



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 422.133/2020  
E-DOC: 993.480/2022

CONTRATO Nº 2022/024.2

REF.: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A BASIS TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO S.A., OBJETIVANDO A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS, NA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS, POR EMPRESA ESPECIALIZADA, COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE PROFISSIONAIS.

### TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado, por meio deste Termo, as seguintes alterações contratuais:

- a) Reajuste do auxílio-alimentação, de R\$35,00 para R\$39,25, por dia por funcionário, a partir de 01/05/2022, de acordo com a Cláusula Décima Terceira da CCT DF 000660/2022;
- b) Reajuste de 12,13% dos salários divididos em duas parcelas, sendo a primeira de 9,7% a contar de 01/11/2022, e a segunda de 2,43% a contar de 01/02/2023, de acordo com a Cláusula Terceira da CCT DF 000660/2022;
- c) Reajuste do Auxílio Saúde, de R\$141,06 para R\$176,43, por mês por funcionário, a partir de 01/10/2022, conforme variação de preço demonstrada pela CONTRATADA.



Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passa a ser de **R\$ 33.987.746,34** (trinta e três milhões, novecentos e oitenta e sete mil, setecentos e quarenta e seis reais e trinta e quatro centavos).

Dessa forma, o valor da garantia prevista no item 17 do Contrato n. 2022/024.2 passa para **R\$ 1.699.387,32** (um milhão, seiscentos e noventa e nove mil, trezentos e oitenta e sete reais e trinta e dois centavos), devendo assim ser complementada em **R\$ 180.513,17** (cento e oitenta mil, quinhentos e treze reais e dezessete centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Mauro Limeira Mena Barreto  
Diretor Administrativo

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)													
ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE		PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º		PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)			
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO													
	1	Analista de Relacionamento		5	R\$	15.497,29	R\$	-	R\$	15.497,29	R\$	77.486,47	
	2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento		17	R\$	16.809,23	R\$	-	R\$	16.809,23	R\$	285.756,90	
	3	Analista de TI nível Sênior		88	R\$	22.151,21	R\$	-	R\$	22.151,21	R\$	1.949.306,49	
	4	Analista de TI nível Master		6	R\$	26.844,49	R\$	-	R\$	26.844,49	R\$	161.066,95	
	5	Arquiteto de Sistemas		3	R\$	29.349,98	R\$	-	R\$	29.349,98	R\$	88.049,94	
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS										R\$		2.561.666,75	
RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO													
ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE		PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º		PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)			
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO													
	1	Analista de Relacionamento		5	R\$	-	R\$	1.116,10	R\$	1.116,10	R\$	5.580,50	
	2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento		17	R\$	-	R\$	1.220,37	R\$	1.220,37	R\$	20.746,29	
	3	Analista de TI nível Sênior		88	R\$	-	R\$	1.645,04	R\$	1.645,04	R\$	144.763,52	
	4	Analista de TI nível Master		6	R\$	-	R\$	2.018,12	R\$	2.018,12	R\$	12.108,72	
	5	Arquiteto de Sistemas		3	R\$	-	R\$	2.217,30	R\$	2.217,30	R\$	6.651,90	
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º										R\$		189.850,93	
RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL													
ITEM		POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE		PREÇO UNIT (SEM O 13º)		DESTAQUE DO 13º		PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)			
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO													
	1	Analista de Relacionamento		5	R\$	15.497,29	R\$	1.116,10	R\$	16.613,39	R\$	83.066,97	
	2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento		17	R\$	16.809,23	R\$	1.220,37	R\$	18.029,60	R\$	306.503,19	
	3	Analista de TI nível Sênior		88	R\$	22.151,21	R\$	1.645,04	R\$	23.796,25	R\$	2.094.070,01	
	4	Analista de TI nível Master		6	R\$	26.844,49	R\$	2.018,12	R\$	28.862,61	R\$	173.175,67	
	5	Arquiteto de Sistemas		3	R\$	29.349,98	R\$	2.217,30	R\$	31.567,28	R\$	94.701,84	
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS										R\$		2.751.517,68	
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS													
DESCRIÇÃO										VALOR			
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário										R\$		2.751.517,68	
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS										R\$		2.751.517,68	
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA													
DESCRIÇÃO										VALOR			
Adicional de Horas Noturnas										R\$		368,17	
Sobreaviso - SOB DEMANDA										R\$		80.426,35	
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA										R\$		80.794,52	
TOTAL ANUAL													
12 x TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA										R\$		33.987.746,34	

