

COMISSÃO DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇO PÚBLICO

REQUERIMENTO Nº , DE 2024

(Da Sra. ADRIANA VENTURA)

Requer a criação, no âmbito da Comissão de Administração e Serviço Público, de Subcomissão **Especial** para tratar para discutir a modernização nas carreiras públicas.

Senhor Presidente:

Nos termos do art. 29 do Regimento Interno da Câmara dos Deputados, requero a criação, no âmbito da Comissão de Administração e Serviço Público, de Subcomissão **Especial** para tratar da modernização nas carreiras públicas.

JUSTIFICAÇÃO

A criação de uma subcomissão na Comissão de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados, com o objetivo de discutir a modernização das carreiras públicas, surge como uma **medida essencial diante da necessidade urgente de modernização e aumento da efetividade do serviço público brasileiro**. Esta iniciativa se justifica pela importância estratégica de promover um debate técnico, amplo e democrático sobre os desafios e oportunidades relacionados à gestão de pessoal no setor público, visando aprimorar a prestação de serviços à população e promover o desenvolvimento do país.

Em primeiro lugar, é fundamental reconhecer que **as carreiras públicas desempenham um papel central na execução das políticas públicas e na garantia dos direitos e interesses dos cidadãos**. No entanto, o modelo atual de gestão de pessoal enfrenta uma série de desafios, incluindo a rigidez



burocrática, a falta de meritocracia, a deficiência na avaliação de desempenho e a escassez de incentivos para a inovação e o aprimoramento contínuo.

Nesse contexto, a subcomissão proposta se justifica como um espaço dedicado à análise e discussão das reformas necessárias para modernizar e tornar mais eficientes as carreiras públicas no Brasil. Entre os temas a serem abordados, destacam-se:

Avaliação de desempenho e meritocracia, no sentido de que a subcomissão pode discutir mecanismos para implementar uma avaliação de desempenho justa e transparente, que reconheça e valorize o mérito dos servidores públicos, promovendo a excelência no serviço público e incentivando o desenvolvimento profissional.

Serão ainda debatidas propostas para promover maior flexibilidade nas carreiras públicas, permitindo a mobilidade e a progressão profissional dos servidores de acordo com as necessidades do serviço e as competências individuais, sem comprometer a estabilidade e a segurança no emprego.

Inovação e capacitação para estimular a inovação e a capacitação dos servidores públicos, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais necessárias para enfrentar os desafios do mundo contemporâneo e garantir a entrega de serviços de qualidade à população.

Gestão por resultados visando adotar uma gestão por resultados nas carreiras públicas, estabelecendo metas claras e mensuráveis, acompanhadas de indicadores de desempenho, para garantir a eficiência, a eficácia e a accountability no serviço público.

Por fim, a subcomissão pode promover a participação da sociedade civil no debate sobre as reformas administrativas nas carreiras públicas, assegurando a transparência e a prestação de contas no processo de tomada de decisão.

A participação de representantes do governo, especialistas, servidores públicos e da sociedade civil nessa subcomissão é fundamental para enriquecer o debate, compartilhar experiências e conhecimentos, e construir consensos em torno de propostas que atendam aos interesses de todos os envolvidos. A modernização e a maior eficiência das carreiras públicas são



objetivos estratégicos que requerem o engajamento de todos os atores sociais e políticos, visando a construção de um Estado mais ágil, responsivo e capaz de atender às demandas e necessidades da população brasileira.

Sala da Comissão, em de de 2024.

Deputada **ADRIANA VENTURA**
NOVO/SP

