



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 1.263.651/2023 (eDoc 779218/2025)

Licitação: Pregão Eletrônico nº 90068/2024

Contrato nº 2025/007.2

| | |
|---------------|--|
| OBJETO | Prestação de serviços continuados nas áreas de operação de tráfego, condução e higienização de veículos pelo período de 30 (trinta) meses. |
|---------------|--|

CONTRATANTE:

| |
|--|
| Denominação/Nome por extenso: CÂMARA DOS DEPUTADOS |
|--|

| |
|-----------------------------|
| CNPJ/MF: 00.530.352/0001-59 |
|-----------------------------|

| |
|--|
| Endereço: PRAÇA DOS TRÊS PODERES S/N. EDIFÍCIO ANEXO I 13º ANDAR |
|--|

| | | |
|------------------|--------|----------------|
| Cidade: BRASÍLIA | UF: DF | CEP: 70160-900 |
|------------------|--------|----------------|

| |
|----------------------|
| Nome do Responsável: |
|----------------------|

| |
|-------------------------------------|
| LUCIANE RODRIGUES DE PAIVA FERREIRA |
|-------------------------------------|

| |
|---------------|
| Cargo/Função: |
|---------------|

| |
|---------------------------------------|
| DIRETORA ADMINISTRATIVA, EM EXERCÍCIO |
|---------------------------------------|

CONTRATADA:

| |
|-------------------------------|
| Denominação/Nome por extenso: |
|-------------------------------|

| |
|---------------------|
| SOLLO SERVIÇOS LTDA |
|---------------------|

| |
|----------|
| CNPJ/MF: |
|----------|

| |
|--------------------|
| 24.921.066/0001-82 |
|--------------------|

| |
|-----------|
| Endereço: |
|-----------|

| |
|-----------------------------------|
| SCIA QUADRA 8 CONJUNTO 14 LOTE 12 |
|-----------------------------------|

| |
|---------|
| Cidade: |
|---------|

| |
|----------|
| BRASÍLIA |
|----------|

| |
|-----|
| UF: |
|-----|

| |
|----|
| DF |
|----|

| |
|------|
| CEP: |
|------|

| |
|------------|
| 71.250-740 |
|------------|

| |
|------------------------------|
| Nome do Representante Legal: |
|------------------------------|

| |
|-------------------------------|
| CARLOS ALEXANDRE MARTINS HOFF |
|-------------------------------|

| |
|--------|
| Cargo: |
|--------|

| |
|---------------|
| SÓCIO-DIRETOR |
|---------------|

DADOS DO CONTRATO

| | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|--|
| Data da Proposta: 08/01/2025 | Data de assinatura: 18/08/2025 | Data de vigência: 10/02/2025 a 09/08/2027 |
|---------------------------------|-----------------------------------|--|

| | |
|--|---|
| Preço: R\$ 32.541.116,94 (trinta e dois milhões, quinhentos e quarenta e um mil, cento e dezesseis reais e noventa e quatro centavos). | Valor da garantia: R\$ 656.464,18 (seiscentos e cinquenta e seis mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e dezoito centavos). |
|--|---|

| |
|---------------------|
| Nota(s) de Empenho: |
|---------------------|

| |
|--------|
| 2025NE |
|--------|

| |
|---|
| As partes, acima identificadas, acordam em celebrar o presente Contrato, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 14.133/2021, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI; no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 206/2021, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO; e com o Edital da licitação acima referenciada e seus Anexos, daqui por diante denominado EDITAL, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas. |
|---|



Este aditivo decorre do acréscimo de 5 (cinco) postos de trabalho da categoria de motorista executivo, a partir de 18/08/2025, correspondente a 4,35% em relação ao valor do total mensal do grupo contratado, com amparo no art. 124, inciso I, alínea “b” e art. 125 da LEI, sendo:

O contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2025/007.2, passa a vigorar com redação modificada nos seguintes itens:

“.....

11. DA GARANTIA DE EXECUÇÃO

11.1. A contratação conta com garantia de execução no valor de R\$ R\$ 656.464,18 (seiscientos e cinquenta e seis mil, quatrocentos e sessenta e quatro reais e dezoito centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste Contrato.

11.2. A CONTRATADA poderá optar por uma das seguintes modalidades:

- a) Caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados por seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia;
- b) Fiança bancária emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil;
- c) Título de capitalização custeado por pagamento único, com resgate pelo valor total;
- d) Seguro-garantia.

11.2.1. No caso de opção pelo **seguro-garantia**, deverá ser apresentado, no prazo de 1 (um) mês da data de homologação.

11.2.1.1. No caso de prorrogação, mantendo-se a opção pela modalidade de seguro-garantia, o prazo para apresentação da garantia será o mesmo do subitem 11.2.1.

11.2.2. A garantia, nas modalidades **caução em dinheiro, títulos da dívida pública, fiança bancária ou títulos de capitalização**, deverá ser apresentada em até 15 (quinze) dias, prorrogáveis por igual período, a critério da CONTRATANTE, contados da data de entrega da via contratual.

11.2.2.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, ou a data da retirada do instrumento *in loco*;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

11.3. A assinatura deste Contrato não importa em aprovação da garantia apresentada, podendo a Câmara dos Deputados exigir a retificação ou a substituição nos prazos previstos no Termo de Referência anexo ao Edital.



11.4. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias úteis, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

11.4.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias úteis para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

11.4.2. Ultimadas as medidas constantes deste item sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas no EDITAL e neste Contrato.

11.5. O atraso na prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido no EDITAL e neste Contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 0,1% (zero vírgula um por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, limitada ao prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, sem prejuízo do disposto no item 11.6 deste Título.

11.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

11.7. A falta de prestação de garantia válida, após esgotados os prazos previstos no item 11.4 deste Título, poderá ensejar a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicaf, pelo prazo máximo de 3 (três) anos e a extinção unilateral deste Contrato por inexecução da obrigação.

11.8. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308 ou pelo e-mail contratos@camara.leg.br

11.9. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA, quando couber.

11.10. Não serão aceitas minutias de garantias.

11.11. Caso utilizada a modalidade de **seguro-garantia**, a apólice deverá ter validade durante a vigência deste Contrato, permanecendo em vigor mesmo que a CONTRATADA não pague o prêmio nas datas convencionadas.



11.11.1. A apólice do seguro-garantia deverá acompanhar as modificações referentes à vigência do contrato principal mediante a emissão do respectivo endosso pela seguradora.

11.11.2. Será permitida a substituição da apólice de seguro-garantia na data de renovação ou de aniversário, desde que mantidas as condições e coberturas da apólice vigente e nenhum período fique descoberto, ressalvado o disposto no subitem seguinte.

11.11.3. Na hipótese de suspensão deste Contrato por ordem ou inadimplemento da CONTRATANTE, a CONTRATADA ficará desobrigada de renovar a garantia ou de endossar a apólice de seguro até a ordem de reinício da execução ou o adimplemento pela CONTRATANTE.

11.11.4. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados e estar em conformidade com a Circular SUSEP n. 662/2022, ou norma que vier a substituí-la.

11.11.5. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

11.11.6. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

11.11.7. Caso se trate da modalidade seguro-garantia, ocorrido o sinistro durante a vigência da apólice, sua caracterização e comunicação poderão ocorrer fora desta vigência, não caracterizando fato que justifique a negativa do sinistro, desde que respeitados os prazos prescricionais aplicados ao contrato de seguro, nos termos do art. 20 da Circular Susep n. 662/2022.

