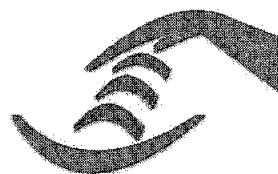


**CÂMARA DOS DEPUTADOS
COMISSÃO DE LEGISLAÇÃO PARTICIPATIVA**



Sugestão de Emenda ao Orçamento de 2005


SOA Nº 06

Por isso, foi incluída como uma das prioridades na LDO para 2006 que deveria orientar a elaboração do projeto de lei orçamentário, a meta de capacitar 6.610 agentes públicos em temas transversais. No entanto, o Poder Executivo ignorou tal orientação legal e propôs como meta a capacitação de apenas 43 pessoas no valor de R\$ 22 mil. (metas 1200, 2100 e 6610)

Vale lembrar que esta proposta obedece as diretrizes previstas no PNPM :

- Garantir a implementação de políticas públicas integradas para construção e promoção da igualdade de gênero, raça e etnia.
- Garantir a alocação e execução de recursos nos Planos Plurianuais, Leis de Diretrizes Orçamentárias e Leis Orçamentárias Anuais para implementação das políticas públicas para as mulheres.
- Formar e capacitar servidores(as) públicos(as) em gênero, raça, etnia e direitos humanos, de forma a garantir a implementação de políticas públicas voltadas para a igualdade.

Assim, o objetivo da presente emenda é garantir recursos orçamentários em 2006 para a capacitação de agentes públicos em temas transversais, de forma a contribuir para a superação do quadro desigualdades de gênero e raça.



Ofício nº 105

Brasília, 27 de outubro de 2005

Exma. Senhora
Deputada Federal Fátima Bezerra
Presidenta da Comissão de Legislação Participativa
Câmara dos Deputados

Tenho a honra de dirigir-me a V.Exa. para encaminhar, a título de sugestão de iniciativa legislativa, emenda ao projeto de lei orçamentária para 2006, elaborada pelo **Centro Feminista de Estudos e Assessoria – CFEMEA**, que dispõe sobre acréscimo de recursos ao Programa: **1068 - Gestão da Transversalidade de Gênero**, Ação: 8601 – Capacitação de Agentes Públicos em Temas Transversais, no valor de R\$ 6.000.000,00.

Colocamos nossa entidade à disposição desse Colegiado para o debate do assunto.

Atenciosamente,



Gilda Cabral
Colegiado Diretor

EMENDA DE ACRÉSCIMO DE DESPESA

Órgão: Presidência da República

Unidade Orçamentária: Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres

Programa: **1068 - Gestão da Transversalidade de Gênero**

Ação: 8601 – Capacitação de Agentes Públicos em Temas Transversais

Meta: Pessoa Capacitada: 3.500

Valor do Acréscimo:: R\$ 6.000.000,00

GND: 03 –Outras Despesas Correntes

Cancelamento

Órgão: Reserva de Contingência

Programa: 0999 Reserva de Contingência

Ação: Reserva de Contingência

Fonte: 100

JUSTIFICAÇÃO

Um dos compromissos assumidos pelo atual Governo é o enfrentamento das desigualdades de gênero e raça, conforme afirma o Senhor Presidente:

“Um país democrático tem de assegurar condições dignas de vida e oportunidades iguais para todas as pessoas, e que é fundamento da democracia a igualdade de gênero e raça.” Luiz Inácio Lula da Silva.

O Plano Plurianual 2004-2007 apresentou importante avanço ao estabelecer em cada um dos Megaobjetivos a diretriz **“Garantia do recorte transversal de gênero, raça, etnia, geracional, pessoa portadora de necessidade especial e orientação sexual na formulação e implementação de políticas públicas;”**. Em vários momentos é reafirmado a relevância das dimensões gênero, raça e etnia no quadro de desigualdade social brasileira.

Como resultado da Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres, que envolveu mais de 120 mil mulheres, o Governo lançou em dezembro o Plano Nacional de Políticas para as Mulheres que estabeleceu as diretrizes da política nacional para as mulheres na perspectiva da igualdade de gênero, considerando a diversidade de raça e etnia.

Um dos atores estratégicos para garantir a efetiva incorporação da transversalidade de gênero, raça e etnia nas políticas públicas e responder as demandas apresentadas pela sociedade no PNPM, são os servidores públicos.

