



Contrato nº 2021/001.9

|               |  |
|---------------|--|
| <b>OBJETO</b> | Prestação de serviços na área de copa, cozinha e limpeza e conservação na Residência Oficial e de copa em prédios administrativos da Câmara dos Deputados. |
|---------------|--|

**CONTRATANTE:**

|   |
|---|
| Denominação/Nome por extenso:<br>CÂMARA DOS DEPUTADOS |
|---|

|                                |
|--------------------------------|
| CNPJ/MF:<br>00.530.352/0001-59 |
|--------------------------------|

|   |
|---|
| Endereço:<br>PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTO |
|---|

|                     |           |                    |
|---------------------|-----------|--------------------|
| Cidade:<br>BRASÍLIA | UF:<br>DF | CEP:<br>70.160-900 |
|---------------------|-----------|--------------------|

|   |
|---|
| Nome do Signatário:<br>MAURO LIMEIRA MENA BARRETO |
|---|

|   |
|---|
| Cargo/Função:<br>DIRETOR ADMINISTRATIVO |
|---|

**CONTRATADA:**

|   |
|---|
| Denominação/Nome por extenso:<br>RCS TECNOLOGIA S/A |
|---|

|                                |
|--------------------------------|
| CNPJ/MF:<br>08.220.952/0001-22 |
|--------------------------------|

|   |
|---|
| Endereço:<br>SAAN QUADRA 3 – LOTE 480-1 e 2 2 TERREO – BAIRRO – ZONA INDUSTRIAL |
|---|

|                     |           |                    |
|---------------------|-----------|--------------------|
| Cidade:<br>BRASÍLIA | UF:<br>DF | CEP:<br>70.632-300 |
|---------------------|-----------|--------------------|

|   |
|---|
| Nome do Signatário:<br>RODRIGO DA COSTA SILVA |
|---|

|                              |
|------------------------------|
| Cargo<br>REPRESENTANTE LEGAL |
|------------------------------|

**DADOS DO CONTRATO**

|                                |                                  |   |
|--------------------------------|----------------------------------|---|
| Data da Proposta<br>09/11/2020 | Data de assinatura<br>19/11/2025 | Data de vigência<br>22/01/2025 a 21/01/2026 |
|--------------------------------|----------------------------------|---|

|  |   |
|--|---|
| Preço: R\$ 19.027.700,81 (dezenove milhões, vinte e sete mil setecentos reais e oitenta e um centavos) | Valor da Garantia: R\$ 951.385,04 (novecentos e cinquenta e um mil trezentos e oitenta e cinco reais e quatro centavos) |
|--|---|

|  |
|--|
| Nota(s) de Empenho:<br>2025NE000197 e 2025NE000198 |
|--|

|   |
|---|
| As partes acima identificadas acordam em firmar o presente aditivo, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas. |
|---|



Este aditivo decorre do seguinte:

- 1) Reequilíbrio da taxa de encargos sociais de 45,76% para 51,84%, em decorrência do aumento da alíquota de INSS de 0% para 5%, devido à reoneração da folha de pagamento, nos termos da Lei n. 12.546/2011, com as alterações trazidas pela Lei n. 14.973/2024, com efeitos a partir de 01/01/2025.
- 2) Reequilíbrio econômico- financeiro em favor da Câmara dos Deputados, com efeitos a partir de 01/01/2025, em decorrência da redução da alíquota de Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB, de 4,50% para 3,60%, devido à reoneração da folha de pagamento, nos termos da Lei n. 12.546/2011, com as alterações trazidas pela Lei n. 14.973/2024, alterando a taxa de administração (BDI) de:
  - a) 20,07% para 18,84% para o Lote 1 e de 17,36% para 16,16% para o Lote 2, no período de 01/01/2025 a 21/01/2025; e
  - b) 20,00% para 18,78% para o Lote 1 e de 17,30% para 16,10% para o Lote 2, no período de 22/01/2025 a 21/01/2026.

Formaliza, ainda, a seguinte alteração decorrente de autorização no Processo n. 977.491/2025:

- a) reequilíbrio econômico-financeiro do contrato, com amparo no art. 65, II, “d” da LEI c/c o art. 113, II, “d” do REGULAMENTO, em decorrência da decisão da Mesa de 11/09/2025, que altera o valor mínimo diário do Auxílio-Alimentação de R\$35,00 para R\$47,65 a partir de 1º/10/2022; e
- b) alteração do valor mínimo diário do Auxílio-Alimentação de R\$35,00 para R\$47,65 nos subitens 5.6.1 e 5.6.3 do contrato.

O contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2021/001.9, passa a vigorar com redação modificada nas seguintes cláusulas:

“.....

---

## 2. DO PREÇO

---

2.1. O preço global anual do presente contrato será pago em parcelas mensais, conforme detalhamento constante em anexo.

---



## 5. DO RESUMO DO QUADRO DE PESSOAL E DA REMUNERAÇÃO

5.1 A CONTRATADA deverá alocar, para a prestação dos serviços objeto da presente contratação, quadro de pessoal que obrigatoriamente atenda às exigências editalícias com, pelo menos, os quantitativos e salários e, ainda, o adicional indicado a seguir, por categoria:

| CATEGORIA                                      | QUANT.<br><u>MÍNIMA</u><br>22/01/25 a<br>31/07/25 | QUANT.<br><u>MÍNIMA</u><br>01/08/25 a<br>21/01/26 | SALÁRIO DE<br><u>NO MÍNIMO</u><br>R\$ | ADICIONAL<br>NOTURNO<br>R\$ | SALÁRIO<br><u>COM<br/>ADICIONAL</u><br>R\$ |
|--|---|---|---------------------------------------|-----------------------------|--|
| <b>ITEM 1 DO OBJETO</b>                        |   |   |                                       |                             |  |
| ENCARREGADO GERAL                              | 1   | 1   | <b>R\$ 8.917,63</b>                   |                             |  |
| ENCARREGADA DE SETOR                           | 4   | 4   | <b>R\$ 4.495,07</b>                   |                             |  |
| COPEIRA  | 200   | 200   | <b>R\$ 2.053,70</b>                   |                             |  |
| COPEIRO  | 11  | <b>19</b>   | <b>R\$ 2.053,70</b>                   |                             |  |
| GARÇONETE                                      | 5   | 5   | <b>R\$ 2.856,16</b>                   |                             |  |
| GARÇOM   | 35  | 35  | <b>R\$ 2.856,16</b>                   |                             |  |
| GARÇOM DO GABINETE DA<br>PRESIDÊNCIA           | 3   | 3   | <b>R\$ 3.986,23</b>                   |                             |  |
| AUXILIAR DE<br>ENCARREGADO (FEMININO)          | 1   | 1   | <b>R\$ 2.932,68</b>                   |                             |  |
| ARRUMADEIRA                                    | 4   | 4   | <b>R\$ 3.015,72</b>                   |                             |  |
| AUXILIAR DE COZINHA<br>(FEMININO)              | 2   | 2   | <b>R\$ 2.715,30</b>                   |                             |  |
| AUXILIAR DE COZINHA<br>(MASCULINO)             | 1   | 1   | <b>R\$ 2.715,30</b>                   |                             |  |
| COZINHEIRA                                     | 2   | 2   | <b>R\$ 3.503,30</b>                   |                             |  |
| COZINHEIRO                                     | 1   | 1   | <b>R\$ 3.503,30</b>                   |                             |  |
| CHEFE DE COZINHA<br>(FEMININO)                 | 1   | 1   | <b>R\$ 6.934,67</b>                   |                             |  |
| CHEFE DE COZINHA<br>(MASCULINO)                | 2   | 2   | <b>R\$ 6.934,67</b>                   |                             |  |
| GARÇOM DA RESIDÊNCIA<br>OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | 3   | 3   | <b>R\$ 5.040,75</b>                   |                             |  |
| GARÇOM DA RESIDÊNCIA<br>OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | 2   | 2   | <b>R\$ 5.040,75</b>                   | R\$672,10                   | <b>R\$ 5.712,85</b>                        |



| CATEGORIA                        | QUANT.<br><u>MÍNIMA</u><br>22/01/25 a<br>31/07/25 | QUANT.<br><u>MÍNIMA</u><br>01/08/25 a<br>21/01/26 | SALÁRIO DE<br><u>NO MÍNIMO</u><br>R\$ | ADICIONAL<br>NOTURNO<br>R\$ | SALÁRIO<br><u>COM<br/>ADICIONAL</u><br>R\$ |
|----------------------------------|---|---|---------------------------------------|-----------------------------|--|
| (12X36) COM ADICIONAL<br>NOTURNO |   |   |                                       |                             |  |
| <b>ITEM 2 DO OBJETO</b>          |   |   |                                       |                             |  |
| AUXILIAR DE SERVIÇOS<br>GERAIS   | 2   | 2   | <b>R\$ 2.825,96</b>                   |                             |  |
| <b>TOTAL</b>                     | 280   | 288   |                                       |                             |  |

5.2. A CONTRATADA estará obrigada a creditar os salários nas contas bancárias dos empregados, que deverão ser de agências localizadas em Brasília-DF, até o quinto dia útil do mês posterior ao da prestação dos serviços, em horário bancário.

5.3. Todo o acréscimo salarial devido ao empregado será calculado sobre o salário do mês a que se referir e discriminado em folha de pagamento.

5.4. Possíveis reajustes aos salários fixados deverão obedecer à política salarial vigente das categorias.

5.5. A CONTRATADA estará obrigada a reproduzir, no seu quadro de pessoal efetivamente ativado neste Contrato, as proporções mínimas abaixo discriminadas, para a contratação de pessoas com deficiência:

- a) até 200 postos de trabalho: 2% de pessoas com deficiência;
- b) de 201 a 500 postos de trabalho: 3% de pessoas com deficiência;
- c) de 501 a 1.000 postos de trabalho: 4% de pessoas com deficiência;
- d) de 1.001 em diante: 5% de pessoas com deficiência.

5.5.1. Em conformidade com a exigência constante deste item 5.5 e com o número mínimo de postos de trabalho exigidos no item 5.1 deste Título, para o presente Contrato, o percentual corresponderá a 8 (oito) pessoas.

5.6. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer auxílio-alimentação aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.

5.6.1. O valor do auxílio-alimentação deverá ser calculado **de acordo com a convenção coletiva de trabalho** firmada entre os sindicatos das categorias profissionais e econômicas envolvidas na prestação dos serviços licitados, em valor não inferior a R\$ 47,65 (quarenta e sete reais e sessenta e cinco centavos), nos seguintes quantitativos fixos:

- e) jornada segunda a sábado = valor diário x 26;
- f) jornada segunda a sexta-feira = valor diário x 22;
- g) escala 12x36h = valor diário x 15.

Em que:



- h) 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sábado;
- i) 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;
- j) 15 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados em escala 12x36 no mês.

5.6.2. O valor do auxílio-alimentação deverá ser integralmente repassado aos empregados.

5.6.3. A CONTRATADA poderá proceder às deduções previstas em instrumento coletivo de trabalho na concessão do auxílio-alimentação, desde que o valor líquido final desse auxílio seja igual ou superior a R\$ 47,65 (quarenta e sete reais e sessenta e cinco centavos), por dia.

5.7. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer, se for o caso, auxílio-transporte aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.

5.7.1. O auxílio-transporte (AT) deverá ser baseado no preço da passagem, trajeto de ida e volta residência/local de trabalho, considerando a utilização do bilhete único e o pagamento do segundo trecho apenas na proporção definida no EDITAL, nos seguintes quantitativos fixos:

- k) jornada de segunda a sábado = ATx2x26;
- l) jornada de segunda a sexta-feira = ATx2x22;
- m) escala 12x36h = ATx2x15.

Em que:

- n) 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sábado;
- o) 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;
- p) 15 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados em escala 12x36 no mês.

5.7.2. Eventual dedução no valor do auxílio-transporte deverá estar de acordo com o art. 4º, parágrafo único, da Lei n. 7.418, de 1985, devendo ser consignado na proposta o valor das despesas a serem efetivamente incorridas.

5.7.3. Optando por fornecer transporte próprio ou realizar proposta alternativa de deslocamento dos funcionários que permita a diminuição dos valores referentes ao auxílio-transporte, a CONTRATADA deve apresentar planilha em separado, com a previsão detalhada de todos os elementos de custo, tais como combustível, manutenção do veículo, depreciação e outros porventura incidentes.

5.8. A CONTRATADA deverá apresentar, até o dia 15 de dezembro, nota fiscal/fatura em separado, correspondente às despesas com o 13º salário, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 12 deste Contrato.



5.8.1. Se vier a ocorrer a prorrogação contratual prevista no item 16.1 do Título 14 deste Contrato, a CONTRATADA obriga-se a antecipar o pagamento do 13º salário dos seus empregados referente ao período anterior à prorrogação.

5.8.2. Na ocorrência da hipótese prevista no subitem anterior, as despesas referentes à antecipação do 13º salário serão pagas à CONTRATADA mediante a apresentação, até o dia dez do mês subsequente ao da prorrogação contratual, de nota fiscal/fatura em separado, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 12 deste Contrato.

5.8.3. Havendo obrigatoriedade de antecipação do pagamento do 13º salário decorrente de acordo ou convenção coletiva, o procedimento para o pagamento dar-se-á nos termos do subitem anterior.

---

## 15. DA GARANTIA CONTRATUAL

15.1. Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia no valor de R\$ 951.385,04 (novecentos e cinquenta e um mil, trezentos e oitenta e cinco reais e quatro centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste contrato, de acordo com o artigo 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

15.2. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

15.3. A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via do contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 15.4 deste Título.

15.3.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento *in loco*;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

15.3.2. Não serão aceitas minutias de garantias.

15.3.3. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.



15.4. A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

15.4.1. Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

15.4.2. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

15.4.3. A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 15.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

15.4.4. No caso de alteração do valor deste contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

15.5. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

15.5.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

15.5.2. Ultimadas as medidas constantes deste item 15.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas neste contrato.

15.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

15.7. A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 15.6 deste Título.

15.7.1. No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.

15.8. A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicaf, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 15.7 deste Título.

15.9. O disposto no item 15.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 15.4.3 e 15.4.4 e no item 15.10 deste Título.



15.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

15.11. No caso de rescisão deste contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste contrato.

15.12. Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que divirjam da redação original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

15.12.1. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.

15.12.2. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

15.12.3. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

15.13. Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

15.14. No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

15.14.1. A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

15.15. Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

15.16. A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

15.16.1. O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

15.16.2. Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

15.17. As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 15.16.1 e 15.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:



15.17.1. A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

15.17.2. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

15.17.3. A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.

15.18. Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

....."

Ficam ratificadas os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificados pelo presente Aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 19 de novembro de 2025.

