



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 682.282/2021  
E-DOC: 257.916/2023

CONTRATO Nº 2022/172.0

REF.: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A MGS CLEAN SOLUÇÕES E SERVIÇOS LTDA., OBJETIVANDO PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS DE RECEPCIONISTA E DE APOIO A EVENTOS NAS DEPENDÊNCIAS DA CÂMARA DOS DEPUTADOS E, EVENTUALMENTE, EM OUTROS LOCAIS DO DISTRITO FEDERAL, PELO PERÍODO DE TRINTA MESES.

#### TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado, por meio deste Termo, as seguintes alterações contratuais

- a) Reajuste de 5,79% para as categorias de Recepcionista e Recepcionista com insalubridade e de 4% para as categorias de Supervisor, Recepcionista Bilíngue e Cerimonialista, a partir de 01/01/2023, de acordo com a cláusula quinta da CCT DF000037/2023;
- b) Reajuste do auxílio-alimentação, de R\$38,00 para R\$40,50, por dia por funcionário, a partir de 01/01/2023, conforme cláusula décima quinta da CCT DF000037/2023;
- c) Reajuste do Auxílio funeral, de R\$2,50 para R\$2,75, por mês por funcionário, conforme cláusula décima nona da CCT DF000037/2023;



- d) Reajuste do Adicional de Insalubridade da categoria de Recepcionista com Adicional de Insalubridade, de R\$242,40 para R\$260,40, em vista do aumento do salário mínimo de R\$ 1.212,00 para 1.302,00, a partir de 01/01/2023, de acordo com a Medida Provisória nº 1.143/2022;

Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passará para **R\$19.571.886,59** (dezenove milhões, quinhentos e setenta e um mil, oitocentos e oitenta e seis reais e cinquenta e nove centavos).

Dessa forma, o valor da garantia prevista no item 15 do Contrato n. 2022/172.0 passa para **R\$978.594,33** (novecentos e setenta e oito mil, quinhentos e noventa e quatro reais e trinta e três centavos), devendo assim ser complementada em **R\$45.003,69** (quarenta e cinco mil, três reais e sessenta e nove centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Mauro Limeira Mena Barreto  
Diretor Administrativo

TOTAL MENSAL		14/11/22 a 31/12/22	01/01/23 a 13/05/25
		VALOR	
FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)	R\$	585.041,38	R\$ 614.533,77
TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO	R\$	36.548,46	R\$ 38.446,22
Adicional de horas noturnas - SOB DEMANDA	R\$	528,86	R\$ 823,22
SREP	R\$	275,06	R\$ 275,06
TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO	R\$	622.393,76	R\$ 654.078,27

TOTAL DA CONTRATAÇÃO NO PERÍODO		14/11/22 a 31/12/22	01/01/23 a 13/05/25
		1 mês e 17 dias	28 meses e 13 dias
	R\$	990.921,22	R\$ 18.580.965,37
TOTAL DA CONTRATAÇÃO NO PERÍODO DE 14/11/22 13/5/25			R\$ 19.571.886,59

De 14/11/2022 a 31/11/2022

## QUADRO DE REMUNERAÇÕES

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALARIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	SUPERVISOR	2	R\$ 5.177,57	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.177,57
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 4.706,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.706,88
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.498,43
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 3.498,43	R\$ -	R\$ 242,40	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.740,83
TOTAL DE POSTOS		78						

De 14/11/2022 a 31/11/2022

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ -	R\$ 9.486,31	R\$ 18.972,63
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 122.504,78
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ -	R\$ 8.750,34	R\$ 52.502,05
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ -	R\$ 6.885,42	R\$ 289.187,54
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ -	R\$ 7.276,74	R\$ 101.874,39
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ -	R\$ 8.411,71	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 585.041,38</b>

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 622,87	R\$ 622,87	R\$ 1.245,74
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 7.927,64
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ 3.397,56
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 420,88	R\$ 420,88	R\$ 17.676,96
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 450,04	R\$ 450,04	R\$ 6.300,56
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 566,26	R\$ 566,26	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b>						<b>R\$ 36.548,46</b>

