

QUADRO DE REMUNERAÇÕES

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	SOBREAVISO OU HORA EXTRA	SALÁRIO COM ADICIONAIS
1	ENCARREGADO GERAL	1	R\$ 9.452,69	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 9.452,69
2	ENCARREGADA DE SETOR	5	R\$ 4.764,77	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.764,77
3	COPEIRA	201	R\$ 2.176,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.176,92
4	COPEIRO	18	R\$ 2.176,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.176,92
5	GARÇONETE	10	R\$ 3.027,53	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.027,53
6	GARÇOM	30	R\$ 3.027,53	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.027,53
7	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ 3.108,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.108,64
8	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	R\$ 4.225,40	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.225,40
9	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	2	R\$ 4.225,40	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.225,40
10	ARRUMADEIRA	4	R\$ 3.196,66	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.196,66
11	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ 2.878,22	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.878,22
12	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ 2.878,22	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.878,22
13	COZINHEIRA	2	R\$ 3.713,50	R\$ -	R\$ 291,78	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.005,28
14	COZINHEIRO	1	R\$ 3.713,50	R\$ -	R\$ 291,78	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.005,28
15	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ 7.350,75	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.350,75
16	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ 7.350,75	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.350,75
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE	3	R\$ 5.343,20	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.343,20
18	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADICIONAL NOTURNO)	2	R\$ 5.343,20	R\$ -	R\$ -	R\$ 491,82	R\$ -	R\$ 5.835,02
19	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ 2.995,52	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.995,52
TOTAL		289						

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	ENCARREGADO GERAL	1	R\$ 21.339,38	R\$ 21.339,38
2	ENCARREGADA DE SETOR	5	R\$ 11.513,29	R\$ 57.566,45
3	COPEIRA	201	R\$ 6.157,12	R\$ 1.237.581,12
4	COPEIRO	18	R\$ 6.217,48	R\$ 111.914,64
5	GARÇONETE	10	R\$ 7.953,76	R\$ 79.537,60
6	GARÇOM	30	R\$ 7.977,99	R\$ 239.339,70
7	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ 8.156,11	R\$ 8.156,11
8	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	1	R\$ 10.382,01	R\$ 10.382,01
9	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	2	R\$ 10.406,24	R\$ 20.812,48
10	ARRUMADEIRA	4	R\$ 8.615,45	R\$ 34.461,80
11	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ 8.110,52	R\$ 16.221,04
12	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ 8.110,52	R\$ 8.110,52
13	COZINHEIRA	2	R\$ 10.325,21	R\$ 20.650,42
14	COZINHEIRO	1	R\$ 10.325,21	R\$ 10.325,21
15	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ 17.177,22	R\$ 17.177,22
16	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ 17.177,22	R\$ 34.354,44
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE	3	R\$ 13.226,46	R\$ 39.679,38
18	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADI)	2	R\$ 13.579,01	R\$ 27.158,02
19	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ 8.236,58	R\$ 16.473,16
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS				R\$ 2.011.240,70

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 723,24
EPI - N.REL	EPI NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO	R\$ 34,69
MATERIAIS - CONSUMO	MATERIAIS DE CONSUMO NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO	R\$ 62.044,32
TOTAL MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA		R\$ 62.802,25

TOTAL MENSAL		VALOR
Descrição		
FATURA MENSAL ORDINÁRIA		R\$ 2.011.240,70
ESTIMATIVA MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA		R\$ 62.802,25
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO		R\$ 2.074.042,95
TOTAL GLOBAL DA CONTRATAÇÃO - 12 MESES		
12 x TOTAL MENSAL R\$ 24.888.515,40		
TOTAL GLOBAL DA CONTRATAÇÃO - 30 MESES		
30 x TOTAL MENSAL R\$ 62.221.288,50		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
1 CCT	ENCARREGADO GERAL SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan	Valor		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base			R\$ 9.452,69		
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -		
D	Adicional Noturno			R\$ -		
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -		
F	Gratificação			R\$ -		
G	Sobraviso			R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 9.452,69	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário			9,09%	R\$ 859,25	
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$ 286,41	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			20,00%	R\$ 2.327,62	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$ 291,16	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00			3,00%	R\$ 349,39	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$ 174,69	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$ 116,46	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$ 69,87	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$ 23,29	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$ 931,72	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$ -	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
				12,12%	R\$ 1.145,66	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
				36,80%	R\$ 4.284,20	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					R\$ 1.051,91	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
					R\$ 6.481,77	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,42%	R\$ 48,91	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,03%	R\$ 3,49	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)			0,00%	R\$ -	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,78%	R\$ 73,73	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,29%	R\$ 27,41	
F	Multa do FGTS			3,20%	R\$ 372,69	
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					R\$ 526,23	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$ 859,24	
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$ 74,67	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$ 7,56	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$ 8,50	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$ 31,19	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$ 67,11	
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$ -	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
				11,09%	R\$ 1.048,27	
4.2 - Intrajornada						
				0,00%	R\$ -	
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
					R\$ 1.048,27	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
1 CCT	ENCARREGADO GERAL SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A Uniformes - aquisição		R\$ 157,83		
B Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -		
C Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -		
D Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -		
E Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 29,03		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 186,86
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A Custos Indiretos		2,27%		
A.1 Administração Central		1,73%		
A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,54%		
B Lucro		2,67%		
C Tributos		12,40%		
C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,40%		
C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%		
D Despesas Financeiras		0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 3.643,56
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 9.452,69		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 6.481,77		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 526,23		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 1.048,27		
Módulo 5 - Insuimos Diversos		R\$ 186,86		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 17.695,82		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 3.643,56		
TOTAL DO POSTO				R\$ 21.339,38

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
2 CCT	ENCARREGADA DE SETOR SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	5 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base	R\$ 4.764,77			
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -			
D	Adicional Noturno	R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -			
F	Gratificação	R\$ -			
G	Sobraviso	R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	4.764,77
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 433,12		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 144,37		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.173,27		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 146,76		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 176,11		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 88,05		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 58,70		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 35,22		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 11,74		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 469,65		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte	R\$ 19,03			
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.048,30			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61			
E	Assistência odontológica	R\$ -			
F	Auxílio creche	R\$ -			
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -			
H	Benefício social familiar	R\$ -			
I	Outros (especificar)	R\$ -			
J	Outros (especificar)	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 577,49		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		36,80%	R\$ 2.159,50		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.070,94		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
			R\$ 3.807,93		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 24,65		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,76		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 37,16		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 13,81		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 187,86		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					
			R\$ 265,24		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 433,11		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 37,64		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,81		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,28		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 15,72		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 33,82		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 528,38		
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					
			R\$ 528,38		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
2 CCT	ENCARREGADA DE SETOR SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	5 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 150,75	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 30,40	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 181,15
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	2,27%	
A.1	Administração Central	1,73%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	2,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.965,82
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.764,77		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.807,93		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 265,24		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 528,38		
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 181,15		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 9.547,47		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.965,82		
TOTAL DO POSTO			R\$ 11.513,29

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
3 CCT	COPEIRA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	201 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base	R\$ 2.176,92			
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -			
D	Adicional Noturno	R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -			
F	Gratificação	R\$ -			
G	Sobraviso	R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.176,92
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 197,88		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 65,96		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 536,04		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 67,05		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 80,46		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 40,23		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 26,82		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 16,09		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 5,36		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 214,57		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte	R\$ 174,30			
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.048,30			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61			
E	Assistência odontológica	R\$ -			
F	Auxílio creche	R\$ -			
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -			
H	Benefício social familiar	R\$ -			
I	Outros (especificar)	R\$ -			
J	Outros (especificar)	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias					
		12,12%	R\$ 263,84		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		36,80%	R\$ 986,62		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
			R\$ 1.226,21		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
			R\$ 2.476,67		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 11,26		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,80		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 16,97		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 6,31		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 85,82		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					
			R\$ 121,16		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 197,88		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 17,19		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 1,74		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 1,95		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 7,18		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 15,45		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		11,09%	R\$ 241,39		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					
			R\$ 241,39		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
3 CCT	COPEIRA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	201 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 73,77	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 15,92	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 89,69
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.051,29
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.176,92		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 2.476,67		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 121,16		
Módulo 5 - Insu		R\$ 241,39		
Módulo 5 - Insu		R\$ 89,69		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.105,83		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.051,29		
TOTAL DO POSTO				R\$ 6.157,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
4 CCT	COPEIRO SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	18 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base	R\$ 2.176,92			
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -			
D	Adicional Noturno	R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -			
F	Gratificação	R\$ -			
G	Sobraviso	R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.176,92
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 197,88		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 65,96		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 536,04		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 67,05		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 80,46		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 40,23		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 26,82		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 16,09		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 5,36		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 214,57		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte	R\$ 174,30			
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.048,30			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61			
E	Assistência odontológica	R\$ -			
F	Auxílio creche	R\$ -			
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -			
H	Benefício social familiar	R\$ -			
I	Outros (especificar)	R\$ -			
J	Outros (especificar)	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias					
		12,12%	R\$ 263,84		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		36,80%	R\$ 986,62		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
			R\$ 1.226,21		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
			R\$ 2.476,67		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 3.1 - Provisão para Rescisão					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 11,26		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,80		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 16,97		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 6,31		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 85,82		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					
			R\$ 121,16		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 197,88		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 17,19		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 1,74		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 1,95		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 7,18		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 15,45		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		11,09%	R\$ 241,39		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					
			R\$ 241,39		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
4 CCT	COPEIRO SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	18 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A Uniformes - aquisição		R\$ 123,83	
B Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 15,92	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 139,75
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A Custos Indiretos		2,27%	
A.1 Administração Central		1,73%	
A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,54%	
B Lucro		2,67%	
C Tributos		12,40%	
C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,40%	
C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D Despesas Financeiras		0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.061,59
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.176,92	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.476,67	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 121,16	
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 241,39	
Módulo 5 - Insuimos Diversos		R\$ 139,75	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.155,89	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.061,59	
TOTAL DO POSTO			R\$ 6.217,48

