



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo n. 384.285/2020
Edoc n. 1.295.103/2023

CONTRATO N. 2022/211.1

REF: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA., PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE ATENDIMENTO E SUPORTE TÉCNICO À MICROINFORMÁTICA, COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE PROFISSIONAIS, POR EMPRESA ESPECIALIZADA, PARA CERCA DE 12.000 (DOZE MIL) ESTAÇÕES DE TRABALHO.

TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado, por meio deste Termo, o seguinte:

Reequilíbrio dos encargos sociais:

- Aumento da taxa de encargos sociais de 47,40% para 47,58% a partir de 12/01/2023, e de 46,15% para 46,33%, a partir de 12/01/2024, em decorrência da alteração do percentual relativo ao SAT de 2,10% para 2,25%;

CCT DF000552/2023, com efeitos a partir de 01/05/2023:

- Reajuste de 4,18% sobre os salários vigentes em abril/2023, de acordo com o *caput* da cláusula terceira da CCT;
- Manutenção do valor do auxílio-alimentação em R\$35,00 visto que após aplicado o desconto progressivo pela adesão ao PAT os valores ficaram inferiores ao piso de R\$35,00 estabelecido pela Decisão da Mesa de 16/03/2022;



CÂMARA DOS DEPUTADOS

- Repasse equivalente ao valor mensal do auxílio-alimentação devido ao trabalhador por ocasião de férias, nos termos do parágrafo quarto da cláusula décima segunda da CCT;
- Reajuste de 8,91% no valor do Auxílio-Funeral, passando de R\$0,35 para R\$0,38, de acordo com a cláusula décima sexta da CCT.

Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passará para **R\$ 11.984.461,68** (onze milhões, novecentos e oitenta e quatro mil, quatrocentos e sessenta e um reais e sessenta e oito centavos), conforme anexo.

Dessa forma, o valor da garantia prevista no item 19 do contrato n. 2022/211.1 passa para R\$ 599.223,08 (quinhentos e noventa e nove mil, duzentos e vinte e três reais e oito centavos), devendo assim ser complementada em R\$ 26.797,36 (vinte e seis mil, setecentos e noventa e sete reais e trinta e seis centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Mauro Limeira Mena Barreto
Diretor Administrativo

12/01/2024 a 11/01/2025

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ 7.530,12	R\$ -	R\$ 7.530,12	R\$ 655.120,20
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ 10.288,90	R\$ -	R\$ 10.288,90	R\$ 144.044,65
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ 12.175,99	R\$ -	R\$ 12.175,99	R\$ 24.351,97
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ 9.382,56	R\$ -	R\$ 9.382,56	R\$ 18.765,11
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ 11.026,58	R\$ -	R\$ 11.026,58	R\$ 22.053,15
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ 8.950,77	R\$ -	R\$ 8.950,77	R\$ 17.901,55
7	Líder de service desk	2	R\$ 13.007,01	R\$ -	R\$ 13.007,01	R\$ 26.014,01
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 908.250,65

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

	ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	-	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
	1	Analista de suporte técnico	87	R\$	-	R\$ 480,43	R\$ 480,43	R\$ 41.797,41
	2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$	-	R\$ 698,46	R\$ 698,46	R\$ 9.778,44
	3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$	-	R\$ 842,13	R\$ 842,13	R\$ 1.684,26
	4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$	-	R\$ 629,47	R\$ 629,47	R\$ 1.258,94
	5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$	-	R\$ 754,62	R\$ 754,62	R\$ 1.509,24
	6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$	-	R\$ 595,27	R\$ 595,27	R\$ 1.190,54
	7	Líder de service desk	2	R\$	-	R\$ 905,42	R\$ 905,42	R\$ 1.810,84
		TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 59.029,67

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ 7.530,12	R\$ 480,43	R\$ 8.010,55	R\$ 696.917,61
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ 10.288,90	R\$ 698,46	R\$ 10.987,36	R\$ 153.823,09
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ 12.175,99	R\$ 842,13	R\$ 13.018,12	R\$ 26.036,23
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ 9.382,56	R\$ 629,47	R\$ 10.012,03	R\$ 20.024,05
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ 11.026,58	R\$ 754,62	R\$ 11.781,20	R\$ 23.562,39
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ 8.950,77	R\$ 595,27	R\$ 9.546,04	R\$ 19.092,09
7	Líder de service desk	2	R\$ 13.007,01	R\$ 905,42	R\$ 13.912,43	R\$ 27.824,85
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 967.280,32

