



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

EMENDA Nº

-----/2011

**Projeto de Lei nº  
2.203, DE 2011**

### CLASSIFICAÇÃO

( ) SUPLESSIVA    ( ) SUBSTITUTIVA    ( ) ADITIVA  
( ) AGLUTINATIVA    (X) MODIFICATIVA    ( )

**COMISSÃO DE TRABALHO, DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇO PÚBLICO**

**AUTORA**  
**Deputada Andreia Zito**

**PARTIDO**  
**PSDB**

**UF**  
**RJ**

### TEXTO/JUSTIFICAÇÃO

Art. 284-A da Lei nº 11.907/2009, passa a vigorar com a seguinte redação:

Art. 24. O Anexo I à Lei no 9.657, de 1998, passa a vigorar na forma do Anexo XIX a esta Lei.

Art. 25. O Anexo XXI à Lei no 11.355, de 2006, passa a vigorar na forma do Anexo XX a esta Lei.

#### ANEXO XIX

(Anexo I da Lei no 9.657, de 3 de junho de 1998)

VALORES DO PONTO DA GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO DE ATIVIDADE TÉCNICO-OPER,  
EM TECNOLOGIA MILITAR – GDATEM

(Efeitos financeiros a partir de 1o de julho de 2008)

.....

Valor do ponto da GDATEM para cargos de nível intermediário

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATEM A PARTIR DE |             |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 18,68                                | 22,14       | 23,36       | 15,32       |
|          | II     | 18,31                                | 21,71       | 22,90       | 14,98       |
|          | I      | 17,95                                | 21,29       | 22,46       | 14,66       |
| C        | VI     | 17,51                                | 20,87       | 22,02       | 14,36       |
|          | V      | 17,17                                | 20,47       | 21,60       | 14,05       |
|          | IV     | 16,83                                | 20,07       | 21,17       | 13,73       |
|          | III    | 16,50                                | 19,68       | 20,76       | 13,42       |
|          | II     | 16,18                                | 19,30       | 20,36       | 13,13       |
|          | I      | 15,86                                | 18,93       | 19,97       | 12,84       |
| B        | VI     | 15,47                                | 18,56       | 19,58       | 12,58       |
|          | V      | 15,17                                | 18,20       | 19,20       | 12,30       |
|          | IV     | 14,87                                | 17,85       | 18,83       | 12,03       |
|          | III    | 14,58                                | 17,51       | 18,47       | 11,77       |
|          | II     | 14,29                                | 17,17       | 18,11       | 11,50       |
|          | I      | 14,01                                | 16,84       | 17,77       | 11,25       |
| A        | V      | 13,67                                | 16,51       | 17,42       | 11,02       |
|          | IV     | 13,40                                | 16,19       | 17,08       | 10,77       |
|          | III    | 13,14                                | 15,88       | 16,75       | 10,53       |
|          | II     | 12,88                                | 15,57       | 16,43       | 10,30       |
|          | I      | 12,63                                | 15,27       | 16,11       | 10,06       |

Valor do ponto da GDATEM para cargos de nível auxiliar

| CLASSE   | PADRÃO | VALOR DO PONTO DA GDATEM A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|--------------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                          | 1º JUL 2009 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 12,15                                | 14,71       | 9,08        |
|          | II     | 12,03                                | 14,56       | 8,98        |
|          | I      | 11,91                                | 14,42       | 8,90        |

ANEXO XX

(Anexo XXI da Lei no 11.355, de 19 de outubro de 2006)

PLANO DE CARREIRAS DOS CARGOS DE TECNOLOGIA MILITAR

TABELA DE VENCIMENTO BÁSICO

EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1o DE JULHO DE 2008

.....

