



## CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 384.285/2020

Licitação: Pregão Eletrônico nº 118/2022

Contrato nº 2022/211.1

### OBJETO

Prestação de serviços continuados de atendimento e suporte técnico à microinformática, com dedicação exclusiva de profissionais, por empresa especializada, para cerca de 12.000 (doze mil) estações de trabalho.

### CONTRATANTE:

Denominação/Nome por extenso:  
CÂMARA DOS DEPUTADOS

CNPJ/MF:  
00.530.352/0001-59

Endereço:  
PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTO

Cidade:  
BRASÍLIA

UF:  
DF

CEP:  
70.160-900

Nome do Signatário:  
MAURO LIMEIRA MENA BARRETO

Cargo/Função:  
DIRETOR ADMINISTRATIVO

### CONTRATADA:

Denominação/Nome por extenso:  
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA

CNPJ/MF:  
78.533.312/0001-58

Endereço:  
RUA JOAQUI COSTA, N. 270- AGRONÔMICA

Cidade:  
FLORIANÓPOLIS

UF:  
SC

CEP:  
880.254-00

Nome do Signatário:  
RAFAEL BEDA GUALDA

Cargo  
SUPERINTENDENTE

### DADOS DO CONTRATO

Data da Proposta  
27/10/2022

Data de assinatura  
10/01/2024

Data de vigência  
12/01/2024 a 11/01/2025

Preço: R\$ 11.448.514,44 ( onze milhões, quatrocentos e quarenta e oito mil, quinhentos e quatorze reais e quarenta e quatro centavos)

Valor da Garantia: R\$ 572.425,72 ( quinhentos e setenta e dois mil, quatrocentos e vinte e cinco reais e setenta e dois centavos)

Nota(s) de Empenho: 2024NE000029, 2024NE000030

As partes acima identificadas acordam em celebrar o presente contrato, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.



Esse aditivo decorre do seguinte:

- a) Prorrogação da vigência contratual por 12 (doze) meses, contados a partir de 12/01/2024, com amparo no art. 57, da LEI, correspondente ao art. 105, inciso II do REGULAMENTO;
- b) Reequilíbrio da taxa de encargos sociais de 47,40% para 46,15%, em decorrência da redução do percentual relativo ao Aviso Prévio Trabalhado de 1,20% para 0,12%, a partir de 12/01/2024, com amparo no Acórdão nº 1.186/2017 – Plenário do Tribunal de Contas da União;
- c) Reequilíbrio da taxa de BDI de 19,80% para 19,83%, em decorrência da alteração da alíquota média da COFINS de 3,00% para 3,02%, com efeitos a partir de 12/01/2024.
- d) Alteração do prazo de comunicação formal da rescisão, previsto no item 21.3.1, com antecedência mínima de 45 para 30 dias.

Fica resguardada a possibilidade de concessão de repactuação/reajuste contratual, a ser solicitada tão logo sejam preenchidos os requisitos necessários, de acordo com o disposto no item 18 do contrato.

O contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2022/211.1, passa a vigorar com a redação modificada nas seguintes cláusulas:

“ .....

---

## 2. DO PREÇO

---

2.1. O preço global anual do presente contrato será pago em parcelas mensais, com a eventual incidência de reduções relacionadas à apuração dos indicadores, conforme detalhamento constante deste contrato.

.....

---

## 4. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

---

4.1. A despesa com a execução do presente contrato correrá à conta da seguinte classificação orçamentária:

- Programa de Trabalho: 01.031.0034.4061.5664 – Processo Legislativo, Fiscalização e Representação Política (Administração Legislativa)

- Natureza da Despesa:

3.0.00.00 – Despesas Correntes

3.3.00.00 – Outras Despesas Correntes



3.3.90.00 – Aplicações Diretas

3.3.90.40 – Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação – PJ

3.0.00.00 – Despesas Correntes

3.3.00.00 – Outras Despesas Correntes

3.3.90.00 – Aplicações Diretas

3.3.90.30 – Material de Consumo

---

## 19. DA GARANTIA CONTRATUAL

---

19.1. Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia no valor de R\$572.282,90 ( quinhentos e setenta e dois mil, duzentos e oitenta e dois reais e noventa centavos ), correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste contrato, de acordo com o art. 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

19.2. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) Prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste contrato;
- a) Multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) Prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste contrato;
- c) Obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

19.3. A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via do contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 19.4 deste Título.

