



CONGRESSO NACIONAL

EMENDA N° /2025

(ao PL 1466/2025)

DEPUTADA FEDERAL MARUSSA BOLDRIN - MDB/GO

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27

Proposta de Emenda Modificativa ao Projeto de Lei 1466/2025

CAPÍTULO LV – DO PLANO DE CARREIRAS E CARGOS DO INSTITUTO NACIONAL DE METROLOGIA, QUALIDADE E TECNOLOGIA – INMETRO

Art. 145. A Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, passa a vigorar com as seguintes alterações:

Proposta de Modificação

Os Anexos XI, XI-A, XI-B e XI-C da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006, referidos no artigo 145, passam a vigorar na seguinte forma:

Anexo XI – Vencimento Básico

Os vencimentos básicos dos cargos das carreiras do Inmetro passam a ser os seguintes, conforme tabelas anexas, com efeitos financeiros a partir de 1º de janeiro de 2025 e 1º de abril de 2026:

- Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade e Analista Executivo em Metrologia e Qualidade (Carreiras de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e de Gestão em Metrologia e Qualidade);
- Técnico em Metrologia e Qualidade e Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade (Carreiras de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade);
- Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade (Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade).

Anexo XI-A – Gratificação de Desempenho (GD)

O valor do ponto da Gratificação de Desempenho para os cargos das carreiras do Inmetro é ajustado conforme especificado nas tabelas anexas.

Anexo XI-B – Retribuição por Titulação (RT)

Os valores da Retribuição por Titulação para os servidores do Inmetro passam a vigorar conforme disposto nas tabelas anexas.

Anexo XI-C – Gratificação por Qualificação (GQ)

Os valores da Gratificação por Qualificação para os cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade, Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade e



* CD250207811200 *



CONGRESSO NACIONAL

Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade passam a vigorar conforme tabelas anexas.

Justificativa

O Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro) desempenha funções estratégicas de regulação, fiscalização, normatização e avaliação da conformidade, impactando diretamente a segurança dos consumidores, a saúde pública e a competitividade econômica do país. O trabalho do Inmetro é essencial para garantir padrões de qualidade e segurança em diversos setores da economia.

Apesar da relevância dessas atribuições, os servidores do Inmetro enfrentam uma defasagem salarial significativa em relação a outros órgãos que exercem funções similares, como as agências reguladoras (Anvisa, ANP, Aneel, entre outras). Essa desigualdade impacta diretamente a capacidade de atração e retenção de talentos, comprometendo a continuidade e a qualidade dos serviços prestados pela instituição.

A proposta de reajuste e reestruturação salarial tem como objetivo:

- Corrigir as distorções remuneratórias em relação a cargos equivalentes de outros órgãos federais;
- Assegurar a valorização e a motivação dos servidores, garantindo melhores condições de trabalho e desenvolvimento profissional;
- Reforçar a capacidade institucional do Inmetro, garantindo que continue a desempenhar seu papel regulatório e técnico com excelência.

A equiparação com as tabelas remuneratórias das agências reguladoras não se trata apenas de uma questão salarial, mas sim de assegurar a qualidade da regulação metrológica e da segurança dos produtos e serviços ofertados à sociedade. Assim, a inclusão desta emenda na Projeto de Lei 1466/2025 é fundamental para garantir a sustentabilidade das atividades do Inmetro e a valorização de seu corpo técnico.