11.12. A garantia na modalidade **caução em dinheiro** deverá ser efetuada em favor da CONTRATANTE, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.

11.12.1. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

11.13. Caso a opção seja por utilizar **títulos da dívida pública**, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

11.14. No caso de garantia na modalidade de **fiança bancária**, deverá ser emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil, e deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406/2002 (Código Civil).

11.15. No caso de garantia na modalidade de **título de capitalização**, esse deverá ser custeado por pagamento único, com resgate pelo valor total.

11.16. No caso de alteração do valor do presente Contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada ou renovada, no prazo estabelecido no



CÂMARA DOS DEPUTADOS

subitem 11.2.2 deste título, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

11.17. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados da data da notificação.

11.18. No caso de extinção deste Contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas no EDITAL e neste Contrato.

11.19. O emitente da garantia ofertada pela CONTRATADA deverá ser notificado pela CONTRATANTE quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais (art. 137, § 4º, da LEI).

11.20. Extinguir-se-á a garantia com a restituição da apólice, carta fiança ou autorização para a liberação de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia, acompanhada de declaração da CONTRATANTE, mediante termo circunstanciado, de que a CONTRATADA cumpriu todas as cláusulas deste Contrato.

11.21. A garantia somente será liberada ou restituída após a fiel execução deste Contrato ou após a sua extinção por culpa exclusiva da CONTRATANTE e, quando em dinheiro, será atualizada monetariamente.

11.22. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela CONTRATANTE com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.

11.23. A CONTRATADA autoriza a CONTRATANTE a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste Contrato.

11.24. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

.....
Ficam ratificados os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificados pelo presente aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 18 de agosto de 2025.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

Luciane Rodrigues de Paiva Ferreira
Diretora Administrativa, em exercício

Carlos Alexandre Martins Hoff
Sócio Diretor

FATURA ORDINÁRIA - 10/02/2025 a 17/08/2025

A1. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ 6.922,13 | R\$ - | R\$ 6.922,13 | R\$ 96.909,82 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 95 | R\$ 8.356,52 | R\$ - | R\$ 8.356,52 | R\$ 793.869,40 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ 4.540,87 | R\$ - | R\$ 4.540,87 | R\$ 49.949,57 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ 9.897,48 | R\$ - | R\$ 9.897,48 | R\$ 19.794,96 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ 8.000,29 | R\$ - | R\$ 8.000,29 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | R\$ | 960.523,75 |

A2. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|---------------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ - | R\$ 498,28 | R\$ 498,28 | R\$ 6.975,92 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 95 | R\$ - | R\$ 624,26 | R\$ 624,26 | R\$ 59.304,70 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ - | R\$ 292,13 | R\$ 292,13 | R\$ 3.213,43 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ - | R\$ 763,99 | R\$ 763,99 | R\$ 1.527,98 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ - | R\$ 624,26 | R\$ 624,26 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | R\$ | 71.022,03 |

A. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ 6.922,13 | R\$ 498,28 | R\$ 7.420,41 | R\$ 103.885,74 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 95 | R\$ 8.356,52 | R\$ 624,26 | R\$ 8.980,78 | R\$ 853.174,10 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ 4.540,87 | R\$ 292,13 | R\$ 4.833,00 | R\$ 53.163,00 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ 9.897,48 | R\$ 763,99 | R\$ 10.661,47 | R\$ 21.322,94 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ 8.000,29 | R\$ 624,26 | R\$ 8.624,55 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | R\$ | 1.031.545,78 |

B. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--|--|----------------------|
| SREP | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | R\$ 96,77 |
| EQUIPAMENTOS | EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | R\$ 8,90 |
| MATERIAIS | MATERIAIS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | R\$ 430,20 |
| TOTAL MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA | | R\$ 535,87 |

C. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - ITENS SOB DEMANDA

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|---|--|----------------------|
| NOT. SOB DEMANDA | ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | R\$ 15.488,38 |
| INS. SOB DEMANDA | ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SOB DEMANDA | R\$ 1.420,85 |
| DIA. SOB DEMANDA | DIÁRIAS SOB DEMANDA | R\$ 466,68 |
| TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | | R\$ 17.375,91 |

| DESCRIÇÃO | TOTAL MENSAL | VALOR |
|---|------------------|-------------------------|
| A. FATURA MENSAL ORDINÁRIA | R\$ 1.031.545,78 | |
| B. ESTIMATIVA MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA | R\$ 535,87 | |
| C. ESTIMATIVA MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | R\$ 17.375,91 | |
| TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO | | R\$ 1.049.457,56 |

FATURA ORDINÁRIA - 18/08/2025 a 09/08/2027

A1. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ 6.922,13 | R\$ - | R\$ 6.922,13 | R\$ 96.909,82 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 100 | R\$ 8.353,97 | R\$ - | R\$ 8.353,97 | R\$ 835.397,00 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ 4.540,87 | R\$ - | R\$ 4.540,87 | R\$ 49.949,57 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ 9.897,48 | R\$ - | R\$ 9.897,48 | R\$ 19.794,96 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ 7.997,74 | R\$ - | R\$ 7.997,74 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | R\$ | 1.002.051,35 |

A2. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|---------------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ - | R\$ 498,28 | R\$ 498,28 | R\$ 6.975,92 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 100 | R\$ - | R\$ 624,26 | R\$ 624,26 | R\$ 62.426,00 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ - | R\$ 292,13 | R\$ 292,13 | R\$ 3.213,43 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ - | R\$ 763,99 | R\$ 763,99 | R\$ 1.527,98 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ - | R\$ 624,26 | R\$ 624,26 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | R\$ | 74.143,33 |

A. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|------------------------|-----------------|---------------------|----------------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ 6.922,13 | R\$ 498,28 | R\$ 7.420,41 | R\$ 103.885,74 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 100 | R\$ 8.353,97 | R\$ 624,26 | R\$ 8.978,23 | R\$ 897.823,00 |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ 4.540,87 | R\$ 292,13 | R\$ 4.833,00 | R\$ 53.163,00 |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ 9.897,48 | R\$ 763,99 | R\$ 10.661,47 | R\$ 21.322,94 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ 7.997,74 | R\$ 624,26 | R\$ 8.622,00 | R\$ - |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | R\$ | 1.076.194,68 |

B. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--|--|----------------------|
| SREP | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | R\$ 97,27 |
| EQUIPAMENTOS | EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | R\$ 8,90 |
| MATERIAIS | MATERIAIS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | R\$ 430,20 |
| TOTAL MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA | | R\$ 536,37 |

C. RESUMO - TOTAIS MENSAIS - ITENS SOB DEMANDA

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|---|--|----------------------|
| NOT. SOB DEMANDA | ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | R\$ 15.488,38 |
| INS. SOB DEMANDA | ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SOB DEMANDA | R\$ 1.420,85 |
| DIA. SOB DEMANDA | DIÁRIAS SOB DEMANDA | R\$ 466,68 |
| TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | | R\$ 17.375,91 |

| DESCRIÇÃO | TOTAL MENSAL | VALOR |
|---|------------------|-------------------------|
| A. FATURA MENSAL ORDINÁRIA | R\$ 1.076.194,68 | |
| B. ESTIMATIVA MENSAL - ITENS COMPLEMENTARES À FOLHA | R\$ 536,37 | |
| C. ESTIMATIVA MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | R\$ 17.375,91 | |
| TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO | | R\$ 1.094.106,96 |

