

COMISSÃO DE TRABALHO

REQUERIMENTO DE AUDIÊNCIA PÚBLICA N° , DE 2023 (Da Sra. Duda Salabert e outro)

Solicita realização de Audiência Pública no âmbito da Comissão de Trabalho, para debater a Desigualdade Salarial entre brancos e negros.

Prezados Senhores,

Requeiro, nos termos regimentais, a realização de reunião de Audiência Pública nesta Comissão Permanente para discutir a Desigualdade Salarial entre Brancos e Negros.

Solicito que sejam convidados:

- Representante do Ministério do Trabalho e Emprego;
- Representante do Ministério da Igualdade Racial;
- Representante do Observatório da Discriminação Racial: Gênero e Raça, do IPEA;
- Representante do Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades – CEERT;
- Representante do Movimento de Mulheres Negras;
- Representante da Coalizão Negra por Direitos.

JUSTIFICAÇÃO

A necessidade urgente de se debater a desigualdade salarial entre brancos e negros no Brasil se baseia em razões profundas que permeiam a sociedade e afetam não apenas indivíduos, mas também o tecido social e econômico do país.

Primeiramente, a relevância social e econômica desse tema é incontestável. A disparidade salarial entre brancos e negros reflete desigualdades estruturais enraizadas, prejudicando não apenas os afetados, mas comprometendo o desenvolvimento equitativo do país.



* C D 2 2 3 8 4 2 5 2 3 4 1 0 0 *

Além disso, a desigualdade salarial viola princípios fundamentais da Constituição Federal, que preconiza a igualdade. A presente audiência pública se apresenta como uma forma de trazer luz às violações desses direitos constitucionais, proporcionando espaço para discussões aprofundadas e propostas de soluções.

A promoção da diversidade e inclusão é outro pilar essencial para uma sociedade justa. É necessário discutir políticas e estratégias que eliminem barreiras ao avanço profissional de indivíduos negros, estimulando ambientes de trabalho mais inclusivos.

Dados e evidências concretas que demonstram as disparidades salariais entre brancos e negros são essenciais para embasar a discussão. Diversos estudos e levantamentos, como o PNAD e o Índice de Desigualdade Global da Igualdade Racial, além de levantamentos e relatórios de empresas e organizações, demonstram rotineiramente a extensão do problema há anos, consolidando a urgência de medidas concretas por parte desta Casa.

A responsabilidade corporativa também é um ponto crucial. É papel desse parlamento, por meio de audiências, como a aqui proposta, e legislações duras garantir que empresas sejam transparentes quanto às políticas salariais, promovendo o compromisso em combater a discriminação racial no ambiente de trabalho.

Além disso, destaca-se que a eliminação da desigualdade salarial não apenas contribui para a justiça social, mas também para a produtividade e competitividade econômica. A diversidade e igualdade no ambiente de trabalho são fatores associados a um desempenho organizacional aprimorado.

Em resumo, à luz do Dia da Consciência Negra, celebrado nesta data solicito o apoio dos nobres pares para a realização dessa audiência pública sobre a desigualdade salarial entre brancos e negros no Brasil, para abordarmos questões profundas, promovermos a justiça social e econômica, e estimular a criação de políticas e práticas que conduzam a uma sociedade mais equitativa.

Sala das Comissões, 20 de novembro de 2023.

Deputada DUDA SALABERT
PDT/MG



* C D 2 2 3 8 4 2 5 2 3 4 1 0 0 *



Requerimento de Audiência Pública (Da Sra. Duda Salabert)

Solicita realização de Audiência Pública no âmbito da Comissão de Trabalho, para debater a Desigualdade Salarial entre brancos e negros.

Assinaram eletronicamente o documento CD238425234100, nesta ordem:

- 1 Dep. Duda Salabert (PDT/MG)
- 2 Dep. Vicentinho (PT/SP) - Fdr PT-PCdoB-PV

