



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 682.232/2021
E-DOC: 257.916/2023

CONTRATO Nº 2022/172.0

REF.: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A MGS CLEAN SOLUÇÕES E SERVIÇOS LTDA., OBJETIVANDO PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE RECEPCIONISTA E DE APOIO A EVENTOS NAS DEPENDÊNCIAS DA CÂMARA DOS DEPUTADOS E, EVENTUALMENTE, EM OUTROS LOCAIS DO DISTRITO FEDERAL.

SEGUNDO TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado, por meio deste Termo, as seguintes alterações contratuais

- a) Reajuste salarial de 5% sobre os salários das categorias vigentes em 31/12/2023, com efeitos a partir de 01/01/2024, de acordo com o *caput* da cláusula sexta da CCT DF000012/2024;
- b) Reajuste do valor do Auxílio-alimentação, passando de R\$40,50 para R\$42,20, por dia por funcionário, com efeitos a partir de 01/01/2024, de acordo com o *caput* da cláusula décima sexta da CCT DF000012/2024;
- c) Reajuste do valor do Auxílio-funeral, passando de R\$2,75 para R\$3,30, por mês por funcionário, de acordo com o parágrafo primeiro da cláusula vigésima da CCT DF000012/2024;
- d) Reajuste do valor do adicional de insalubridade da categoria de “Recepcionista com Adicional de Insalubridade”, passando



R\$260,40 para R\$282,42, em vista do aumento do salário mínimo para R\$ 1.412,00, a partir de 01/01/2024, de acordo com o disposto no Decreto nº 11.864/2023.

Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passará para **R\$20.072.816,43** (vinte milhões, setenta e dois mil, oitocentos e dezesseis reais e quarenta e três centavos).

Dessa forma, o valor da garantia prevista no item 15 do Contrato n. 2022/172.0 passa para **R\$1.003.640,82** (um milhão e três mil, seiscentos e quarenta reais e oitenta e dois centavos), devendo assim ser complementada em **R\$25.046,49** (vinte e cinco mil, quarenta e seis reais e quarenta e nove centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Mauro Limeira Mena Barreto
Diretor Administrativo

De 14/11/2022 a 31/12/2022

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ -	R\$ 9.486,31	R\$ 18.972,63
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 122.504,78
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 52.502,05
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ -	R\$ 6.885,42	R\$ 289.187,54
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ -	R\$ 7.276,74	R\$ 101.874,39
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ -	R\$ 8.411,71	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 585.041,38

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 622,87	R\$ 622,87	R\$ 1.245,74
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 7.927,64
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 3.397,56
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 420,88	R\$ 420,88	R\$ 17.676,96
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 450,04	R\$ 450,04	R\$ 6.300,56
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ -
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 36.548,46

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ 622,87	R\$ 10.109,18	R\$ 20.218,37
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 130.432,42
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 55.899,61
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ 420,88	R\$ 7.306,30	R\$ 306.864,50
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ 450,04	R\$ 7.726,78	R\$ 108.174,95
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ 566,26	R\$ 8.977,97	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 621.589,84

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA		R\$ 275,06

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 621.589,84
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 621.864,90

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 528,86
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 528,86

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.886,01	R\$ -	R\$ 9.886,01	R\$ 19.772,02
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.106,26	R\$ -	R\$ 9.106,26	R\$ 127.487,66
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.106,26	R\$ -	R\$ 9.106,26	R\$ 54.637,57
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.263,43	R\$ -	R\$ 7.263,43	R\$ 305.063,91
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.683,76	R\$ -	R\$ 7.683,76	R\$ 107.572,62
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.715,61	R\$ -	R\$ 8.715,61	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 614.533,77

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 647,80	R\$ 647,80	R\$ 1.295,60
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ 8.244,60
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ 3.533,40
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 445,25	R\$ 445,25	R\$ 18.700,50
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 476,58	R\$ 476,58	R\$ 6.672,12
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ -
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 38.446,22

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.886,01	R\$ 647,80	R\$ 10.533,81	R\$ 21.067,62
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.106,26	R\$ 588,90	R\$ 9.695,16	R\$ 135.732,26
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.106,26	R\$ 588,90	R\$ 9.695,16	R\$ 58.170,97
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.263,43	R\$ 445,25	R\$ 7.708,68	R\$ 323.764,41
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.683,76	R\$ 476,58	R\$ 8.160,34	R\$ 114.244,74
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.715,61	R\$ 588,90	R\$ 9.304,51	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 652.979,99

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA		R\$ 275,06

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 652.979,99
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 653.255,05

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 823,22
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 823,22