QUADRO DE REMUNERAÇÕES										
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO		ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALÁRIO COM ADICIONAIS	
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO										
1	Analista de Relacionamento	5	R\$	7.884,78	R\$	-	R\$	-	R\$	7.884,78
2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	17	R\$	8.621,56	R\$	-	R\$	-	R\$	8.621,56
3	Analista de TI nível Sênior	88	R\$	11.621,62	R\$	-	R\$	-	R\$	11.621,62
4	Analista de TI nível Master	6	R\$	14.257,36	R\$	-	R\$	-	R\$	14.257,36
5	Arquiteto de Sistemas	3	R\$	15.664,45	R\$	-	R\$	-	R\$	15.664,45
TOTAL DE POSTOS		119								

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
1	Analista de Relacionamento		QUANTIDADE	5	
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	1/5/21	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor	
A	Salário-Base		R\$	7.884,78	
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-	
D	Adicional Noturno		R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-	
F	Outros (especificar)		R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 7.884,78	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		R\$	-	
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	219,02	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	220,58	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	44,12	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	132,35	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	88,23	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	52,94	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	17,65	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	705,85	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte		R\$	-	
B	Auxílio Alimentação		R\$	863,40	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	176,43	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,39	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		2,78%	R\$	219,02	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	1.261,72	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.052,22	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.532,96	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	28,47	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	2,28	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L	0,13%	R\$	10,88	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$	8,30	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$	1,19	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	0,33	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 51,45	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$	657,07	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$	59,61	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$	2,70	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		9,12%	R\$	719,38	
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 719,38	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>1</b>	<b>Analista de Relacionamento</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>5</b>
<b>CCT</b>	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>DATA-BASE</b>	1/5/21

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ -</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
A.1	Administração Central		2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>38,51%</b>	<b>R\$ 4.308,72</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 7.884,78
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.532,96
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 51,45
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 719,38
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 11.188,57</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 4.308,72
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 15.497,29</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 657,07
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 93,96
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 54,76
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 310,31
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 1.116,10</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 15.497,29
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 1.116,10
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 16.613,39</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>2</b> <b>CCT</b>	<b>Analista de Suporte ao Desenvolvimento</b> SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>QUANTIDADE</b> <b>DATA-BASE</b>	<b>17</b> <b>1/5/21</b>
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>Valor</b>
A	Salário-Base		R\$ 8.621,56
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 8.621,56</b>
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			<b>Percentuais Valor</b>
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		R\$ -
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 239,49
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 241,19
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 48,24
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 144,71
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 96,48
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 57,89
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 19,30
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 771,81
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 863,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 176,43
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,39
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2</b>			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		2,78%	R\$ 239,49
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$ 1.379,62
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.052,22
<b>TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>			<b>R\$ 2.671,33</b>
<b>MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>Percentuais Valor</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 31,13
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,49
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L	0,13%	R\$ 11,90
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$ 9,08
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 1,30
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,36
<b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO</b>			<b>R\$ 56,26</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			<b>Percentuais Valor</b>
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$ 718,46
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$ 65,18
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$ 2,96
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$ -
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4</b>			
4.1 - Ausências Legais		9,12%	R\$ 786,60
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA</b>			<b>R\$ 786,60</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>2</b>	<b>Analista de Suporte ao Desenvolvimento</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>17</b>
<b>CCT</b>	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>DATA-BASE</b>	1/5/21

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ -</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
A.1	Administração Central		2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>38,51%</b>	<b>R\$ 4.673,48</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 8.621,56
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.671,33
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 56,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 786,60
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 12.135,75</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 4.673,48
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 16.809,23</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 718,46
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 102,74
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 59,87
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 339,30
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 1.220,37</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 16.809,23
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 1.220,37
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 18.029,60</b>



PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
3		Analista de TI nível Sênior	QUANTIDADE	88	
CCT			DATA-BASE	1/5/21	
SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021					
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor	
A	Salário-Base		R\$	11.621,62	
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-	
D	Adicional Noturno		R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-	
F	Outros (especificar)		R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 11.621,62	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		R\$	-	
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	322,82	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	325,12	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	65,02	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	195,07	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	130,05	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	78,03	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	26,01	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	1.040,38	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte		R\$	-	
B	Auxílio Alimentação		R\$	863,40	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	176,43	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,39	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		2,78%	R\$	322,82	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	1.859,68	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.052,22	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.234,72	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	41,97	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	3,36	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L	0,13%	R\$	16,04	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$	12,24	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$	1,75	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	0,49	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 75,85	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$	968,47	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$	87,86	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$	3,99	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$	-	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		9,12%	R\$	1.060,31	
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 1.060,31	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>3</b>	<b>Analista de TI nível Sênior</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>88</b>
<b>CCT</b>	SINDPD/DF X SINDESE/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>DATA-BASE</b>	1/5/21