ITEM		DESCRIÇÃO					PREÇO TOTAL (MENSAL)
	HNOT	ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)					R\$ 215,35
	SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 2.403,54
	FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 651,38
	UNIFORM - NAO REL	UNIFORMES NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 28.154,56
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA							R\$ 31.424,83

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS + ITENS SOB DEMANDA		
DESCRIÇÃO		VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$	967.280,32
Adicional de Horas Noturnas	R\$	215,35
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$	2.403,54
Uniformes não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$	28.154,56
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho - pagamento da manutenção e depreciação dos bens	R\$	651,38
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO		R\$ 998.705,14
TOTAL ANUAL - ITENS ORDINÁRIOS + ITENS SOB DEMANDA		
12 x TOTAL MENSAL		R\$ 11.984.461,68

QUADRO DE REMUNERAÇÕES								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ 3.853,26	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.853,26
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ 5.602,19	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.602,19
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ 6.754,54	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.754,54
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ 5.048,71	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.048,71
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ 6.052,64	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 6.052,64
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ 4.774,41	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.774,41
7	Líder de service desk	2	R\$ 7.262,01	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.262,01
TOTAL DE POSTOS		111						

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	Analista de suporte técnico		QUANTIDADE	87
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023		DATA-BASE	45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.853,26
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.853,26
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 116,77
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 109,94
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 98,94
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 65,96
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 43,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 26,39
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 8,80
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 351,80
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	69,80
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	108,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 116,77
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 705,81
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.018,18
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.840,76
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 32,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,57
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.154/90)		0,13%	R\$ 4,91
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 4,62
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,74
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 117,54
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 162,49
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 350,30
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 30,58
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,19
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,29
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 12,69
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 27,44
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 427,49
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 427,49

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

1	Analista de suporte técnico	QUANTIDADE	87
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 1.246,12

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.853,26
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.840,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 162,49
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 427,49
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.284,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.246,12
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.530,12

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 321,11
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 51,54
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 33,88
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 73,90
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 480,43

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 7.530,12
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 480,43
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.010,55

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2	Encarregado de suporte técnico		QUANTIDADE	14
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023		DATA-BASE	45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	5.602,19
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.602,19
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 169,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 159,84
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 143,85
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 95,90
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 63,93
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 38,36
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 12,79
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 511,48
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 169,76
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 1.026,15
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 930,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.126,29
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 46,68
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,73
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)		0,13%	R\$ 7,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 6,72
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 170,90
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 236,25
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 509,29
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 44,46
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,64
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,79
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 18,45
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 39,90
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 621,52
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 621,52

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	Encarregado de suporte técnico	QUANTIDADE	14
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 1.702,65

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.602,19
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.126,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 236,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 621,52
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.586,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.702,65
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.288,90

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 466,85
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 74,93
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 49,25
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 107,43
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 698,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.288,90
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 698,46
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.987,36

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3	Lista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de inform			2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023		DATA-BASE	45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
				Valor
A	Salário-Base		R\$	6.754,54
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.754,54
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 204,68
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 192,71
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 173,44
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 115,63
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 77,09
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 46,25
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 15,42
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 616,69
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 204,68
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 1.237,23
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 930,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.372,29
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 56,29
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 4,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.154/90)		0,13%	R\$ 8,61
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 8,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,30
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 206,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 284,86
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 614,05
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 53,61
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 5,59
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 5,77
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 22,24
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 48,11
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 749,36
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 749,36

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
3	Lista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de inform	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 2.014,94

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.754,54
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.372,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 284,86
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 749,36
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 10.161,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.014,94
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.175,99

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 562,88
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 90,34
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 59,38
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 129,53
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 842,13

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 12.175,99
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 842,13
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.018,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	alista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformáti			2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023			DATA-BASE 45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
				Valor
A	Salário-Base			R\$ 5.048,71
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.048,71
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 152,99
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 144,05
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 129,64
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 86,43
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 57,62
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 34,57
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 11,52
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 460,95
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ -
B	Auxílio Alimentação			R\$ 840,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ 90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 152,99
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 924,78
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 930,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.008,15
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 42,07
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,37
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 6,43
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 6,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,97
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 154,01
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 212,91
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 458,97
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 40,07
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,18
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,31
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 16,62
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 35,96
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 560,12
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 560,12

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	alista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformáti	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 1.552,67

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.048,71
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.008,15
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 212,91
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 560,12
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.829,89
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.552,67
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.382,56

