

MODELO DA PROPOSTA COMPLETA

I – FORMALIZAÇÃO

PREGÃO ELETRÔNICO N. 92/22

OBJETO: Prestação de serviços continuados de recepcionista e de apoio a eventos nas dependências da Câmara dos I

LICITANTE: MGS CLEAN SOLUÇÕES E SERVIÇOS LTDA.

CNPJ: 19.088.605/0001-04

ENDEREÇO COMPLETO: AV. DAS AMERICAS, 3434 SL 318 BL4 - BARRA DA TIJUCA - RJ

TELEFONE: 21 3489-2238 OU 21 99753-6098

E-MAIL: DECOM@MGSCLEAN.NET

Apresentamos nossa proposta para o item único da presente licitação, de acordo com as disposições do Edital.

Decorre do conteúdo da presente proposta a explicitação do seguinte PREÇO DE JULGAMENTO PARA TRINTA MESES (GLOBAL) PARA O ITEM:

R\$ 18.671.812,71

dezoito milhões, seiscientos e setenta e um mil, oitocentos e doze reais e setenta e um centavos

(por extenso)

No valor proposto estão incluídos todos os custos e todas as despesas, diretas e indiretas, para a execução dos serviços objeto da licitação, em conformidade com as especificações e demais condições e exigências constantes do Edital.



Informamos que eventuais rubricas dispostas em Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho que não se relacionem ao custo direto da venda do serviço, tais como “Participação nos Resultados” e “Abono substitutivo de Participação nos Resultados”, serão consideradas nos custos indiretos da proposta.

O prazo de validade da presente proposta é de 60 (SESSENTA) dias. (observado o disposto no Título 11 do Edital).

Convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que estamos obrigados:	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021
Data-Base:	01/01/2022
Número do Registro SRT:	R001133/2022
Regime de tributação da empresa:	REAL
Empresa é beneficiada pela desoneração da folha de pagamento instituída pela Lei n. 12.546, de 2001, alterada pela Lei n. 13.161, de 2015?	SIM
Empresa adere ao PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador)?	NÃO
(Se adere ao PAT): Os valores do auxílio-alimentação apresentados na presente proposta correspondem somente aos efetivamente pagos pela empresa aos empregados?	



DECLARAÇÕES

A SEREM PRESTADAS SOMENTE NA HIPÓTESE DE LICITANTE MICROEMPRESA OU EMPRESA DE PEQUENO PORTE, EM CONFORMIDADE COM OS ARTIGOS 17, 18, 30 E 31 DA LEI COMPLEMENTAR N. 123, DE 2006, E O ACÓRDÃO TCU 2798/2010-PLENÁRIO

Declaramos que:

a) em se tratando dos serviços vedados descritos no artigo 17 da Lei Complementar n. 123, de 2006, notadamente os descritos no inciso XII (cessão ou locação de mão de obra), ressalvados os serviços listados nos parágrafos 5o-B a 5o-E do artigo 18 da referida Lei, a proposta apresentada não contempla qualquer benefício tributário referente ao SIMPLES NACIONAL, conforme os subitens 5.7 e 5.8 do Edital;

b) na hipótese de contratação desta Microempresa ou Empresa de Pequeno Porte inscrita no SIMPLES NACIONAL e executora de atividade vedada, ficamos sujeitos à exclusão obrigatória no SIMPLES NACIONAL a contar do mês seguinte ao da contratação, em consequência do que dispõem o artigo 17, inciso XII e o artigo 31, inciso II da Lei Complementar n. 123, de 2006, devendo entregar à Câmara dos Deputados, à título de comprovação, cópia de ofício – com comprovante de entrega e recebimento, que comunique a assinatura do contrato de prestação de serviços mediante cessão de mão de obra e encaminhado pela contratada à Receita Federal do Brasil até o último dia útil do mês subsequente ao da contratação, consoante artigo 30, § 1º, inciso II da Lei Complementar n. 123, de 2006.

A SEREM PRESTADAS SOMENTE NA HIPÓTESE DE LICITANTE BENEFICIADA PELA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO INSTITUÍDA PELA LEI N. 12.546, DE 2011, ALTERADA PELA LEI N. 13.161, DE 2015.

