



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 1049897/2024 (Edoc 429318/2025)

Licitação: Pregão Eletrônico nº 90047/2024

### Contrato nº 2024/206.1

#### OBJETO

Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviços de vigilância patrimonial armada e desarmada nas áreas internas e externas da Câmara dos Deputados (Edifícios e estacionamentos do Complexo da Câmara dos Deputados, Complexo Avançado CEFOR/CETEC, blocos de apartamentos residenciais dos Parlamentares, Depósito SAAN, CEAM/SIA e Residência Oficial), a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra.

#### CONTRATANTE:

Denominação/Nome por extenso: CÂMARA DOS DEPUTADOS		
CNPJ/MF: 00.530.352/0001-59		
Endereço: PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTO		
Cidade: BRASÍLIA	UF: DF	CEP: 70.160-900
Nome do Signatário: MAURO LIMEIRA MENA BARRETO		
Cargo/Função: DIRETOR ADMINISTRATIVO		

#### CONTRATADA:

Denominação/Nome por extenso: PARTNER SECURITY SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA		
CNPJ/MF: 12.817.803/0004-65		
Endereço: ADE CONJUNTO 6 LOTE 16 - ÁGUAS CLARAS		
Cidade: BRASÍLIA	UF: DF	CEP: 71.625-580
Nome do Signatário: MARCOS JOSÉ DIAS		
Cargo REPRESENTANTE LEGAL		

#### DADOS DO CONTRATO

Data da Proposta 07/10/2024	Data de assinatura 05/05/2025	Data de vigência 01/11/2024 a 31/10/2025
Preço: R\$ 33.300.509,93 (trinta e três milhões, trezentos mil, quinhentos e nove reais e noventa e três centavos)		Valor da Garantia: R\$ 1.665.025,50 (um milhão, seiscentos e sessenta e cinco mil, vinte e cinco reais e cinquenta centavos)

Nota (s) de Empenho: 2025NE000306

As partes acima identificadas acordam em celebrar o presente Aditivo, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 14.133, de 1º/4/21, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 206, de 14/10/21, publicado no Diário da Câmara dos Deputados de 15/10/21, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

Este aditivo decorre do acréscimo de 12 (doze) postos de trabalho da categoria de vigilantes, a partir de 05/05/2025, correspondente a 4,21% do valor original da prestação mensal do contrato, com amparo no art. 124, inciso I, alínea “b” e art. 125 da LEI, sendo:

- a) 4 (quatro) postos de trabalho referente ao Cargo 6 (VIGILANTE DIURNO, PORTARIAS 1, Escala 12 x 36, 7h às 19h);
- b) 4 (quatro) postos de trabalho referente ao Cargo 8 (VIGILANTE MATUTINO, PORTARIAS 1, Escala 40 horas semanais, 7h às 16h, 2ª à 6ª feira); e
- c) 4 (quatro) postos de trabalho referente ao Cargo 9 (VIGILANTE VESPERTINO, PORTARIAS 1, Escala 40 horas semanais, 13h às 22h, 2ª à 6ª feira);

O contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2024/206.1, passa a vigorar com redação modificada nos seguintes itens:

“.....

### 11. DA GARANTIA DE EXECUÇÃO

11.1. A contratação conta com garantia de execução no valor de R\$ 1.665.025,50 (um milhão, seiscentos e sessenta e cinco mil, vinte e cinco reais e cinquenta centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste Contrato.

11.2. A CONTRATADA poderá optar por uma das seguintes modalidades:

- a) caução em dinheiro ou em títulos da dívida pública emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados por seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia;
- b) fiança bancária emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil;
- c) título de capitalização custeado por pagamento único, com resgate pelo valor total;
- d) seguro-garantia.

11.2.1. No caso de opção pelo **seguro-garantia**, a garantia deverá ser apresentada no prazo de 1 (um) mês da data de homologação.

11.2.1.1. No caso de prorrogação, mantendo-se a opção pela modalidade de seguro-garantia, o prazo para apresentação da garantia será o mesmo do subitem 11.2.2 deste Título.

11.2.2. A garantia, nas modalidades **caução em dinheiro, títulos da dívida pública, fiança bancária ou títulos de capitalização**, deverá ser apresentada em até 15 (quinze) dias, prorrogáveis por igual período, a critério da CONTRATANTE, contados da data de entrega da via contratual.

11.2.2.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT, ou a data da retirada do instrumento *in loco*;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

11.3. A assinatura deste Contrato não importa em aprovação da garantia apresentada, podendo a Câmara dos Deputados exigir a retificação ou a substituição nos prazos previstos no Termo de Referência anexo ao Edital.

11.4. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias úteis, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

11.4.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias úteis para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

11.4.2. Ultimadas as medidas constantes deste item, sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas no Termo de Referência anexo ao Edital e neste Contrato.

11.5. O atraso na prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido no Termo de Referência anexo ao Edital e neste Contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 0,1% (zero vírgula um por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, limitada ao prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias, sem prejuízo do disposto no item 11.6 deste Título.

11.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

11.7. A falta de prestação de garantia válida, após esgotados os prazos previstos no item 11.4 deste Título, poderá ensejar a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicaf, pelo prazo máximo de 3 (três) anos e a extinção unilateral deste Contrato por inexecução da obrigação.

11.8. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308, ou pelo e-mail [contratos@camara.leg.br](mailto:contratos@camara.leg.br).

11.9. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA, quando couber.

11.10. Não serão aceitas minutas de garantias.

11.11. Caso utilizada a modalidade de **seguro-garantia**, a apólice deverá ter validade durante a vigência deste Contrato, permanecendo em vigor mesmo que a CONTRATADA não pague o prêmio nas datas convencionadas.

11.11.1. A apólice do seguro-garantia deverá acompanhar as modificações referentes à vigência do contrato principal mediante a emissão do respectivo endosso pela seguradora.

11.11.2. Será permitida a substituição da apólice de seguro-garantia na data de renovação ou de aniversário, desde que mantidas as condições e coberturas da apólice vigente e nenhum período fique descoberto, ressalvado o disposto no subitem seguinte.



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

11.11.3. Na hipótese de suspensão deste Contrato por ordem ou inadimplemento da CONTRATANTE, a CONTRATADA ficará desobrigada de renovar a garantia ou de endossar a apólice de seguro até a ordem de reinício da execução ou o adimplemento pela CONTRATANTE.

11.11.4. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados e estar em conformidade com a Circular SUSEP n. 662/2022, ou norma que vier a substituí-la.

11.11.5. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

11.11.6. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

11.11.7. Caso se trate da modalidade seguro-garantia, ocorrido o sinistro durante a vigência da apólice, sua caracterização e comunicação poderão ocorrer fora desta vigência, não caracterizando fato que justifique a negativa do sinistro, desde que respeitados os prazos prescricionais aplicados ao contrato de seguro, nos termos do art. 20 da Circular Susep n. 662/2022.

11.12. A garantia na modalidade **caução em dinheiro** deverá ser efetuada em favor da CONTRATANTE, em conta específica na Caixa Econômica Federal, com correção monetária.

11.12.1. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

11.13. Caso a opção seja por utilizar **títulos da dívida pública**, estes devem ter sido emitidos sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil, e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Fazenda.

