



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo n. 240.519/2021 CONTRATO N. 2021/141.4
E-doc n. 276.620/2022

REF: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A
CÂMARA DOS DEPUTADOS E A
PONTUAL SERVIÇOS GERAIS LTDA,
PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
CONTINUADOS POR ALOCAÇÃO DE
POSTOS DE TRABALHO NA ÁREA DE
LOGÍSTICA INTERNA.

TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93,
fica formalizado, por meio deste Termo, o seguinte:

CCT DF000042/2025, com efeitos a partir de 01/01/2025:

- Reajuste de 7%, sobre os salários do mês de dezembro/24, para as categorias de Auxiliar Operacional de Logística, Atendente de Serviços de Saúde e Almoxarife, de acordo com o *caput* da Cláusula Sexta da CCT;
- Reajuste de 5%, sobre os salários do mês de dezembro/24, para as categorias de Encarregado Geral de Logística, Encarregado Setorial de Logística, Tombador e Especificador, de acordo com o *caput* da Cláusula Sexta da CCT;
- Reajuste do valor unitário do auxílio-alimentação de R\$42,20 para R\$44,30, de acordo com o *caput* da Cláusula Décima Sétima da CCT;
- Reajuste do auxílio-funeral de R\$3,30 para R\$3,61 por empregado/mês, de acordo com o Parágrafo Primeiro da Cláusula Vigésima Primeira da CCT;

Decreto nº 12.342/2024, com efeitos a partir de 01/01/2025:

- Reajuste do valor do adicional de insalubridade da categoria Atendente de Serviços de Saúde, passando de R\$282,40 para R\$303,60, decorrente da variação do salário mínimo, a partir de 01/01/2025, conforme Decreto nº 12.342/2024.



Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passará para **R\$ 6.148.333,76** (seis milhões, cento e quarenta e oito mil trezentos e trinta e três reais e setenta e seis centavos), conforme anexo.

Dessa forma, o valor da garantia prevista na Cláusula Décima Quinta do Contrato n. 2021/141 passa para R\$ 307.416,69 (trezentos e sete mil quatrocentos e dezesseis reais e sessenta e nove centavos), devendo assim ser complementada em R\$ 14.529,98 (quatorze mil quinhentos e vinte e nove reais e noventa e oito centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Brasília, 2025¹.

Mauro Limeira Mena Barreto
Diretor Administrativo

¹ 1 A data de assinatura deste termo a ser considerada será a data constante da assinatura digital formalizada pelo Diretor Administrativo desta Casa.

| 25/10/2024 A 31/12/2024 | | | | | | | |
|---|-------------------|---|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA) | | | | | | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
| | 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 13.419,34 | R\$ - | R\$ 13.419,34 | R\$ 13.419,34 |
| | 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 8.933,20 | R\$ - | R\$ 8.933,20 | R\$ 8.933,20 |
| | 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ 5.070,38 | R\$ - | R\$ 5.070,38 | R\$ 324.504,28 |
| | 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAUDE | 3 | R\$ 6.058,57 | R\$ - | R\$ 6.058,57 | R\$ 18.175,70 |
| | 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ 6.823,16 | R\$ - | R\$ 6.823,16 | R\$ 13.646,31 |
| | 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ 13.117,28 | R\$ - | R\$ 13.117,28 | R\$ 26.234,55 |
| | 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ 5.650,66 | R\$ - | R\$ 5.650,66 | R\$ 56.506,62 |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | | R\$ 461.420,00 |
| RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | | | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
| | 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ - | R\$ 893,61 | R\$ 893,61 | R\$ 893,61 |
| | 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ - | R\$ 568,87 | R\$ 568,87 | R\$ 568,87 |
| | 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ - | R\$ 281,92 | R\$ 281,92 | R\$ 18.042,88 |
| | 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAUDE | 3 | R\$ - | R\$ 354,85 | R\$ 354,85 | R\$ 1.064,55 |
| | 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ - | R\$ 413,20 | R\$ 413,20 | R\$ 826,40 |
| | 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ - | R\$ 873,78 | R\$ 873,78 | R\$ 1.747,56 |
| | 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ - | R\$ 325,12 | R\$ 325,12 | R\$ 3.251,20 |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | | | R\$ 26.395,07 |
| RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL | | | | | | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
| | 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 13.419,34 | R\$ 893,61 | R\$ 14.312,95 | R\$ 14.312,95 |
| | 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 8.933,20 | R\$ 568,87 | R\$ 9.502,07 | R\$ 9.502,07 |
| | 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ 5.070,38 | R\$ 281,92 | R\$ 5.352,30 | R\$ 342.547,16 |
| | 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAUDE | 3 | R\$ 6.058,57 | R\$ 354,85 | R\$ 6.413,42 | R\$ 19.240,25 |
| | 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ 6.823,16 | R\$ 413,20 | R\$ 7.236,36 | R\$ 14.472,71 |
| | 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ 13.117,28 | R\$ 873,78 | R\$ 13.991,06 | R\$ 27.982,11 |
| | 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ 5.650,66 | R\$ 325,12 | R\$ 5.975,78 | R\$ 59.757,82 |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | | R\$ 487.815,07 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | | | | | | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
| | SREP | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | | | | | R\$ 45,66 |
| | EPI - N.REL | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | | | | | R\$ 283,79 |
| TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS | | | | | | | R\$ 329,45 |

| TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---|-----------------|
| DESCRIÇÃO | Valor Aditivo 1 |
| Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário | R\$ 487.815,07 |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP | R\$ 45,66 |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 283,79 |
| TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO (ITENS ORDINÁRIOS) | R\$ 488.144,52 |