19.3.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) Em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento in loco;
- b) Em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

19.3.2. Não serão aceitas minutas de garantias.



19.3.3. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.

19.4. A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

19.4.1. Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

19.4.2. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

19.4.3. A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 19.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

19.4.4. No caso de alteração do valor deste contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

19.5. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

19.5.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

19.5.2. Ultimadas as medidas constantes deste item 19.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas ao Edital e neste contrato.

19.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

19.7. A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 19.6 deste Título.

19.7.1. No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.



19.8. A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicafe, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 19.7 deste Título.

19.9. O disposto no item 19.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 19.4.3 e 19.4.4 e no item 19.10 deste Título.

19.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

19.11. No caso de rescisão deste contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste contrato.

19.12. Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que divirjam da redação original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

19.12.1. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.

19.12.2. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

19.12.3. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

19.13. Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

19.14. No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no art. 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

19.14.1. A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

19.15. Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e



avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

19.16. A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

19.16.1. O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

19.16.2. Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

19.17. As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 19.16.1 e 19.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:

19.17.1. A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

19.17.2. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

19.17.3. A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.

19.18. Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

.....

---

## 21. DA VIGÊNCIA E DA RESCISÃO

---

21.1. O presente contrato terá vigência de 12 (doze) meses, conforme datas definidas na Folha de Rosto, podendo ser prorrogado em conformidade com o art. 57, inciso II da LEI, e com o inciso II do art. 105 do REGULAMENTO, a critério da CONTRATANTE.

21.2. Este contrato poderá ser rescindido nos termos das disposições contidas nos arts. 77 a 80 da LEI, correspondentes aos arts. 125 a 128 do REGULAMENTO.



21.3. Este contrato poderá, ainda, ser rescindido antecipadamente no caso de dificuldades que impossibilitem a execução contratual satisfatória, por acordo entre as partes, desde que haja conveniência para a CONTRATANTE.

21.3.1. Na hipótese prevista no item 21.3, a CONTRATADA será formalmente comunicada da rescisão com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

.....”

Ficam ratificados os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificados pelo presente aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 10 de janeiro de 2024.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

Mauro Limeira Mena Barreto  
Diretor Administrativo

Rafael Beda Gualda  
Superintendente



12/01/24 A 11/01/25

## RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ 7.175,00	R\$ -	R\$ 7.175,00	R\$ 624.225,09
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ 9.825,84	R\$ -	R\$ 9.825,84	R\$ 137.561,82
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ 11.634,95	R\$ -	R\$ 11.634,95	R\$ 23.269,91
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ 8.969,19	R\$ -	R\$ 8.969,19	R\$ 17.938,38
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ 10.533,01	R\$ -	R\$ 10.533,01	R\$ 21.066,02
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ 8.557,50	R\$ -	R\$ 8.557,50	R\$ 17.115,01
7	Líder de service desk	2	R\$ 12.431,63	R\$ -	R\$ 12.431,63	R\$ 24.863,26
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 866.039,49

## RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ -	R\$ 460,55	R\$ 460,55	R\$ 40.067,85
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ -	R\$ 669,58	R\$ 669,58	R\$ 9.374,12
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ -	R\$ 807,31	R\$ 807,31	R\$ 1.614,62
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ -	R\$ 603,43	R\$ 603,43	R\$ 1.206,86
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ -	R\$ 723,41	R\$ 723,41	R\$ 1.446,82
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ -	R\$ 570,63	R\$ 570,63	R\$ 1.141,26
7	Líder de service desk	2	R\$ -	R\$ 867,96	R\$ 867,96	R\$ 1.735,92
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 56.587,45

## RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	Analista de suporte técnico	87	R\$ 7.175,00	R\$ 460,55	R\$ 7.635,55	R\$ 664.292,94
2	Encarregado de suporte técnico	14	R\$ 9.825,84	R\$ 669,58	R\$ 10.495,42	R\$ 146.935,94
3	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	2	R\$ 11.634,95	R\$ 807,31	R\$ 12.442,26	R\$ 24.884,53
4	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	2	R\$ 8.969,19	R\$ 603,43	R\$ 9.572,62	R\$ 19.145,24
5	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	2	R\$ 10.533,01	R\$ 723,41	R\$ 11.256,42	R\$ 22.512,84
6	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	2	R\$ 8.557,50	R\$ 570,63	R\$ 9.128,13	R\$ 18.256,27
7	Líder de service desk	2	R\$ 12.431,63	R\$ 867,96	R\$ 13.299,59	R\$ 26.599,18
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 922.626,94

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
HNOT	ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)					R\$ 206,45
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 2.403,54
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 651,38
UNIFORM - NAO REL	UNIFORMES NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 28.154,56
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA						R\$ 31.415,93



TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS + ITENS SOB DEMANDA		
DESCRIÇÃO		VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$	922.626,94
Adicional de Horas Noturnas	R\$	206,45
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$	2.403,54
Uniformes não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$	28.154,56
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho - pagamento da manutenção e depreciação dos bens	R\$	651,38
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO		R\$ 954.042,87
TOTAL ANUAL - ITENS ORDINÁRIOS + ITENS SOB DEMANDA		
12 x TOTAL MENSAL		R\$ 11.448.514,44

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1		Analista de suporte técnico	QUANTIDADE	87
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.698,66
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.698,66
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 112,08
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 105,53
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,10%	R\$ 88,64
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 63,32
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 42,21
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 25,33
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 8,44
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 337,69
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	79,08
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 112,08
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,90%	R\$ 671,16
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 939,43
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.722,67
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 30,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,47
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 4,71
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 4,44
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,71
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 112,83
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 155,98
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 336,24
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 29,35
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,06
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,16
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 12,18
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 26,34
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 410,34
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 410,34

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>1</b>	<b>Analista de suporte técnico</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>87</b>
<b>CCT</b>	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>DATA-BASE</b>	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ -</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	10,17%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras	0,49%		
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>19,83%</b>	<b>R\$ 1.187,35</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.698,66
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.722,67
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	155,98
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	410,34
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	<b>R\$</b>	<b>5.987,65</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.187,35
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 7.175,00</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 308,22
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,90%	R\$ 49,01
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 32,48
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 70,84
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 460,55</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	7.175,00
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	460,55
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 7.635,55</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2		Encarregado de suporte técnico	QUANTIDADE	14
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 N° DF000608/2021		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 5.377,41
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 5.377,41
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 162,95
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 153,42
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,10%	R\$ 128,88
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 92,05
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 61,37
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 36,82
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 12,27
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 490,96
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ -
B	Auxílio Alimentação			R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ 90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 162,95
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,90%	R\$ 975,77
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 860,35
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.999,07
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 44,81
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 3,58
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 6,85
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 6,45
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,03
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 164,04
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 226,76
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 488,86
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 42,68
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,45
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,59
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 17,71
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 38,30
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 596,58
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 596,58

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	Encarregado de suporte técnico	QUANTIDADE	14
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83% R\$ 1.626,02
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 5.377,41
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.999,07
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 226,76
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 596,58
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 8.199,82
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.626,02
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.825,84
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 448,12
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,90%	R\$ 71,25
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 47,22
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 102,99
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 669,58
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 9.825,84
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 669,58
TOTAL DO POSTO			R\$ 10.495,42

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
3		sta de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de inform		QUANTIDADE	2	
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021			DATA-BASE	44.317,00	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor	
A	Salário-Base			R\$	6.483,53	
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-	
D	Adicional Noturno			R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-	
F	Outros (especificar)			R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 6.483,53	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias						
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>			0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$	196,47
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições						
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$	184,98
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00			2,10%	R\$	155,39
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$	110,99
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$	73,99
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$	44,40
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$	14,80
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$	591,94
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários						
A	Auxílio Transporte			R\$	-	
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	90,00	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	0,35	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2						
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>				3,03%	R\$	196,47
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				15,90%	R\$	1.176,49
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$	860,35
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.233,31	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,83%	R\$	54,03
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,07%	R\$	4,32
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d			0,13%	R\$	8,26
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,12%	R\$	7,78
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,02%	R\$	1,24
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,05%	R\$	197,78
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 273,41	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais						
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$	589,41
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$	51,46
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$	5,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$	5,54
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$	21,35
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$	46,18
Submódulo 4.2 - Intra jornada						
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4						
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$	719,30
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 719,30	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
3	sta de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de inform	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83% R\$ 1.925,40
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 6.483,53
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.233,31
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 273,41
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 719,30
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 9.709,55
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.925,40
TOTAL DO POSTO			R\$ 11.634,95
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 540,29
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,90%	R\$ 85,91
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 56,93
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 124,18
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 807,31
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 11.634,95
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 807,31
TOTAL DO POSTO			R\$ 12.442,26