11.14. No caso de garantia na modalidade de **fiança bancária**, deverá ser emitida por banco ou instituição financeira devidamente autorizada a operar no País pelo Banco Central do Brasil, e deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406/2002 (Código Civil).

11.15. No caso de garantia na modalidade de **título de capitalização**, esse deverá ser custeado por pagamento único, com resgate pelo valor total.

11.16. No caso de alteração do valor do presente Contrato, ou prorrogação de sua vigência, a garantia deverá ser ajustada ou renovada, seguindo os mesmos parâmetros utilizados quando da contratação.

11.17. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo máximo de 15 (quinze) dias, contados da data da notificação.

11.18. No caso de extinção deste Contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas no EDITAL e neste Contrato.

11.19. O emitente da garantia ofertada pela CONTRATADA deverá ser notificado pela CONTRATANTE quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais (art. 137, § 4º, da LEI).

11.20. Extinguir-se-á a garantia com a restituição da apólice, carta fiança ou autorização para a liberação de importâncias depositadas em dinheiro a título de garantia,



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

acompanhada de declaração da CONTRATANTE, mediante termo circunstanciado, de que a CONTRATADA cumpriu todas as cláusulas deste Contrato.

11.21. A garantia somente será liberada ou restituída após a fiel execução deste Contrato ou após a sua extinção por culpa exclusiva da CONTRATANTE e, quando em dinheiro, será atualizada monetariamente.

11.22. O garantidor não é parte para figurar em processo administrativo instaurado pela CONTRATANTE com o objetivo de apurar prejuízos e/ou aplicar sanções à CONTRATADA.

11.23. A CONTRATADA autoriza a CONTRATANTE a reter, a qualquer tempo, a garantia, na forma prevista neste Contrato.

11.24. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

.....”

Ficam ratificados os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificados pelo presente aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 05 de maio de 2025.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

Mauro Limeira Mena Barreto  
Diretor Administrativo

Marcos José Dias  
Representante Legal

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

01/11/2024 a 04/05/2025

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAI)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 13.903,70	R\$ -	R\$ 13.903,70	R\$ 27.807,41
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 10.891,98	R\$ -	R\$ 10.891,98	R\$ 21.783,96
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.364,19	R\$ -	R\$ 11.364,19	R\$ 22.728,39
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.986,26	R\$ -	R\$ 11.986,26	R\$ 23.972,52
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 12.510,04	R\$ -	R\$ 12.510,04	R\$ 25.020,08
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	36	R\$ 8.616,22	R\$ -	R\$ 8.616,22	R\$ 310.183,88
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ 9.458,01	R\$ -	R\$ 9.458,01	R\$ 283.740,23
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	13	R\$ 9.094,94	R\$ -	R\$ 9.094,94	R\$ 118.234,20
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	13	R\$ 9.094,94	R\$ -	R\$ 9.094,94	R\$ 118.234,20
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.129,55	R\$ -	R\$ 9.129,55	R\$ 219.109,23
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.305,91	R\$ -	R\$ 9.305,91	R\$ 223.341,91
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	60	R\$ 8.744,74	R\$ -	R\$ 8.744,74	R\$ 524.684,10
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	64	R\$ 9.586,52	R\$ -	R\$ 9.586,52	R\$ 613.537,53
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 2.532.377,62

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAI)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 1.026,64	R\$ 1.026,64	R\$ 2.053,28
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 789,58	R\$ 789,58	R\$ 1.579,16
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 826,76	R\$ 826,76	R\$ 1.653,52
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 875,72	R\$ 875,72	R\$ 1.751,44
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 916,95	R\$ 916,95	R\$ 1.833,90

6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	36	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 21.865,32
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ -	R\$ 673,62	R\$ 673,62	R\$ 20.208,60
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	13	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 7.895,81
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	13	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 7.895,81
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 14.576,88
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ -	R\$ 621,25	R\$ 621,25	R\$ 14.910,00
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	60	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 36.442,20
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	64	R\$ -	R\$ 673,62	R\$ 673,62	R\$ 43.111,68
<b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b>						<b>R\$ 175.777,60</b>

#### RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 13.903,70	R\$ 1.026,64	R\$ 14.930,34	R\$ 29.860,69
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 10.891,98	R\$ 789,58	R\$ 11.681,56	R\$ 23.363,12
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.364,19	R\$ 826,76	R\$ 12.190,95	R\$ 24.381,91
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.986,26	R\$ 875,72	R\$ 12.861,98	R\$ 25.723,96
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 12.510,04	R\$ 916,95	R\$ 13.426,99	R\$ 26.853,98
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	36	R\$ 8.616,22	R\$ 607,37	R\$ 9.223,59	R\$ 332.049,20
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ 9.458,01	R\$ 673,62	R\$ 10.131,63	R\$ 303.948,83
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	13	R\$ 9.094,94	R\$ 607,37	R\$ 9.702,31	R\$ 126.130,01
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	13	R\$ 9.094,94	R\$ 607,37	R\$ 9.702,31	R\$ 126.130,01
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.129,55	R\$ 607,37	R\$ 9.736,92	R\$ 233.686,11
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.305,91	R\$ 621,25	R\$ 9.927,16	R\$ 238.251,91





TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS		
DESCRIÇÃO	VALOR	
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$	2.708.155,22
Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$	4.234,82
Equipamentos não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$	3.885,17
Transporte para rondas	R\$	2.702,26
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO		R\$ 2.718.977,47

**Acréscimo 05/05/2025 a 31/10/2025**  
**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 13.903,70	R\$ -	R\$ 13.903,70	R\$ 27.807,41
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 10.891,98	R\$ -	R\$ 10.891,98	R\$ 21.783,96
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.364,19	R\$ -	R\$ 11.364,19	R\$ 22.728,39
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.986,26	R\$ -	R\$ 11.986,26	R\$ 23.972,52
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 12.510,04	R\$ -	R\$ 12.510,04	R\$ 25.020,08
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	40	R\$ 8.616,22	R\$ -	R\$ 8.616,22	R\$ 344.648,75
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ 9.458,01	R\$ -	R\$ 9.458,01	R\$ 283.740,23
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 9.094,94	R\$ -	R\$ 9.094,94	R\$ 154.613,95
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 9.094,94	R\$ -	R\$ 9.094,94	R\$ 154.613,95
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.129,55	R\$ -	R\$ 9.129,55	R\$ 219.109,23
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.305,91	R\$ -	R\$ 9.305,91	R\$ 223.341,91
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	60	R\$ 8.744,74	R\$ -	R\$ 8.744,74	R\$ 524.684,10
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	64	R\$ 9.586,52	R\$ -	R\$ 9.586,52	R\$ 613.537,53
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 2.639.602,00</b>

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 1.026,64	R\$ 1.026,64	R\$ 2.053,28
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 789,58	R\$ 789,58	R\$ 1.579,16
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 826,76	R\$ 826,76	R\$ 1.653,52
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 875,72	R\$ 875,72	R\$ 1.751,44
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ -	R\$ 916,95	R\$ 916,95	R\$ 1.833,90