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.486,31	R\$ 622,87	R\$ 10.109,18	R\$ 20.218,37
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 130.432,42
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 8.750,34	R\$ 566,26	R\$ 9.316,60	R\$ 55.899,61
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 6.885,42	R\$ 420,88	R\$ 7.306,30	R\$ 306.864,50
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.276,74	R\$ 450,04	R\$ 7.726,78	R\$ 108.174,95
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.411,71	R\$ 566,26	R\$ 8.977,97	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 621.589,84</b>

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 275,06
<b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b>		<b>R\$ 275,06</b>

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 621.589,84
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
<b>TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS</b>	<b>R\$ 621.864,90</b>

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 528,86
<b>TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA</b>	<b>R\$ 528,86</b>

## QUADRO DE REMUNERAÇÕES

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO								
1	SUPERVISOR	2	R\$ 5.384,67	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.384,67
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 4.895,16	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.895,16
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 4.895,16	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 4.895,16
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 3.700,99	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.700,99
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 3.700,99	R\$ -	R\$ 260,40	R\$ -	R\$ -	R\$ 3.961,39
TOTAL DE POSTOS		78						

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.886,01	R\$ -	R\$ 9.886,01	R\$ 19.772,02
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.106,26	R\$ -	R\$ 9.106,26	R\$ 127.487,66
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.106,26	R\$ -	R\$ 9.106,26	R\$ 54.637,57
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.263,43	R\$ -	R\$ 7.263,43	R\$ 305.063,91
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.683,76	R\$ -	R\$ 7.683,76	R\$ 107.572,62
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.715,61	R\$ -	R\$ 8.715,61	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 614.533,77</b>

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ -	R\$ 647,80	R\$ 647,80	R\$ 1.295,60
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ 8.244,60
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ 3.533,40
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ -	R\$ 445,25	R\$ 445,25	R\$ 18.700,50
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ -	R\$ 476,58	R\$ 476,58	R\$ 6.672,12
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ -	R\$ 588,90	R\$ 588,90	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º</b>						<b>R\$ 38.446,22</b>

**RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL**

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	SUPERVISOR	2	R\$ 9.886,01	R\$ 647,80	R\$ 10.533,81	R\$ 21.067,62
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14	R\$ 9.106,26	R\$ 588,90	R\$ 9.695,16	R\$ 135.732,26
3	CERIMONIALISTA	6	R\$ 9.106,26	R\$ 588,90	R\$ 9.695,16	R\$ 58.170,97
4	RECEPCIONISTA	42	R\$ 7.263,43	R\$ 445,25	R\$ 7.708,68	R\$ 323.764,41
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14	R\$ 7.683,76	R\$ 476,58	R\$ 8.160,34	R\$ 114.244,74
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	0	R\$ 8.715,61	R\$ 588,90	R\$ 9.304,51	R\$ -
<b>TOTAL MENSAL - SALÁRIOS</b>						<b>R\$ 652.979,99</b>

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 275,06
<b>TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</b>		<b>R\$ 275,06</b>

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 652.979,99
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 275,06
<b>TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS ORDINÁRIOS</b>	<b>R\$ 653.255,05</b>

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	
DESCRIÇÃO	VALOR
ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 823,22
<b>TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO - ITENS SOB DEMANDA</b>	<b>R\$ 823,22</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
1		SUPERVISOR		QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021			DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
				Valor	
A	Salário-Base			R\$	5.384,67
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 5.384,67
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
			Percentuais	Valor	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$	163,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	153,63
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$	30,73
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	92,18
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	61,45
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	36,87
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	12,29
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	491,62
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	891,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	2,75
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>			3,03%	R\$	163,17
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$	878,77
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	893,75
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 1.935,69
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
			Percentuais	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$	48,95
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$	3,92
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$	7,48
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$	70,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	10,11
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$	179,19
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 320,36
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
			Percentuais	Valor	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$	489,52
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	42,74
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	4,46
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	4,60
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	17,73
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	38,35
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$	597,39
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 597,39