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
5 CCT	GARÇONETE SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	10 1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base		R\$ 3.027,53			
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -			
D	Adicional Noturno		R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -			
F	Gratificação		R\$ -			
G	Sobraviso		R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 3.027,53	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário		9,09%	R\$ 275,20		
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 91,73		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	R\$ 745,49		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 93,25		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00		3,00%	R\$ 111,90		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 55,95		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 37,30		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 22,38		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,46		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 298,41		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
			12,12%	R\$ 366,93		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
			36,80%	R\$ 1.372,14		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
				R\$ 1.175,18		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
				R\$ 2.914,25		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,42%	R\$ 15,66		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,11		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)		0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,78%	R\$ 23,61		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,29%	R\$ 8,77		
F	Multa do FGTS		3,20%	R\$ 119,36		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
				R\$ 168,51		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 275,20		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 23,91		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,42		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,72		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 9,99		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 21,49		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
			11,09%	R\$ 335,73		
4.2 - Intrajornada						
			0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
				R\$ 335,73		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
5 CCT	GARÇONETE SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	10 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 129,43	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 20,26	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 149,69
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	2,27%	
A.1	Administração Central	1,73%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	2,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.358,05
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.027,53		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.914,25		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 168,51		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 335,73		
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 149,69		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.595,71		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.358,05		
TOTAL DO POSTO			R\$ 7.953,76

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
6 CCT	GARÇOM SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	30 1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base		R\$ 3.027,53			
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -			
D	Adicional Noturno		R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -			
F	Gratificação		R\$ -			
G	Sobraviso		R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 3.027,53	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário		9,09%	R\$ 275,20		
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 91,73		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	R\$ 745,49		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 93,25		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00		3,00%	R\$ 111,90		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 55,95		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 37,30		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 22,38		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,46		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 298,41		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
			12,12%	R\$ 366,93		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
			36,80%	R\$ 1.372,14		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
				R\$ 1.175,18		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
				R\$ 2.914,25		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,42%	R\$ 15,66		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,11		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)		0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,78%	R\$ 23,61		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,29%	R\$ 8,77		
F	Multa do FGTS		3,20%	R\$ 119,36		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
				R\$ 168,51		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 275,20		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 23,91		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,42		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,72		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 9,99		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 21,49		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
			11,09%	R\$ 335,73		
4.2 - Intrajornada						
			0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
				R\$ 335,73		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
6 CCT	GARÇOM SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	30 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 140,75	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 29,03	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 169,78
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	2,27%	
A.1	Administração Central	1,73%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	2,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.362,19
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.027,53		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.914,25		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 168,51		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 335,73		
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 169,78		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.615,80		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.362,19		
TOTAL DO POSTO			R\$ 7.977,99

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
7 CCT	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	QUANTIDADE	1			
	SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	DATA-BASE	1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$	3.108,64			
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-			
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-			
D	Adicional Noturno	R\$	-			
E	Adicional de Hora Extra	R\$	-			
F	Gratificação	R\$	-			
G	Sobraviso	R\$	-			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$	3.108,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	Percentuais	9,09%	R\$	282,58	
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	94,19	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	765,46		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	95,75		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$	114,90		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	57,45		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	38,30		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	22,98		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,66		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	306,40		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte	R\$	118,40			
B	Auxílio Alimentação	R\$	1.048,30			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$	3,61			
E	Assistência odontológica	R\$	-			
F	Auxílio creche	R\$	-			
G	Auxílio vestuário especial	R\$	-			
H	Benefício social familiar	R\$	-			
I	Outros (especificar)					
J	Outros (especificar)					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias	12,12%	R\$	376,77			
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$	1.408,90			
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	1.170,31			
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$	2.955,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	16,08		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,14		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$	-		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$	24,24		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$	9,01		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$	122,56		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$	173,03
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	282,57		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	24,55		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,48		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,79		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	10,25		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	22,07		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$	344,71			
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$	-			
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$	344,71

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
7 CCT	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 150,75	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 30,40	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 181,15
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.392,60
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.108,64		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 2.955,98		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 173,03		
Módulo 5 - Insu		R\$ 344,71		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 181,15		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 6.763,51		
TOTAL DO POSTO				R\$ 8.156,11

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
8 CCT	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base		R\$ 4.225,40		
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -		
D	Adicional Noturno		R\$ -		
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -		
F	Gratificação		R\$ -		
G	Sobraviso		R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.225,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 384,09		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 128,02		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.040,45		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 130,15		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 156,18		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 78,09		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 52,06		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 31,23		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,41		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 416,48		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte		R\$ 51,40		
B	Auxílio Alimentação		R\$ 1.048,30		
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -		
D	Seguro de vida / auxílio funeral		R\$ 3,61		
E	Assistência odontológica		R\$ -		
F	Auxílio creche		R\$ -		
G	Auxílio vestuário especial		R\$ -		
H	Benefício social familiar		R\$ -		
I	Outros (especificar)		R\$ -		
J	Outros (especificar)		R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias					
		12,12%	R\$ 512,11		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		36,80%	R\$ 1.915,05		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
			R\$ 1.103,31		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
			R\$ 3.530,47		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 21,86		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,56		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 32,95		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 12,25		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 166,59		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					
			R\$ 235,21		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 384,08		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 33,38		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,38		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,80		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 13,94		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 30,00		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		11,09%	R\$ 468,58		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					
			R\$ 468,58		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
8 CCT	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A Uniformes - aquisição		R\$ 129,43	
B Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 20,26	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 149,69
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1 Administração Central	2,27%		
A.2 Seguros, Garantias e Riscos	1,73% 0,54%		
B Lucro	2,67%		
C Tributos	12,40%		
C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2 Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.772,66
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.225,40		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 3.530,47		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 235,21		
Módulo 5 - Insu	R\$ 468,58		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 149,69		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 8.609,35		
TOTAL DO POSTO			R\$ 1.772,66
TOTAL DO POSTO			R\$ 10.382,01

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
9 CCT	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025		QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base			R\$ 4.225,40		
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -		
D	Adicional Noturno			R\$ -		
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -		
F	Gratificação			R\$ -		
G	Sobraviso			R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.225,40	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário			9,09%	R\$ 384,09	
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$ 128,02	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			20,00%	R\$ 1.040,45	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$ 130,15	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00			3,00%	R\$ 156,18	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$ 78,09	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$ 52,06	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$ 31,23	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$ 10,41	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$ 416,48	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$ -	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte			R\$ 51,40		
B	Auxílio Alimentação			R\$ 1.048,30		
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -		
D	Seguro de vida / auxílio funeral			R\$ 3,61		
E	Assistência odontológica			R\$ -		
F	Auxílio creche			R\$ -		
G	Auxílio vestuário especial			R\$ -		
H	Benefício social familiar			R\$ -		
I	Outros (especificar)			R\$ -		
J	Outros (especificar)			R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias				12,12%	R\$ 512,11	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				36,80%	R\$ 1.915,05	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.103,31	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
					R\$ 3.530,47	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,42%	R\$ 21,86	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,03%	R\$ 1,56	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)			0,00%	R\$ -	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,78%	R\$ 32,95	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,29%	R\$ 12,25	
F	Multa do FGTS			3,20%	R\$ 166,59	
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					R\$ 235,21	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$ 384,08	
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$ 33,38	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$ 3,38	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$ 3,80	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$ 13,94	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$ 30,00	
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$ -	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$ 468,58	
4.2 - Intrajornada				0,00%	R\$ -	
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
					R\$ 468,58	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
9 CCT	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 140,75	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 29,03	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 169,78
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.776,80
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.225,40		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 3.530,47		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 235,21		
Módulo 5 - Insu		R\$ 468,58		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 169,78		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 8.629,44		
TOTAL DO POSTO				R\$ 10.406,24

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
10 CCT	ARRUMADEIRA SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	4 1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$ 3.196,66				
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -				
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -				
D	Adicional Noturno	R\$ -				
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -				
F	Gratificação	R\$ -				
G	Sobraviso	R\$ -				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 3.196,66	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	9,09%	R\$ 290,58			
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 96,85			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 787,13			
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 98,46			
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 118,15			
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 59,07			
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 39,38			
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 23,63			
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 7,87			
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 315,08			
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
		12,12%	R\$ 387,43			
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
		36,80%	R\$ 1.448,77			
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
			R\$ 1.411,07			
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 3.247,27	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 16,54			
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,18			
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -			
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 24,93			
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 9,27			
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 126,03			
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 177,95	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 290,57			
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 25,25			
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,55			
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,87			
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 10,54			
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 22,69			
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
		11,09%	R\$ 354,47			
4.2 - Intrajornada						
		0,00%	R\$ -			
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 354,47	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
10 CCT	ARRUMADEIRA SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	4 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 121,26	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 46,81	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 168,07
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.471,03
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.196,66		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 3.247,27		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 177,95		
Módulo 5 - Insuimos Diversos		R\$ 354,47		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 168,07		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 7.144,42		
TOTAL DO POSTO				R\$ 1.471,03
TOTAL DO POSTO				R\$ 8.615,45

