



Processo n. 458.054/2019
E-doc n. 300.791/2022

CONTRATO N. 2021/104.3

REF: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A G&E SERVIÇOS TERCEIRIZADOS LTDA, PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS NAS ÁREAS DE CALL CENTER RECEPTIVO E ATIVO E DE ATENDIMENTO PESSOAL À CAMARA DOS DEPUTADOS, COMPREENDENDO INSTALAÇÃO, MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA E EVOLUTIVA, ATUALIZAÇÃO FÍSICA E TECNOLÓGICA, SERVIÇOS OPERACIONAIS DE ATENDIMENTO E SERVIÇOS DE SUPORTE À OPERAÇÃO.

TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado por meio deste Termo:

- a) Repactuação contratual decorrentes da CCT DF000042/2024, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024:
- Reajuste salarial de 7,5%, sobre os salários vigentes em dezembro/23, para as categorias de Técnico de Informática - Suporte em Contact Center e Atendente de Relacionamento com o Cidadão e de 5,0% para as categorias de Supervisor de Equipe, Analista de Relacionamento Marketing Digital e Coordenador de Marketing Digital nos termos dos parágrafos primeiro e segundo da cláusula quinta da CCT;
 - Reajuste sobre o valor do auxílio-alimentação, passando de R\$40,50 para R\$42,20¹, por dia por funcionário, nos termos do *caput* da cláusula décima segunda da CCT;
 - Reajuste sobre o valor do auxílio-funeral, passando de R\$12,52 para R\$15,02 por mês por funcionário, nos termos do parágrafo primeiro da cláusula décima sexta da CCT;

¹ Considerando o desconto do PAT, a alteração do valor líquido passou para R\$35,87 por dia por funcionário.



- Reajuste sobre o valor do auxílio-creche, passando de R\$350,00 para R\$380,00 por mês por funcionário, nos termos do *caput* da cláusula décima sétima da CCT;
- b) Aumento do percentual da taxa de encargos sociais de 44,19% para 44,46%, em decorrência da alteração do percentual do SAT de 2,0244% para 2,2336%, com efeitos financeiros a partir de 01/01/2024.

Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passará para **R\$ 4.010.938,08** (quatro milhões, dez mil, novecentos e trinta e oito reais e oito centavos), conforme anexo.

Dessa forma, o valor da garantia prevista na Cláusula Décima Oitava do Contrato n. 2021/104.3 passa para R\$ 200.546,90 (duzentos mil, quinhentos e quarenta e seis reais e noventa centavos), devendo assim ser complementada em R\$ 5.783,66 (cinco mil, setecentos e oitenta e três reais e sessenta e seis centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Luciane Rodrigues de Paiva Ferreira
Diretora Administrativa Substituta

01/08/2023 A 31/07/2024

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ 8.188,86	R\$ -	R\$ 8.188,86	R\$ 16.377,71
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ 5.575,23	R\$ -	R\$ 5.575,23	R\$ 11.150,46
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ 7.486,71	R\$ -	R\$ 7.486,71	R\$ 179.680,96
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ 10.868,11	R\$ -	R\$ 10.868,11	R\$ 21.736,22
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ 4.207,49	R\$ -	R\$ 4.207,49	R\$ 75.734,73
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 304.680,08

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ -	R\$ 521,92	R\$ 521,92	R\$ 1.043,84
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ -	R\$ 324,76	R\$ 324,76	R\$ 649,52
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ -	R\$ 468,96	R\$ 468,96	R\$ 11.255,04
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ -	R\$ 716,35	R\$ 716,35	R\$ 1.432,70
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ -	R\$ 221,58	R\$ 221,58	R\$ 3.988,44
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 18.369,54

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ 8.188,86	R\$ 521,92	R\$ 8.710,78	R\$ 17.421,55
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ 5.575,23	R\$ 324,76	R\$ 5.899,99	R\$ 11.799,98
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ 7.486,71	R\$ 468,96	R\$ 7.955,67	R\$ 190.936,00
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ 10.868,11	R\$ 716,35	R\$ 11.584,46	R\$ 23.168,92
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ 4.207,49	R\$ 221,58	R\$ 4.429,07	R\$ 79.723,17
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 323.049,62

ITEM	DESCRIÇÃO					PREÇO TOTAL (MENSAIS)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 658,99
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 896,80
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS						R\$ 1.555,79

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS		VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário		R\$ 323.049,62
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP		R\$ 658,99
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho		R\$ 896,80
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO (ITENS ORDINÁRIOS)		R\$ 324.605,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	SUPERVISOR DE EQUIPE		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	4.767,65
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	4.767,65
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 577,90
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 136,03
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,02%	R\$ 110,15
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 81,62
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 54,41
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 32,65
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 10,88
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 435,28
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	16,48
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	47,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>			12,12%	R\$ 577,90
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,82%	R\$ 861,02
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 834,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.272,92
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 15,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,27
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 865/2016)		0,13%	R\$ 6,07
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 5,15
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,81
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 54,67
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 83,86
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 37,84
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,95
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,07
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 15,70
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 33,96
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 95,51
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 95,51