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1	SUPERVISOR	QUANTIDADE	2
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	DATA-BASE	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 115,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
TOTAL DE BDI			18,35%	R\$ 1.532,81

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.384,67
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.935,69
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 320,36
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 597,39
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 8.353,20
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.532,81
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.886,01

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 448,72
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 64,17
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 40,79
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 94,12
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 647,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.886,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 647,80
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.533,81

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>2</b>	<b>RECEPCIONISTA BILINGUE</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>14</b>
<b>CCT</b>	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	<b>DATA-BASE</b>	01/01/2022
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>Valor</b>
A	Salário-Base		R\$ 4.895,16
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 4.895,16</b>
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS</b>			<b>Percentuais Valor</b>
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>	0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$ 148,34
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 139,66
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 27,93
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 83,80
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 55,87
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 33,52
G	INCR A (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 11,17
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 446,93
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 8,83
B	Auxílio Alimentação		R\$ 891,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 2,75
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		3,03%	R\$ 148,34
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$ 798,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 902,58
<b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>			<b>R\$ 1.849,80</b>
<b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>Percentuais Valor</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$ 44,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$ 3,56
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$ 6,80
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$ 64,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 9,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$ 162,90
<b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>R\$ 291,23</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			<b>Percentuais Valor</b>
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$ 445,01
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 38,85
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 4,05
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 4,18
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 16,12
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 34,86
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>			
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$ 543,08
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>			<b>R\$ 543,08</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>2</b>	<b>RECEPCIONISTA BILINGUE</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>14</b>
<b>CCT</b>	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	<b>DATA-BASE</b>	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 115,08</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>18,35%</b>	<b>R\$ 1.411,91</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.895,16
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.849,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 291,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 543,08
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 7.694,35</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.411,91
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 9.106,26</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 407,93
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 58,33
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 37,08
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 85,56
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 588,90</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.106,26
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 588,90
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 9.695,16</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3	CERIMONIALISTA		QUANTIDADE	6
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	4.895,16
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.895,16
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Adicional de Férias	3,03%	R\$	148,34
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	139,66
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	27,93
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	83,80
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	55,87
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	33,52
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	11,17
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	446,93
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	8,83
B	Auxílio Alimentação		R\$	891,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	2,75
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		3,03%	R\$	148,34
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	798,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	902,58
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.849,80
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%	R\$	44,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%	R\$	3,56
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da	0,13%	R\$	6,80
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%	R\$	64,28
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	9,19
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%	R\$	162,90
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 291,23
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%	R\$	445,01
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	38,85
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	4,05
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	4,18
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	16,12
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	34,86
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		11,09%	R\$	543,08
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 543,08

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>3</b>	<b>CERIMONIALISTA</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>6</b>
<b>CCT</b>	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	<b>DATA-BASE</b>	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 115,08</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>18,35%</b>	<b>R\$ 1.411,91</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 4.895,16
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.849,80
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 291,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 543,08
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 7.694,35</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.411,91
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 9.106,26</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 407,93
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 58,33
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 37,08
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 85,56
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 588,90</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.106,26
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 588,90
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 9.695,16</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4		RECEPCIONISTA	QUANTIDADE	42
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 3.700,99
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.700,99
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 112,15
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 105,59
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 21,12
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 63,36
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 42,24
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 25,34
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 8,45
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 337,90
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 80,48
B	Auxílio Alimentação			R\$ 891,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 2,75
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>			3,03%	R\$ 112,15
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 604,00
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 974,23
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.690,38
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 33,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,69
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 5,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 48,60
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 6,95
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 123,16
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 220,19
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 336,45
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 29,37
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,06
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,16
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 12,19
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 26,36
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 410,60
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 410,60

