

QUADRO DE REMUNERAÇÕES									
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALARIO COM ADICIONAIS	
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO									
1	SUPERVISOR	2	R\$ 5.177,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.177,57	
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88	
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88	
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.498,43	
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ 242,40	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.740,83	
TOTAL DE POSTOS		78							

RESUMO - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 11.823,61	R\$ -	R\$ 11.823,61	R\$ 23.647,22
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 10.897,91	R\$ -	R\$ 10.897,91	R\$ 152.570,78
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 10.897,91	R\$ -	R\$ 10.897,91	R\$ 65.387,48
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 8.547,20	R\$ -	R\$ 8.547,20	R\$ 358.982,42
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 9.036,85	R\$ -	R\$ 9.036,85	R\$ 126.515,92
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 10.541,97	R\$ -	R\$ 10.541,97	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 727.103,82

RESUMO - TOTAIS MENSais - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 773,48	R\$ -	R\$ 773,48	R\$ 1.546,96
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 703,17	R\$ 703,17	R\$ 9.844,38
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 703,17	R\$ 703,17	R\$ 4.219,02
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 522,64	R\$ 522,64	R\$ 21.950,88
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 558,86	R\$ 558,86	R\$ 7.824,04
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 703,17	R\$ 703,17	R\$ -
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 45.385,28

RESUMO - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 11.823,61	R\$ 773,48	R\$ 12.597,09	R\$ 25.194,18
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 10.897,91	R\$ 703,17	R\$ 11.601,08	R\$ 162.415,16
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 10.897,91	R\$ 703,17	R\$ 11.601,08	R\$ 69.606,50
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 8.547,20	R\$ 522,64	R\$ 9.069,84	R\$ 380.933,30
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 9.036,85	R\$ 558,86	R\$ 9.595,71	R\$ 134.339,96
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 10.541,97	R\$ 703,17	R\$ 11.245,14	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 772.489,10

ITEM	DESCRIÇÃO					PREÇO TOTAL (MENSAL)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 260,85
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA						R\$ 260,85
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS						VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário						R\$ 772.489,10
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP						R\$ 260,85
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS						R\$ 772.749,95
TOTAL ANUAL - ITENS ORDINÁRIOS						12 x TOTAL MENSAL R\$ 9.272.999,38
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA						VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)						R\$ 528,86
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA						R\$ 528,86
TOTAL ANUAL - ITENS SOB DEMANDA						12 x TOTAL MENSAL R\$ 6.346,31
TOTAL ANUAL DA CONTRATAÇÃO						R\$ 9.279.345,69
TOTAL GLOBAL DA CONTRATAÇÃO (30 MESES)						30 x TOTAL MENSAL R\$ 23.198.364,24

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

1	SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

A	Salário-Base	Valor
B	Adicional de Periculosidade	R\$ 5.177,57
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -

TOTAL DA REMUNERAÇÃO

R\$ 5.177,57

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Percentuais

Valor

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 156,90

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.181,78
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 147,72
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 177,27
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 88,63
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 59,09
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 35,45
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 11,82
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 472,71
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A	Auxílio Transporte	R\$ -
B	Auxílio Alimentação	R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)	R\$ 2,50

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2

2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>	3,03%	R\$ 156,90
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$ 2.174,47
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 838,50	

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS

R\$ 3.169,87

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO

Percentuais

Valor

A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 47,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,77
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 7,20
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 67,99
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 25,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 172,30

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO

R\$ 323,35

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Percentuais

Valor

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 470,69
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 41,09
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 4,29
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,42
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 17,05
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 36,88

Submódulo 4.2 - Intrajornada

A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
---	---------------------------------------	-------	-------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4

4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$ 574,41
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ -

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA

R\$ 574,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

1	SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 259,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	3,57%	
A.1	Administração Central	3,03%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	4,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,53%	
TOTAL DE BDI		24,40%	R\$ 2.319,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.177,57
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.169,87
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 323,35
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 574,41
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 259,31
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 9.504,51
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.319,10
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.823,61