6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	40	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 24.294,80
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ -	R\$ 673,62	R\$ 673,62	R\$ 20.208,60
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	17	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 10.325,29
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	17	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 10.325,29
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 14.576,88
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ -	R\$ 621,25	R\$ 621,25	R\$ 14.910,00
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	60	R\$ -	R\$ 607,37	R\$ 607,37	R\$ 36.442,20
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	64	R\$ -	R\$ 673,62	R\$ 673,62	R\$ 43.111,68
<b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b>						<b>R\$ 183.066,04</b>

#### RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 13.903,70	R\$ 1.026,64	R\$ 14.930,34	R\$ 29.860,69
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 10.891,98	R\$ 789,58	R\$ 11.681,56	R\$ 23.363,12
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.364,19	R\$ 826,76	R\$ 12.190,95	R\$ 24.381,91
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 11.986,26	R\$ 875,72	R\$ 12.861,98	R\$ 25.723,96
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2	R\$ 12.510,04	R\$ 916,95	R\$ 13.426,99	R\$ 26.853,98
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	40	R\$ 8.616,22	R\$ 607,37	R\$ 9.223,59	R\$ 368.943,55
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	30	R\$ 9.458,01	R\$ 673,62	R\$ 10.131,63	R\$ 303.948,83
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 9.094,94	R\$ 607,37	R\$ 9.702,31	R\$ 164.939,24
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 9.094,94	R\$ 607,37	R\$ 9.702,31	R\$ 164.939,24
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.129,55	R\$ 607,37	R\$ 9.736,92	R\$ 233.686,11
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 9.305,91	R\$ 621,25	R\$ 9.927,16	R\$ 238.251,91

12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	60	R\$ 8.744,74	R\$ 607,37	R\$ 9.352,11	R\$ 561.126,30
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	64	R\$ 9.586,52	R\$ 673,62	R\$ 10.260,14	R\$ 656.649,21
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 2.822.668,04</b>

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)				
EPI - N.REL	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 4.234,82
EQUIP - N.REL	EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 3.885,17
TRANSPORTE	TRANSPORTE PARA RONDAS					R\$ 2.702,26
<b>TOTAL MENSAL</b>						<b>R\$ 10.822,25</b>

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 2.822.668,04
Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$ 4.234,82
Equipamentos não relacionadas diretamente a um posto de trabalho	R\$ 3.885,17
Transporte para rondas	R\$ 2.702,26
<b>TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO</b>	<b>R\$ 2.833.490,29</b>

QUADRO DE REMUNERAÇÕES								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom.	2	R\$ 5.786,06	R\$ 1.735,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.521,88
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom.	2	R\$ 4.450,00	R\$ 1.335,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.785,00
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom.	2	R\$ 4.450,00	R\$ 1.335,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 272,34	R\$ 6.057,34
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom.	2	R\$ 4.450,00	R\$ 1.335,00	R\$ -	R\$ 631,09	R\$ -	R\$ 6.416,09
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom.	2	R\$ 4.450,00	R\$ 1.335,00	R\$ -	R\$ 660,80	R\$ 272,34	R\$ 6.718,14
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom.	40	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.449,94
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom.	30	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ 485,45	R\$ -	R\$ 4.935,39
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.449,94
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira	17	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.449,94
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.449,94
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira	24	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ 101,71	R\$ -	R\$ 4.551,65
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom.	60	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.449,94
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom.	64	R\$ 3.423,03	R\$ 1.026,91	R\$ -	R\$ 485,45	R\$ -	R\$ 4.935,39
TOTAL DE POSTOS		286						

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
1	VIGILANTE SUPERVISOR II			QUANTIDADE	2
	Escala 12 X 36				
	7h às 19h				
	2ª feira a Dom				
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024			DATA-BASE	01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	5.786,06
B	Adicional de Periculosidade			R\$	1.735,82
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	7.521,88
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado			0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$ 227,91
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			20,00%	R\$ 1.689,71
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$ 211,21
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap An			1,50%	R\$ 126,73
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$ 126,73
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$ 84,49
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$ 50,69
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$ 16,90
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$ 675,89
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	696,30
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - Adicional de Férias				3,03%	R\$ 227,91
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				35,30%	R\$ 2.982,35
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 728,46
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$	3.938,72
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,42%	R\$ 35,48
B	13º sobre aviso prévio indenizado			0,04%	R\$ 3,38
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,03%	R\$ 2,53
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)			3,20%	R\$ 270,35
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)			0,08%	R\$ 6,76
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$	318,50
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$ 683,74
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)			0,10%	R\$ 7,52
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,02%	R\$ 1,50
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,02%	R\$ 1,50
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,01%	R\$ 0,75
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,05%	R\$ 3,76
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais				9,29%	R\$ 698,78
4.2 - Intrajornada				0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$	698,78

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
1	<b>VIGILANTE SUPERVISOR II</b> <b>Escala 12 X 36</b> <b>7h às 19h</b> <b>2ª feira a Dom</b>		<b>QUANTIDADE</b> 2
<b>CCT</b>	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		<b>DATA-BASE</b> 01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 46,85
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 46,85</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>11,01%</b>	<b>R\$ 1.378,97</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 7.521,88
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.938,72
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 318,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 698,78
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 46,85
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 12.524,73</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.378,97
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 13.903,70</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 683,53
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 241,29
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 101,82
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 1.026,64</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 13.903,70
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 1.026,64
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 14.930,34</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
2	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 2
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE 01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
	A	Salário-Base		R\$ 4.450,00
	B	Adicional de Periculosidade		R\$ 1.335,00
	C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
	D	Adicional Noturno		R\$ -
	E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
	F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.785,00
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
	A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 175,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.299,54
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 162,44
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$ 97,47
	D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 97,47
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 64,98
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 38,99
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 13,00
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 519,82
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
	A	Auxílio Transporte		R\$ -
	B	Auxílio Alimentação		R\$ 696,30
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$ 175,29
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$ 2.293,71
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 728,46
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.197,46
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
	A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 27,29
	B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 2,60
	C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,95
	D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$ 207,93
	E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$ 5,20
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 244,97
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
	A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 525,86
	B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$ 5,79
	C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$ 1,16
	D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$ 1,16
	E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$ 0,58
	F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$ 2,89
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
	A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$ 537,43
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 537,43



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
----------------------------------	--	--	--

2	VIGILANTE SUPERVISOR I		QUANTIDADE	2
	INTERNO DIURNO			
	Escala 12 x 36			
	7h às 19h			
	2ª feira a Dom			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 46,85
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 46,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 1.080,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.785,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.197,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 244,97
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 537,43
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 46,85
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 9.811,71
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.080,27
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.891,98

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 525,70
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 185,57
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 78,31
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 789,58

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.891,98
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 789,58
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.681,56

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 2
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024	DATA-BASE	01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
	A	Salário-Base		R\$ 4.450,00
	B	Adicional de Periculosidade		R\$ 1.335,00
	C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
	D	Adicional Noturno		R\$ -
	E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
	F	Outros (especificar)		R\$ 272,34
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.057,34
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			Percentuais	Valor
	A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 183,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.360,72
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 170,09
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$ 102,05
	D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 102,05
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 68,04
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 40,82
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 13,61
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 544,29
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
	A	Auxílio Transporte		R\$ -
	B	Auxílio Alimentação		R\$ 696,30
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$ 183,54
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$ 2.401,67
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 728,46
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.313,67
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
	A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 28,58
	B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 2,72
	C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,04
	D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$ 217,72
	E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$ 5,44
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 256,50
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Percentuais	Valor
	A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 550,61
	B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$ 6,06
	C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$ 1,21
	D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$ 1,21
	E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$ 0,61
	F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$ 3,03
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
	A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$ 562,73
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 562,73

