

**CÂMARA DOS DEPUTADOS****Processo nº 422.137/2020****Licitação: Pregão Eletrônico nº 103/2022****Contrato nº 2022/212.1****OBJETO**

SERVIÇO TÉCNICO CONTINUADO DE APOIO AO SUPORTE À INFRAESTRUTURA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.

CONTRATANTE:Denominação/Nome por extenso:
CÂMARA DOS DEPUTADOSCNPJ/MF:
00.530.352/0001-59Endereço:
PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTOCidade:
BRASÍLIAUF:
DFCEP:
70.160-900Nome do Signatário:
MAURO LIMEIRA MENA BARRETOCargo/Função:
DIRETOR ADMINISTRATIVO**CONTRATADA:**Denominação/Nome por extenso:
DIGISYSTEM SERVIÇOS ESPECIALIZADOS LTDACNPJ/MF:
01.936.069/0010-85Endereço:
SHN QD. 01 CONJUNTO A BLOCO A SALA 1414 - ASA NORTECidade:
BRASÍLIAUF:
DFCEP:
70.701-000Nome do Signatário:
MARCUS VINICIUS RODRIGUES DO VALECargo
DIRETOR GOVERNO**DADOS DO CONTRATO**Data da Proposta
26/09/2022Data de assinatura
12/12/2023Data de vigência
13/12/2023 a 12/12/2024

Preço: R\$ 16.416.355,63 (dezesseis milhões, quatrocentos e dezesseis mil, trezentos e cinquenta e cinco reais e sessenta e três centavos)

Valor da Garantia: R\$ 820.817,78 (oitocentos e vinte mil, oitocentos e dezessete reais e setenta e oito centavos)

Nota(s) de Empenho: 2023NE001725, 2023NE001726, 2023NE001727, 2023NE001728

As partes acima identificadas acordam em celebrar o presente contrato, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.



Este aditivo decorre do seguinte:

- a) prorrogação da vigência contratual pelo período de 12 (doze) meses, contados a partir de 13/12/2023, com amparo no art. 57, II, da LEI, correspondente ao art. 105, II, do REGULAMENTO; e
- b) reequilíbrio dos encargos sociais, de 46,68% para 45,44%, em decorrência da redução do aviso prévio trabalhado de 1,20% para 0,120%, com efeitos financeiros a partir de 13/12/2023.

Fica resguardada a possibilidade de concessão de repactuação/reajuste contratual, a ser solicitada tão logo sejam preenchidos os requisitos necessários, de acordo com o disposto no item 13 do contrato.

O contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2022/212.1, passa a vigorar com a redação modificada nas seguintes cláusulas:

“.....

2. DO PREÇO

2.1. O preço global anual do presente contrato será pago em parcelas mensais, com a eventual incidência de reduções relacionadas à apuração dos índices de disponibilidade e qualidade, conforme detalhamento constante deste contrato.

.....

4. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. A despesa com a execução do presente contrato correrá à conta da seguinte classificação orçamentária:

- Programa de Trabalho: 01.031.0553.4061.5664 – Processo Legislativo, Fiscalização e Representação Política (Administração Legislativa)
- Natureza da Despesa:
 - 3.0.00.00 – Despesas Correntes
 - 3.3.00.00 – Outras Despesas Correntes
 - 3.3.90.00 – Aplicações Diretas
 - 3.3.90.40 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – PJ

.....

14. DA GARANTIA CONTRATUAL

14.1 Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia no valor de R\$ 820.817,78 (oitocentos e vinte mil, oitocentos e dezessete reais e setenta e oito centavos), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste



contrato, de acordo com o art. 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

14.2 A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

14.3 A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via do contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 19.4 deste Título.

14.3.1 Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento in loco;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

14.3.2 Não serão aceitas minutas de garantias.

14.3.3 A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.

14.4 A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

14.4.1 Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

14.4.2 Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

14.4.3 A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 19.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

14.4.4 No caso de alteração do valor deste contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

14.5 Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou



substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

14.5.1 Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

14.5.2 Ultimadas as medidas constantes deste item 19.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas neste contrato.

14.6 Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

14.7 A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 19.6 deste Título.

14.7.1 No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.

14.8 A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicafe, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 19.7 deste Título.

14.9 O disposto no item 19.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 19.4.3 e 19.4.4 e no item 19.10 deste Título.

14.10 Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

14.11 No caso de rescisão deste contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste contrato.

14.12 Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que divirjam da redação original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

14.12.1 O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.



14.12.2 No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

14.12.3 É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

14.13 Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

14.14 No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no art. 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

14.14.1 A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

14.15 Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

14.16 A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

14.16.1 O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

14.16.2 Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

14.17 As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 19.16.1 e 19.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:

14.17.1 A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

14.17.2 A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

14.17.3 A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser



desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.

14.18 Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

.....

16. DA VIGÊNCIA E DA RESCISÃO

16.1 O presente contrato terá vigência de 12 (doze) meses, conforme datas definidas na Folha de Rosto, podendo ser prorrogado em conformidade com o art. 57, inciso II da LEI, e com o inciso II do art. 105 do REGULAMENTO, a critério da CONTRATANTE.

16.2 Este contrato poderá ser rescindido nos termos das disposições contidas nos art. 77 a 80 da LEI, correspondentes aos art. 125 a 128 do REGULAMENTO.

16.3 Este contrato poderá, ainda, ser rescindido antecipadamente para contratação de novo modelo de prestação dos serviços.

16.3.1 A CONTRATADA será formalmente comunicada da rescisão com antecedência mínima de 45 (quarenta e cinco) dias.

.....”