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 431,46
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 158,78
C	Re incidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 39,22
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 144,02
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO		R\$ 773,48	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 11.823,61
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 773,48
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.597,09

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

2
CCT

RECEPCIONISTA BILINGUE

SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021

QUANTIDADE 14
DATA-BASE 01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Valor

A	Salário-Base		R\$ 4.706,88
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -

TOTAL DA REMUNERAÇÃO

R\$ 4.706,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Percentuais

Valor

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 142,63

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.074,34
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 134,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 161,15
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 80,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 53,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 32,23
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,74
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 429,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A	Auxílio Transporte		R\$ 20,13
B	Auxílio Alimentação		R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 2,50

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2

2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>	3,03%	R\$ 142,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$ 1.976,79
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 858,63

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS

R\$ 2.978,05

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO

Percentuais

Valor

A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 22,75
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 156,64

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO

R\$ 293,95

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Percentuais

Valor

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 33,52

Submódulo 4.2 - Intrajornada

A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
---	---------------------------------------	-------	-------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4

4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ -

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA

R\$ 522,19

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

2

RECEPCIONISTA BILINGUE

QUANTIDADE

14

CCT

SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021

DATA-BASE

01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Valor

A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

R\$ 259,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

Percentuais

Valor

A	Custos Indiretos	3,57%
A.1	Administração Central	3,03%
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%
B	Lucro	4,67%
C	Tributos	12,40%
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%
D	Despesas Financeiras	0,53%

TOTAL DE BDI

24,40% R\$ 2.137,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

Valor

Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.978,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 293,95
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 259,31
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 8.760,38
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 2.137,53
TOTAL DO POSTO	R\$ 10.897,91

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

Percentuais

Valor

A	13º Salário	8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 144,34
C	Re incidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 130,93

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 703,17

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

Valor

Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 10.897,91
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 703,17
TOTAL DO POSTO	R\$ 11.601,08

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

3
CCT

CERIMONIALISTA

SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021

QUANTIDADE **6**
DATA-BASE 01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Valor

A	Salário-Base		R\$ 4.706,88
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -

TOTAL DA REMUNERAÇÃO

R\$ 4.706,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Percentuais

Valor

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 142,63

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.074,34
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 134,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 161,15
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 80,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 53,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 32,23
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,74
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 429,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

A	Auxílio Transporte		R\$ 20,13
B	Auxílio Alimentação		R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 2,50

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2

2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>	3,03%	R\$ 142,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$ 1.976,79
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 858,63

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS

R\$ 2.978,05

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO

Percentuais

Valor

A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 22,75
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 156,64

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO

R\$ 293,95

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Percentuais

Valor

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 33,52

Submódulo 4.2 - Intrajornada

A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
---	---------------------------------------	-------	-------

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4

4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ -

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA

R\$ 522,19

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

3
CCT

CERIMONIALISTA

QUANTIDADE **6**
DATA-BASE **01/01/2022**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 259,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	3,57%	
A.1	Administração Central	3,03%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	4,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,53%	
TOTAL DE BDI		24,40%	R\$ 2.137,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.978,05
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 293,95
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 259,31
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.760,38
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.137,53
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.897,91

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 144,34
C	Re incidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 130,93
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO		R\$ 703,17	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.897,91
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 703,17
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.601,08

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

4	RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Valor
A	Salário-Base	R\$ 3.498,43
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.498,43

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 106,01

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		Percentuais	Valor
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 798,51
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 99,81
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 119,78
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 59,89
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 39,93
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 23,96
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 7,99
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 319,40
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Percentuais	Valor
A	Auxílio Transporte	R\$ 92,63	
B	Auxílio Alimentação	R\$ 836,00	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)	R\$ 2,50	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2		
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>	3,03%	R\$ 106,01
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$ 1.469,27
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	R\$ 931,13	