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
A.1	Administração Central		0,50%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,34%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		5,54%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 968,92

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.767,65
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.272,92
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	83,86
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	95,51
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	7.219,94
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	968,92
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.188,86

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 397,30
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,82%	R\$ 62,87
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 61,75
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 521,92

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	8.188,86
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	521,92
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.710,78

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
2		TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER		QUANTIDADE	2	
CCT		SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor	
A	Salário-Base			R\$	2.966,55	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Outros (especificar)			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.966,55	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$	-	
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	359,58	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	84,64	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,02%	R\$	68,54	
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	50,78	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	33,86	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	20,31	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	6,77	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	270,84	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte			R\$	124,55	
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-	
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	47,52	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			12,12%	R\$	359,58	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,82%	R\$	535,74	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	942,07	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.837,39	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	9,89	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	0,79	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)		0,13%	R\$	3,78	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$	3,20	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,51	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	34,02	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 52,19	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$	-	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	23,54	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	2,46	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	2,53	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	9,77	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	21,13	
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
2		TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan	
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
	4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	59,43
	4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
	TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 59,43

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição			R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutençã			R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutençã			R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
	A.1 Administração Central		0,50%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		0,34%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		5,54%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 659,67

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.966,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.837,39
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 52,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 59,43
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.915,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 659,67
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.575,23

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 247,21
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,82%	R\$ 39,12
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 38,43
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 324,76

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 5.575,23
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 324,76
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.899,99

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
3		ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL		QUANTIDADE	24	
CCT		SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor	
A	Salário-Base			R\$	4.283,78	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Outros (especificar)			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	4.283,78	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>		0,00%	R\$	-	
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	519,25	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	122,22	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,02%	R\$	98,97	
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	73,33	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	48,89	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	29,33	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	9,78	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	391,11	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte			R\$	45,51	
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-	
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	47,52	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>			12,12%	R\$	519,25	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,82%	R\$	773,63	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	863,03	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$	2.155,91	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	14,28	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,14	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)		0,13%	R\$	5,46	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$	4,63	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,73	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	49,12	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$	75,36	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>		0,00%	R\$	-	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	34,00	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	3,55	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	3,66	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	14,10	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	30,51	
Submódulo 4.2 - Intrajornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL			QUANTIDADE	24
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023			DATA-BASE	1-jan
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
	4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	85,82
	4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
	TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 85,82

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor	
A	Uniformes - aquisição		R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutençã		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutençã		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
A.1	Administração Central	0,50%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,34%		
B	Lucro	0,50%		
C	Tributos	10,54%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	5,54%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,12%		
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 885,84

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.283,78
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.155,91
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	75,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	85,82
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	6.600,87
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	885,84
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.486,71

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 356,98
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,82%	R\$ 56,49
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 55,49
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 468,96

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	7.486,71
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	468,96
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.955,67

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	6.543,55
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.543,55
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 793,16
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 186,70
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,02%	R\$ 151,18
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 112,02
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 74,68
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 44,81
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 14,94
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 597,42
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	47,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$ 793,16
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,82%	R\$ 1.181,75
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 817,52
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.792,43
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 21,81
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,74
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 8.036/90)		0,13%	R\$ 8,34
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 7,07
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,12
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 75,03
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 115,11
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 51,93
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 5,42
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 5,59
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 21,55
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 46,60
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 131,09
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 131,09

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
A.1	Administração Central		0,50%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,34%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		5,54%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 1.285,93

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.543,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.792,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	115,11
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	131,09
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	9.582,18
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.285,93
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.868,11

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 545,30
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,82%	R\$ 86,29
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 84,76
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 716,35

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	10.868,11
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	716,35
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.584,46

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO		QUANTIDADE	18
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	2.024,00
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	2.024,00
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	245,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	57,75
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,02%	R\$	46,76
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	34,65
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	23,10
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	13,86
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	4,62
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	184,79
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	181,10
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	47,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		12,12%	R\$	245,33
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,82%	R\$	365,53
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	998,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$	1.609,48
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	6,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,54
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 86/93)	0,13%	R\$	2,58
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	2,19
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,35
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	23,21
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$	35,62
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	16,06
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	1,68
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	1,73
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	6,66
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	14,42
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	40,55
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$	40,55

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	QUANTIDADE	18
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
A.1	Administração Central		0,50%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,34%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		5,54%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 497,84

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.024,00
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.609,48
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 35,62
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 40,55
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.709,65
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 497,84
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.207,49

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 168,67
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,82%	R\$ 26,69
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 26,22
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 221,58

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 4.207,49
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 221,58
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.429,07