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
----------------------------------	--	--	--

3	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO DIURNO		QUANTIDADE	2
	Escala 12 x 36			
	7h às 19h			
	2ª feira a Dom			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 46,85
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 46,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 1.127,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.057,34
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.313,67
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 256,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 562,73
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 46,85
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 10.237,09
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.127,10
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.364,19

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 550,45
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 194,31
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 82,00
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 826,76

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 11.364,19
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 826,76
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.190,95

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE	2
	CCT			SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024	
				DATA-BASE	01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
	A	Salário-Base		R\$	4.450,00
	B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.335,00
	C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
	D	Adicional Noturno		R\$	631,09
	E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
	F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 6.416,09
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			Percentuais	Valor	
	A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>	0,00%	R\$	-
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	194,41
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	1.441,31
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	180,16
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	108,10
	D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	108,10
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	72,07
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	43,24
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	14,41
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	576,52
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
	A	Auxílio Transporte		R\$	-
	B	Auxílio Alimentação		R\$	696,30
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$	194,41
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$	2.543,91
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	728,46
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 3.466,78
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
	A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	30,27
	B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,88
	C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	2,16
	D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	230,61
	E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	5,77
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 271,69
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Percentuais	Valor	
	A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	583,22
	B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	6,42
	C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	1,28
	D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	1,28
	E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,64
	F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	3,21
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
	A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$	596,05
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 596,05

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
4	VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO		
	Escala 12 x 36		QUANTIDADE
	19h às 7h		2
	2ª feira a Dom		
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE 01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 46,85
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 46,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 1.188,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.416,09
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.466,78
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 271,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 596,05
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 46,85
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 10.797,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.188,80
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.986,26

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 583,05
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 205,82
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 86,85
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 875,72

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 11.986,26
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 875,72
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.861,98

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 2
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024			DATA-BASE 01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
	A	Salário-Base		R\$ 4.450,00
	B	Adicional de Periculosidade		R\$ 1.335,00
	C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
	D	Adicional Noturno		R\$ 660,80
	E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
	F	Outros (especificar)		R\$ 272,34
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.718,14
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias			Percentuais	Valor
	A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 203,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 1.509,16
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 188,65
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$ 113,19
	D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 113,19
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 75,46
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 45,27
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 15,09
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 603,67
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
	A	Auxílio Transporte		R\$ -
	B	Auxílio Alimentação		R\$ 696,30
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$ 203,56
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$ 2.663,68
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 728,46
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.595,70
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
	A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 31,69
	B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 3,02
	C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,26
	D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$ 241,47
	E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$ 6,04
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 284,48
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			Percentuais	Valor
	A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 610,68
	B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$ 6,72
	C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$ 1,34
	D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$ 1,34
	E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$ 0,67
	F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$ 3,36
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
	A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$ 624,12
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 624,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			

5	VIGILANTE SUPERVISOR I EXTERNO NOTURNO		QUANTIDADE	2
	Escala 12 x 36			
	19h às 7h			
	2ª feira a Dom			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 46,85
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 46,85

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 1.240,75

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.718,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.595,70
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 284,48
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 624,12
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 46,85
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 11.269,29
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.240,75
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.510,04

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 610,50
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 215,51
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 90,94
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 916,95

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 12.510,04
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 916,95
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.426,99

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
6	VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 40
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024			DATA-BASE 01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
				Valor
A	Salário-Base			R\$ 3.423,03
B	Adicional de Periculosidade			R\$ 1.026,91
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.449,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 134,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		20,00%	R\$ 999,63
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 124,95
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A		1,50%	R\$ 74,97
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 74,97
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 49,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 29,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 10,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 399,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 22,40
B	Auxílio Alimentação			R\$ 696,30
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$ 134,83
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$ 1.764,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 750,86
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.650,03
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,42%	R\$ 20,99
B	13º sobre aviso prévio indenizado		0,04%	R\$ 2,00
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,50
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)		3,20%	R\$ 159,94
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)		0,08%	R\$ 4,00
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 188,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 404,50
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,10%	R\$ 4,45
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,02%	R\$ 0,89
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,02%	R\$ 0,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,01%	R\$ 0,44
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,05%	R\$ 2,22
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$ 413,40
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 413,40



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
6	VIGILANTE DIURNO		QUANTIDADE	40
	PORTARIAS 1			
	Escala 12 x 36			
	7h às 19h			
	2ª feira a Dom			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 59,86
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 59,86

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 854,56

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.449,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.650,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 188,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,40
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 59,86
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.761,66
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 854,56
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.616,22

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 404,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 142,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 60,24
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 607,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.616,22
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 607,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.223,59

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
7	VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 30
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE 01/01/2024
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.423,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	485,45
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.935,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	149,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	1.108,69
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	138,59
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	83,15
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	83,15
E	SENAL ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	55,43
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	33,26
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,09
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	443,47
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	22,40
B	Auxílio Alimentação		R\$	696,30
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	149,54
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.956,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	750,86
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.857,23
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	23,28
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,22
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,66
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	177,39
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,43
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 208,98
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	448,63
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,94
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,99
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,99
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,49
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,47
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	458,50
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 458,50

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
7	VIGILANTE NOTURNO		QUANTIDADE	30
	PORTARIAS 1			
	Escala 12 x 36			
	19h às 7h			
	2ª feira a Dom			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 59,86
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 59,86

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 938,05

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.935,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.857,23
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,98
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 458,50
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 59,86
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.519,96
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 938,05
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.458,01

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 448,49
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 158,32
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 66,81
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 673,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.458,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 673,62
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.131,63

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira			QUANTIDADE 17
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024	DATA-BASE	01/01/2024
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.423,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.449,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	134,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	999,63
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	124,95
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	74,97
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	74,97
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	49,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	29,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	399,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	128,70
B	Auxílio Alimentação		R\$	1.021,24
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	134,83
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.764,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.182,10
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.081,27
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	20,99
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,00
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,50
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	159,94
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,00
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 188,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	404,50
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,45
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,89
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,44
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,22
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	413,40
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 413,40

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			

8	VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1			QUANTIDADE	17
	Escala 40 horas semanais				
	7h às 16h				
	2ª à 6ª feira				
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024			DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	59,86
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ 59,86

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 902,04

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.449,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.081,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 188,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,40
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 59,86
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.192,90
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 902,04
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.094,94

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 404,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 142,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 60,24
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 607,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.094,94
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 607,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.702,31

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
9	VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira			QUANTIDADE 17
	CCT SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024			DATA-BASE 01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.423,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.449,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	134,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	999,63
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	124,95
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	74,97
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	74,97
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	49,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	29,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	399,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	128,70
B	Auxílio Alimentação		R\$	1.021,24
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	134,83
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.764,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.182,10
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.081,27
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	20,99
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,00
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,50
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	159,94
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,00
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 188,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	404,50
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,45
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,89
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,44
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,22
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	413,40
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 413,40

