

5. PROPOSTA DE PREÇOS

À Câmara dos Deputados

Ref.: Pregão Eletrônico nº 71/2013

Prezados Senhores,

Proposta que faz a empresa Basis Tecnologia da Informação S.A. para PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE DESENVOLVIMENTO, de acordo com as especificações e condições constantes do Pregão em referência, bem como do respectivo Edital e seus Anexos.

DESCRIÇÃO	UN.	QUANT	VALOR UNITÁRIO ¹ DO PF DE DESENVOLVIMENTO (VPFD)	VALOR TOTAL (3.000 PONTOS DE FUNÇÃO)
DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Ponto de Função	3.000	R\$ 417,11	R\$ 1.251.330,00
Valor Por Extenso:		Um milhão, duzentos e cinquenta e um mil trezentos e trinta reais.		

O item constante desta proposta corresponde exatamente às especificações descritas no Anexo n. 1 do Edital, às quais aderimos formalmente.

PRAZO DE VALIDADE DA PROPOSTA: 60 (SESSENTA) dias.

PRAZO DE GARANTIA DO OBJETO: 12 (DOZE) meses.

II - Declaramos que disponibilizaremos instalações, equipamentos e pessoal técnico adequados para realização do objeto da presente licitação.

III - Tabela I: Capacidade de Produção informada pela Licitante

Dimensão da Ordem de Serviço (DOS)	Quantidade de Pontos de função por dia útil informado pela licitante
$0 < DOS \leq 50$	2,5 PF/dia
$50 < DOS \leq 500$	3,5 PF/dia
$DOS > 500$	4,0 PF/dia

IV - Tabela II: Percentual de Participação oferecido pela Licitante

Macro atividade	Percentual de Participação (PP)	Percentual de Participação informado pela licitante
Requisitos	18 % (fixo)	
Projeto e Arquitetura	15% a 22%	15%
Projeto de Interface de Usuário	3% a 10%	7%
Implementação	32% a 38%	36%
Testes	20% a 25%	20%
Implantação	4% a 8%	4%
TOTAL:		100%

¹ Superior a 70% do preço estimado no edital (R\$ 417,116), logo, dispensada a comprovação de exequibilidade.

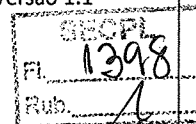
CÂMARA DOS DEPUTADOS

RECEBI

Em 09, 09, 13 às 17:15h

Koula Mayeda Bepma

Comissão Permanente de Licitação



Fl.	1399
Rub.	1

Empresa Licitante:

Razão Social: BASIS TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO S.A,

- i. CNPJ (MF) nº 11.777.162/0001-57
- ii. Inscrição Estadual nº: 146.249.926.112
- iii. Inscrição Municipal nº: 4.066.031-1
- iv. Endereço: Rua Quintana, nº 877, Brooklin Novo
- v. Cidade: São Paulo Estado: SP
- vi. CEP: 04569-011
- vii. Fone: 11 2305-4435 E-mail: comercial@basis.com.br

Banco: 001 (Banco do Brasil) / Agência: 4.325-7 / Conta Corrente: 8.497-2

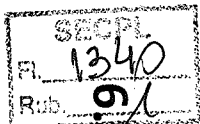
Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato: Sr. André Gustavo Simões Assumpção

- i. CPF: 536.870.191-87 RG: 1.292.959 SSP/DF
- ii. Cargo/Função: Diretor Presidente
- iii. Brasileiro

Brasília/DF, 04 de setembro de 2013.