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 420,73
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 67,53
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 44,39
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 96,82
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 629,47

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.382,56
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 629,47
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.012,03

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5	co especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratação			2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	6.052,64
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.052,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	183,41
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	172,69
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,25%	R\$	155,42
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	103,61
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	69,08
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	41,45
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	13,82
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	552,60
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$	183,41
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,05%	R\$	1.108,67
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	930,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.222,46
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$	50,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$	4,04
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$	7,71
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$	7,26
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	1,17
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$	184,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 255,26
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	550,24
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	48,04
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	5,01
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	5,17
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	19,93
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	43,11
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$	671,49
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 671,49

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	co especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratação	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 1.824,73

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.052,64
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.222,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 255,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 671,49
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 9.201,85
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.824,73
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.026,58

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 504,39
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 80,95
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 53,21
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 116,07
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 754,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 11.026,58
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 754,62
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.781,20

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
6	Lista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service d			2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023		DATA-BASE	45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
			Valor	
A	Salário-Base		R\$	4.774,41
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.774,41
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 144,68
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 136,22
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 122,60
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 81,73
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 54,49
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 32,69
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 10,90
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 435,90
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	14,54
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 144,68
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 874,53
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 944,92
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.964,13
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				
			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 39,79
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,18
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.154/90)		0,13%	R\$ 6,08
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 5,73
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,92
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 145,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 201,34
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 434,04
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 37,89
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,95
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,08
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 15,72
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 34,00
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 529,68
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 529,68

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			

6	Lista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service d	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
	A.1 Administração Central	3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI		19,83%	R\$ 1.481,21

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.774,41
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.964,13
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 201,34
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 529,68
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.469,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.481,21
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.950,77

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 397,87
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	16,05%	R\$ 63,86
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 41,98
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 91,56
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 595,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.950,77
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 595,27
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.546,04

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
7	Líder de service desk		QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023		DATA-BASE	45.047,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	7.262,01
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 7.262,01
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 220,06
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 207,19
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,25%	R\$ 186,47
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 124,32
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 82,88
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 49,73
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 16,58
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 663,02
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	840,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,38
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 220,06
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,05%	R\$ 1.330,19
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 930,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.480,63
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 60,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 4,84
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 9,25
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 8,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,40
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 221,53
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 306,25
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 660,18
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 57,64
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 6,01
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 6,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 23,91
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 51,72
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 805,66
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 805,66

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
7	Líder de service desk	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023	DATA-BASE	45.047,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
	A.1 Administração Central		3,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,17%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 2.152,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 7.262,01
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.480,63
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 306,25
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 805,66
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 10.854,55
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.152,46
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.007,01

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 605,17
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,05%	R\$ 97,13
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 63,85
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 139,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 905,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 13.007,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 905,42
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.912,43

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
		1	2	3	4
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO					
		Analista de suporte técnico	Encarregado de suporte técnico	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática
REMUNERAÇÕES		R\$ 3.853,26	R\$ 5.602,19	R\$ 6.754,54	R\$ 5.048,71
QUANTIDADE DE POSTOS		87	14	2	2
JORNADA					
HORAS		220	220	220	220
DIAS/MÊS		22	22	22	22
CCT UTILIZADA					
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023 01/05/2023	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023 01/05/2023	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023 01/05/2023	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 Nº DF000552/2023 01/05/2023
DATA-BASE					
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 3.853,26	R\$ 2.386,75	R\$ 6.754,54	R\$ 5.048,71
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 3.853,26	R\$ 5.602,19	R\$ 6.754,54	R\$ 5.048,71
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
		1	2	3	4
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO					
		Analista de suporte técnico	Encarregado de suporte técnico	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA					
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 231,20	R\$ 336,13	R\$ 405,27	R\$ 302,92
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ 69,80	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT		R\$ 34,64	R\$ 33,73	R\$ 32,82	R\$ 33,73
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR AUX ALIMENT FÉRIAS - CCT DF000552/2023 - 1/11 avos		R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 840,00	R\$ 840,00	R\$ 840,00	R\$ 840,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT					
VALOR MERCADO		R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO					
Participação Patronal de 50%		R\$ 108,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT					
VALOR MERCADO		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO					
Conforme fatura em anexo		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO					
		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38