QUADRO DE REMUNERAÇÕES

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | SALÁRIO | | ADICIONAL NOTURNO | | SALÁRIO COM ADICIONAIS | |
|--------------|---|------------|--------------|-------|-------------------|--------------|------------------------|--|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 14 | R\$ 3.300,94 | R\$ - | R\$ - | R\$ 3.300,94 | | |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 100 | R\$ 4.135,51 | R\$ - | R\$ - | R\$ 4.135,51 | | |
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 | R\$ 1.935,34 | R\$ - | R\$ - | R\$ 1.935,34 | | |
| 4 | ENCARREGADO | 2 | R\$ 5.061,17 | R\$ - | R\$ - | R\$ 5.061,17 | | |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | 0 | R\$ 4.135,51 | R\$ - | R\$ - | R\$ 4.135,51 | | |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | 0 | R\$ 4.135,51 | R\$ - | R\$ - | R\$ 4.135,51 | | |
| TOTAL | | 127 | | | | | | |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | | | |
|--|--|-------------------------|--------------|--------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | | | |
| 1 CCT | OPERADOR DE TRÁFEGO SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 | QUANTIDADE DATA-BASE | 14 1-jan | | | | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | | | |
| A | Salário-Base | | R\$ 3.300,94 | | | | |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - | | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - | | | | |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - | | | | |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - | | | | |
| F | Outros | | R\$ - | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 3.300,94 | | | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | | | |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | 0,00% | R\$ - | | | | |
| B | Adicional de Férias | 3,03% | R\$ 100,02 | | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% | R\$ 745,75 | | | | |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 93,22 | | | | |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,63% | R\$ 97,96 | | | | |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 55,93 | | | | |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 37,29 | | | | |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 22,37 | | | | |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 7,46 | | | | |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 298,30 | | | | |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 43,94 | | | | |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 1.026,30 | | | | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - | | | | |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | R\$ 39,34 | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | | | | | | |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | | | | | |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | | | |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.567,88 | | | |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | |
| Percentuais | | | | | | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,35% | R\$ 13,05 | | | | |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 1,12 | | | | |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 11.770/2008) | 0,11% | R\$ 4,10 | | | | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% | R\$ 1,45 | | | | |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | R\$ 0,37 | | | | |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,09% | R\$ 115,22 | | | | |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 135,31 | | | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| Percentuais | | | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | | | |
| A | Férias (Aarts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | 9,09% | R\$ 300,06 | | | | |
| B | Ausências Legais (Aarts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 26,08 | | | | |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,01% | R\$ 0,33 | | | | |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% | R\$ 0,33 | | | | |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,02% | R\$ 0,66 | | | | |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% | R\$ 0,33 | | | | |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | | | | | |
| 4.2 - Intrajornada | | | | | | | |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 327,78 | | | |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

**1
CCT**

OPERADOR DE TRÁFEGO

SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024

**QUANTIDADE
DATA-BASE**

**14
1-jan**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ 13,43 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 13,43 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 576,79 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 3.300,94 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.567,88 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 135,31 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 327,78 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 13,43 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 6.345,34 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 576,79 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.922,13 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 338,84 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 117,92 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 41,52 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 498,28

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 6.922,13 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 498,28 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.420,41 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|--|--------|------------|----------|----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | | QUANTIDADE | 100 | |
| CCT | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 | | DATA-BASE | 1-jan | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | |
| A | Salário-Base | | | R\$ | 4.135,51 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ | - |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ | - |
| F | Outros | | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ | 4.135,51 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Adicional de Férias | | 3,03% | R\$ | 125,31 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% | R\$ | 934,30 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 116,79 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,63% | R\$ | 122,72 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 70,07 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 46,71 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 28,03 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 9,34 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 373,72 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 1.026,30 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ | 39,34 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | 3,03% | R\$ | 125,31 | |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 36,43% | R\$ | 1.701,68 | |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | R\$ | 1.065,64 | |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 2.892,63 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | |
| Submódulo 3.1 - Previsão para Rescisão | | | | | |
| A | Aviso Prédio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,35% | R\$ | 16,35 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 1,40 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d | | 0,11% | R\$ | 5,14 |
| D | Aviso Prédio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,04% | R\$ | 1,82 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | 0,01% | R\$ | 0,47 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | 3,09% | R\$ | 144,35 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ | 169,53 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | 9,09% | R\$ | 375,92 |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 32,67 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,01% | R\$ | 0,41 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% | R\$ | 0,41 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,02% | R\$ | 0,83 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% | R\$ | 0,41 |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 9,93% | R\$ | 410,66 | |
| 4.2 - Intrajornada | | 0,00% | R\$ | - | |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ | 410,66 |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

2
CCT

MOTORISTA EXECUTIVO

SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024

QUANTIDADE 100
DATA-BASE 1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ 44,54 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ 5,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 49,54 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 696,10 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 4.135,51 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.892,63 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 169,53 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 410,66 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 49,54 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 7.657,87 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 696,10 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.353,97 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 424,51 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 147,73 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 52,02 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 624,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 8.353,97 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 624,26 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.978,23 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|--|--|--|---------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 3 CCT | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | | | QUANTIDADE | 11 DATA-BASE 1-jan |
| SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2024/2024N.º DF000012/2024 | | | | | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 1.935,34 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 1.935,34 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | | | 0,00% | R\$ - |
| B | Adicional de Férias | | | 3,03% | R\$ 58,64 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | | 20,00% | R\$ 437,23 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | | 2,50% | R\$ 54,65 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | | 2,63% | R\$ 57,43 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | | 1,50% | R\$ 32,79 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | | 1,00% | R\$ 21,86 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | | 0,60% | R\$ 13,12 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | | 0,20% | R\$ 4,37 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | | 8,00% | R\$ 174,89 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ 125,88 | |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 928,40 | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - | |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ - | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | | | 3,03% | R\$ 58,64 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | | 36,43% | R\$ 796,34 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | R\$ 1.054,28 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 1.909,26 | |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Aviso Prédio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | | 0,35% | R\$ 7,65 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado (Súmula 305 TST) | | | 0,03% | R\$ 0,66 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d | | | 0,11% | R\$ 2,40 |
| D | Aviso Prédio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | | 0,04% | R\$ 0,85 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 0,01% | R\$ 0,22 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 3,09% | R\$ 67,55 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 79,33 | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | | 9,09% | R\$ 175,92 |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | | 0,79% | R\$ 15,29 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | | 0,01% | R\$ 0,19 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | | 0,01% | R\$ 0,19 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,02% | R\$ 0,39 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,01% | R\$ 0,19 |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | | 9,93% | R\$ 192,18 |
| 4.2 - Intrajornada | | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 192,18 | |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

3
CCT

HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS

SEAC/DF x SINDISERVIÇOS/DF CCT 2024/2024N.º DF000012/2024

QUANTIDADE 11
DATA-BASE 1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ 12,25 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ 34,14 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 46,39 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 378,37 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 1.935,34 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.909,26 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 79,33 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 192,18 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 46,39 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 4.162,50 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 378,37 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.540,87 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 198,66 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 69,13 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 24,34 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 292,13