Ficam ratificados os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificados pelo presente Aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 12 de dezembro de 2023.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

Mauro Limeira Mena Barreto
Diretor Administrativo

Marcus Vinicius Rodrigues do Vale
Diretor Governo

13/12/2023 A 12/12/204

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO		PREÇO TOTAL (MENSAL)		
	1	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	5.879,59	R\$	-	R\$	5.879,59	R\$	35.277,57
	2	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	6.257,69	R\$	-	R\$	6.257,69	R\$	18.773,08
	3	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	6.509,75	R\$	-	R\$	6.509,75	R\$	19.529,25
	4	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	5.879,59	R\$	-	R\$	5.879,59	R\$	35.277,57
	5	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	6.257,69	R\$	-	R\$	6.257,69	R\$	18.773,08
	6	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	6.509,75	R\$	-	R\$	6.509,75	R\$	19.529,25
	7	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$	5.829,15	R\$	-	R\$	5.829,15	R\$	40.804,05
	8	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	8	R\$	6.952,61	R\$	-	R\$	6.952,61	R\$	55.620,91
	9	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO	6	R\$	11.359,35	R\$	-	R\$	11.359,35	R\$	68.156,12
	10	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	26	R\$	14.547,39	R\$	-	R\$	14.547,39	R\$	378.232,12
	11	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	26	R\$	18.289,17	R\$	-	R\$	18.289,17	R\$	475.518,36
	12	SUPERVISOR TÉCNICO	3	R\$	24.228,44	R\$	-	R\$	24.228,44	R\$	72.685,32
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS										R\$	1.238.176,66

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º		PREÇO POR EMPREGADO		PREÇO TOTAL (MENSAL)	
	1	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	-	R\$	326,08	R\$	326,08	R\$	1.956,48
	2	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	-	R\$	354,34	R\$	354,34	R\$	1.063,02
	3	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	-	R\$	373,18	R\$	373,18	R\$	1.119,54
	4	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	-	R\$	326,08	R\$	326,08	R\$	1.956,48
	5	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	-	R\$	354,34	R\$	354,34	R\$	1.063,02
	6	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	-	R\$	373,18	R\$	373,18	R\$	1.119,54
	7	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$	-	R\$	287,19	R\$	287,19	R\$	2.010,33
	8	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	8	R\$	-	R\$	388,51	R\$	388,51	R\$	3.108,08
	9	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO	6	R\$	-	R\$	768,46	R\$	768,46	R\$	4.610,76
	10	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	26	R\$	-	R\$	1.006,73	R\$	1.006,73	R\$	26.174,98
	11	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	26	R\$	-	R\$	1.286,42	R\$	1.286,42	R\$	33.446,92
	12	SUPERVISOR TÉCNICO	3	R\$	-	R\$	1.730,33	R\$	1.730,33	R\$	5.190,99
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º										R\$	82.820,14

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º		PREÇO POR EMPREGADO		PREÇO TOTAL (MENSAL)		
	1	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	5.879,59	R\$	326,08	R\$	6.205,67	R\$	37.234,05	
	2	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	6.257,69	R\$	354,34	R\$	6.612,03	R\$	19.836,10	
	3	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	6.509,75	R\$	373,18	R\$	6.882,93	R\$	20.648,79	
	4	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	6	R\$	5.879,59	R\$	326,08	R\$	6.205,67	R\$	37.234,05	
	5	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)	3	R\$	6.257,69	R\$	354,34	R\$	6.612,03	R\$	19.836,10	
	6	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	3	R\$	6.509,75	R\$	373,18	R\$	6.882,93	R\$	20.648,79	
	7	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$	5.829,15	R\$	287,19	R\$	6.116,34	R\$	42.814,38	
	8	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	8	R\$	6.952,61	R\$	388,51	R\$	7.341,12	R\$	58.728,99	
	9	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO	6	R\$	11.359,35	R\$	768,46	R\$	12.127,81	R\$	72.766,88	
	10	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	26	R\$	14.547,39	R\$	1.006,73	R\$	15.554,12	R\$	404.407,10	
	11	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	26	R\$	18.289,17	R\$	1.286,42	R\$	19.575,59	R\$	508.965,28	
	12	SUPERVISOR TÉCNICO	3	R\$	24.228,44	R\$	1.730,33	R\$	25.958,77	R\$	77.876,31	
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS											R\$	1.320.996,80

ITEM	DESCRIÇÃO						PREÇO TOTAL (MENSAL)
HNOT	ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)						R\$ 1.914,57
SOBREAV	HORAS DE SOBREAVISO (SOB DEMANDA)						R\$ 41.481,55
UNIFORMES - SOB DEMANDA	UNIFORMES (SOB DEMANDA)						R\$ 387,97
EPI - N.REL	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO						R\$ 838,13
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO						R\$ 2.410,62
TOTAL MENSAL - OUTROS ITENS							R\$ 47.032,84

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 1.320.996,80
Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$ 838,13
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho	R\$ 2.410,62
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 1.324.245,55
TOTAL ANUAL - ITENS ORDINÁRIOS	
12 x TOTAL MENSAL	R\$ 15.890.946,56
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
UNIFORMES (SOB DEMANDA)	R\$ 387,97
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 1.914,57
HORAS DE SOBREAVISO (SOB DEMANDA)	R\$ 41.481,55
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 43.784,09
TOTAL ANUAL - ITENS SOB DEMANDA	
12 x TOTAL MENSAL	R\$ 525.409,08
TOTAL ANUAL GLOBAL DA CONTRATAÇÃO	
	R\$ 16.416.355,63

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
1	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)			QUANTIDADE	6
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
				Valor	
A	Salário-Base			R\$	2.627,81
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.627,81
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	79,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	74,97
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		1,00%	R\$	29,99
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	44,98
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	29,99
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	17,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	6,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	239,92
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	199,88
B	Auxílio Alimentação			R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>				3,03%	R\$ 79,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				14,80%	R\$ 443,84
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.768,97
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$	23,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$	1,91
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,77%	R\$	22,12
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$	3,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,51
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$	87,45
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 139,33
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$	238,89
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	20,86
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	2,18
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	2,24
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	8,65
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	18,72
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$ 291,54
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 291,54