INFORMAÇÕES DE ENTRADA				
		5	6	7
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 5	CARGO 6	CARGO 7
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	Lider de service desk
		R\$ 6.052,64	R\$ 4.774,41	R\$ 7.262,01
		2	2	2
		220	220	220
		22	22	22
REMUNERAÇÕES				
QUANTIDADE DE POSTOS				
JORNADA				
HORAS				
DIAS/MÊS				
CCT UTILIZADA				
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023 01/05/2023	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023 01/05/2023	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2023/2024 N° DF000552/2023 01/05/2023
DATA-BASE				
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES				
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 6.052,64	R\$ 4.774,41	R\$ 7.262,01
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 6.052,64	R\$ 4.774,41	R\$ 7.262,01
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA				
		5	6	7
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 5	CARGO 6	CARGO 7
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO		Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	Lider de service desk
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE				
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA				
Cidade-satélite		68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%
VALORES DOS VALES				
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 363,16	R\$ 286,46	R\$ 435,72
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ -	R\$ 14,54	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO				
VALOR CCT		R\$ 32,82	R\$ 33,73	R\$ 30,99
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR AUX ALIMENT FÉRIAS - CCT DF000552/2023 - 1/11 avos		R\$ 70,00	R\$ 70,00	R\$ 70,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 840,00	R\$ 840,00	R\$ 840,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM
VALOR CCT				
VALOR MERCADO		R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00
Participação Patronal de 50%				
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE				
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM
VALOR CCT				
VALOR MERCADO		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38
Conforme fatura em anexo				
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,38

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		Percentuais
Referência:		
SINAPI OUT/2018		
Categorias:		
TODAS		
GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		16,05%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6209-1/00	2,25%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%
GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%
GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		4,22%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%
GRUPO D: Reincidência		3,60%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,60%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		46,33%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
Custos Indiretos da Contratada			4,00%
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		3,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando o modelo híbrido, com risco de redutores na fatura mensal)		1,00%
Lucro			3,00%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		3,00%
Despesas Financeiras			0,49%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,486%
A.1	<i>Dias Úteis Considerados</i>		11
A.2	<i>Taxa de Retorno</i>		11,75%
Impostos - Tributos Federais			8,17%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		3,02%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		4,50%
Impostos - Tributos Distritais			2,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		2,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			19,83%

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP

[illegible]

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERENCIA
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	4	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.661,40	10%	10	R\$ 12,46	R\$ 49,84	19,83%	R\$ 59,73	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO	
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL
2	Todos os Itens	1,90003968				R\$ 49,84	190,00%	R\$ 94,70	19,83%	R\$ 113,48
		K1 0,85	K2 1	K3 0,8	K4 1,4					
		K5 1	K6 0,6	K7 1,6	K8 1,1					
		K9 1,5	K10 0,9	K11 1,4	RESULTADO 1,90003968					
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo									

PAGAMENTO DO SOFTWARE	
-----------------------	--

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL
3	Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade para até 200 usuários	4	Licença/mês	R\$ 452,24	R\$ 1.808,96	19,83%	R\$ 2.167,68 COTAÇÃO

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
-------------------------------	--

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termosensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	20	Bobina	R\$ 31,37	R\$ 52,28	19,83%	R\$ 62,65 COTAÇÃO

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
-------------------------------	--

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIAÇÃO	R\$ 59,73
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 113,48
3	Componente SOFTWARE	R\$ 2.167,68
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 62,65
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>		<u>R\$ 2.403,54</u>
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>		<u>R\$ 28.842,48</u>

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	
1	1
2	2
3	3
4	4
5	5
6	6
7	7
8	8
9	9
10	10
11	11
12	12
13	13
14	14
15	15
16	16
17	17
18	18
19	19
20	20
21	21
22	22
23	23
24	24
25	25
26	26
27	27
28	28
29	29
30	30
31	31
32	32
33	33
34	34
35	35
36	36
37	37
38	38
39	39
40	40
41	41
42	42
43	43
44	44
45	45
46	46
47	47
48	48
49	49
50	50
51	51
52	52
53	53
54	54
55	55
56	56
57	57
58	58
59	59
60	60
61	61
62	62
63	63
64	64
65	65
66	66
67	67
68	68
69	69
70	70
71	71
72	72
73	73
74	74
75	75
76	76
77	77
78	78
79	79
80	80
81	81
82	82
83	83
84	84
85	85
86	86
87	87
88	88
89	89
90	90
91	91
92	92
93	93
94	94
95	95
96	96
97	97
98	98
99	99
100	100

MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)