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
9	VIGILANTE VESPERTINO		QUANTIDADE	17
	PORTARIAS 1			
	Escala 40 horas semanais			
	13h às 22h			
	2ª à 6ª feira			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 59,86
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 59,86

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 902,04

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.449,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.081,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 188,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,40
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 59,86
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.192,90
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 902,04
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.094,94

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 404,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 142,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 60,24
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 607,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.094,94
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 607,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.702,31

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira			QUANTIDADE 24
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024		DATA-BASE 01/01/2024
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
	A	Salário-Base		R\$ 3.423,03
	B	Adicional de Periculosidade		R\$ 1.026,91
	C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
	D	Adicional Noturno		R\$ -
	E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
	F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.449,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
	A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
	B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 134,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
	A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$ 999,63
	B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 124,95
	C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$ 74,97
	D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 74,97
	E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 49,98
	F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 29,99
	G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,00
	H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 399,85
	I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
	A	Auxílio Transporte		R\$ 128,70
	B	Auxílio Alimentação		R\$ 1.021,24
	C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
	D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias			3,03%	R\$ 134,83
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			35,30%	R\$ 1.764,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.182,10
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.081,27
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
	A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$ 20,99
	B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$ 2,00
	C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,50
	D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$ 159,94
	E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$ 4,00
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 188,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
	A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 404,50
	B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$ 4,45
	C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$ 0,89
	D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$ 0,89
	E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$ 0,44
	F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$ 2,22
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
	A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			9,29%	R\$ 413,40
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 413,40



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			

10	VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS		QUANTIDADE	24
	Escala 40 horas semanais			
	7h às 16h			
	2ª à 6ª feira			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 91,04
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 91,04

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 905,47

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.449,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.081,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 188,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,40
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 91,04
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.224,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 905,47
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.129,55

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 404,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 142,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 60,24
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 607,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.129,55
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 607,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.736,92

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira			QUANTIDADE 24
	CCT SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024			DATA-BASE 01/01/2024
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.423,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	101,71
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.551,65
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	137,91
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	1.022,48
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	127,81
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	76,69
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	76,69
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	51,12
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	30,67
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,22
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	408,99
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	128,70
B	Auxílio Alimentação		R\$	1.021,24
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	137,91
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.804,67
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.182,10
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.124,68
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	21,47
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,04
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,53
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	163,60
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,09
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 192,73
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	413,74
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,55
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,91
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,91
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,46
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,28
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	422,85
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 422,85

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
11	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS		QUANTIDADE	24
	Escala 40 horas semanais			
	14h às 23h			
	2ª à 6ª feira			
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 91,04
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 91,04

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 922,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.551,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.124,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 192,73
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 422,85
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 91,04
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.382,95
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 922,96
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.305,91

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 413,62
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 146,01
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 61,62
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 621,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.305,91
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 621,25
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.927,16

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
12	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE	60
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024		DATA-BASE	01/01/2024
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
	A	Salário-Base		R\$	3.423,03
	B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-	
D	Adicional Noturno		R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-	
F	Outros (especificar)		R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	4.449,94
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>	0,00%	R\$	-	
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	134,83	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	999,63	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	124,95	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	74,97	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	74,97	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	49,98	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	29,99	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,00	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	399,85	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte		R\$	22,40	
B	Auxílio Alimentação		R\$	696,30	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	134,83	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.764,34	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	750,86	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$	2.650,03
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	20,99	
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,00	
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,50	
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	159,94	
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,00	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$	188,43
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	404,50	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,45	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,89	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,89	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,44	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,22	
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	413,40	
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-	
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$	413,40

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
12	VIGILANTE DIURNO		
	POSTOS EXTERNOS		
	Escala 12 x 36		
	7h às 19h		
2ª feira a Dom		QUANTIDADE	60
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024	DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 175,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 175,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 867,31

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.449,94
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.650,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 188,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 413,40
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 175,63
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.877,43
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 867,31
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.744,74

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 404,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 142,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 60,24
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 607,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.744,74
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 607,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.352,11

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom			QUANTIDADE 64
	CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DF000333/2024	DATA-BASE	01/01/2024
	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.423,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	1.026,91
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	485,45
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.935,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	149,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%	R\$	1.108,69
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	138,59
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap A	1,50%	R\$	83,15
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	83,15
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	55,43
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	33,26
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,09
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	443,47
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	22,40
B	Auxílio Alimentação		R\$	696,30
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	32,16
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - Adicional de Férias		3,03%	R\$	149,54
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		35,30%	R\$	1.956,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	750,86
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.857,23
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%	R\$	23,28
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	2,22
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,66
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%	R\$	177,39
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%	R\$	4,43
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 208,98
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	448,63
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%	R\$	4,94
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%	R\$	0,99
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%	R\$	0,99
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%	R\$	0,49
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%	R\$	2,47
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,29%	R\$	458,50
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 458,50

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
13	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS		
	Escala 12 x 36		
	19h às 7h		
	2ª feira a Dom		
CCT	SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 N° DF000333/2024	DATA-BASE	01/01/2024

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 175,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 175,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,87%	
A.1	Administração Central		0,67%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%	
B	Lucro		0,30%	
C	Tributos		8,65%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		3,65%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,23%	
TOTAL DE BDI			11,01%	R\$ 950,79

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.935,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.857,23
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 208,98
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 458,50
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 175,63
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.635,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 950,79
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.586,52

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		9,09%	R\$ 448,49
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário		35,30%	R\$ 158,32
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		11,01%	R\$ 66,81
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 673,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.586,52
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 673,62
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.260,14

INFORMAÇÕES DE ENTRADA									
INFORMAÇÕES BÁSICAS									
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO									
CARGO 1									
CARGO 2									
CARGO 3									
CARGO 4									
CARGO 5									
CARGO 6									
CARGO 7									
CARGO 8									
CARGO 9									
VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira à Dom									
VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira à Dom									
VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira à Dom									
VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira à Dom									
VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira à Dom									
VIGILANTE AUXILIO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 22h 2ª e 4ª feira									
VIGILANTE (RESERVISTA) PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 22h 2ª e 4ª feira									
REMINERAÇÕES									
QUANTIDADE DE POSTOS									
JORNADA									
HORAS									
CCT UTILIZADA									
SINDESV/DF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DP0003332024 01/01/2024									
SINDICATOS E REFERÊNCIA									
DATA BASE									
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES									
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)									
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)									
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE									
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)									
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)									
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE									
SINTIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)									
ADICIONAL DE MOTIVAZÃO 10% DO PISO DE R\$ 2.723,41 - Ciliandra Duarte da CCT)									
ADICIONAL NOTURNO									
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL CONFORME CCT)									
HORAS REAIS POR DIA									
HORAS FICTAS POR DIA									
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)									
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA - POR POSTO Valor de 20% correspondente de 2 horas reais de CCT)									
ADICIONAL DE HORA EXTRA									
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)									
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)									
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO									
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)									
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)									
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO									
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO									
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE									
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA									
Cidade-satélite									
Estatado - apenas para os que vêm de exterior									
Estatado - apenas para os que vêm de exterior									
VALORES DOS VALES									
Estatado									
Estatado									
Estatado									
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO									
VALOR MENSAL DE DESCONTO									
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO									
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO									
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO									
VALOR CCT (R\$ 47,37 - 2% Ciliandra 12 - Parágrafo 2º (R\$ 47,37 x 0,05 = R\$ 46,42) - PAT Anexo									
VALOR CCT									
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO									
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR									
OBRIGAÇÃO DE PAGTO									
VALOR CCT									
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO									
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL, AKA ODONT, AKA CREQUE									
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL									
OBRIGAÇÃO DE PAGTO									
VALOR CCT									
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO									
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO									
OBRIGAÇÃO DE PAGTO									
VALOR CCT									
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO									
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO									