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
1	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)			QUANTIDADE	6	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			4,00%		
A.1	Administração Central			2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			2,00%		
B	Lucro			4,67%		
C	Tributos			10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras			0,53%		
TOTAL DE BDI				21,79%	R\$ 1.051,94	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$	2.627,81	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$	1.768,97	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$	139,33	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$	291,54	
Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$	-	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)				R\$	4.827,65	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$	1.051,94	
TOTAL DO POSTO				R\$	5.879,59	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$	218,98
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,80%	R\$	32,41
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$	19,91
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			21,79%	R\$	54,78
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	326,08	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário				R\$	5.879,59	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)				R\$	326,08	
TOTAL DO POSTO				R\$	6.205,67	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 2.627,81
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ 227,74
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.855,55
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 86,53
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 81,47
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 32,59
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 48,88
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 32,59
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 19,55
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 6,52
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 260,71
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 199,88
B	Auxílio Alimentação		R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>	3,03%	R\$	86,53
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	14,80%	R\$	482,31
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.814,34
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 25,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 2,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 24,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 3,75
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 95,03
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 151,41
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 259,60
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 22,66
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,44
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 9,40
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 20,34
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$	316,80
4.2 - Intra jornada	0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 316,80

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
2		TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)		QUANTIDADE	3	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			4,00%		
A.1	Administração Central			2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			2,00%		
B	Lucro			4,67%		
C	Tributos			10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras			0,53%		
TOTAL DE BDI				21,79%	R\$ 1.119,59	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.855,55	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.814,34	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 151,41	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 316,80	
Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ -	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)					R\$ 5.138,10	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$ 1.119,59	
TOTAL DO POSTO					R\$ 6.257,69	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 237,96	
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,80%	R\$ 35,22	
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$ 21,63	
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			21,79%	R\$ 59,53	
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	354,34	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário					R\$ 6.257,69	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)					R\$ 354,34	
TOTAL DO POSTO					R\$ 6.612,03	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
3		TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)		QUANTIDADE	3	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor	
A	Salário-Base			R\$	2.627,81	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	379,57	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Outros (especificar)			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 3.007,38	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado			0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$	91,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$	85,80
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00			1,00%	R\$	34,32
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$	51,48
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$	34,32
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$	20,59
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$	6,86
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$	274,57
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte				R\$	199,88
B	Auxílio Alimentação				R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar				R\$	123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)				R\$	12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7				3,03%	R\$	91,13
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				14,80%	R\$	507,94
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$	1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$	1.844,57
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,83%	R\$	27,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,07%	R\$	2,19
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d			0,77%	R\$	25,32
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,12%	R\$	3,95
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,02%	R\$	0,58
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,05%	R\$	100,08
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$	159,46
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$	273,40
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$	23,87
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$	2,49
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$	2,57
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$	9,90
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$	21,42
Submódulo 4.2 - Intra jornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$	333,65
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$	333,65

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central		2,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		2,00%	
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI				21,79% R\$ 1.164,69
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	3.007,38
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.844,57
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	159,46
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	333,65
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$	5.345,06
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	1.164,69
TOTAL DO POSTO				R\$ 6.509,75
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 250,62
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 37,09
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 22,78
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 62,69
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 373,18
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor	
Custo total - sem o 13º Salário			R\$	6.509,75
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$	373,18
TOTAL DO POSTO				R\$ 6.882,93

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)		QUANTIDADE 6
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 2.627,81
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.627,81
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 79,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 74,97
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 29,99
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 44,98
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 29,99
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 17,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 6,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 239,92
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 199,88
B	Auxílio Alimentação		R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>	3,03%	R\$	79,63
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	14,80%	R\$	443,84
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.768,97
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 23,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 1,91
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 22,12
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 3,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,51
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 87,45
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 139,33
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 238,89
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 20,86
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,18
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,24
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 8,65
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 18,72
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$	291,54
4.2 - Intra jornada	0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 291,54

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
4		TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)		QUANTIDADE	6	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			4,00%		
A.1	Administração Central			2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			2,00%		
B	Lucro			4,67%		
C	Tributos			10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras			0,53%		
TOTAL DE BDI				21,79%	R\$ 1.051,94	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 2.627,81	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.768,97	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 139,33	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 291,54	
Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ -	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)					R\$ 4.827,65	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$ 1.051,94	
TOTAL DO POSTO					R\$ 5.879,59	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 218,98	
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			14,80%	R\$ 32,41	
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário			9,09%	R\$ 19,91	
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			21,79%	R\$ 54,78	
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	326,08	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário					R\$ 5.879,59	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)					R\$ 326,08	
TOTAL DO POSTO					R\$ 6.205,67	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
5	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)			QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
				Valor	
A	Salário-Base			R\$	2.627,81
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	227,74
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 2.855,55
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	86,53
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	81,47
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		1,00%	R\$	32,59
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	48,88
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	32,59
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	19,55
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	6,52
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	260,71
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	199,88
B	Auxílio Alimentação			R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>				3,03%	R\$ 86,53
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				14,80%	R\$ 482,31
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.814,34
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$	25,96
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$	2,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,77%	R\$	24,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$	3,75
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,55
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$	95,03
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 151,41
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$	259,60
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	22,66
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	2,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	2,44
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	9,40
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	20,34
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$ 316,80
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 316,80

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 1.119,59

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.855,55
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.814,34
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	151,41
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	316,80
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.138,10
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.119,59
TOTAL DO POSTO	R\$	6.257,69

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 237,96
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 35,22
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 21,63
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 59,53
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 354,34

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	6.257,69
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	354,34
TOTAL DO POSTO	R\$	6.612,03