Os Anexos XI, XI-A, XI-B e XI-C da Lei nº 11.355, de 19 de outubro de 2006 do artigo 145, passam a vigorar, na seguinte forma:

Anexo XI

VENCIMENTO BÁSICO

a) Vencimento básico dos cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade:





CONGRESSO NACIONAL

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
Especialista sênior	I	13.205,79	14.262,25

b) Vencimento básico dos cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
D	III	13.205,79	14.262,25
	II	12.858,61	13.887,30
	I	12.520,56	13.522,20
C	VI	12.191,39	13.166,70
	V	11.870,88	12.820,54
	IV	11.414,30	12.327,44
	III	11.135,91	12.026,77
	II	10.864,30	11.733,44
	I	10.599,31	11.447,25
B	VI	10.340,79	11.168,06
	V	9.938,59	10.733,36
	IV	9.695,90	10.471,56
	III	9.459,41	10.216,16
	II	9.228,69	9.966,99
	I	9.003,11	9.723,90
A	V	8.701,60	9.397,73
	IV	8.530,99	9.213,46
	III	8.349,01	9.032,80
	II	8.199,71	8.855,69
	I	8.038,94	8.682,05

c) Vencimento básico dos cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO
--------	--------	-------------------

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025

EMP n.27





CONGRESSO NACIONAL

		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
D	III	6.973,30	7.629,21
	II	6.783,61	7.414,02
	I	6.599,46	7.205,74
C	VI	6.454,84	7.043,23
	V	6.290,45	6.871,30
	IV	5.900,98	6.454,41
	III	5.769,19	6.317,48
	II	5.643,04	6.187,83
	I	5.523,49	6.064,73
B	VI	5.435,06	5.964,08
	V	5.142,52	5.648,88
	IV	5.021,02	5.522,89
	III	4.932,05	5.432,98
	II	4.849,43	5.348,63
	I	4.773,00	5.269,79
A	V	4.597,54	5.076,65
	IV	4.494,58	4.969,48
	III	4.393,58	4.864,83
	II	4.295,32	4.761,31
	I	4.197,29	4.660,21

d) Vencimento básico do cargo de Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VENCIMENTO BÁSICO	
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
A	VI	2.394,58	2.561,15
	V	2.292,07	2.451,51
	IV	2.193,45	2.346,03
	III	2.098,60	2.244,59
	II	2.007,40	2.147,06
	I	1.920,52	2.054,11
B	VI	1.762,70	1.885,32
	V	1.685,59	1.802,85
	IV	1.612,14	1.724,29
	III	1.540,17	1.647,32
	II	1.471,40	1.573,77
	I	1.405,35	1.503,12

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27





CONGRESSO NACIONAL
Anexo XI-A

GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO

a) Valor do ponto da GD para o cargo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DO PONTO DA GD	
		EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
Especialista sênior	I	61,92	66,87

b) Valor do ponto da GD para os cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DO PONTO DA GD	
		EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
D	III	61,92	66,87
	II	60,29	65,11
	I	58,71	63,40
C	VI	57,16	61,74
	V	55,66	60,11
	IV	53,52	57,80
	III	52,21	56,39
	II	50,94	55,01
	I	49,70	53,67
	VI	48,49	52,36
B	V	46,60	50,33
	IV	45,46	49,10
	III	44,35	47,90
	II	43,27	46,73
	I	42,21	45,59
	VI	40,80	44,06
A	V	40,00	43,20
	IV	39,15	42,35
	III	38,45	41,52
	II	37,69	40,71

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27





CONGRESSO NACIONAL

c) Valor do ponto da GD para os cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DO PONTO DA GD	
		EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
D	III	17,44	19,07
	II	16,96	18,54
	I	16,49	18,02
C	VI	16,14	17,61
	V	15,72	17,18
	IV	14,75	16,14
	III	14,42	15,80
	II	14,10	15,47
	I	13,81	15,17
B	VI	13,59	14,91
	V	12,86	14,13
	IV	12,55	13,81
	III	12,34	13,58
	II	12,13	13,37
	I	11,93	13,18
A	V	11,49	12,70
	IV	11,23	12,43
	III	10,99	12,16
	II	10,74	11,90
	I	10,50	11,65

d) Valor do ponto da GD para o cargo de Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DO PONTO DA GD	
		EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCIEROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
A	VI	12,38	13,24
	V	12,01	12,84
	IV	11,65	12,46
	III	11,31	12,10
	II	11,00	11,77
	I	10,68	11,42
B	VI	10,17	10,88