..

b) Vencimento básico dos cargos de nível intermediário

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2010 | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1.595,10                      | 1.682,83    | 2.486,60    |
|          | II     | 1.582,44                      | 1.669,47    | 2.461,36    |
|          | I      | 1.569,88                      | 1.656,22    | 2.436,66    |
| C        | VI     | 1.545,16                      | 1.630,14    | 2.396,57    |
|          | V      | 1.532,90                      | 1.617,21    | 2.372,65    |
|          | IV     | 1.520,73                      | 1.604,37    | 2.348,64    |
|          | III    | 1.508,66                      | 1.591,64    | 2.325,17    |
|          | II     | 1.496,69                      | 1.579,01    | 2.302,01    |
|          | I      | 1.484,81                      | 1.566,47    | 2.279,16    |
| B        | VI     | 1.461,43                      | 1.541,81    | 2.241,77    |
|          | V      | 1.449,83                      | 1.529,57    | 2.219,48    |
|          | IV     | 1.438,32                      | 1.517,43    | 2.197,52    |
|          | III    | 1.426,91                      | 1.505,39    | 2.175,87    |
|          | II     | 1.415,58                      | 1.493,44    | 2.154,33    |
|          | I      | 1.404,35                      | 1.481,59    | 2.133,31    |
| A        | V      | 1.382,23                      | 1.458,25    | 2.098,30    |
|          | IV     | 1.371,26                      | 1.446,68    | 2.077,62    |
|          | III    | 1.360,38                      | 1.435,20    | 2.057,24    |
|          | II     | 1.349,58                      | 1.423,81    | 2.037,17    |
|          | I      | 1.338,87                      | 1.412,51    | 2.017,21    |

..

c) Vencimento básico dos cargos de nível auxiliar

| CLASSE   | PADRÃO | VENCIMENTO BÁSICO A PARTIR DE |             |
|----------|--------|-------------------------------|-------------|
|          |        | 1º JUL 2008                   | 1º JUL 2012 |
| ESPECIAL | III    | 1.345,38                      | 1.908,66    |
|          | II     | 1.332,06                      | 1.889,67    |
|          | I      | 1.318,87                      | 1.871,04    |

## JUSTIFICAÇÃO

O Governo Federal, através da Coordenação Geral de Negociação e Relações Sindicais do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão assinou o Termo de Acordo nº 8/2011 com a Central Única dos Trabalhadores - CUT e Confederação dos Trabalhadores no Serviço Público Federal – CONDSEF.

O Termo de Acordo nº 8/2011 tratou do processo de reestruturação do plano de carreiras dos cargos de Tecnologia Militar de que trata a Lei nº 9.657, de 03 de junho 1998, com as alterações da Lei n. 11.355, de 19 de outubro de 2006.

Na cláusula segunda ficou ajustado de forma expressa e irretratável o processo de readequação, nos seguintes termos:

I – incorporação de 20% da Gratificação de Desempenho de Atividade ao vencimento básico nas tabelas dos cargos de nível intermediário e auxiliar.

Porém, os valores a título de vencimento básico e gratificação específica da carreira considerada foram os relativos às tabelas do ano de 2009, ao passo que a legislação da carreira assegura novos e diferentes valores tanto do vencimento básico, como também das gratificações a partir de 2010, acarretando, com isso, valores

diferentes dos expressos tanto no termo de acordo referido acima, e principalmente no Projeto de Lei 2.203 de 2011.

Ao expressar de forma incorreta as tabelas dos NÍVEIS AUXILIAR e INTERMEDIÁRIO, nota-se que o Projeto de Lei 2203/2011 não observou corretamente o acordo entabulado, devendo-se realizar as modificações propostas na presente emenda. Do contrário, mantendo o erro específico contido no Projeto, em detrimento do Termo de Acordo nº 8/2011 causa insegurança, instabilidade, irresponsabilidade, desrespeito a um acordo devidamente formalizado. Não cumprir ao assinado conduzirá as entidades representativas firmatárias e a nobre categoria dos servidores públicos a ter descrédito nas convenções com o Governo Federal.

PARLAMENTAR

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
DATA

\_\_\_\_\_  
ASSINATURA