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 4.540,87 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 292,13 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.833,00 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | | | |
|--|--|-------------------------|---------------------|---------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | | | |
| 4 CCT | ENCARREGADO SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 | QUANTIDADE DATA-BASE | 2 1-jan | | | | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | | | |
| A | Salário-Base | | R\$ 5.061,17 | | | | |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - | | | | |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - | | | | |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - | | | | |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - | | | | |
| F | Outros | | R\$ - | | | | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 5.061,17 | | | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | | | |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | 0,00% | R\$ - | | | | |
| B | Adicional de Férias | 3,03% | R\$ 153,35 | | | | |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% | R\$ 1.143,42 | | | | |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 142,93 | | | | |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,63% | R\$ 150,19 | | | | |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 85,76 | | | | |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 57,17 | | | | |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 34,30 | | | | |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 11,43 | | | | |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 457,37 | | | | |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - | | | | |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ - | | | | |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 1.026,30 | | | | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - | | | | |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | R\$ 39,34 | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | 3,03% | R\$ 153,35 | | | | |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 36,43% | R\$ 2.082,57 | | | | |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | R\$ 1.065,64 | | | | |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | | | | |
| | | | R\$ 3.301,56 | | | | |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | |
| Submódulo 3.1 - Previsão para Rescisão | | | | | | | |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,35% | R\$ 20,01 | | | | |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 1,72 | | | | |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d | 0,11% | R\$ 6,29 | | | | |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% | R\$ 2,22 | | | | |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | R\$ 0,57 | | | | |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,09% | R\$ 176,66 | | | | |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | | | |
| | | | R\$ 207,47 | | | | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | 9,09% | R\$ 460,06 | | | | |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 39,98 | | | | |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,01% | R\$ 0,51 | | | | |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% | R\$ 0,51 | | | | |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,02% | R\$ 1,01 | | | | |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% | R\$ 0,51 | | | | |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - | | | | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 9,93% | R\$ 502,57 | | | | |
| 4.2 - Intrajornada | | 0,00% | R\$ - | | | | |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | | | |
| | | | R\$ 502,57 | | | | |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

4
CCT

ENCARREGADO

SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024

QUANTIDADE **2**
DATA-BASE **1-jan**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|--------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ - |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ - |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 824,71 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 5.061,17 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.301,56 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 207,47 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 502,57 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ - |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 9.072,77 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 824,71 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 9.897,48 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 519,53 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 180,80 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 63,66 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 763,99

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|----------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 9.897,48 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 763,99 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 10.661,47 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 5 CCT | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 | | | QUANTIDADE 0 DATA-BASE 1-jan | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 4.135,51 | Valor |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 4.135,51 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | | | 0,00% | R\$ - |
| B | Adicional de Férias | | | 3,03% | R\$ 125,31 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | | 20,00% | R\$ 934,30 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | | 2,50% | R\$ 116,79 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | | 2,63% | R\$ 122,72 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | | 1,50% | R\$ 70,07 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | | 1,00% | R\$ 46,71 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | | 0,60% | R\$ 28,03 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | | 0,20% | R\$ 9,34 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | | 8,00% | R\$ 373,72 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ - | |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 699,75 | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - | |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ 39,34 | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | | | 3,03% | R\$ 125,31 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | | 36,43% | R\$ 1.701,68 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | R\$ 739,09 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.566,08 | |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | |
| Submódulo 3.1 - Previsão para Rescisão | | | | | |
| A | Aviso Prédio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | | 0,35% | R\$ 16,35 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado (Súmula 305 TST) | | | 0,03% | R\$ 1,40 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d | | | 0,11% | R\$ 5,14 |
| D | Aviso Prédio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | | 0,04% | R\$ 1,82 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 0,01% | R\$ 0,47 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 3,09% | R\$ 144,35 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 169,53 | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | | 9,09% | R\$ 375,92 |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | | 0,79% | R\$ 32,67 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,02% | R\$ 0,83 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | | 9,93% | R\$ 410,66 |
| 4.2 - Intrajornada | | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 410,66 | |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

5
CCT

MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO
SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024

QUANTIDADE 0
DATA-BASE 1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ 44,54 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ 5,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 49,54 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 666,42 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 4.135,51 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.566,08 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 169,53 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 410,66 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 49,54 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 7.331,32 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 666,42 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.997,74 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 424,51 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 147,73 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 52,02 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 624,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 7.997,74 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 624,26 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.622,00 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|--|--|--|---------------------------------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 6 CCT | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 | | | QUANTIDADE 0 DATA-BASE 1-jan | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 4.135,51 | Valor |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (adicional de sobreaviso) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 4.135,51 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | Percentuais | Valor |
| A | 13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i> | | | 0,00% | R\$ - |
| B | Adicional de Férias | | | 3,03% | R\$ 125,31 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | | 20,00% | R\$ 934,30 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | | 2,50% | R\$ 116,79 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | | 2,63% | R\$ 122,72 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | | 1,50% | R\$ 70,07 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | | 1,00% | R\$ 46,71 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | | 0,60% | R\$ 28,03 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | | 0,20% | R\$ 9,34 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | | 8,00% | R\$ 373,72 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ - | |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 699,75 | |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - | |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ 39,34 | |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - Adicional de Férias | | | | 3,03% | R\$ 125,31 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | | 36,43% | R\$ 1.701,68 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose | | | | | R\$ 739,09 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.566,08 | |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | |
| Submódulo 3.1 - Previsão para Rescisão | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prédio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | | 0,35% | R\$ 16,35 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado (Súmula 305 TST) | | | 0,03% | R\$ 1,40 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d | | | 0,11% | R\$ 5,14 |
| D | Aviso Prédio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | | 0,04% | R\$ 1,82 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 0,01% | R\$ 0,47 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Trabalhado | | | 3,09% | R\$ 144,35 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 169,53 | |
| MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | Percentuais | Valor |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | | 9,09% | R\$ 375,92 |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | | 0,79% | R\$ 32,67 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,02% | R\$ 0,83 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | | 0,01% | R\$ 0,41 |
| Submódulo 4.2 - Intrajornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | | 9,93% | R\$ 410,66 |
| 4.2 - Intrajornada | | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 410,66 | |

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

6
CCT

MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO
SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024

QUANTIDADE 0
DATA-BASE 1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

| | | Valor |
|----------------------------------|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | R\$ 44,54 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | R\$ - |
| C | Ferramentas relacionadas ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | R\$ 5,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | R\$ 49,54 |

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

| | | Percentuais | Valor |
|---------------------|--|--------------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | 0,27% | |
| A.1 | Administração Central | 0,12% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% | |
| B | Lucro | 0,15% | |
| C | Tributos | 7,70% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 2,70% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | 0,27% | |
| TOTAL DE BDI | | 9,09% | R\$ 666,42 |

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 4.135,51 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.566,08 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 169,53 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 410,66 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 49,54 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 7.331,32 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 666,42 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.997,74 |

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

| | | Percentuais | Valor |
|---|--|--------------------|--------------|
| A | 13º Salário | 9,09% | R\$ 424,51 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário | 34,80% | R\$ 147,73 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | 9,09% | R\$ 52,02 |