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS R\$ 2.506,41

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 31,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 2,54
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 4,86
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 45,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 16,91
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 116,42
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 218,47	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 318,04
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 27,77
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,99
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 11,52
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 24,92
Submódulo 4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4		
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$ 388,12
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ -

TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA R\$ 388,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

4

CCT

RECEPCIONISTA

SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021

QUANTIDADE

42

DATA-BASE

01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Valor

A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -

TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS

R\$ 259,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

Percentuais

Valor

A	Custos Indiretos	3,57%
A.1	Administração Central	3,03%
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%
B	Lucro	4,67%
C	Tributos	12,40%
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%
D	Despesas Financeiras	0,53%

TOTAL DE BDI

24,40% R\$ 1.676,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

Valor

Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.498,43
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.506,41
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 218,47
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 388,12
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 259,31
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 6.870,74
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.676,46
TOTAL DO POSTO	R\$ 8.547,20

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

Percentuais

Valor

A	13º Salário	8,33%	R\$ 291,54
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 107,29
C	Re incidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 26,50
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 97,31

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 522,64

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

Valor

Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 8.547,20
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 522,64
TOTAL DO POSTO	R\$ 9.069,84

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Valor
A	Salário-Base	R\$ 3.498,43
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ 242,40
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.740,83

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 113,36

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 853,84
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 106,73
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 128,08
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 64,04
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 42,69
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 25,62
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 8,54
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 341,54
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 92,63
B	Auxílio Alimentação		R\$ 836,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 2,50

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>	3,03%	R\$ 113,36	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	36,80%	R\$ 1.571,08	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$ 931,13	

TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS		R\$ 2.615,57
--	--	---------------------

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 34,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 2,72
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 5,20
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 49,12
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 18,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 124,49
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 233,62	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 340,08
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 29,69
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,10
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 12,32
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 26,64
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$ 415,02	
4.2 - Intrajornada	0,00%	R\$ -	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA		R\$ 415,02	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5 CCT	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	14 01/01/2022
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 259,31
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	3,57%	
A.1	Administração Central	3,03%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	4,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,53%	
TOTAL DE BDI			24,40% R\$ 1.772,50
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 3.740,83		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.615,57		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 233,62		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 415,02		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 259,31		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 7.264,35		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.772,50		
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.036,85
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			
A	13º Salário	8,33%	R\$ 311,74
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 114,72
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 28,34
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 104,06
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 558,86
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 9.036,85		
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 558,86		
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.595,71

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	QUANTIDADE	0
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Valor
A	Salário-Base	R\$ 4.706,88
B	Adicional de Periculosidade	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	R\$ -
D	Adicional Noturno	R\$ -
E	Adicional de Hora Extra	R\$ -
F	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO		R\$ 4.706,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 142,63

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		Percentuais	Valor
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.074,34
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 134,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	3,00%	R\$ 161,15
D	SESC ou SENAI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 80,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 53,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 32,23
G	INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,74
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 429,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Percentuais	Valor
A	Auxílio Transporte	R\$ -	
B	Auxílio Alimentação	R\$ 570,00	
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)	R\$ 2,50	

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2		Percentuais	Valor
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>Destacado - Calculado no Módulo 7</i>		3,03%	R\$ 142,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		36,80%	R\$ 1.976,79
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 572,50

MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 42,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,42
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 6,54
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 61,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%	R\$ 22,75
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 156,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 293,95

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 427,90
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 37,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,90
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,02
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 15,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 33,52

Submódulo 4.2 - Intrajornada		Percentuais	Valor
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 522,19
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 522,19

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

6
CCT

RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021

QUANTIDADE 0
DATA-BASE 01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ 259,31
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ 259,31

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	3,57%	
A.1	Administração Central	3,03%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,54%	
B	Lucro	4,67%	
C	Tributos	12,40%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,40%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%	
D	Despesas Financeiras	0,53%	
TOTAL DE BDI		24,40%	R\$ 2.067,72

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.706,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.691,92
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 293,95
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 522,19
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 259,31
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.474,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.067,72
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.541,97