Basis Tecnologia da Informação S.A.
André Assumpção
CPF nº 536.870.191-87



6. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DOS PREÇOS²

De acordo com a CCT 2013/2014	A:	B:	C: Insumos (R\$)			D:	E:	F:	G:
Perfil	A Salário Médio (R\$)	B Encargos Sociais e Trabalhistas (R\$)	C1: Auxílio Transporte	C2: Vale alimentação	C3: Demais insumos (Férias, FGTS, 13, Etc)	D Encargos (B) + Insumos (C)	E Custo Total (A+D)	F % de utilização no processo de	G Custo estimado por perfil (F * E)
Gerente de Projetos	R\$ 6.000,00	R\$ 2.923,00	R\$ -	R\$ 264,00	R\$ 328,00	R\$ 3.515,00	R\$ 9.515,00	3,33%	R\$ 316,85
Arquiteto de Sistemas	R\$ 5.500,00	R\$ 2.679,42	R\$ -	R\$ 264,00	R\$ 320,50	R\$ 3.263,92	R\$ 8.763,92	6,67%	R\$ 584,55
Analista de Sistemas (Negócios/Solução/Qualidade/Métricas)	R\$ 4.250,00	R\$ 2.070,49	R\$ -	R\$ 280,50	R\$ 301,75	R\$ 2.652,74	R\$ 6.902,74	13,33%	R\$ 920,14
Desenvolvedor	R\$ 3.750,00	R\$ 1.826,91	R\$ -	R\$ 297,00	R\$ 294,25	R\$ 2.418,16	R\$ 6.168,16	50,00%	R\$ 3.084,08
Documentador (Testador/Prototipador)	R\$ 1.800,00	R\$ 876,90	R\$ 68,00	R\$ 313,50	R\$ 265,00	R\$ 1.523,40	R\$ 3.323,40	26,67%	R\$ 886,35
H: Somatório do Custo Estimado por Perfil									
I: Quantidade Média de Horas Produtivas por Mês								100,00%	R\$ 5.791,97
J: Custo Médio por Hora (H / I) - Arredondado para 2 casas decimais									R\$ 168
K: Produtividade Média (QTDE de horas por PF - Ciclo Completo de Desenvolvimento/Manutenção de Sistemas)									R\$ 34,48
L: Custo de pessoal por ponto de função (J * K)									R\$ 10
M: Quantidade de Pontos de Função a ser Contratada									R\$ 344,80
									R\$ 3.000

² OBS: As licitantes podem optar pelo modelo que melhor se adapte às características da empresa, conforme a sua realidade de custos, observada, no entanto, a legislação pertinente (página 61 – Anexo N° 05)

Basis Tecnologia da Informação S.A.

Composição dos Custos

Tipo de custo		
N: Custos Total com Pessoal (L * M)		R\$ 1.034.400,00
O: Demais Custos		
	Custo com Locomoção e Hospedagem	R\$ 1.000,00
	Custo com Garantia	R\$ 350,00
	Custo com Hardware e Instalações Físicas	R\$ 12.000,00
	Custo com Software	R\$ 12.000,00
	Custo com Riscos	R\$ 12.000,00
	Outros Custos	R\$ -
	Total Demais Custos	R\$ 37.350,00
P: Custo Total (N + O) / um milhão e setenta e um mil setecentos e cinquenta reais		R\$ 1.071.750,00

Composição dos Preços

Item	%	Valor (R\$)
Q: Taxa de Administração	4,82%	R\$ 51.700,76
R: Impostos		
	ISS	R\$ 25.026,60
	PIIS	R\$ 8.133,65
	Cofins	R\$ 37.539,90
	INSS (MP nº 540/2011)	R\$ 25.026,60
	Total Impostos	R\$ 95.726,75
S: Lucro	3,00%	R\$ 32.152,50
T: Preço final (P + Q + R + S) / um milhão duzentos e cinquenta e um mil trezentos e trinta reais		R\$ 1.251.330,00
U: Preço do Ponto de Função para Desenvolvimento/Manutenção de Sistemas (quatrocentos e dezessete reais e onze centavos)		R\$ 417,11

7. COMPROVAÇÃO POR PERFIL

1342
Rub. /

Brasília/DF - CCT SINDPD-DF 2013/2014 12 meses de execução contratual	Gerente de Projetos
Tipo de Serviço:	FÁBRICA DE SOFTWARE
Salário Nominativo da Categoria:	R\$ 860,00

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Remuneração e Reserva Técnica	Percentual	Valor em R\$
A - Salário Base	100,00%	6.000,00
B - Reserva Técnica sobre o Salário Base	0,00%	-
Total da Remuneração + Reserva Técnica		6.000,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Vale-transporte (fornecido conforme Lei 7.418 de 16/12/85)	-	-
B - Vale-refeição (Auxílio Alimentação)	-	264,00
C - Assistência médica	-	108,00
D - Auxílio Creche	-	-
E - Seguro de vida, invalidez e funeral	-	10,00
Total dos Benefícios		382,00