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 10.365,50	R\$ -	R\$ 10.365,50	R\$ 20.731,00
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.535,84	R\$ -	R\$ 9.535,84	R\$ 133.501,79
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.535,84	R\$ -	R\$ 9.535,84	R\$ 57.215,05
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.593,91	R\$ -	R\$ 7.593,91	R\$ 318.944,14
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 8.049,77	R\$ -	R\$ 8.049,77	R\$ 112.696,76
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 9.110,73	R\$ -	R\$ 9.110,73	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 643.088,74

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 680,19	R\$ 680,19	R\$ 1.360,38
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 618,36	R\$ 618,36	R\$ 8.657,04
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 618,36	R\$ 618,36	R\$ 3.710,16
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 467,51	R\$ 467,51	R\$ 19.635,42
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 501,48	R\$ 501,48	R\$ 7.020,72
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 618,36	R\$ 618,36	R\$ -
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 40.383,72

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 10.365,50	R\$ 680,19	R\$ 11.045,69	R\$ 22.091,38
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.535,84	R\$ 618,36	R\$ 10.154,20	R\$ 142.158,83
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.535,84	R\$ 618,36	R\$ 10.154,20	R\$ 60.925,21
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.593,91	R\$ 467,51	R\$ 8.061,42	R\$ 338.579,56
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 8.049,77	R\$ 501,48	R\$ 8.551,25	R\$ 119.717,48
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 9.110,73	R\$ 618,36	R\$ 9.729,09	R\$ -
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 683.472,46

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA		R\$ 275,06

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 683.472,46
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 683.747,52

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 864,39
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 864,39

De 01/01/2024 a 13/05/2025 - Repactuação decorrente da CCT DF000012/2024								
QUADRO DE REMUNERAÇÕES								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	SUPERVISOR	2	R\$ 5.653,90	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.653,90
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 5.139,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.139,92
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 5.139,92	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.139,92
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 3.886,04	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.886,04
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 3.886,04	R\$ -	R\$ 282,40	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.168,44
TOTAL DE POSTOS		78						

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	SUPERVISOR		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 5.653,90
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.653,90
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 171,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 161,31
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 32,26
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 96,79
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 64,52
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 38,71
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 12,90
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 516,20
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ -
B	Auxílio Alimentação			R\$ 928,40
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 3,30
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 171,33
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 922,69
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 931,70
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.025,72
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 51,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 4,11
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 7,86
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 74,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 10,62
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 188,15
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 336,38
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 513,99
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 44,87
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,68
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,83
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 18,62
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 40,27
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 627,26
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 627,26

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1	SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.607,16

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.653,90
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.025,72
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 336,38
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 627,26
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.758,34
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.607,16
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.365,50

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 471,16
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 67,38
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 42,83
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 98,82
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 680,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.365,50
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 680,19
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.045,69

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2		RECEPCIONISTA BILINGUE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	5.139,92
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.139,92
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	155,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	146,65
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	29,33
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	87,99
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	58,66
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	35,20
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,73
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	469,27
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	928,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	3,30
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$	155,76
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	838,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	931,70
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.926,29
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$	46,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$	3,74
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$	7,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$	67,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	9,65
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$	171,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 305,80
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	467,27
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	40,79
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	4,25
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	4,39
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	16,92
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	36,61
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$	570,23
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 570,23

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.478,52

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.139,92
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.926,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 305,80
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 570,23
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.057,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.478,52
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.535,84

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 428,33
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 61,25
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 38,94
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 89,84
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 618,36

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.535,84
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 618,36
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.154,20

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		CERIMONIALISTA	QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	5.139,92
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.139,92
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 155,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 146,65
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 29,33
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 87,99
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 58,66
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 35,20
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 11,73
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 469,27
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	928,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	3,30
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			3,03%	R\$ 155,76
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 838,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 931,70
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.926,29
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 46,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,74
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 7,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 67,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 9,65
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 171,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 305,80
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 467,27
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 40,79
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,25
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,39
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 16,92
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 36,61
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 570,23
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 570,23

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
3	CERIMONIALISTA	QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.478,52

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.139,92
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.926,29
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 305,80
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 570,23
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.057,32
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.478,52
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.535,84

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 428,33
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 61,25
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 38,94
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 89,84
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 618,36

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.535,84
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 618,36
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.154,20

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 3.886,04
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 3.886,04
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 117,76
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 110,87
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 22,17
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 66,52
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 44,35
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 26,61
G	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 8,87
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 354,79
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 69,38
B	Auxílio Alimentação		R\$ 928,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 3,30
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$ 117,76
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$ 634,18
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.001,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.753,02
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 35,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 2,83
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$ 5,40
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 51,03
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 7,30
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 129,32
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 231,21
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 353,28
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 30,84
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,22
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,32
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 12,80
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 27,68
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 431,13
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 431,13