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 392,24
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	36,80%	R\$ 144,34
C	Re incidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 35,66
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	24,40%	R\$ 130,93
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO		R\$ 703,17	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.541,97
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 703,17
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.245,14

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
INSCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
REMUNERAÇÕES	R\$	5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.498,43	R\$ 4.706,88
QUANTIDADE DE POSTOS		2	14	6	42	14	0
JORNADA							
HORAS		200	200	200	200	200	180
DIAS/MÊS		22	22	22	22	22	15
CCT UTILIZADA							
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021					
DATA-BASE		01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$	5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.498,43	R\$ 4.706,88
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	20%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$	1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 242,40	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$	5.177,57	R\$ 4.706,88	R\$ 4.706,88	R\$ 3.498,43	R\$ 3.740,83	R\$ 4.706,88
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS	DESCRIPÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA							
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES							
Cidade-satélite	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$
Região do entorno	R\$	7,05	R\$	7,05	R\$	7,05	R\$
Esplanada	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO							
	R\$	302,54	R\$	302,54	R\$	302,54	R\$
PERCENTUAL DE DESCONTO							
		6%	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO							
	R\$	310,65	R\$	282,41	R\$	282,41	R\$
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO							
	R\$	-	R\$	20,13	R\$	20,13	R\$
				R\$ 281,82	R\$ 2.962,54	R\$ 3.890,46	R\$ 1.296,82
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO							
VALOR CCT	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$
VALOR CD	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO							
	R\$	836,00	R\$	836,00	R\$	836,00	R\$
				R\$ 1.672,00	R\$ 11.704,00	R\$ 10.339,56	R\$ 35.112,00
					R\$	R\$	R\$
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO x % CONTR. PATRONAL	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
VALOR MERCADO	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO							
	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE							
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$
VALOR MERCADO							
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO							
	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
VALOR MERCADO	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO							
	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO							
	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$	2,50	R\$

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:
SINAPI OUT/2018

Categorias:
TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		36,80%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8111-7/00	3,00%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		5,72%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,44%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%

GRUPO D: Reincidentias		8,27%
A	Reincidentia do Grupo A sobre o Grupo B	8,27%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

73,25%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

Custos Indiretos da Contratada

A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)	3,57%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando não pagamento dos insumos componentes do custo do posto quando da ausência do mesmo)	3,03%

Lucro

A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	4,67%
---	--	--------------

Despesas Financeiras

A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,53%
A.1	Dias Úteis Considerados	0,525%
A.2	Taxa de Retorno	11 12,75%

Impostos - Tributos Federais

A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	7,40%
B	Programa de Integração Social - PIS	6,08%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	1,32%