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Uniformes/Identificação	-	20,00
B - Software/Hardware	-	100,00
C - Treinamento e/ou reciclagem / - (0,50%) sobre o salário	0,50%	30,00
D - Triênio (CCT SINDPD-DF / 1% ao ano)	1,00%	60,00
Total dos Insumos		210,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 (Grupo A - Custos Previdenciários)	Percentual	Valor em R\$
A - INSS (incide sobre o faturamento e não mais sobre o salário - MP nº 540/2011)	0,00%	-
B - SESI/SESC	1,50%	90,00
C - SENAI/SENAC	1,00%	60,00
D - INCRA	0,20%	12,00
E - Salário Educação	2,50%	150,00
F - FGTS	8,00%	480,00
G - Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	60,00
H - SEBRAE	0,60%	36,00
Total do Submódulo 4.1	14,80%	888,00

Submódulo 4.2 (13º Salário e Adicional de Férias)	Percentual	Valor em R\$
A - 13º Salário	8,33%	499,80
B - Adicional de Férias	2,78%	166,60
Subtotal		666,40
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,65%	99,00
Total do Submódulo 4.2	12,76%	765,40

Submódulo 4.3 (Afastamento Maternidade)	Percentual	Valor em R\$
A - Afastamento maternidade	0,50%	30,00
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,08%	4,80
Total do Submódulo 4.3	0,58%	34,80

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Submódulo 4.4 (Provisão para Rescisão)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Aviso prévio indenizado	1,50%	90,00
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,12%	7,20
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,06%	3,60
D - Aviso prévio trabalhado	1,50%	90,00
E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23%	13,80
F - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,75%	45,00
Total do Submódulo 4.4	4,16%	249,60

Submódulo 4.5 (Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Férias	8,33%	499,80
B - Ausência por doença	3,78%	226,80
C - Licença paternidade	0,10%	6,00
D - Ausências legais	1,89%	113,40
E - Ausência por Acidente de trabalho	0,20%	12,00
F - Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		858,00
C - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	2,12%	127,20
Total do Submódulo 4.5	16,42%	985,20

Total dos Encargos Sociais	48,72%	2.923,00
-----------------------------------	---------------	-----------------

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor em R\$
4.1 - 13 º salário + Adicional de férias	12,76%	765,40
4.2 - Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	888,00
4.3 - Afastamento maternidade	0,58%	34,80
4.4 - Custo de rescisão	4,16%	249,60
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	16,42%	985,20
4.6 - Outros (especificar)	0,00%	-
Total:	48,72%	2.923,00

Custos Diretos	9.515,00
-----------------------	-----------------

Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		
Demais Componentes	Percentual	Valor em R\$
A - Despesas Administrativas/Operacionais	4,82%	458,62
C - Lucro Bruto	3,00%	285,45
Total dos Demais Componentes		744,07

Módulo 5 – Tributos		
Tributos	Percentual	Valor em R\$
01 - ISS	2,00%	222,18
02 - COFINS	3,00%	333,27
03 - PIS	0,65%	72,21
04 - INSS (MP nº 540/2011)	2,00%	222,18
Total dos Tributos sobre o Faturamento	7,65%	849,83

Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais + Insumos + Demais Componentes	10.259,07
Tributos sobre o Faturamento	849,83
Total Geral	11.108,90

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO	
onze mil cento e oito reais e noventa centavos	11.108,90

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Brasília/DF - CCT SINDPD-DF 2013/2014 12 meses de execução contratual	Arquiteto de Sistemas
Tipo de Serviço:	FÁBRICA DE SOFTWARE
Salário Nominativo da Categoria:	R\$ 860,00

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Remuneração e Reserva Técnica	Percentual	Valor em R\$
A - Salário Base	100,00%	5.500,00
B - Reserva Técnica sobre o Salário Base	0,00%	-
Total da Remuneração + Reserva Técnica		5.500,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Vale-transporte (fornecido conforme Lei 7.418 de 16/12/85)	-	-
B - Vale-refeição (Auxílio Alimentação)	-	264,00
C - Assistência médica	-	108,00
D - Auxílio Creche	-	-
E - Seguro de vida, invalidez e funeral	-	10,00
Total dos Benefícios		382,00