Pela CONTRATANTE:

Mauro Limeira Mena Barreto  
Diretor Administrativo

Pela CONTRATADA:

Rodrigo da Costa Silva  
Representante Legal

22/01/2025 a 31/07/2025

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.089,99             | R\$ -           | R\$ 16.089,99          | R\$ 16.089,99           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.640,56              | R\$ -           | R\$ 8.640,56           | R\$ 34.562,22           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.623,26              | R\$ -           | R\$ 4.623,26           | R\$ 924.652,41          |
| 4                              | COPEIRO   | 11         | R\$ 4.664,42              | R\$ -           | R\$ 4.664,42           | R\$ 51.308,61           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 5.956,76              | R\$ -           | R\$ 5.956,76           | R\$ 29.783,79           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 5.962,68              | R\$ -           | R\$ 5.962,68           | R\$ 208.693,97          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 7.784,15              | R\$ -           | R\$ 7.784,15           | R\$ 23.352,46           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.089,36              | R\$ -           | R\$ 6.089,36           | R\$ 6.089,36            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.452,18              | R\$ -           | R\$ 6.452,18           | R\$ 25.808,71           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.018,99              | R\$ -           | R\$ 6.018,99           | R\$ 12.037,97           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.018,99              | R\$ -           | R\$ 6.018,99           | R\$ 6.018,99            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.260,28              | R\$ -           | R\$ 7.260,28           | R\$ 14.520,57           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.260,28              | R\$ -           | R\$ 7.260,28           | R\$ 7.260,28            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 12.934,32             | R\$ -           | R\$ 12.934,32          | R\$ 12.934,32           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 12.934,32             | R\$ -           | R\$ 12.934,32          | R\$ 25.868,64           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 9.805,91              | R\$ -           | R\$ 9.805,91           | R\$ 29.417,72           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.456,94             | R\$ -           | R\$ 10.456,94          | R\$ 20.913,88           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 1.449.313,90</b> |

RESUMO LOTE 1- TOTAIS MENSais - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---------------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1                                     | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 1.029,94              | R\$ 1.029,94    | R\$ 1.029,94           | R\$ 1.029,94            |
| 2                                     | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 519,15                | R\$ 519,15      | R\$ 519,15             | R\$ 2.076,60            |
| 3                                     | COPEIRA   | 200        | R\$ 237,19                | R\$ 237,19      | R\$ 237,19             | R\$ 47.438,00           |
| 4                                     | COPEIRO   | 11         | R\$ 237,19                | R\$ 237,19      | R\$ 237,19             | R\$ 2.609,09            |
| 5                                     | GARÇONETE   | 5          | R\$ 329,86                | R\$ 329,86      | R\$ 329,86             | R\$ 1.649,30            |
| 6                                     | GARÇOM  | 35         | R\$ 329,86                | R\$ 329,86      | R\$ 329,86             | R\$ 11.545,10           |
| 7                                     | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 460,39                | R\$ 460,39      | R\$ 460,39             | R\$ 1.381,17            |
| 8                                     | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 338,70                | R\$ 338,70      | R\$ 338,70             | R\$ 338,70              |
| 9                                     | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 348,30                | R\$ 348,30      | R\$ 348,30             | R\$ 1.393,20            |
| 10                                    | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 313,60                | R\$ 313,60      | R\$ 313,60             | R\$ 627,20              |
| 11                                    | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 313,60                | R\$ 313,60      | R\$ 313,60             | R\$ 313,60              |
| 12                                    | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 404,61                | R\$ 404,61      | R\$ 404,61             | R\$ 809,22              |
| 13                                    | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 404,61                | R\$ 404,61      | R\$ 404,61             | R\$ 404,61              |
| 14                                    | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 800,91                | R\$ 800,91      | R\$ 800,91             | R\$ 800,91              |
| 15                                    | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 800,91                | R\$ 800,91      | R\$ 800,91             | R\$ 1.601,82            |
| 16                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 582,18                | R\$ 582,18      | R\$ 582,18             | R\$ 1.746,54            |
| 17                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 659,80                | R\$ 659,80      | R\$ 659,80             | R\$ 1.319,60            |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |   |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 77.084,60</b>    |

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.089,99             | R\$ 1.029,94    | R\$ 17.119,93          | R\$ 17.119,93           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.640,56              | R\$ 519,15      | R\$ 9.159,71           | R\$ 36.638,82           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.623,26              | R\$ 237,19      | R\$ 4.860,45           | R\$ 972.090,41          |
| 4                              | COPEIRO   | 11         | R\$ 4.664,42              | R\$ 237,19      | R\$ 4.901,61           | R\$ 53.917,70           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 5.956,76              | R\$ 329,86      | R\$ 6.286,62           | R\$ 31.433,09           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 5.962,68              | R\$ 329,86      | R\$ 6.292,54           | R\$ 220.239,07          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 7.784,15              | R\$ 460,39      | R\$ 8.244,54           | R\$ 24.733,63           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.089,36              | R\$ 338,70      | R\$ 6.428,06           | R\$ 6.428,06            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.452,18              | R\$ 348,30      | R\$ 6.800,48           | R\$ 27.201,91           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.018,99              | R\$ 313,60      | R\$ 6.332,59           | R\$ 12.665,17           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.018,99              | R\$ 313,60      | R\$ 6.332,59           | R\$ 6.332,59            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.260,28              | R\$ 404,61      | R\$ 7.664,89           | R\$ 15.329,79           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.260,28              | R\$ 404,61      | R\$ 7.664,89           | R\$ 7.664,89            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 12.934,32             | R\$ 800,91      | R\$ 13.735,23          | R\$ 13.735,23           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 12.934,32             | R\$ 800,91      | R\$ 13.735,23          | R\$ 27.470,46           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 9.805,91              | R\$ 582,18      | R\$ 10.388,09          | R\$ 31.164,26           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.456,94             | R\$ 659,80      | R\$ 11.116,74          | R\$ 22.233,48           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 1.526.398,50</b> |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO   |  |  |  |  | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|---|--|--|--|--|-------------------------|
| HN0T                                    | ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)   |  |  |  |  | R\$ 1.329,81            |
| SREP                                    | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP                                       |  |  |  |  | R\$ 911,76              |
| EPI - N.REL                             | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO |  |  |  |  | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |   |  |  |  |  | <b>R\$ 2.421,47</b>     |

| TOTAL MENSAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS  |                         |
|---|-------------------------|
| DESCRIÇÃO   |                         |
| Postos de Trabalho  | R\$ 1.449.313,90        |
| 13º salário   | R\$ 77.084,60           |
| Adicional de Horas Noturnas   | R\$ 1.329,81            |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP                                       | R\$ 911,76              |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL</b>   | <b>R\$ 1.528.819,97</b> |

22/01/2023 a 31/07/2023

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 5.995,01              | R\$ -           | R\$ 5.995,01           | R\$ 11.990,02           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 11.990,02</b>    |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                                    | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ -                     | R\$ 319,02      | R\$ 319,02             | R\$ 638,04              |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 638,04</b>       |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 5.995,01              | R\$ 319,02      | R\$ 6.314,03           | R\$ 12.628,06           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 12.628,06</b>    |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|-----------|-------------------------|
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |           | <b>R\$ -</b>            |

## TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| PRESTAÇÃO MENSAL | R\$ 11.990,02        |
| 13º salário      | R\$ 638,04           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>R\$ 12.628,06</b> |

01/08/2025 a 30/09/2025

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO  | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.089,99             | R\$ -           | R\$ 16.089,99           | R\$ 16.089,99           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.640,56              | R\$ -           | R\$ 8.640,56            | R\$ 34.562,22           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.623,26              | R\$ -           | R\$ 4.623,26            | R\$ 924.652,41          |
| 4                              | COPEIRO   | 19         | R\$ 4.664,42              | R\$ -           | R\$ 4.664,42            | R\$ 88.623,97           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 5.956,76              | R\$ -           | R\$ 5.956,76            | R\$ 29.783,79           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 5.962,68              | R\$ -           | R\$ 5.962,68            | R\$ 208.693,97          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 7.784,15              | R\$ -           | R\$ 7.784,15            | R\$ 23.352,46           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.089,36              | R\$ -           | R\$ 6.089,36            | R\$ 6.089,36            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.452,18              | R\$ -           | R\$ 6.452,18            | R\$ 25.808,71           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.018,99              | R\$ -           | R\$ 6.018,99            | R\$ 12.037,97           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.018,99              | R\$ -           | R\$ 6.018,99            | R\$ 6.018,99            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.260,28              | R\$ -           | R\$ 7.260,28            | R\$ 14.520,57           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.260,28              | R\$ -           | R\$ 7.260,28            | R\$ 7.260,28            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 12.934,32             | R\$ -           | R\$ 12.934,32           | R\$ 12.934,32           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 12.934,32             | R\$ -           | R\$ 12.934,32           | R\$ 25.868,64           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 9.805,91              | R\$ -           | R\$ 9.805,91            | R\$ 29.417,72           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.456,94             | R\$ -           | R\$ 10.456,94           | R\$ 20.913,88           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                           |                 | <b>R\$ 1.486.629,25</b> |                         |

RESUMO LOTE 1- TOTAIS MENSais - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---------------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1                                     | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 1.029,94              | R\$ 1.029,94    | R\$ 1.029,94           | R\$ 1.029,94            |
| 2                                     | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 519,15                | R\$ 519,15      | R\$ 519,15             | R\$ 2.076,60            |
| 3                                     | COPEIRA   | 200        | R\$ 237,19                | R\$ 237,19      | R\$ 237,19             | R\$ 47.438,00           |
| 4                                     | COPEIRO   | 19         | R\$ 237,19                | R\$ 237,19      | R\$ 237,19             | R\$ 4.506,61            |
| 5                                     | GARÇONETE   | 5          | R\$ 329,86                | R\$ 329,86      | R\$ 329,86             | R\$ 1.649,30            |
| 6                                     | GARÇOM  | 35         | R\$ 329,86                | R\$ 329,86      | R\$ 329,86             | R\$ 11.545,10           |
| 7                                     | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 460,39                | R\$ 460,39      | R\$ 460,39             | R\$ 1.381,17            |
| 8                                     | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 338,70                | R\$ 338,70      | R\$ 338,70             | R\$ 338,70              |
| 9                                     | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 348,30                | R\$ 348,30      | R\$ 348,30             | R\$ 1.393,20            |
| 10                                    | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 313,60                | R\$ 313,60      | R\$ 313,60             | R\$ 627,20              |
| 11                                    | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 313,60                | R\$ 313,60      | R\$ 313,60             | R\$ 313,60              |
| 12                                    | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 404,61                | R\$ 404,61      | R\$ 404,61             | R\$ 809,22              |
| 13                                    | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 404,61                | R\$ 404,61      | R\$ 404,61             | R\$ 404,61              |
| 14                                    | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 800,91                | R\$ 800,91      | R\$ 800,91             | R\$ 800,91              |
| 15                                    | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 800,91                | R\$ 800,91      | R\$ 800,91             | R\$ 1.601,82            |
| 16                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 582,18                | R\$ 582,18      | R\$ 582,18             | R\$ 1.746,54            |
| 17                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 659,80                | R\$ 659,80      | R\$ 659,80             | R\$ 1.319,60            |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |   |            |                           |                 | <b>R\$ 78.982,12</b>   |                         |

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO  | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.089,99             | R\$ 1.029,94    | R\$ 17.119,93           | R\$ 17.119,93           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.640,56              | R\$ 519,15      | R\$ 9.159,71            | R\$ 36.638,82           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.623,26              | R\$ 237,19      | R\$ 4.860,45            | R\$ 972.090,41          |
| 4                              | COPEIRO   | 19         | R\$ 4.664,42              | R\$ 237,19      | R\$ 4.901,61            | R\$ 93.130,58           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 5.956,76              | R\$ 329,86      | R\$ 6.286,62            | R\$ 31.433,09           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 5.962,68              | R\$ 329,86      | R\$ 6.292,54            | R\$ 220.239,07          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 7.784,15              | R\$ 460,39      | R\$ 8.244,54            | R\$ 24.733,63           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.089,36              | R\$ 338,70      | R\$ 6.428,06            | R\$ 6.428,06            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.452,18              | R\$ 348,30      | R\$ 6.800,48            | R\$ 27.201,91           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.018,99              | R\$ 313,60      | R\$ 6.332,59            | R\$ 12.665,17           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.018,99              | R\$ 313,60      | R\$ 6.332,59            | R\$ 6.332,59            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.260,28              | R\$ 404,61      | R\$ 7.664,89            | R\$ 15.329,79           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.260,28              | R\$ 404,61      | R\$ 7.664,89            | R\$ 7.664,89            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 12.934,32             | R\$ 800,91      | R\$ 13.735,23           | R\$ 13.735,23           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 12.934,32             | R\$ 800,91      | R\$ 13.735,23           | R\$ 27.470,46           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 9.805,91              | R\$ 582,18      | R\$ 10.388,09           | R\$ 31.164,26           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.456,94             | R\$ 659,80      | R\$ 11.116,74           | R\$ 22.233,48           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                           |                 | <b>R\$ 1.565.611,37</b> |                         |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO   |  |  |  |  | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|---|--|--|--|--|-------------------------|
| HNOT                                    | ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)   |  |  |  |  | R\$ 1.329,81            |
| SREP                                    | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP                                       |  |  |  |  | R\$ 911,76              |
| EPI - N.REL                             | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO |  |  |  |  | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |   |  |  |  |  | <b>R\$ 2.421,47</b>     |

| TOTAL MENSAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS  |                         |
|---|-------------------------|
| DESCRIÇÃO   |                         |
| Postos de Trabalho  | R\$ 1.486.629,25        |
| 13º salário   | R\$ 78.982,12           |
| Adicional de Horas Noturnas   | R\$ 1.329,81            |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP                                       | R\$ 911,76              |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL</b>   | <b>R\$ 1.568.032,84</b> |

01/08/2020 a 21/07/2020

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 5.995,01              | R\$ -           | R\$ 5.995,01           | R\$ 11.990,02           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 11.990,02</b>    |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                                    | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ -                     | R\$ 319,02      | R\$ 319,02             | R\$ 638,04              |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 638,04</b>       |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 5.995,01              | R\$ 319,02      | R\$ 6.314,03           | R\$ 12.628,06           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 12.628,06</b>    |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|-----------|-------------------------|
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |           | <b>R\$ -</b>            |

## TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| PRESTAÇÃO MENSAL | R\$ 11.990,02        |
| 13º salário      | R\$ 638,04           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>R\$ 12.628,06</b> |

01/10/2025 a 21/01/2026

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL)    |
|--------------------------------|---|------------|------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.374,82          | R\$ -           | R\$ 16.374,82       | R\$ 16.374,82           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.925,39           | R\$ -           | R\$ 8.925,39        | R\$ 35.701,56           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.908,10           | R\$ -           | R\$ 4.908,10        | R\$ 981.619,30          |
| 4                              | COPEIRO   | 19         | R\$ 4.949,25           | R\$ -           | R\$ 4.949,25        | R\$ 94.035,82           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 6.241,59           | R\$ -           | R\$ 6.241,59        | R\$ 31.207,96           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 6.247,52           | R\$ -           | R\$ 6.247,52        | R\$ 218.663,17          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 8.068,99           | R\$ -           | R\$ 8.068,99        | R\$ 24.206,96           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.374,20           | R\$ -           | R\$ 6.374,20        | R\$ 6.374,20            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.788,80           | R\$ -           | R\$ 6.788,80        | R\$ 27.155,20           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.355,61           | R\$ -           | R\$ 6.355,61        | R\$ 12.711,22           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.355,61           | R\$ -           | R\$ 6.355,61        | R\$ 6.355,61            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.596,91           | R\$ -           | R\$ 7.596,91        | R\$ 15.193,81           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.596,91           | R\$ -           | R\$ 7.596,91        | R\$ 7.596,91            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 13.270,94          | R\$ -           | R\$ 13.270,94       | R\$ 13.270,94           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 13.270,94          | R\$ -           | R\$ 13.270,94       | R\$ 26.541,89           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 10.142,53          | R\$ -           | R\$ 10.142,53       | R\$ 30.427,59           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.651,15          | R\$ -           | R\$ 10.651,15       | R\$ 21.302,29           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                        |                 |                     | <b>R\$ 1.568.739,25</b> |

RESUMO LOTE 1- TOTAIS MENSais - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|---------------------------------------|---|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1                                     | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 1.029,94           | R\$ 1.029,94    | R\$ 1.029,94        | R\$ 1.029,94         |
| 2                                     | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 519,15             | R\$ 519,15      | R\$ 519,15          | R\$ 2.076,60         |
| 3                                     | COPEIRA   | 200        | R\$ 237,19             | R\$ 237,19      | R\$ 237,19          | R\$ 47.438,00        |
| 4                                     | COPEIRO   | 19         | R\$ 237,19             | R\$ 237,19      | R\$ 237,19          | R\$ 4.506,61         |
| 5                                     | GARÇONETE   | 5          | R\$ 329,86             | R\$ 329,86      | R\$ 329,86          | R\$ 1.649,30         |
| 6                                     | GARÇOM  | 35         | R\$ 329,86             | R\$ 329,86      | R\$ 329,86          | R\$ 11.545,10        |
| 7                                     | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 460,39             | R\$ 460,39      | R\$ 460,39          | R\$ 1.381,17         |
| 8                                     | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 338,70             | R\$ 338,70      | R\$ 338,70          | R\$ 338,70           |
| 9                                     | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 348,30             | R\$ 348,30      | R\$ 348,30          | R\$ 1.393,20         |
| 10                                    | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 313,60             | R\$ 313,60      | R\$ 313,60          | R\$ 627,20           |
| 11                                    | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 313,60             | R\$ 313,60      | R\$ 313,60          | R\$ 313,60           |
| 12                                    | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 404,61             | R\$ 404,61      | R\$ 404,61          | R\$ 809,22           |
| 13                                    | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 404,61             | R\$ 404,61      | R\$ 404,61          | R\$ 404,61           |
| 14                                    | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 800,91             | R\$ 800,91      | R\$ 800,91          | R\$ 800,91           |
| 15                                    | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 800,91             | R\$ 800,91      | R\$ 800,91          | R\$ 1.601,82         |
| 16                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 582,18             | R\$ 582,18      | R\$ 582,18          | R\$ 1.746,54         |
| 17                                    | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 659,80             | R\$ 659,80      | R\$ 659,80          | R\$ 1.319,60         |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |   |            |                        |                 |                     | <b>R\$ 78.982,12</b> |