INFORMAÇÕES DE ENTRADA											
		1	2	3	4	5					
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5					
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		SUPERVISOR DE EQUIPE	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO					
REMUNERAÇÕES		R\$ 4.767,65	R\$ 2.966,55	R\$ 4.283,78	R\$ 6.543,55	R\$ 2.024,00					
QUANTIDADE DE POSTOS		2	2	24	2	18					
JORNADA		8	8	8	8	6					
HORAS/DIA		22	22	22	22	22					
DIAS/MÊS		176	176	176	176	132					
HORAS/MÊS											
CCT UTILIZADA		SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023	SEAC/DF X SINTTEL 2023 Nº DF000230/2023					
SINDICATOS E REFERÊNCIA		01/01/23	01/01/23	01/01/23	01/01/23	01/01/23					
DATA-BASE											
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES											
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%					
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 4.767,65	R\$ 2.386,75	R\$ 2.386,75	R\$ 6.543,55	R\$ 2.024,00					
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%					
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00					
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
ADICIONAL NOTURNO											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20%	20%	20%	20%	20%					
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0					
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00					
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 4.767,65	R\$ 2.966,55	R\$ 4.283,78	R\$ 6.543,55	R\$ 2.024,00					
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
ADICIONAL DE HORA EXTRA											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%					
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0					
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%					
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0					
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE											
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA											
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%					
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%					
Explorada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%					
VALORES DOS VALES											
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50					
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05					
Explorada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75					
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54					
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%	6%					
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 286,06	R\$ 177,99	R\$ 257,03	R\$ 392,61	R\$ 121,44					
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ 16,48	R\$ 124,55	R\$ 45,51	R\$ -	R\$ 181,10					
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO											
VALOR CCT (+) 15% PAT		R\$ 34,43	R\$ 34,43	R\$ 34,43	R\$ 34,43	R\$ 34,43					
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00					
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO					
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE											
AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM					
VALOR CCT		R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52					
VALOR MERCADO		R\$ 12,77	R\$ 12,77	R\$ 12,77	R\$ 12,77	R\$ 12,77					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA - POR POSTO		R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52	R\$ 12,52					
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO	R\$ NÃO					
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -					
REEMBOLSO CRECHE											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM	R\$ SIM					
VALOR CCT		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00					
VALOR CALCULADO - % MULHERES 50% - % PESSOAS COM CRIANÇAS ATÉ 6A - 20%		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - REEMBOLSO CRECHE - POR POSTO		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00					
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 47,52	R\$ 47,52	R\$ 47,52	R\$ 47,52	R\$ 47,52					

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**Percentuais****Referência:**

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições**15,82%**

A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 3312-1/01	2,0244%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais**22,46%**

A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista**2,36%**

A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,108%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%
G	Indenização Compensável (Cláusula Décima Quarta da CCT)	0,61%

GRUPO D: Reincidências**3,55%**

A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,55%
---	---	-------

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**44,19%**

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI**APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA Percentuais**

Custos Indiretos da Contratada		<u>0,84%</u>
A	Administração Central	0,50%
B	Seguros, Garantias e Riscos	0,34%

Lucro		<u>0,50%</u>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	0,50%

Despesas Financeiras		<u>0,12%</u>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo	
	Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,118%
	A.1 <i>Dias Úteis Considerados</i>	11
	A.2 <i>Taxa de Retorno</i>	2,75%

Impostos - Tributos Federais		<u>5,54%</u>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	2,09%
B	Programa de Integração Social - PIS	0,45%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	3,00%

Impostos - Tributos Distritais		<u>5,00%</u>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA	13,42%
---	---------------

MOBILIÁRIOS E EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO / MANUTENÇÃO

PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA UTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FORTE	REFERÊNCIA	
	POSTO DE ATENDIMENTO (PA)	26	12311.03.03	R\$ 532,15	10%	10	R\$ 3,99	R\$ 103,77	13,42%	R\$ 117,70	COTAÇÃO		
	CADEIRA GIRATORIA COM BRAÇOS	32	12311.03.03	R\$ 408,33	10%	10	R\$ 3,06	R\$ 98,00	13,42%	R\$ 111,15	COTAÇÃO		
	UNIVERSITÁRIA STANDART TIPO SECRETARIA	30	12311.03.03	R\$ 197,45	10%	10	R\$ 1,48	R\$ 44,43	13,42%	R\$ 50,39	COTAÇÃO		
	CADEIRA SECRETARIA	8	12311.03.03	R\$ 156,10	10%	10	R\$ 1,17	R\$ 9,37	13,42%	R\$ 10,62	COTAÇÃO		
	APOIO PARA PÉS COM REGULAGEM	32	12311.03.03	R\$ 114,50	10%	10	R\$ 0,86	R\$ 27,48	13,42%	R\$ 31,17	COTAÇÃO		
	ESTACÃO DE TRABALHO 4 LUGARES	1	12311.03.03	R\$ 3.356,41	10%	10	R\$ 25,17	R\$ 25,17	13,42%	R\$ 28,55	COTAÇÃO		
	ARMÁRIO EM AÇO TIPO ROUPEIRO	5	12311.03.03	R\$ 1.600,14	10%	10	R\$ 12,00	R\$ 60,01	13,42%	R\$ 68,06	COTAÇÃO		
	MONITOR DE TV	3	12311.01.24	R\$ 1.921,71	10%	10	R\$ 14,41	R\$ 43,24	13,42%	R\$ 49,04	COTAÇÃO		
	PROJETOR DATASHOW	1	12311.01.24	R\$ 3.926,83	10%	10	R\$ 29,45	R\$ 29,45	13,42%	R\$ 33,40	COTAÇÃO		
	APARELHO HEADSET	28	12311.01.24	R\$ 150,37	10%	10	R\$ 1,13	R\$ 31,58	13,42%	R\$ 35,82	COTAÇÃO		