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	alista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformát			2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	4.846,14
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.846,14
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	146,85
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	138,27
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,10%	R\$	116,14
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	82,96
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	55,31
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	33,18
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,06
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	442,45
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	10,23
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$	146,85
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,90%	R\$	879,37
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	870,58
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.896,80
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$	40,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$	3,23
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	6,17
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%	R\$	5,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,92
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$	147,83
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 204,35
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	440,56
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	38,46
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	4,01
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	4,14
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	15,96
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	34,52
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$	537,64
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 537,64

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	alista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformát	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83% R\$ 1.484,26
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 4.846,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.896,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 204,35
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 537,64
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 7.484,93
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.484,26
TOTAL DO POSTO			R\$ 8.969,19
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 403,85
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,90%	R\$ 64,21
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 42,55
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 92,82
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 603,43
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 8.969,19
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 603,43
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.572,62

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
5		co especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contrata		QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021			DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	5.809,79
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 5.809,79
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>			0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias			3,03%	R\$ 176,05
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)			0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)			2,50%	R\$ 165,76
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00			2,10%	R\$ 139,24
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)			1,50%	R\$ 99,46
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)			1,00%	R\$ 66,30
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)			0,60%	R\$ 39,78
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)			0,20%	R\$ 13,26
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)			8,00%	R\$ 530,43
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)			0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>				3,03%	R\$ 176,05
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				15,90%	R\$ 1.054,23
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 860,35
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.090,63
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)			0,83%	R\$ 48,41
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)			0,07%	R\$ 3,87
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d			0,13%	R\$ 7,40
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)			0,12%	R\$ 6,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			0,02%	R\$ 1,11
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado			3,05%	R\$ 177,23
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 244,99
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)			9,09%	R\$ 528,16
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)			0,79%	R\$ 46,11
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)			0,08%	R\$ 4,81
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)			0,09%	R\$ 4,96
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)			0,33%	R\$ 19,13
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)			0,71%	R\$ 41,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais				11,09%	R\$ 644,55
4.2 - Intra jornada				0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 644,55

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>5</b>	<b>co especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contrata</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>2</b>
<b>CCT</b>	<b>SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021</b>	<b>DATA-BASE</b>	<b>44.317,00</b>

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%		
B	Lucro		3,00%	
C	Tributos		10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83%	R\$ 1.743,05

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.809,79
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.090,63
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 244,99
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 644,55
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.789,96
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.743,05
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.533,01

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 484,15
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,90%	R\$ 76,98
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário		9,09%	R\$ 51,01
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		19,83%	R\$ 111,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 723,41

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.533,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 723,41
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.256,42

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
6	Lista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service c			QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 N° DF000608/2021			DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
				Valor	
A	Salário-Base			R\$	4.582,85
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.582,85
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	138,87
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	130,75
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,10%	R\$	109,83
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	78,45
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	52,30
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	31,38
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	10,46
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	418,41
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	26,03
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$	138,87
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,90%	R\$	831,58
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	886,38
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.856,83
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$	38,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$	3,06
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	5,84
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$	5,50
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,87
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$	139,80
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 193,26
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$	416,62
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	36,37
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	3,79
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	3,91
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	15,09
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	32,64
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$	508,43
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 508,43

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
6	lista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service c	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI			19,83% R\$ 1.416,13
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 4.582,85
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.856,83
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 193,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 508,43
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 7.141,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.416,13
TOTAL DO POSTO			R\$ 8.557,50
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 381,90
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,90%	R\$ 60,72
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 40,24
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 87,77
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 570,63
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 8.557,50
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 570,63
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.128,13