JUSTIFICATIVAS		TPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura		K8
K1	Considerado o valor médio de 0,85		Guiladete	0,5		Em espera	0,4		1	0,6		Muito quente (> 40° C)	1,3
K2	Considerado o operador médio		Caminhão-comum	0,8		Leves	0,8		2	0,7		Quente (30° a 40° C)	1,1
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade		Fora-de-estrada	1		Médias	1		3	0,8		Médio (10° a 30° C)	1
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas		Carrageadeira	1,4		Pesadas	1,4		4	0,9		Frio (< 10° C)	1,2
K5	Considerando manutenção normal		Escavadeira	1,4		Severas	2		5	1			
K6	Equipamentos novos		Motociclista	1,1					6	1			
K7	48h por dia, 262 dias por ano		Tubo de estaca	1,2					7	1			
K8	Clima quente, acima de 30° C								8	1,2			
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa								9	1,3			
K10	Considerado o operador médio								10	1,4			
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos								11	2			
									15	2			

Manutenção		K5
	Escavete	0,6
	Boca	0,8
	Média	1
	Rum	1,5
	Inexistente	3

Horas de Uso		K7	6.000	1
	1.000	0,5	8.000	1,3
	2.000	0,5	10.000	1,6
	3.000	0,6	12.000	1,9
	4.000	0,7	15.000	2,3
	5.000	0,9	20.000	3

Ritmo de Trabalho		K9
	Rápido	0,9
	Médio	1
	Com pressa	1,5

Custo do Serviço		K10
	Grande	0,8
	Médio	0,9
	Pouco	1

Tipo de Serviço		K11
	Mão-de-obra	0,8
	Construção Geral	1
	Aluguel a Terceiros	1,4

Fonte:
MATTOS, Aldo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006. 281 p., il.

UNIFORMES NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO

ITEM	CÓDIGO	DESCRIÇÃO	QUANT SEMESTRAL	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	UNIF.01	Terno completo na cor azul noite, em microfibra	222	444	unid	R\$ 294,95	R\$ 130.957,80	19,83%	R\$ 156.926,73	Cotação	
2	UNIF.02	Camisa na cor branca, 100% algodão	555	1110	unid	R\$ 76,67	R\$ 85.108,14	19,83%	R\$ 101.985,08	Cotação	
3	UNIF.03	Gravata preta	111	222	unid	R\$ 26,80	R\$ 5.950,16	19,83%	R\$ 7.130,07	Cotação	
4	UNIF.04	Cinto de couro preto	111	222	unid	R\$ 37,67	R\$ 8.362,00	19,83%	R\$ 10.020,18	Cotação	
5	UNIF.05	Meia preta	555	1110	par	R\$ 10,57	R\$ 11.729,00	19,83%	R\$ 14.054,86	Cotação	
6	UNIF.06	Sapato preto	222	444	par	R\$ 89,73	R\$ 39.837,90	19,83%	R\$ 47.737,76	Cotação	
									<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 28.154,56</u>	
									<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 337.854,68</u>	

EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO / MANUTENÇÃO

PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	Headset com microfone - modelo de referencia Elgin F11-1NSRJ	88	12311.01.24	R\$ 155,92	10%	10	R\$ 1,17	R\$ 102,90	19,83%	R\$ 123,31	COTAÇÃO	
2	HD externo - 1 Tb ou superior - marca de referencia Seagate	20	12311.01.24	R\$ 383,00	10%	10	R\$ 2,87	R\$ 57,45	19,83%	R\$ 68,84	COTAÇÃO	
3	Pendrive - 32 Gb - marca de referencia Kingston	41	12311.01.24	R\$ 48,42	10%	10	R\$ 0,36	R\$ 14,89	19,83%	R\$ 17,84	COTAÇÃO	
4	Kit com chave Philips PH1 e PH2, chave de fenda e alicate de bico fino	41	12311.01.24	R\$ 157,11	10%	10	R\$ 1,18	R\$ 48,31	19,83%	R\$ 57,89	COTAÇÃO	
5	Terminal Compacto Gerenciador de Atendimento	1	12311.01.24	R\$ 6.470,00	10%	10	R\$ 48,53	R\$ 48,53	19,83%	R\$ 58,15	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL		
		0,99792				R\$ 272,08	99,79%	R\$ 271,51	19,83%	R\$ 325,35		
		K1	K2	K3	K4							
		1	1	0,8	1							
		K5	K6	K7	K8							
		1	0,6	1	1,1							
		K9	K10	K11	RESULTADO							
		1,5	0,9	1,4	0,99792							
	* a descrição de cada coeficiente segue abaixo											