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSais - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO   | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL)    |
|--------------------------------|---|------------|------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| 1                              | ENCARREGADO GERAL   | 1          | R\$ 16.374,82          | R\$ 1.029,94    | R\$ 17.404,76       | R\$ 17.404,76           |
| 2                              | ENCARREGADA DE SETOR  | 4          | R\$ 8.925,39           | R\$ 519,15      | R\$ 9.444,54        | R\$ 37.778,16           |
| 3                              | COPEIRA   | 200        | R\$ 4.908,10           | R\$ 237,19      | R\$ 5.145,29        | R\$ 1.029.057,30        |
| 4                              | COPEIRO   | 19         | R\$ 4.949,25           | R\$ 237,19      | R\$ 5.186,44        | R\$ 98.542,43           |
| 5                              | GARÇONETE   | 5          | R\$ 6.241,59           | R\$ 329,86      | R\$ 6.571,45        | R\$ 32.857,26           |
| 6                              | GARÇOM  | 35         | R\$ 6.247,52           | R\$ 329,86      | R\$ 6.577,38        | R\$ 230.208,27          |
| 7                              | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA   | 3          | R\$ 8.068,99           | R\$ 460,39      | R\$ 8.529,38        | R\$ 25.588,13           |
| 8                              | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)  | 1          | R\$ 6.374,20           | R\$ 338,70      | R\$ 6.712,90        | R\$ 6.712,90            |
| 9                              | ARRUMADEIRA   | 4          | R\$ 6.788,80           | R\$ 348,30      | R\$ 7.137,10        | R\$ 28.548,40           |
| 10                             | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)  | 2          | R\$ 6.355,61           | R\$ 313,60      | R\$ 6.669,21        | R\$ 13.338,42           |
| 11                             | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 1          | R\$ 6.355,61           | R\$ 313,60      | R\$ 6.669,21        | R\$ 6.669,21            |
| 12                             | COZINHEIRA  | 2          | R\$ 7.596,91           | R\$ 404,61      | R\$ 8.001,52        | R\$ 16.003,03           |
| 13                             | COZINHEIRO  | 1          | R\$ 7.596,91           | R\$ 404,61      | R\$ 8.001,52        | R\$ 8.001,52            |
| 14                             | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)   | 1          | R\$ 13.270,94          | R\$ 800,91      | R\$ 14.071,85       | R\$ 14.071,85           |
| 15                             | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)  | 2          | R\$ 13.270,94          | R\$ 800,91      | R\$ 14.071,85       | R\$ 28.143,71           |
| 16                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          | R\$ 10.142,53          | R\$ 582,18      | R\$ 10.724,71       | R\$ 32.174,13           |
| 17                             | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          | R\$ 10.651,15          | R\$ 659,80      | R\$ 11.310,95       | R\$ 22.621,89           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |   |            |                        |                 |                     | <b>R\$ 1.647.721,37</b> |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO   |  |  |  |  | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|---|--|--|--|--|-------------------------|
| HN0T                                    | ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)   |  |  |  |  | R\$ 1.329,81            |
| SREP                                    | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP                                       |  |  |  |  | R\$ 911,76              |
| EPI - N.REL                             | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO |  |  |  |  | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |   |  |  |  |  | <b>R\$ 2.421,47</b>     |

| TOTAL MENSAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS  |                         |
|---|-------------------------|
| DESCRIÇÃO   |                         |
| Postos de Trabalho  | R\$ 1.568.739,25        |
| 13º salário   | R\$ 78.982,12           |
| Adicional de Horas Noturnas   | R\$ 1.329,81            |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP                                       | R\$ 911,76              |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 179,90              |
| <b>TOTAL MENSAL</b>   | <b>R\$ 1.650.142,84</b> |

01/08/2020 a 21/07/2020

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 6.324,04              | R\$ -           | R\$ 6.324,04           | R\$ 12.648,07           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 12.648,07</b>    |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM                                  | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---------------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                                    | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ -                     | R\$ 319,02      | R\$ 319,02             | R\$ 638,04              |
| <b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 638,04</b>       |

## RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM                           | POSTO DE TRABALHO           | QUANTIDADE | PREÇO UNIT<br>(SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR<br>EMPREGADO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|--------------------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 18                             | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          | R\$ 6.324,04              | R\$ 319,02      | R\$ 6.643,06           | R\$ 13.286,11           |
| <b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b> |                             |            |                           |                 |                        | <b>R\$ 13.286,11</b>    |

| ITEM                                    | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL<br>(MENSAL) |
|---|-----------|-------------------------|
| <b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b> |           | <b>R\$ -</b>            |

## TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| PRESTAÇÃO MENSAL | R\$ 12.648,07        |
| 13º salário      | R\$ 638,04           |
| <b>TOTAL</b>     | <b>R\$ 13.286,11</b> |

01/08/2025 a 21/01/2026

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

|     |  |            |            |
|-----|--|------------|------------|
| 1   | ENCARREGADO GERAL                        | QUANTIDADE | 1          |
| CCT | SITIMMME - DF 2023/2024 N° DF000285/2023 | DATA-BASE  | 01/05/2023 |

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

|                             |                             |  | Valor               |
|-----------------------------|-----------------------------|--|---------------------|
| A                           | Salário-Base                |  | R\$ 8.917,63        |
| B                           | Adicional de Periculosidade |  | R\$ -               |
| C                           | Adicional de Insalubridade  |  | R\$ -               |
| D                           | Adicional Noturno           |  | R\$ -               |
| E                           | Adicional de Hora Extra     |  | R\$ -               |
| F                           | Outros (especificar)        |  | R\$ -               |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b> |                             |  | <b>R\$ 8.917,63</b> |

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

Percentuais

Valor

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

|   |  |        |            |
|---|--|--------|------------|
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | 0,00%  | R\$ -      |
| B | Férias e Adicional de Férias                           | 11,11% | R\$ 990,85 |

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições

|   |   |       |            |
|---|---|-------|------------|
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)   | 5,00% | R\$ 504,36 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)                                | 2,50% | R\$ 252,18 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,88% | R\$ 290,51 |
| D | SESC ou SENAI (Decreto nº 8.154/90)   | 1,50% | R\$ 151,31 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)  | 1,00% | R\$ 100,87 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)                       | 0,60% | R\$ 60,52  |
| G | INCPRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)                        | 0,20% | R\$ 20,17  |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)                              | 8,00% | R\$ 806,97 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)                                  | 0,00% | R\$ -      |

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

|   |  |  |              |
|---|--|--|--------------|
| A | Auxílio Transporte   |  | R\$ -        |
| B | Auxílio Alimentação  |  | R\$ 1.048,30 |
| C | Assistência Médica e Familiar                                    |  | R\$ -        |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) |  | R\$ 12,00    |

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2**

|   |        |              |
|---|--------|--------------|
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>      | 11,11% | R\$ 990,85   |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | 21,68% | R\$ 2.186,89 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários  |        | R\$ 1.060,30 |

**TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS**

**R\$ 4.238,04**

**MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO**

Percentuais

Valor

|   |  |       |            |
|---|--|-------|------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33% | R\$ 29,73  |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,03% | R\$ 2,38   |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13% | R\$ 11,36  |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11% | R\$ 9,63   |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 0,02% | R\$ 2,09   |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 3,44% | R\$ 306,77 |

**TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO**

**R\$ 361,96**

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**

Percentuais

Valor

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

|   |  |       |           |
|---|--|-------|-----------|
| A | Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>                            | 0,00% | R\$ -     |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79% | R\$ 70,77 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 7,38  |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09% | R\$ 7,62  |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33% | R\$ 29,36 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71% | R\$ 63,51 |

Submódulo 4.2 - Intrajornada

|   |                                       |       |       |
|---|---------------------------------------|-------|-------|
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
|---|---------------------------------------|-------|-------|

**QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4**

|                        |       |            |
|------------------------|-------|------------|
| 4.1 - Ausências Legais | 2,00% | R\$ 178,65 |
| 4.2 - Intrajornada     | 0,00% | R\$ -      |

**TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA**

**R\$ 178,65**

01/08/2025 a 21/01/2026

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

|     |  |                      |
|-----|--|----------------------|
| 1   | ENCARREGADO GERAL                        | QUANTIDADE 1         |
| CCT | SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023 | DATA-BASE 01/05/2023 |

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

|                                  |   |  | Valor            |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A                                | Uniformes - aquisição   |  | R\$ 69,05        |
| B                                | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |  | R\$ -            |
| C                                | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |  | R\$ -            |
| D                                | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |  | R\$ -            |
| E                                | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |  | R\$ 20,51        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b> |   |  | <b>R\$ 89,56</b> |

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI**

|                     |  | Percentuais | Valor                      |
|---------------------|--|-------------|----------------------------|
| A                   | Custos Indiretos                       | 2,00%       |                            |
| A.1                 | Administração Central                  | 1,00%       |                            |
| A.2                 | Seguros, Garantias e Riscos            | 1,00%       |                            |
| B                   | Lucro                                  | 2,52%       |                            |
| C                   | Tributos                               | 11,96%      |                            |
| C.1                 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 6,96%       |                            |
| C.2                 | Tributos Distritais (ISS)              | 5,00%       |                            |
| D                   | Despesas Financeiras                   | 0,00%       |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b> |  |             | <b>18,78% R\$ 2.588,98</b> |

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º**

|  |  | Valor                | ENCARGOS             |
|--|--|----------------------|----------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                       |  | R\$ 8.917,63         |                      |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários |  | R\$ 4.238,04         |                      |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          |  | R\$ 361,96           |                      |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      |  | R\$ 178,65           |                      |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                |  | R\$ 89,56            |                      |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                |  | <b>R\$ 13.785,84</b> |                      |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              |  | R\$ 2.588,98         |                      |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                                      |  |                      | <b>R\$ 16.374,82</b> |

**MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO**

|   |  | Percentuais | Valor      |
|---|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário  | 8,33%       | R\$ 743,14 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | 16,68%      | R\$ 123,96 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                   | 18,78%      | R\$ 162,84 |

**TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO**

**R\$ 1.029,94**

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO**

|  |  | Valor                |
|--|--|----------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário        |  | R\$ 16.374,82        |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) |  | R\$ 1.029,94         |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                  |  | <b>R\$ 17.404,76</b> |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |                         |                     |
|--|--|-------------------------|---------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |                         |                     |
| 2<br>CCT   | ENCARREGADA DE SETOR<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 4<br>01/05/2023     |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                     |
| A  | Salário-Base   | R\$ 4.495,07            |                     |
| B  | Adicional de Periculosidade  | R\$ -                   |                     |
| C  | Adicional de Insalubridade   | R\$ -                   |                     |
| D  | Adicional Noturno  | R\$ -                   |                     |
| E  | Adicional de Hora Extra  | R\$ -                   |                     |
| F  | Outros (especificar)   | R\$ -                   |                     |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         | <b>R\$ 4.495,07</b> |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |                         |                     |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |                         |                     |
| A  | 13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>   | 0,00%                   | R\$ -               |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%                  | R\$ 499,45          |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |                         |                     |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%                   | R\$ 254,23          |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%                   | R\$ 127,11          |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              | 2,88%                   | R\$ 146,44          |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%                   | R\$ 76,27           |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%                   | R\$ 50,85           |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%                   | R\$ 30,51           |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  | 0,20%                   | R\$ 10,17           |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%                   | R\$ 406,77          |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%                   | R\$ -               |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                     |
| A  | Auxílio Transporte   | R\$ -                   |                     |
| B  | Auxílio Alimentação  | R\$ 1.048,30            |                     |
| C  | Assistência Médica e Familiar  | R\$ -                   |                     |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   | R\$ 12,00               |                     |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |                         |                     |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>                       |  |                         |                     |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |                         |                     |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                     |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |                         | <b>R\$ 2.662,10</b> |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                     |
| Percentuais  |  |                         |                     |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%                   | R\$ 14,98           |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,03%                   | R\$ 1,20            |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 5,73            |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11%                   | R\$ 4,85            |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 0,02%                   | R\$ 1,05            |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 3,44%                   | R\$ 154,63          |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         | <b>R\$ 182,44</b>   |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |                         |                     |
| Percentuais  |  |                         |                     |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                     |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b>Calculado no Submódulo 2.1</b>   | 0,00%                   | R\$ -               |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79%                   | R\$ 35,68           |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 | 0,08%                   | R\$ 3,72            |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%                   | R\$ 3,84            |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%                   | R\$ 14,80           |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%                   | R\$ 32,01           |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                     |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%                   | R\$ -               |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |                         |                     |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                     |
| 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                     |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |                         | <b>R\$ 90,05</b>    |