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
6		TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)		QUANTIDADE	3	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	01/05/2021	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor	
A	Salário-Base			R\$	2.627,81	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	379,57	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Outros (especificar)			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 3.007,38	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>			0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$	91,13
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$	85,80
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00			1,00%	R\$	34,32
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$	51,48
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$	34,32
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$	20,59
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$	6,86
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$	274,57
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte			R\$	199,88	
B	Auxílio Alimentação			R\$	910,00	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	123,26	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	12,36	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>				3,03%	R\$	91,13
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				14,80%	R\$	507,94
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$	1.245,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.844,57	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,83%	R\$	27,34
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,07%	R\$	2,19
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d			0,77%	R\$	25,32
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,12%	R\$	3,95
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,02%	R\$	0,58
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,05%	R\$	100,08
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 159,46	
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$	273,40
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$	23,87
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$	2,49
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$	2,57
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$	9,90
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$	21,42
Submódulo 4.2 - Intra jornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$	333,65
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 333,65	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
6		TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central		2,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		2,00%	
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 1.164,69
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	3.007,38
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	1.844,57
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	159,46
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	333,65
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$	5.345,06
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	1.164,69
TOTAL DO POSTO			R\$	6.509,75
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 250,62
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 37,09
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 22,78
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 62,69
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$	373,18
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor	
Custo total - sem o 13º Salário			R\$	6.509,75
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$	373,18
TOTAL DO POSTO			R\$	6.882,93

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
7		TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	QUANTIDADE	7
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	2.314,46
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.314,46
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 70,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 66,03
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		1,00%	R\$ 26,41
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 39,62
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 26,41
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 15,85
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 5,28
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 211,31
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	163,67
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 70,14
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,80%	R\$ 390,91
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.069,29
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.530,34
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 21,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 1,68
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,77%	R\$ 19,48
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 3,04
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,45
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 77,02
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 122,71
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 210,41
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 18,37
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 1,92
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 1,98
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 7,62
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 16,48
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 256,77
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 256,77

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
7	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	QUANTIDADE	7
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 86,50
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 475,45
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 561,95

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 1.042,92

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.314,46
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.530,34
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	122,71
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	256,77
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	561,95
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	4.786,23
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.042,92
TOTAL DO POSTO	R\$	5.829,15

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 192,87
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 28,54
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 17,53
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 48,25
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 287,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	5.829,15
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	287,19
TOTAL DO POSTO	R\$	6.116,34

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
8		TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	QUANTIDADE	8
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.130,93
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.130,93
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 94,88
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 89,33
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		1,00%	R\$ 35,73
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 53,60
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 35,73
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 21,44
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,15
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 285,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	114,68
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	123,26
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 94,88
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,80%	R\$ 528,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.020,30
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.644,01
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 28,46
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,28
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,77%	R\$ 26,36
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 4,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,61
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 104,19
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 166,01
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 284,63
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 24,85
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,59
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,67
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 10,31
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 22,30
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 347,35
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 347,35

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
8	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	QUANTIDADE	8
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 86,50
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 333,89
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 420,39

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 1.243,92

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.130,93
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.644,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	166,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	347,35
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	420,39
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.708,69
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.243,92
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.952,61

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 260,91
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 38,61
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 23,72
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 65,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 388,51

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	6.952,61
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	388,51
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.341,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
9 CCT	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	6 01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 6.192,84
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 6.192,84
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 187,66
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 176,69
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 70,68
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 106,01
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 70,68
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 42,41
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 14,14
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 565,40
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 102,72
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		3,03%	R\$ 187,66
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,80%	R\$ 1.046,01
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 885,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.118,75
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 56,30
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 4,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 52,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 8,13
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 1,20
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 206,09
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 328,36
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 562,99
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 49,15
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 5,13
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 5,29
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 20,39
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 44,11
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 687,05
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 687,05

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
9	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO	QUANTIDADE	6
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor
A	Uniformes - aquisição	R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%	
B	Lucro	4,67%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,53%	
TOTAL DE BDI		21,79%	R\$ 2.032,35

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.192,84
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.118,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 328,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 687,05
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 9.327,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.032,35
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.359,35

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 516,07
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	14,80%	R\$ 76,38
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	9,09%	R\$ 46,92
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	21,79%	R\$ 129,09
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 768,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 11.359,35
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 768,46
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.127,81

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
10	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	QUANTIDADE	26
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 8.113,11
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 8.113,11
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 245,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 231,48
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 92,59
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 138,89
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 92,59
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 55,55
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 18,52
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 740,72
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 102,72
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7	3,03%	R\$	245,85
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições	14,80%	R\$	1.370,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	885,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.501,27
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 73,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 5,90
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 68,30
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 10,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 1,58
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 269,99
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 430,18
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 737,56
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 64,39
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 6,72
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 6,93
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 26,71
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 57,78
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais	11,09%	R\$	900,09
4.2 - Intra jornada	0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 900,09

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
10	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	QUANTIDADE	26
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 2.602,74

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	8.113,11
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.501,27
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	430,18
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	900,09
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	11.944,65
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	2.602,74
TOTAL DO POSTO		R\$ 14.547,39

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 676,09
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 100,06
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 61,46
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 169,12
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 1.006,73

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	14.547,39
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	1.006,73
TOTAL DO POSTO		R\$ 15.554,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
11 CCT	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	26 01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 10.366,92
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 10.366,92
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 314,15
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 295,78
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 118,31
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 177,47
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 118,31
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 70,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 23,66
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 946,50
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 102,72
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$ 314,15
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,80%	R\$ 1.751,02
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 885,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.950,25
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 94,24
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 7,54
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 87,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 13,61
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 2,01
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 344,99
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 549,67
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 942,45
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 82,28
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 8,58
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 8,86
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 34,13
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 73,84
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 1.150,13
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 1.150,13

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
11	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	QUANTIDADE	26
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 3.272,20

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	10.366,92
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.950,25
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	549,67
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	1.150,13
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	15.016,97
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	3.272,20
TOTAL DO POSTO		R\$ 18.289,17

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 863,91
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 127,86
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 78,54
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 216,11
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 1.286,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	18.289,17
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	1.286,42
TOTAL DO POSTO		R\$ 19.575,59