01/01/2025 A 24/10/2025

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
|--------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 14.088,83 | R\$ - | R\$ 14.088,83 | R\$ 14.088,83 |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 9.377,95 | R\$ - | R\$ 9.377,95 | R\$ 9.377,95 |
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ 5.384,07 | R\$ - | R\$ 5.384,07 | R\$ 344.580,29 |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 | R\$ 6.443,99 | R\$ - | R\$ 6.443,99 | R\$ 19.331,96 |
| 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ 7.149,20 | R\$ - | R\$ 7.149,20 | R\$ 14.298,41 |
| 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ 13.773,06 | R\$ - | R\$ 13.773,06 | R\$ 27.546,12 |
| 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ 6.004,63 | R\$ - | R\$ 6.004,63 | R\$ 60.046,32 |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 489.269,88 |

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ - | R\$ 938,28 | R\$ 938,28 | R\$ 938,28 |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ - | R\$ 597,32 | R\$ 597,32 | R\$ 597,32 |
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ - | R\$ 301,65 | R\$ 301,65 | R\$ 19.305,60 |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 | R\$ - | R\$ 379,86 | R\$ 379,86 | R\$ 1.139,58 |
| 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ - | R\$ 433,85 | R\$ 433,85 | R\$ 867,70 |
| 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ - | R\$ 917,48 | R\$ 917,48 | R\$ 1.834,96 |
| 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ - | R\$ 347,87 | R\$ 347,87 | R\$ 3.478,70 |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | | R\$ 28.162,14 |

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
|--------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 14.088,83 | R\$ 938,28 | R\$ 15.027,11 | R\$ 15.027,11 |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 9.377,95 | R\$ 597,32 | R\$ 9.975,27 | R\$ 9.975,27 |
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ 5.384,07 | R\$ 301,65 | R\$ 5.685,72 | R\$ 363.885,89 |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 | R\$ 6.443,99 | R\$ 379,86 | R\$ 6.823,85 | R\$ 20.471,54 |
| 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ 7.149,20 | R\$ 433,85 | R\$ 7.583,05 | R\$ 15.166,11 |
| 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ 13.773,06 | R\$ 917,48 | R\$ 14.690,54 | R\$ 29.381,08 |
| 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ 6.004,63 | R\$ 347,87 | R\$ 6.352,50 | R\$ 63.525,02 |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 517.432,02 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL (MENSAI) |
|--|---|-------------------------|
| SREP | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | R\$ 45,66 |
| EPI - N.REL | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | R\$ 283,79 |
| TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS | | R\$ 329,45 |

| TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---|-----------------------|
| DESCRIÇÃO | Valor Aditivo 1 |
| Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário | R\$ 517.432,02 |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP | R\$ 45,66 |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 283,79 |
| TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO (ITENS ORDINÁRIOS) | R\$ 517.761,47 |

QUADRO DE REMUNERAÇÕES

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | SALÁRIO | ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | ADICIONAL DE INSALUBRIDADE | ADICIONAL NOTURNO | OUTROS | SALÁRIO COM ADICIONAIS |
|-----------------|-----------------------------------|------------|--------------|-----------------------------|----------------------------|-------------------|--------|------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 7.575,57 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 7.575,57 |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 | R\$ 4.822,70 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 4.822,70 |
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 | R\$ 2.435,47 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 2.435,47 |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 | R\$ 2.763,36 | R\$ - | R\$ 303,60 | R\$ - | R\$ - | R\$ 3.066,96 |
| 5 | TOMBADOR | 2 | R\$ 3.502,93 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 3.502,93 |
| 6 | ESPECIFICADOR | 2 | R\$ 7.407,57 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 7.407,57 |
| 7 | ALMOXARIFE | 10 | R\$ 2.808,71 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 2.808,71 |
| TOTAL DE POSTOS | | 83 | | | | | | |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|--|------------|--------------|----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | | QUANTIDADE | 1 | |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | DATA-BASE | 1-jan | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 7.575,57 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 7.575,57 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,12% | R\$ | 918,16 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% | R\$ | 1.701,32 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 212,67 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 1,50% | R\$ | 127,60 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 127,60 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 85,07 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 51,04 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 17,01 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 680,53 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ | 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 12,12% | R\$ | 918,16 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 35,30% | R\$ | 3.002,84 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 978,21 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 4.899,21 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,04% | R\$ | 3,18 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 2,27 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 3,20% | R\$ | 242,42 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,04% | R\$ | 3,03 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,01% | R\$ | 1,07 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,80% | R\$ | 60,60 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ | 312,57 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,09% | R\$ | 6,82 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,02% | R\$ | 1,52 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% | R\$ | 0,76 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,04% | R\$ | 3,03 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% | R\$ | 0,76 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 0,17% | R\$ | 12,88 |
| 4.2 - Intraornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ | 12,88 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |

| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | QUANTIDADE | 1 |
|-----|--|------------|-------|
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 25,29 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 25,29 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|--------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| | A.1 Administração Central | | 0,10% | |
| | A.2 Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| | C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| | C.2 Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 1.263,31 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|---------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 7.575,57 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 4.899,21 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 312,57 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 12,88 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 25,29 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 12.825,52 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 1.263,31 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 14.088,83 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 631,30 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 222,85 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 84,13 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 938,28 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|---------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 14.088,83 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 938,28 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 15.027,11 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|--|------------|--------------|----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | | QUANTIDADE | 1 | |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | DATA-BASE | 1-jan | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 4.822,70 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 4.822,70 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,12% | R\$ | 584,51 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% | R\$ | 1.083,08 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 135,39 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 1,50% | R\$ | 81,23 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 81,23 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 54,15 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 32,49 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 10,83 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 433,23 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ | 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 12,12% | R\$ | 584,51 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 35,30% | R\$ | 1.911,63 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 978,21 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 3.474,35 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,04% | R\$ | 2,03 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 1,45 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 3,20% | R\$ | 154,33 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,04% | R\$ | 1,93 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,01% | R\$ | 0,68 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,80% | R\$ | 38,58 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ | 199,00 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,09% | R\$ | 4,34 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,02% | R\$ | 0,96 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% | R\$ | 0,48 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,04% | R\$ | 1,93 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% | R\$ | 0,48 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 0,17% | R\$ | 8,20 |
| 4.2 - Intraornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ | 8,20 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |

| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | QUANTIDADE | 1 |
|-----|--|------------|-------|
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 25,29 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 7,51 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 32,80 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| A.1 | Administração Central | | 0,10% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 840,90 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|--------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 4.822,70 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 3.474,35 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 199,00 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 8,20 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 32,80 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 8.537,05 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 840,90 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 9.377,95 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 401,89 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 141,87 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 53,56 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 597,32 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 9.377,95 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 597,32 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 9.975,27 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|---|---|-------------------------|-------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 3 CCT | | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | QUANTIDADE DATA-BASE | 64 1-jan |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | R\$ | 2.435,47 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ | - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ | 2.435,47 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | R\$ | 295,18 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% | R\$ | 546,96 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ | 68,37 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 1,50% | R\$ | 41,02 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ | 41,02 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ | 27,35 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ | 16,41 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ | 5,47 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ | 218,78 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ | 95,87 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ | 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | R\$ | 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 12,12% | R\$ | 295,18 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 35,30% | R\$ | 965,38 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ | 1.074,08 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ | 2.334,64 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,04% | R\$ | 1,02 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ | 0,73 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 3,20% | R\$ | 77,94 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% | R\$ | 0,97 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | R\$ | 0,34 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,80% | R\$ | 19,48 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ | 100,48 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,09% | R\$ | 2,19 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,02% | R\$ | 0,49 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% | R\$ | 0,24 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,04% | R\$ | 0,97 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% | R\$ | 0,24 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 0,17% | R\$ | 4,14 |
| 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ | 4,14 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|------------|-------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | QUANTIDADE | 64 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 19,11 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 7,45 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 26,56 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| A.1 | Administração Central | | 0,10% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 482,78 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|--------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 2.435,47 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.334,64 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 100,48 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 4,14 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 26,56 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 4.901,29 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 482,78 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.384,07 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 202,96 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 71,64 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 27,05 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 301,65 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 5.384,07 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 301,65 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.685,72 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|--------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | | QUANTIDADE |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | DATA-BASE |
| | | | 3 |
| | | | 1-jan |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.763,36 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ 303,60 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 3.066,96 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | Percentuais |
| | | | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | R\$ 371,72 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% | R\$ 688,78 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 86,10 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 1,50% | R\$ 51,66 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 51,66 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 34,44 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 20,66 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 6,89 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 275,51 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 76,20 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | R\$ 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 12,12% | R\$ 371,72 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 35,30% | R\$ 1.215,70 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 1.054,41 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 2.641,83 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais |
| | | | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,04% | R\$ 1,29 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,92 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 3,20% | R\$ 98,14 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% | R\$ 1,23 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | R\$ 0,43 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,80% | R\$ 24,54 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 126,55 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais |
| | | | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,09% | R\$ 2,76 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,02% | R\$ 0,61 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% | R\$ 0,31 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,04% | R\$ 1,23 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% | R\$ 0,31 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 0,17% | R\$ 5,21 |
| 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 5,21 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|------------|-------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 19,79 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 5,83 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 25,62 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| | A.1 Administração Central | | 0,10% | |
| | A.2 Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| | C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| | C.2 Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 577,82 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|--------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 3.066,96 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.641,83 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 126,55 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 5,21 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 25,62 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 5.866,17 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 577,82 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.443,99 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 255,58 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 90,22 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 34,06 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 379,86 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 6.443,99 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 379,86 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.823,85 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|---|--|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 5 | TOMBADOR | | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | DATA-BASE | 1-jan |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor |
| A | Salário-Base | | | R\$ 3.502,93 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 3.502,93 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,12% | R\$ 424,56 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% | R\$ 786,69 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ 98,34 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 1,50% | R\$ 59,00 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ 59,00 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ 39,33 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ 23,60 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ 7,87 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ 314,68 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ 31,82 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 12,12% | R\$ 424,56 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 35,30% | R\$ 1.388,51 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ 1.010,03 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.823,10 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,04% | R\$ 1,47 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ 1,05 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 3,20% | R\$ 112,09 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,04% | R\$ 1,40 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,01% | R\$ 0,49 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,80% | R\$ 28,02 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 144,52 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,09% | R\$ 3,15 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,02% | R\$ 0,70 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% | R\$ 0,35 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,04% | R\$ 1,40 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% | R\$ 0,35 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 0,17% | R\$ 5,95 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 5,95 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |

| | | | |
|-----|--|------------|-------|
| 5 | TOMBADOR | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 22,72 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 8,93 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 31,65 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| A.1 | Administração Central | | 0,10% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 641,05 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|--------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 3.502,93 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.823,10 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 144,52 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 5,95 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 31,65 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 6.508,15 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 641,05 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.149,20 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 291,91 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 103,04 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 38,90 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 433,85 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 7.149,20 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 433,85 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.583,05 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|---|--|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 6 | ESPECIFICADOR | | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 N° DF000012/2024 | | DATA-BASE | 1-jan |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 7.407,57 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 7.407,57 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 12,12% | R\$ 897,80 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% | R\$ 1.663,59 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ 207,95 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 1,50% | R\$ 124,77 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ 124,77 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ 83,18 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ 49,91 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ 16,64 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ 665,44 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ - |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | | R\$ 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 12,12% | R\$ 897,80 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 35,30% | R\$ 2.936,25 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ 978,21 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 4.812,26 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,04% | R\$ 3,11 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ 2,22 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 3,20% | R\$ 237,04 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,04% | R\$ 2,96 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,01% | R\$ 1,05 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,80% | R\$ 59,26 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 305,64 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,09% | R\$ 6,67 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,02% | R\$ 1,48 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% | R\$ 0,74 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,04% | R\$ 2,96 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% | R\$ 0,74 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 0,17% | R\$ 12,59 |
| 4.2 - Intraornada | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 12,59 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |

| | | | |
|-----|--|------------|-------|
| 6 | ESPECIFICADOR | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ - |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ - |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|--------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| | A.1 Administração Central | | 0,10% | |
| | A.2 Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| | C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| | C.2 Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 1.235,00 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|---------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 7.407,57 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 4.812,26 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 305,64 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 12,59 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ - |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 12.538,06 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 1.235,00 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 13.773,06 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 617,30 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 217,91 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 82,27 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 917,48 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|---------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 13.773,06 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 917,48 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 14.690,54 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|--|--------|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 7 | ALMOXARIFE | | QUANTIDADE | 10 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | DATA-BASE | 1-jan |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ | 2.808,71 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ | - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 2.808,71 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 12,12% | R\$ | 340,42 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 20,00% | R\$ | 630,78 |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ | 78,85 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 1,50% | R\$ | 47,31 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ | 47,31 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ | 31,54 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ | 18,92 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ | 6,31 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ | 252,31 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ | 73,48 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ | 974,60 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche) | | R\$ | 3,61 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 12,12% | R\$ | 340,42 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 35,30% | R\$ | 1.113,33 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ | 1.051,69 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 2.505,44 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,04% | R\$ | 1,18 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ | 0,84 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 3,20% | R\$ | 89,88 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 0,04% | R\$ | 1,12 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,01% | R\$ | 0,40 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,80% | R\$ | 22,47 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 115,89 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,09% | R\$ | 2,53 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,02% | R\$ | 0,56 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,01% | R\$ | 0,28 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,04% | R\$ | 1,12 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,01% | R\$ | 0,28 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 0,17% | R\$ | 4,77 |
| 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 4,77 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |

| | | | |
|-----|--|------------|-------|
| 7 | ALMOXARIFE | QUANTIDADE | 10 |
| CCT | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | DATA-BASE | 1-jan |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 22,72 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 8,68 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 31,40 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 0,25% | |
| A.1 | Administração Central | | 0,10% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% | |
| B | Lucro | | 0,10% | |
| C | Tributos | | 8,65% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 3,65% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 9,85% | R\$ 538,42 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor |
|--|--|--------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 2.808,71 |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.505,44 |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 115,89 |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 4,77 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 31,40 |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 5.466,21 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 538,42 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.004,63 |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 234,06 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 35,30% | R\$ 82,62 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 9,85% | R\$ 31,19 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 347,87 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 6.004,63 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 347,87 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.352,50 |