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
		0,5937624				R\$ 535,90	59,38%	R\$ 318,20	13,42%	R\$ 360,90			
		K1	K2	K3	K4								
		0,85	1	0,8	1,4								
		K5	K6	K7	K8								
		1	0,6	0,5	1,1								
		K9	K10	K11	RESULTADO								
		1,5	0,9	1,4	0,5937624								
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo												

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
					R\$ -	13,42%	R\$ -

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL					
	1 Componente DEPRECIACÃO	R\$ 535,90					
	2 Componente MANUTENÇÃO	R\$ 360,90					
	3 Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ -					
		SOMATÓRIO TOTAL MENSAL		R\$ 896,80			
		SOMATÓRIO TOTAL ANUAL		R\$ 10.761,60			

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)	
JUSTIFICATIVAS	
K1	Considerado o valor médio de 0,85
K2	Considerado o operador médio
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado o valor médio
K5	Considerando manutenção normal
K6	Equipamentos novos
K7	220h por mês, 252 dias por ano
K8	Clima quente, acima de 30° C
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa
K10	Considerado o operador médio
K11	Foi considerada a opção de alugar a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos

TIPO	K1
Guindaste	0,5
Caminhão-comum	0,8
Fora-de-estrada	1
Carregadeira	1,4
Escavadeira	1,4
Motocriclipeir	1,1
Trator de esteira	1,2

Qualidade do Operador	K2
Ecolente	0,8
Boa	0,9
Média	1
Ruim	1,2
Péssima	2

Qualidade do Equip	K3
De primeira	0,8
Média	1
Ruim	1,5

Condições de Trab	K4
Em espera	0,4
Leves	0,8
Médias	1
Pesadas	1,4
Severas	2

Manutenção	K5
Ecolente	0,6
Boa	0,8
Média	1
Ruim	1,5
Inexistente	3

Horas de Uso	K7
1.000	0,5
2.000	0,5
3.000	0,5
4.000	0,7
5.000	0,9

Tempo Vida (anos)	K6
1	0,6
2	0,7
3	0,8
4	0,9
5	1
6	1
7	1
8	1,2
9	1,3
10	1,4
11	2
15	2

Temperatura	K8
Muito quente (> 40° C)	1,3
Quente (30° a 40° C)	1,1
Médio (10° a 30° C)	1
Frio (< 10° C)	1,2

Ritmo de Trabalho	K9
Pouco	0,9
Médio	1
Com pressa	1,5

Conh do Serviço	K10
Grande	0,8
Médio	0,9
Pouco	1

Tipo do Serviço	K11
Mina ou Pedreira	0,8
Construção Geral	1
Alugar a Terceiros	1,4

Fonte:

MATTOS, Abdo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006. 281 p., il.

01/01/2024 a 31/07/2024

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ 8.573,77	R\$ -	R\$ 8.573,77	R\$ 17.147,54
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ 5.932,13	R\$ -	R\$ 5.932,13	R\$ 11.864,25
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ 7.835,11	R\$ -	R\$ 7.835,11	R\$ 188.042,65
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ 11.409,14	R\$ -	R\$ 11.409,14	R\$ 22.818,29
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ 4.459,04	R\$ -	R\$ 4.459,04	R\$ 80.262,71
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 320.135,44

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ -	R\$ 549,02	R\$ 549,02	R\$ 1.098,04
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ -	R\$ 349,74	R\$ 349,74	R\$ 699,48
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ -	R\$ 493,30	R\$ 493,30	R\$ 11.839,20
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ -	R\$ 753,52	R\$ 753,52	R\$ 1.507,04
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ -	R\$ 238,62	R\$ 238,62	R\$ 4.295,16
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 19.438,92