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
12	SUPERVISOR TÉCNICO	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 13.944,34
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 13.944,34
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 422,56
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 397,85
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	1,00%	R\$ 159,14
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 238,71
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 159,14
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 95,48
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 31,83
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 1.273,11
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 102,72
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,36
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		3,03%	R\$ 422,56
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,80%	R\$ 2.355,26
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 885,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 3.662,90
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 126,77
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 10,14
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,77%	R\$ 117,39
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$ 18,31
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 2,71
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 464,04
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 739,36
MÓDULO 4 - CUSTO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 1.267,67
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 110,67
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 11,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 11,91
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 45,91
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 99,31
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 1.547,02
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 1.547,02

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
12	SUPERVISOR TÉCNICO	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	01/05/2021

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	2,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,00%		
B	Lucro		4,67%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,53%	
TOTAL DE BDI			21,79%	R\$ 4.334,82

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 13.944,34
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.662,90
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 739,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.547,02
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 19.893,62
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 4.334,82
TOTAL DO POSTO		R\$ 24.228,44

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 1.162,03
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,80%	R\$ 171,98
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 105,64
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		21,79%	R\$ 290,68
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 1.730,33

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 24.228,44
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 1.730,33
TOTAL DO POSTO		R\$ 25.958,77

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA		
Custos Indiretos da Contratada		4,00%
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)	2,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando o modelo híbrido, com risco de redutores na fatura mensal e mais 0,2 %)	2,00%
Lucro		4,67%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	4,67%
Despesas Financeiras		0,53%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,525%
A.1	<i>Dias Úteis Considerados</i>	11
A.2	<i>Taxa de Retorno</i>	12,75%
Impostos - Tributos Federais		8,15%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	3,00%
B	Programa de Integração Social - PIS	0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%
Impostos - Tributos Distritais		2,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	2,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		21,79%

INFORMAÇÕES DE ENTRADA									
		1	2	3	4	5	6	7	8
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6	CARGO 7	CARGO 8
		TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DAS 19 À 1H)	TÉCNICO DE APOIO A OPERAÇÕES EM DATA CENTER (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADAS DE 7 ÀS 13H E DE 13 ÀS 19H)	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DAS 19 À 1H)	TÉCNICO DE APOIO AO MONITORAMENTO DA INFRAESTRUTURA (JORNADA DA 1H ÀS 7H)	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE
		R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.314,46	R\$ 3.130,93
		6	3	3	6	3	3	7	8
		180	180	180	180	180	180	220	220
		26	26	26	26	26	26	22	22
		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021
		01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021	01/05/2021
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES									
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.386,75	R\$ 2.386,75	R\$ 2.386,75	R\$ 2.314,46	R\$ 3.130,93
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO									
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%
HORAS REAIS POR DIA		0	3	5	0	3	5	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	3,00	5,00	0,00	3,00	5,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.627,81	R\$ 2.314,46	R\$ 3.130,93
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ 227,74	R\$ 379,57	R\$ -	R\$ 227,74	R\$ 379,57	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA									
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE									
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA									
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES									
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 357,55	R\$ 357,55	R\$ 357,55	R\$ 357,55	R\$ 357,55	R\$ 357,55	R\$ 302,54	R\$ 302,54

[illegible]

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE		9	10	11	12
	CARGO 9	CARGO 10	CARGO 11	CARGO 12	
	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	SUPERVISOR TÉCNICO	
	R\$ 6.192,84	R\$ 8.113,11	R\$ 10.366,92	R\$ 13.944,34	
	6	26	26	3	
	220 22	220 22	220 22	220 22	
	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 6.192,84	R\$ 8.113,11	R\$ 10.366,92	R\$ 13.944,34
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,00%	20,00%	20,00%	20,00%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 6.192,84	R\$ 8.113,11	R\$ 10.366,92	R\$ 13.944,34
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA					
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54

INFORMAÇÕES DE ENTRADA									
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CARGO 9		CARGO 10		CARGO 11		CARGO 12		
	ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI PLENO		ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR		ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER		SUPERVISOR TÉCNICO		
	6%		6%		6%		6%		
	R\$	371,57	R\$	486,79	R\$	622,02	R\$	836,66	
	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
PERCENTUAL DE DESCONTO									
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO									
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO									
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO									
VALOR CCT	R\$	28,69	R\$	28,69	R\$	28,69	R\$	28,69	
VALOR CD	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00	
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR									
OBRIGAÇÃO DE PAGTO x % CONTR. PATRONAL	SIM		SIM		SIM		SIM		
VALOR CCT	R\$	102,72	R\$	102,72	R\$	102,72	R\$	102,72	
VALOR MERCADO	R\$	237,92	R\$	237,92	R\$	237,92	R\$	237,92	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$	102,72	R\$	102,72	R\$	102,72	R\$	102,72	
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE									
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL	SIM		SIM		SIM		SIM		
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	
VALOR CCT	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	
VALOR MERCADO	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO	NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
VALOR CCT	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
VALOR MERCADO	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	R\$	12,36	

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		14,80%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6209-1/00	1,00%
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		4,86%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,77%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%

GRUPO D: Reincidências		3,32%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,32%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA 45,44%



UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE	
7	TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO		7
8	TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE		8

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR	
	Camisa gola polo cor preta, 100% algodão (manga curta)	8	15	120	R\$	58,95
	Calça jeans azul escuro	4	15	60	R\$	85,31
	Meia social preta	10	15	150	R\$	13,65
	Cinto preto	2	15	30	R\$	44,33

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS	QUANTIDADE
7 TÉCNICO INSTALADOR DE CABEAMENTO	7

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overloque e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN	28	R\$ 4,07
2	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	28	R\$ 25,98
3	Luvas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	42	R\$ 4,71
4	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	21	R\$ 31,45
5	Óculos de proteção com armação em silicone e lente em policarbonato (sobrepôr) marca Protech ou similar	7	R\$ 21,87
6	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação	168	R\$ 3,71
7	Capacete de segurança em polietileno de alta densidade, na cor CINZA sem aba, suspensão em tecido, com Faixa anti-suor, regulagem de tamanho com ajuste simples, proteção contra choques elétricos, com jugular ajustável. Ref: MSA	7	R\$ 58,91
8	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M	56	R\$ 3,53
9	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	21	R\$ 124,73