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
11 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	QUANTIDADE	2			
	SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	DATA-BASE	1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$	2.878,22			
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-			
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-			
D	Adicional Noturno	R\$	-			
E	Adicional de Hora Extra	R\$	-			
F	Gratificação	R\$	-			
G	Sobraviso	R\$	-			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$	2.878,22
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	Percentuais	9,09%	R\$	261,63	
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	87,21	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	708,72		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	88,65		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$	106,38		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	53,19		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	35,46		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	21,27		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,09		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	283,69		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose						
A	Auxílio Transporte	R\$	187,67			
B	Auxílio Alimentação	R\$	1.238,90			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$	3,61			
E	Assistência odontológica	R\$	-			
F	Auxílio creche	R\$	-			
G	Auxílio vestuário especial	R\$	-			
H	Benefício social familiar	R\$	-			
I	Outros (especificar)					
J	Outros (especificar)					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias	12,12%	R\$	348,84			
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$	1.304,45			
2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose		R\$	1.430,18			
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$	3.083,47
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	14,89		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,06		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$	-		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$	22,45		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$	8,34		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$	113,47		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$	160,21
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	261,63		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	22,73		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,30		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,59		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	9,49		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	20,43		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$	319,17			
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$	-			
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$	319,17

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
11 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	QUANTIDADE	2	
	SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	DATA-BASE	1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição	R\$ 159,63		
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -		
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 125,00		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 284,63
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	2,27%		
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.384,82
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.878,22			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.083,47			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 160,21			
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 319,17			
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 284,63			
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.725,70			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.384,82			
TOTAL DO POSTO				R\$ 8.110,52

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
12 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	QUANTIDADE	1			
	SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	DATA-BASE	1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$	2.878,22			
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-			
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-			
D	Adicional Noturno	R\$	-			
E	Adicional de Hora Extra	R\$	-			
F	Gratificação	R\$	-			
G	Sobraviso	R\$	-			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	2.878,22	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	Percentuais	9,09%	R\$	261,63	
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	87,21	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	708,72		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	88,65		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$	106,38		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	53,19		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	35,46		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	21,27		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,09		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	283,69		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte	R\$	187,67			
B	Auxílio Alimentação	R\$	1.238,90			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$	3,61			
E	Assistência odontológica	R\$	-			
F	Auxílio creche	R\$	-			
G	Auxílio vestuário especial	R\$	-			
H	Benefício social familiar	R\$	-			
I	Outros (especificar)					
J	Outros (especificar)					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias	Percentuais	12,12%	R\$	348,84		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		36,80%	R\$	1.304,45		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.430,18		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
			R\$	3.083,47		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	14,89		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,06		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$	-		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$	22,45		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$	8,34		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$	113,47		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
			R\$	160,21		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	261,63		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	22,73		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,30		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,59		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	9,49		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	20,43		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais	Percentuais	11,09%	R\$	319,17		
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
			R\$	319,17		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
12 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 159,63	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 125,00	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 284,63
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	2,27%	
A.1	Administração Central	1,73%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	2,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.384,82
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.878,22		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.083,47		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 160,21		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 319,17		
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 284,63		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.725,70		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.384,82		
TOTAL DO POSTO			R\$ 8.110,52

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
13 CCT	COZINHEIRA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$ 3.713,50				
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -				
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 291,78				
D	Adicional Noturno	R\$ -				
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -				
F	Gratificação	R\$ -				
G	Sobraviso	R\$ -				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.005,28	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	9,09%	R\$ 364,08			
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 121,35			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 986,25			
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 123,37			
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 148,04			
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 74,02			
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 49,34			
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 29,60			
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 9,86			
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 394,78			
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte	R\$ 137,55				
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.238,90				
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -				
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61				
E	Assistência odontológica	R\$ -				
F	Auxílio creche	R\$ -				
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -				
H	Benefício social familiar	R\$ -				
I	Outros (especificar)	R\$ -				
J	Outros (especificar)	R\$ -				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
		12,12%	R\$ 485,43			
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
		36,80%	R\$ 1.815,26			
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
			R\$ 1.380,06			
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
			R\$ 3.680,75			
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 20,72			
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,48			
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -			
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 31,24			
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 11,61			
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 157,91			
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
			R\$ 222,96			
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 364,07			
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 31,64			
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,20			
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,60			
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 13,21			
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 28,43			
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
		11,09%	R\$ 444,15			
4.2 - Intrajornada						
		0,00%	R\$ -			
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
			R\$ 444,15			

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
13 CCT	COZINHEIRA SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 159,63	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 49,48	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 209,11
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.762,96
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.005,28		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 3.680,75		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 222,96		
Módulo 5 - Insu		R\$ 444,15		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.562,25		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.762,96		
TOTAL DO POSTO				R\$ 10.325,21

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
14 CCT	COZINHEIRO SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$ 3.713,50				
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -				
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 291,78				
D	Adicional Noturno	R\$ -				
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -				
F	Gratificação	R\$ -				
G	Sobraviso	R\$ -				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.005,28	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	9,09%	R\$ 364,08			
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 121,35			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 986,25			
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 123,37			
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 148,04			
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 74,02			
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 49,34			
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 29,60			
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 9,86			
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 394,78			
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -			
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte	R\$ 137,55				
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.238,90				
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -				
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61				
E	Assistência odontológica	R\$ -				
F	Auxílio creche	R\$ -				
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -				
H	Benefício social familiar	R\$ -				
I	Outros (especificar)	R\$ -				
J	Outros (especificar)	R\$ -				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
		12,12%	R\$ 485,43			
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
		36,80%	R\$ 1.815,26			
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
			R\$ 1.380,06			
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 3.680,75	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 20,72			
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,48			
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -			
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 31,24			
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 11,61			
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 157,91			
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 222,96	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 364,07			
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 31,64			
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,20			
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,60			
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 13,21			
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 28,43			
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
		11,09%	R\$ 444,15			
4.2 - Intrajornada						
		0,00%	R\$ -			
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 444,15	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
14 CCT	COZINHEIRO SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 159,63	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 49,48	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 209,11
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 1.762,96
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 4.005,28		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 3.680,75		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 222,96		
Módulo 5 - Insu		R\$ 444,15		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.562,25		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.762,96		
TOTAL DO POSTO				R\$ 10.325,21

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
15 CCT	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	QUANTIDADE	1			
	SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	DATA-BASE	1-jan			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base	R\$	7.350,75			
B	Adicional de Periculosidade	R\$	-			
C	Adicional de Insalubridade	R\$	-			
D	Adicional Noturno	R\$	-			
E	Adicional de Hora Extra	R\$	-			
F	Gratificação	R\$	-			
G	Sobraviso	R\$	-			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$	7.350,75
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário	Percentuais	9,09%	R\$	668,18	
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	222,72	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	1.810,04		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	226,42		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$	271,70		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	135,85		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	90,56		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	54,34		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	18,11		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	724,54		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte	R\$	-			
B	Auxílio Alimentação	R\$	1.238,90			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	-			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$	3,61			
E	Assistência odontológica	R\$	-			
F	Auxílio creche	R\$	-			
G	Auxílio vestuário especial	R\$	-			
H	Benefício social familiar	R\$	-			
I	Outros (especificar)					
J	Outros (especificar)					
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
		12,12%	R\$	890,90		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
		36,80%	R\$	3.331,56		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
			R\$	1.242,51		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
			R\$	5.464,97		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	38,03		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	2,71		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$	-		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$	57,33		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$	21,31		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$	289,81		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
			R\$	409,19		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	668,18		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	58,07		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	5,88		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	6,61		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	24,25		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	52,19		
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
		11,09%	R\$	815,18		
4.2 - Intrajornada						
		0,00%	R\$	-		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
			R\$	815,18		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
15 CCT	CHEFE DE COZINHA (FEMININO) SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	1 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição	R\$ 159,63		
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -		
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 44,60		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 204,23
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	2,27%		
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 2.932,90
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 7.350,75			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.464,97			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 409,19			
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 815,18			
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 204,23			
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 14.244,32			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.932,90			
TOTAL DO POSTO				R\$ 17.177,22