CONGRESSO NACIONAL

V	9,88	10,57
IV	9,61	10,27
III	9,33	9,98
II	9,08	9,71
I	8,81	9,43

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27

Anexo XI-B

RETRIBUIÇÃO POR TITULAÇÃO – RT

a) Valor da RT para o cargo de Especialista em Metrologia e Qualidade Sênior:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DA RT	
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
Especialista sênior	I	7.565,07	8.170,28

b) Valor da RT para os cargos de Pesquisador-Tecnologista em Metrologia e Qualidade da Carreira de Pesquisa e Desenvolvimento em Metrologia e Qualidade e de Analista Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DA RT					
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025			EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026		
Aperfeiçoamento Especialização	Mestrado	Doutorado	Aperfeiçoamento Especialização	Mestrado	Doutorado		
D	III	4.936,21	6.216, 94	7.565,0 7	5.331,11	6.714, 30	8.170,2 8
	II	4.806,44	6.053, 49	7.366,1 9	5.190,94	6.537, 77	7.955,4 7
	I	4.680,07	5.894, 34	7.172,5 3	5.054,49	6.365, 90	7.746,3 4
C	VI	4.557,04	5.739, 39	6.983,9 6	4.921,60	6.198, 54	7.542,6 8
	V	4.437,22	5.588, 48	6.800,3 4	4.792,21	6.035, 57	7.344,3 8
	IV	4.266,56	5.373, 55	6.538,8 0	4.607,90	5.803, 44	7.061,9 1
	III	4.162,50	5.242, 49	6.379,3 1	4.495,51	5.661, 89	6.889,6 6
	II	4.060,98	5.114, 49	6.223,7	4.385,86	5.523,	6.721,6



* C D 2 5 0 2 0 7 8 1 1 2 0 0 *



CONGRESSO NACIONAL

			63	3		80	3
	I	3.961,94	4.989, 88	6.071,9 3	4.278,89	5.389, 07	6.557,6 8
B	VI	3.865,31	4.868, 18	5.923,8 4	4.174,52	5.257, 63	6.397,7 4
	V	3.714,95	4.678, 82	5.693,4 2	4.012,03	5.052, 97	6.148,7 0
	IV	3.624,24	4.564, 57	5.554,3 9	3.914,18	4.929, 74	5.998,7 5
	III	3.535,85	4.453, 25	5.418,9 3	3.818,71	4.809, 50	5.852,4 3
	II	3.449,61	4.344, 63	5.286,7 6	3.725,57	4.692, 19	5.709,6 9
	I	3.365,29	4.238, 43	5.157,5 3	3.634,70	4.577, 75	5.570,4 3
A	V	3.252,58	4.096, 48	4.984,8 0	3.512,79	4.424, 20	5.383,5 8
	IV	3.188,80	4.016, 16	4.887,0 5	3.443,90	4.337, 45	5.278,0 2
	III	3.120,78	3.930, 49	4.782,8 1	3.376,39	4.252, 41	5.174,5 4
	II	3.064,97	3.860, 20	4.697,2 8	3.310,18	4.169, 03	5.073,0 7
	I	3.004,88	3.784, 51	4.605,1 8	3.245,28	4.087, 28	4.973,6 0

Anexo XI-C

GRATIFICAÇÃO POR QUALIFICAÇÃO – GQ

a) Valor da GQ para os cargos de Técnico em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte Técnico à Metrologia e Qualidade e de Assistente Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Suporte à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASS E	PADRÃ O	VALOR DA GQ					
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025			EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026		
		I	II	III	I	II	III
D	III	3.435, 63	4.075, 26	4.748,5 5	3.588,7 1	4.279, 51	5.006,67
	II	3.353, 52	3.976, 34	4.631,9 3	3.512,0 2	4.184, 66	4.892,70
	I	3.273, 43	3.879, 87	4.518,2 2	3.436,9	4.091, 86	4.781,29

