00034

data			oroposição		
06/02/2007		Medida Provisória nº 341, de 2006.			
	_	Autor NALDO MOREIRA		nº do prontuário	
☐ 1. Supressiva	☐ 2. Substitutiva	X 3. Modificativa	☐ 4. Aditiva	☐ 5. Substitutivo globa	
				<u> </u>	
Página	Artigo 5°	Parágrafo	Inciso	Alínea	
I - A GQDI é dev rt. 50 no percentu m decorrência do	rida aos ocupantes do al, de até cinqüenta s resultados da avali	um por cento, incider ação de desempenho	perior, intermediárion nte sobre o vencime coletivo, e de até tr	o e auxiliar referidos no ento básico do servidor, rinta e quatro por cento	
I - A GQDI é dev rt. 50 no percentu m decorrência do	rida aos ocupantes do al, de até cinqüenta s resultados da avali	os cargos de nível sup um por cento, incider	perior, intermediárion nte sobre o vencime coletivo, e de até tr	o e auxiliar referidos no ento básico do servidor, rinta e quatro por cento	
I - A GQDI é devart. 50 no percentum decorrência do neidente sobre o restitucional." Esta substituição desempenho durar	rida aos ocupantes do lal, de até cinqüenta s resultados da avalimaior vencimento bá pretende dar igual nte o desenvolvimen	os cargos de nível sur um por cento, incider ação de desempenho sico do cargo, em dec JUSTIFICAÇÃO tratamento aos serv	perior, intermediárion te sobre o vencime coletivo, e de até tr corrência dos result vidores do Inmetro dependente do nív	o e auxiliar referidos no ento básico do servidor, rinta e quatro por cento	
I - A GQDI é devart. 50 no percentum decorrência do neidente sobre o rastitucional." Esta substituição desempenho durar no Plano de Carrei	rida aos ocupantes do lal, de até cinqüenta s resultados da avalimaior vencimento bá pretende dar igual nte o desenvolvimentas e Cargos do Inm	os cargos de nível sur um por cento, incider ação de desempenho sico do cargo, em de JUSTIFICAÇÃO tratamento aos serv to de suas tarefas, in tetro, instituído pela I	perior, intermediárion te sobre o vencime coletivo, e de até tracorrência dos resultadores do Inmetro dependente do nívuei em epígrafe.	o e auxiliar referidos no ento básico do servidor, rinta e quatro por cento tados da avaliação	
I - A GQDI é devart. 50 no percentum decorrência do neidente sobre o rastitucional." Esta substituição desempenho durar no Plano de Carreira Cabe ressaltar, our pásicos constantes A modificação de constantes de	rida aos ocupantes do lal, de até cinqüenta s resultados da avalimaior vencimento bá pretende dar igual nte o desenvolvimentas e Cargos do Inmitrossim, que a difere do Anexo XI da Leido termo "individu	os cargos de nível sur um por cento, incider ação de desempenho sico do cargo, em dec JUSTIFICAÇÃO tratamento aos serv ito de suas tarefas, in etro, instituído pela I	perior, intermediárion te sobre o vencime coletivo, e de até tracorrência dos resultadores do Inmetro dependente do nívuei em epígrafe. Des cargos já é feita encontra-se justi	o e auxiliar referidos no ento básico do servidor, rinta e quatro por cento tados da avaliação o, no que tange ao se rel do cargo que ocuper através dos vencimento ificada na proposta d	