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
16 CCT	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)		QUANTIDADE	2		
	SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025		DATA-BASE	1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base		R\$	7.350,75		
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-		
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-		
D	Adicional Noturno		R\$	-		
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-		
F	Gratificação		R\$	-		
G	Sobraviso		R\$	-		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	7.350,75	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário		Percentuais		Valor	
B	Adicional de Férias		9,09%	R\$	668,18	
			3,03%	R\$	222,72	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	R\$	1.810,04	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	226,42	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00		3,00%	R\$	271,70	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	135,85	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	90,56	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	54,34	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	18,11	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	724,54	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
			12,12%	R\$	890,90	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
			36,80%	R\$	3.331,56	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
				R\$	1.242,51	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
				R\$	5.464,97	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,42%	R\$	38,03	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	2,71	
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)		0,00%	R\$	-	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,78%	R\$	57,33	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,29%	R\$	21,31	
F	Multa do FGTS		3,20%	R\$	289,81	
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
				R\$	409,19	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$	668,18	
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	58,07	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	5,88	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	6,61	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	24,25	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	52,19	
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
			11,09%	R\$	815,18	
4.2 - Intrajornada						
			0,00%	R\$	-	
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
				R\$	815,18	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
16 CCT	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição		R\$ 159,63	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 44,60	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 204,23
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor	
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI				20,59% R\$ 2.932,90
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração		Valor		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 7.350,75		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 5.464,97		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente		R\$ 409,19		
Módulo 5 - Insuimos Diversos		R\$ 815,18		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 204,23		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 14.244,32		
		R\$ 2.932,90		
TOTAL DO POSTO				R\$ 17.177,22

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente						
17 CCT	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025			QUANTIDADE DATA-BASE	3 1-jan	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
A	Salário-Base			R\$	5.343,20	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Gratificação			R\$	-	
G	Sobraviso			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$	5.343,20
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS						
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias						
A	13º Salário			9,09%	R\$	485,70
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$	161,89
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			20,00%	R\$	1.315,70
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$	164,58
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00			3,00%	R\$	197,49
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$	98,74
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$	65,83
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$	39,49
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$	13,16
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$	526,66
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias						
				12,12%	R\$	647,59
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições						
				36,80%	R\$	2.421,65
2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
					R\$	1.282,28
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS						
					R\$	4.351,52
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,42%	R\$	27,64
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,03%	R\$	1,97
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)			0,00%	R\$	-
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,78%	R\$	41,67
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,29%	R\$	15,49
F	Multa do FGTS			3,20%	R\$	210,66
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO						
					R\$	297,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$	485,69
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$	42,21
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$	4,27
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$	4,80
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$	17,63
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$	37,93
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais						
				11,09%	R\$	592,53
4.2 - Intrajornada						
				0,00%	R\$	-
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA						
					R\$	592,53

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente			
17 CCT	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE SEAC/DF x SINDISERVICOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	3 1-jan
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 354,42	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 29,03	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 383,45
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	2,27%	
A.1	Administração Central	1,73%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	2,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,61%	
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 2.258,33
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.343,20		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.351,52		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 297,43		
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 592,53		
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 383,45		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 10.968,13		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.258,33		
TOTAL DO POSTO			R\$ 13.226,46

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
18 CCT	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADICIONAL NOTURNO) SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base		R\$ 5.343,20		
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -		
D	Adicional Noturno		R\$ 491,82		
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -		
F	Gratificação		R\$ -		
G	Sobraviso		R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.835,02	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 530,40		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 176,80		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.436,80		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 179,73		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 215,67		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 107,83		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 71,89		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 43,13		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 14,37		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 575,14		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diárioses					
A	Auxílio Transporte		R\$ -		
B	Auxílio Alimentação		R\$ 714,75		
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -		
D	Seguro de vida / auxílio funeral		R\$ 3,61		
E	Assistência odontológica		R\$ -		
F	Auxílio creche		R\$ -		
G	Auxílio vestuário especial		R\$ -		
H	Benefício social familiar		R\$ -		
I	Outros (especificar)				
J	Outros (especificar)				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 707,20		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		36,80%	R\$ 2.644,56		
2.3 - Benefícios Mensais e Diárioses			R\$ 718,36		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 4.070,12	
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 30,19		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,15		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 45,51		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 16,92		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 230,05		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 324,82	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 530,40		
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 46,09		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 4,66		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 5,25		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 19,25		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 41,42		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 647,07		
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 647,07	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente

18

GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADICIONAL NOTURNO)

SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025

QUANTIDADE

2

CCT

1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ 354,42
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 29,03

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

R\$ 383,45

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

	Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	2,27%
A.1	Administração Central	1,73%
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%
B	Lucro	2,67%
C	Tributos	12,40%
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%
D	Despesas Financeiras	0,61%

TOTAL DE BDI

20,59% R\$ 2.318,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

	Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.835,02
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.070,12
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 324,82
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 647,07
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 383,45
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 11.260,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.318,53

TOTAL DO POSTO R\$ 13.579,01

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente					
19 CCT	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base	R\$ 2.995,52			
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -			
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -			
D	Adicional Noturno	R\$ -			
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -			
F	Gratificação	R\$ -			
G	Sobraviso	R\$ -			
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.995,52
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário	9,09%	R\$ 272,29		
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 90,76		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 737,61		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 92,26		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%	R\$ 110,72		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 55,36		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 36,90		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 22,14		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 7,38		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 295,25		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte	R\$ 180,63			
B	Auxílio Alimentação	R\$ 1.238,90			
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -			
D	Seguro de vida / auxílio funeral	R\$ 3,61			
E	Assistência odontológica	R\$ -			
F	Auxílio creche	R\$ -			
G	Auxílio vestuário especial	R\$ -			
H	Benefício social familiar	R\$ -			
I	Outros (especificar)	R\$ -			
J	Outros (especificar)	R\$ -			
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º salário e Adicional de Férias					
		12,12%	R\$ 363,05		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		36,80%	R\$ 1.357,62		
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
			R\$ 1.423,14		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					
			R\$ 3.143,81		
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 15,50		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,10		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%	R\$ -		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%	R\$ 23,36		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	R\$ 8,68		
F	Multa do FGTS	3,20%	R\$ 118,10		
TOTAL DE PROVISÃO PARA RESCISÃO					
			R\$ 166,74		
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 272,29		
B	Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 23,66		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,39		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,69		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 9,88		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 21,26		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		11,09%	R\$ 332,17		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					
			R\$ 332,17		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG - Medição por posto presente				
19 CCT	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2025/2026 N.º DF000042/2025	QUANTIDADE DATA-BASE	2 1-jan	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	Uniformes - aquisição	R\$ 73,19		
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -		
C	Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -		
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ 118,81		
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 192,00	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				
A	Custos Indiretos	2,27%		
A.1	Administração Central	1,73%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%		
B	Lucro	2,67%		
C	Tributos	12,40%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,61%		
TOTAL DE BDI			20,59% R\$ 1.406,34	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.995,52			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.143,81			
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 166,74			
Módulo 4 - Custo do Profissional Ausente	R\$ 332,17			
Módulo 5 - Insuimos Diversos	R\$ 192,00			
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.830,24			
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.406,34			
TOTAL DO POSTO			R\$ 8.236,58	

INFORMAÇÕES DE ENTRADA	
INFORMAÇÕES BÁSICAS	
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	
GARÇONETE DO GARNETE DA PRESIDÊNCIA	GARÇOM DO GARNETE DA PRESIDÊNCIA
REMUNERAÇÕES	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)
QUANTIDADE DE POSTOS	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)
JORNADA	COZINHEIRA
DIAS/MÊS	
HORAS/MÊS	
CCT UTILIZADA	
SINDICATOS E REFERÊNCIA	SEACDF x SINDSERVICOSDF Cód. SEACDF x SINDSERVICOSDF Nº DF000042/2025 1sem
DATASÉIS	SEACDF x SINDSERVICOSDF Cód. SEACDF x SINDSERVICOSDF Nº DF000042/2025 1sem
ADDITIONAL LEGAL E GRATIFICAÇÕES	SEACDF x SINDSERVICOSDF Cód. SEACDF x SINDSERVICOSDF Nº DF000042/2025 1sem
PERCULOGIADE (PERCENTUAL)	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERCULOGIADE (SALÁRIO BÁSICO)	RS 4.225,40
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERCULOGIADE	RS -
VALALIBRIDADE (PERCENTUAL)	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	RS 1.518,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RS -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (RS)	RS -
DOSESAISO - VALOR MENSAL (RS)	RS -
ADITIONAL NOTURNO	
INCÉNCIA (PERCENTUAL)	22,5%
HORA PAGARÁ: horas de trabalho de cláusula quadrigésima oitava de CCT	22,5%
HORA PEGAR: horas de trabalho para alimentação	0
HORAS/TAREFS POR MÊS	0,00
“conforme parágrafo terceiro da cláusula quadrigésima oitava de CCT	0,00
MARCA DE AVALIAÇÃO: NOTURNO (EXCLUIDO RECORRÉS E GRATIFICAÇÕES)	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	RS 4.225,40
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR FOTO	RS -
ADITIONAL DE HORA EXTRAS	
INCÉNCIA (PERCENTUAL 1)	50%
HORA EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	RS -
INCÉNCIA (PERCENTUAL 2)	100%
HORA EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	RS -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	RS -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE	
DISTRIBUIÇÃO DA RENDA DE PROCEDÊNCIA	
Cidade-sedil	80% 20%
Região do ente (preda ponderada do centro atual)	80% 20%
Ente-sedil (preda ponderada do ente referência)	20% 20%
VALORES DOS VALES	
Ente-sedil	5,50 RS
Região do ente (preda ponderada do centro atual)	5,90 RS
Ente-sedil (preda ponderada do ente referência)	2,70 RS
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	RS 304,50 RS 304,50 RS 303,30 RS 303,30 RS 303,30 RS 303,30 RS 303,30 RS 303,30 RS
PERCENTUAL DE DESCONTO	6% 6% 6% 6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	RS 235,20 RS 235,20 RS 191,80 RS 172,60 RS 172,60 RS 172,60 RS 172,60 RS 222,41 RS
VALOR MENSAL LÍQUIDO DE VALE TRANSPORTE - POR POSTO	RS 31,40 RS 31,40 RS 38,50 RS 38,50 RS 38,50 RS 38,50 RS 38,50 RS 337,50 RS
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	
VALOR CCT	RS 44,30 RS
VALOR CR	RS 47,65 RS
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	RS 1.268,30 RS
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR	
OPERAÇÃO DE PACTO	NÃO NÃO NÃO
VALOR PACTO	RS - RS - RS -
VALOR MERCADO	RS - RS - RS -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	RS - RS - RS -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL AUX DODOM, AUX CRECHE	
SEGURANÇA DE VIDA E DE FUNERÁRIA	
OPERAÇÃO DE PACTO	SM SM SM
VALOR CCT	RS - RS - RS -
VALOR MERCADO	RS 3,61 RS 3,61 RS 3,61 RS
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL - POR POSTO	RS 3,61 RS
AUXÍLIO DENTAL CLÍNICO	NÃO NÃO NÃO
OPERAÇÃO DE PACTO	RS - RS - RS -
VALOR CCT	RS - RS - RS -
VALOR MERCADO	RS - RS - RS -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO DENTAL CLÍNICO - POR POSTO	RS - RS - RS -
REIMBOLSO CRECHE	
OPERAÇÃO DE PACTO	NÃO NÃO NÃO
VALOR CCT	RS - RS - RS -
VALOR CR	RS - RS - RS -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - REIMBOLSO CRECHE - POR POSTO	RS - RS - RS -
AUXÍLIO VESTUÁRIO ESPECIAL	
OPERAÇÃO DE PACTO	NÃO NÃO NÃO
VALOR MERCADO	RS - RS - RS -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - VESTUÁRIO - POR POSTO	RS - RS - RS -
BENEFÍCIOS SOCIAIS - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	
OPERAÇÃO DE PACTO	NÃO NÃO NÃO
VALOR CCT	RS - RS - RS -
VALOR CR	RS - RS - RS -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR - POR POSTO	RS - RS - RS -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	RS 3,61 RS 3,61 RS 3,61 RS 3,61 RS 3,61 RS 3,61 RS