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR DE EQUIPE	2	R\$ 8.573,77	R\$ 549,02	R\$ 9.122,79	R\$ 18.245,58
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	2	R\$ 5.932,13	R\$ 349,74	R\$ 6.281,87	R\$ 12.563,73
3	ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	24	R\$ 7.835,11	R\$ 493,30	R\$ 8.328,41	R\$ 199.881,85
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	2	R\$ 11.409,14	R\$ 753,52	R\$ 12.162,66	R\$ 24.325,33
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	18	R\$ 4.459,04	R\$ 238,62	R\$ 4.697,66	R\$ 84.557,87
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 339.574,36

ITEM	DESCRIÇÃO					PREÇO TOTAL (MENSAL)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 658,99
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 896,80
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS						R\$ 1.555,79

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 339.574,36
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 658,99
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho	R\$ 896,80
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO (ITENS ORDINÁRIOS)	R\$ 341.130,15

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	SUPERVISOR DE EQUIPE		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	5.006,03
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.006,03
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	606,79
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	142,83
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,23%	R\$	127,61
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	85,70
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	57,13
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	34,28
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,43
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	457,05
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	2,18
B	Auxílio Alimentação		R\$	789,14
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	50,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		12,12%	R\$	606,79
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,03%	R\$	916,03
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	842,09
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.364,91
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	16,69
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,33
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC 150/2015)	0,13%	R\$	6,38
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	5,41
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,87
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	57,40
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 88,08
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	39,73
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	4,14
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	4,28
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	16,48
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	35,65
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	100,29
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 100,29

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

1	SUPERVISOR DE EQUIPE	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
	A.1 Administração Central	0,50%		
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos	0,34%		
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	5,54%		
	C.2 Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 1.014,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	5.006,03
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.364,91
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	88,08
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	100,29
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	7.559,31
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.014,46
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.573,77

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 417,17
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,03%	R\$ 66,89
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 64,96
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 549,02

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	8.573,77
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	549,02
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.122,79

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2		TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	3.189,04
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	3.189,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	386,55
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	90,99
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,23%	R\$	81,29
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	54,59
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	36,39
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	21,84
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,28
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	291,16
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	111,20
B	Auxílio Alimentação		R\$	789,14
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	50,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>		12,12%	R\$	386,55
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,03%	R\$	583,54
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	951,11
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$	1.921,20
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	10,63
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,85
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 86/96)	0,13%	R\$	4,06
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	3,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	36,57
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$	56,10
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	25,31
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,64
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,72
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	10,50
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	22,71
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
2	TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER				QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024				DATA-BASE	1-jan
	QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
	4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	63,89
	4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$	-
	TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 63,89

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			0,84%	
	A.1 Administração Central			0,50%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos			0,34%	
B	Lucro			0,50%	
C	Tributos			10,54%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			5,54%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)			5,00%	
D	Despesas Financeiras			0,12%	
TOTAL DE BDI				13,42%	R\$ 701,90

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.189,04
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.921,20
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	56,10
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	63,89
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.230,23
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	701,90
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.932,13

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 265,75
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			16,03%	R\$ 42,61
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			13,42%	R\$ 41,38
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO					R\$ 349,74

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	5.932,13
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	349,74
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.281,87

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL	QUANTIDADE	24
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	4.497,97
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.497,97
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	545,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	128,33
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,23%	R\$	114,66
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	77,00
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	51,33
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	30,80
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	10,27
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	410,66
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	32,66
B	Auxílio Alimentação		R\$	789,14
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	50,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>		12,12%	R\$	545,21
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,03%	R\$	823,05
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	872,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.240,83
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	14,99
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,20
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 87/96)	0,13%	R\$	5,73
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	4,86
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,78
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	51,58
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 79,14
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <i>Calculado no Submódulo 2.1</i>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	35,70
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	3,72
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	3,84
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	14,81
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	32,04
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS							
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG							
3 CCT		ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL		QUANTIDADE		24	
		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE		1-jan	
		QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
		4.1 - Ausências Legais		2,00%		R\$	90,11
		4.2 - Intrajornada		0,00%		R\$	-
		TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$	90,11

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			0,84%	
	A.1 Administração Central			0,50%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos			0,34%	
B	Lucro			0,50%	
C	Tributos			10,54%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			5,54%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)			5,00%	
D	Despesas Financeiras			0,12%	
TOTAL DE BDI				13,42%	R\$ 927,06

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.497,97
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.240,83
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	79,14
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	90,11
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	6.908,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	927,06
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.835,11

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 374,83
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			16,03%	R\$ 60,10
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			13,42%	R\$ 58,37
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO					R\$ 493,30

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	7.835,11
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	493,30
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.328,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	6.870,73
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.870,73
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	832,82
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	196,03
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,23%	R\$	175,14
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	117,62
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	78,41
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	47,05
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	15,68
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	627,30
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	789,14
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	50,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		12,12%	R\$	832,82
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,03%	R\$	1.257,23
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	839,91
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.929,96
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	22,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,83
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,13%	R\$	8,75
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	7,42
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	1,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	78,78
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 120,87
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	54,53
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	5,69
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	5,87
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	22,62
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	48,93
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	137,64
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 137,64

