

## COMISSÃO DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇO PÚBLICO

REQUERIMENTO Nº \_\_\_\_\_ DE 2025.

(Da Sra. Adriana Ventura)

Requer a realização de audiência pública para debater sobre a remuneração variável de servidores da administração pública brasileira.

Senhor Presidente,

Requeiro a V. Exa., nos termos do Art. 24, Inciso III, combinado com o Art. 255 do Regimento Interno da Câmara dos Deputados, a realização de Audiência Pública no âmbito desta Comissão com o objetivo de debater gestão financeira no contexto da remuneração de servidores ativos e inativos da administração pública brasileira:

- a) **Representante do Ministério da Gestão e Inovação em Serviços Públicos**, para apresentar a perspectiva governamental sobre as estratégias de modernização das formas de financiamento da administração pública brasileira, destacando políticas e iniciativas em andamento para aumentar a eficiência e a sustentabilidade financeira do setor público.
- b) **Representante da Associação Nacional dos Auditores Fiscais da Receita Federal do Brasil - Unafisco**, para tratar sobre a experiência prática posterior à implementação de mecanismos de remuneração variável em suas carreiras - inclusive no que se refere às métricas de remuneração variável possíveis para o setor público.
- c) **Representante da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)** - para trazer uma visão acadêmica sobre as



\* C D 2 5 5 7 7 3 9 5 0 0 \*

possibilidades de gestão e financiamento para projetos de modernização na administração pública, com destaque para estruturas de carreira possuidoras de remuneração variável.

- d) **Renata Vilhena**, Professora de Gestão Pública na Fundação Dom Cabral, com experiência no Programa de Gestão Avançada da instituição - para tratar sobre diferentes modelos de remuneração variável e sua adequação para a implementação no setor público.

## JUSTIFICAÇÃO

**A proposta de realizar uma audiência pública dedicada à possibilidade de implementar mecanismos de remuneração variável na administração pública brasileira surge da necessidade de promover uma discussão ampla e aprofundada sobre estratégias inovadoras para melhorar a sustentabilidade financeira do setor público**, ao mesmo tempo em que se busca promover a eficiência, a meritocracia e a produtividade no serviço público. Esta iniciativa se justifica pela importância estratégica de explorar alternativas que possam garantir a atratividade e a competitividade do serviço público como empregador, ao mesmo tempo em que se busca incentivar o desempenho e a excelência no trabalho dos servidores.

Em primeiro lugar, é fundamental reconhecer que a administração pública enfrenta desafios significativos em relação à sua estrutura salarial e à gestão de pessoal. **Muitas vezes, as políticas salariais são rígidas e pouco flexíveis, o que pode dificultar a retenção de talentos, desestimular a produtividade e comprometer a eficiência e a eficácia na prestação de serviços à população.** Nesse contexto, a implementação de mecanismos de remuneração variável surge como uma alternativa promissora para promover a motivação, o engajamento e o comprometimento dos servidores, ao mesmo tempo em que se alinha os interesses individuais aos objetivos estratégicos e institucionais da administração pública.



\* C D 2 5 5 7 7 3 9 5 0 0 \*

A audiência proposta visa abordar uma série de temas relacionados à implementação de mecanismos de remuneração variável na administração pública brasileira, **incluindo a análise dos benefícios e desafios dessa prática, os critérios e indicadores utilizados para mensurar o desempenho dos servidores, os modelos de remuneração variável adotados em outros países e setores da economia, e as possíveis formas de implementação e adaptação dessa prática ao contexto brasileiro.**

Além disso, é importante destacar que a realização desta audiência pública permitirá a participação de autoridades, especialistas, representantes dos servidores públicos e da sociedade civil em geral. Será uma oportunidade para debater propostas concretas para promover a eficiência e a sustentabilidade financeira do setor público, ao mesmo tempo em que se garantem a justiça, a equidade e a transparéncia na gestão de pessoal e na distribuição de recursos públicos.

A participação de todos os interessados nessa audiência pública é fundamental para enriquecer o debate, compartilhar experiências e conhecimentos, e construir consensos em torno de propostas que possam contribuir para a modernização e o aprimoramento da gestão de pessoas e recursos na administração pública brasileira. **A transparéncia, a participação e a accountability são fundamentais para fortalecer as instituições democráticas e garantir o uso eficiente e responsável dos recursos públicos em benefício da sociedade.**

Sala da Comissão, de março de 2025.

Deputada **ADRIANA VENTURA**  
NOVO/SP



\* C D 2 5 5 7 7 3 9 5 7 5 0 0 \*