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
7		Líder de service desk	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 N° DF000608/2021		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	6.970,64
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.970,64
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 211,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 198,88
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,10%	R\$ 167,06
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 119,33
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 79,55
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 47,73
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 15,91
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 636,42
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	90,00
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	0,35
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			3,03%	R\$ 211,23
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,90%	R\$ 1.264,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 860,35
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.336,46
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 58,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 4,65
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 8,88
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,12%	R\$ 8,36
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,33
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 212,64
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 293,95
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 633,69
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 55,32
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 5,77
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 5,95
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 22,95
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 49,65
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 773,34
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 773,34



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
7	Líder de service desk	QUANTIDADE	2
CCT	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 N° DF000608/2021	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	4,00%	
A.1	Administração Central	3,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%	
B	Lucro	3,00%	
C	Tributos	10,17%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,17%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,49%	
TOTAL DE BDI		19,83%	R\$ 2.057,24
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 6.970,64
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.336,46
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 293,95
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 773,34
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 10.374,39
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 2.057,24
TOTAL DO POSTO			R\$ 12.431,63
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 580,89
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,90%	R\$ 92,36
C	Reincidência de férias sobre o 13º salário	9,09%	R\$ 61,20
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	19,83%	R\$ 133,51
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 867,96
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 12.431,63
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 867,96
TOTAL DO POSTO			R\$ 13.299,59

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
		1	2	3	4
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO					
		Analista de suporte técnico	Encarregado de suporte técnico	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática
REMUNERAÇÕES		R\$ 3.698,66	R\$ 5.377,41	R\$ 6.483,53	R\$ 4.846,14
QUANTIDADE DE POSTOS		87	14	2	2
JORNADA					
HORAS		220	220	220	220
DIAS/MÊS		22	22	22	22
CCT UTILIZADA					
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021
DATA-BASE					
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 3.698,66	R\$ 2.386,75	R\$ 6.483,53	R\$ 4.846,14
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 3.698,66	R\$ 5.377,41	R\$ 6.483,53	R\$ 4.846,14
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
		1	2	3	4
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO					
		Analista de suporte técnico	Encarregado de suporte técnico	Analista de contratos especializado em gerenciamento de fornecedores e contratos de informática	Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA					
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 221,92	R\$ 322,64	R\$ 389,01	R\$ 290,77
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ 79,08	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,23
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT		R\$ 28,69	R\$ 28,69	R\$ 28,69	R\$ 28,69
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00
VALOR MERCADO					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00
Participação Patronal de 50%					
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35
VALOR MERCADO					
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35
Conforme fatura em anexo					
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35

INFORMAÇÕES DE ENTRADA				
		5	6	7
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO  REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA  SINDICATOS E REFERÊNCIA  DATA-BASE	CARGO 5	CARGO 6	CARGO 7	
	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	Lider de service desk	
	R\$ 5.809,79	R\$ 4.582,85	R\$ 6.970,64	
	2	2	2	
	220	220	220	
	22	22	22	
	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES				
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)				
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		0%	0%	0%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ 5.809,79	R\$ 4.582,85	R\$ 6.970,64
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		R\$ -	R\$ -	R\$ -
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		0%	0%	0%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)				
HORAS REAIS POR DIA		20,0%	20,0%	20,0%
HORAS FICTAS POR DIA		0	0	0
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		0,00	0,00	0,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ 5.809,79	R\$ 4.582,85	R\$ 6.970,64
		R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)				
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		0	0	0
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		R\$ -	R\$ -	R\$ -
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		0	0	0
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -
		R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA				
		5	6	7
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CARGO 5	CARGO 6	CARGO 7	
	Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	Analista de qualidade especializado em monitoramento e controle de qualidade de service desk	Lider de service desk	
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE				
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA				
Cidade-satélite	68%	68%	68%	68%
Região do entorno	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES				
Cidade-satélite	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	5,50
Região do entorno	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	6,94
Esplanada	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 348,59	R\$ 274,97	R\$ 418,24	418,24
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	R\$ -	R\$ 26,03	R\$ -	-
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO				
VALOR CCT	R\$ 28,69	R\$ 28,69	R\$ 28,69	28,69
VALOR CD	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	770,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	
VALOR CCT	R\$ 180,00	R\$ 180,00	R\$ 180,00	180,00
VALOR MERCADO				
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 90,00	90,00
Participação Patronal de 50%				
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE				
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	
VALOR CCT	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	0,35
VALOR MERCADO				
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	0,35
Conforme fatura em anexo				
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO				
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	
VALOR CCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	-
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 0,35	R\$ 0,35	R\$ 0,35	0,35