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 N° DF000042/2024	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
	A.1 Administração Central	0,50%		
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos	0,34%		
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,54%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	5,54%		
	C.2 Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras		0,12%	
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 1.349,94

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.870,73
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.929,96
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	120,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	137,64
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	10.059,20
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.349,94
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.409,14

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 572,56
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,03%	R\$ 91,80
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 89,16
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 753,52

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	11.409,14
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	753,52
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.162,66

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO		QUANTIDADE	18
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		DATA-BASE	1-jan
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	2.175,80
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	2.175,80
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 263,73
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 62,08
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,23%	R\$ 55,46
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 37,25
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 24,83
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 14,90
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 4,97
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 198,65
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	171,99
B	Auxílio Alimentação		R\$	789,14
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	50,77
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			12,12%	R\$ 263,73
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,03%	R\$ 398,14
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.011,90
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.673,77
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 7,25
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº		0,13%	R\$ 2,77
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 2,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,38
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 24,95
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 38,28
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 17,27
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 1,80
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 1,86
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 7,16
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 15,50
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 43,59
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 43,59

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

5	ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	QUANTIDADE	18
CCT	SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024	DATA-BASE	1-jan

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		0,84%	
	A.1 Administração Central	0,50%		
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos	0,34%		
B	Lucro	0,50%		
C	Tributos	10,54%		
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	5,54%		
	C.2 Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,12%		
TOTAL DE BDI			13,42%	R\$ 527,60

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.175,80
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.673,77
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 38,28
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 43,59
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.931,44
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 527,60
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.459,04

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 181,32
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,03%	R\$ 29,07
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,42%	R\$ 28,23
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 238,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 4.459,04
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 238,62
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.697,66

		R\$	4.767,65	R\$	2.966,55	R\$	4.283,78	R\$	6.543,55	R\$	2.024,00
INFORMAÇÕES DE ENTRADA											
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		1		2		3		4		5	
		CARGO 1		CARGO 2		CARGO 3		CARGO 4		CARGO 5	
		SUPERVISOR DE EQUIPE		TÉCNICO DE INFORMÁTICA - SUPORTE EM CONTACT CENTER		ANALISTA DE RELACIONAMENTO - MARKETING DIGITAL		COORDENADOR DE MARKETING DIGITAL		ATENDENTE DE RELACIONAMENTO COM O CIDADÃO	
		R\$	5.006,03	R\$	3.189,04	R\$	4.497,97	R\$	6.870,73	R\$	2.175,80
		2		2		24		2		18	
		8		8		8		8		6	
		22		22		22		22		22	
		176		176		176		176		132	
		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024		SEAC/DF X SINTTEL 2024 Nº DF000042/2024	
		01/01/24		01/01/24		01/01/24		01/01/24		01/01/24	
DATA-BASE											
SINDICATOS E REFERÊNCIA											
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES											
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%		0%		0%		0%		0%	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$	5.006,03	R\$	2.386,75	R\$	2.386,75	R\$	6.870,73	R\$	2.175,80
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%		0%		0%		0%		0%	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$	1.412,00	R\$	1.412,00	R\$	1.412,00	R\$	1.412,00	R\$	1.412,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
ADICIONAL NOTURNO											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20%		20%		20%		20%		20%	
HORAS REAIS POR DIA		0		0		0		0		0	
HORAS FICTAS POR DIA		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$	5.006,03	R\$	3.189,04	R\$	4.497,97	R\$	6.870,73	R\$	2.175,80
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
ADICIONAL DE HORA EXTRA											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%		50%		50%		50%		50%	
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0		0		0		0		0	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%		100%		100%		100%		100%	
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0		0		0		0		0	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE											
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA		68%		68%		68%		68%		68%	
Cidade-satélite		32%		32%		32%		32%		32%	
Região do entorno		32%		32%		32%		32%		32%	
Eplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%		32%		32%		32%		32%	
VALORES DOS VALES		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50	
Cidade-satélite		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05	
Região do entorno		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75	
Eplanada		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75	
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$	302,54	R\$	302,54	R\$	302,54	R\$	302,54	R\$	302,54
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%		6%		6%		6%		6%	
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$	300,36	R\$	191,34	R\$	269,88	R\$	412,24	R\$	130,55
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$	2,18	R\$	111,20	R\$	32,66	R\$	-	R\$	171,99
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO											
VALOR CCT () 15% PAT		R\$	35,87	R\$	35,87	R\$	35,87	R\$	35,87	R\$	35,87
VALOR CD		R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$	789,14	R\$	789,14	R\$	789,14	R\$	789,14	R\$	789,14
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE											
AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$	15,02	R\$	15,02	R\$	15,02	R\$	15,02	R\$	15,02
VALOR CCT		R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77
VALOR MERCADO		R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO FUNERAL E SEGURO DE VIDA - POR POSTO		R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77	R\$	12,77
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
REEMBOLSO CRECHE		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00
VALOR CCT		R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00
VALOR CALCULADO - % MULHERES 50% - % PESSOAS COM CRIANÇAS ATÉ 6A - 20%		R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00	R\$	38,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - REEMBOLSO CRECHE - POR POSTO		R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77	R\$	50,77