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO						
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)
					R\$ -	19,83%
					R\$ -	

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO						
ITEM	DESCRIÇÃO					
1	Componente DEPRECIACÃO					
2	Componente MANUTENÇÃO					
3	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO					
						PREÇO TOTAL
						R\$ 326,03
						R\$ 325,35
						R\$ -
						SOMATÓRIO TOTAL MENSAL R\$ 651,38
						SOMATÓRIO TOTAL ANUAL R\$ 7.816,56

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO																																																																			
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)																																																																			
JUSTIFICATIVAS																																																																			
K1	Considerado o valor unitário, não tendo influência no cálculo	<table><tr><th>TÍPO</th><th>K1</th></tr><tr><td>Qualidade</td><td>0,5</td></tr><tr><td>Comentário-comum</td><td>0,8</td></tr></table>			TÍPO	K1	Qualidade	0,5	Comentário-comum	0,8	<table><tr><th>Condições de Trab</th><th>K4</th></tr><tr><td>Em espera</td><td>0,4</td></tr><tr><td>Leves</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médias</td><td>1</td></tr><tr><td>Pesadas</td><td>1,4</td></tr><tr><td>Severas</td><td>2</td></tr></table>			Condições de Trab	K4	Em espera	0,4	Leves	0,8	Médias	1	Pesadas	1,4	Severas	2	<table><tr><th>Tempo Vida (anos)</th><th>K6</th></tr><tr><td>1</td><td>0,6</td></tr><tr><td>2</td><td>0,7</td></tr><tr><td>3</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4</td><td>0,9</td></tr><tr><td>5</td><td>1</td></tr><tr><td>6</td><td>1</td></tr><tr><td>7</td><td>1</td></tr><tr><td>8</td><td>1,2</td></tr><tr><td>9</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10</td><td>1,4</td></tr><tr><td>11</td><td>2</td></tr><tr><td>15</td><td>2</td></tr></table>			Tempo Vida (anos)	K6	1	0,6	2	0,7	3	0,8	4	0,9	5	1	6	1	7	1	8	1,2	9	1,3	10	1,4	11	2	15	2	<table><tr><th>Temperatura</th><th>K8</th></tr><tr><td>Muito quente (> 40° C)</td><td>1,3</td></tr><tr><td>Quente (35° a 40° C)</td><td>1,1</td></tr><tr><td>Médio (15° a 35° C)</td><td>1</td></tr><tr><td>Frio (< 10° C)</td><td>1,2</td></tr></table>			Temperatura	K8	Muito quente (> 40° C)	1,3	Quente (35° a 40° C)	1,1	Médio (15° a 35° C)	1	Frio (< 10° C)	1,2
TÍPO	K1																																																																		
Qualidade	0,5																																																																		
Comentário-comum	0,8																																																																		
Condições de Trab	K4																																																																		
Em espera	0,4																																																																		
Leves	0,8																																																																		
Médias	1																																																																		
Pesadas	1,4																																																																		
Severas	2																																																																		
Tempo Vida (anos)	K6																																																																		
1	0,6																																																																		
2	0,7																																																																		
3	0,8																																																																		
4	0,9																																																																		
5	1																																																																		
6	1																																																																		
7	1																																																																		
8	1,2																																																																		
9	1,3																																																																		
10	1,4																																																																		
11	2																																																																		
15	2																																																																		
Temperatura	K8																																																																		
Muito quente (> 40° C)	1,3																																																																		
Quente (35° a 40° C)	1,1																																																																		
Médio (15° a 35° C)	1																																																																		
Frio (< 10° C)	1,2																																																																		
K2	Considerado o operador médio	<table><tr><th>Qualidade do Operador</th><th>K2</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,2</td></tr><tr><td>Péssimo</td><td>2</td></tr></table>			Qualidade do Operador	K2	Excelente	0,8	Bom	0,9	Médio	1	Ruim	1,2	Péssimo	2	<table><tr><th>Manutenção</th><th>K5</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,6</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr><tr><td>Inexistente</td><td>3</td></tr></table>			Manutenção	K5	Excelente	0,6	Bom	0,8	Média	1	Ruim	1,5	Inexistente	3	<table><tr><th>Ritmo de Trabalho</th><th>K9</th></tr><tr><td>Folgado</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Com pressa</td><td>1,5</td></tr></table>			Ritmo de Trabalho	K9	Folgado	0,9	Médio	1	Com pressa	1,5																									
Qualidade do Operador	K2																																																																		
Excelente	0,8																																																																		
Bom	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Ruim	1,2																																																																		
Péssimo	2																																																																		
Manutenção	K5																																																																		