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ -</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
A.1	Administração Central		2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>38,51%</b>	<b>R\$ 6.158,71</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 11.621,62
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.234,72
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 75,85
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.060,31
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 15.992,50</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 6.158,71
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 22.151,21</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 968,47
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 138,49
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 80,71
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 457,37
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 1.645,04</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 22.151,21
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 1.645,04
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 23.796,25</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4	Analista de TI nível Master		QUANTIDADE	6
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	1/5/21
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	14.257,36
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 14.257,36
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		R\$	-
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	396,04
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	398,85
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	79,77
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	239,31
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	159,54
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	95,73
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	31,91
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	1.276,34
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	863,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	176,43
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,39
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		2,78%	R\$	396,04
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	2.281,45
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.052,22
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.729,71
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	51,48
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	4,12
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$	19,68
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$	15,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$	2,15
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	0,60
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 93,04
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$	1.188,11
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$	107,78
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$	4,89
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,12%	R\$	1.300,79
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 1.300,79

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
<b>4</b>	<b>Analista de TI nível Master</b>	<b>QUANTIDADE</b>	<b>6</b>
<b>CCT</b>	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	<b>DATA-BASE</b>	1/5/21

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
<b>TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ -</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
	A.1 Administração Central		2,60%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
<b>TOTAL DE BDI</b>			<b>38,51%</b>	<b>R\$ 7.463,59</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 14.257,36
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.729,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 93,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.300,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 19.380,90</b>
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 7.463,59
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 26.844,49</b>

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 1.188,11
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 169,90
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 99,01
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 561,10
<b>TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO</b>				<b>R\$ 2.018,12</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 26.844,49
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 2.018,12
<b>TOTAL DO POSTO</b>		<b>R\$ 28.862,61</b>

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5	Arquiteto de Sistemas		QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		DATA-BASE	1/5/21
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	15.664,45
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 15.664,45
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <b>Calculado no Módulo 7 - Destacado</b>		R\$	-
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$	435,12
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	438,22
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$	87,64
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	262,93
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	175,29
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	105,17
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	35,06
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	1.402,30
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	863,40
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	176,43
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,39
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <b>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</b>		2,78%	R\$	435,12
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		14,30%	R\$	2.506,61
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.052,22
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.993,95
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	56,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	4,53
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$	21,62
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$	16,49
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$	2,36
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	0,66
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 102,23
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$	1.305,37
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$	118,42
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$	5,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$	-
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$	-
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		9,12%	R\$	1.429,16
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 1.429,16

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	Arquiteto de Sistemas	QUANTIDADE	3
CCT	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	1/5/21

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
A.1	Administração Central		2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
TOTAL DE BDI			38,51%	R\$ 8.160,19

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 15.664,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.993,95
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 102,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.429,16
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 21.189,79
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 8.160,19
TOTAL DO POSTO		R\$ 29.349,98

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 1.305,37
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 186,67
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 108,78
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 616,48
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 2.217,30

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 29.349,98
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 2.217,30
TOTAL DO POSTO		R\$ 31.567,28