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**Percentuais****Referência:**

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições**16,03%**

A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 3312-1/01	2,23%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais**22,46%**

A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista**2,37%**

A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,108%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%
G	Indenização Compensável (Cláusula Décima Quarta da CCT)	0,61%

GRUPO D: Reincidências**3,60%**

A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,60%
---	---	-------

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**44,46%**

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI**APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA Percentuais**

Custos Indiretos da Contratada		<u>0,84%</u>
A	Administração Central	0,50%
B	Seguros, Garantias e Riscos	0,34%

Lucro		<u>0,50%</u>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	0,50%

Despesas Financeiras		<u>0,12%</u>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo	
	Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,118%
	A.1 <i>Dias Úteis Considerados</i>	11
	A.2 <i>Taxa de Retorno</i>	2,75%

Impostos - Tributos Federais		<u>5,54%</u>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	2,09%
B	Programa de Integração Social - PIS	0,45%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	3,00%

Impostos - Tributos Distritais		<u>5,00%</u>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA	13,42%
---	---------------

MOBILIÁRIOS E EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO / MANUTENÇÃO	
1	1.000
2	2.000
3	3.000
4	4.000
5	5.000
6	6.000
7	7.000
8	8.000
9	9.000
10	10.000
11	11.000
12	12.000
13	13.000
14	14.000
15	15.000
16	16.000
17	17.000
18	18.000
19	19.000
20	20.000
21	21.000
22	22.000
23	23.000
24	24.000
25	25.000
26	26.000
27	27.000
28	28.000
29	29.000
30	30.000
31	31.000
32	32.000
33	33.000
34	34.000
35	35.000
36	36.000
37	37.000
38	38.000
39	39.000
40	40.000
41	41.000
42	42.000
43	43.000
44	44.000
45	45.000
46	46.000
47	47.000
48	48.000
49	49.000
50	50.000
51	51.000
52	52.000
53	53.000
54	54.000
55	55.000
56	56.000
57	57.000
58	58.000
59	59.000
60	60.000
61	61.000
62	62.000
63	63.000
64	64.000
65	65.000
66	66.000
67	67.000
68	68.000
69	69.000
70	70.000
71	71.000
72	72.000
73	73.000
74	74.000
75	75.000
76	76.000
77	77.000
78	78.000
79	79.000
80	80.000
81	81.000
82	82.000
83	83.000
84	84.000
85	85.000
86	86.000
87	87.000
88	88.000
89	89.000
90	90.000
91	91.000
92	92.000
93	93.000
94	94.000
95	95.000
96	96.000
97	97.000
98	98.000
99	99.000
100	100.000

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT. ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	RDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA

ITEM	QUANT. ANUAL	COTAÇÃO	VALOR COTAÇÃO	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	REP. MENSAL	DESGASTO ANUAL	DEG. (%)	FREQU. DE MANUT.	VALOR	RENTABILIDADE	REFERENCIAL
POSTO DE ATEDIÇÃO (PA)	26	12311.03.03	R\$ 532,15	10%	10	R\$ 3,99	R\$ 103,77	13,42%	R\$	117,70	COTAÇÃO	
CADEIRA GIRATORIA COM BRÇOS	32	12311.03.03	R\$ 408,33	10%	10	R\$ 3,06	R\$ 98,00	13,42%	R\$	50,19	COTAÇÃO	
UNIVERSITÁRIA STANDART TIPO												
SECRETARIA	30	12311.03.03	R\$ 197,45	10%	10	R\$ 1,48	R\$ 44,43	13,42%	R\$	50,19	COTAÇÃO	
CADEIRA SECRETARIA	8	12311.03.03	R\$ 156,10	10%	10	R\$ 1,17	R\$ 9,37	13,42%	R\$	10,62	COTAÇÃO	
APOIO PARA PÉS COM REGULAGEM	32	12311.03.03	R\$ 114,50	10%	10	R\$ 0,86	R\$ 27,48	13,42%	R\$	31,17	COTAÇÃO	
ESTAÇÃO DE TRABALHO 4 LUGARES	1	12311.03.03	R\$ 3.356,41	10%	10	R\$ 25,17	R\$ 25,17	13,42%	R\$	28,55	COTAÇÃO	
ARMÁRIO EM AÇO TIPO ROUPEIRO	5	12311.03.03	R\$ 1.600,14	10%	10	R\$ 12,00	R\$ 12,00	13,42%	R\$	68,02	COTAÇÃO	
MONITOR DE TV	3	12311.01.24	R\$ 1.921,71	10%	10	R\$ 14,41	R\$ 43,24	13,42%	R\$	49,04	COTAÇÃO	
PROJETOR DASHBOARD	1	12311.01.24	R\$ 3.926,83	10%	10	R\$ 29,45	R\$ 29,45	13,42%	R\$	33,40	COTAÇÃO	
APARELHO HEADSET	28	12311.01.24	R\$ 150,37	10%	10	R\$ 1,13	R\$ 31,58	13,42%	R\$	35,82	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO									
ITEM	DESCRIÇÃO	K (selecionado)	MENSAL DERB	% MAN X DERB	MENSAL MAN	PDI (R\$)	PREÇO TOTAL		