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:
SINAPI/MPU

Categorias:
TODAS, EXCETO PLANTONISTAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		36,80%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00	3,00%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo do Profissional Ausente - Ausências Legais		23,21%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	9,09%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		4,72%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,00%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,78%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,29%
F	Multa do FGTS	3,20%

GRUPO D: Reincidentias		8,54%
A	Reincidentia do Grupo A sobre o Grupo B	8,54%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

73,27%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, HORAS EXTRAS (SOB DEMANDA), SREP, EPI, UNIFORMES, FERRAMENTAS, EQUIPAMENTOS, MATERIAIS DE CONSUMO, PROFISSIONAIS NÃO RESIDENTES, VEÍCULOS E SERVIÇOS ADICIONAIS

Percentuais

Custos Indiretos da Contratada	2,27%
A Administração Central - Inclui despesas para o atendimento às exigências da NR-04	1,73%
B Seguros, Garantias e Riscos	0,54%
Lucro	2,67%
A Lucro Real sobre os Custos Administrados	2,67%
Despesas Financeiras	0,61%
A Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,61%
A.1 <i>Dias Úteis Considerados</i>	11
A.2 <i>Taxa de Retorno</i>	15,00%
Impostos - Tributos Federais	7,40%
A Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	6,08%
B Programa de Integração Social - PIS	1,32%
C Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	0,00%
Impostos - Tributos Distritais	5,00%
A Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%
SOMATÓRIO - BDI	20,59%

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
1	ENCARREGADO GERAL			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Terno masculino completo na cor azul noite, em microfibra	3	UNID	R\$ 377,54
2	Camisa na cor branca, 100% algodão	4	UNID	R\$ 118,30
3	Gravata preta	3	UNID	R\$ 36,53
4	Cinto de couro preto	2	UNID	R\$ 54,63
5	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
2	ENCARREGADA DE SETOR			5
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Terninho feminino completo na cor azul noite, em microfibra	3	UNID	R\$ 375,23
2	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano	4	UNID	R\$ 118,95
3	Lenço para usar no pescoço, na cor preta	3	UNID	R\$ 46,08
4	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
3	COPEIRA			201
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano	4	UNID	R\$ 118,95
2	Saia ou calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% de poliéster, 30% de algodão	3	UNID	R\$ 124,95
3	Meia preta	2	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
4	COPEIRO			18
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Camisa azul claro, em tecido trioline 100% algodão	4	UNID	R\$ 107,42
2	Colete na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão	3	UNID	R\$ 147,18
3	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	UNID	R\$ 35,97
4	Calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão	3	UNID	R\$ 109,43
5	Cinto de couro preto	2	UNID	R\$ 54,63
6	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
5	GARÇONETE			10
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	UNID	R\$ 304,92
2	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 100% de algodão	4	UNID	R\$ 115,30
3	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	UNID	R\$ 35,97
4	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
6	GARÇOM			30
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	UNID	R\$ 304,92
2	Camisa branca em tecido tricoline, 100% algodão	4	UNID	R\$ 121,95
3	Cinto de couro preto	2	UNID	R\$ 54,63
4	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	UNID	R\$ 35,97
5	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE		
7	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Terninho feminino completo na cor azul noite, em microfibra	3	UNID	R\$ 375,23
2	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano	4	UNID	R\$ 118,95
3	Lenço para usar no pescoço, na cor preta	3	UNID	R\$ 46,08
4	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
8	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	UNID	R\$	304,92
2	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 100% de algodão	4	UNID	R\$	115,30
3	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	UNID	R\$	35,97
4	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
9	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	UNID	R\$	304,92
2	Camisa branca em tecido tricoline, 100% algodão	4	UNID	R\$	121,95
3	Cinto de couro preto	2	UNID	R\$	54,63
4	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	UNID	R\$	35,97
5	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
10	ARRUMADEIRA				4
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Calça feminina comprida preta, em tecido microfibra	4	UNID	R\$	126,93
2	Blazer feminino longo, na cor preta, em microfibra	2	UNID	R\$	199,67
3	Blusa branca, modelo social, com manga 3/4, tecido microfibra de seda	4	UNID	R\$	119,70
4	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
11	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$	97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$	129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$	25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
12	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$	97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$	129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$	25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
13	COZINHEIRA				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$	97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$	129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$	25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33
CATEGORIAS		QUANTIDADE			
14	COZINHEIRO				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR	
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$	97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$	129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$	25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$	64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$	17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
15	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$ 97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$ 145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$ 129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$ 25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$ 64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
16	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)			2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	UND	R\$ 97,28
2	Dólãma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$ 145,70
3	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	UND	R\$ 129,45
4	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	UND	R\$ 25,07
5	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	UND	R\$ 64,08
6	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE			3
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Smoking completo, composto de calça e paletó, em tecido microfibra, na cor preta	4	UND	R\$ 815,97
2	Camisa branca com acabamento em tecido piquê branco nos punhos na gola e na parte da frente	4	UND	R\$ 134,63
3	Luva branca	4	PAR	R\$ 32,06
4	Cinto de couro preto	2	UND	R\$ 54,63
5	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	4	UND	R\$ 35,97
6	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
18	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADICIONAL NOTURNO)			2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Smoking completo, composto de calça e paletó, em tecido microfibra, na cor preta	4	UND	R\$ 815,97
2	Camisa branca com acabamento em tecido piquê branco nos punhos na gola e na parte da frente	4	UND	R\$ 134,63
3	Luva branca	4	PAR	R\$ 32,06
4	Cinto de couro preto	2	UND	R\$ 54,63
5	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	4	UND	R\$ 35,97
6	Meia preta	4	PAR	R\$ 17,33

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
19	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS			2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calça com elástico, em tecido de brim, 100% algodão, na cor cinza	4	UND	R\$ 90,14
2	Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor cinza	4	UND	R\$ 129,45

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS				QUANTIDADE
1	ENCARREGADO GERAL			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional tipo sapato SOCIAL, fechamento em cadarço, confeccionado em vaqueta lisa na cor preta, colarinho acolchoado, forração interna em tecido não tecido, palmilha higiêncica antibacteriana, solado bidenidade, resistência ao escorregamento nível SCR, em conformidade com a NBR 20347. Ref. Marluvas CA: 33698.	2	PAR	R\$ 174,22
CATEGORIAS				QUANTIDADE
2	ENCARREGADA DE SETOR			5
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatinha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana.	3	PAR	R\$ 121,61
CATEGORIAS				QUANTIDADE
3	COPEIRA			201
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	2	PAR	R\$ 95,54
CATEGORIAS				QUANTIDADE
4	COPEIRO			18
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	2	PAR	R\$ 95,54
CATEGORIAS				QUANTIDADE
5	GARÇONETE			10
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatinha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana.	2	PAR	R\$ 121,61
CATEGORIAS				QUANTIDADE
6	GARÇOM			30
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional tipo sapato SOCIAL, fechamento em cadarço, confeccionado em vaqueta lisa na cor preta, colarinho acolchoado, forração interna em tecido não tecido, palmilha higiêncica antibacteriana, solado bidenidade, resistência ao escorregamento nível SCR, em conformidade com a NBR 20347. Ref. Marluvas CA: 33698.	2	PAR	R\$ 174,22
CATEGORIAS				QUANTIDADE
7	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatinha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana.	3	PAR	R\$ 121,61
CATEGORIAS				QUANTIDADE
8	GARÇONETE DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA			1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatinha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana.	2	PAR	R\$ 121,61
CATEGORIAS				QUANTIDADE
9	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA			2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional tipo sapato SOCIAL, fechamento em cadarço, confeccionado em vaqueta lisa na cor preta, colarinho acolchoado, forração interna em tecido não tecido, palmilha higiêncica antibacteriana, solado bidenidade, resistência ao escorregamento nível SCR, em conformidade com a NBR 20347. Ref. Marluvas CA: 33698.	2	PAR	R\$ 174,22