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		Percentuais
<b>Referência:</b>		
SINAPI OUT/2018		
<b>Categorias:</b>		
TODAS		
<b>GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições</b>		<b>15,90%</b>
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6209-1/00	2,10%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%
<b>GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais</b>		<b>22,46%</b>
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%
<b>GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista</b>		<b>4,22%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,12%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%
<b>GRUPO D: Reincidências</b>		<b>3,57%</b>
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,57%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>		<b>46,15%</b>

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
<b>Custos Indiretos da Contratada</b>			<b>4,00%</b>
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		3,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando o modelo híbrido, com risco de redutores na fatura mensal)		1,00%
<b>Lucro</b>			<b>3,00%</b>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		3,00%
<b>Despesas Financeiras</b>			<b>0,49%</b>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,486%
A.1	Dias Úteis Considerados		11
A.2	Taxa de Retorno		11,75%
<b>Impostos - Tributos Federais</b>			<b>8,17%</b>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		3,02%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		4,50%
<b>Impostos - Tributos Distritais</b>			<b>2,00%</b>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		2,00%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>			<b>19,83%</b>



SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP												
PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	4	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.661,40	10%	10	R\$ 12,46	R\$ 49,84	19,83%	R\$ 59,73	COTAÇÃO	
PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL		
2	Todos os itens	1,90003968				R\$ 49,84	190,00%	R\$ 94,70	19,83%	R\$ 113,48		
		K1	K2	K3	K4							
		0,85	1	0,8	1,4							
		K5	K6	K7	K8							
		1	0,6	1,6	1,1							
		K9	K10	K11	RESULTADO							
		1,5	0,9	1,4	1,90003968							
* a descrição de cada coeficiente segue abaixo												
PAGAMENTO DO SOFTWARE												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL					
3	Software Ponto Secullum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade para até 200 usuários	4	Licença/mês	R\$ 452,24	R\$ 1.808,96	19,83%	R\$ 2.167,68	COTAÇÃO				
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL					
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	20	Bobina	R\$ 31,37	R\$ 52,28	19,83%	R\$ 62,65	COTAÇÃO				
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO						PREÇO TOTAL					
1	Componente DEPRECIACÃO						R\$ 59,73					
2	Componente MANUTENÇÃO						R\$ 113,48					
3	Componente SOFTWARE						R\$ 2.167,68					
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO						R\$ 62,65					
							<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$ 2.403,54</b>				
							<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$ 28.842,48</b>				
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)												
JUSTIFICATIVAS												
K1	Considerado o valor médio de 0,85	TIPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura	
K2	Considerado o operador médio	Quantidade		0,8	Em espera		0,4	1		0,8	Muito quente (> 40° C)	
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	Condição de comp		0,8	Lento		0,8	2		0,7	Quente (30° a 40° C)	
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Fora-de-estrada		1	Médias		1	3		0,8	Médio (10° a 30° C)	
K5	Considerando manutenção normal	Carregadeira		1	Pesadas		1,4	4		0,9	Frio (< 10° C)	
K6	Equipamento novo	Escavadeira		1,4	Severas		2	5		1		
K7	400 por dia, 200 dias por ano	Motociclistas		1,1				6		1		
K8	Clima quente, acima de 30° C	Trator de esteira		1,2				7		1		
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa							8		1,2		
K10	Considerado o operador médio	Qualidade do Operador		K2	Manutenção		K5	9		1,3		
K11	Foi considerada a opção de alugar a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos	Excelente		0,8	Excelente		0,8	10		1,4		
		Bom		0,9	Bom		0,8	11		2		
		Médio		1	Ruim		1,5	15		2		
		Ruim		1,2								
		Pessimo		2								
		Quantidade do Equip		K3	Horas de Uso		K7					
		De primeira		0,8	1.000		0,5	5.000		1		
		Médio		1	2.000		0,5	8.000		1,3		
		Ruim		1,5	3.000		0,6	10.000		1,6		
					4.000		0,7	15.000		2,3		
					5.000		0,9	20.000		3		