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 624,26

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

| | | Valor |
|--|--|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 7.997,74 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 624,26 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.622,00 |

| INFORMAÇÕES DE ENTRADA | | | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| INFORMAÇÕES BÁSICAS | | CARGO 1 | CARGO 2 | CARGO 3 | CARGO 4 | CARGO 5 | CARGO 6 |
| DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO | | OPERADOR DE TRÁFEGO | MOTORISTA EXECUTIVO | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | ENCARREGADO | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO |
| REMUNERAÇÕES | | R\$ 3.300,94 | R\$ 4.135,51 | R\$ 1.935,34 | R\$ 5.061,17 | R\$ 4.135,51 | R\$ 4.135,51 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 14 | 100 | 11 | 2 | 0 | 0 |
| JORNADA | | 8 22 200 | 8 22 220 | 8 22 200 | 8 22 200 | 12 15 180 | 12 15 180 |
| HORAS/DIA | | | | | | | |
| DIAS/MÊS | | | | | | | |
| HORAS/MÊS | | | | | | | |
| CCT UTILIZADA | | | | | | | |
| SINDICATOS E REFERÊNCIA | | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 1-jan | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 1-jan | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2024 N.º DF000012/2024 1-jan | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 1-jan | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 1-jan | SEAC/DF x SITRATTER/DF CCT 2024/2025 N.º DF000642/2024 1-jan |
| DATA-BASE | | | | | | | |
| ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES | | | | | | | |
| PERICULOSIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO) | | R\$ 3.300,94 | R\$ 4.135,51 | R\$ 1.935,34 | R\$ 5.061,17 | R\$ 4.135,51 | R\$ 4.135,51 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | R\$ - |
| INSALUBRIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL) | | R\$ 1.412,00 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE | | R\$ - |
| GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$) | | R\$ - |
| ADICIONAL NOTURNO | | | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL) | | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% |
| HORAS REAIS POR DIA | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HORAS FICAS POR DIA | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES) | | R\$ 3.300,94 | R\$ 4.135,51 | R\$ 1.935,34 | R\$ 5.061,17 | R\$ 4.135,51 | R\$ 4.135,51 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO | | R\$ - |
| ADICIONAL DE HORA EXTRAS | | | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1) | | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO | | R\$ - |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2) | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2) | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO | | R\$ - |
| TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO | | R\$ - |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE | | | | | | | |
| DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA | | | | | | | |
| Cidade-satélite | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Região do entorno (média ponderada do contrato atual) | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Estado - apenas para os que vêm do entorno | | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| VALORES DOS VALES | | | | | | | |
| Cidade-satélite | | R\$ 5,50 |
| Região do entorno (média ponderada do contrato atual) | | R\$ - |
| Espanhola | | R\$ - |
| VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO | | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 165,00 | R\$ 165,00 |
| PERCENTUAL DE DESCONTO | | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |
| VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO | | R\$ 198,06 | R\$ 248,13 | R\$ 116,12 | R\$ 303,67 | R\$ 248,13 | R\$ 248,13 |
| VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO | | R\$ 43,94 | R\$ - | R\$ 125,88 | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO | | | | | | | |
| VALOR CCT | | R\$ 46,65 | R\$ 46,65 | R\$ 42,20 | R\$ 46,65 | R\$ 46,65 | R\$ 46,65 |
| VALOR CD | | R\$ 35,00 |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO | | R\$ 1.026,30 | R\$ 1.026,30 | R\$ 928,40 | R\$ 1.026,30 | R\$ 699,75 | R\$ 699,75 |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| VALOR CCT | | R\$ 397,00 | R\$ 397,00 | R\$ 187,17 | R\$ 397,00 | R\$ 397,00 | R\$ 397,00 |
| VALOR MERCADO | | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO | | R\$ - |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE | | | | | | | |
| SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| VALOR CCT | | R\$ 3,30 |
| VALOR MERCADO | | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO | | R\$ - |
| AUXÍLIO ODONTOLÓGICO | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | SIM | SIM | NÃO | SIM | SIM | SIM |
| VALOR CCT | | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ 12,81 | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 |
| VALOR MERCADO | | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXILIO ODONTOLOGICO - POR POSTO | | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ - | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 |
| TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO | | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ - | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 | R\$ 39,34 |

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:

SINAPI/MPU

Categorias:

TODAS

| | | |
|--|---|---------------|
| GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | 36,43% |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 9103-1/00 | 2,63% |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% |
| GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo do Profissional Ausente - Ausências Legais | | 21,29% |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | 9,09% |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,01% |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,02% |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% |
| G | Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1) | 3,03% |
| H | 13º Salário (destacado na planilha de custos) | 8,33% |
| I | Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2) | 0,00% |
| GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista | | 3,63% |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,35% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001) | 0,11% |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,09% |
| GRUPO D: Reincidentes | | 7,76% |
| A | Reincidente do Grupo A sobre o Grupo B | 7,76% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | 69,11% |

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

| | | |
|---------------------------------------|---|--------------|
| Custos Indiretos da Contratada | | 0,27% |
| A | Administração Central - Inclui despesas para o atendimento às exigências da NR-04 | 0,12% |
| B | Seguros, Garantias e Riscos | 0,15% |
| Lucro | | 0,15% |
| A | Lucro Real sobre os Custos Administrados | 0,15% |
| Despesas Financeiras | | 0,27% |
| A | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada | 0,27% |
| A.1 | <i>Dias Úteis Considerados</i> | 8 |
| A.2 | <i>Taxa de Retorno</i> | 9,00% |
| Impostos - Tributos Federais | | 2,70% |
| A | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS | 2,22% |
| B | Programa de Integração Social - PIS | 0,48% |
| C | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 0,00% |
| Impostos - Tributos Distritais | | 5,00% |
| A | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS | 5,00% |
| SOMATÓRIO - BDI | | 9,09% |

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | |
|---|--|--|-----------|
| 1 OPERADOR DE TRÁFEGO | | 14 | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL (para todos da categoria) | VALOR |
| U.001 | Calça modelo reta, cós reto, cintura alta, dois bolsos laterais tipo faca, fechamento frontal, de Gabardine na cor preta. O tecido não pode ser transparente. (composição: 97% poliéster, 3% viscose) - feminino | 32 | R\$ 22,53 |
| U.002 | Blusa em tecido de Crepe ou Malha de Viscose com Elastano, manga curta, com gola careca, na cor preta. Opcional a colocação de logotipo da empresa, com no máximo: altura: 6cm e largura: 3cm - feminino | 32 | R\$ 20,00 |
| U.003 | Calça jeans reta, na cor escura - masculino | 24 | R\$ 20,00 |
| U.004 | Camisa Polo manga curta, malha Piquet, na cor cinza. Opcional a colocação de logotipo da empresa, com no máximo: altura: 6cm e largura: 3cm - masculino | 16 | R\$ 15,00 |
| U.005 | Camisa social (Casinha de abelha ou similar) tecido misto (mínimo 73% de algodão e 27% poliéster) na cor cinza. Opcional a colocação de logotipo da empresa, com no máximo: altura: 6cm e largura: 3cm | 8 | R\$ 22,00 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | |
| 2 MOTORISTA EXECUTIVO | | 100 | |
| 5 MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | | - | |
| 6 MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | | - | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL (para todos da categoria) | VALOR |
| U.006 | Terno Panamá ou Gabardine em poliéster com viscose, nas cores preto ou azul | 380 | R\$ 75,00 |
| U.007 | Camisa social (Casinha de abelha ou similar) tecido misto (mínimo 73% de algodão e 27% poliéster) nas cores branca ou azul clara | 380 | R\$ 20,00 |
| U.008 | Gravata lisa em poliéster, cor preta ou azul | 380 | R\$ 6,00 |
| U.009 | Sapato social em couro, preto | 380 | R\$ 35,00 |
| U.010 | Cinto preto de couro sintético | 190 | R\$ 6,00 |
| U.011 | Meia de nylon | 380 | R\$ 1,65 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | |
| 3 HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | | 11 | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL (para todos da categoria) | VALOR |
| U.012 | Calça 100% poliéster (tipo Tactel) cor azul marinho. O tecido não pode ser transparente | 44 | R\$ 20,00 |
| U.013 | Camiseta gola redonda azul marinho em malha fria. Opcional a colocação de logotipo da empresa, com no máximo: altura: 6cm e largura: 3cm | 44 | R\$ 15,00 |
| U.014 | Meia de nylon | 44 | R\$ 1,76 |