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
10	ARRUMADEIRA				4

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fivelas plásticas para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	2	UND	R\$ 16,89
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo.	6	PAR	R\$ 7,14
4	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	240	UND	R\$ 0,15
5	Luva de segurança tricotada com fibras térmicas de poliéster e spandex, sem emendas, ambidestra. Ref. Volk CA 17924	6	PAR	R\$ 27,08

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
11	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)				2

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fivelas plásticas para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo.	12	PAR	R\$ 7,14
4	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	500	UND	R\$ 0,15
5	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano médio, resistência ao escorregamento do solado SRC. Cor branca. Ref. MARLUVAS.	1	PAR	R\$ 39,97
6	Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny.	1	PAR	R\$ 809,17
7	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
12	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)				1

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fivelas plásticas para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo.	12	PAR	R\$ 7,14
4	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	500	UND	R\$ 0,15
5	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano médio, resistência ao escorregamento do solado SRC. Cor branca. Ref. MARLUVAS.	1	PAR	R\$ 39,97
6	Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny.	1	PAR	R\$ 809,17
7	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
13	COZINHEIRA				2

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fivelas plásticas para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo.	4	PAR	R\$ 7,14
4	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	500	UND	R\$ 0,15
5	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
14	COZINHEIRO				1

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fivelas plásticas para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo.	4	PAR	R\$ 7,14
4	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	500	UND	R\$ 0,15
5	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
15	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1			

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fita plástica para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	300	UND	R\$ 0,15
4	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
16	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2			

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fita plástica para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	3	UND	R\$ 16,89
3	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	300	UND	R\$ 0,15
4	Luva de segurança, para proteção térmica, 5 dedos, confeccionada em poliéster e algodão com TNT (tecido não tecido), totalmente revestida em nitrílico. Comprimento 35cm. Punho reto. Formato Anatômico. Reutilizável. Ref. Volk CA 38.123	1	PAR	R\$ 152,96

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE	3			

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional tipo sapato SOCIAL, fechamento em cadarço, confeccionado em vaqueta lisa na cor preta, colarinho acolchoado, forração interna em tecido não tecido, palmilha higiéncia antibacteriana, solado bidensoidade, resistência ao escorregamento nível SCR, em conformidade com a NBR 20347. Ref. Marluvas CA: 33698.	2	PAR	R\$ 174,22

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
18	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DO PRESIDENTE (COM ADICIONAL NOTURNO)	2			

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional tipo sapato SOCIAL, fechamento em cadarço, confeccionado em vaqueta lisa na cor preta, colarinho acolchoado, forração interna em tecido não tecido, palmilha higiéncia antibacteriana, solado bidensoidade, resistência ao escorregamento nível SCR, em conformidade com a NBR 20347. Ref. Marluvas CA: 33698.	2	PAR	R\$ 174,22

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
19	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2			

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE POR TRABALHADOR/ANO	UNIDADE	VALOR
1	Calçado ocupacional em EVA, fechado no calcanhar e parte superior, com solado de borracha antiderrapante (resistência ao escorregamento SRC), resistente ao óleo combustível, absorção de energia na região do salto, com palmilha interna removível, cabedal com substância antimicrobiana, junto à formulação do composto EVA, ativa durante toda a vida útil do produto. Cor preta. Ref.: Soft Works Ca 37212	3	PAR	R\$ 95,54
2	Luva de Segurança confeccionada em LATEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Cores: azul e amarela. Ref.: Mucambo.	50	PAR	R\$ 7,14
3	Luvas em látex nitrílica, cor verde, antiderrapante na palma e face palmar dos dedos, 45cm de comprimento. Ref.: Kalipso ou similar.	6	PAR	R\$ 28,02
4	Respirador purificador da ar tipo, peça semifacial filtrante para particulados (PFF2), com formato dobrável, solda ultra-sônica em todo o seu perimetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Com válvula de exalação, DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M.	12	UND	R\$ 5,63
5	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano médio, resistência ao escorregamento do solado SRC. Cor preta. Ref. MARLUVAS.	1	PAR	R\$ 39,21
6	Óculos de segurança constituidos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável ou elastômero. Hastes tipo espátula confeccionadas de material plástico, com acabamento emborrachado, articuladas através de parafusos metálicos. Resistente a alto impacto, devendo apresentar a marcação na lente em conformidade com a norma ANSI/ISEA Z87.1-2015. Ref.: 3M, modelo Securefit 400.	1	UND	R\$ 53,65
7	Óculos de segurança constituidos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável ou elastômero. Hastes tipo espátula confeccionadas de material plástico, com acabamento emborrachado, articuladas através de parafusos metálicos. Resistente a alto impacto, devendo apresentar a marcação na lente em conformidade com a norma ANSI/ISEA Z87.1-2015. Ref.: 3M, modelo Securefit 400.	4	UND	R\$ 53,55
8	Protetor auditivo, do tipo inserção pré-moldado, de silicone, lavável, com cordão e tamanho único, com proteção mínima de 18 dB(A) de atenuação pelo método NRRSf. Ref: 3M	2	UND	R\$ 4,15
9	Camisa com proteção solar. CARACTERÍSTICAS: Camisa manga longa. Gola redonda ou careca. Proteção permanente (não sai após as lavagens). Fator de proteção UV mínimo FPU 45+ (mínimo de 90% de bloqueio dos raios UVA e UVB). Tecido em Poliéster ou poliamida (sem elastano). Secagem Rápida. Tecnologia Dry (Fácil dispersão de suor). Cor: branco, bege, vermelho ou cinza claro. UNIDADE: UNID. Tamanhos: serão aferidos quando da contratação. Ref.: NovaStreet, Shop-Vision	2	UND	R\$ 86,60
10	Boné tipo Árabe confeccionado em helanca com viés na aba, elástico interno traseiro para ajuste de tamanho, fechamento da saia em velcro. MARCA(S) DE REFERÊNCIA: Nexus	1	UND	R\$ 12,63
11	Vestimenta tipo capa (para chuva), confeccionada em PVC forrado em poliéster, fechamento frontal com botões plásticos de pressão, costuras através de solda eletrônica, com mangas e capuz, comprimento mínimo 1,15m. ref. CARBOGRAFITE	1	UND	R\$ 45,31