CATEGORIAS	QUANTIDADE
8 TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE	8

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overloque e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN	8	R\$ 4,07
2	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	8	R\$ 25,98
3	Luvas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	16	R\$ 4,71
4	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	24	R\$ 31,45
5	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação	96	R\$ 3,71
6	Capacete de segurança em polietileno de alta densidade, na cor CINZA sem aba, suspensão em tecido, com Faixa anti-suor, regulagem de tamanho com ajuste simples, proteção contra choques elétricos, com jugular ajustável. Ref: MSA	8	R\$ 58,91
7	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M	32	R\$ 3,53
8	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	16	R\$ 124,73

EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE
1	Cinto de segurança, tipo paraquedista, produzido em material sintético, com 2 pontos de ancoragem - Frontal e dorsal - ajuste nas pernas e cintura. Acompanhado de talabarte duplo (comprimento aproximado de 1,5m) e absorvedor de energia do mesmo fabricante do cinto. Ref.: Gulin	2	UND	R\$ 492,19	R\$ 984,38	21,79%	R\$ 1.198,88	COTAÇÃO
2	Rolo de fita de sinalização (zebrada), com listas amarela e preta intercaladas, rolo 180mx65mm.	10	UND	R\$ 10,53	R\$ 105,30	21,79%	R\$ 128,24	COTAÇÃO
3	Barreira totalmente confeccionada em material plástico (polietileno), composta por 6 módulos, que permite diversas formas de utilização, como uma barreira efetiva de isolamento, como um sinalizador, como um delimitador de áreas e em a sua estrutura modular resulta em um pequeno volume para ser guardada ou estocada. Dimensões (cm) 240 x 100 2 38 x 100 cm Peso (kg) 9 e 1,45 kg	3	CONJ	R\$ 1.892,85	R\$ 5.678,55	21,79%	R\$ 6.915,91	COTAÇÃO
4	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	20	PARES	R\$ 25,98	R\$ 519,60	21,79%	R\$ 632,82	COTAÇÃO
5	Luas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	40	PARES	R\$ 4,71	R\$ 188,40	21,79%	R\$ 229,45	COTAÇÃO
6	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M Obs: Enquanto durar a pandemia da Covid 19 as máscaras deverão ser fornecidas sem a válvula de exalação	40	UND	R\$ 3,71	R\$ 148,40	21,79%	R\$ 180,74	COTAÇÃO
7	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	2	PARES	R\$ 124,73	R\$ 249,46	21,79%	R\$ 303,82	COTAÇÃO
8	ÓCULOS DE SEGURANÇA SOBREPOR: Modelo ampla-visão INCOLOR constituído de armação confeccionada em uma única peça de plástico (polycarbonato), sistema de ventilação indireta (superior e inferior) na armação, ajuste através de tirante elástico com regulagem de tamanho encaixado nas laterais do visor por meio de presilhas plásticas que permitem ajuste ao rosto do usuário. Corda de segurança semiestática 12 mm na cor branca, carga de ruptura 20 KN. Trançado triplo e alma central. Trançado externo em multi filamento de poliamida, trançado intermediário e alerta visual em	10	UND	R\$ 22,23	R\$ 222,30	21,79%	R\$ 270,74	COTAÇÃO
9	multi filamento de polipropileno, trançado interno em multi filamento de poliamida e alma central torcida em multi filamento de poliamida. Possui fita de identificação interna. Ref. ALTISEG	30	metros	R\$ 5,39	R\$ 161,70	21,79%	R\$ 196,93	COTAÇÃO
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL							R\$ 838,13	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL							R\$ 10.057,53	

FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO / MANUTENÇÃO

PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	GUIA PASSA FIO RESISTENTE DE AÇO	23	12311.01.25	R\$ 29,96	10%	10	R\$ 0,22	R\$ 5,17	21,79%	R\$ 6,29	COTAÇÃO	
2	ALICATE UNIVERSAL 8	23	12311.01.25	R\$ 38,26	10%	10	R\$ 0,29	R\$ 6,60	21,79%	R\$ 8,04	COTAÇÃO	
3	ALICATE DE BICO MEIO-CANA LONGO COM CORTE "7.1/2"	23	12311.01.25	R\$ 74,72	10%	10	R\$ 0,56	R\$ 12,89	21,79%	R\$ 15,70	COTAÇÃO	
4	ALICATE DE CORTE DIAGONAL "6"	23	12311.01.25	R\$ 67,39	10%	10	R\$ 0,51	R\$ 11,62	21,79%	R\$ 14,16	COTAÇÃO	
5	ALICATE DE CORTE DIAGONAL "4"	23	12311.01.25	R\$ 44,72	10%	10	R\$ 0,34	R\$ 7,71	21,79%	R\$ 9,40	COTAÇÃO	
6	CHAVE DE FENDA "1/4.6"	23	12311.01.25	R\$ 14,40	10%	10	R\$ 0,11	R\$ 2,48	21,79%	R\$ 3,03	COTAÇÃO	
7	CHAVE DE FENDA "1/8.3"	23	12311.01.25	R\$ 12,39	10%	10	R\$ 0,09	R\$ 2,14	21,79%	R\$ 2,60	COTAÇÃO	
8	CHAVE PHILLIPS "1/4.6"	23	12311.01.25	R\$ 18,67	10%	10	R\$ 0,14	R\$ 3,22	21,79%	R\$ 3,92	COTAÇÃO	
9	CHAVE PHILLIPS "1/8.3"	23	12311.01.25	R\$ 10,36	10%	10	R\$ 0,08	R\$ 1,79	21,79%	R\$ 2,19	COTAÇÃO	
10	TESTE DE LED UTP/RJ45	23	12311.01.25	R\$ 2.554,53	10%	10	R\$ 19,16	R\$ 440,66	21,79%	R\$ 536,67	COTAÇÃO	
11	ALICATE DE CRIMPAGEM RJ-45 PARA CABO DE CATEGORIA 5E 6 AMP	23	12311.01.25	R\$ 37,34	10%	10	R\$ 0,28	R\$ 6,44	21,79%	R\$ 7,84	COTAÇÃO	
12	ALICATE DE CRIMPAGEM RJ-45 PARA CABO DE CATEGORIA 5E 6	23	12311.01.25	R\$ 71,05	10%	10	R\$ 0,53	R\$ 12,26	21,79%	R\$ 14,93	COTAÇÃO	
13	ALICATE DE CRIMPAGEM RÁPIDA PREMIUM - PARA TOMADAS AMP RJ45	23	12311.01.25	R\$ 683,42	10%	10	R\$ 5,13	R\$ 117,89	21,79%	R\$ 143,58	COTAÇÃO	
14	ALICATE DE CRIMPAGEM RÁPIDA PREMIUM - PARA TOMADAS FURUKAWA RJ-45	23	12311.01.25	R\$ 564,95	10%	10	R\$ 4,24	R\$ 97,45	21,79%	R\$ 118,69	COTAÇÃO	
15	ALICATE PUNCH DOWN (SOCO BAIXO) PARA 1 VIA	23	12311.01.25	R\$ 30,34	10%	10	R\$ 0,23	R\$ 5,23	21,79%	R\$ 6,37	COTAÇÃO	
16	ALICATE PUNCH DOWN (SOCO BAIXO) PARA 8 VIAS	23	12311.01.25	R\$ 590,88	10%	10	R\$ 4,43	R\$ 101,93	21,79%	R\$ 124,14	COTAÇÃO	
17	DECAPADOR DE CABOS UTP	23	12311.01.25	R\$ 26,18	10%	10	R\$ 0,20	R\$ 4,52	21,79%	R\$ 5,50	COTAÇÃO	
18	TESTE DE LED UTP/RJ45 (PROLAN 500 SPARTEC, IDEAL, MINIPA)	23	12311.01.25	R\$ 123,10	10%	10	R\$ 0,92	R\$ 21,23	21,79%	R\$ 25,86	COTAÇÃO	
19	ESTILETE COM LÂMINA 18MM	23	12311.01.25	R\$ 48,79	10%	10	R\$ 0,37	R\$ 8,42	21,79%	R\$ 10,25	COTAÇÃO	
20	LANTERNA LED DE MÃO COM BATERIA RECARREGÁVEL	23	12311.01.25	R\$ 105,22	10%	10	R\$ 0,79	R\$ 18,19	21,79%	R\$ 22,11	COTAÇÃO	
21	MALA DE FERRAMENTAS	23	12311.01.25	R\$ 253,73	10%	10	R\$ 1,90	R\$ 43,77	21,79%	R\$ 53,30	COTAÇÃO	
22	POWER METER – MEDIDOR DE POTÊNCIA ÓPTICA	23	12311.01.25	R\$ 311,56	10%	10	R\$ 2,34	R\$ 53,74	21,79%	R\$ 65,45	COTAÇÃO	
23	CANETA LASER PARA FIBRAS ÓPTICAS DE 10KM OU SUPERIOR IDENTIFICADOR VISUAL DE FALHAS	23	12311.01.25	R\$ 103,98	10%	10	R\$ 0,78	R\$ 17,94	21,79%	R\$ 21,84	COTAÇÃO	
24	KIT CANETAS PARA LIMPEZA FIBRA ÓPTICA 2.3mm E 1.25mm PARAFUSADEIRA/FURADEIRA	23	12311.01.25	R\$ 300,15	10%	10	R\$ 2,25	R\$ 51,78	21,79%	R\$ 63,06	COTAÇÃO	
25	Capacidade: Aço 13mm, Madeira 36mm, Concreto 13mm. Impactos por minuto: Alta 0 – 21.000, Baixa 0 – 6.000 Rotações por minuto: Alta 0-1.400, Baixa 0 – 400 Torque máximo: J. Rígida / J. Flexível 42/24 N.m Dimensões (C x L x A) 239 x 79 x 240mm Peso: 1.7kg Bateria: 18V	23	12311.01.25	R\$ 1.247,34	10%	10	R\$ 9,36	R\$ 215,17	21,79%	R\$ 262,05	COTAÇÃO	
26	MULTÍMETRO DIGITAL MINIPA	23	12311.01.25	R\$ 100,45	10%	10	R\$ 0,75	R\$ 17,33	21,79%	R\$ 21,10	COTAÇÃO	
27	ESCADA COM 04 DEGRAUS MARCA(S)/MODELO(S) DE REFERÊNCIA: COGUMELO CARACTERÍSTICA(S): TIPO TESOURA, DUPLO ACESSO, COM 4 (QUATRO) DEGRAUS; USO PROFISSIONAL; DEGRAUS ESTRUTURADOS; COM TRAVA DE SEGURANÇA; PROTEÇÃO CONTRA AGARRAMENTO; CAPACIDADE MÍNIMA DE CARGA DE 120 KGf; A FABRICAÇÃO DEVERÁ RESPEITAR AS NORMAS DE SEGURANÇA; DEVERÁ POSSUIR RESISTÊNCIA A CORROSÃO QUÍMICA E NÃO PODERÁ CONDUZIR ELETRICIDADE. MATERIAL(S): ESTRUTURA EM FIBRA DE VIDRO; PÉS EMBORRACHADOS.	5	12311.01.25	R\$ 732,98	10%	10	R\$ 5,50	R\$ 27,49	21,79%	R\$ 33,48	COTAÇÃO	
28	ESCADA COM 06 DEGRAUS MARCA(S)/MODELO(S) DE REFERÊNCIA: COGUMELO CARACTERÍSTICA(S): TIPO TESOURA, DUPLO ACESSO, COM 6 (SEIS) DEGRAUS; USO PROFISSIONAL; DEGRAUS ESTRUTURADOS; COM TRAVA DE SEGURANÇA; PROTEÇÃO CONTRA AGARRAMENTO; CAPACIDADE MÍNIMA DE CARGA DE 120 KGf; A FABRICAÇÃO DEVERÁ RESPEITAR AS NORMAS DE SEGURANÇA; DEVERÁ POSSUIR RESISTÊNCIA A CORROSÃO QUÍMICA E NÃO PODERÁ CONDUZIR ELETRICIDADE. MATERIAL(S): ESTRUTURA EM FIBRA DE VIDRO; PÉS EMBORRACHADOS.	5	12311.01.25	R\$ 964,86	10%	10	R\$ 7,24	R\$ 36,18	21,79%	R\$ 44,07	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL		
	Todos os itens					R\$ 0,3817044	38,17%	R\$ 628,14	21,79%	R\$ 765,01		
		K1	K2	K3	K4							
		0,85	0,9	0,8	1							
		K5	K6	K7	K8							
		1	0,6	0,5	1,1							
		K9	K10	K11	RESULTADO							
		1,5	0,9	1,4	0,3817044							
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo											