INFORMAÇÕES DE ENTRADA				
INFORMAÇÕES BÁSICAS	CARGO 10	CARGO 11	CARGO 12	CARGO 13
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	VIGILANTE NOTURNO ESTACIONAMENTOS Escala: 40 horas semanais 7h às 19h 2ª e 4ª-feira	VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala: 40 horas semanais 14h às 22h 2ª e 4ª-feira	VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala: 12 x 36 7h às 19h 2ª-feira à Dom	VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala: 12 x 36 19h às 7h 2ª-feira à Dom
REMUNERAÇÕES	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03
QUANTIDADE DE POSTOS	24	24	60	64
JORNADA	200	200	180	180
HORAS TRABALHADAS	22	22	15	15
CCT UTILIZADA				
SINDICATOS E REFERÊNCIA	SINDES/DPF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DFO0033332024 07/07/2024	SINDES/DPF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DFO0033332024 07/07/2024	SINDES/DPF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DFO0033332024 07/07/2024	SINDES/DPF X SINDESP/DF 2024/2024 Nº DFO0033332024 07/07/2024
DATA BASE	07/07/2024	07/07/2024	07/07/2024	07/07/2024
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES				
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	30%	30%	30%	30%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03	R\$ 3.423,03
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$ 1.026,91	R\$ 1.026,91	R\$ 1.026,91	R\$ 1.026,91
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL - R\$	-	-	-	-
ADICIONAL DE NOTURNEZ (10% DO RISCO DE R\$ 2.723,41 - Classificação Quarta da CCT)	-	-	-	-
ADICIONAL NOTURNO				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL CONFORME CCT)	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA	0	1	0	7
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	1,14	0,00	8,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 4.448,94	R\$ 4.448,94	R\$ 4.448,94	R\$ 4.448,94
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO <i>Valor de 220 conforme previsão de comissão de acordo da CCT</i>	-	101,71	-	485,45
ADICIONAL DE HORA EXTRA				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE				
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA	68% Classe-satélite 32% Especialidade - apenas para os que vêm do entorno	68% 32% 32%	68% 32% 32%	68% 32% 32%
VALORES DOS VALES	R\$ 5,50 R\$ 9,20 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 9,20 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 9,20 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 9,20 R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 324,08	R\$ 324,08	R\$ 227,75	R\$ 227,75
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 205,38	R\$ 205,38	R\$ 205,38	R\$ 205,38
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	R\$ 128,70	R\$ 128,70	R\$ 22,40	R\$ 22,40
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO				
VALOR CCT	R\$ 46,42	R\$ 46,42	R\$ 46,42	R\$ 46,42
VALOR CD	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 1.021,24	R\$ 1.021,24	R\$ 695,50	R\$ 695,50
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL, AUX. ODONT. AUX. CRECHE				
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL	SIM	SIM	SIM	SIM
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16
VALOR MERCADO	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16	R\$ 32,16

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		Percentuais
Referência:	SINAPI/MPU	
Categorias:	TODAS	
GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		35,30%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	20,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8011-1/01 (3% x 0,50) - Fap Anexo	1,50%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%
GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo do Profissional Ausente - Ausências Legais		20,65%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,10%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,02%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,02%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,01%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,05%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%
GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		3,77%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,42%
B	13º sobre aviso prévio indenizado	0,04%
C	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%
D	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	3,20%
E	Indenização Adicional - data-base (Art. 9º, Lei 7.238/1984)	0,08%
GRUPO D: Reincidências		7,29%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	7,29%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		67,01%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
<b>Custos Indiretos da Contratada</b>			<b>0,87%</b>
A	Administração Central		0,67%
B	Seguros, Garantias e Riscos		0,20%
<b>Lucro</b>			<b>0,30%</b>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		0,30%
<b>Despesas Financeiras</b>			<b>0,23%</b>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,234%
A.1	<i>Dias Úteis Considerados</i>	11	
A.2	<i>Taxa de Retorno</i>		5,50%
<b>Impostos - Tributos Federais</b>			<b>3,65%</b>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		3,00%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		0,00%
<b>Impostos - Tributos Distritais</b>			<b>5,00%</b>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		5,00%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>			<b>11,01%</b>

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS	QUANTIDADE
1 VIGILANTE SUPERVISOR II Escala 12 X 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2
2 VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2
3 VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO DIURNO Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom	2
4 VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2
5 VIGILANTE SUPERVISOR I INTERNO NOTURNO Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom	2

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
	Ternos composto de 1 (um) paletó e 1 (uma) calça, confeccionados em tecido de poliéster (95%) e elastano (5%), na cor preta, tamanho de acordo com o manequim do usuário, com forro 100% poliester ou Termino feminino composto de 1 (um) blazer e 1 (uma) calça, confeccionados em tecido poliéster (95%) e elastano(5%) de 1ª qualidade, na cor preta, tamanho de acordo com o manequim do usuário com forro 100% poliester	2	10	20	R\$ 109,97
	Camisas social na cor branca em tecido 100% algodão	4	10	40	R\$ 30,53
	Sobretudo 100% em lã fria (92% poliéster, 5% viscose, 3% elastano), forro 100% poliester, com bo	1	10	10	R\$ 94,06
	Meias social na cor preta	4	10	40	R\$ 5,18
	Cinto de couro na cor preta	1	10	10	R\$ 17,18
	Gravata na mesma cor do terno, lisa, com tecido 100% poliéster ou Lenço feminino para usar no pescoço na cor branca	1	10	10	R\$ 10,25
	Sapatos social na cor preta, em couro, com cadarço, solado antiderrapante, em borracha, colado e costurado ao cabedal, forração interna em tecido, palmilha GEL anti-stress, amortecedor de impacto; ou Sapato social feminino, em couro, tipo mocassin ortopédico, forro interno em malha espumada, palmilha tipo calcanheira conformada, solado em borracha antiderrapante	2	10	20	R\$ 38,99

CATEGORIAS				QUANTIDADE
6 VIGILANTE DIURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom				40
7 VIGILANTE NOTURNO PORTARIAS 1 Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom				30
8 VIGILANTE MATUTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira				17
9 VIGILANTE VESPERTINO PORTARIAS 1 Escala 40 horas semanais 13h às 22h 2ª à 6ª feira				17

  