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Uniformes/Identificação	-	20,00
B - Software/Hardware	-	100,00
C - Treinamento e/ou reciclagem / - (0,50%) sobre o salário	0,50%	27,50
D - Triênio (CCT SINDPD-DF / 1% ao ano)	1,00%	55,00
Total dos Insumos		202,50

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 (Grupo A - Custos Previdenciários)	Percentual	Valor em R\$
A - INSS (incide sobre o faturamento e não mais sobre o salário - MP n° 540/2011)	0,00%	-
B - SESI/SESC	1,50%	82,50
C - SENAI/SENAC	1,00%	55,00
D - INCRA	0,20%	11,00
E - Salário Educação	2,50%	137,50
F - FGTS	8,00%	440,00
G - Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	55,00
H - SEBRAE	0,60%	33,00
Total do Submódulo 4.1	14,80%	814,00

Submódulo 4.2 (13º Salário e Adicional de Férias)	Percentual	Valor em R\$
A - 13º Salário	8,33%	458,15
B - Adicional de Férias	2,78%	152,72
Subtotal		610,87
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,65%	90,75
Total do Submódulo 4.2	12,76%	701,62

Submódulo 4.3 (Afastamento/Maternidade)	Percentual	Valor em R\$
A - Afastamento maternidade	0,50%	27,50
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,08%	4,40
Total do Submódulo 4.3	0,58%	31,90

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Submódulo 4.4 (Provisão para Rescisão)	Percentual	Valor em R\$
A - Aviso prévio indenizado	1,50%	82,50
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,12%	6,60
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,06%	3,30
D - Aviso prévio trabalhado	1,50%	82,50
E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23%	12,65
F - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,75%	41,25
Total do Submódulo 4.4	4,16%	228,80

Submódulo 4.5 (Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente)	Percentual	Valor em R\$
A - Férias	8,33%	458,15
B - Ausência por doença	3,78%	207,90
C - Licença paternidade	0,10%	5,50
D - Ausências legais	1,89%	103,95
E - Ausência por Acidente de trabalho	0,20%	11,00
F - Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		786,50
C - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	2,12%	116,60
Total do Submódulo 4.5	16,42%	903,10

Total dos Encargos Sociais	48,72%	2.679,42
-----------------------------------	---------------	-----------------

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor em R\$
4.1 - 13 º salário + Adicional de férias	12,76%	701,62
4.2 - Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	814,00
4.3 - Afastamento maternidade	0,58%	31,90
4.4 - Custo de rescisão	4,16%	228,80
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	16,42%	903,10
4.6 - Outros (especificar)	0,00%	-
Total:	48,72%	2.679,42

Custos Diretos	8.763,92
-----------------------	-----------------

Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		
Demais Componentes	Percentual	Valor em R\$
A - Despesas Administrativas/Operacionais	4,82%	422,42
C - Lucro Bruto	3,00%	262,92
Total dos Demais Componentes		685,34

Módulo 5 – Tributos		
Tributos	Percentual	Valor em R\$
01 - ISS	2,00%	204,64
02 - COFINS	3,00%	306,96
03 - PIS	0,65%	66,51
04 - INSS (MP nº 540/2011)	2,00%	204,64
Total dos Tributos sobre o Faturamento	7,65%	782,75

Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais + Insumos + Demais Componentes	9.449,26
Tributos sobre o Faturamento	782,75
Total Geral	10.232,01

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO	
dez mil duzentos e trinta e dois reais e um centavo	10.232,01

Brasília/DF - CCT SINDPD-DF 2013/2014 12 meses de execução contratual	Analista de Sistemas (Negócios/Solução/Qualidade/Métricas)
Tipo de Serviço:	FÁBRICA DE SOFTWARE
Salário Nominativo da Categoria:	R\$ 860,00

SECT 1346

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Remuneração e Reserva Técnica	Percentual	Valor em R\$
A - Salário Base	100,00%	4.250,00
B - Reserva Técnica sobre o Salário Base	0,00%	-
Total da Remuneração + Reserva Técnica		4.250,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Vale-transporte (fornecido conforme Lei 7.418 de 16/12/85)	-	-
B - Vale-refeição (Auxílio Alimentação)	-	280,50
C - Assistência médica	-	108,00
D - Auxílio Creche	-	-
E - Seguro de vida, invalidez e funeral	-	10,00
Total dos Benefícios		398,50