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO													
Cód.	ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
10.01.01	P.001	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	4	12311.01.24 (máquinas e equip elétrnicos)	R\$ 1.650,40	10%	10	R\$ 12,38	R\$ 49,51	20,59%	R\$ 59,71	COTAÇÃO	
PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)	MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
	Todos os itens	1,90003968	R\$ 49,51	190,00%	R\$ 94,07	20,59%	R\$ 113,44						
		K1 0,85	K2 1	K3 0,8	K4 1,4								
		K5 1	K6 0,6	K7 1,6	K8 1,1								
		K9 1,5	K10 0,9	K11 1,4	RESULTADO 1,90003968								
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo												
PAGAMENTO DO SOFTWARE													
Cód.	ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
10.03.01	P.002	Software Ponto Seculum 4 - até 200 usuário - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade	1	Licença/mês	R\$ 304,58	20,59%	R\$ 367,29	COTAÇÃO					
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
Cód.	ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	ANUAL MAT	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL				
10.04.01	P.003	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	71	Bobina	R\$ 25,62	R\$ 1.819,02	R\$ 151,59	20,59%	R\$ 182,80	COTAÇÃO			
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO								PREÇO TOTAL				
	1 Componente DEPRECIAÇÃO								R\$ 59,71				
	2 Componente MANUTENÇÃO								R\$ 113,44				
	3 Componente SOFTWARE								R\$ 367,29				
	4 Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO								R\$ 182,80				
									<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 723,24				
									<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 8.678,88				
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMORIA DE CALCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS			TIPO		K1		Condições de Trab		K4		Tempo Vida (anos)		
K1	Considerado o valor médio de 0,85		Gundaste		0,5		Em espera		0,4		1		
K2	Considerando o operador médio		Caminhão-comum		0,8		Leves		0,8		2		
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade		Fora-de-estrada		1		Médias		1		3		
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas		Carreadeira		1		Pesadas		1,4		4		
K5	Considerando manutenção normal		Escavadeira		1,4		Severas		2		5		
K6	Equipamentos novos		Motosepeador		1,1		7		1		6		
K7	44h por dia, 252 dias por ano		Trator de esteira		1,2		8		1		1		
K8	Clima quente, acima de 30° C		Qualid do Operador		K2		Excelente		0,6		9		
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa		Boa		0,8		Boa		0,8		10		
K10	Considerado o operador médio		Media		0,9		Media		1		11		
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos cu		Ruim		1		Ruim		1,5		2		
			Péssima		2		Inexistente		3		15		
			Qualidade do Equip		K3		Horas de Uso		K7		6.000		
			De primeira		0,8		1.000		0,5		8.000		
			Media		1		2.000		0,5		10.000		
			Ruim		1,5		3.000		0,6		12.000		
			Péssima		2		4.000		0,7		15.000		
			Inexistente		3		5.000		0,9		20.000		
			Tempo Vida (anos)		K6		1		1		3		
			Condições de Trab		K4		1		0,4		2		
			Manutenção		K6		2		0,7		3		
			Qualid do Operador		K2		3		0,8		4		
			Horas de Uso		K7		4		0,9		5		
			Tempo Vida (anos)		K6		5		1		6		
			Condições de Trab		K4		6		1		7		
			Manutenção		K6		7		1		8		
			Qualid do Operador		K2		8		1,2		9		
			Horas de Uso		K7		9		1,3		10		
			Tempo Vida (anos)		K6		10		1,4		11		
			Condições de Trab		K4		11		2		12		
			Manutenção		K6		12		1,5		13		
			Qualid do Operador		K2		13		1,6		14		
			Horas de Uso		K7		14		1,7		15		
			Tempo Vida (anos)		K6		15		2		16		
			Condições de Trab		K4		16		1,8		17		
			Manutenção		K6		17		1,9		18		
			Qualid do Operador		K2		18		2,0		19		
			Horas de Uso		K7		19		2,1		20		
			Tempo Vida (anos)		K6		20		2		21		
			Condições de Trab		K4		21		2,2		22		
			Manutenção		K6		22		2,3		23		
			Qualid do Operador		K2		23		2,4		24		
			Horas de Uso		K7		24		2,5		25		
			Tempo Vida (anos)		K6		25		2		26		
			Condições de Trab		K4		26		2,7		27		
			Manutenção		K6		27		2,8		28		
			Qualid do Operador		K2		28		2,9		29		
			Horas de Uso		K7		29		2,9		30		
			Tempo Vida (anos)		K6		30		2		31		
			Condições de Trab		K4		31		3,0		32		
			Manutenção		K6		32		3,1		33		
			Qualid do Operador		K2		33		3,2		34		

EPI NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

ITEM	DESCRÍÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL
1	Avental de segurança confeccionado em vinil laminado e transparente, tiras soldadas eletronicamente, sendo uma no pescoço e duas na cintura com fita plástica para fechamento, acabamento nas laterais por solda eletrônica. Dimensões: 1,20x0,70m. Ref. Maicol CA 38316	20	UND	R\$ 16,89	R\$ 337,80	20,59%	R\$ 407,35
2	Touca sanfonada, em TNT (100% polipropileno), elástico; impermeabilidade mínima de 80%, descartável, cor branca. Ref. Sky.	50	UND	R\$ 0,15	R\$ 7,50	20,59%	R\$ 9,04
						<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 34,69</u>
						<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 416,28</u>

MATERIAIS SOB DEMANDA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL ANUAL
MAT.001	Açucareiro de Vidro	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - corpo de vidro; - com tampa dosadora em aço inoxidável; - capacidade mínima de 240g. <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>DESCRIÇÃO: adoçante líquido à base de glicosídeos de steviol, sem mistura com outros edulcorantes.</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: frasco de, no mínimo, 60 ml.</p>	45	Unidade	R\$ 29,60	R\$ 1.332,00	20,59%	R\$ 1.606,26
MAT.002	Adoçante	<p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 18 (dezito) meses contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação, data de validade e quantidade do material.</p>	1368	Unidade	R\$ 5,76	R\$ 7.879,68	20,59%	R\$ 9.502,11
MAT.003	Bandeja circular em aço inoxidável	<p>CARACTERÍSTICA(S): bandeja em aço inoxidável com acabamento brilhante, formato circular, sem alças, sem detalhes nas bordas.</p> <p>MEDIDA(S): 400 mm de diâmetro, admitida variação de até 5%.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): corpo rolão, com bico grande na lateral, tampa parcialmente presa à borda, com alça e tampa em aço inoxidável.</p>	34	Unidade	R\$ 59,22	R\$ 2.013,48	20,59%	R\$ 2.428,06
MAT.004	Bule para café em aço inoxidável	<p>MATERIAL(S): aço inoxidável. CAPACIDADE: 1 litro.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - corpo cilíndrico; - alça lateral de baquelite. <p>CAPACIDADE: 1,9 litros, no mínimo.</p>	4	Unidade	R\$ 87,93	R\$ 351,72	20,59%	R\$ 424,14
MAT.005	Caneca de alumínio	<p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): composto de duas partes iguais, com extremidades superiores retas e inferiores em forma circular, unidas por costura à máquina e chuleadas em overloque; boca com bainha costurada à máquina, dobrada para a face interna do coador, chuleada em overloque e dispondo de abertura (interrupção da costura da bainha), mosqueada, situada na altura de uma das costuras laterais, destinada à introdução de cordão para ajustamento; cordão inserido na bainha, com "sobras" de tamanhos equivalentes; conforme arquivo anexo.</p>	46	Unidade	R\$ 33,54	R\$ 1.542,84	20,59%	R\$ 1.860,51
MAT.006	Coador de flanela para café tam. grande	<p>MATERIAL(S): flanela lisa e cordão 8 fios, 100% algodão.</p> <p>MEDIDA(S): coador: 600 mm x 300 mm x 450 mm, de circunferência do bocal x largura x altura, admitida variação de até 5%; cordão para ajustamento: 1 m, admitida variação de até 5%. COR(ES): branca.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	350	Unidade	R\$ 5,20	R\$ 1.820,00	20,59%	R\$ 2.194,74
MAT.007	Coador de flanela para café tam. Pequeno	<p>CARACTERÍSTICA(S): composto de duas partes iguais, com extremidades superiores retas e inferiores em forma circular, unidas por costura à máquina e chuleadas em overloque; boca com bainha costurada à máquina, dobrada para a face interna do coador, chuleada em overloque e dispondo de abertura (interrupção da costura da bainha), mosqueada, situada na altura de uma das costuras laterais, destinada à introdução de cordão para ajustamento; cordão inserido na bainha, com "sobras" de tamanhos equivalentes; conforme arquivo anexo.</p> <p>MATERIAL(S): flanela lisa e cordão 8 fios, 100% algodão.</p> <p>MEDIDA(S): coador: 560 mm x 280 mm x 300 mm, de circunferência do bocal x largura x altura, admitida variação de até 5%; cordão para ajustamento: 1m, admitida variação de até 5%. COR(ES): branca.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	540	Unidade	R\$ 4,14	R\$ 2.235,60	20,59%	R\$ 2.695,91
MAT.008	Colher de plástico para cozinha	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - resistente a altas temperaturas; - concha rasa de forma côncava e oval. <p>MATERIAL(S): plástico.</p> <p>MEDIDA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - cabo: 30 cm, admitida variação de 5%; - total do produto: 40 cm, admitida variação de 5%. <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	94	Unidade	R\$ 10,98	R\$ 1.032,12	20,59%	R\$ 1.244,63
MAT.009	Colher de café em aço inoxidável	<p>CARACTERÍSTICA(S): peça inteiriça. MATERIAL(S): 100% em aço inoxidável.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	895	Unidade	R\$ 2,84	R\$ 2.541,80	20,59%	R\$ 3.065,16
MAT.010	Colher de chá em aço inoxidável	<p>CARACTERÍSTICA(S): peça inteiriça. MATERIAL(S): 100% em aço inoxidável.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	624	Unidade	R\$ 2,39	R\$ 1.491,36	20,59%	R\$ 1.798,43
MAT.011	Copo de vidro liso para água	<p>CARACTERÍSTICA(S): superfície lisa e corpo cilíndrico.</p> <p>MATERIAL(S): vidro transparente.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 300 ml, no mínimo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	4880	Unidade	R\$ 5,94	R\$ 28.987,20	20,59%	R\$ 34.955,66