ITEM	DESCRIÇÃO	K1 (coeficiente)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAR.	SOL (%)	FREQU TOTAL			
		0,5937624				R\$	535,90	59,38%	R\$	318,20	13,42%	R\$	360,90
		K1	K2	K3	K4								
		0,85	1	0,8	1,4								
		K5	K6	K7	K8								
		1	0,6	0,5	1,1								
		K9	K10	K11	RESULTADO								
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo	1,5	0,9	1,4	0,5937624								

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT.	PDI (%)	PREÇO TOTAL

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
				R\$	-	13,42%	R\$ -

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIAÇÃO	R\$ 535,90
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 360,90
3	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ -
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 896,80</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 10.761,60</u>

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)	

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)					

[illegible]

Forte:

MATTOS, Aldo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006. 281 p., il.

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FORTE	REFERÊNCIA
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	3	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.788,89	10%	10	R\$ 13,42	R\$ 40,25	13,42%	R\$ 45,65	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL		
2	Todos os itens	1,90003968				R\$ 40,25	190,00%	R\$ 76,48	13,42%	R\$ 86,74		
		K1	K2	K3	K4							
		0,85	1	0,8	1,4							
		K5	K6	K7	K8							
		1	0,6	1,6	1,1							
		K9	K10	K11	RESULTADO							
		1,5	0,9	1,4	1,90003968							
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo											

PAGAMENTO DO SOFTWARE									
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
3	Software Ponto Secullum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade	3	Licença/mês	R\$ 144,98	13,42%	R\$	493,31	COTAÇÃO	

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	ANUAL MAT	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL				
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	12	Bobina	R\$ 29,35	R\$ 352,20	R\$ 29,35	13,42%	R\$ 33,29	COTAÇÃO			

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIAÇÃO	R\$ 45,65
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 86,74
3	Componente SOFTWARE	R\$ 493,31
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 33,29
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL		R\$ 658,99
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL		R\$ 7.907,88

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)

JUSTIFICATIVAS

K1

Considerado o valor médio de 0,85

K2

Considerado o operador médio

K3

Consideradas ferramentas de primeira qualidade

K4

Não todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas

K5

Considerando manutenção normal

K6

Equipamentos novos

K7

48h por dia, 240 dias por ano

K8

Clima quente, acima de 30° C

K9

Ritmo de trabalho usualmente com pressa

K10

Considerado o operador médio

K11

Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos

TIPO

K1

Guindaste

0,5

Caminhão-comum

0,8

Fora-de-estrada

1

Cargueadeira

1

Escavadeira

1,4

Motobossorlizer

1,1

Trator de esteira

1,2

Qualidade do Operador

K2

Excelente

0,8

Bom

0,9

Média

1

Ruim

1,2

Péssima

2

Qualidade do Equip

K3

De primeira

0,8

Média

1

Ruim

1,5

Condições de Trab

K4

Em espera

0,4

Leves

0,8

Médias

1

Pesadas

1,4

Severas

2

Manutenção

K5

Excelente

0,5

Bom

0,9

Média

1

Ruim

1,5

Inexistente

3

Horas de Uso

K7

6.000

1

1.000

0,5

2.000

0,5

3.000

0,6

4.000

0,7

5.000

0,9

8.000

1,3

10.000

1,5

12.000

1,9

15.000

2,3

20.000

3

Tempo Vida (anos)

K6

1

0,6

2

0,7

3

0,8

4

0,9

5

1

6

1

7

1

8

1,2

9

1,3

10

1,4

11

2

15

2

Temperatura

K8

Muito quente (> 40° C)

1,3

Quente (30° a 40° C)

1,1

Médio (10° a 30° C)

1

Frio (< 10° C)

1,2

Ritmo de Trabalho

K9

Folgado

0,9

Médio

1

Com pressa

1,5

Condição do Serviço

K10

Grande

0,8

Médio

0,9

Pouco

1

Tipo do Serviço

K11

Mina ou Pedreira

0,8

Construção Geral

1

Aluguel a Terceiros

1,4

Fonte:

MATTOS, Aldo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006, 281 p., 4