Declaramos, sob as penas da Lei, que:



a) recolhemos a contribuição previdenciária incidente sobre o valor da receita bruta, em substituição às contribuições previdenciárias incidentes sobre a folha de pagamento, previstas nos incisos I e III do caput do artigo 22 da Lei n. 8.212, de 24 de julho de 1991, na forma do caput do artigo 7º (ou 8º) da Lei n. 12.546, de 14 de dezembro de 2011, alterada pela Lei n. 13.161, de 31 de agosto de 2015;

b) temos ciência que nossa manifestação, conforme alínea “a” anterior, será remetida à Receita Federal do Brasil e que, em caso de constatação de falsidade, estará sujeita às sanções administrativas cabíveis, sem prejuízo do encaminhamento dos documentos ao Ministério Público para apuração de eventual responsabilidade criminal desta declarante.

É OBRIGATÓRIA A COMPROVAÇÃO A QUE SE REFERE O SUBITEM 5.9.4 DO TÍTULO 5 DO EDITAL.

DADOS PARA ASSINATURA DO CONTRATO	
Nome do signatário	MAYKON RODRIGUES
Cargo	DIRETOR
Qualificação (CPF, naturalidade e domicílio)	004.473.360-70 (cpf)
OBS.: O signatário deve possuir poderes de administração estabelecidos em contrato social e/ou possuir procuração com poderes para <u>assinar contratos</u> em nome da empresa. A documentação comprobatória deverá ser encaminhada quando da assinatura do contrato.	



Rio de Janeiro, 06 de Setembro de 2022.

Maykon Rodrigues

MAYKON RODRIGUES

19.088.605/0001-04

MGS CLEAN
SOLUÇÕES E SERVIÇOS LTDA

Av. das Américas, 3434 - BL 4 - SL 318
Barra da Tijuca - CEP 22640-102
Rio de Janeiro - RJ



QUADRO DE REMUNERAÇÕES								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	SUPERVISOR	2	R\$ 5.177,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.177,57
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.498,43
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ 242,40	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.740,83
TOTAL DE POSTOS		78						



RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ -	R\$ 9.486,31	R\$ 18.972,63
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 122.504,78
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 52.502,05
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ -	R\$ 6.885,42	R\$ 289.187,54
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ -	R\$ 7.276,74	R\$ 101.874,39
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ -	R\$ 8.411,71	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 585.041,38

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 622,87	R\$ 622,87	R\$ 1.245,74
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 7.927,64
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 3.397,56
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 420,88	R\$ 420,88	R\$ 17.676,96
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 450,04	R\$ 450,04	R\$ 6.300,56
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ -
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 36.548,46

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ 622,87	R\$ 10.109,18	R\$ 20.218,37
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 130.432,42
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 55.899,61
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ 420,88	R\$ 7.306,30	R\$ 306.864,50
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ 450,04	R\$ 7.726,78	R\$ 108.174,95
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ 566,26	R\$ 8.977,97	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 621.589,84



ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)				
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 275,06
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA						R\$ 275,06

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 621.589,84
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 621.864,90
TOTAL ANUAL - ITENS ORDINÁRIOS	
12 x TOTAL MENSAL	R\$ 7.462.378,77
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 528,86
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 528,86
TOTAL ANUAL - ITENS SOB DEMANDA	
12 x TOTAL MENSAL	R\$ 6.346,31
TOTAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO	
R\$ 7.468.725,08	
TOTAL GLOBAL DA CONTRATAÇÃO (30 MESES)	
30 x TOTAL MENSAL	R\$ 18.671.812,71



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	SUPERVISOR		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 5.177,57
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.177,57
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 156,90
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 147,72
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 29,54
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 88,63
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 59,09
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 35,45
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 11,82
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 472,71
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ -
B	Auxílio Alimentação			R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1		SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$ 156,90
	2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$ 844,96
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 838,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.840,36

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 47,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,77
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 7,20
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 67,99
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 9,72
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 172,30
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 308,05

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 470,69
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 41,09
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,29
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,42
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 17,05
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 36,88
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 574,41
4.2 - Intraornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$	574,41



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

1	SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.470,84

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.177,57
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.840,36
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 308,05
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 574,41
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.015,47
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.470,84
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.486,31



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
1		SUPERVISOR		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 431,46
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,30%	R\$ 61,70
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$ 39,22
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			18,35%	R\$ 90,49
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	622,87

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.486,31
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 622,87
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.109,18



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2	RECEPCIONISTA BILINGUE		QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 4.706,88
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.706,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 142,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 134,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 26,86
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 80,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 53,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 32,23
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 10,74
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 429,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 20,13
B	Auxílio Alimentação			R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
2	RECEPCIONISTA BILINGUE			QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 142,63
	2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 768,16
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 858,63
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.769,42