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Uniformes/Identificação	-	20,00
B - Software/Hardware	-	100,00
C - Treinamento e/ou reciclagem / - (0,50%) sobre o salário	0,50%	21,25
D - Triênio (CCT SINDPD-DF / 1% ao ano)	1,00%	42,50
Total dos Insumos		183,75

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 (Grupo A - Custos Previdenciários)	Percentual	Valor em R\$
A - INSS (incide sobre o faturamento e não mais sobre o salário - MP nº 540/2011)	0,00%	-
B - SESI/SESC	1,50%	63,75
C - SENAI/SENAC	1,00%	42,50
D - INCRA	0,20%	8,50
E - Salário Educação	2,50%	106,25
F - FGTS	8,00%	340,00
G - Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	42,50
H - SEBRAE	0,60%	25,50
Total do Submódulo 4.1	14,80%	629,00
Submódulo 4.2 (13º Salário e Adicional de Férias)	Percentual	Valor em R\$
A - 13º Salário	8,33%	354,03
B - Adicional de Férias	2,78%	118,01
	Subtotal	472,04
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,65%	70,13
Total do Submódulo 4.2	12,76%	542,17
Submódulo 4.3 (Afastamento Maternidade)	Percentual	Valor em R\$
A - Afastamento maternidade	0,50%	21,25
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,08%	3,40
Total do Submódulo 4.3	0,58%	24,65

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Submódulo 4.4 (Provisão para Rescisão)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Aviso prévio indenizado	1,50%	63,75
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,12%	5,10
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,06%	2,55
D - Aviso prévio trabalhado	1,50%	63,75
E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23%	9,78
F - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,75%	31,88
Total do Submódulo 4.4	4,16%	176,81

Submódulo 4.5 (Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Férias	8,33%	354,03
B - Ausência por doença	3,78%	160,65
C - Licença paternidade	0,10%	4,25
D - Ausências legais	1,89%	80,33
E - Ausência por Acidente de trabalho	0,20%	8,50
F - Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		607,76
C - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	2,12%	90,10
Total do Submódulo 4.5	16,42%	697,86

Total dos Encargos Sociais	48,72%	2.070,49
-----------------------------------	---------------	-----------------

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor em R\$
4.1 - 13 º salário + Adicional de férias	12,76%	542,17
4.2 - Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	629,00
4.3 - Afastamento maternidade	0,58%	24,65
4.4 - Custo de rescisão	4,16%	176,81
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	16,42%	697,86
4.6 - Outros (especificar)	0,00%	-
Total:	48,72%	2.070,49

Custos Diretos	6.902,74
-----------------------	-----------------

Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		
Demais Componentes	Percentual	Valor em R\$
A - Despesas Administrativas/Operacionais	4,82%	332,71
C - Lucro Bruto	3,00%	207,08
Total dos Demais Componentes		539,79

Módulo 5 – Tributos		
Tributos	Percentual	Valor em R\$
01 - ISS	2,00%	161,18
02 - COFINS	3,00%	241,77
03 - PIS	0,65%	52,38
04 - INSS (MP nº 540/2011)	2,00%	161,18
Total dos Tributos sobre o Faturamento	7,65%	616,52

Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais + Insumos + Demais Componentes	7.442,53
Tributos sobre o Faturamento	616,52
Total Geral	8.059,05

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO	
oito mil e cinquenta e nove reais e cinco centavos	8.059,05

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Brasília/DF - CCT SINDPD-DF 2013/2014 12 meses de execução contratual	Desenvolvedor
Tipo de Serviço:	FÁBRICA DE SOFTWARE
Salário Nominativo da Categoria:	R\$ 860,00

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Remuneração e Reserva Técnica	Percentual	Valor em R\$
A - Salário Base	100,00%	3.750,00
B - Reserva Técnica sobre o Salário Base	0,00%	-
Total da Remuneração + Reserva Técnica		3.750,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Vale-transporte (fornecido conforme Lei 7.418 de 16/12/85)	-	-
B - Vale-refeição (Auxílio Alimentação)	-	297,00
C - Assistência médica	-	108,00
D - Auxílio Creche	-	-
E - Seguro de vida, invalidez e funeral	-	10,00
Total dos Benefícios		415,00