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.177,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.886,04
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.753,02
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 231,21
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 431,13
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.416,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.177,42
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.593,91

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 323,84
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 46,31
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 29,44
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 67,92
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 467,51

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 7.593,91
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 467,51
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.061,42

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 3.886,04
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ 282,40
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 4.168,44
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 126,32
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 118,93
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 23,79
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 71,36
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 47,57
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 28,54
G	INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 9,51
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 380,58
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 69,38
B	Auxílio Alimentação		R\$ 928,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 3,30
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$ 126,32
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$ 680,28
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.001,08
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.807,68
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 37,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,03
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$ 5,79
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 54,74
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 7,83
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 138,72
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 248,00
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 378,95
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 33,08
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,45
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,56
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 13,72
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 29,69
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 462,46
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 462,46

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.248,11

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.168,44
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.807,68
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 248,00
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 462,46
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.801,66
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.248,11
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.049,77

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 347,37
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 49,67
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 31,58
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 72,86
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 501,48

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 8.049,77
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 501,48
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.551,25

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO							
		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
REMUNERAÇÕES		R\$ 5.653,90	R\$ 5.139,92	R\$ 5.139,92	R\$ 3.886,04	R\$ 3.886,04	R\$ 5.139,92
QUANTIDADE DE POSTOS		2	14	6	42	14	0
JORNADA							
HORAS		200	200	200	200	200	180
DIAS/MÊS		22	22	22	22	22	15
CCT UTILIZADA							
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021
DATA-BASE		01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 5.653,90	R\$ 5.139,92	R\$ 5.139,92	R\$ 3.886,04	R\$ 3.886,04	R\$ 5.139,92
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	20%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00	R\$ 1.412,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 282,40	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 5.653,90	R\$ 5.139,92	R\$ 5.139,92	R\$ 3.886,04	R\$ 4.168,44	R\$ 5.139,92
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO							
		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA							
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES							
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 206,28
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 339,23	R\$ 308,40	R\$ 308,40	R\$ 233,16	R\$ 233,16	R\$ 308,40
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 69,38	R\$ 69,38	R\$ -
		R\$ -	R\$ -	R\$ 2.962,54	R\$ 2.913,96	R\$ 971,32	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO							
VALOR CCT		R\$ 42,20	R\$ 42,20	R\$ 42,20	R\$ 42,20	R\$ 42,20	R\$ 42,20
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 928,40	R\$ 928,40	R\$ 928,40	R\$ 928,40	R\$ 928,40	R\$ 633,00
		R\$ 1.856,80	R\$ 12.997,60	R\$ 10.339,56	R\$ 38.992,80	R\$ 12.997,60	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO x % CONTR. PATRONAL		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT							
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE							
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30
VALOR MERCADO							
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30	R\$ 3,30

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		14,30%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8111-7/00	0,50%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		5,45%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%

GRUPO D: Reincidências		3,21%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,21%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

45,42%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
Custos Indiretos da Contratada			3,50%
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		3,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando não pagamento dos insumos componentes do custo do posto quando da ausência do mesmo)		0,50%
Lucro			3,00%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		3,00%
Despesas Financeiras			0,30%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,296%
A.1	<i>Dias Úteis Considerados</i>		11
A.2	<i>Taxa de Retorno**</i>		7,00%
Impostos - Tributos Federais			4,66%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		2,60%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,56%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		1,50%
Impostos - Tributos Distritais			5,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		5,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			18,35%