| 01/08/2025 a 21/01/2026   |  |                                      |
|---|--|--------------------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG   |  |                                      |
| 2<br>CCT  | ENCARREGADA DE SETOR<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023 | QUANTIDADE 4<br>DATA-BASE 01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |                                      |
| A Uniformes - aquisição   |  | R\$ 76,74                            |
| B Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |  | R\$ -                                |
| C Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |  | R\$ -                                |
| D Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |  | R\$ -                                |
| E Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |  | R\$ 7,82                             |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>  |  | <b>R\$ 84,56</b>                     |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>                                  |  |                                      |
| A Custos Indiretos  | 2,00%  |                                      |
| A.1 Administração Central   | 1,00%  |                                      |
| A.2 Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%  |                                      |
| B Lucro   | 2,52%  |                                      |
| C Tributos  | 11,96%   |                                      |
| C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%  |                                      |
| C.2 Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%  |                                      |
| D Despesas Financeiras  | 0,00%  |                                      |
| <b>TOTAL DE BDI</b>   |  | <b>18,78% R\$ 1.411,17</b>           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b>                              |  |                                      |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração  | R\$ 4.495,07   |                                      |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários                                  | R\$ 2.662,10   |                                      |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão   | R\$ 182,44   |                                      |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                                       | R\$ 90,05  |                                      |
| Módulo 5 - Insumos Diversos   | R\$ 84,56  |                                      |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>   | <b>R\$ 7.514,22</b>  |                                      |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro   | R\$ 1.411,17   |                                      |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>   |  | <b>R\$ 8.925,39</b>                  |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>  |  |                                      |
| A 13º Salário   | 8,33%  | R\$ 374,59                           |
| B Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 16,68%   | R\$ 62,48                            |
| C BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 18,78%   | R\$ 82,08                            |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>   |  | <b>R\$ 519,15</b>                    |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>  |  |                                      |
| Custo total - sem o 13º Salário   | R\$ 8.925,39   |                                      |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)  | R\$ 519,15   |                                      |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>   |  | <b>R\$ 9.444,54</b>                  |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |        |                     |  |
|--|--|--|--------|---------------------|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |        |                     |  |
| 3<br>CCT   | COPEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  | QUANTIDADE<br>200<br>DATA-BASE<br>01/05/2023 |        |                     |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |        |                     |  |
| A  | Salário-Base   |  |        | R\$ 2.053,70        |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |        | R\$ -               |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |        | R\$ -               |  |
| D  | Adicional Noturno  |  |        | R\$ -               |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |        | R\$ -               |  |
| F  | Outros (especificar)   |  |        | R\$ -               |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |        | <b>R\$ 2.053,70</b> |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |        |                     |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |        |                     |  |
| A  | 13º Salário - <b><i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i></b>  |  | 0,00%  | R\$ -               |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  | 11,11% | R\$ 228,19          |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |        |                     |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  | 5,00%  | R\$ 116,15          |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  | 2,50%  | R\$ 58,08           |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  | 2,88%  | R\$ 66,90           |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  | 1,50%  | R\$ 34,85           |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  | 1,00%  | R\$ 23,23           |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  | 0,60%  | R\$ 13,94           |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  | 0,20%  | R\$ 4,65            |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  | 8,00%  | R\$ 185,84          |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  | 0,00%  | R\$ -               |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |        |                     |  |
| A  | Auxílio Transporte   |  |        | R\$ 118,78          |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |        | R\$ 1.048,30        |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |        | R\$ -               |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |        | R\$ 12,00           |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |        |                     |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i></b>                |  |  |        |                     |  |
|  |  |  | 11,11% | R\$ 228,19          |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |        |                     |  |
|  |  |  | 21,68% | R\$ 503,64          |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |        |                     |  |
|  |  |  |        | R\$ 1.179,08        |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |        |                     |  |
|  |  |  |        | <b>R\$ 1.910,91</b> |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |        |                     |  |
| Percentuais  |  |  |        |                     |  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  | 0,33%  | R\$ 6,85            |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  | 0,03%  | R\$ 0,55            |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  | 0,13%  | R\$ 2,62            |  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  | 0,11%  | R\$ 2,22            |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  | 0,02%  | R\$ 0,48            |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 3,44%  | R\$ 70,65           |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |        |                     |  |
|  |  |  |        | <b>R\$ 83,37</b>    |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |        |                     |  |
| Percentuais  |  |  |        |                     |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |        |                     |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><i>Calculado no Submódulo 2.1</i></b>                                    |  | 0,00%  | R\$ -               |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  | 0,79%  | R\$ 16,30           |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  | 0,08%  | R\$ 1,70            |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  | 0,09%  | R\$ 1,75            |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  | 0,33%  | R\$ 6,76            |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  | 0,71%  | R\$ 14,63           |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |        |                     |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  | 0,00%  | R\$ -               |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |        |                     |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |        |                     |  |
|  |  |  | 2,00%  | R\$ 41,14           |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |        |                     |  |
|  |  |  | 0,00%  | R\$ -               |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |        |                     |  |
|  |  |  |        | <b>R\$ 41,14</b>    |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                          |
|--|---|-------------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                          |
| 3<br>CCT   | COPEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                       | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 200<br>01/05/2023        |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                          |
| A  | Uniformes - aquisição   | R\$                     | 42,97                    |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    | R\$                     | -                        |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$                     | -                        |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          | R\$                     | -                        |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     | R\$                     | -                        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 42,97</b>         |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                          |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                    |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                          |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                          |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                          |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                          |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                          |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                          |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                          |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 776,01</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                          |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           | R\$ 2.053,70  | ENCARGOS<br>41,70%      |                          |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     | R\$ 1.910,91  |                         |                          |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              | R\$ 83,37   |                         |                          |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          | R\$ 41,14   |                         |                          |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    | R\$ 42,97   |                         |                          |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    | <b>R\$ 4.132,09</b>   |                         |                          |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  | R\$ 776,01  |                         |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  | <b>R\$ 4.908,10</b>   |                         |                          |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                          |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                    |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 171,14               |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 28,55                |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 237,19</b>        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                          |
| Custo total - sem o 13º Salário                                | R\$ 4.908,10  |                         |                          |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         | R\$ 237,19  |                         |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  | <b>R\$ 5.145,29</b>   |                         |                          |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |                         |                  |     |          |  |  |
|--|--|-------------------------|------------------|-----|----------|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 4<br>CCT   | COPEIRO<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 19<br>01/05/2023 |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | Salário-Base   |                         | R\$ 2.053,70     |     |          |  |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| D  | Adicional Noturno  |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| F  | Outros (especificar)   |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                  | R\$ | 2.053,70 |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  | 0,00%                   | R\$ -            |     |          |  |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%                  | R\$ 228,19       |     |          |  |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%                   | R\$ 116,15       |     |          |  |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%                   | R\$ 58,08        |     |          |  |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              | 2,88%                   | R\$ 66,90        |     |          |  |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%                   | R\$ 34,85        |     |          |  |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%                   | R\$ 23,23        |     |          |  |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%                   | R\$ 13,94        |     |          |  |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  | 0,20%                   | R\$ 4,65         |     |          |  |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%                   | R\$ 185,84       |     |          |  |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%                   | R\$ -            |     |          |  |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | Auxílio Transporte   |                         | R\$ 118,78       |     |          |  |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |                         | R\$ 1.048,30     |     |          |  |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |                         | R\$ -            |     |          |  |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |                         | R\$ 12,00        |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| R\$ 1.910,91   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| Percentuais  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%                   | R\$ 6,85         |     |          |  |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,03%                   | R\$ 0,55         |     |          |  |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 2,62         |     |          |  |  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11%                   | R\$ 2,22         |     |          |  |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 0,02%                   | R\$ 0,48         |     |          |  |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 3,44%                   | R\$ 70,65        |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| R\$ 83,37  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| Percentuais  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                     | 0,00%                   | R\$ -            |     |          |  |  |
| B  | Ausências Legais (Art. 131 e 473 da CLT)   | 0,79%                   | R\$ 16,30        |     |          |  |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 | 0,08%                   | R\$ 1,70         |     |          |  |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%                   | R\$ 1,75         |     |          |  |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%                   | R\$ 6,76         |     |          |  |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%                   | R\$ 14,63        |     |          |  |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%                   | R\$ -            |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                  |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |                         |                  |     |          |  |  |
| R\$ 41,14  |  |                         |                  |     |          |  |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                          |
|--|---|-------------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                          |
| 4<br>CCT   | COPEIRO<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                       | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 19<br>01/05/2023         |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                          |
| A  | Uniformes - aquisição   | R\$ 64,94               |                          |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    | R\$ -                   |                          |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ -                   |                          |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          | R\$ -                   |                          |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     | R\$ 12,68               |                          |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 77,62</b>         |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                          |
| A  | Custos Indiretos  | 2,00%                   |                          |
| A.1  | Administração Central   | 1,00%                   |                          |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                          |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                          |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                          |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                          |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                          |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                          |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 782,51</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                          |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           | R\$ 2.053,70  | ENCARGOS<br>41,70%      |                          |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     | R\$ 1.910,91  |                         |                          |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              | R\$ 83,37   |                         |                          |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          | R\$ 41,14   |                         |                          |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    | R\$ 77,62   |                         |                          |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    | <b>R\$ 4.166,74</b>   |                         |                          |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  | R\$ 782,51  |                         |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 4.949,25</b>      |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                          |
| A  | 13º Salário   | 8,33%                   | R\$ 171,14               |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 16,68%                  | R\$ 28,55                |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 18,78%                  | R\$ 37,50                |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 237,19</b>        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                          |
| Custo total - sem o 13º Salário                                | R\$ 4.949,25  |                         |                          |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         | R\$ 237,19  |                         |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 5.186,44</b>      |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |        |                         |                 |  |
|--|--|--------|-------------------------|-----------------|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |        |                         |                 |  |
| 5<br>CCT   | GARÇONETE<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  |        | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 5<br>01/05/2023 |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |        |                         |                 |  |
| A  | Salário-Base   |        |                         | R\$ 2.856,16    |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |        |                         | R\$ -           |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |        |                         | R\$ -           |  |
| D  | Adicional Noturno  |        |                         | R\$ -           |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |        |                         | R\$ -           |  |
| F  | Outros (especificar)   |        |                         | R\$ -           |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |        |                         | R\$ 2.856,16    |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |        |                         |                 |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |        |                         |                 |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  |        | 0,00%                   | R\$ -           |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |        | 11,11%                  | R\$ 317,35      |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |        |                         |                 |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |        | 5,00%                   | R\$ 161,54      |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |        | 2,50%                   | R\$ 80,77       |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |        | 2,88%                   | R\$ 93,05       |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |        | 1,50%                   | R\$ 48,46       |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |        | 1,00%                   | R\$ 32,31       |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |        | 0,60%                   | R\$ 19,38       |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |        | 0,20%                   | R\$ 6,46        |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |        | 8,00%                   | R\$ 258,46      |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |        | 0,00%                   | R\$ -           |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |        |                         |                 |  |
| A  | Auxílio Transporte   |        |                         | R\$ 70,63       |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |        |                         | R\$ 1.048,30    |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |        |                         | R\$ -           |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |        |                         | R\$ 12,00       |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |        |                         |                 |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |        |                         |                 |  |
|  |  | 11,11% | R\$ 317,35              |                 |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |        |                         |                 |  |
|  |  | 21,68% | R\$ 700,43              |                 |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |        |                         |                 |  |
|  |  |        | R\$ 1.130,93            |                 |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |        |                         |                 |  |
|  |  |        | R\$ 2.148,71            |                 |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |        |                         |                 |  |
| Percentuais  |  |        |                         |                 |  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |        | 0,33%                   | R\$ 9,52        |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |        | 0,03%                   | R\$ 0,76        |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |        | 0,13%                   | R\$ 3,64        |  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |        | 0,11%                   | R\$ 3,08        |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |        | 0,02%                   | R\$ 0,67        |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |        | 3,44%                   | R\$ 98,25       |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |        |                         |                 |  |
|  |  |        | R\$ 115,92              |                 |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |        |                         |                 |  |
| Percentuais  |  |        |                         |                 |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |        |                         |                 |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                    |        | 0,00%                   | R\$ -           |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |        | 0,79%                   | R\$ 22,67       |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |        | 0,08%                   | R\$ 2,36        |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |        | 0,09%                   | R\$ 2,44        |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |        | 0,33%                   | R\$ 9,40        |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |        | 0,71%                   | R\$ 20,34       |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |        |                         |                 |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |        | 0,00%                   | R\$ -           |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |        |                         |                 |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |        |                         |                 |  |
|  |  | 2,00%  | R\$ 57,22               |                 |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |        |                         |                 |  |
|  |  | 0,00%  | R\$ -                   |                 |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |        |                         |                 |  |
|  |  |        | R\$ 57,22               |                 |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                          |
|--|---|-------------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                          |
| 5<br>CCT   | GARÇONETE<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                     | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 5<br>01/05/2023          |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                          |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 76,74                |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                    |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                    |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                    |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ -                    |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 76,74</b>         |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                          |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                    |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                          |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                          |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                          |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                          |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                          |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                          |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                          |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 986,84</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                          |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   | R\$ 2.856,16            |                          |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   | R\$ 2.148,71            |                          |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   | R\$ 115,92              |                          |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   | R\$ 57,22               |                          |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   | R\$ 76,74               |                          |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   | <b>R\$ 5.254,75</b>     |                          |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   | R\$ 986,84              |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.241,59</b>      |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                          |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                    |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 238,01               |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 39,70                |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 329,86</b>        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                          |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   | R\$ 6.241,59            |                          |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   | R\$ 329,86              |                          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.571,45</b>      |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |                         |                  |  |
|--|--|--|-------------------------|------------------|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |                         |                  |  |
| 6<br>CCT   | GARÇOM<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 35<br>01/05/2023 |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |                         |                  |  |
| A  | Salário-Base   |  |                         | R\$ 2.856,16     |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |                         | R\$ -            |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |                         | R\$ -            |  |
| D  | Adicional Noturno  |  |                         | R\$ -            |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |                         | R\$ -            |  |
| F  | Outros (especificar)   |  |                         | R\$ -            |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |                         | R\$ 2.856,16     |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |                         |                  |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |                         |                  |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  |  | 0,00%                   | R\$ -            |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  | 11,11%                  | R\$ 317,35       |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |                         |                  |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  | 5,00%                   | R\$ 161,54       |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  | 2,50%                   | R\$ 80,77        |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  | 2,88%                   | R\$ 93,05        |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  | 1,50%                   | R\$ 48,46        |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  | 1,00%                   | R\$ 32,31        |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  | 0,60%                   | R\$ 19,38        |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  | 0,20%                   | R\$ 6,46         |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  | 8,00%                   | R\$ 258,46       |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  | 0,00%                   | R\$ -            |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |                         |                  |  |
| A  | Auxílio Transporte   |  |                         | R\$ 70,63        |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |                         | R\$ 1.048,30     |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |                         | R\$ -            |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |                         | R\$ 12,00        |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |                         |                  |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |  |                         |                  |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |                         |                  |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |                         |                  |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |                         | R\$ 2.148,71     |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |                         |                  |  |
| Percentuais  |  |  |                         |                  |  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  | 0,33%                   | R\$ 9,52         |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  | 0,03%                   | R\$ 0,76         |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  | 0,13%                   | R\$ 3,64         |  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  | 0,11%                   | R\$ 3,08         |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  | 0,02%                   | R\$ 0,67         |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  | 3,44%                   | R\$ 98,25        |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |                         | R\$ 115,92       |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |                         |                  |  |
| Percentuais  |  |  |                         |                  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |                         |                  |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                    |  | 0,00%                   | R\$ -            |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  | 0,79%                   | R\$ 22,67        |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  | 0,08%                   | R\$ 2,36         |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  | 0,09%                   | R\$ 2,44         |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  | 0,33%                   | R\$ 9,40         |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  | 0,71%                   | R\$ 20,34        |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |                         |                  |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  | 0,00%                   | R\$ -            |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |                         |                  |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |                         |                  |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |                         |                  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |                         | R\$ 57,22        |  |

|                                       |  |  |
|---------------------------------------|--|--|
| <b>01/08/2025 a 21/01/2026</b>        |  |  |
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG |  |  |

|            |  |                   |            |
|------------|--|-------------------|------------|
| <b>6</b>   | <b>GARÇOM</b>                            | <b>QUANTIDADE</b> | <b>35</b>  |
| <b>CCT</b> | SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023 | <b>DATA-BASE</b>  | 01/05/2023 |

| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b> |   |  | <b>Valor</b>     |
|------------------------------------|---|--|------------------|
| A                                  | Uniformes - aquisição   |  | R\$ 69,05        |
| B                                  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |  | R\$ -            |
| C                                  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |  | R\$ -            |
| D                                  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |  | R\$ -            |
| E                                  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |  | R\$ 12,68        |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>   |   |  | <b>R\$ 81,73</b> |

| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b> |  |  | <b>Percentuais</b> | <b>Valor</b>      |
|--|--|--|--------------------|-------------------|
| A  | Custos Indiretos                       |  | 2,00%              |                   |
| A.1  | Administração Central                  |  | 1,00%              |                   |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos            |  | 1,00%              |                   |
| B  | Lucro                                  |  | 2,52%              |                   |
| C  | Tributos                               |  | 11,96%             |                   |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) |  | 6,96%              |                   |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)              |  | 5,00%              |                   |
| D  | Despesas Financeiras                   |  | 0,00%              |                   |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |  |  | <b>18,78%</b>      | <b>R\$ 987,78</b> |

| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |  |  | <b>Valor</b>        |
|--|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |  |  | R\$ 2.856,16        |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |  |  | R\$ 2.148,71        |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |  |  | R\$ 115,92          |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |  |  | R\$ 57,22           |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |  |  | R\$ 81,73           |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |  |  | <b>R\$ 5.259,74</b> |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |  |  | R\$ 987,78          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |  |  | <b>R\$ 6.247,52</b> |

ENCARGOS  
41,70%

| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b> |  |  | <b>Percentuais</b> | <b>Valor</b>      |
|--|--|--|--------------------|-------------------|
| A  | 13º Salário  |  | 8,33%              | R\$ 238,01        |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 |  | 16,68%             | R\$ 39,70         |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                   |  | 18,78%             | R\$ 52,15         |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>              |  |  |                    | <b>R\$ 329,86</b> |

| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b> |  |  | <b>Valor</b>        |
|--|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário                    |  |  | R\$ 6.247,52        |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)             |  |  | R\$ 329,86          |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                              |  |  | <b>R\$ 6.577,38</b> |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |  |                         |                 |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |  |                         |                 |
| 7<br>CCT   | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  |  |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 3<br>01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Salário-Base   |  |  | R\$ 3.986,23            |                 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |  | R\$ -                   |                 |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Adicional Noturno  |  |  | R\$ -                   |                 |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |  | R\$ -                   |                 |
| F  | Outros (especificar)   |  |  | R\$ -                   |                 |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  | R\$ 3.986,23            |                 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |  |                         |                 |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  |  | 11,11%                  | R\$ 442,91      |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |  |                         |                 |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  |  | 5,00%                   | R\$ 225,45      |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  |  | 2,50%                   | R\$ 112,73      |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  |  | 2,88%                   | R\$ 129,86      |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  |  | 1,50%                   | R\$ 67,64       |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  |  | 1,00%                   | R\$ 45,09       |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  |  | 0,60%                   | R\$ 27,05       |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  |  | 0,20%                   | R\$ 9,02        |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  |  | 8,00%                   | R\$ 360,72      |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Auxílio Transporte   |  |  | R\$ 2,83                |                 |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |  | R\$ 1.048,30            |                 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |  | R\$ 12,00               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 11,11%                  | R\$ 442,91      |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 21,68%                  | R\$ 977,56      |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  |                         | R\$ 1.063,13    |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 2.483,60            |                 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  |  | 0,33%                   | R\$ 13,29       |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  |  | 0,03%                   | R\$ 1,06        |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  |  | 0,13%                   | R\$ 5,08        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  |  | 0,11%                   | R\$ 4,31        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  |  | 0,02%                   | R\$ 0,93        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 3,44%                   | R\$ 137,13      |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 161,80              |                 |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  |  | 0,79%                   | R\$ 31,64       |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  |  | 0,08%                   | R\$ 3,30        |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  |  | 0,09%                   | R\$ 3,40        |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  |  | 0,33%                   | R\$ 13,13       |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  |  | 0,71%                   | R\$ 28,39       |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 2,00%                   | R\$ 79,86       |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 79,86               |                 |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 7<br>CCT   | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023             | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 3<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 69,05                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 12,68                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 81,73</b>           |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.275,77</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 3.986,23               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 2.483,60               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 161,80                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 79,86                  |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 81,73                  |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 6.793,22</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 1.275,77               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 8.068,99</b>        |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 332,19                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 55,41                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 460,39</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 8.068,99               |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 460,39                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 8.529,38</b>        |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |  |                         |                 |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |  |                         |                 |
| 8<br>CCT   | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)   |  |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Salário-Base   |  |  | R\$ 2.932,68            |                 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |  | R\$ -                   |                 |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Adicional Noturno  |  |  | R\$ -                   |                 |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |  | R\$ -                   |                 |
| F  | Outros (especificar)   |  |  | R\$ -                   |                 |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  | <b>R\$ 2.932,68</b>     |                 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |  |                         |                 |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  |  | 11,11%                  | R\$ 325,85      |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |  |                         |                 |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  |  | 5,00%                   | R\$ 165,86      |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  |  | 2,50%                   | R\$ 82,93       |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  |  | 2,88%                   | R\$ 95,54       |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  |  | 1,50%                   | R\$ 49,76       |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  |  | 1,00%                   | R\$ 33,17       |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  |  | 0,60%                   | R\$ 19,90       |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  |  | 0,20%                   | R\$ 6,63        |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  |  | 8,00%                   | R\$ 265,38      |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Auxílio Transporte   |  |  | R\$ 66,04               |                 |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |  | R\$ 1.048,30            |                 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |  | R\$ 12,00               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 11,11%                  | R\$ 325,85      |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 21,68%                  | R\$ 719,17      |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  |                         | R\$ 1.126,34    |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | <b>R\$ 2.171,36</b>     |                 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  |  | 0,33%                   | R\$ 9,78        |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  |  | 0,03%                   | R\$ 0,78        |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  |  | 0,13%                   | R\$ 3,74        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  |  | 0,11%                   | R\$ 3,17        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  |  | 0,02%                   | R\$ 0,69        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 3,44%                   | R\$ 100,88      |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | <b>R\$ 119,04</b>       |                 |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  |  | 0,79%                   | R\$ 23,28       |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  |  | 0,08%                   | R\$ 2,43        |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  |  | 0,09%                   | R\$ 2,50        |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  |  | 0,33%                   | R\$ 9,66        |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  |  | 0,71%                   | R\$ 20,89       |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 2,00%                   | R\$ 58,75       |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | <b>R\$ 58,75</b>        |                 |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |  |                            |
|--|---|--|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |  |                            |
| 8<br>CCT   | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023            | QUANTIDADE<br>1<br>DATA-BASE<br>01/05/2023 |                            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |  |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |  | R\$ 76,74                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |  | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |  | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |  | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |  | R\$ 7,82                   |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |  | <b>R\$ 84,56</b>           |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |  |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais                                | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                                      |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                                      |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                                      |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                                     |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                                      |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                                      |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                                      |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |  | <b>18,78% R\$ 1.007,81</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |  |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |  | R\$ 2.932,68               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |  | R\$ 2.171,36               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |  | R\$ 119,04                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |  | R\$ 58,75                  |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |  | R\$ 84,56                  |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |  | <b>R\$ 5.366,39</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |  | R\$ 1.007,81               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |  | <b>R\$ 6.374,20</b>        |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |  |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais                                | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                                      | R\$ 244,39                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                                     | R\$ 40,76                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |  | <b>R\$ 338,70</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |  |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |  | R\$ 6.374,20               |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |  | R\$ 338,70                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |  | <b>R\$ 6.712,90</b>        |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |                         |                 |  |              |  |  |
|--|--|-------------------------|-----------------|--|--------------|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 9<br>CCT   | ARRUMADEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 4<br>01/05/2023 |  |              |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | Salário-Base   |                         | R\$ 3.015,72    |  |              |  |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| D  | Adicional Noturno  |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| F  | Outros (especificar)   |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 |  | R\$ 3.015,72 |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  | 0,00%                   | R\$ -           |  |              |  |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%                  | R\$ 335,08      |  |              |  |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%                   | R\$ 170,56      |  |              |  |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%                   | R\$ 85,28       |  |              |  |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              | 2,88%                   | R\$ 98,24       |  |              |  |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%                   | R\$ 51,17       |  |              |  |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%                   | R\$ 34,11       |  |              |  |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%                   | R\$ 20,47       |  |              |  |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  | 0,20%                   | R\$ 6,82        |  |              |  |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%                   | R\$ 272,90      |  |              |  |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%                   | R\$ -           |  |              |  |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | Auxílio Transporte   |                         | R\$ 105,06      |  |              |  |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |                         | R\$ 1.238,90    |  |              |  |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |                         | R\$ -           |  |              |  |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |                         | R\$ 12,00       |  |              |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |                         |                 |  | R\$ 2.430,59 |  |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| Percentuais  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%                   | R\$ 10,05       |  |              |  |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,03%                   | R\$ 0,80        |  |              |  |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 3,84        |  |              |  |  |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11%                   | R\$ 3,26        |  |              |  |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 0,02%                   | R\$ 0,71        |  |              |  |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 3,44%                   | R\$ 103,74      |  |              |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 |  | R\$ 122,40   |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| Percentuais  |  |                         |                 |  |              |  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                    | 0,00%                   | R\$ -           |  |              |  |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79%                   | R\$ 23,93       |  |              |  |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 | 0,08%                   | R\$ 2,50        |  |              |  |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%                   | R\$ 2,58        |  |              |  |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%                   | R\$ 9,93        |  |              |  |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%                   | R\$ 21,48       |  |              |  |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%                   | R\$ -           |  |              |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |  |              |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |                         |                 |  | R\$ 60,41    |  |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 9<br>CCT   | ARRUMADEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 4<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 79,57                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 6,75                   |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 86,32</b>           |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.073,36</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   | R\$ 3.015,72            |                            |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   | R\$ 2.430,59            |                            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   | R\$ 122,40              |                            |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   | R\$ 60,41               |                            |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   | R\$ 86,32               |                            |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   | <b>R\$ 5.715,44</b>     |                            |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   | R\$ 1.073,36            |                            |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.788,80</b>        |
| <b>ENCARGOS</b>  |   |                         |                            |
|  |   |                         | 41,70%                     |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 251,31                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 41,92                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 348,30</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   | R\$ 6.788,80            |                            |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   | R\$ 348,30              |                            |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 7.137,10</b>        |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |                         |                 |              |  |
|--|--|-------------------------|-----------------|--------------|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |                         |                 |              |  |
| 10<br>CCT  | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023 |              |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 |              |  |
| A  | Salário-Base   |                         | R\$ 2.715,30    |              |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |                         | R\$ -           |              |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                         | R\$ -           |              |  |
| D  | Adicional Noturno  |                         | R\$ -           |              |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |                         | R\$ -           |              |  |
| F  | Outros (especificar)   |                         | R\$ -           |              |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 | R\$ 2.715,30 |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |                         |                 |              |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |                         |                 |              |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  | 0,00%                   | R\$ -           |              |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%                  | R\$ 301,70      |              |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |                         |                 |              |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%                   | R\$ 153,57      |              |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%                   | R\$ 76,79       |              |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                                | 2,88%                   | R\$ 88,46       |              |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%                   | R\$ 46,07       |              |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%                   | R\$ 30,71       |              |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%                   | R\$ 18,43       |              |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  | 0,20%                   | R\$ 6,14        |              |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%                   | R\$ 245,71      |              |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%                   | R\$ -           |              |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |              |  |
| A  | Auxílio Transporte   |                         | R\$ 123,08      |              |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |                         | R\$ 1.238,90    |              |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |                         | R\$ -           |              |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |                         | R\$ 12,00       |              |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |                         |                 |              |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |                         |                 |              |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |                         |                 |              |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |              |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |                         |                 | R\$ 2.341,56 |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 |              |  |
| Submódulo 3.1 - Aviso Prévios Indenizados  |  |                         |                 |              |  |
| A  | Aviso Prévios Indenizados (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%                   | R\$ 9,05        |              |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévios Indenizados (Súmula 305 TST)  | 0,03%                   | R\$ 0,72        |              |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Indenizados (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 3,46        |              |  |
| D  | Aviso Prévios Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)  | 0,11%                   | R\$ 2,93        |              |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévios Trabalhado  | 0,02%                   | R\$ 0,64        |              |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Trabalhado   | 3,44%                   | R\$ 93,41       |              |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 | R\$ 110,21   |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |                         |                 |              |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |              |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                      | 0,00%                   | R\$ -           |              |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79%                   | R\$ 21,55       |              |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                   | 0,08%                   | R\$ 2,25        |              |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%                   | R\$ 2,32        |              |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%                   | R\$ 8,94        |              |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%                   | R\$ 19,34       |              |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |              |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%                   | R\$ -           |              |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |                         |                 |              |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |              |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |              |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |                         |                 | R\$ 54,40    |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 10<br>CCT  | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 62,19                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 67,08                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 129,27</b>          |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.004,87</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 2.715,30               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 2.341,56               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 110,21                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 54,40                  |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 129,27                 |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 5.350,74</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 1.004,87               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.355,61</b>        |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 226,28                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 37,74                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 313,60</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 6.355,61               |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 313,60                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.669,21</b>        |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |  |                         |                 |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |  |                         |                 |
| 11<br>CCT  | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  |  |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Salário-Base   |  |  | R\$ 2.715,30            |                 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |  | R\$ -                   |                 |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Adicional Noturno  |  |  | R\$ -                   |                 |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |  | R\$ -                   |                 |
| F  | Outros (especificar)   |  |  | R\$ -                   |                 |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  | R\$ 2.715,30            |                 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |  |                         |                 |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  |  | 11,11%                  | R\$ 301,70      |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |  |                         |                 |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  |  | 5,00%                   | R\$ 153,57      |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  |  | 2,50%                   | R\$ 76,79       |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  |  | 2,88%                   | R\$ 88,46       |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  |  | 1,50%                   | R\$ 46,07       |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  |  | 1,00%                   | R\$ 30,71       |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  |  | 0,60%                   | R\$ 18,43       |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  |  | 0,20%                   | R\$ 6,14        |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  |  | 8,00%                   | R\$ 245,71      |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Auxílio Transporte   |  |  | R\$ 123,08              |                 |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |  | R\$ 1.238,90            |                 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |  | R\$ 12,00               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 11,11%                  | R\$ 301,70      |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 21,68%                  | R\$ 665,88      |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  |                         | R\$ 1.373,98    |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 2.341,56            |                 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  |  | 0,33%                   | R\$ 9,05        |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  |  | 0,03%                   | R\$ 0,72        |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  |  | 0,13%                   | R\$ 3,46        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  |  | 0,11%                   | R\$ 2,93        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  |  | 0,02%                   | R\$ 0,64        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 3,44%                   | R\$ 93,41       |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 110,21              |                 |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  |  | 0,79%                   | R\$ 21,55       |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  |  | 0,08%                   | R\$ 2,25        |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  |  | 0,09%                   | R\$ 2,32        |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  |  | 0,33%                   | R\$ 8,94        |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  |  | 0,71%                   | R\$ 19,34       |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 2,00%                   | R\$ 54,40       |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 54,40               |                 |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 11<br>CCT  | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023               | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 62,19                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 67,08                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 129,27</b>          |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.004,87</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 2.715,30               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 2.341,56               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 110,21                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 54,40                  |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 129,27                 |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 5.350,74</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 1.004,87               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.355,61</b>        |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 226,28                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 37,74                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 313,60</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 6.355,61               |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 313,60                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.669,21</b>        |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |                         |                 |     |          |  |  |
|--|--|-------------------------|-----------------|-----|----------|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |                         |                 |     |          |  |  |
| 12<br>CCT  | COZINHEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023 |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Salário-Base   |                         | R\$ 3.503,30    |     |          |  |  |
| B  | Adicional de Periculosidade  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| C  | Adicional de Insalubridade   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| D  | Adicional Noturno  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| E  | Adicional de Hora Extra  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| F  | Outros (especificar)   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |                         |                 | R\$ | 3.503,30 |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>  | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%                  | R\$ 389,26      |     |          |  |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%                   | R\$ 198,14      |     |          |  |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%                   | R\$ 99,07       |     |          |  |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                                | 2,88%                   | R\$ 114,13      |     |          |  |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%                   | R\$ 59,44       |     |          |  |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%                   | R\$ 39,63       |     |          |  |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%                   | R\$ 23,78       |     |          |  |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  | 0,20%                   | R\$ 7,93        |     |          |  |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%                   | R\$ 317,02      |     |          |  |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Auxílio Transporte   |                         | R\$ 75,80       |     |          |  |  |
| B  | Auxílio Alimentação  |                         | R\$ 1.238,90    |     |          |  |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |                         | R\$ 12,00       |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  | 11,11%                  | R\$ 389,26      |     |          |  |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  | 21,68%                  | R\$ 859,14      |     |          |  |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  |                         | R\$ 1.326,70    |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  |                         | R\$ 2.575,10    |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 3.1 - Aviso Prévios Indenizados  |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Aviso Prévios Indenizados (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%                   | R\$ 11,68       |     |          |  |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévios Indenizados (Súmula 305 TST)  | 0,03%                   | R\$ 0,93        |     |          |  |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Indenizados (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 4,46        |     |          |  |  |
| D  | Aviso Prévios Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)  | 0,11%                   | R\$ 3,78        |     |          |  |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévios Trabalhado  | 0,02%                   | R\$ 0,82        |     |          |  |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Trabalhado   | 3,44%                   | R\$ 120,51      |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  |                         | R\$ 142,18      |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                      | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79%                   | R\$ 27,80       |     |          |  |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                   | 0,08%                   | R\$ 2,90        |     |          |  |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%                   | R\$ 2,99        |     |          |  |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%                   | R\$ 11,53       |     |          |  |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%                   | R\$ 24,95       |     |          |  |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |                         |                 |     |          |  |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  | 2,00%                   | R\$ 70,18       |     |          |  |  |
| 4.2 - Intrajornada   |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |                         |                 |     |          |  |  |
|  |  |                         | R\$ 70,18       |     |          |  |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 12<br>CCT  | COZINHEIRA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                    | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 62,19                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 42,83                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 105,02</b>          |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.201,13</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 3.503,30               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 2.575,10               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 142,18                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 70,18                  |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 105,02                 |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 6.395,78</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 1.201,13               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 7.596,91</b>        |
| <b>ENCARGOS</b>  |   |                         |                            |
|  |   |                         | 41,70%                     |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 291,94                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 48,70                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 339,64</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 7.596,91               |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 404,61                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 8.001,52</b>        |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                 |     |          |  |  |
|--|---|-------------------------|-----------------|-----|----------|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |   |                         |                 |     |          |  |  |
| 13<br>CCT  | COZINHEIRO<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023 |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Salário-Base  |                         | R\$ 3.503,30    |     |          |  |  |
| B  | Adicional de Periculosidade   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| C  | Adicional de Insalubridade  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| D  | Adicional Noturno   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| E  | Adicional de Hora Extra   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| F  | Outros (especificar)  |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |                         |                 | R\$ | 3.503,30 |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |   |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | 13º Salário - <b><u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u></b>   | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| B  | Férias e Adicional de Férias  | 11,11%                  | R\$ 389,26      |     |          |  |  |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)   | 5,00%                   | R\$ 198,14      |     |          |  |  |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)  | 2,50%                   | R\$ 99,07       |     |          |  |  |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                               | 2,88%                   | R\$ 114,13      |     |          |  |  |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)   | 1,50%                   | R\$ 59,44       |     |          |  |  |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)  | 1,00%                   | R\$ 39,63       |     |          |  |  |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)   | 0,60%                   | R\$ 23,78       |     |          |  |  |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)   | 0,20%                   | R\$ 7,93        |     |          |  |  |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)  | 8,00%                   | R\$ 317,02      |     |          |  |  |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)  | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Auxílio Transporte  |                         | R\$ 75,80       |     |          |  |  |
| B  | Auxílio Alimentação   |                         | R\$ 1.238,90    |     |          |  |  |
| C  | Assistência Médica e Familiar   |                         | R\$ -           |     |          |  |  |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)  |                         | R\$ 12,00       |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b><u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u></b>                |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   | 11,11%                  | R\$ 389,26      |     |          |  |  |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   | 21,68%                  | R\$ 859,14      |     |          |  |  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   |                         | R\$ 1.326,70    |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   |                         | R\$ 2.575,10    |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 3.1 - Aviso Prévios Indenizados  |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Aviso Prévios Indenizados (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                         | 0,33%                   | R\$ 11,68       |     |          |  |  |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévios Indenizados (Súmula 305 TST)   | 0,03%                   | R\$ 0,93        |     |          |  |  |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%                   | R\$ 4,46        |     |          |  |  |
| D  | Aviso Prévios Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11%                   | R\$ 3,78        |     |          |  |  |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévios Trabalhado   | 0,02%                   | R\$ 0,82        |     |          |  |  |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Trabalhado  | 3,44%                   | R\$ 120,51      |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   |                         | R\$ 142,18      |     |          |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <b><u>Calculado no Submódulo 2.1</u></b>                                     | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)   | 0,79%                   | R\$ 27,80       |     |          |  |  |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                  | 0,08%                   | R\$ 2,90        |     |          |  |  |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)   | 0,09%                   | R\$ 2,99        |     |          |  |  |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,33%                   | R\$ 11,53       |     |          |  |  |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,71%                   | R\$ 24,95       |     |          |  |  |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação   | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |   |                         |                 |     |          |  |  |
| 4.1 - Ausências Legais   |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   | 2,00%                   | R\$ 70,18       |     |          |  |  |
| 4.2 - Intrajornada   |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   | 0,00%                   | R\$ -           |     |          |  |  |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |   |                         |                 |     |          |  |  |
|  |   |                         | R\$ 70,18       |     |          |  |  |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 13<br>CCT  | COZINHEIRO<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                    | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   | R\$ 62,19               |                            |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    | R\$ -                   |                            |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ -                   |                            |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          | R\$ -                   |                            |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     | R\$ 42,83               |                            |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 105,02</b>          |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | 2,00%                   |                            |
| A.1  | Administração Central   | 1,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.201,13</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           | R\$ 3.503,30  | ENCARGOS<br>41,70%      |                            |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     | R\$ 2.575,10  |                         |                            |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              | R\$ 142,18  |                         |                            |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          | R\$ 70,18   |                         |                            |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    | R\$ 105,02  |                         |                            |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    | <b>R\$ 6.395,78</b>   |                         |                            |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  | R\$ 1.201,13  |                         |                            |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 7.596,91</b>        |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | 8,33%                   | R\$ 291,94                 |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 16,68%                  | R\$ 48,70                  |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 18,78%                  | R\$ 63,97                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 404,61</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                | R\$ 7.596,91  |                         |                            |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         | R\$ 404,61  |                         |                            |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 8.001,52</b>        |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |        |            |            |          |
|--|--|--------|------------|------------|----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |        |            |            |          |
| 14<br>CCT  | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)  |        | QUANTIDADE | 1          |          |
|  | SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   |        | DATA-BASE  | 01/05/2023 |          |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |        |            |            |          |
| A  | Salário-Base   |        |            | R\$        | 6.934,67 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |        |            | R\$        | -        |
| C  | Adicional de Insalubridade   |        |            | R\$        | -        |
| D  | Adicional Noturno  |        |            | R\$        | -        |
| E  | Adicional de Hora Extra  |        |            | R\$        | -        |
| F  | Outros (especificar)   |        |            | R\$        | -        |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |        |            | R\$        | 6.934,67 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |        |            |            |          |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |        |            |            |          |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |        | 0,00%      | R\$        | -        |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |        | 11,11%     | R\$        | 770,52   |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |        |            |            |          |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |        | 5,00%      | R\$        | 392,21   |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |        | 2,50%      | R\$        | 196,10   |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |        | 2,88%      | R\$        | 225,91   |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |        | 1,50%      | R\$        | 117,66   |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |        | 1,00%      | R\$        | 78,44    |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |        | 0,60%      | R\$        | 47,06    |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |        | 0,20%      | R\$        | 15,69    |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |        | 8,00%      | R\$        | 627,53   |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |        | 0,00%      | R\$        | -        |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |        |            |            |          |
| A  | Auxílio Transporte   |        |            | R\$        | -        |
| B  | Auxílio Alimentação  |        |            | R\$        | 1.238,90 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |        |            | R\$        | -        |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |        |            | R\$        | 12,00    |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |        |            |            |          |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |        |            |            |          |
|  |  | 11,11% | R\$        | 770,52     |          |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |        |            |            |          |
|  |  | 21,68% | R\$        | 1.700,60   |          |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |        |            |            |          |
|  |  |        | R\$        | 1.250,90   |          |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |        |            |            |          |
|  |  |        | R\$        | 3.722,02   |          |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |        |            |            |          |
| Percentuais  |  |        |            |            |          |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |        | 0,33%      | R\$        | 23,12    |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |        | 0,03%      | R\$        | 1,85     |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |        | 0,13%      | R\$        | 8,84     |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |        | 0,11%      | R\$        | 7,49     |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |        | 0,02%      | R\$        | 1,62     |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |        | 3,44%      | R\$        | 238,55   |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |        |            |            |          |
|  |  |        | R\$        | 281,47     |          |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |        |            |            |          |
| Percentuais  |  |        |            |            |          |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |        |            |            |          |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |        | 0,00%      | R\$        | -        |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |        | 0,79%      | R\$        | 55,04    |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |        | 0,08%      | R\$        | 5,74     |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |        | 0,09%      | R\$        | 5,92     |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |        | 0,33%      | R\$        | 22,83    |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |        | 0,71%      | R\$        | 49,39    |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |        |            |            |          |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |        | 0,00%      | R\$        | -        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |        |            |            |          |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |        |            |            |          |
|  |  | 2,00%  | R\$        | 138,92     |          |
| 4.2 - Intrajornada   |  |        |            |            |          |
|  |  | 0,00%  | R\$        | -          |          |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |        |            |            |          |
|  |  |        | R\$        | 138,92     |          |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 14<br>CCT  | CHEFE DE COZINHA (FEMININO)<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 1<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 62,19                  |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 33,44                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 95,63</b>           |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 2.098,23</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 6.934,67               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 3.722,02               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 281,47                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 138,92                 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 95,63                  |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 11.172,71</b>       |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 2.098,23               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 13.270,94</b>       |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 577,89                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 96,39                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 800,91</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 13.270,94              |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 800,91                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 14.071,85</b>       |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |            |              |
|--|--|------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |            |              |
| 15   | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)   | QUANTIDADE | 2            |
| CCT  | SITIMMME - DF 2023/2024 N° DF00285/2023  | DATA-BASE  | 01/05/2023   |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |            |              |
| A  | Salário-Base   |            | R\$ 6.934,67 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |            | R\$ -        |
| C  | Adicional de Insalubridade   |            | R\$ -        |
| D  | Adicional Noturno  |            | R\$ -        |
| E  | Adicional de Hora Extra  |            | R\$ -        |
| F  | Outros (especificar)   |            | R\$ -        |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |            | R\$ 6.934,67 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |            |              |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |            |              |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   | 0,00%      | R\$ -        |
| B  | Férias e Adicional de Férias   | 11,11%     | R\$ 770,52   |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |            |              |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  | 5,00%      | R\$ 392,21   |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   | 2,50%      | R\$ 196,10   |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              | 2,88%      | R\$ 225,91   |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  | 1,50%      | R\$ 117,66   |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   | 1,00%      | R\$ 78,44    |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  | 0,60%      | R\$ 47,06    |
| G  | INCRRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)   | 0,20%      | R\$ 15,69    |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   | 8,00%      | R\$ 627,53   |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   | 0,00%      | R\$ -        |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |            |              |
| A  | Auxílio Transporte   |            | R\$ -        |
| B  | Auxílio Alimentação  |            | R\$ 1.238,90 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |            | R\$ -        |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |            | R\$ 12,00    |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |            |              |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  | 11,11%     | R\$ 770,52   |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  | 21,68%     | R\$ 1.700,60 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |            | R\$ 1.250,90 |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |            | R\$ 3.722,02 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |            |              |
| Percentuais Valor  |  |            |              |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          | 0,33%      | R\$ 23,12    |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  | 0,03%      | R\$ 1,85     |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13%      | R\$ 8,84     |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   | 0,11%      | R\$ 7,49     |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 0,02%      | R\$ 1,62     |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 3,44%      | R\$ 238,55   |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |            | R\$ 281,47   |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |            |              |
| Percentuais Valor  |  |            |              |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |            |              |
| A  | Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>  | 0,00%      | R\$ -        |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79%      | R\$ 55,04    |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 | 0,08%      | R\$ 5,74     |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09%      | R\$ 5,92     |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33%      | R\$ 22,83    |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71%      | R\$ 49,39    |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |            |              |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  | 0,00%      | R\$ -        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |            |              |
| 4.1 - Ausências Legais   |  | 2,00%      | R\$ 138,92   |
| 4.2 - Intrajornada   |  | 0,00%      | R\$ -        |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |            | R\$ 138,92   |