EPI - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|-------------------|--------------------------|-------------------|
| 3 | HIGIENIZADOR DE VEÍCULOS | 11 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|-------------|---|------------------------------|----------------|--------------|
| P.001 | Avental em PVC (forrado), 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. REF.: MAICOL | 2 | Unid | R\$ 8,50 |
| P.002 | Bloqueador solar com fator de proteção solar no mínimo de 30 (UV FPS 30). Inodoro. Bisnagas de 120 ml. Referência: LUVEX. | 2 | Bisnaga | R\$ 10,00 |
| P.003 | Boné tipo Árabe confeccionado em helanca com viés na aba, elástico interno traseiro para ajuste de tamanho, fechamento da saia em velcro. MARCA(S) DE REFERÊNCIA: Nexus | 1 | Unid | R\$ 7,50 |
| P.005 | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, Colarinho acolchoado, couro preto, forração em tecido, biqueira POLIPROPILENO, Palmilha higiênica antibacteriana, palmilha de montagem têxtil, solado de PU (poliuretano), bidensidade, sem cadarço. Em conformidade com a NBR ISO 20347:2015. Ref. MARLUVAS 95519 BP. | 2 | Par | R\$ 45,00 |
| P.008 | Luva de segurança em borracha nitrílica, na cor verde, sem forro. Superfície externa antiderrapante. Cano longo (46cm) e espessura mínima de 0,55mm. Ref.: Danny Nitriflex | 12 | Par | R\$ 10,00 |
| P.009 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável ou elastômero. Hastes tipo espátula confeccionadas de material plástico, com acabamento emborrachado, articuladas através de parafusos metálicos. Resistente a alto impacto, devendo apresentar a marcação na lente em conformidade com a norma ANSI/ISEA Z87.1-2015. Ref.: 3M, modelo Securefit 400. | 2 | Unid | R\$ 9,90 |
| P.010 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável ou elastômero. Hastes tipo espátula confeccionadas de material plástico, com acabamento emborrachado, articuladas através de parafusos metálicos. Resistente a alto impacto, devendo apresentar a marcação na lente em conformidade com a norma ANSI/ISEA Z87.1-2015. Ref.: 3M, modelo Securefit 400. | 2 | Unid | R\$ 9,90 |
| P.012 | Protetor auditivo, do tipo concha, constituído por duas conchas em plásticos, apresentando almofadas de espuma em suas laterais e em seu interior, haste de sustentação (acima da cabeça) em plástico rígido almofadado e metal que mantém as conchas seladas contra a região das orelhas do usuário e que sustenta as conchas. Atenuação mínima de 20 dB(A) pelo método NRRsf. Ref.: 3M modelo Muffler | 1 | Unid | R\$ 35,00 |
| P.013 | Protetor auditivo, do tipo inserção pré-moldado, de silicone, lavável, com cordão e tamanho único, com proteção mínima de 18 dB(A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref: 3M | 3 | Unid | R\$ 1,20 |
| P.015 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perimetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Dispositivo de material plástico na face lateral do respirador dotado internamente de válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref.: 3M | 9 | Unid | R\$ 1,89 |
| P.016 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano médio, resistência ao escorregamento do solado SRC. Ref. MARLUVAS | 2 | Unid | R\$ 30,00 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|-------------------|---|-------------------|
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 100 |
| 5 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA DIURNO | - |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | - |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|-------------|--|------------------------------|----------------|--------------|
| U.002 | Mascara Cirúrgica Tripla, fabricada em não tecido, 100% polipropileno, não estéril, tripla camada com filtro, três pregas horizontais, clipe nasal, soldada eletronicamente por ultrassom, cor: branca. Descartável e de uso único. Caixa com 50 unidades cada. Ref.: Descarpack ou similar | 3 | Caixa | R\$ 10,00 |
| U.003 | Óculos de segurança modelo ampla-visão constituídos de armação confeccionada em uma única peça de polipropileno na cor cinza recoberta com borracha macia que se acomoda à face do usuário, visor de policarbonato incolor, sistema de ventilação indireta composta por pequenos orifícios, distribuídos na parte superior e inferior da armação, ajuste à face do usuário através de tirante elástico dotado de presilhas plásticas nas extremidades que se encaixam nas extremidades da armação. Ref. Danny, modelo Plutão | 1 | Unid | R\$ 20,00 |
| U.006 | Luva descartável, em látex, hipoalergênica, sem pó (poder-free), não estéril, ambidestra, fornecida em caixas com 100 unidades cada. Ref.: DESCARPACK, CA 44050 | 1 | Caixa | R\$ 10,00 |

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

| PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO | | | | | | | | | | | FONTE | |
|--------------------------|-------|--|-------|-------|--------------|------------|-----------|-------------|-------------|---------|-------------|-------------------------|
| Cód. | ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT | ANUAL | VALOR DE AQ. | % RESIDUAL | VIDA ÚTIL | DEP. MENSAL | CUSTO TOTAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | |
| 10.01.01 | B.001 | Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT | 2 | R\$ | 600,00 | 10% | 5 | R\$ | 9,00 | R\$ | 18,00 | 9,09% R\$ 19,64 COTAÇÃO |

| PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO | | K (calculado) | MENSAL DEPR. | % MAN X DEP | MENSAL MAN. | BDI (%) | PREÇO TOTAL |
|-------------------------|----------------|---------------|--------------|-------------|-------------------------|---------|-------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | 1,90003968 | R\$ 18,00 | 190,00% | R\$ 34,20 | 9,09% | R\$ 37,31 |
| | Todos os itens | K1 0,85 | K2 1 | K3 0,8 | K4 1,4 | | |
| | | K5 1 | K6 0,6 | K7 1,6 | K8 1,1 | | |
| | | K9 1,5 | K10 0,9 | K11 1,4 | RESULTADO 1,90003968 | | |