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 8,84
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 156,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 280,04

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 33,52
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 522,19



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

2	RECEPCIONISTA BILINGUE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.356,73

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.769,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 280,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.393,61
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.356,73
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.750,34



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2	RECEPCIONISTA BILINGUE			QUANTIDADE 14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 N° DF000015/2021			DATA-BASE 01/01/2022
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 56,09
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 82,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 566,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.750,34
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 566,26
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.316,60



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3	CERIMONIALISTA			QUANTIDADE 6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE 01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	4.706,88
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.706,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	142,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	134,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	26,86
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	80,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	53,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	32,23
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,74
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	429,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	20,13
B	Auxílio Alimentação		R\$	836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
3	CERIMONIALISTA			QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 142,63
	2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 768,16
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 858,63
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.769,42

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 8,84
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 156,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 280,04

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 33,52
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 522,19



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

3	CERIMONIALISTA	QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.356,73

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.769,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 280,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.393,61
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.356,73
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.750,34



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
3		CERIMONIALISTA		QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,30%	R\$ 56,09
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			18,35%	R\$ 82,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	566,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.750,34
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 566,26
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.316,60



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	RECEPCIONISTA		QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.498,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.498,43
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 106,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 99,81
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 19,96
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 59,89
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 39,93
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 23,96
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,99
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 319,40
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	92,63
B	Auxílio Alimentação		R\$	836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
4	RECEPCIONISTA			QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 106,01
	2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 570,94
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 931,13
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.608,08

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 31,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,54
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 4,86
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 45,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 6,57
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 116,42
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 208,13

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 318,04
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 27,77
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,99
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 11,52
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 24,92
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 388,12
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 388,12



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

4	RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.067,57

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.498,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.608,08
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,13
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 388,12
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.817,84
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.067,57
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.885,42



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4		RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 291,54
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 41,69
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 26,50
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 61,15
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$	420,88

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 6.885,42
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 420,88
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.306,30



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.498,43
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	242,40
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.740,83
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 113,36
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 106,73
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 21,35
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 64,04
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 42,69
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 25,62
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 8,54
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 341,54
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	92,63
B	Auxílio Alimentação		R\$	836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE			QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
	2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 113,36
	2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 610,51
	2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 931,13
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.655,00

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 34,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,72
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 5,20
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 49,12
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 7,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 124,49
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 222,56

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 340,08
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 29,69
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,10
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 12,32
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 26,64
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 415,02
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 415,02



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.128,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.740,83
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.655,00
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 222,56
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 415,02
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.148,49
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.128,25
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.276,74



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE			QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 311,74
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,30%	R\$ 44,58
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$ 28,34
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			18,35%	R\$ 65,38
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	450,04

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 7.276,74
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 450,04
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.726,78



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	QUANTIDADE	0
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
	A	Salário-Base	R\$ 4.706,88
	B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
	C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
	D	Adicional Noturno	R\$ -
	E	Adicional de Hora Extra	R\$ -
	F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 4.706,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
	A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 142,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 134,29
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 26,86
	D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 80,58
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 53,72
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 32,23
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,74
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 429,74
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
	A	Auxílio Transporte		R\$ -
	B	Auxílio Alimentação		R\$ 570,00
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 2,50
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				



2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7	3,03%	R\$	142,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	14,30%	R\$	768,16
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	572,50

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS R\$ 1.483,29

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 8,84
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 156,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 280,04

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 33,52
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 522,19

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -



E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central		3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		9,66%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		4,66%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,30%	
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.304,22

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º	Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.483,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 280,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 7.107,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.304,22
TOTAL DO POSTO	R\$ 8.411,71

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 56,09
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 82,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 566,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO	Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 8.411,71
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 566,26



TOTAL DO POSTO	R\$ 8.977,97



INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
REMUNERAÇÕES		R\$ 5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.498,43	R\$ 4.706,88
QUANTIDADE DE POSTOS		2	14	6	42	14	0
JORNADA							
HORAS		200	200	200	200	200	180
DIAS/MÊS		22	22	22	22	22	15
CCT UTILIZADA							
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021
DATA-BASE		01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.498,43	R\$ 4.706,88
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	20%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 242,40	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.740,83	R\$ 4.706,88
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -



INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA							
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES							
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 206,28
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 310,65	R\$ 282,41	R\$ 282,41	R\$ 209,91	R\$ 209,91	R\$ 282,41
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ -	R\$ 20,13	R\$ 20,13	R\$ 92,63	R\$ 92,63	R\$ -
		R\$ -	R\$ 281,82	R\$ 2.962,54	R\$ 3.890,46	R\$ 1.296,82	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO							
VALOR CCT		R\$ 38,00	R\$ 38,00	R\$ 38,00	R\$ 38,00	R\$ 38,00	R\$ 38,00
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 836,00	R\$ 836,00	R\$ 836,00	R\$ 836,00	R\$ 836,00	R\$ 570,00
		R\$ 1.672,00	R\$ 11.704,00	R\$ 10.339,56	R\$ 35.112,00	R\$ 11.704,00	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO x % CONTR. PATRONAL		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE							
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50
VALOR MERCADO							
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50	R\$ 2,50



ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		14,30%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8111-7/00	0,50%
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		5,45%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%

GRUPO D: Reincidência		3,21%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,21%



SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA	45,42%
---	---------------



COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
Custos Indiretos da Contratada			<u>3,50%</u>
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		3,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando não pagamento dos insumos componentes do custo do posto quando da ausência do mesmo)		0,50%
Lucro			<u>3,00%</u>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		3,00%
Despesas Financeiras			<u>0,30%</u>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,296%
A.1	Dias Úteis Considerados		11
A.2	Taxa de Retorno**		7,00%
Impostos - Tributos Federais			<u>4,66%</u>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		2,60%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,56%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		1,50%
Impostos - Tributos Distritais			<u>5,00%</u>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		5,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			18,35%



UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE
1	SUPERVISOR	2
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14
3	CERIMONIALISTA	6
4	RECEPCIONISTA	42
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	% ESTIMADO DE SEXO MASCULINO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
MASCULINOS	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis e nas golas; conforme modelo anexo. Medida: Por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117	R\$ 110,00
	Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Dois bolsos traseiros embutidos e dois laterais modelo faca reforçados com vivos, oito passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117	R\$ 50,00
	Camisa em tecido tricoline mista (70% algodão e 30% poliéster e gramatura aproximada 135g/m²). Padrão camisaria, manga longa, abotoamento frontal com um lado entretelado, golas e punhos entretelados, mangas e laterais fechadas com máquinas industriais e pregadeira de manga e fechadeira de braço, golas e punhos entretelados. Com o botão do colarinho embutido. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	6	50%	78	234	R\$ 50,00
	Gravata em poliéster. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	3	50%	78	117	R\$ 20,00
	Meia-social cano longo. Fina, em algodão. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	12	50%	78	468	R\$ 6,00
	Sapato social em couro natural legítimo, na cor preta, com cadarço, com a parte interna acolchoada e em couro. Palmilha em PU ultramacia ou em gel e sola antiderrapante. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156	R\$ 50,00
	Cinto social em couro natural legítimo, na cor preta, sem costura. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	2	50%	78	78	R\$ 20,00
	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro, sem gola e com fecho simples (sem abotoamento). Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78	R\$ 110,00



FEMININOS

Saia em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Saia forrada, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da saia, sem passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.

2

50%

78

78 R\$

60,00

Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.

3

50%

78

117 R\$

50,00

Camisa em crepe de seda, com gola laço, sem botões e mangas curtas, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.

8

50%

78

312 R\$

50,00

Vestido em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Forrado, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.

2

50%

78

78 R\$

60,00

Lenço com estampa exclusiva da Câmara dos Deputados, conforme desenho.

4

50%

78

156 R\$

10,00

Meia calça fina com lycra, fio 15 (quinze) cor da pele. Medida de acordo com levantamento feito junto às empregadas.

24

50%

78

936 R\$

15,00

Sapato social feminino em couro natural legítimo, na cor preta, tipo scarpin, modelo Usaflex ou similar linha comfort, com bico levemente redondo ou quadrado. Macio para oferecer o máximo de conforto, com a parte interna acolchoada. Palmilha em PU, ultramacia, que garante absorção de impacto e se molda aos pés. Salto bloco de até 5cm e sola antiderrapante. Tamanho de acordo com levantamento feito junto aos empregados.