Excelente	0,6																																																																		
Bom	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Inexistente	3																																																																		
Ritmo de Trabalho	K9																																																																		
Folgado	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Com pressa	1,5																																																																		
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado o valor médio	<table><tr><th>Condições de Trab</th><th>K4</th></tr><tr><td>Em espera</td><td>0,4</td></tr><tr><td>Leves</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médias</td><td>1</td></tr><tr><td>Pesadas</td><td>1,4</td></tr><tr><td>Severas</td><td>2</td></tr></table>			Condições de Trab	K4	Em espera	0,4	Leves	0,8	Médias	1	Pesadas	1,4	Severas	2	<table><tr><th>Tempo Vida (anos)</th><th>K6</th></tr><tr><td>1</td><td>0,6</td></tr><tr><td>2</td><td>0,7</td></tr><tr><td>3</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4</td><td>0,9</td></tr><tr><td>5</td><td>1</td></tr><tr><td>6</td><td>1</td></tr><tr><td>7</td><td>1</td></tr><tr><td>8</td><td>1,2</td></tr><tr><td>9</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10</td><td>1,4</td></tr><tr><td>11</td><td>2</td></tr><tr><td>15</td><td>2</td></tr></table>			Tempo Vida (anos)	K6	1	0,6	2	0,7	3	0,8	4	0,9	5	1	6	1	7	1	8	1,2	9	1,3	10	1,4	11	2	15	2	<table><tr><th>Temperatura</th><th>K8</th></tr><tr><td>Muito quente (> 40° C)</td><td>1,3</td></tr><tr><td>Quente (35° a 40° C)</td><td>1,1</td></tr><tr><td>Médio (15° a 35° C)</td><td>1</td></tr><tr><td>Frio (< 10° C)</td><td>1,2</td></tr></table>			Temperatura	K8	Muito quente (> 40° C)	1,3	Quente (35° a 40° C)	1,1	Médio (15° a 35° C)	1	Frio (< 10° C)	1,2									
Condições de Trab	K4																																																																		
Em espera	0,4																																																																		
Leves	0,8																																																																		
Médias	1																																																																		
Pesadas	1,4																																																																		
Severas	2																																																																		
Tempo Vida (anos)	K6																																																																		
1	0,6																																																																		
2	0,7																																																																		
3	0,8																																																																		
4	0,9																																																																		
5	1																																																																		
6	1																																																																		
7	1																																																																		
8	1,2																																																																		
9	1,3																																																																		
10	1,4																																																																		
11	2																																																																		
15	2																																																																		
Temperatura	K8																																																																		
Muito quente (> 40° C)	1,3																																																																		
Quente (35° a 40° C)	1,1																																																																		
Médio (15° a 35° C)	1																																																																		
Frio (< 10° C)	1,2																																																																		
K5	Considerando manutenção normal	<table><tr><th>Qualidade do Operador</th><th>K2</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,2</td></tr><tr><td>Péssimo</td><td>2</td></tr></table>			Qualidade do Operador	K2	Excelente	0,8	Bom	0,9	Médio	1	Ruim	1,2	Péssimo	2	<table><tr><th>Manutenção</th><th>K5</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,6</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr><tr><td>Inexistente</td><td>3</td></tr></table>			Manutenção	K5	Excelente	0,6	Bom	0,8	Média	1	Ruim	1,5	Inexistente	3	<table><tr><th>Ritmo de Trabalho</th><th>K9</th></tr><tr><td>Folgado</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Com pressa</td><td>1,5</td></tr></table>			Ritmo de Trabalho	K9	Folgado	0,9	Médio	1	Com pressa	1,5																									
Qualidade do Operador	K2																																																																		
Excelente	0,8																																																																		
Bom	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Ruim	1,2																																																																		
Péssimo	2																																																																		
Manutenção	K5																																																																		
Excelente	0,6																																																																		
Bom	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Inexistente	3																																																																		
Ritmo de Trabalho	K9																																																																		
Folgado	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Com pressa	1,5																																																																		
K6	Equipamentos novos	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		