01/08/2025 a 21/01/2026

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

15

CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)

SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023

QUANTIDADE

2

DATA-BASE

01/05/2023

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

**Valor**

|   |   |           |
|---|---|-----------|
| A | Uniformes - aquisição   | R\$ 62,19 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    | R\$ -     |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ -     |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          | R\$ -     |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     | R\$ 33,44 |

**TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS**

R\$ 95,63

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI**

**Percentuais**

**Valor**

|     |  |        |  |
|-----|--|--------|--|
| A   | Custos Indiretos                       | 2,00%  |  |
| A.1 | Administração Central                  | 1,00%  |  |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos            | 1,00%  |  |
| B   | Lucro                                  | 2,52%  |  |
| C   | Tributos                               | 11,96% |  |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 6,96%  |  |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS)              | 5,00%  |  |
| D   | Despesas Financeiras                   | 0,00%  |  |

**TOTAL DE BDI**

18,78% R\$ 2.098,23

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º**

**Valor**

ENCARGOS  
41,70%

|  |                      |
|--|----------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                       | R\$ 6.934,67         |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 3.722,02         |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                          | R\$ 281,47           |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente      | R\$ 138,92           |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                | R\$ 95,63            |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                | <b>R\$ 11.172,71</b> |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro              | R\$ 2.098,23         |
|  |                      |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                                      | <b>R\$ 13.270,94</b> |

**MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO**

**Percentuais**

**Valor**

|   |  |        |            |
|---|--|--------|------------|
| A | 13º Salário  | 8,33%  | R\$ 577,89 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | 16,68% | R\$ 96,39  |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                   | 18,78% | R\$ 126,63 |

**TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO**

R\$ 800,91

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO**

**Valor**

|  |                      |
|--|----------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário        | R\$ 13.270,94        |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ 800,91           |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                  | <b>R\$ 14.071,85</b> |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |  |                         |                 |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |  |                         |                 |
| 16<br>CCT  | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                                |  |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 3<br>01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Salário-Base   |  |  | R\$ 5.040,75            |                 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |  | R\$ -                   |                 |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Adicional Noturno  |  |  | R\$ -                   |                 |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |  | R\$ -                   |                 |
| F  | Outros (especificar)   |  |  | R\$ -                   |                 |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  | R\$ 5.040,75            |                 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |  |                         |                 |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  |  | 11,11%                  | R\$ 560,08      |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |  |                         |                 |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  |  | 5,00%                   | R\$ 285,09      |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  |  | 2,50%                   | R\$ 142,55      |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  |  | 2,88%                   | R\$ 164,21      |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  |  | 1,50%                   | R\$ 85,53       |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  |  | 1,00%                   | R\$ 57,02       |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  |  | 0,60%                   | R\$ 34,21       |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  |  | 0,20%                   | R\$ 11,40       |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  |  | 8,00%                   | R\$ 456,14      |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Auxílio Transporte   |  |  | R\$ -                   |                 |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |  | R\$ 1.238,90            |                 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |  | R\$ 12,00               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 11,11%                  | R\$ 560,08      |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 21,68%                  | R\$ 1.236,15    |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  |                         | R\$ 1.250,90    |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 3.047,13            |                 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  |  | 0,33%                   | R\$ 16,80       |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  |  | 0,03%                   | R\$ 1,34        |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  |  | 0,13%                   | R\$ 6,42        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  |  | 0,11%                   | R\$ 5,44        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  |  | 0,02%                   | R\$ 1,18        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 3,44%                   | R\$ 173,40      |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 204,58              |                 |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  |  | 0,79%                   | R\$ 40,01       |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  |  | 0,08%                   | R\$ 4,17        |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  |  | 0,09%                   | R\$ 4,31        |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  |  | 0,33%                   | R\$ 16,60       |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  |  | 0,71%                   | R\$ 35,90       |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 2,00%                   | R\$ 100,98      |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 100,98              |                 |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                            |
|--|---|-------------------------|----------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                            |
| 16<br>CCT  | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 3<br>01/05/2023            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                            |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 132,80                 |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                      |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                      |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                      |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 12,68                  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 145,48</b>          |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                            |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                      |
| A.1  | Administração Central   | 2,00%                   |                            |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%                   |                            |
| B  | Lucro   | 2,52%                   |                            |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                            |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                            |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                            |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                            |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>18,78% R\$ 1.603,61</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                            |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 5.040,75               |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 3.047,13               |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 204,58                 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 100,98                 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 145,48                 |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 8.538,92</b>        |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 1.603,61               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 10.142,53</b>       |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                            |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                      |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 420,06                 |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 70,07                  |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 582,18</b>          |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                            |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 10.142,53              |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 582,18                 |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 10.724,71</b>       |

ENCARGOS  
41,70%

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |        |                      |
|--|---|--------|----------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |   |        |                      |
| 17 GARCÔM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO QUANTIDADE 2                            |   |        | 2                    |
| CCT SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023   |   |        | DATA-BASE 01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |        |                      |
| A  | Salário-Base  |        | Valor R\$ 5.040,75   |
| B  | Adicional de Periculosidade   |        | R\$ -                |
| C  | Adicional de Insalubridade  |        | R\$ -                |
| D  | Adicional Noturno   |        | R\$ 672,10           |
| E  | Adicional de Hora Extra   |        | R\$ -                |
| F  | Outros (especificar)  |        | R\$ -                |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |   |        | <b>R\$ 5.712,85</b>  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |   |        |                      |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |   |        |                      |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>  | 0,00%  | R\$ -                |
| B  | Férias e Adicional de Férias  | 11,11% | R\$ 634,76           |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |   |        |                      |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)   | 5,00%  | R\$ 323,10           |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)  | 2,50%  | R\$ 161,55           |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                             | 2,88%  | R\$ 186,11           |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)   | 1,50%  | R\$ 96,93            |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)  | 1,00%  | R\$ 64,62            |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)   | 0,60%  | R\$ 38,77            |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)   | 0,20%  | R\$ 12,92            |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)  | 8,00%  | R\$ 516,96           |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)  | 0,00%  | R\$ -                |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |   |        |                      |
| A  | Auxílio Transporte  |        | R\$ -                |
| B  | Auxílio Alimentação   |        | R\$ 714,75           |
| C  | Assistência Médica e Familiar   |        | R\$ -                |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)  |        | R\$ 12,00            |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |   |        |                      |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |   |        | 11,11% R\$ 634,76    |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |   |        | 21,68% R\$ 1.400,96  |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |   |        | R\$ 726,75           |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |   |        | <b>R\$ 2.762,47</b>  |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |   |        |                      |
| Percentuais Valor  |   |        |                      |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                         | 0,33%  | R\$ 19,04            |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)   | 0,03%  | R\$ 1,52             |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC) | 0,13%  | R\$ 7,28             |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)  | 0,11%  | R\$ 6,17             |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado  | 0,02%  | R\$ 1,34             |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 3,44%  | R\$ 196,52           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |   |        | <b>R\$ 231,87</b>    |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENT</b>  |   |        |                      |
| Percentuais Valor  |   |        |                      |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |   |        |                      |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>  | 0,00%  | R\$ -                |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)   | 0,79%  | R\$ 45,34            |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                | 0,08%  | R\$ 4,73             |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)   | 0,09%  | R\$ 4,88             |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,33%  | R\$ 18,81            |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,71%  | R\$ 40,69            |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |   |        |                      |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação   | 0,00%  | R\$ -                |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |   |        |                      |
| 4.1 - Ausências Legais   |   |        | 2,00% R\$ 114,45     |
| 4.2 - Intrajornada   |   |        | 0,00% R\$ -          |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |   |        | <b>R\$ 114,45</b>    |

|                                       |   |            |
|---------------------------------------|---|------------|
| <b>01/08/2025 a 21/01/2026</b>        |   |            |
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG |   |            |
| <b>17</b>                             | <b>GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO QUANTIDADE 2</b> |            |
| CCT                                   | SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  |            |
| DATA-BASE 01/05/2023                  |   |            |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>    |   |            |
| <b>Valor</b>                          |   |            |
| A                                     | Uniformes - aquisição   | R\$ 132,80 |
| B                                     | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição  | R\$ -      |
| C                                     | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção     | R\$ -      |
| D                                     | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção              | R\$ -      |
| E                                     | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição   | R\$ 12,68  |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>      |   |            |
| <b>R\$ 145,48</b>                     |   |            |