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
	<p>Ternos composto de 1 (um) paletó e 1 (uma) calça, confeccionados em tecido de poliéster (95%) e elastano (5%), na cor preta, tamanho de acordo com o manequim do usuário, com forro 100% poliester ou Termino feminino composto de 1 (um) blazer e 1 (uma) calça, confeccionados em tecido poliéster (95%) e elastano(5%) de 1ª qualidade, na cor preta, tamanho de acordo com o manequim do usuário com forro 100% poliester</p> <p>Camisas social na cor branca em tecido 100% algodão</p> <p>Sobretudo 100% em lã fria (92% poliéster, 5% viscose, 3% elastano), forro 100% poliester, com bo</p> <p>Meias social na cor preta</p> <p>Cinto de couro na cor preta</p> <p>Gravata na mesma cor do terno, lisa, com tecido 100% poliéster ou Lenço feminino para usar no pescoço na cor branca</p> <p>Sapatos social na cor preta, em couro, com cadarço, solado antiderrapante, em borracha, colado e costurado ao cabedal, forração interna em tecido, palmilha GEL anti-stress, amortecedor de impacto; ou Sapato social feminino, em couro, tipo mocassim ortopédico, forro interno em malha espumada, palmilha tipo calcanheira conformada, solado em borracha antiderrapante</p> <p>Capa de colete balístico com ajuste de altura e lagura através de presilhas na cor preta</p> <p>Cinto tático de nylon na cor preta, pai e filho, com coldre, porta cassetete, porta munição, porta algema e porta tonfa</p>	<p>2</p> <p>4</p> <p>1</p> <p>4</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>	<p>104</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>104</p>	<p>208</p> <p>416</p> <p>104</p> <p>416</p> <p>104</p> <p>104</p> <p>208</p> <p>104</p> <p>104</p>	<p>R\$ 109,97</p> <p>R\$ 30,53</p> <p>R\$ 94,06</p> <p>R\$ 5,18</p> <p>R\$ 17,18</p> <p>R\$ 10,25</p> <p>R\$ 38,99</p> <p>R\$ 85,60</p> <p>R\$ 70,49</p>

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
10 VIGILANTE MATUTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 7h às 16h 2ª à 6ª feira		24			
11 VIGILANTE VESPERTINO ESTACIONAMENTOS Escala 40 horas semanais 14h às 23h 2ª à 6ª feira		24			
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
	Calças tática na cor preta, em tecido ripstop (algodão 35% e poliéster 65%), com 06 bolsos	4	24	96	R\$ 91,10
	Coturnos tático na cor preta, todo em nobuk animal com espessura de 18/20 linhas, solado de borracha anti-derrapante com blaqueação lateral, forrado com pluma e dublado com espuma de 10 mm na língua e de 12 mm na parte traseira superior, passadores de nylon, palmilha de EVA de 6 mm, dublada com tecido antimicrobiano entressola de EVA moldado e comprimido, tornozelo moldado e reforçado, marca de ref. Kallucci	2	24	48	R\$ 124,89
	Cinto tático, tipo cadarço, na cor preta, com fivela preta	1	24	24	R\$ 10,61
	Camisas mangas curtas com lapelas nos ombros, na cor branca, 100% algodão (estilo PM), com aplique da bandeira nacional no ombro esquerdo	4	24	96	R\$ 37,61
	Apito profissional em plástico com bolinha que não trava em contato com a saliva ou água	1	24	24	R\$ 1,97
	Fiel em nylon na cor preta, medindo aproximadamente 1 metro de comprimento em sua extremidade maior e 70cm em sua extremidade menor, sendo todo trançado em sua parte superior	1	24	24	R\$ 4,99
	Bonés em tecido ripstop, na cor preta, com logomarca da empresa na parte frontal e bandeira nacional na parte posterior	4	24	96	R\$ 8,17
	Meias em algodão, cano alto, para coturno, na cor preta	4	24	96	R\$ 2,36
	Japona na cor preta, feita em ripstop (algodão 35% e poliéster 65%) e forro em tecido popeline com bolsos	1	24	24	R\$ 96,49
	capa de colete balístico com ajuste de altura e lagura através de presilhas na cor preta	1	24	24	R\$ 85,60
	cinto tático de nylon na cor preta, pai e filho, com coldre, porta cassetete, porta munição, porta algema e porta tonfa	1	24	24	R\$ 70,49
	capa de chuva longa com capuz, 1/2 canela, em pvc, costuras seladas, impermeável, com listras reflexivas	1	24	24	R\$ 10,91
	Óculos de segurança, com armação e visor curvo, modelo Cayman, confeccionados em uma única peça de policarbonato, com proteção anti-embaçante, visor cor cinza. Marca de ref. Carbografitte	1	24	24	R\$ 4,65

CATEGORIAS		QUANTIDADE			
12 VIGILANTE DIURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 7h às 19h 2ª feira a Dom		60			
13 VIGILANTE NOTURNO POSTOS EXTERNOS Escala 12 x 36 19h às 7h 2ª feira a Dom		64			
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
	Calças tática na cor preta, em tecido ripstop (algodão 35% e poliéster 65%), com 06 bolsos	4	124	496	R\$ 91,10
	Coturnos tático na cor preta, todo em nobuk animal com espessura de 18/20 linhas, solado de borracha anti-derrapante com blaqueação lateral, forrado com pluma e dublado com espuma de 10 mm na língua e de 12 mm na parte traseira superior, passadores de nylon, palmilha de EVA de 6 mm, dublada com tecido antimicrobiano entressola de EVA moldado e comprimido, tornozelo moldado e reforçado, marca de ref. Kallucci	2	124	248	R\$ 124,89
	Cinto tático, tipo cadação, na cor preta, com fivela preta	1	124	124	R\$ 10,61
	Camisas mangas curtas com lapelas nos ombros, na cor branca, 100% algodão (estilo PM), com aplique da bandeira nacional no ombro esquerdo	4	124	496	R\$ 37,61
	Apito profissional em plástico com bolinha que não trava em contato com a saliva ou água	1	124	124	R\$ 1,97
	Fiel em nylon na cor preta, medindo aproximadamente 1 metro de comprimento em sua extremidade maior e 70cm em sua extremidade menor, sendo todo trançado em sua parte superior	1	124	124	R\$ 4,99
	Bonés em tecido ripstop, na cor preta, com logomarca da empresa na parte frontal e bandeira nacional na parte posterior	4	124	496	R\$ 8,17
	Meias em algodão, cano alto, para coturno, na cor preta	4	124	496	R\$ 2,36
	Japona na cor preta, feita em ripstop (algodão 35% e poliéster 65%) e forro em tecido popeline com bolsos	1	124	124	R\$ 96,49
	capa de colete balístico com ajuste de altura e lagura através de presilhas na cor preta	1	124	124	R\$ 85,60
	cinto tático de nylon na cor preta, pai e filho, com coldre, porta cassetete, porta munição, porta algema e porta tonfa	1	124	124	R\$ 70,49
	capa de chuva longa com capuz, 1/2 canela, em pvc, costuras seladas, impermeável, com listras reflexivas	1	124	124	R\$ 10,91

EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO									
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	
1	Capa de chuva confeccionada em tecido de náilon emborrachado, com uma face em poliamida e a outra em PVC, emendas através de costuras impermeabilizadas, fechamento frontal, com capuz fixo ajustado por cadarços com regulador e ponteiras em PVC, punhos ajustados com elástico, com faixa reflexiva de elevado brilho	212	und	R\$ 53,51	R\$ 11.344,12	11,01%	R\$ 12.593,11	COTAÇÃO (Média aritmética)	
2	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção de 18 dB(A) de atenuação pelo método NRRsf. Marca 3M ou similar.	100	und	R\$ 2,92	R\$ 292,00	11,01%	R\$ 324,15	COTAÇÃO (Média aritmética)	
3	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	112	und	R\$ 5,23	R\$ 585,76	11,01%	R\$ 650,25	COTAÇÃO (Média aritmética)	
4	Bombonas de bloqueador solar com fator de proteção solar no mínimo de 30 UV (FPS 30).	12	litros	R\$ 28,82	R\$ 345,84	11,01%	R\$ 383,92	COTAÇÃO (Média aritmética)	
5	Colete balístico, tipo social, confeccionado em material leve e flexível de 100% Aramida Nível II-A, para proteção de tórax, costas, abdômen, de forma que no mínimo toda a área vital acima da cintura e abaixo do pescoço fique protegida e que atenda aos requisitos da Norma NIJ Standard 0101.04. Ref.: Blintec ou similar	60	und	R\$ 553,50	R\$ 33.210,00	11,01%	R\$ 36.866,42	COTAÇÃO (Média aritmética)	
							<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>4.234,82</u>
							<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>50.817,85</u>



EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO / MANUTENÇÃO												
PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI(%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	Arma de fogo, tipo revólver, calibre .38 SPL, 6 tiros, ref. modelo 82S, marca Taurus, ou similar	65	12311.09.00	R\$ 2.642,22	15%	20	R\$ 9,36	R\$ 608,26	11,01% R\$	675,23	COTAÇÃO (Média aritmética)	
2	Munição para arma de fogo, calibre .38 SPL	780	12311.09.00	R\$ 3,54	15%	20	R\$ 0,01	R\$ 9,78	11,01% R\$	10,86	COTAÇÃO (Média aritmética)	
3	Colete balístico, tipo social, confeccionado em material leve e flexível de 100% Aramida Nivel II-A, para proteção de tórax, costas, abdômen, de forma que no mínimo toda a área vital acima da cintura e abaixo do pescoço fique protegida e que atenda aos requisitos da Norma NU Standard 0101.04	65	12311.09.00	R\$ 553,50	15%	20	R\$ 1,96	R\$ 127,42	11,01% R\$	141,45	COTAÇÃO (Média aritmética)	
4	Cassetete, tipo tonfa	108	12311.09.00	R\$ 18,28	15%	20	R\$ 0,06	R\$ 6,99	11,01% R\$	7,76	COTAÇÃO (Média aritmética)	
5	Algema profissional, de pulso, com trava, ref. Handcuffs/Uzi Israel ou similar	108	12311.09.00	R\$ 49,48	15%	20	R\$ 0,18	R\$ 18,93	11,01% R\$	21,01	COTAÇÃO (Média aritmética)	
6	Serviço de radiocomunicação, do tipo Serviço Móvel Especializado – SME, com tecnologia digital, atendidos os requisitos da legislação de Telecomunicações e demais recomendações da Agência Nacional de Telecomunicações – ANATEL, compreendendo Rádios transmissores com 12 canais ou superior, níveis de potência ajustáveis, mínimo de 25km de alcance na transmissão de um rádio para outro, Led de medição de bateria, bateria de níquel, carregador de baterias independente	70	12311.01.02	R\$ 760,70	20%	10	R\$ 5,07	R\$ 354,99	11,01% R\$	394,08	COTAÇÃO (Média aritmética)	
7	Lanterna recarregável, com o mínimo de 19 leds, com baterias/pilhas e carregadores	50	12311.01.05	R\$ 59,57	10%	10	R\$ 0,45	R\$ 22,34	11,01% R\$	24,80	COTAÇÃO (Média aritmética)	
8	Cofre com segredo mecânico (três combinações numéricas); Fechadura Multiponto com 02 chaves; Maçaneta; Internamente uma prateleira removível e uma gaveta formando três vãos; Construído em chapa de aço, caixa interno e externo, preenchido com concreto de dura resistência; Blindagem de concreto (50mm nas 4 faces). Porta 03 ferrolhos móveis (pinos) horizontais e 03 fixos, totalizando 06 ferrolhos; Quadro de ferro em toda a extensão da porta de 20 mm; Medidas externas Altura: 100,00 cm Largura: 45,50 cm Profundidade: 40,00 cm Medidas internas Altura: 81,00 cm Largura: 36,00 cm Profundidade: 32,00 cm	1	12311.01.05	R\$ 616,90	10%	10	R\$ 4,63	R\$ 4,63	11,01% R\$	5,14	COTAÇÃO (Média aritmética)	
9	Cofre de aço; Pintura a pó; Fechadura com chave; Botão de segredo mecânico; Com 3 combinações; Forração na base; Prateleira removível; Furos para fixação na parte traseira; Duas travas em aço; Medidas Externas: Altura: 25,50 cm, Largura: 40,00 cm, Profundidade: 20,00 cm; Medidas Internas: Altura: 25,00 cm, Largura: 39,00 cm, Profundidade: 18,00 cm	20	12311.01.05	R\$ 120,90	10%	10	R\$ 0,91	R\$ 18,14	11,01% R\$	20,13	COTAÇÃO (Média aritmética)	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO						
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)		MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.
		0,38556		R\$ 1.171,47	38,56%	R\$ 451,67
		K1	K2	K3		K4
		0,85	1	0,8		1
		K5	K6	K7		K8
		1	0,6	0,5		1
		K9	K10	K11		RESULTADO
		1,5	0,9	1,4		0,38556
* a descrição de cada coeficiente segue abaixo						

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO					
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	PREÇO TOTAL
	Combustível para rondas (160 Km por dia; 15,3Km/litro)	3816,99	litros	R\$ 5,90	R\$ 1.876,69
					11,01% R\$ 2.083,31

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
ITEM	PREÇO TOTAL
1 Componente DEPRECIAÇÃO	R\$ 1.300,46
2 Componente MANUTENÇÃO	R\$ 501,40
3 Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 2.083,31
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL R\$ 3.885,17</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL R\$ 46.622,04</u>

[illegible]

TRANSPORTE PARA RONDAS

DISPONIBILIDADE DO BEM								
ITEM	DESCRIÇÃO (MODELO DE REFERÊNCIA)	MÉTODO DE CÁLCULO	CUSTO	QUANTIDADE	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE
V.01	Automóvel tipo popular, 1000 cilindradas, com até 03 anos de uso.	Aluguel mensal (inclui depreciação, manutenção (preventiva, preditiva e corretiva), assistência 24h e seguro)	R\$ 2.280,00	1,00	R\$ 2.280,00	11,01%	R\$ 2.531,03	COTAÇÃO (Menor Valor das Cotações)

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE/MENSAL	UNIDADE	CUSTO UNIT	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE
Combustível para rondas (160 Km por dia; 15,3Km/litro)	313,73	litros	R\$ 5,90	R\$ 154,25	11,01%	R\$ 171,23	SITE BR

DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL	
DISPONIBILIDADE DO BEM	R\$	2.531,03
CONSUMOS DA OPERAÇÃO	R\$	171,23
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 2.702,26</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 32.427,12</u>