| INFORMAÇÕES DE ENTRADA | | | | | |
|---|--|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| INFORMAÇÕES BÁSICAS | | CARGO 1 | CARGO 2 | CARGO 3 | CARGO 4 |
| DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO | | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE |
| REMUNERAÇÕES | | R\$ 7.575,57 | R\$ 4.822,70 | R\$ 2.435,47 | R\$ 2.763,36 |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 1 | 1 | 64 | 3 |
| JORNADA | | 8 | 8 | 8 | 8 |
| HORAS/DIA | | 22 | 22 | 22 | 22 |
| DIÁRIAS | | 200 | 200 | 200 | 200 |
| HORAS/MÊS | | | | | |
| CCT UTILIZADA | | SEAC/DF X SINDSERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000112/2024 | SEAC/DF X SINDSERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000112/2024 | SEAC/DF X SINDSERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000112/2024 | SEAC/DF X SINDSERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000112/2024 |
| SINDICATOS E REFERÊNCIA | | | | | |
| DATA BASE | | 1-jan | 1-jan | 1-jan | 1-jan |
| ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES | | | | | |
| PERICULOSIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | 0% | 0% | 0% |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO) | | R\$ 7.575,57 | R\$ 4.822,70 | R\$ 2.435,47 | R\$ 2.763,36 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| INSALUBRIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | 0% | 0% | 20% |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (PISO SALARIAL CONFORME CCT) | | R\$ 1.518,00 | R\$ 1.518,00 | R\$ 1.518,00 | R\$ 1.518,00 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 303,60 |
| GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$) | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| ADICIONAL NOTURNO | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL) | | 20% | 20% | 20% | 20% |
| HORAS REAIS POR DIA | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HORAS FICTAS POR DIA | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES) | | R\$ 7.575,57 | R\$ 4.822,70 | R\$ 2.435,47 | R\$ 3.066,96 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| ADICIONAL DE HORA EXTRA | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1) | | 50% | 50% | 50% | 50% |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2) | | 100% | 100% | 100% | 100% |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2) | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE | | | | | |
| DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA | | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Cidade-satélite | | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Região do entorno | | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Espanada - apenas para os que vêm do entorno | | 0% | 0% | 0% | 0% |
| VALORES DOS VALES | | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 |
| Cidade-satélite | | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 |
| Região do entorno | | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 |
| Espanada | | | | | |
| VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO | | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 |
| PERCENTUAL DE DESCONTO | | 6% | 6% | 6% | 6% |
| VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO | | R\$ 454,53 | R\$ 289,36 | R\$ 146,13 | R\$ 165,80 |
| VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ 95,87 | R\$ 76,20 |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO | | | | | |
| VALOR CCT | | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 |
| VALOR GD | | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO | | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR CCT | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR MERCADO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE | | | | | |
| AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA | | SIM | SIM | SIM | SIM |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |
| VALOR CCT | | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 |
| VALOR MERCADO | | | | | |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA - POR POSTO | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |
| AUXÍLIO ODONTOLÓGICO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR CCT | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR MERCADO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| REEMBOLSO CRECHE | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR CCT - % MULHERES 50% - % PESSOAS COM CRIANÇAS ATÉ 6A - 20% | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR CALCULADO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - REEMBOLSO CRECHE - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |

| INFORMAÇÕES DE ENTRADA | | | | | | | |
|---|--|--|------------|--|------------|--|------------|
| | | CARGO 5 | | CARGO 6 | | CARGO 7 | |
| INFORMAÇÕES BÁSICAS | | TOMBADOR | | ESPECIFICADOR | | ALMOXARIFE | |
| DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO | | | | | | | |
| REMUNERAÇÕES | | R\$ 3.502,98 | | R\$ 7.407,57 | | R\$ 2.808,71 | |
| QUANTIDADE DE POSTOS | | 2 | | 2 | | 10 | |
| JORNADA | | 8 | | 8 | | 8 | |
| HORAS/DIA | | 22 | | 22 | | 22 | |
| DIAS/MÊS | | 200 | | 200 | | 200 | |
| HORAS/MÊS | | | | | | | |
| CCT UTILIZADA | | | | | | | |
| SINDICATOS E REFERÊNCIA | | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | | SEAC/DF X SINDISERVIÇOS 2021/2021 Nº DF000012/2024 | |
| DATA-BASE | | 1-jan | | 1-jan | | 1-jan | |
| ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES | | | | | | | |
| PERICULOSIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | | 0% | | 0% | |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO) | | R\$ 3.502,98 | | R\$ 7.407,57 | | R\$ 2.808,71 | |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE | | - | | - | | - | |
| INSALUBRIDADE (PERCENTUAL) | | 0% | | 0% | | 0% | |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (PISO SALARIAL CONFORME CCT) | | R\$ 1.518,00 | | R\$ 1.518,00 | | R\$ 1.518,00 | |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE | | - | | - | | - | |
| GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$) | | - | | - | | - | |
| ADICIONAL NOTURNO | | | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL) | | 20% | | 20% | | 20% | |
| HORAS REAIS POR DIA | | 0 | | 0 | | 0 | |
| HORAS FICTAS POR DIA | | 0,00 | | 0,00 | | 0,00 | |
| BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES) | | R\$ 3.502,98 | | R\$ 7.407,57 | | R\$ 2.808,71 | |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO | | - | | - | | - | |
| ADICIONAL DE HORA EXTRA | | | | | | | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1) | | 50% | | 50% | | 50% | |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1) | | 0 | | 0 | | 0 | |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO | | - | | - | | - | |
| INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2) | | 100% | | 100% | | 100% | |
| HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2) | | 0 | | 0 | | 0 | |
| VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO | | - | | - | | - | |
| TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO | | - | | - | | - | |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE | | | | | | | |
| DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA | | | | | | | |
| Cidade-satélite | | 100% | | 100% | | 100% | |
| Região do entorno | | 0% | | 0% | | 0% | |
| Espanada - apenas para os que vêm do entorno | | 0% | | 0% | | 0% | |
| VALORES DOS VULES | | | | | | | |
| Cidade-satélite | | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 | R\$ 5,50 |
| Região do entorno | | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 | R\$ 7,05 |
| Espanada | | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 | R\$ 2,75 |
| VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO | | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 | R\$ 242,00 |
| PERCENTUAL DE DESCONTO | | 6% | | 6% | | 6% | |
| VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO | | R\$ 210,18 | R\$ 444,45 | R\$ 166,52 | R\$ 166,52 | R\$ 166,52 | R\$ 166,52 |
| VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO | | R\$ 31,82 | R\$ - | R\$ 75,48 | R\$ 75,48 | R\$ 75,48 | R\$ 75,48 |
| BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO | | | | | | | |
| VALOR CCT | | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 | R\$ 44,30 |
| VALOR CD | | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 | R\$ 24,31 |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO | | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 | R\$ 974,60 |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| VALOR CCT | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR MERCADO | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO | | - | - | - | - | - | - |
| BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE | | | | | | | |
| AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM | SIM |
| VALOR CCT | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |
| VALOR MERCADO | | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 | R\$ 12,77 |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA - POR POSTO | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |
| AUXÍLIO ODONTOLÓGICO | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| VALOR CCT | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR MERCADO | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO | | - | - | - | - | - | - |
| REEMBOLSO CRECHE | | | | | | | |
| OBRIGAÇÃO DE PAGTO | | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO | NÃO |
| VALOR CCT- 1% MULHERES 50% - 1% PESSOAS COM CRIANÇAS ATÉ 6A - 20% | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR CALCULADO | | - | - | - | - | - | - |
| VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - REEMBOLSO CRECHE - POR POSTO | | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO | | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 | R\$ 3,61 |

| ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | | Percentuais |
|--|---|--|---------------|
| Referência: | | | |
| Categorias: | | | |
| TODAS | | | |
| GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | 35,30% |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 20,00% |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 1,50% |
| D | SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% |
| GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais | | | 20,62% |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | 9,09% |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,09% |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,02% |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,01% |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,04% |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,01% |
| G | Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1) | | 3,03% |
| H | 13º Salário (destacado na planilha de custos) | | 8,33% |
| I | Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2) | | 0,00% |
| GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista | | | 4,13% |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,0420% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,0300% |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001) | | 3,2000% |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 0,0400% |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,0141% |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,8000% |
| G | Indenização Compensável (Cláusula Décima Quarta da CCT) | | 0,0000% |
| GRUPO D: Reincidências | | | 7,28% |
| A | Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B | | 7,28% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | | 67,33% |

| COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais |
|---|---|--|---------------------|
| APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA | | | |
| Custos Indiretos da Contratada | | | <u>0,25%</u> |
| A | Administração Central | | 0,10% |
| B | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,15% |
| Lucro | | | <u>0,10%</u> |
| A | Lucro Real sobre os Custos Administrados | | 0,10% |
| Despesas Financeiras | | | <u>0,00%</u> |
| A | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada | | 0,000% |
| A.1 | Dias Úteis Considerados | | 11 |
| A.2 | Taxa de Retorno | | 0,00% |
| Impostos - Tributos Federais | | | <u>3,65%</u> |
| A | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS | | 3,00% |
| B | Programa de Integração Social - PIS | | 0,65% |
| C | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | | 0,00% |
| Impostos - Tributos Distritais | | | <u>5,00%</u> |
| A | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS | | 5,00% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | | 9,85% |

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|------------|-----------------------------------|------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL DE LOGÍSTICA | 1 |
| 2 | ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
|------|--|-----------------------|--------------|-------------------|-----------|
| | CAMISA: tipo social (masculina ou feminina), manga longa, de primeira qualidade, um bolso, cor preto, tamanho sob medida. | 6 | 2 | 12 | R\$ 19,38 |
| | CALÇA: modelo social (masculina ou feminina), com dois bolsos frontais embutidos, tipo faca, e dois traseiros, com forro, fechamento com zíper, na cor preta, com passadores para cinto. | 4 | 2 | 8 | R\$ 19,64 |
| | PARES DE SAPATOS: calçado (masculino ou feminino), tipo social, fechado, solado em borracha antiderrapante, resistente a escorregamentos. | 4 | 2 | 8 | R\$ 27,15 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|------------|-----------------------------------|------------|
| 3 | AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
|------|--|-----------------------|--------------|-------------------|-----------|
| | CAMISA: tipo polo, malha 100% algodão, com modelagem tradicional e tecido bem leve e confortável, cor azul escuro, tamanho sob medida. | 6 | 64 | 384 | R\$ 16,40 |
| | CALÇA: tipo cargo, confeccionada em brim, composição 98% de algodão e 2% de elastano, dois bolsos frontais, um traseiro e um bolso cargo na perna direita. Com elástico total na cintura e cordão para ajuste no corpo, cor azul escuro. | 4 | 64 | 256 | R\$ 32,74 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|------------|--------------------------------|------------|
| 4 | ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
|------|--|-----------------------|--------------|-------------------|-----------|
| | CAMISA: tipo polo, malha 100% algodão, com modelagem tradicional e tecido bem leve e confortável, cor azul escuro, tamanho sob medida. | 6 | 3 | 18 | R\$ 16,40 |
| | CALÇA: modelo social (masculina ou feminina), com dois bolsos frontais embutidos, tipo faca, e dois traseiros, com forro, fechamento com zíper, na cor preta, com passadores para cinto. | 4 | 3 | 12 | R\$ 23,96 |
| | SOBREPOSIÇÃO: jaleco manga longa, cor branca. | 2 | 3 | 6 | R\$ 21,65 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|------------|----------|------------|
| 5 | TOMBADOR | 2 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
|------|--|-----------------------|--------------|-------------------|-----------|
| | CAMISA: tipo polo, malha 100% algodão, com modelagem tradicional e tecido bem leve e confortável, cor azul escuro, tamanho sob medida. | 6 | 2 | 12 | R\$ 16,40 |
| | CALÇA: tipo cargo, confeccionada em brim, composição 98% de algodão e 2% de elastano, dois bolsos frontais, um traseiro e um bolso cargo na perna direita. Com elástico total na cintura e cordão para ajuste no corpo, cor azul escuro. | 4 | 2 | 8 | R\$ 32,74 |
| | SOBREPOSIÇÃO: colete com bolsos na cor caqui. | 2 | 2 | 4 | R\$ 21,65 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE |
|------------|------------|------------|
| 7 | ALMOXARIFE | 10 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
|------|--|-----------------------|--------------|-------------------|-----------|
| | CAMISA: tipo polo, malha 100% algodão, com modelagem tradicional e tecido bem leve e confortável, cor azul escuro, tamanho sob medida. | 6 | 10 | 60 | R\$ 16,40 |
| | CALÇA: tipo cargo, confeccionada em brim, composição 98% de algodão e 2% de elastano, dois bolsos frontais, um traseiro e um bolso cargo na perna direita. Com elástico total na cintura e cordão para ajuste no corpo, cor azul escuro. | 4 | 10 | 40 | R\$ 32,74 |
| | SOBREPOSIÇÃO: colete com bolsos na cor caqui. | 2 | 10 | 20 | R\$ 21,65 |