4

50%

78

156 R\$

50,00



SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FORNTE	REFERÊNCIA	
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	2	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.800,00	10%	10	R\$ 13,50	R\$ 27,00	18,35%	R\$ 31,95	COTAÇÃO		

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL		
2	Todos os itens	1,90003968				R\$	27,00	190,00%	R\$	51,30	18,35%	R\$ 60,71
		K1	K2	K3	K4							
		0,85	1	0,8	1,4							
		K5	K6	K7	K8							
		1	0,6	1,6	1,1							
		K9	K10	K11	RESULTADO							
		1,5	0,9	1,4	1,90003968							
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo											

PAGAMENTO DO SOFTWARE													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
3	Software Ponto Secullum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários	1	Licença/mês	R\$ 115,79	R\$ 115,79	18,35%	R\$ 137,04	COTAÇÃO					

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO										
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	14	Bobina	R\$ 32,85	R\$ 38,33	18,35%	R\$ 45,36	COTAÇÃO		
* estimado um gasto anual de 16 bobinas										

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO			
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL	
	1 Componente DEPRECIAÇÃO	R\$	31,95
	2 Componente MANUTENÇÃO	R\$	60,71
	3 Componente SOFTWARE	R\$	137,04
	4 Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$	45,36
		<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 275,06</u>
		<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 3.300,72</u>

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS		TIPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura		K8
K1	Considerado o valor médio de 0,85	Guindaste		0,5	Em espera		0,4	1		0,6	Muito quente (> 40º C)		1,3
K2	Considerado o operador médio	Caminhão comum		0,8	Leves		0,8	2		0,7	Quente (30º a 40º C)		1,1
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	Fora-de-estrada		1	Médias		1	3		0,8	Médio (10º a 30º C)		1
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Carregadeira		1	Pesadas		1,4	4		0,9	Frio (< 10º C)		1,2
K5	Considerando manutenção normal	Escavadeira		1,4	Severas		2	5		1			
K6	Equipamentos novos	Motociclista		1,1	Manutenção		K5	6		1	Ritmo de Trabalho		K9
K7	44h por dia, 252 dias por ano	Trator de esteira		1,2	Excelente		0,6	7		1	Folgado		0,9
								8		1,2	Médio		1



K8
K9
K10
K11

Clima quente, acima de 30° C
Ritmo de trabalho usualmente com pressa
Considerado o operador médio
Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos

Qualid do Operador	K2
Excelente	0,8
Boa	0,9
Média	1
Ruim	1,2
Péssima	2

Qualidade do Equip	K3
De primeira	0,8
Média	1
Ruim	1,5

Boa	0,8
Média	1
Ruim	1,5
Inexistente	3

Horas de Uso	K7	6.000	1
1.000	0,5	8.000	1,3
2.000	0,5	10.000	1,6
3.000	0,6	12.000	1,9
4.000	0,7	15.000	2,3
5.000	0,9	20.000	3

9	1,3
10	1,4
11	2
15	2

Com pressa	1,5
------------	-----

Conh do Serviço	K10
Grande	0,8
Médio	0,9
Pouco	1

Tipo do Serviço	K11
Mina ou Pedreira	0,8
Construção Geral	1
Aluguel a Terceiros	1,4

Fonte:
MATTOS, Aldo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006. 281 p., il



ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	34,67	22,5%
3 CERIMONIALISTA	34,67	22,5%
4 RECEPCIONISTA	34,67	22,5%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.UTEIS/MÊS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	60,00	60,00	34,67	220
3 CERIMONIALISTA	60,00	60,00	34,67	220
4 RECEPCIONISTA	60,00	60,00	34,67	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 4.706,88	R\$ 21,39	R\$ 4,81



3	CERIMONIALISTA	R\$	4.706,88	R\$	21,39	R\$	4,81
4	RECEPCIONISTA	R\$	3.498,43	R\$	15,90	R\$	3,58

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

TOTAIS MENSAIS

PREÇO MENSAL

4	RECEPCIONISTA	R\$	166,88
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	166,88
8	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	124,04

SOMATÓRIO TOTAL MENSAL **R\$ 457,80**

SOMATÓRIO TOTAL ANUAL **R\$ 5.493,55**

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

TOTAIS MENSAIS

PERCENTUAIS PREÇO MENSAL

ENCARGOS SOCIAIS	45,42%	R\$	207,93
BDI	18,35%	R\$	122,16

SOMATÓRIO TOTAL MENSAL **R\$ 330,09**

SOMATÓRIO TOTAL ANUAL **R\$ 3.961,10**

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)



<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>787,89</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>9.454,65</u>