MATERIAIS SOB DEMANDA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL ANUAL
MAT.012	Dispensador de copos descartáveis de água	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - para copos descartáveis de 200 ml; - capacidade de 100 a 120 copos; - equipado com dispositivo manual (alavanca ou botão); - sistema poupa copo, que possibilita a extração de apenas um copo por acionamento. <p>MATERIAL(IS): plástico.</p> <p>COR(EIS): tubo transparente e base branca. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	16	Unidade	R\$ 45,43	R\$ 726,88	20,59%	R\$ 876,54
MAT.013	Depósito para mantimentos em alumínio	<p>CARACTERÍSTICA(S): corpo cilíndrico; tampa no mesmo material do corpo, com pegaço centralizado.</p> <p>MATERIAL(IS): alumínio lixado e resistente. MEDIDA(S): 216 mm x 193 mm, de diâmetro x altura, no mínimo.</p> <p>CAPACIDADE: 6,5 litros, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	22	Unidade	R\$ 19,40	R\$ 426,80	20,59%	R\$ 514,68
MAT.014	Esponja de espuma para limpeza	<p>CARACTERÍSTICA(S): dupla face; de um lado, espuma macia para limpeza de superfícies delicadas, e, do outro, áspera para limpeza mais difícil.</p> <p>MATERIAL(IS):</p> <ul style="list-style-type: none"> - produto não tecido; - à base de fibras sintéticas; - minerais abrasivos unidos por resina à prova d'água; - agente antimicrobiano. <p>MEDIDA(S): 110 mm x 75 mm x 20 mm, de comprimento x largura x espessura, no mínimo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem individual e original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>APLICAÇÃO: para limpeza de móveis, vidros e objetos.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): macia, com bainha em todas as bordas.</p> <p>MATERIAL(IS): 100 % algodão.</p>	5179	Unidade	R\$ 1,04	R\$ 5.386,16	20,59%	R\$ 6.495,17
MAT.015	Flanela branca	<p>MEDIDA(S): 38 cm X 58 cm, de largura x comprimento, no mínimo.</p> <p>GRAMATURA: 120 g/m², no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>OBSERVAÇÃO(OES): o produto deve conter etiqueta ou vir acompanhado de declaração do fabricante que informe o material em que é fabricado.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - alça lateral; - copo (tampa externa); - fecho giratório (serve sem tirar a tampa) em polipropileno, resistente; - sem risco de vazamento; 	5335	Unidade	R\$ 2,55	R\$ 13.604,25	20,59%	R\$ 16.405,37
MAT.016	Garrafa térmica	<p>- ampola de vidro formada por duas paredes de cristal duro, espelhadas com prata e isoladas termicamente por alto vacuo;</p> <p>- capacidade de 1 L;</p> <p>- deve atender ao disposto na norma ABNT NBR 13282:2017;</p> <p>- formato cilíndrico. COR(EIS): preta.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): corpo rolô; bico na borda; alça lateral; tampa (em inox) parcialmente presa; com alça e apardor para gelo.</p>	612	Unidade	R\$ 37,71	R\$ 23.078,52	20,59%	R\$ 27.830,39
MAT.017	Jarra para água em aço inoxidável	<p>MATERIAL(IS): aço inoxidável. CAPACIDADE: 1,5 L a 1,8 L (capacidade mínima e máxima).</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): textura macia, fios homogêneos, isenta de sinais de oxidação. MATERIAL(IS): aço carbono.</p>	28	Unidade	R\$ 55,38	R\$ 1.550,64	20,59%	R\$ 1.869,92
MAT.018	Lâ de aço	<p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: pacote com, no mínimo, 45 g, contendo 8 (oito) unidades. PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): tecido atoalhado/felpudo com boa absorção; bainha dobrada e pespontada em toda a extensão.</p> <p>MATERIAL(IS): 85% algodão, no mínimo. MEDIDA(S): 390 mm x 590 mm, de largura x comprimento, no mínimo.</p>	2292	Unidade	R\$ 3,21	R\$ 7.357,32	20,59%	R\$ 8.872,19
MAT.019	Pano de prato (copa) atoalhado / felpudo	<p>GRAMATURA: 280 g/m², no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>OBSERVAÇÃO(OES): o produto deve conter etiqueta que informe material e medidas ou vir acompanhado de declaração do fabricante com essas informações.</p>	2708	Unidade	R\$ 3,45	R\$ 9.342,60	20,59%	R\$ 11.266,24

MATERIAIS SOB DEMANDA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL ANUAL
MAT.020	Porta copo em aço inoxidável	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - acabamento brilhante; - formato circular; - capacidade para um copo (uso individual); - com elevação de bordas o suficiente para evitar escoamento de líquido. <p>MEDIDA(S): 85 mm de diâmetro externo superior (bordas), admitida variação de até 10%.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 60 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 200 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	320	Unidade	R\$ 65,63	R\$ 21.001,60	20,59%	R\$ 25.325,83
MAT.021	Xícara com pires em porcelana para café	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 60 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 200 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	1541	Unidade	R\$ 14,85	R\$ 22.883,85	20,59%	R\$ 27.595,63
MAT.022	Xícara com pires em porcelana para chá	<p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 60 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - com asa; - pode ser levada ao micro-ondas e à lava-louças. <p>MATERIAL(ES): porcelana. COR(ES): branca.</p> <p>CAPACIDADE: volume de 200 ml, no mínimo. ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	661	Unidade	R\$ 20,16	R\$ 13.325,76	20,59%	R\$ 16.069,53
MAT.023	Água sanitária	<p>APLICAÇÃO: alvejante e desinfetante. CARACTERÍSTICA(S):</p> <ul style="list-style-type: none"> - tampa rosqueável; - bico direcionador; - hipoclorito de sódio entre 2,0% e 2,5% p/p de cloro ativo. <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: embalagem plástica contendo 1.000 ml.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: a partir da data de recebimento definitivo, o produto deve se manter válido por, no mínimo, 6 (seis) meses. Portanto, o prazo de validade registrado na embalagem deverá ser, obrigatoriamente, superior a 6 (seis) meses.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>OBSERVAÇÃO(ÓES): o produto deve estar em conformidade com as normas técnicas e legislação vigentes (RDC nº 59/2010 e RDC nº 813/2023, da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ou outras que vierem a substituí-las).</p>	2021	Unidade	R\$ 2,93	R\$ 5.921,53	20,59%	R\$ 7.140,77
MAT.024	Detergente líquido 500 ml	<p>APLICAÇÃO: para uso geral. CARACTERÍSTICA(S): biodegradável, neutro, atóxico, testado dermatologicamente.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>OBSERVAÇÃO(ÓES): o produto deve estar em conformidade com as normas técnicas e legislação vigentes (RDC nº 59/2010 e RDC nº 694/2022, da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ou outras que vierem a substituí-las).</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): sabão de coco em barra, atóxico e biodegradável.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p>	8359	Unidade	R\$ 1,92	R\$ 16.049,28	20,59%	R\$ 19.353,83
MAT.025	Sabão de coco em tablete de 200 g	<p>ACONDICIONAMENTO: embalagem individual original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>OBSERVAÇÃO(ÓES): o produto deve estar em conformidade com as normas técnicas e legislação vigentes (RDC nº 59/2010 e RDC nº 694/2022, da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - ANVISA ou outras que vierem a substituí-las).</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): folhas de capim cidreira (<i>Cymbopogon citratus</i> Stapf).</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p>	6807	Unidade	R\$ 2,52	R\$ 17.153,64	20,59%	R\$ 20.685,57
MAT.028	Chá de capim cidreira	<p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	3261	Unidade	R\$ 4,55	R\$ 14.837,55	20,59%	R\$ 17.892,60

MATERIAIS SOB DEMANDA

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	ESPECIFICAÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL ANUAL
MAT.029	Chá de frutas vermelhas	<p>CARACTERÍSTICA(S): composto de frutas vermelhas.</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): folhas de boldo (<i>Peumus boldus Molina</i>).</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): folhas de hortelã (<i>Mentha piperita L.</i>).</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): frutos de erva doce nacional (<i>Foeniculum vulgare</i>).</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): capítulos florais da camomila (<i>Matricaria recutita L.</i>).</p> <p>FORMA DE APRESENTAÇÃO: caixa com 10 (dez) sachês embalados individualmente, contendo, no mínimo, 10 g cada.</p> <p>PRAZO MÍNIMO DE VALIDADE: 12 (doze) meses, contados da data do recebimento definitivo.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: sachês embalados individualmente, acondicionados em caixas originais de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): rebordamento anticortante; cada copo deverá pesar, no mínimo, 1,80 g, conforme norma ABNT NBR 14865:2012 Versão Corrigida:2021.</p> <p>MATERIAL(IS): resina branca de poliestireno ou polipropileno resistente à manipulação.</p> <p>CAPACIDADE: 200 ml.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p> <p>CARACTERÍSTICA(S): rebordamento anticortante; cada copo deverá pesar, no mínimo, 0,75 g, conforme norma ABNT NBR 14865:2012 Versão Corrigida:2021.</p> <p>MATERIAL(IS): resina branca de poliestireno ou polipropileno resistente à manipulação.</p> <p>CAPACIDADE: 50 ml.</p> <p>ACONDICIONAMENTO: embalagem original de fábrica, com identificação e quantidade do material.</p>	4128	Unidade	R\$ 5,67	R\$ 23.405,76	20,59%	R\$ 28.225,01
MAT.030	Chá de boldo		1855	Unidade	R\$ 4,60	R\$ 8.533,00	20,59%	R\$ 10.289,94
MAT.031	Chá de hortelã		4859	Unidade	R\$ 4,51	R\$ 21.914,09	20,59%	R\$ 26.426,20
MAT.032	Chá de erva doce		4099	Unidade	R\$ 4,72	R\$ 19.347,28	20,59%	R\$ 23.330,88
MAT.033	Chá de camomila		4217	Unidade	R\$ 4,75	R\$ 20.030,75	20,59%	R\$ 24.155,08
MAT.034	Copo descartável de plástico para água		41811	Centos	R\$ 6,07	R\$ 253.792,77	20,59%	R\$ 306.048,70
MAT.035	Copo descartável de plástico para café		14009	Centos	R\$ 3,32	R\$ 46.509,88	20,59%	R\$ 56.086,26
							<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 62.044,32</u>
							<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 744.531,84</u>