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Uniformes/Identificação	-	20,00
B - Software/Hardware	-	100,00
C - Treinamento e/ou reciclagem / - (0,50%) sobre o salário	0,50%	18,75
D - Triênio (CCT SINDPD-DF / 1% ao ano)	1,00%	37,50
Total dos Insumos		176,25

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 (Grupo A - Custos Previdenciários)	Percentual	Valor em R\$
A - INSS (incide sobre o faturamento e não mais sobre o salário - MP nº 540/2011)	0,00%	-
B - SESI/SESC	1,50%	56,25
C - SENAI/SENAC	1,00%	37,50
D - INCRA	0,20%	7,50
E - Salário Educação	2,50%	93,75
F - FGTS	8,00%	300,00
G - Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	37,50
H - SEBRAE	0,60%	22,50
Total do Submódulo 4.1	14,80%	555,00

Submódulo 4.2 (13º Salário e Adicional de Férias)	Percentual	Valor em R\$
A - 13º Salário	8,33%	312,38
B - Adicional de Férias	2,78%	104,13
Subtotal		416,51
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,65%	61,88
Total do Submódulo 4.2	12,76%	478,39

Submódulo 4.3 (Afastamento Maternidade)	Percentual	Valor em R\$
A - Afastamento maternidade	0,50%	18,75
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,08%	3,00
Total do Submódulo 4.3	0,58%	21,75

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Submódulo 4.4 (Provisão para Rescisão)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Aviso prévio indenizado	1,50%	56,25
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,12%	4,50
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,06%	2,25
D - Aviso prévio trabalhado	1,50%	56,25
E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23%	8,63
F - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,75%	28,13
Total do Submódulo 4.4	4,16%	156,01

Submódulo 4.5 (Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Férias	8,33%	312,38
B - Ausência por doença	3,78%	141,75
C - Licença paternidade	0,10%	3,75
D - Ausências legais	1,89%	70,88
E - Ausência por Acidente de trabalho	0,20%	7,50
F - Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		536,26
C - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	2,12%	79,50
Total do Submódulo 4.5	16,42%	615,76

Total dos Encargos Sociais	48,72%	1.826,91
-----------------------------------	---------------	-----------------

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor em R\$
4.1 - 13 º salário + Adicional de férias	12,76%	478,39
4.2 - Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	555,00
4.3 - Afastamento maternidade	0,58%	21,75
4.4 - Custo de rescisão	4,16%	156,01
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	16,42%	615,76
4.6 - Outros (especificar)	0,00%	-
Total:	48,72%	1.826,91

Custos Diretos	6.168,16
-----------------------	-----------------

Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		
Demais Componentes	Percentual	Valor em R\$
A - Despesas Administrativas/Operacionais	4,82%	297,31
C - Lucro Bruto	3,00%	185,04
Total dos Demais Componentes		482,35

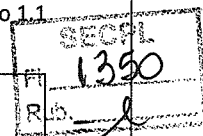
Módulo 5 – Tributos		
Tributos	Percentual	Valor em R\$
01 - ISS	2,00%	144,03
02 - COFINS	3,00%	216,04
03 - PIS	0,65%	46,81
04 - INSS (MP nº 540/2011)	2,00%	144,03
Total dos Tributos sobre o Faturamento	7,65%	550,91

Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais + Insumos + Demais Componentes	6.650,51
Tributos sobre o Faturamento	550,91
Total Geral	7.201,42

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO	
sete mil duzentos e um reais e quarenta e dois centavos	7.201,42

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Brasília/DF - CCT SINDPD-DF 2013/2014 12 meses de execução contratual	Documentador (Testador/Prototipador)
Tipo de Serviço:	FÁBRICA DE SOFTWARE
Salário Nominativo da Categoria:	R\$ 860,00



MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Remuneração e Reserva Técnica	Percentual	Valor em R\$
A - Salário Base	100,00%	1.800,00
B - Reserva Técnica sobre o Salário Base	0,00%	-
Total da Remuneração + Reserva Técnica		1.800,00

