

JUSTIFICAÇÃO

De acordo com a política de remuneração estabelecida pela Vale S.A. e divulgada ao público, a prática de remuneração dos altos executivos da empresa incluem uma parcela fixa mensal, definida a partir da prática do mercado competidor e reajustada anualmente, bem como um pacote de benefícios extremamente generoso. Também faz parte dessa remuneração o “*Matching*”, que representa uma parcela variável de longo prazo baseada no desempenho.

Com esses benefícios, existem publicações que sugerem que a empresa Vale paga um dos maiores salários aos seus executivos e dirigentes, especialmente ao Diretor presidente, que podem alcançar a casa de vários milhões de reais por ano.

Muito embora essa seja a prática recorrente entre empresas que atuam em mercados internacionais, essa informação se torna relevante no âmbito dessa CPI uma vez que se discute – na esteira das investigações sobre o rompimento da barragem e as eventuais responsabilidades dos dirigentes da empresa – quais são os valores percebidos, em relação às suas responsabilidades e competências institucionais.

Sala da Comissão, de abril de 2019.

Deputado Rogério Correia – PT/MG