UNIFORMES NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO											
ITEM	CÓDIGO	DESCRIÇÃO	QUANT SEMESTRAL	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	UNIF.01	Terno completo na cor azul noite, em microfibra	222	444	unid	R\$ 294,95	R\$ 130.957,80	19,83%	R\$ 156.926,73	Cotação	
2	UNIF.02	Camisa na cor branca, 100% algodão	555	1110	unid	R\$ 76,67	R\$ 85.108,14	19,83%	R\$ 101.985,08	Cotação	
3	UNIF.03	Gravata preta	111	222	unid	R\$ 26,80	R\$ 5.950,16	19,83%	R\$ 7.130,07	Cotação	
4	UNIF.04	Cinto de couro preto	111	222	unid	R\$ 37,67	R\$ 8.362,00	19,83%	R\$ 10.020,18	Cotação	
5	UNIF.05	Meia preta	555	1110	par	R\$ 10,57	R\$ 11.729,00	19,83%	R\$ 14.054,86	Cotação	
6	UNIF.06	Sapato preto	222	444	par	R\$ 89,73	R\$ 39.837,90	19,83%	R\$ 47.737,76	Cotação	
									<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$ 28.154,56</b>	
									<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$ 337.854,68</b>	

## EQUIPAMENTOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO / MANUTENÇÃO

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA
1	Headset com microfone - modelo de referencia Elgin F11-INSRJ	88	12311.01.24	R\$ 155,92	10%	10	R\$ 1,17	R\$ 102,90	19,83%	R\$ 123,31	COTAÇÃO	
2	HD externo - 1 Tb ou superior - marca de referencia Seagate	20	12311.01.24	R\$ 383,00	10%	10	R\$ 2,87	R\$ 57,45	19,83%	R\$ 68,84	COTAÇÃO	
3	Pendrive - 32 Gb - marca de referencia Kingston	41	12311.01.24	R\$ 48,42	10%	10	R\$ 0,36	R\$ 14,89	19,83%	R\$ 17,84	COTAÇÃO	
4	Kit com chave Phillips PH1 e PH2, chave de fenda e alicate de bico fino	41	12311.01.24	R\$ 157,11	10%	10	R\$ 1,18	R\$ 48,31	19,83%	R\$ 57,89	COTAÇÃO	
5	Terminal Compacto Gerenciador de Atendimento	1	12311.01.24	R\$ 6.470,00	10%	10	R\$ 48,53	R\$ 48,53	19,83%	R\$ 58,15	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO									
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)			MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL
					R\$	272,08	99,79%	R\$ 271,51	19,83% R\$ 325,35
		K1	K2	K3					
		1	1	0,8					
		K5	K6	K7					
		1	0,6	1					
		K9	K10	K11					
		1,5	0,9	1,4					
				RESULTADO					
				0,99792					

\* a descrição de cada coeficiente segue abaixo

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
				R\$	-	19,83%	R\$ -

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIAÇÃO	R\$ 326.03
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 325.35
3	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>		<b>R\$ 651.38</b>
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>		<b>R\$ 7.816.56</b>

### ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	10,65	20,0%
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	10,65	20,0%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	52,50	60,00	12,17	220
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	52,50	60,00	12,17	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	R\$ 4.846,14	R\$ 22,03	R\$ 4,41
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	R\$ 5.809,79	R\$ 26,41	R\$ 5,28

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
4 Analista de suporte técnico especializado em gerenciamento de software de microinformática	R\$	53,61	
5 Analista de suporte técnico especializado em levantamento de requisitos, especificação e orçamento de contratações de microinformática	R\$	64,27	
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>117,89</b>	
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>1.414,62</b>	

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	46,15%	R\$	54,40
BDI	19,83%	R\$	34,16
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>		<b>R\$</b>	<b>88,57</b>
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.062,83</b>

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>206,45</b>	
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>2.477,45</b>	