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Vale-transporte (fornecido conforme Lei 7.418 de 16/12/85)	-	68,00
B - Vale-refeição (Auxílio Alimentação)	-	313,50
C - Assistência médica	-	108,00
D - Auxílio Creche	-	-
E - Seguro de vida, invalidez e funeral	-	10,00
Total dos Benefícios		499,50

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
Insumos (valores serão distribuídos de acordo c/ quantitativo da mão-de-obra)	Percentual	Valor em R\$
A - Uniformes/Identificação	-	20,00
B - Software/Hardware	-	100,00
C - Treinamento e/ou reciclagem / - (0,50%) sobre o salário	0,50%	9,00
D - Triênio (CCT SINDPD-DF / 1% ao ano)	1,00%	18,00
Total dos Insumos		147,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 (Grupo A - Custos Previdenciários)	Percentual	Valor em R\$
A - INSS (incide sobre o faturamento e não mais sobre o salário - MP nº 540/2011)	0,00%	-
B - SESI/SESC	1,50%	27,00
C - SENAI/SENAC	1,00%	18,00
D - INCRA	0,20%	3,60
E - Salário Educação	2,50%	45,00
F - FGTS	8,00%	144,00
G - Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	18,00
H - SEBRAE	0,60%	10,80
Total do Submódulo 4.1	14,80%	266,40

Submódulo 4.2 (13º Salário e Adicional de Férias)	Percentual	Valor em R\$
A - 13º Salário	8,33%	149,94
B - Adicional de Férias	2,78%	49,98
Subtotal		199,92
C - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	1,65%	29,70
Total do Submódulo 4.2	12,76%	229,62

Submódulo 4.3 (Afastamento Maternidade)	Percentual	Valor em R\$
A - Afastamento maternidade	0,50%	9,00
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,08%	1,44
Total do Submódulo 4.3	0,58%	10,44

COMPROVAÇÃO POR PERFIL

Submódulo 4.4 (Provisão para Rescisão)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Aviso prévio indenizado	1,50%	27,00
B - Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,12%	2,16
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,06%	1,08
D - Aviso prévio trabalhado	1,50%	27,00
E - Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,23%	4,14
F - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,75%	13,50
Total do Submódulo 4.4	4,16%	74,88

Submódulo 4.5 (Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente)		
	Percentual	Valor em R\$
A - Férias	8,33%	149,94
B - Ausência por doença	3,78%	68,04
C - Licença paternidade	0,10%	1,80
D - Ausências legais	1,89%	34,02
E - Ausência por Acidente de trabalho	0,20%	3,60
F - Outros (especificar)	0,00%	-
Subtotal		257,40
C - Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	2,12%	38,16
Total do Submódulo 4.5	16,42%	295,56

Total dos Encargos Sociais	48,72%	876,90
-----------------------------------	---------------	---------------

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Percentual	Valor em R\$
4.1 - 13 º salário + Adicional de férias	12,76%	229,62
4.2 - Encargos previdenciários e FGTS	14,80%	266,40
4.3 - Afastamento maternidade	0,58%	10,44
4.4 - Custo de rescisão	4,16%	74,88
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente	16,42%	295,56
4.6 - Outros (especificar)	0,00%	-
Total:	48,72%	876,90

Custos Diretos	3.323,40
-----------------------	-----------------

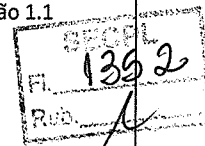
Módulo 5 – Custos indiretos e lucro		
Demais Componentes	Percentual	Valor em R\$
A - Despesas Administrativas/Operacionais	4,82%	160,19
C - Lucro Bruto	3,00%	99,70
Total dos Demais Componentes		259,89

Módulo 5 – Tributos		
Tributos	Percentual	Valor em R\$
01 - ISS	2,00%	77,60
02 - COFINS	3,00%	116,40
03 - PIS	0,65%	25,22
04 - INSS (MP nº 540/2011)	2,00%	77,60
Total dos Tributos sobre o Faturamento	7,65%	296,83

Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais + Insumos + Demais Componentes	3.583,29
Tributos sobre o Faturamento	296,83
Total Geral	3.880,12

QUADRO-RESUMO DO VALOR MENSAL DO SERVIÇO	
três mil oitocentos e oitenta reais e doze centavos	3.880,12

COMPROVAÇÃO POR PERFIL



8. DECLARAÇÃO DOS PROCESSOS

Declaramos que observamos as normas técnicas ABNT NBR ISO/IEC 12207:2009 na prestação dos serviços de desenvolvimento e manutenção de software em conformidade com as disposições da ABNT ISO/IEC TR 24774:2010 e que as respectivas documentações contêm, no mínimo, as seguintes informações:

- a) Título;
- b) Propósito;
- c) Resultados esperados;
- d) Atividades;
- e) Tarefas ; e
- f) Evidências da institucionalização do processo.