|  |  |                    |                     |
|--|--|--------------------|---------------------|
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b> |  | <b>Percentuais</b> | <b>Valor</b>        |
| A  | Custos Indiretos                       | 2,00%              |                     |
| A.1  | Administração Central                  | 1,00%              |                     |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos            | 1,00%              |                     |
| B  | Lucro                                  | 2,52%              |                     |
| C  | Tributos                               | 11,96%             |                     |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 6,96%              |                     |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)              | 5,00%              |                     |
| D  | Despesas Financeiras                   | 0,00%              |                     |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |  | <b>18,78%</b>      | <b>R\$ 1.684,03</b> |

|  |                      |              |
|--|----------------------|--------------|
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |                      | <b>Valor</b> |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           | R\$ 5.712,85         |              |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     | R\$ 2.762,47         |              |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              | R\$ 231,87           |              |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          | R\$ 114,45           |              |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    | R\$ 145,48           |              |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    | <b>R\$ 8.967,12</b>  |              |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  | R\$ 1.684,03         |              |
|  |                      |              |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  | <b>R\$ 10.651,15</b> |              |

|  |  |                    |              |
|--|--|--------------------|--------------|
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b> |  | <b>Percentuais</b> | <b>Valor</b> |
| A  | 13º Salário  | 8,33%              | R\$ 476,07   |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | 16,68%             | R\$ 79,41    |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                   | 18,78%             | R\$ 104,32   |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>              |  | <b>R\$ 659,80</b>  |              |

|  |                      |              |
|--|----------------------|--------------|
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b> |                      | <b>Valor</b> |
| Custo total - sem o 13º Salário                    | R\$ 10.651,15        |              |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)             | R\$ 659,80           |              |
|  |                      |              |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>                              | <b>R\$ 11.310,95</b> |              |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |  |  |  |                         |                 |
|--|--|--|--|-------------------------|-----------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG  |  |  |  |                         |                 |
| 18<br>CCT  | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023  |  |  | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023 |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Salário-Base   |  |  | R\$ 2.825,96            |                 |
| B  | Adicional de Periculosidade  |  |  | R\$ -                   |                 |
| C  | Adicional de Insalubridade   |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Adicional Noturno  |  |  | R\$ -                   |                 |
| E  | Adicional de Hora Extra  |  |  | R\$ -                   |                 |
| F  | Outros (especificar)   |  |  | R\$ -                   |                 |
| <b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>  |  |  |  | R\$ 2.825,96            |                 |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias  |  |  |  |                         |                 |
| A  | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Férias e Adicional de Férias   |  |  | 11,11%                  | R\$ 314,00      |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições |  |  |  |                         |                 |
| A  | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)  |  |  | 5,00%                   | R\$ 159,83      |
| B  | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)   |  |  | 2,50%                   | R\$ 79,91       |
| C  | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00                              |  |  | 2,88%                   | R\$ 92,06       |
| D  | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)  |  |  | 1,50%                   | R\$ 47,95       |
| E  | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)   |  |  | 1,00%                   | R\$ 31,97       |
| F  | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)  |  |  | 0,60%                   | R\$ 19,18       |
| G  | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)  |  |  | 0,20%                   | R\$ 6,39        |
| H  | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)   |  |  | 8,00%                   | R\$ 255,73      |
| I  | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Auxílio Transporte   |  |  | R\$ 116,44              |                 |
| B  | Auxílio Alimentação  |  |  | R\$ 1.238,90            |                 |
| C  | Assistência Médica e Familiar  |  |  | R\$ -                   |                 |
| D  | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)   |  |  | R\$ 12,00               |                 |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>                       |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 11,11%                  | R\$ 314,00      |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições                  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 21,68%                  | R\$ 693,02      |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  |                         | R\$ 1.367,34    |
| <b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 2.374,36            |                 |
| <b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| A  | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)                          |  |  | 0,33%                   | R\$ 9,42        |
| B  | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)  |  |  | 0,03%                   | R\$ 0,75        |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) |  |  | 0,13%                   | R\$ 3,60        |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)   |  |  | 0,11%                   | R\$ 3,05        |
| E  | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado   |  |  | 0,02%                   | R\$ 0,66        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado  |  |  | 3,44%                   | R\$ 97,21       |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 114,69              |                 |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>   |  |  |  |                         |                 |
| Percentuais  |  |  |  |                         |                 |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>   |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| B  | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  |  |  | 0,79%                   | R\$ 22,43       |
| C  | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)                 |  |  | 0,08%                   | R\$ 2,34        |
| D  | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  |  |  | 0,09%                   | R\$ 2,41        |
| E  | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   |  |  | 0,33%                   | R\$ 9,30        |
| F  | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  |  |  | 0,71%                   | R\$ 20,13       |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
| A  | Intervalo para repouso ou alimentação  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>   |  |  |  |                         |                 |
| 4.1 - Ausências Legais   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 2,00%                   | R\$ 56,61       |
| 4.2 - Intrajornada   |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | 0,00%                   | R\$ -           |
| <b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>  |  |  |  |                         |                 |
|  |  |  |  | R\$ 56,61               |                 |

| 01/08/2025 a 21/01/2026  |   |                         |                          |
|--|---|-------------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG                          |   |                         |                          |
| 18<br>CCT  | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS<br>SITIMMME - DF 2023/2024 Nº DF000285/2023                   | QUANTIDADE<br>DATA-BASE | 2<br>01/05/2023          |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>                             |   |                         |                          |
| A  | Uniformes - aquisição   |                         | R\$ 21,91                |
| B  | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição                                    |                         | R\$ -                    |
| C  | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção |                         | R\$ -                    |
| D  | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção          |                         | R\$ -                    |
| E  | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição                                     |                         | R\$ 53,53                |
| <b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>                               |   |                         | <b>R\$ 75,44</b>         |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI</b>     |   |                         |                          |
| A  | Custos Indiretos  | Percentuais             | Valor                    |
| A.1  | Administração Central   | 1,00%                   |                          |
| A.2  | Seguros, Garantias e Riscos   | 0,50%                   |                          |
| B  | Lucro   | 1,20%                   |                          |
| C  | Tributos  | 11,96%                  |                          |
| C.1  | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)  | 6,96%                   |                          |
| C.2  | Tributos Distritais (ISS)   | 5,00%                   |                          |
| D  | Despesas Financeiras  | 0,00%                   |                          |
| <b>TOTAL DE BDI</b>  |   |                         | <b>16,10% R\$ 876,98</b> |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º</b> |   |                         |                          |
| Módulo 1 - Composição da Remuneração                           |   |                         | R\$ 2.825,96             |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários     |   |                         | R\$ 2.374,36             |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão                              |   |                         | R\$ 114,69               |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente          |   |                         | R\$ 56,61                |
| Módulo 5 - Insumos Diversos                                    |   |                         | R\$ 75,44                |
| <b>SUBTOTAL (A+B+C+D+E)</b>                                    |   |                         | <b>R\$ 5.447,06</b>      |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                  |   |                         | R\$ 876,98               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.324,04</b>      |
| <b>MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO</b>           |   |                         |                          |
| A  | 13º Salário   | Percentuais             | Valor                    |
| B  | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2                    | 8,33%                   | R\$ 235,50               |
| C  | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6                                      | 16,68%                  | R\$ 39,28                |
| <b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>                        |   |                         | <b>R\$ 319,02</b>        |
| <b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO</b>             |   |                         |                          |
| Custo total - sem o 13º Salário                                |   |                         | R\$ 6.324,04             |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal)                         |   |                         | R\$ 319,02               |
| <b>TOTAL DO POSTO</b>  |   |                         | <b>R\$ 6.643,06</b>      |

ENCARGOS  
41,70%



| INFORMAÇÕES DE ENTRADA  |  |
|---|--|
| INFORMAÇÕES BÁSICAS   |  |
| DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO   |  |
| REMUNERAÇÕES  |  |
| QUANTIDADE DE POSTOS  |  |
| JORNADA   |  |
| JORNADA DIAS/MÊS  |  |
| CCT UTILIZADA   |  |
| SINDICATOS E REFERÊNCIA   |  |
| DATA-BASE   |  |
| ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES   |  |
| PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)   |  |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)                 |  |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE                                     |  |
| INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)  |  |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)            |  |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE                                      |  |
| GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)   |  |
| ADICIONAL NOTURNO   |  |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)   |  |
| HORAS REAIS POR DIA   |  |
| HORAS FÍCTAS POR DIA  |  |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)     |  |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO     |  |
| ADICIONAL DE HORA EXTRA   |  |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)   |  |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)   |  |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO            |  |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)   |  |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)   |  |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO            |  |
| TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO                         |  |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE  |  |
| DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA  |  |
| Cidade-sede   |  |
| Região do entorno   |  |
| Exterior para fins para os que vêm do entorno                                   |  |
| VALORES DOS VALES   |  |
| Cidade-sede   |  |
| Região do entorno   |  |
| Exterior  |  |
| VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO                                     |  |
| PERCENTUAL DE DESCONTO  |  |
| VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO  |  |
| VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO                             |  |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO   |  |
| VALOR CDA   |  |
| VALOR CDD   |  |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO                                 |  |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR                            |  |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO  |  |
| VALOR CDA   |  |
| VALOR CDD   |  |
| VALOR MERCADO   |  |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO    |  |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE  |  |
| SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL  |  |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO  |  |
| VALOR CDA   |  |
| VALOR CDD   |  |
| VALOR MERCADO   |  |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO |  |
| AUXÍLIO ODONTOLÓGICO  |  |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO  |  |
| VALOR CDA   |  |
| VALOR CDD   |  |
| VALOR MERCADO   |  |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO     |  |
| TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO                                 |  |

01/08/2025 a 21/01/2026

## ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

**Referência:**

SINAPI OUT/2018

**Categorias:**

TODAS

**GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições**

**21,68%**

|   |   |              |
|---|---|--------------|
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)   | <b>5,00%</b> |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)                                | 2,50%        |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00 | 2,88%        |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)                           | 1,50%        |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)  | 1,00%        |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)                       | 0,60%        |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)                         | 0,20%        |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)                              | 8,00%        |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)                                  | 0,00%        |

**GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais**

**21,45%**

|   |  |       |
|---|--|-------|
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)   | 8,33% |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)  | 0,79% |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)  | 0,09% |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)   | 0,33% |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)  | 0,71% |
| G | Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)  | 2,78% |
| H | 13º Salário (destacado na planilha de custos)  | 8,33% |
| I | Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)                                    | 0,00% |

**GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista**

**4,06%**

|   |   |       |
|---|---|-------|
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)                           | 0,03% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)               | 0,13% |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)                                      | 0,11% |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado                | 0,02% |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado   | 3,44% |

**GRUPO D: Reincidentias**

**4,65%**

|   |   |       |
|---|---|-------|
| A | Reincidentia do Grupo A sobre o Grupo B | 4,65% |
|---|---|-------|

**SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**

**51,84%**

\*Percentual para 1 posto de Arrumadeira e 1 posto de Cozinheiro

01/08/2025 a 21/01/2026

### COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 1

| APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA |   | Percentuais   |
|---|---|---------------|
| <b>Custos Indiretos da Contratada</b>   |   | <b>2,00%</b>  |
| A   | Administração Central   | 1,00%         |
| B   | Seguros, Garantias e Riscos   | 1,00%         |
| <b>Lucro</b>  |   | <b>2,52%</b>  |
| A   | Lucro Real sobre os Custos Administrados  | 2,52%         |
| <b>Despesas Financeiras</b>   |   | <b>0,00%</b>  |
| A   | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno | 0,000%        |
| A.1   | Dias Úteis Considerados   | 11            |
| A.2   | Taxa de Retorno   | 0,00%         |
| <b>Impostos - Tributos Federais</b>   |   | <b>6,96%</b>  |
| A   | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS   | 2,76%         |
| B   | Programa de Integração Social - PIS   | 0,60%         |
| C   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB  | 3,60%         |
| <b>Impostos - Tributos Distritais</b>   |   | <b>5,00%</b>  |
| A   | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS  | 5,00%         |
| <b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>                             |   | <b>18,78%</b> |

### COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 2

| APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA |   | Percentuais   |
|---|---|---------------|
| <b>Custos Indiretos da Contratada</b>   |   | <b>1,00%</b>  |
| A   | Administração Central   | 0,50%         |
| B   | Seguros, Garantias e Riscos   | 0,50%         |
| <b>Lucro</b>  |   | <b>1,20%</b>  |
| A   | Lucro Real sobre os Custos Administrados  | 1,20%         |
| <b>Despesas Financeiras</b>   |   | <b>0,00%</b>  |
| A   | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno | 0,000%        |
| A.1   | Dias Úteis Considerados   | 11            |
| A.2   | Taxa de Retorno   | 0,00%         |
| <b>Impostos - Tributos Federais</b>   |   | <b>6,96%</b>  |
| A   | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS   | 2,76%         |
| B   | Programa de Integração Social - PIS   | 0,60%         |
| C   | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB  | 3,60%         |
| <b>Impostos - Tributos Distritais</b>   |   | <b>5,00%</b>  |
| A   | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS  | 5,00%         |
| <b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>                             |   | <b>16,10%</b> |

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
|------------|--|----------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
| 1          | ENCARREGADO GERAL  |                            |                                  |                                  | 1   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Terno completo na cor azul noite, em microfibra<br>Camisa na cor branca, 100% algodão<br>Gravata preta<br>Cinto de couro preto<br>Meia preta   | 3<br>4<br>3<br>2<br>4      | 1<br>1<br>1<br>1<br>1            | 3<br>4<br>3<br>2<br>4            | R\$ 170,20<br>49,42<br>19,77<br>19,77<br>5,38         |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 2          | ENCARREGADA DE SETOR   |                            |                                  |                                  | 4   |
| 8          | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)   |                            |                                  |                                  | 1   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Terminho completo na cor azul noite, em microfibra<br>Blusa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano<br>Lenço para usar no pescoço, na cor preta<br>Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana<br>Meia preta  | 3<br>4<br>3<br>2<br>4      | 5<br>5<br>5<br>5<br>5            | 15<br>20<br>15<br>10<br>20       | R\$ 170,20<br>49,42<br>19,77<br>65,88<br>5,38         |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 3          | COPEIRA  |                            |                                  |                                  | 200   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Blusa na cor azul claro em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano, botões duplos em gradação, cor branca<br>Saia ou calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% de poliéster, 30% de algodão<br>Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana<br>Meia preta   | 4<br>3<br>2<br>4           | 200<br>200<br>200<br>200         | 800<br>600<br>400<br>800         | R\$ 49,42<br>54,90<br>65,88<br>5,38                   |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 4          | COPEIRO  |                            |                                  |                                  | 11  |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Camisa azul claro, em tecido tricoline 100% algodão<br>Colete na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão<br>Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster<br>Calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão<br>Cinto de couro preto<br>Meia preta  | 4<br>3<br>3<br>3<br>2<br>4 | 11<br>11<br>11<br>11<br>11<br>11 | 44<br>33<br>33<br>33<br>22<br>44 | R\$ 49,42<br>93,34<br>19,77<br>60,39<br>19,77<br>5,38 |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 6          | GARÇOM   |                            |                                  |                                  | 35  |
| 7          | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA  |                            |                                  |                                  | 3   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Terno completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta<br>Camisa branca em tecido tricoline, 100% algodão<br>Cinto de couro preto<br>Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster<br>Meia preta   | 3<br>4<br>2<br>3<br>4      | 38<br>38<br>38<br>38<br>38       | 114<br>152<br>76<br>114<br>152   | R\$ 170,20<br>49,42<br>19,77<br>19,77<br>5,38         |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 5          | GARÇONETE  |                            |                                  |                                  | 5   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |
|            | Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta<br>Blusa na cor branca em tecido tricoline, 100% de algodão<br>Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster<br>Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassim ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana<br>Meia preta | 3<br>4<br>3<br>2<br>4      | 5<br>5<br>5<br>5<br>5            | 15<br>20<br>15<br>10<br>20       | R\$ 170,20<br>49,42<br>19,77<br>65,88<br>5,38         |
| CATEGORIAS |  |                            |                                  |                                  | QUANTIDADE  |
| 9          | ARRUMADEIRA  |                            |                                  |                                  | 3   |
| ITEM       | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO   | Nº DE<br>POSTOS                  | QUANT ANUAL<br>TOTAL             | VALOR   |

|   |   |   |    |     |        |
|---|---|---|----|-----|--------|
| Calça comprida preta, em tecido microfibra                            | 4 | 3 | 12 | R\$ | 60,39  |
| Blazer longo, na cor preta, em microfibra                             | 2 | 3 | 6  | R\$ | 115,30 |
| Blusa branca, modelo social, com manga 3/4, tecido microfibra de seda | 4 | 3 | 12 | R\$ | 49,42  |
| Sapato preto tipo mocassim, sem salto                                 | 4 | 3 | 12 | R\$ | 65,88  |
| Meia preta  | 4 | 3 | 12 | R\$ | 5,38   |