Impostos - Tributos Distritais

A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%
---	--	--------------

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

24,40%

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE				
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	% ESTIMADO DE SEXO MASCULINO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
MASCULINOS	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entrelata nos revés e nas golas; conforme modelo anexo. Medida: Por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117	R\$ 179,63
	Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entrelelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Dois bolsos traseiros embutidos e dois laterais modelo faça reforçados com vivos, oito passadouros de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117	R\$ 113,09
	Camisa em tecido tricoline mista (70% algodão e 30% poliéster e gramatura aproximada 135g/m ²). Padrão camisaria, manga longa, abotoamento frontal com um lado entrelelado, golas e punhos entrelelados, mangas e laterais fechadas com máquinas industriais e pregadeira de manga e fechadeira de braço, golas e punhos entrelelados. Com o botão do colarinho embutido. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	6	50%	78	234	R\$ 97,45
	Gravata em poliéster. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	3	50%	78	117	R\$ 37,45
	Meia-social cano longo. Fina, em algodão. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	12	50%	78	468	R\$ 15,95
	Sapato social em couro natural legítimo, na cor preta, com cadarço, com a parte interna acolchoada e em couro. Palmilha em PU ultramacia ou em gel e sola antiderrapante. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156	R\$ 94,63
	Cinto social em couro natural legítimo, na cor preta, sem costura. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	2	50%	78	78	R\$ 54,63
FEMININOS	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro, sem gola e com fecho simples (sem abotoamento). Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entrelata nos revés, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78	R\$ 207,18
	Saia em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Saia forrada, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos, cós entrelelado e forrado do mesmo tecido da saia, sem passadouros de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78	R\$ 121,63
	Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entrelelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117	R\$ 147,67
	Camisa em crepe de seda, com gola lago, sem botões e mangas curtas, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	8	50%	78	312	R\$ 154,45
	Vestido em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Forrado, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78	R\$ 218,73
	Lenco com estampa exclusiva da Câmara dos Deputados, conforme desenho.	4	50%	78	156	R\$ 32,37
	Meia calça fina com lyra, fio 15 (quinze) cor da pele. Medida de acordo com levantamento feito junto às empregadas.	24	50%	78	936	R\$ 23,97
	Sapato social feminino em couro natural legítimo, na cor preta, tipo scarpin, modelo Usaflex ou similar linha comfort, com bico levemente redondo ou quadrado. Macio para oferecer o máximo de conforto, com a parte interna acolchoada. Palmilha em PU, ultramacia, que garante absorção de impacto e se molda aos pés. Salto bloco de até 5cm e sola antiderrapante. Tamanho de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156	R\$ 122,65

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERENCIA
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	2	12311.01.24 (máquinas e equip. eletrônicos)	R\$ 1.277,48	10%	10	R\$ 9,58	R\$ 19,16	24,40%	R\$ 23,84	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO		K (calculado)		MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL
ITEM	DESCRIÇÃO			R\$		R\$		R\$
2	Todos os itens			1,90003968		19,16	190,00%	R\$ 36,41 24,40% R\$ 45,29
		K1	K2	K3	K4			
0,85		1	0,8	1,4				
		K5	K6	K7	K8			
		1	0,6	1,6	1,1			
		K9	K10	K11	RESULTADO			
		1,5	0,9	1,4	1,90003968			

PAGAMENTO DO SOFTWARE		QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL
ITEM	DESCRIÇÃO						
	Software Ponto Seculium 4 - manutenção e 3 suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários	1	Licença/mês	R\$ 115,79	R\$ 115,79	24,40%	R\$ 144,04 COTAÇÃO

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
ITEM	DESCRIÇÃO						
	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, 4 superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	14	Bobina	R\$ 32,85	R\$ 38,33	24,40%	R\$ 47,68 COTAÇÃO

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		PREÇO TOTAL
ITEM	DESCRIÇÃO	
1	Componente DÉPRECIACÃO	R\$ 23,84
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 45,29
3	Componente SOFTWARE	R\$ 144,04
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 47,68
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL		R\$ 260,85
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL		R\$ 3.130,20

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	34,67	22,5%
3 CERIMONIALISTA	34,67	22,5%
4 RECEPCIONISTA	34,67	22,5%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	60,00	60,00	34,67	220
3 CERIMONIALISTA	60,00	60,00	34,67	220
4 RECEPCIONISTA	60,00	60,00	34,67	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 4.706,88	R\$ 21,39	R\$ 4,81
3 CERIMONIALISTA	R\$ 4.706,88	R\$ 21,39	R\$ 4,81
4 RECEPCIONISTA	R\$ 3.498,43	R\$ 15,90	R\$ 3,58

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA		PREÇO MENSAL
TOTais MENSais		
4 RECEPCIONISTA		R\$ 166,88
6 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)		R\$ 166,88
8 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)		R\$ 124,04
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 457,80</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 5.493,55</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA		PERCENTUAIS	PREÇO MENSAL
TOTais MENSais			
ENCARGOS SOCIAIS		73,25%	R\$ 335,34
BDI		24,40%	R\$ 193,52
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 528,86</u>	
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 6.346,31</u>	

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 986,66</u>		
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 11.839,86</u>		