K7	Considerado o valor unitário, não tendo influência no cálculo	<table><tr><th>Qualidade do Operador</th><th>K2</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,2</td></tr><tr><td>Péssimo</td><td>2</td></tr></table>			Qualidade do Operador	K2	Excelente	0,8	Bom	0,9	Médio	1	Ruim	1,2	Péssimo	2	<table><tr><th>Manutenção</th><th>K5</th></tr><tr><td>Excelente</td><td>0,6</td></tr><tr><td>Bom</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr><tr><td>Inexistente</td><td>3</td></tr></table>			Manutenção	K5	Excelente	0,6	Bom	0,8	Média	1	Ruim	1,5	Inexistente	3	<table><tr><th>Ritmo de Trabalho</th><th>K9</th></tr><tr><td>Folgado</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Médio</td><td>1</td></tr><tr><td>Com pressa</td><td>1,5</td></tr></table>			Ritmo de Trabalho	K9	Folgado	0,9	Médio	1	Com pressa	1,5																									
Qualidade do Operador	K2																																																																		
Excelente	0,8																																																																		
Bom	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Ruim	1,2																																																																		
Péssimo	2																																																																		
Manutenção	K5																																																																		
Excelente	0,6																																																																		
Bom	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Inexistente	3																																																																		
Ritmo de Trabalho	K9																																																																		
Folgado	0,9																																																																		
Médio	1																																																																		
Com pressa	1,5																																																																		
K8	Clima quente, acima de 30° C	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		
K10	Considerado o operador médio	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		
K11	Foi considerada a opção de alugar a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos do contratado, contudo a execução dos serviços é em local de terceiros	<table><tr><th>Qualidade do Equip</th><th>K3</th></tr><tr><td>De primeira</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Média</td><td>1</td></tr><tr><td>Ruim</td><td>1,5</td></tr></table>			Qualidade do Equip	K3	De primeira	0,8	Média	1	Ruim	1,5	<table><tr><th>Horas de Uso</th><th>K7</th></tr><tr><td>1.000</td><td>0,5</td></tr><tr><td>2.000</td><td>0,6</td></tr><tr><td>3.000</td><td>0,8</td></tr><tr><td>4.000</td><td>0,7</td></tr><tr><td>5.000</td><td>0,9</td></tr><tr><td>6.000</td><td>1</td></tr><tr><td>8.000</td><td>1,3</td></tr><tr><td>10.000</td><td>1,6</td></tr><tr><td>12.000</td><td>1,9</td></tr><tr><td>15.000</td><td>2,3</td></tr><tr><td>20.000</td><td>3</td></tr></table>			Horas de Uso	K7	1.000	0,5	2.000	0,6	3.000	0,8	4.000	0,7	5.000	0,9	6.000	1	8.000	1,3	10.000	1,6	12.000	1,9	15.000	2,3	20.000	3	<table><tr><th>Com o Serviço</th><th>K10</th></tr><tr><td>Grande</td><td>0,8</td></tr><tr><td>Médio</td><td>0,9</td></tr><tr><td>Pouco</td><td>1</td></tr></table>			Com o Serviço	K10	Grande	0,8	Médio	0,9	Pouco	1																	
Qualidade do Equip	K3																																																																		
De primeira	0,8																																																																		
Média	1																																																																		
Ruim	1,5																																																																		
Horas de Uso	K7																																																																		
1.000	0,5																																																																		
2.000	0,6																																																																		
3.000	0,8																																																																		
4.000	0,7																																																																		
5.000	0,9																																																																		
6.000	1																																																																		
8.000	1,3																																																																		
10.000	1,6																																																																		
12.000	1,9																																																																		
15.000	2,3																																																																		
20.000	3																																																																		
Com o Serviço	K10																																																																		
Grande	0,8																																																																		
Médio	0,9																																																																		
Pouco	1																																																																		

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	10,65	20,0%
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	10,65	20,0%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	52,50	60,00	12,17	220
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	52,50	60,00	12,17	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	R\$ 5.048,71	R\$ 22,95	R\$ 4,59
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	R\$ 6.052,64	R\$ 27,51	R\$ 5,50

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	R\$	55,85	
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	R\$	66,96	
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>122,81</u>	
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>1.473,75</u>	

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	46,33%	R\$	56,90
BDI	19,83%	R\$	35,64
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>92,54</u>	
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>1.110,43</u>	

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>215,35</u>	
<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>2.584,18</u>	