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL					
					R\$ -	21,79%	R\$ -					

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL										
1	Componente DEPRECIACÃO										R\$ 1.645,61	
2	Componente MANUTENÇÃO										R\$ 765,01	
3	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO										R\$ -	
											SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$ 2.410,62
											SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$ 28.927,44

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS													
K1	Considerado o valor médio de 0,85	TIPO		K1		Condições de Trab		K4		Tempo Vida (anos)		K6	
K2	Considerado o operador bom	Qualidade		0,5		Em espera		0,4		1		0,5	
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	Carroção-comum		0,8		Lento		0,8		2		0,7	
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado o valor médio	Fora de estrada		1		Médio		1		3		0,8	
K5	Considerando manutenção normal	Camargueira		1		Pesado		1,4		4		0,9	
K6	Equipamento novo	Escavadeira		1,4		Sobrecar		2		5		1	
K7	220h por mês, 252 dias por ano	Motonivelador		1,1		Manutenção		K5		6		1	
K8	Clima quente, acima de 30°C	Tipo de solo		1,2		Excelente		0,8		7		1	
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressão	Bu		0,8		Bu		0,8		8		1,2	
K10	Considerado o operador médio	Bu		0,9		Médio		1		9		1,3	
K11	Foi considerado o regime de atalajá e leveiro, sendo que a simulação seja dos quatro do contratado, contido a esse	Médio		1		Ruim		1,5		10		1,4	
		Ruim		1,2		Insolente		3		11		2	
		Péssimo		2		Horas de Uso		K7		6.000		1	
		Qualidade do Equip		K3		0.000		0,5		8.000		1,3	
		De primeira		0,8		2.000		0,5		10.000		1,6	
		Média		1		3.000		0,8		12.000		1,9	
		Ruim		1,5		4.000		0,7		15.000		2,3	
						5.000		0,9		20.000		3	
		Temperatura		K5		Muito quente (> 40°C)		1,3		Quente (30° a 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,3		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Quente (30° a 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)		1,1	
		Muito quente (> 40° C)		1,1		Muito quente (> 40° C)							

UNIFORMES - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA											
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE			
ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI SÊNIOR E MASTER											
1	Terno preto modelo Slim em tecido risca de giz (Blazer e calça social e/ou saia social na altura do joelho)	4	UND	R\$ 353,25	R\$ 1.413,00	21,79%	R\$ 1.720,89	COTAÇÃO			
2	Camisa azul, 40% algodão, 60% poliéster	12	UND	R\$ 104,97	R\$ 1.259,64	21,79%	R\$ 1.534,12	COTAÇÃO			
3	Sapato social preto	4	UND	R\$ 106,23	R\$ 424,92	21,79%	R\$ 517,51	COTAÇÃO			
4	Meia social cor preta para os homens e meia calça cor preta fio 40 para as mulheres	12	UND	R\$ 20,68	R\$ 248,16	21,79%	R\$ 302,23	COTAÇÃO			
5	Cinto preto	4	UND	R\$ 44,33	R\$ 177,32	21,79%	R\$ 215,96	COTAÇÃO			
6	Gravata com zíper listrada com tonalidades em azul	8	UND	R\$ 37,45	R\$ 299,60	21,79%	R\$ 364,88	COTAÇÃO			
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL							R\$	387,97			
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL							R\$	4.655,59			

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	60,00	20,0%
12 SUPERVISOR TÉCNICO	30,00	20,0%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	52,50	60,00	68,57	220
12 SUPERVISOR TÉCNICO	52,50	60,00	34,29	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	R\$ 10.366,92	R\$ 47,12	R\$ 9,42
12 SUPERVISOR TÉCNICO	R\$ 13.944,34	R\$ 63,38	R\$ 12,68

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	R\$	646,25	
12 SUPERVISOR TÉCNICO	R\$	434,63	
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$</u>	<u>1.080,88</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$</u>	<u>12.970,54</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	45,44%	R\$	491,15
BDI	21,79%	R\$	342,55
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$</u>	<u>833,70</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$</u>	<u>10.004,36</u>

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$</u>	<u>1.914,57</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$</u>	<u>22.974,90</u>

HORAS DE SOBREAVISO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	1.195	33,33%
12 SUPERVISOR TÉCNICO	220	33,33%

VALOR DO SOBREAVISO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	R\$ 10.366,92	R\$ 47,12	R\$ 15,71
12 SUPERVISOR TÉCNICO	R\$ 13.944,34	R\$ 63,38	R\$ 21,13

RESUMO DO SOBREAVISO SOB DEMANDA		
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL	
11 ANALISTA DE INFRAESTRUTURA DE TI MASTER	R\$	18.770,41
12 SUPERVISOR TÉCNICO	R\$	4.648,11
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 23.418,52</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 281.022,26</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE SOBREAVISO SOB DEMANDA		
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL	
ENCARGOS SOCIAIS	45,44%	R\$ 10.641,38
BDI	21,79%	R\$ 7.421,65
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 18.063,03</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 216.756,33</u>

VALOR TOTAL SOBREAVISO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)		
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 41.481,55</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 497.778,59</u>