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

| CATEGORIAS | QUANTIDADE |
|-------------------------------------|------------|
| 2 ENCARREGADO SETORIAL DE LOGÍSTICA | 1 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|------|---|-----------------------|---------|-------|
| 1 | Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overlock e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN | 1 | PARES | 4,25 |
| 2 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 6 | UND | 3,26 |
| 3 | Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347. | 2 | PARES | 21,28 |
| 4 | Capacete de segurança para uso na Indústria, classe B, tipo II (com aba frontal), com carneira fixada ao casco, com regulagem por t-click ou por catraca (t-lock) e tira absorvente de suor. Ref: MSA | 1 | UND | 23,79 |

| CATEGORIAS | QUANTIDADE |
|-------------------------------------|------------|
| 3 AUXILIAR OPERACIONAL DE LOGÍSTICA | 64 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|------|---|-----------------------|---------|-------|
| 1 | Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overlock e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN | 1 | PARES | 4,25 |
| 2 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 6 | UND | 3,14 |
| 3 | Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347. | 2 | PARES | 21,28 |
| 4 | Capacete de segurança para uso na Indústria, classe B, tipo II (com aba frontal), com carneira fixada ao casco, com regulagem por t-click ou por catraca (t-lock) e tira absorvente de suor. Ref: MSA | 1 | UND | 23,79 |

| CATEGORIAS | QUANTIDADE |
|----------------------------------|------------|
| 4 ATENDENTE DE SERVIÇOS DE SAÚDE | 3 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|------|---|-----------------------|---------|-------|
| 1 | Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overlock e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN | 2 | PARES | 4,25 |
| 2 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 6 | UND | 3,14 |
| 3 | Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347. | 2 | PARES | 21,30 |

| CATEGORIAS | QUANTIDADE |
|------------|------------|
| 5 TOMBADOR | 2 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|------|---|-----------------------|---------|-------|
| 1 | Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overlock e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN | 2 | PARES | 4,25 |
| 2 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4 | 2 | UND | 3,57 |

| | | | | |
|---|--|---|-------|-------|
| 3 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 6 | UND | 3,14 |
| 4 | Capacete de segurança para uso na Indústria, classe B, tipo II (com aba frontal), com carneira fixada ao casco, com regulagem por t-click ou por catraca (t-lock) e tira absorvente de suor. Ref: MSA | 1 | UND | 23,79 |
| 5 | Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M | 2 | UND | 3,14 |
| 6 | Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347. | 2 | PARES | 21,30 |

| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
|------------|------------|--|--|------------|
| 7 | ALMOXARIFE | | | 10 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | UNIDADE | VALOR |
|------|--|-----------------------|---------|-------|
| 1 | Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overlock e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN | 2 | PARES | 4,25 |
| 2 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4 | 2 | UND | 3,57 |
| 3 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 6 | UND | 3,14 |
| 4 | Capacete de segurança para uso na Indústria, classe B, tipo II (com aba frontal), com carneira fixada ao casco, com regulagem por t-click ou por catraca (t-lock) e tira absorvente de suor. Ref: MSA | 1 | UND | 20,76 |
| 5 | Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M | 2 | UND | 3,14 |
| 6 | Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347. | 2 | PARES | 21,30 |

EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL | UNIDADE | CUSTO UNITÁRIO | CUSTO ANUAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | FONTE |
|------|--|-------------|---------|----------------|--------------|-------------------------------|---------------------|---------|
| 1 | Cinto de segurança tipo paraquedista; confeccionado em fita de poliéster (min. 40mm); Pontos de conexão: peitoral, umbilical, dorsal, laterais na cintura; Ajuste nas pernas, cintura e suspensório; Alças para ferramentas; Proteção acolchoada lombar e nas pernas; em conformidade com as normas NBR 15835:2010, NBR 15836:2010. Deverá ser acompanhado de talabarte em Y (max. 1,50m de comprimento), com gancho olhal dupla trava, COM absorvedor de energia Ref.: MG cintos | 4 | CONJ | R\$ 52,47 | R\$ 209,87 | 9,85% | R\$ 230,55 | COTAÇÃO |
| 2 | Rolo de fita de sinalização (zebrada), com listas amarela e preta intercaladas, rolo 180mx65mm. | 5 | UND | R\$ 3,41 | R\$ 17,04 | 9,85% | R\$ 18,71 | COTAÇÃO |
| 3 | Barreira totalmente confeccionada em material plástico (polietileno), composta por 6 módulos, que permite diversas formas de utilização, como uma barreira efetiva de isolamento, como um sinalizador, como um delimitador de áreas e em a sua estrutura modular resulta em um pequeno volume para ser guardada ou estocada. Dimensões (cm) 240 x 100 2 38 x 100 cm Peso (kg) 9 e 1,45 kg | 5 | CONJ | R\$ 60,16 | R\$ 300,78 | 9,85% | R\$ 330,40 | COTAÇÃO |
| 4 | Cinta para Amarração com catraca e gancho tipo J para amarração e transporte de cargas pesadas. Gancho e catraca em aço bicromatizado. Produzida em material 100% poliéster, quimicamente tratada para menor absorção de água. Com costuras em cor diferente para indicar sua capacidade. Capacidade mínima 5 Toneladas; Comprimento mínimo de 9 metros; Elasticidade: 7% e Largura: 50mm. Referência: ROBUSTEC | 10 | CONJ | R\$ 22,94 | R\$ 229,44 | 9,85% | R\$ 252,04 | COTAÇÃO |
| 5 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs.: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação | 50 | UND | R\$ 3,19 | R\$ 159,71 | 9,85% | R\$ 175,44 | COTAÇÃO |
| 6 | ÓCULOS DE SEGURANÇA SOBREPOR: Modelo ampla-visão INCOLOR constituído de armação confeccionada em uma única peça de plástico (policarbonato), sistema de ventilação indireta (superior e inferior) na armação, ajuste através de tirante elástico com regulagem de tamanho encaixado nas laterais do visor por meio de presilhas plásticas que permitem ajuste ao rosto do usuário. | 8 | UND | R\$ 11,92 | R\$ 95,40 | 9,85% | R\$ 104,79 | COTAÇÃO |
| 7 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4 | 8 | UND | R\$ 2,12 | R\$ 16,95 | 9,85% | R\$ 18,62 | COTAÇÃO |
| 8 | Carneira para capacete, suspensão em tecido, com Faixa anti-suor, regulagem de tamanho com ajuste simples, compatível com os capacetes a serem adquiridos. Ref.: M S A | 10 | UND | R\$ 9,85 | R\$ 98,48 | 9,85% | R\$ 108,19 | COTAÇÃO |
| 9 | Ventosas em borrachas com sistema de sucção para transporte de peças planas lisas; dotada de alta sucção nas ventosas e de alavanca para ativar as ventosas e travar; Corpo em ABS de alta resistência; Capacidade mínima de 130Kg; Diâmetro da ventosa aproximado de 11,5cm. Ref: WESTERN | 6 | UND | R\$ 12,03 | R\$ 72,19 | 9,85% | R\$ 79,30 | COTAÇÃO |
| 10 | Cinta de proteção lombar para levantamento de pesos. Deve possuir alças ajustáveis. Painéis abdominais elásticos para melhor apoio na coluna. Ajuste elástico exterior para um acrescido suporte no fundo das costas, faixas de suporte abdominal respirável, suporte elástico largo com suspensórios. Fita de presilha para suporte flexível. Cor preta. | 60 | UND | R\$ 16,82 | R\$ 1.009,34 | 9,85% | R\$ 1.108,76 | COTAÇÃO |
| 11 | Corda de segurança semiestática 12 mm na cor branca, carga de ruptura 20 KN. Trançado triplo e alma central. Trançado externo em multi filamento de poliamida, trançado intermediário e alerta visual em multi filamento de polipropileno, trançado interno em multi filamento de poliamida e alma central torcida em multi filamento de poliamida. Possui fita de identificação interna. Ref. ALTISEG | 100 | metros | R\$ 4,25 | R\$ 424,82 | 9,85% | R\$ 466,66 | COTAÇÃO |
| 12 | MOSQUETÃO OVAL dupla trava de segurança em rosca; abertura mínima de 19 mm e carga de ruptura de 25 kN. Em aço. | 4 | UND | R\$ 11,92 | R\$ 47,70 | 9,85% | R\$ 52,40 | COTAÇÃO |
| 13 | Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm) | 60 | PARES | R\$ 6,18 | R\$ 370,52 | 9,85% | R\$ 407,01 | COTAÇÃO |
| 14 | Luvras multitalo em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G | 20 | PARES | R\$ 2,40 | R\$ 47,91 | 9,85% | R\$ 52,63 | COTAÇÃO |
| | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL MENSAL | R\$ 283,79 | |
| | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL ANUAL | R\$ 3.405,50 | |