Os processos listados a seguir estão implementados e institucionalizados na Basis, de acordo com a referida norma:

- a. De gestão de configuração (6.3.5 da norma);
- b. De instalação de software (6.4.7 da norma);
- c. De suporte de aceite de software (6.4.8 da norma);
- d. De manutenção de software (6.4.10 da norma);
- e. De Implementação de software (7.1.1 da norma);
- f. De análise de requisitos de software (7.1.2 da norma);
- g. De projeto de arquitetura de software (7.1.3 da norma);
- h. De projeto de software (7.1.4 da norma);
- i. De construção de software (7.1.5 da norma);
- j. De integração de software (7.1.6 da norma);
- k. De teste de qualificação de software (7.1.7 da norma);
- l. De gestão de documentação de software (7.2.1 da norma);
- m. De garantia de qualidade de software (7.2.3 da norma);
- n. De verificação de software (7.2.4 da norma).

Os documentos do processo de engenharia da BASIS são sigilosos e estão à disposição da Câmara dos Deputados para diligência, conforme Art. 43, §3º da Lei nº 8.666/93 e item 10.9 do edital.

NBR ISO/IEC 12207:2009	Processo de Desenvolvimento – BASIS
De gestão de configuração (6.3.5 da norma)	Foundation.GCM.01.01 – Procedimento de Gestão de Configuração
De instalação de software (6.4.7 da norma)	Foundation.GE.01.06 – Procedimento de Implantação
De suporte de aceite de software (6.4.8 da norma)	Foundation.GE.01.05 – Procedimento de Homologação
De manutenção de software (6.4.10 da norma)	Foundation.GE.01.03 – Procedimento de Construção

NBR ISO/IEC 12207:2009	Processo de Desenvolvimento – BASIS
De Implementação de software (7.1.1 da norma)	Foundation.GE.01.03 – Procedimento de Construção Foundation.GE.01.06 – Procedimento de Implantação
De análise de requisitos de software (7.1.2 da norma)	Foundation.GR.01.01 – Procedimento de Gestão de Requisitos
De projeto de arquitetura de software (7.1.3 da norma)	Foundation.GE.01.02 – Procedimento de Prova de Conceito Arquitetural
De projeto de software (7.1.4 da norma)	Foundation.IP. Procedimento de Iniciação Foundation.PP.Procedimento do Planejamento Foundation.GE.01.01 – Procedimento de Modelagem de Projeto
De construção de software (7.1.5 da norma)	Foundation.GE.01.03 – Procedimento de Construção Foundation.AP.Procedimento de Acompanhamento
De integração de software (7.1.6 da norma)	Foundation.GE.01.03 – Procedimento de Construção
De teste de qualificação de software (7.1.7 da norma)	Foundation.GE.01.04 – Procedimento de Teste
De gestão de documentação de software (7.2.1 da norma)	Foundation.PO.01.04 – Procedimento de Definição do Processo Organizacional Foundation.PO.01.05 – Procedimento de Melhoria do Processo Foundation.PO.01.09 – Procedimento de Desempenho do Processo Organizacional
De garantia de qualidade de software (7.2.3 da norma)	Foundation.PO.01.02 – Procedimento de Medição e Análise Foundation.PO.01.05 – Procedimento de Gestão de Melhoria do Processo Foundation.GQ.01.01 – Procedimento de Gestão da Qualidade
De verificação de software (7.2.4 da norma)	Foundation.PO.01.03 – Procedimento de Verificação

Brasília/DF, 04 de setembro de 2013.

Basis Tecnologia da Informação S.A.

André Assumpção

CPF nº 536.870.191-87