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
 EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27





CONGRESSO NACIONAL

				0		
C	VI	3.135, 96	3.725, 69	4.346,4 6	3.297,4 3	3.934, 34
	V	3.042, 32	3.616, 25	4.220,3 9	3.187,4 1	3.807, 26
	IV	2.840, 87	3.378, 61	3.944,6 5	2.966,1 3	3.546, 89
	III	2.764, 81	3.289, 86	3.842,5 4	2.876,3 4	3.443, 39
	II	2.692, 64	3.205, 60	3.745,5 5	2.790,8 4	3.344, 84
	I	2.624, 16	3.125, 68	3.653,6 0	2.709,8 5	3.251, 50
B	VI	2.529, 39	3.020, 12	3.536,6 8	2.614,9 0	3.144, 89
	V	2.382, 47	2.846, 18	3.334,3 1	2.453,7 1	2.954, 53
	IV	2.316, 69	2.768, 96	3.245,0 3	2.376,3 8	2.864, 84
	III	2.265, 90	2.709, 67	3.176,8 1	2.315,3 4	2.794, 61
	II	2.218, 40	2.654, 24	3.113,0 1	2.257,7 9	2.728, 49
	I	2.174, 52	2.602, 96	3.053,9 5	2.203,7 2	2.666, 43
A	V	2.120, 92	2.534, 99	2.970,8 5	2.150,1 8	2.597, 37
	IV	2.095, 37	2.501, 31	2.928,6 3	2.118,0 5	2.556, 47
	III	2.069, 60	2.467, 58	2.886,5 2	2.086,3 7	2.516, 20
	II	2.043, 99	2.434, 17	2.844,8 9	2.055,1	2.476, 52
						2.920,09

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27



* C D 2 5 0 2 0 7 8 1 1 2 0 0 *





CONGRESSO NACIONAL

					2		
	I	2.021, 28	2.403, 81	2.806,4 8	2.024,3 1	2.437, 45	2.872,33

b) Valor da GQ para os cargos de Auxiliar Executivo em Metrologia e Qualidade da Carreira de Apoio Operacional à Gestão em Metrologia e Qualidade:

Em R\$

CLASSE	PADRÃO	VALOR DA GQ	
		EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE JANEIRO DE 2025	EFEITOS FINANCEIROS A PARTIR DE 1º DE ABRIL DE 2026
A	VI	406,01	434,26
	V	387,88	414,86
	IV	370,45	396,22
	III	353,67	378,28
	II	337,54	361,02
	I	322,22	344,63
B	VI	293,98	314,43
	V	280,41	299,91
	IV	267,42	286,02
	III	254,76	272,49
	II	242,67	259,55
	I	231,11	247,19

Apresentação: 20/05/2025 14:22:17.360 - PLEN
EMP 27 => PL 1466/2025
EMP n.27



Para verificar as assinaturas, acesse <https://infoleg-autenticidade-assinatura.camara.leg.br/CD250207811200>

Assinado eletronicamente pelo(a) Dep. Marussa Boldrin e outros





Emenda de Plenário a Projeto com Urgência

Deputado(s)

- 1 Dep. Marussa Boldrin (MDB/GO)
- 2 Dep. Nelson Barbudo (PL/MT)
- 3 Dep. Aureo Ribeiro (SOLIDARI/RJ) - LÍDER do SOLIDARI
- 4 Dep. Gilberto Abramo (REPUBLIC/MG) - LÍDER do REPUBLIC
- 5 Dep. Celso Russomanno (REPUBLIC/SP)
- 6 Dep. Josenildo (PDT/AP)
- 7 Dep. Alexandre Guimarães (MDB/TO)
- 8 Dep. Professora Goreth (PDT/AP)
- 9 Dep. Julio Lopes (PP/RJ)
- 10 Dep. Pedro Lucas Fernandes (UNIÃO/MA) - LÍDER do UNIÃO