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>4</b>	<b>RECEPCIONISTA</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>42</b>
<b>CCT</b>	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	<b>DATA-BASE</b>	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 115,08</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>18,35%</b>	<b>R\$ 1.126,18</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.700,99
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.690,38
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 220,19
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 410,60
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 6.137,24</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.126,18
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 7.263,43</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 308,42
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 44,10
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 28,04
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 64,69
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 445,25</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 7.263,43
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 445,25
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 7.708,68</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5		RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	QUANTIDADE	14
CCT	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021		DATA-BASE	01/01/2022
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 3.700,99
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ 260,40
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.961,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		0,00%	R\$ -
B	Adicional de Férias		3,03%	R\$ 120,04
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 113,02
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 22,60
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 67,81
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 45,21
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 27,13
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 9,04
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 361,67
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 80,48
B	Auxílio Alimentação			R\$ 891,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 2,75
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>			3,03%	R\$ 120,04
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			14,30%	R\$ 646,48
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 974,23
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.740,75
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,83%	R\$ 36,01
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,07%	R\$ 2,88
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 5,51
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,20%	R\$ 52,02
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 7,44
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,05%	R\$ 131,83
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 235,69
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		9,09%	R\$ 360,13
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 31,44
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,28
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,38
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 13,04
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 28,21
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			11,09%	R\$ 439,49
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 439,49



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>5</b>	<b>RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>14</b>
<b>CCT</b>	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	<b>DATA-BASE</b>	01/01/2022

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 115,08
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 115,08</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		3,50%	
A.1	Administração Central	3,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%		
B	Lucro	3,00%		
C	Tributos	9,66%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	4,66%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras	0,30%		
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>18,35%</b>	<b>R\$ 1.191,36</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.961,39
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.740,75
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 235,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 439,49
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 115,08
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 6.492,40</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.191,36
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 7.683,76</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 330,12
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 47,21
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		9,09%	R\$ 30,01
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		18,35%	R\$ 69,24
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 476,58</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 7.683,76
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 476,58
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 8.160,34</b>

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO							
		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
REMUNERAÇÕES		R\$ 5.384,67	R\$ 4.895,16	R\$ 4.895,16	R\$ 3.700,99	R\$ 3.700,99	R\$ 4.895,16
QUANTIDADE DE POSTOS		2	14	6	42	14	0
JORNADA							
HORAS		200	200	200	200	200	180
DIAS/MÊS		22	22	22	22	22	15
CCT UTILIZADA							
SINDICATOS E REFERÊNCIA		SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021	SEAC/DF X SINDSERVIÇOS/DF 2022/2022 Nº DF000015/2021
DATA-BASE		01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022	01/01/2022
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 5.384,67	R\$ 4.895,16	R\$ 4.895,16	R\$ 3.700,99	R\$ 3.700,99	R\$ 4.895,16
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	20%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 260,40	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%	22,50%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 5.384,67	R\$ 4.895,16	R\$ 4.895,16	R\$ 3.700,99	R\$ 3.961,39	R\$ 4.895,16
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO							
		SUPERVISOR	RECEPCIONISTA BILINGUE	CERIMONIALISTA	RECEPCIONISTA	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA							
Cidade-satélite		68%	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		32%	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES							
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05	R\$ 7,05
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 302,54	R\$ 206,28
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 323,08	R\$ 293,71	R\$ 293,71	R\$ 222,06	R\$ 222,06	R\$ 293,71
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ -	R\$ 8,83	R\$ 8,83	R\$ 80,48	R\$ 80,48	R\$ -
		R\$ -	R\$ 123,62	R\$ 2.962,54	R\$ 3.380,16	R\$ 1.126,72	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO							
VALOR CCT		R\$ 40,50	R\$ 40,50	R\$ 40,50	R\$ 40,50	R\$ 40,50	R\$ 40,50
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 891,00	R\$ 891,00	R\$ 891,00	R\$ 891,00	R\$ 891,00	R\$ 607,50
		R\$ 1.782,00	R\$ 12.474,00	R\$ 10.339,56	R\$ 37.422,00	R\$ 12.474,00	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO x % CONTR. PATRONAL		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE							
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MERCADO		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75

# ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

## Referência:

SINAPI OUT/2018

## Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		14,30%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8111-7/00	0,50%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%

GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%

GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		5,45%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,83%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,07%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,20%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,05%