| CATEGORIAS |                                | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|--------------------------------|------------|--|--|--|
| 10         | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | 2          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR     |
|------|--|--------------------------|-----------------|----------------------|-----------|
|      | Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 49,42 |
|      | Dólma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"                                     | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 71,37 |
|      | Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca   | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 19,77 |
|      | Touca em tecido de tela, na cor preta  | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 16,47 |
|      | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"  | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 24,16 |
|      | Meia preta   | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 5,38  |

| CATEGORIAS |                                 | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|---------------------------------|------------|--|--|--|
| 11         | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | 1          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR     |
|------|--|--------------------------|-----------------|----------------------|-----------|
|      | Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 49,42 |
|      | Dólma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"                                     | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 71,37 |
|      | Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca   | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 19,77 |
|      | Touca em tecido de tela, na cor preta  | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 16,47 |
|      | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"  | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 24,16 |
|      | Meia preta   | 4                        | 1               | 4                    | R\$ 5,38  |

| CATEGORIAS |                             | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|-----------------------------|------------|--|--|--|
| 12         | COZINHEIRA                  | 2          |  |  |  |
| 13         | COZINHEIRO                  | -          |  |  |  |
| 14         | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | 1          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR     |
|------|--|--------------------------|-----------------|----------------------|-----------|
|      | Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 49,42 |
|      | Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca   | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 19,77 |
|      | Dólma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"                                     | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 71,37 |
|      | Touca em tecido de tela, na cor preta  | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 16,47 |
|      | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"  | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 24,16 |
|      | Meia preta   | 4                        | 3               | 12                   | R\$ 5,38  |

| CATEGORIAS |                              | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|------------------------------|------------|--|--|--|
| 15         | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | 2          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR     |
|------|--|--------------------------|-----------------|----------------------|-----------|
|      | Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 49,42 |
|      | Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor branca   | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 19,77 |
|      | Dólma na cor branca, mangas 3/4, com viés em xadrez tipo "pied de poule"                                     | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 71,37 |
|      | Touca em tecido de tela, na cor preta  | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 16,47 |
|      | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"  | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 24,16 |
|      | Meia preta   | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 5,38  |

| CATEGORIAS |   | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|---|------------|--|--|--|
| 16         | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               | 3          |  |  |  |
| 17         | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR      |
|------|---|--------------------------|-----------------|----------------------|------------|
|      | Smoking completo, composto de calça e paletó, em tecido microfibra, na cor preta            | 4                        | 5               | 20                   | R\$ 295,17 |
|      | Camisa branca com acabamento em tecido piquê branco nos punhos na gola e na parte da frente | 4                        | 5               | 20                   | R\$ 60,39  |
|      | Meia preta tipo social  | 4                        | 5               | 20                   | R\$ 13,18  |
|      | Luva branca   | 4                        | 5               | 20                   | R\$ -      |
|      | Cinto de couro preto  | 2                        | 5               | 10                   | R\$ 19,77  |
|      | Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster                             | 4                        | 5               | 20                   | R\$ 19,77  |

| CATEGORIAS |                             | QUANTIDADE |  |  |  |
|------------|-----------------------------|------------|--|--|--|
| 18         | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2          |  |  |  |

| ITEM | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | Nº DE<br>POSTOS | QUANT ANUAL<br>TOTAL | VALOR     |
|------|---|--------------------------|-----------------|----------------------|-----------|
|      | Calça com elástico, em tecido de brim, 100% algodão, na cor cinza | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 45,97 |
|      | Camisa/blusa em tecido leve, 100% algodão, na cor cinza           | 4                        | 2               | 8                    | R\$ 19,77 |

01/06/2023 à 21/07/2023  
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
|--------------------------------------|--|--------------------------|-----------|
| 1 ENCARREGADO GERAL                  |  | 1                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1                        | R\$ 93,89 |
| 2                                    | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698                           | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 2 ENCARREGADA DE SETOR               |  | 4                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1                        | R\$ 93,89 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 3 COPEIRA                            |  | 200                      |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    |  |                          |           |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 4 COPEIRO                            |  | 11                       |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698                           | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 5 GARÇONETE                          |  | 5                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    |  |                          |           |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 6 GARÇOM                             |  | 35                       |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698                           | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 7 GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA  |  | 3                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698                           | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 8 AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) |  | 1                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1                        | R\$ 93,89 |
| CATEGORIAS                           |  | QUANTIDADE               |           |
| 9 ARRUMADEIRA                        |  | 3                        |           |
| ITEM                                 | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                                    | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL  | 1                        | R\$ 24,70 |
| 2                                    | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo   | 3                        | R\$ 18,77 |

| CATEGORIAS                        |   | QUANTIDADE               |            |
|-----------------------------------|---|--------------------------|------------|
| 10 AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) |   | 2                        |            |
| ITEM                              | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR      |
| 1                                 | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15  |
| 2                                 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2                        | R\$ 24,70  |
| 3                                 | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo  | 2                        | R\$ 18,77  |
| 4                                 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.  | 1                        | R\$ 29,15  |
| 5                                 | Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny   | 1                        | R\$ 312,30 |
| 6                                 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 1                        | R\$ 87,96  |

| CATEGORIAS                         |   | QUANTIDADE               |            |
|------------------------------------|---|--------------------------|------------|
| 11 AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) |   | 1                        |            |
| ITEM                               | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR      |
| 1                                  | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15  |
| 2                                  | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2                        | R\$ 24,70  |
| 3                                  | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo  | 2                        | R\$ 18,77  |
| 4                                  | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.  | 1                        | R\$ 29,15  |
| 5                                  | Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny   | 1                        | R\$ 312,30 |
| 6                                  | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 1                        | R\$ 87,96  |

| CATEGORIAS    |   | QUANTIDADE               |           |
|---------------|---|--------------------------|-----------|
| 12 COZINHEIRA |   | 2                        |           |
| ITEM          | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1             | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15 |
| 2             | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2                        | R\$ 24,70 |
| 3             | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 2                        | R\$ 87,96 |

| CATEGORIAS    |   | QUANTIDADE               |           |
|---------------|---|--------------------------|-----------|
| 13 COZINHEIRO |   | -                        |           |
| ITEM          | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1             | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15 |
| 2             | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2                        | R\$ 24,70 |
| 3             | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 2                        | R\$ 87,96 |

| CATEGORIAS                     |   | QUANTIDADE               |           |
|--------------------------------|---|--------------------------|-----------|
| 14 CHEFE DE COZINHA (FEMININO) |   | 1                        |           |
| ITEM                           | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                              | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15 |
| 2                              | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 1                        | R\$ 24,70 |
| 3                              | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 1                        | R\$ 87,96 |

| CATEGORIAS                      |   | QUANTIDADE               |           |
|---------------------------------|---|--------------------------|-----------|
| 15 CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) |   | 2                        |           |
| ITEM                            | DESCRIÇÃO   | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1                               | Calçado ocupacional tipo tamancos (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898   | 4                        | R\$ 72,15 |
| 2                               | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no austral, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 1                        | R\$ 24,70 |
| 3                               | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv       | 1                        | R\$ 87,96 |

| CATEGORIAS   |  | QUANTIDADE               |           |
|--|--|--------------------------|-----------|
| 16 GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA                               |  | 3                        |           |
| ITEM   | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1  | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlувас. CA: 33698   | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS   |  | QUANTIDADE               |           |
| 17 GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO |  | 2                        |           |
| ITEM   | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1  | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlувас. CA: 33698   | 2                        | R\$ 76,10 |
| CATEGORIAS   |  | QUANTIDADE               |           |
| 18 AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS   |  | 2                        |           |
| ITEM   | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL<br>POR POSTO | VALOR     |
| 1  | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS.   | 3                        | R\$ 93,89 |
| 2  | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Cores: azul e amarela. Ref.: Mucambo  | 10                       | R\$ 18,77 |
| 3  | Luva de segurança, confeccionada em borracha nitrílica, com resistência a produtos químicos; revestimento interno em flocos de algodão, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Danny   | 1                        | R\$ 9,88  |
| 4  | Luvas em látex nitrílica, cor verde, antiderrapante na palma e face palmar dos dedos, 45cm de comprimento. Ref.: Kalipso ou similar.   | 1                        | R\$ 28,66 |
| 5  | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultra-sônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui fira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Com válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M | 12                       | R\$ 4,15  |
| 6  | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.   | 1                        | R\$ 29,15 |
| 7  | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4  | 2                        | R\$ 8,19  |
| 8  | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4  | 4                        | R\$ 8,19  |
| 9  | Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB(A) de atenuação pelo método NRRsf. REFERÊNCIA:3M  | 4                        | R\$ 1,60  |

| PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO |  |             |   |              |            |           |             |             |         |             |         |            |
|--------------------------|--|-------------|---|--------------|------------|-----------|-------------|-------------|---------|-------------|---------|------------|
| ITEM                     | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL | CONTA SIAFI                                       | VALOR DE AQ. | % RESIDUAL | VIDA UTIL | DEP. MENSAL | CUSTO TOTAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | FONTE   | REFERENCIA |
| 1                        | Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT | 4           | 12311.01.24<br>(máquinas e equip.<br>eletrônicos) | R\$ 1.814,52 | 10%        | 10        | R\$ 13,61   | R\$ 54,44   | 18,76%  | R\$ 64,66   | COTAÇÃO |            |

| PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO |                | K (calculado) |     | MENSAL DEPR. | % MAN X DEP | MENSAL MAN. | BDI (%) | PREÇO TOTAL                  |
|-------------------------|----------------|---------------|-----|--------------|-------------|-------------|---------|------------------------------|
| ITEM                    | DESCRIÇÃO      |               |     | R\$          |             | R\$         |         | R\$                          |
| 2                       | Todos os itens |               |     | 1,90003968   |             | 54,44       | 190,00% | R\$ 113,58 18,78% R\$ 134,91 |
|                         |                | K1            | K2  | K3           | K4          |             |         |                              |
| 0,85                    |                | 1             | 0,8 | 1,4          |             |             |         |                              |
|                         |                | K5            | K6  | K7           | K8          |             |         |                              |
|                         |                | 1             | 0,6 | 1,6          | 1,1         |             |         |                              |
|                         |                | K9            | K10 | K11          | RESULTADO   |             |         |                              |
|                         |                | 1,5           | 0,9 | 1,4          | 1,90003968  |             |         |                              |

| PAGAMENTO DO SOFTWARE |  | QUANTIDADE | UNIDADE     | VALOR DE AQ. | UNIT. MENSAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL        |
|-----------------------|--|------------|-------------|--------------|--------------|---------|--------------------|
| ITEM                  | DESCRIÇÃO  |            |             |              |              |         |                    |
|                       | Software Ponto Seculium 4 - manutenção e 3 suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários | 4          | Licença/mês | R\$ 117,25   | R\$ 469,00   | 18,78%  | R\$ 557,08 COTAÇÃO |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO |  | QUANTID/ANO | UNIDADE | VALOR DE AQ. | MENSAL MAT | BDI (%) | PREÇO TOTAL        |
|-------------------------------|--|-------------|---------|--------------|------------|---------|--------------------|
| ITEM                          | DESCRIÇÃO  |             |         |              |            |         |                    |
|                               | Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, 4 superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m<br><small>* estimado um gasto anual de 49 bobinas por equipamento</small> | 49          | Bobina  | R\$ 31,98    | R\$ 130,59 | 18,78%  | R\$ 155,11 COTAÇÃO |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO |  | PREÇO TOTAL          |
|-------------------------------|--|----------------------|
| ITEM                          | DESCRIÇÃO                                |                      |
| 1                             | Componente DEPRECIAÇÃO                   | R\$ 64,66            |
| 2                             | Componente MANUTENÇÃO                    | R\$ 134,91           |
| 3                             | Componente SOFTWARE                      | R\$ 557,08           |
| 4                             | Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | R\$ 155,11           |
| <b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b> |  | <b>R\$ 911,76</b>    |
| <b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>  |  | <b>R\$ 10.941,12</b> |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO  |  |
|--|--|
| MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K) |  |
| JUSTIFICATIVAS   |  |
| K1   | Considerado o valor médio de 0,85<br>Quintalite 0,5  |
| K2   | Considerado o operador médio<br>Carretilha comum 0,8   |
| K3   | Consideradas ferramentas de primeira qualidade<br>Ferramenta de estrada 1                      |
| K4   | Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas<br>Carregadeira 1                |
| K5   | Considerando manutenção normal<br>Escavadeira 1,4  |
| K6   | Equipamentos novos<br>Motorciclo/iper 1,1  |
| K7   | 440 por dia, 252 dias por ano<br>Trator de estrada 1,2   |
| K8   | Clima quente, acima de 30°C  |
| K9   | Ritmo de trabalho usualmente com pressa  |
| K10  | Considerado o operador médio   |
| K11  | Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos de posse |
| Qualidade do Material  | K1   |
| Qualidade do Operador  | K2   |
| Qualidade do Equipamento   | K3   |
| Condições de Trabalho  | K4   |
| Manutenção   | K5   |
| Horas de Uso   | K7   |
| Tempo Vida (anos)  | K8   |
| Ritmo de Trabalho  | K9   |
| Condição do Serviço  | K10  |
| Tipo de Serviço  | K11  |

01/06/2020 à 21/07/2020  
EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

| ITEM                          | DESCRIÇÃO  | QUANT ANUAL | UNIDADE | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO ANUAL  | BDI (%) | PREÇO TOTAL  | FONTE               |
|-------------------------------|--|-------------|---------|----------------|--------------|---------|--------------|---------------------|
| 1                             | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE. | 20          | PAR     | R\$ 87,96      | R\$ 1.759,20 | 18,78%  | R\$ 2.089,58 | COTAÇÃO             |
| 2                             |  | 2           | PAR     | R\$ 29,15      | R\$ 58,30    | 18,78%  | R\$ 69,25    | COTAÇÃO             |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> |  |             |         |                |              |         |              | <u>R\$ 179,90</u>   |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>  |  |             |         |                |              |         |              | <u>R\$ 2.158,83</u> |

01/08/2025 a 21/01/2026

## ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

| CATEGORIAS                           | HORAS / MÊS | % NOTURNA |
|--------------------------------------|-------------|-----------|
| 8 AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | 38,50       | 20,0%     |
| 9 ARRUMADEIRA                        | 42,30       | 20,0%     |
| 10 AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)    | 36,30       | 20,0%     |
| 11 AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 136,50      | 20,0%     |

| AJUSTE DE HORAS FICTAS               | AJUSTE H.NOT | HORA NORMAL | H.FICTAS/MÊS | H.ÚTEIS/MÊS |
|--------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 8 AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | 60,00        | 52,50       | 44,00        | 220         |
| 9 ARRUMADEIRA                        | 60,00        | 52,50       | 48,34        | 220         |
| 10 AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)    | 60,00        | 52,50       | 41,49        | 220         |
| 11 AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | 60,00        | 52,50       | 156,00       | 220         |

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO           | SALÁRIO MÊS  | VL.H.NORMAL | ADIC.H.FICTAS |
|--------------------------------------|--------------|-------------|---------------|
| 8 AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | R\$ 2.932,68 | R\$ 13,33   | R\$ 2,67      |
| 9 ARRUMADEIRA                        | R\$ 3.015,72 | R\$ 13,71   | R\$ 2,74      |
| 10 AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)    | R\$ 2.715,30 | R\$ 12,34   | R\$ 2,47      |
| 11 AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)   | R\$ 2.715,30 | R\$ 12,34   | R\$ 2,47      |

| RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA |                     |
|---|---------------------|
| TOTAIS MENSais                          | PREÇO MENSAL        |
| 8 AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)    | R\$ 117,31          |
| 9 ARRUMADEIRA                           | R\$ 132,54          |
| 10 AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)       | R\$ 102,41          |
| 11 AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)      | R\$ 385,08          |
| <b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>           | <b>R\$ 737,33</b>   |
| <b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>            | <b>R\$ 8.847,92</b> |

| ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA |   |
|--|---|
| TOTAIS MENSais   | PERCENTUAIS PREÇO MENSAL                  |
| ENCARGOS SOCIAIS   | 51,84% R\$ 382,23                         |
| BDI  | 18,78% R\$ 210,25                         |
|  | <b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL R\$ 592,48</b>  |
|  | <b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL R\$ 7.109,80</b> |

| VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS) |                      |
|---|----------------------|
| <b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>   | <b>R\$ 1.329,81</b>  |
| <b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>  | <b>R\$ 15.957,72</b> |