* a de

| PAGAMENTO DO SOFTWARE | | | QUANTIDADE | UNIDADE | UNIT. MENSAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL |
|-----------------------|-------|--|------------|-------------|--------------|---------|-------------------|
| Cód. | ITEM | DESCRIÇÃO | | | | | |
| 10.03.01 | B.002 | Software Ponto Seculum 4 - até 200 usuário - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade | 1 | Licença/mês | R\$ 20,00 | 9,09% | R\$ 21,82 COTAÇÃO |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|-------|--|-------------|---------|--------------|------------|------------|---------|-------------|---------|
| Cód. | ITEM | DESCRIÇÃO | QUANTID/ANO | UNIDADE | VALOR DE AQ. | ANUAL MAT | MENSAL MAT | BDI (%) | PREÇO TOTAL | |
| 10.04.01 | B.003 | Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível | 37 | Bobina | R\$ 5,50 | R\$ 203,50 | R\$ 16,96 | 9,09% | R\$ 18,50 | COTAÇÃO |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | PREÇO TOTAL |
|-------------------------------|--|---|
| ITEM | DESCRIÇÃO | |
| 1 | Componente DEPRECIAÇÃO | R\$ 19,64 |
| 2 | Componente MANUTENÇÃO | R\$ 37,31 |
| 3 | Componente SOFTWARE | R\$ 21,82 |
| 4 | Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | R\$ 18,50 |
| | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 97,77 |
| | | <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 1.167,24 |

| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | | |
|--|---|---------------------|-------|
| MEMORIA DE CALCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K) | | | |
| JUSTIFICATIVAS | | | |
| K1 | Considerado o valor médio de 0,85 | Guindaste | 0,5 |
| K2 | Considerado o operador médio | Caminhão-comum | 0,8 |
| K3 | Consideradas ferramentas de primeira qualidade | Fora-de-estrada | 1 |
| K4 | Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas | Carregadeira | 1 |
| K5 | Considerando manutenção normal | Escavadeira | 1,4 |
| K6 | Equipamentos novos | Motoescavadeira | 1,1 |
| K7 | 44h por dia, 252 dias por ano | Trator de esteira | 1,2 |
| K8 | Clima quente, acima de 30° C | Manutenção | |
| K9 | Ritmo de trabalho usualmente com pressa | Excente | 0,6 |
| K10 | Considerado o operador médio | Boa | 0,8 |
| K11 | Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos | Media | 1 |
| | | Inexistente | 3 |
| | | Ruim | 1,2 |
| | | Péssima | 2 |
| | | Horas de Uso | |
| | | 1.000 | 0,5 |
| | | 8.000 | 1,3 |
| | | K7 | |
| | | 2.000 | 0,5 |
| | | 10.000 | 1,6 |
| | | K8 | |
| | | 0,6 | 3.000 |
| | | 12.000 | 1,9 |
| | | K9 | |
| | | 1 | 4.000 |
| | | 15.000 | 2,3 |
| | | K10 | |
| | | 1,5 | 5.000 |
| | | 20.000 | 3 |
| | | K11 | |
| | | Mina ou Pedreira | 0,8 |
| | | Construção Geral | 1 |
| | | Aluguel a Terceiros | 1,4 |

FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO / MANUTENÇÃO

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL | VALOR DE AQ. | % RESIDUAL | VIDA ÚTIL | DEP. MENSAL | CUSTO TOTAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | FONTE | REFERÊNCIA |
|-------|---|-------------|--------------|------------|-----------|-------------|-------------|---------|-------------|---------|------------|
| E.001 | Aspirador profissional de pó e água, 50L, com no mínimo 1.400W de potência (Referência - Eletrolux Ultralux 50) | 1 | R\$ 400,00 | 10% | 5 | R\$ 6,00 | R\$ 6,00 | 9,09% | R\$ 6,55 | Cotação | |

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO

| ITEM | DESCRIÇÃO | K (calculado) | MENSAL DEPR. | % MAN X DEP | BDI (%) | PREÇO TOTAL |
|------|--|---------------|--------------|-------------|-----------|-------------|
| | | 0,3592512 | R\$ 6,00 | 35,93% | 9,09% | R\$ 2,35 |
| | | K1 | K2 | K3 | K4 | |
| | | 0,8 | 0,9 | 0,8 | 1 | |
| | | K5 | K6 | K7 | K8 | |
| | | 1 | 0,6 | 0,5 | 1,1 | |
| | | K9 | K10 | K11 | RESULTADO | |
| | * a descrição de cada coeficiente segue abaixo | 1,5 | 0,9 | 1,4 | 0,3592512 | |

* a descrição de cada coeficiente segue abaixo

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO

ITEM DESCRIÇÃO QUANTID/ANO UNIDADE VALOR DE AQ. MENSAL M/T BDI (%) PREÇO TOTAL

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL |
|------|-------------------------------|-------------------|
| 1 | Componente DEPRECIAÇÃO | R\$ 6,55 |
| 2 | Componente MANUTENÇÃO | R\$ 2,35 |
| | SOMATÓRIO TOTAL MENSAL | R\$ 8,90 |
| | SOMATÓRIO TOTAL ANUAL | R\$ 106,80 |

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)

Fonte: MATOS, Alba Pires. Como os países europeus de ação. Site Revista Rio, 2006, 284, p. 1.

MATERIAIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

| ITEM | CÓDIGO | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL | UNIDADE | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO ANUAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL |
|------|--------|---|-------------|---------|----------------|--------------|-------------------------------|---------------------|
| 1 | M.001 | Limpa pneus - Abrilhantador de pneus líquido, de pronto uso, para conservação de pneus e emborrachados. Produto deve ser atóxico, biodegradável e não abrasivo Vassoura pita - Vassoura com base em plástico e cabo rosqueado, formato retangular, extremidades circundadas, cerdas de fibra de pita com, no mínimo, 6 cm de comprimento e média maciez. Medidas: base de plástico com medidas aproximadas de: 27 cm x 8,5 cm (comprimento x largura); cabo com no mínimo 1,60 cm de comprimento | 40 | litro | R\$ 6,00 | R\$ 240,00 | 9,09% R\$ | 261,82 |
| 2 | M.002 | Detergente líquido para limpeza de carrocerias - Detergente automotivo com formulação concentrada (diluição de 1x100) para a limpeza de toda parte externa e com alto poder de espuma. Produto deve ser atóxico, biodegradável e não abrasivo, com certificação de sustentabilidade e respeito às normas da Agência de Vigilância Sanitária (ANVISA), para produtos de limpeza e conservação | 50 | unid | R\$ 15,00 | R\$ 750,00 | 9,09% R\$ | 818,18 |
| 3 | M.003 | Saco de pano algodão alvejado - 100% algodão, alvejado; comprovação de uso de matériaprima adequada do ponto de vista ambiental, com medida aproximada de 75 cm x 50 cm | 140 | litro | R\$ 10,00 | R\$ 1.400,00 | 9,09% R\$ | 1.527,26 |
| 4 | M.004 | Flanela para limpeza - 100% algodão, branca, tamanho 59cm X 39cm com tolerância de +/- 2cm | 115 | unid | R\$ 2,90 | R\$ 333,50 | 9,09% R\$ | 363,82 |
| 5 | M.005 | Sabão de coco em tablete - 200 g - Sabão de coco em barra, devendo ser atóxico e biodegradável; comprovado processo de fabricação e utilização sustentável do ponto de vista ambiental e respeito às normas da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA), para produtos de limpeza e conservação | 20 | unid | R\$ 3,00 | R\$ 60,00 | 9,09% R\$ | 65,45 |
| 6 | M.006 | Álcool antisséptico a 70% (p/p) - Álcool etílico hidratado 70% INPM, líquido, translúcido e isento de material em suspensão | 5 | litro | R\$ 4,49 | R\$ 22,45 | 9,09% R\$ | 24,49 |
| 7 | M.007 | Escova de fibra vegetal de coco - Escova circular de fibra natural de coco, com arame galvanizado, com cerdas grandes (altura: 6 cm e diâmetro: 12 a 15 cm) | 35 | unid | R\$ 8,50 | R\$ 297,50 | 9,09% R\$ | 324,54 |
| 8 | M.008 | Borrifador da água - Borrifador ou pulverizador manual de plástico, com válvula "spray", bico ajustável e alavanca ergonômica para facilitar o manuseio (recipiente com 500 a 1000 mL, aproximadamente) | 5 | unid | R\$ 3,99 | R\$ 19,95 | 9,09% R\$ | 21,76 |
| 9 | M.009 | Balde de plástico capacidade - Produzido em polietileno de alta densidade e resistência, com alça em aço galvanizado, capacidade de 10L a 12L. Fabricado em material reciclável e atóxico | 10 | unid | R\$ 8,00 | R\$ 80,00 | 9,09% R\$ | 87,27 |
| 10 | M.010 | Manguera lonada emborrachada 3/8" (p/ ar comprimido) - Manguera lonada dotada de três camadas: uma camada interna emborrachada flexível, uma camada intermediária de fio de poliéster trançado e uma camada externa emborrachada flexível | 60 | metro | R\$ 6,00 | R\$ 360,00 | 9,09% R\$ | 392,72 |
| 11 | M.011 | Manguera de alta pressão (p/ água) - Manguera de alta pressão (água), 1/2" (meia polegada), para suportar, no mínimo, 2.300 PSI ou 160 BAR | 30 | metro | R\$ 19,00 | R\$ 570,00 | 9,09% R\$ | 621,81 |
| 12 | M.012 | Esponja - Esponja para lavar veículos, espuma de poliuretano, dimensões: 13cm x 20cm x 6cm | 115 | unid | R\$ 5,00 | R\$ 575,00 | 9,09% R\$ | 627,27 |
| 13 | M.013 | | | | | | | |
| | | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL MENSAL | R\$ 430,20 |
| | | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL ANUAL | R\$ 5.162,40 |

