



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

### REQUERIMENTO DE INFORMAÇÃO Nº DE 2023 (Do Sr. AUREO RIBEIRO)

Apresentação: 14/02/2023 20:44:06.927 - MESA

RIC n.123/2023

Requer informação ao Ministério do Planejamento e Orçamento a respeito dos valores proporcionais destinados à remuneração de homens e mulheres nos órgãos do Poder Executivo.

Senhor Presidente,

Nos termos do art. 50, § 2º, da Carta Magna e do art. 226, II, cumulado com o art. 116 e 115, I, do Regimento Interno da Câmara dos Deputados (RICD), proponho requerimento de informação à Ministra de Estado do Planejamento e Orçamento, Simone Nassar Tebet, para que disponibilize a esta Casa informações de quanto, para cada um dos Ministérios elencados no art. 17, da MPV n. 1.154, de 2023, homens e mulheres ocupantes de cargos em comissão e funções de confiança representam, em termos percentuais, da folha salarial de cada órgão.

### JUSTIFICATIVA

A proposição tem por fim requerer, ao Ministério do Planejamento e Orçamento, que informe a esta Casa, para cada um dos Ministérios elencados no art. 17, da MPV n. 1.154, de 2023, quanto homens e mulheres ocupantes de cargos em comissão e funções de confiança representam, em termos percentuais, da folha salarial de cada órgão.

A Medida Provisória nº 1.154, de 2023, estabeleceu a Organização básica dos órgãos da Presidência da República e dos Ministérios. Neste contexto,





## CÂMARA DOS DEPUTADOS

este parlamentar apresentou uma emenda à MPV estabelecendo que o gasto com salário de mulheres ocupantes de cargos em comissão e funções de confiança não possa ser inferior a um percentual mínimo, quando comparado ao gasto com salário de homens.

Apesar de as mulheres serem maioria no serviço público, elas ainda sofrem com discriminação salarial. A diferença salarial média é de aproximadamente 25% em relação aos homens, conforme dados da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS)<sup>1</sup>.

A delimitação do mínimo percentual visa, além de promover um estímulo à contratação feminina, incentivar sua colocação em cargos com salários mais elevados, com vistas a atenuar a discriminação salarial evidente entre homens e mulheres no serviço público.

Nesse sentido, as informações aqui solicitadas servirão de base comparativa para as mudanças propostas pela emenda apresentada. Solicitamos, então, o encaminhamento do presente requerimento.

**Sala das Sessões, de de 2023.**

**Deputado Federal AUREO RIBEIRO  
Solidariedade/RJ**

---

<sup>1</sup> 1 República.ORG. Maioria no serviço público, mulheres são minoria com salários mais altos. Disponível em <https://republica.org/maioria-no-servico-publico-mulheres-sao-minoria-entre-os-salarios-mais-altos/> - Acessado em 10/02/2023