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE
1	SUPERVISOR	2
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14
3	CERIMONIALISTA	6
4	RECEPCIONISTA	42
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	% ESTIMADO DE SEXO MASCULINO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
MASCULINOS	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis e nas golas; conforme modelo anexo. Medida: Por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	110,00
	Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Dois bolsos traseiros embutidos e dois laterais modelo faca reforçados com vivos, oito passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	50,00
	Camisa em tecido tricoline mista (70% algodão e 30% poliéster e gramatura aproximada 135g/m²). Padrão camisaria, manga longa, abotoamento frontal com um lado entretelado, golas e punhos entretelados, mangas e laterais fechadas com máquinas industriais e pregadeira de manga e fechadeira de braço, golas e punhos entretelados. Com o botão do colarinho embutido. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	6	50%	78	234 R\$	50,00
	Gravata em poliéster. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	3	50%	78	117 R\$	20,00
	Meia-social cano longo. Fina, em algodão. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	12	50%	78	468 R\$	6,00
	Sapato social em couro natural legítimo, na cor preta, com cadarço, com a parte interna acolchoada e em couro. Palmilha em PU ultramacia ou em gel e sola antiderrapante. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156 R\$	50,00
	Cinto social em couro natural legítimo, na cor preta, sem costura. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	2	50%	78	78 R\$	20,00
FEMININOS	Blazer em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro, sem gola e com fecho simples (sem abotoamento). Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	110,00
	Saia em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Saia forrada, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da saia, sem passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	60,00
	Calça em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	50,00
	Camisa em crepe de seda, com gola laço, sem botões e mangas curtas, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	8	50%	78	312 R\$	50,00
	Vestido em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Forrado, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	60,00
	Lenço com estampa exclusiva da Câmara dos Deputados, conforme desenho.	4	50%	78	156 R\$	10,00
	Meia calça fina com lycra, fio 15 (quinze) cor da pele. Medida de acordo com levantamento feito junto às empregadas.	24	50%	78	936 R\$	15,00
	Sapato social feminino em couro natural legítimo, na cor preta, tipo scarpin, modelo Usaflex ou similar linha comfort, com bico levemente redondo ou quadrado. Macio para oferecer o máximo de conforto, com a parte interna acolchoada. Palmilha em PU, ultramacia, que garante absorção de impacto e se molda aos pés. Salto bloco de até 5cm e sola antiderrapante. Tamanho de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156 R\$	50,00

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP													
PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FORNTE	REFERÊNCIA	
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	2	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.800,00	10%	10	R\$ 13,50	R\$ 27,00	18,35%	R\$ 31,95	COTAÇÃO		
PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
2	Todos os itens	1,90003968				R\$ 27,00	190,00%	R\$ 51,30	18,35%	R\$ 60,71			
		K1	K2	K3	K4								
		0,85	1	0,8	1,4								
		K5	K6	K7	K8								
		1	0,6	1,6	1,1								
		K9	K10	K11	RESULTADO								
		1,5	0,9	1,4	1,90003968								
* a descrição de cada coeficiente segue abaixo													
PAGAMENTO DO SOFTWARE													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
3	Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários	1	Licença/mês	R\$ 115,79	R\$ 115,79	18,35%	R\$ 137,04	COTAÇÃO					
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termosensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	14	Bobina	R\$ 32,85	R\$ 38,33	18,35%	R\$ 45,36	COTAÇÃO					
* estimado um gasto anual de 16 bobinas													
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL											
1	Componente DEPRECIACÃO	R\$ 31,95											
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 60,71											
3	Componente SOFTWARE	R\$ 137,04											
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 45,36											
										SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$ 275,06		
										SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$ 3.300,72		
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS													
K1	Considerado o valor médio de 0,85	TIPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura		
K2	Considerado o operador médio	Quantidade		0,5	Em espera		0,4	1		0,6	Muito quente (> 40º C)		
K3	Considerado ferramenta de primeira qualidade	Capacidade comum		0,8	Leves		0,8	2		0,7	Quente (30º a 40º C)		
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Fora-de-estrada		1	Médias		1	3		0,8	Médio (20º a 30º C)		
K5	Considerando manutenção normal	Corregadeira		1	Pesadas		1,4	4		0,9	Frio (< 10º C)		
K6	Equipamentos novos	Escavadeira		1,4	Severas		2	5		1			
K7	44h por dia, 252 dias por ano	Motociclistas		1,1				6		1			
K8	Clima quente, acima de 30º C	Trator de esteira		1,2				7		1			
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa							8		1,2			
K10	Considerado o operador médio	Qualidade do Operador		K2				9		1,3			
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos co	Boa		0,9				10		1,4			
		Média		1				11		2			
		Ruim		1,2				15		2			
		Péssima		2									
		Qualidade do Equip		K3									
		De primeira		0,8									
		Média		1									
		Ruim		1,5									

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	34,67	22,5%
3 CERIMONIALISTA	34,67	22,5%
4 RECEPCIONISTA	34,67	22,5%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	60,00	60,00	34,67	220
3 CERIMONIALISTA	60,00	60,00	34,67	220
4 RECEPCIONISTA	60,00	60,00	34,67	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 5.139,92	R\$ 23,36	R\$ 5,26
3 CERIMONIALISTA	R\$ 5.139,92	R\$ 23,36	R\$ 5,26
4 RECEPCIONISTA	R\$ 3.886,04	R\$ 17,66	R\$ 3,97

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
4 RECEPCIONISTA	R\$	182,23	
6 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	182,23	
8 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	137,78	
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$	502,24	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$	6.026,94	

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	45,42%	R\$	228,12
BDI	18,35%	R\$	134,02
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$	362,14	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$	4.345,70	

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$	864,39	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$	10.372,64	