GRUPO D: Reincidências		3,21%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,21%

**SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA**

**45,42%**

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
<b>Custos Indiretos da Contratada</b>			<b>3,50%</b>
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		3,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos (o risco foi majorado considerando não pagamento dos insumos componentes do custo do posto quando da ausência do mesmo)		0,50%
<b>Lucro</b>			<b>3,00%</b>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		3,00%
<b>Despesas Financeiras</b>			<b>0,30%</b>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,296%
A.1	<i>Dias Úteis Considerados</i>		11
A.2	<i>Taxa de Retorno**</i>		7,00%
<b>Impostos - Tributos Federais</b>			<b>4,66%</b>
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		2,60%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,56%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		1,50%
<b>Impostos - Tributos Distritais</b>			<b>5,00%</b>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		5,00%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>			<b>18,35%</b>

**UNIFORMES - AQUISIÇÃO**

CATEGORIAS		QUANTIDADE
1	SUPERVISOR	2
2	RECEPCIONISTA BILINGUE	14
3	CERIMONIALISTA	6
4	RECEPCIONISTA	42
5	RECEPCIONISTA COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	14
6	RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	-

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	% ESTIMADO DE SEXO MASCULINO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL ESTIMADA	VALOR
MASCULINOS	<b>Blazer</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis e nas golas; conforme modelo anexo. Medida: Por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	110,00
	<b>Calça</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Dois bolsos traseiros embutidos e dois laterais modelo faca reforçados com vivos, oito passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	50,00
	<b>Camisa</b> em tecido tricoline mista (70% algodão e 30% poliéster e gramatura aproximada 135g/m²). Padrão camisaria, manga longa, abotoamento frontal com um lado entretelado, golas e punhos entretelados, mangas e laterais fechadas com máquinas industriais e pregadeira de manga e fechadeira de braço, golas e punhos entretelados. Com o botão do colarinho embutido. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	6	50%	78	234 R\$	50,00
	<b>Gravata</b> em poliéster. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	3	50%	78	117 R\$	20,00
	<b>Meia-social</b> cano longo. Fina, em algodão. Modelo Tradicional. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	12	50%	78	468 R\$	6,00
	<b>Sapato social</b> em couro natural legítimo, na cor preta, com cadarço, com a parte interna acolchoada e em couro. Palmilha em PU ultramacia ou em gel e sola antiderrapante. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156 R\$	50,00
	<b>Cinto social</b> em couro natural legítimo, na cor preta, sem costura. Medida de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	2	50%	78	78 R\$	20,00
FEMININOS	<b>Blazer</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro, sem gola e com fecho simples (sem abotoamento). Padrão alfaiataria, forrado, frente entretelada, com ombreira, mangas longas em duas folhas, reforço de entretela nos revéis, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	110,00
	<b>Saia</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Saia forrada, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da saia, sem passadores de cinto. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	60,00
	<b>Calça</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Social, conforme modelo anexo, padrão alfaiataria, cós entretelado e forrado do mesmo tecido da calça, sem friso frontal, corte clássico, barras feitas na padronagem "à mão" confeccionadas por meio de máquina industrial. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	3	50%	78	117 R\$	50,00
	<b>Camisa</b> em crepe de seda, com gola laço, sem botões e mangas curtas, conforme modelo anexo. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	8	50%	78	312 R\$	50,00
	<b>Vestido</b> em gabardine de primeira qualidade com elastano (tipo two way), cor cinza escuro. Forrado, conforme modelo anexo, cobrindo os joelhos. Medida: por grade ou, no caso de pessoa com manequim fora do padrão, sob medida.	2	50%	78	78 R\$	60,00
	<b>Lenço</b> com estampa exclusiva da Câmara dos Deputados, conforme desenho.	4	50%	78	156 R\$	10,00
	<b>Meia calça</b> fina com lycra, fio 15 (quinze) cor da pele. Medida de acordo com levantamento feito junto às empregadas.	24	50%	78	936 R\$	15,00
	<b>Sapato social</b> feminino em couro natural legítimo, na cor preta, tipo scarpin, modelo Usaflex ou similar linha comfort, com bico levemente redondo ou quadrado. Macio para oferecer o máximo de conforto, com a parte interna acolchoada. Palmilha em PU, ultramacia, que garante absorção de impacto e se molda aos pés. Salto bloco de até 5cm e sola antiderrapante. Tamanho de acordo com levantamento feito junto aos empregados.	4	50%	78	156 R\$	50,00

