

## CÂMARA DOS DEPUTADOS

PROJETO DE LEI No 3.176, DE 1989

(Do Sr. Doreto Campanari)

Altera a redação do art. 459 da Consolidação das Leis do Trabalho.

(Às Comissões de Constituição e Justiça e Redação; de Trabalho; e de Finanças.)

O Congresso Nacional decreta:

Art.  $1^{\circ}$  O art. 459, da Consolidação das Leis do Trabalho, aprovada pelo Decreto-Lei  $n^{\circ}$  5.452, de  $1^{\circ}$  de maio de 1943, passa a viger com a seguinte redação:

"Art. 459. O pagamento do salário, qualquer que seja a modalidade do trabalho, não pode ser estipulado por período superior a quinze dias, inclusive quando tratar-se de comissão, percentagem e gratificação.

Parágrafo único. O pagamento, na forma deste artigo, deve ser efetuado até o quinto dia útil subseqüente à quinzena vencida."

Art.  $2^{\Omega}$  Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Revogam-se as disposições em contrário.

## Justificação

Após mais um plano heterodoxo frustrado, a inflação vem aumentando vertiginosamente, em progressão geométrica, ameaçando lançar a economia nacional no temível abismo da hiperinflação.

Nesse contexto, o poder aquisitivo da moeda deteriora-se a cada dia, e o salário do trabalhador, todos os meses, compra cada vez menos.

É preciso, por conseguinte que a regra seja, no máximo, o pagamento quinzenal e não mais mensal do salário, a fim de que seu modesto poder de compra sofra menor desvalorização.

Tal é o anelo desta proposição que, para esse efeito, propõe nova redação para o art. 459, da Consolidação das Leis do Trabalho.

Em se tratando de medida socialmente justa, esperamos que a iniciativa venha a merecer o beneplácito de nossos ilustres Pares.

Sala das Sessões, 2 de agosto de 1989. \_ Deputado **Doreto Campanari**.

LEGISLAÇÃO CITADA ANEXADA PELA
COORDENAÇÃO DAS COMISSÕES PERMANENTES
DECRETO-LEI No 5.452, DE 10 DE MAIO DE 1943
Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho
TÍTULO IV
Do Contrato Individual do Trabalho
CAPÍTULO II
Da Remuneração
Art. 459. O pagamento do salário, qualquer que seja a modalidade do trabalho, não deve ser estipulado por período superior a um mês, salvo no que concerne a comissões, percentagens e gratificações.
Parágrafo único. Quando o pagamento houver sido estipulado por mês, deverá ser efetuado, o mais tardar, até o décimo dia útil do mês subseqüente ao vencido. Quando houver sido estipulado por quinzena ou semana, deve ser efetuado até o quinto dia útil.