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

| CATEGORIAS | | QTDE DE POSTOS | HORAS / MÊS (por posto) | TOTAL HORAS / MÊS | % NOTURNA |
|------------|---|----------------|-------------------------|-------------------|-----------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 1 | 352 | 352 | 20,0% |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 1 | 1408 | 1.408 | 20,0% |
| 4 | ENCARREGADO | 1 | 176 | 176 | 20,0% |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | 1 | 0 | - | 20,0% |

| AJUSTE DE HORAS FICTAS | | AJUSTE H.NOT | HORA NORMAL | H.FICTAS/MÊS | H.ÚTEIS/MÊS |
|------------------------|---|--------------|-------------|--------------|-------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | 60,00 | 52,50 | 402,29 | 200 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | 60,00 | 52,50 | 1.609,14 | 220 |
| 4 | ENCARREGADO | 60,00 | 52,50 | 201,14 | 200 |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | 60,00 | 52,50 | - | 180 |

| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO | | SALÁRIO MÊS | VL.H.NORMAL | ADIC.H.FICTAS |
|----------------------------|---|--------------|-------------|---------------|
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | R\$ 3.300,94 | R\$ 16,50 | R\$ 3,30 |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | R\$ 4.135,51 | R\$ 18,80 | R\$ 3,76 |
| 4 | ENCARREGADO | R\$ 5.061,17 | R\$ 25,31 | R\$ 5,06 |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | R\$ 4.135,51 | R\$ 22,98 | R\$ 4,60 |

| RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | | | | | |
|---|---|-------------------------------|---------------------|--|--|
| TOTais MENSais | | PREÇO MENSAL | | | |
| 1 | OPERADOR DE TRÁFEGO | R\$ | 1.327,92 | | |
| 2 | MOTORISTA EXECUTIVO | R\$ | 6.049,66 | | |
| 4 | ENCARREGADO | R\$ | 1.018,02 | | |
| 6 | MOTORISTA EXECUTIVO - PLANTONISTA NOTURNO | R\$ | - | | |
| | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | <u>R\$ 8.395,60</u> | | |

| ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | | | | | |
|--|--|-------------------------------|---------------------|--|--|
| TOTais MENSais | | PERCENTUAIS | PREÇO MENSAL | | |
| ENCARGOS SOCIAIS | | 69,11% | R\$ 5.802,20 | | |
| BDI | | 9,09% | R\$ 1.290,58 | | |
| | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | <u>R\$ 7.092,78</u> | | |

| VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS) | | | | | |
|---|-----------------------|--|--|--|--|
| | | | | | |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | <u>R\$ 15.488,38</u> | | | | |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> | <u>R\$ 185.860,54</u> | | | | |

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SOB DEMANDA

| CATEGORIAS | BASE DE CÁLCULO | GRAU INSALUBRIDADE | ADICIONAL | CUSTO DO ADICIONAL (MENSAL) | |
|-----------------------|-----------------|--------------------|-----------|-----------------------------|--------|
| | | | | R\$ | 282,40 |
| 2 MOTORISTA EXECUTIVO | R\$ 1.412,00 | Médio | 20% | R\$ | 282,40 |

| ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL DE INSALUBRIDADE SOB DEMANDA | | |
|---|---|-----------------|
| TOTALS MENSASIS | PERCENTUAIS | |
| | ENCARGOS SOCIAIS | BDI |
| | 69,11% R\$ 195,17 | 9,09% R\$ 43,41 |
| | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL R\$ 238,58</u> | |

| CATEGORIAS | CUSTO DO ADICIONAL (MENSAL) | BDI E ENCARGOS (MENSAL) | TOTAL POR POSTO (MENSAL) | DIAS POR MÊS | VALOR TOTAL DIÁRIO DO ADICIONAL | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------|---------------------------------|--------|-----|--------|-----|
| | | | | | R\$ | 282,40 | R\$ | 238,58 | R\$ |
| 2 MOTORISTA EXECUTIVO | R\$ 282,40 | R\$ 238,58 | R\$ 520,98 | 22,00 | R\$ | 23,68 | | | |

| QUANTIDADE DE POSTOS ENVOLVIDOS NO SERVIÇO | DIAS POR ANO PARA CÁLCULO | EVENTUAIS REFLEXOS (DSR) | VALOR TOTAL DIÁRIO DO ADICIONAL | PREVISÃO TOTAL ANUAL DO ADICIONAL | PREVISÃO TOTAL MENSAL DO ADICIONAL | | | | | | | |
|--|---------------------------|--------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-----|-----|-------|-----|-----------|-----|----------|
| | | | | | R\$ | 208 | R\$ | 23,68 | R\$ | 17.050,17 | R\$ | 1.420,85 |
| | 2 | 512 | | | | | | | | | | |

| VALOR TOTAL ADICIONAL INSALUBRIDADE SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS) | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL R\$ 1.420,85</u> | | | | | | |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL R\$ 17.050,17</u> | | | | | | |

DIÁRIAS PARA VIAGENS - SOB DEMANDA

| CUSTO DA DIÁRIA (ATO DA MESA 33, DE 2012) | DESCONTO (AUX. ALIMENT.) | DIÁRIA LÍQUIDA | BDI | VALOR COM BDI | QUANTIDADE ANUAL | CUSTO ANUAL PREVISTO |
|---|--------------------------|----------------|-------|---------------|------------------|----------------------|
| R\$ 560,00 | R\$ 46,65 | R\$ 513,35 | 9,09% | R\$ 560,01 | 10,00 | R\$ 5.600,14 |

VALOR TOTAL ADICIONAL INSALUBRIDADE SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)

| | |
|--------------------------------------|----------------------------|
| <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | <u>R\$ 466,68</u> |
| <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> | <u>R\$ 5.600,16</u> |