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP													
PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FORNTE	REFERÊNCIA	
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	2	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.800,00	10%	10	R\$ 13,50	R\$ 27,00	18,35%	R\$ 31,95	COTAÇÃO		
PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
2	Todos os itens	1,90003968				R\$ 27,00	190,00%	R\$ 51,30	18,35%	R\$ 60,71			
		K1	K2	K3	K4								
		0,85	1	0,8	1,4								
		K5	K6	K7	K8								
		1	0,6	1,6	1,1								
		K9	K10	K11	RESULTADO								
		1,5	0,9	1,4	1,90003968								
* a descrição de cada coeficiente segue abaixo													
PAGAMENTO DO SOFTWARE													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
3	Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários	1	Licença/mês	R\$ 115,79	R\$ 115,79	18,35%	R\$ 137,04	COTAÇÃO					
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termosensível, 4 superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	14	Bobina	R\$ 32,85	R\$ 38,33	18,35%	R\$ 45,36	COTAÇÃO					
* estimado um gasto anual de 16 bobinas													
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL											
1	Componente DEPRECIACÃO	R\$ 31,95											
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 60,71											
3	Componente SOFTWARE	R\$ 137,04											
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 45,36											
										SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$ 275,06		
										SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$ 3.300,72		
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS													
K1	Considerado o valor médio de 0,85	TIPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura		
K2	Considerado o operador médio	Quantidade		0,5	Em espera		0,4	1		0,6	Muito quente (> 40º C)		
K3	Considerado ferramenta de primeira qualidade	Capacidade comum		0,8	Leves		0,8	2		0,7	Quente (30º a 40º C)		
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Fora-de-estrada		1	Médias		1	3		0,8	Médio (20º a 30º C)		
K5	Considerando manutenção normal	Corregadeira		1	Pesadas		1,4	4		0,9	Frio (< 10º C)		
K6	Equipamentos novos	Escavadeira		1,4	Severas		2	5		1			
K7	44h por dia, 252 dias por ano	Motociclopista		1,1				6		1			
K8	Clima quente, acima de 30º C	Trator de esteira		1,2				7		1			
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa							8		1,2			
K10	Considerado o operador médio	Qualidade do Operador		K2				9		1,3			
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos co	Boa		0,9				10		1,4			
		Média		1				11		2			
		Ruim		1,2				15		2			
		Péssima		2									
		</											

# ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	34,67	22,5%
3 CERIMONIALISTA	34,67	22,5%
4 RECEPCIONISTA	34,67	22,5%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	60,00	60,00	34,67	220
3 CERIMONIALISTA	60,00	60,00	34,67	220
4 RECEPCIONISTA	60,00	60,00	34,67	220

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
2 RECEPCIONISTA BILINGUE	R\$ 4.895,16	R\$ 22,25	R\$ 5,01
3 CERIMONIALISTA	R\$ 4.895,16	R\$ 22,25	R\$ 5,01
4 RECEPCIONISTA	R\$ 3.700,99	R\$ 16,82	R\$ 3,79

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
4 RECEPCIONISTA	R\$	173,56	
6 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	173,56	
8 RECEPCIONISTA BILINGUE PLANTONISTAS (12H/36H)	R\$	131,22	
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>478,33</b>	
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>5.739,93</b>	

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	45,42%	R\$	217,26
BDI	18,35%	R\$	127,64
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>344,90</b>	
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>4.138,76</b>	

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<b>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</b>	<b>R\$</b>	<b>823,22</b>	
<b>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</b>	<b>R\$</b>	<b>9.878,69</b>	