		R\$	7.031,82	R\$	7.688,90	R\$	10.364,42	R\$	12.715,03	R\$	13.969,90
INFORMAÇÕES DE ENTRADA											
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO  REMUNERAÇÕES  QUANTIDADE DE POSTOS  JORNADA HORAS/MÊS HORAS/DIA DIAS/MÊS CCT UTILIZADA  SINDICATOS E REFERÊNCIA  DATA-BASE		1		2		3		4		5	
		CARGO 1		CARGO 2		CARGO 3		CARGO 4		CARGO 5	
		Analista de Relacionamento		Analista de Suporte ao Desenvolvimento		Analista de TI nível Sênior		Analista de TI nível Master		Arquiteto de Sistemas	
		R\$ 7.884,78		R\$ 8.621,56		R\$ 11.621,62		R\$ 14.257,36		R\$ 15.664,45	
		5		17		88		6		3	
		200		200		200		200		200	
		8		8		8		8		8	
		22		22		22		22		22	
		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021		SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021	
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES											
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%		0%		0%		0%		0%	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 7.884,78		R\$ 8.621,56		R\$ 11.621,62		R\$ 14.257,36		R\$ 15.664,45	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%		0%		0%		0%		0%	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.100,00		R\$ 1.100,00		R\$ 1.100,00		R\$ 1.100,00		R\$ 1.100,00	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
ADICIONAL NOTURNO											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20%		20%		20%		20%		20%	
HORAS REAIS POR DIA		0		0		0		0		0	
HORAS FICTAS POR DIA		0,00		0,00		0,00		0,00		0,00	
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 7.884,78		R\$ 8.621,56		R\$ 11.621,62		R\$ 14.257,36		R\$ 15.664,45	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
ADICIONAL DE HORA EXTRA											
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%		50%		50%		50%		50%	
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0		0		0		0		0	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%		100%		100%		100%		100%	
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0		0		0		0		0	
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE											
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA		60%		60%		60%		60%		60%	
Cidade-satélite		40%		40%		40%		40%		40%	
Região do entorno		40%		40%		40%		40%		40%	
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		40%		40%		40%		40%		40%	
VALORES DOS VALES		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50		R\$ 5,50	
Cidade-satélite		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05		R\$ 7,05	
Região do entorno		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75		R\$ 2,75	
Esplanada		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68	
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68		R\$ 317,68	
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%		6%		6%		6%		6%	
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 473,09		R\$ 517,29		R\$ 697,30		R\$ 855,44		R\$ 939,87	
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO											
VALOR CCT		R\$ 28,69		R\$ 28,69		R\$ 28,69		R\$ 28,69		R\$ 28,69	
VALOR CD		R\$ 39,25		R\$ 39,25		R\$ 39,25		R\$ 39,25		R\$ 39,25	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 863,40		R\$ 863,40		R\$ 863,40		R\$ 863,40		R\$ 863,40	
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR											
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
VALOR CCT		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30	
VALOR MERCADO		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30		R\$ 96,30	
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE											
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39	
VALOR CCT		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39	
VALOR MERCADO		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39	
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
VALOR CCT		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
VALOR MERCADO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -		R\$ -	
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39		R\$ 12,39	

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		Percentuais
<b>Referência:</b>		
SINAPI OUT/2018		
<b>Categorias:</b>		
TODAS		
<b>GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições</b>		<b>14,3000%</b>
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,0000%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,5000%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6290-1/01	0,5000%
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,5000%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,0000%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,6000%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,2000%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,0000%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,0000%
<b>GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais</b>		<b>20,2300%</b>
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Conforme Submódulo 2.1 do Anexo VII-D da IN 05/2017 e Acórdão 1904/2007-TCU-Plenário	8,3333%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) [2.469 dias de afastamentos em 36 meses / 432 profissionais em média * trabalhando 21 dias úteis * 36 meses)]. Inclui os atestados para pré-natal.	0,7560%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) (16 licenças * 7 dias) / (432 colaboradores * 21 dias mês * 36 meses)	0,0343%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,0000%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) (Custeado pela Previdência Social - Ausências de Pré-Natal consta do item "Ausências Legais")	0,0000%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,0000%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1) Conforme Submódulo 2.1 do Anexo VII-D da IN 05 e Acórdão 1904/2007-TCU-Plenário	2,7778%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,3333%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,0000%
<b>GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista</b>		<b>0,6000%</b>
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,3333%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,0267%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,1274%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) Redução de jornada ((7 dias / 30 dias / 12 meses) * 5% dos desligamentos)	0,0972%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0139%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (d * 8% * 50%)	0,0039%
<b>GRUPO D: Reincidências</b>		<b>2,8900%</b>
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	2,8929%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>		<b>38,0200%</b>



COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
<b>Custos Indiretos da Contratada</b>			<b>6,10%</b>
A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)		2,60%
B	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%
<b>Lucro</b>			<b>16,99%</b>
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		16,99%
			<b>#REF!</b>
<b>Despesas Financeiras</b>			<b>0,26%</b>
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,265%
A.1	Dias Úteis Considerados		11
A.2	Taxa de Retorno		6,25%
<b>Impostos - Tributos Federais</b>			<b>8,15%</b>
A	COFINS - (Cumulativo nos termos do Inciso XXV do Art.10 - Lei 10.833/2003). Ver também SOLUÇÃO DE CONSULTA SRRF Nº 1.006, DE 11 DE 2019.		3,00%
B	PIS - (Cumulativo nos termos do Inciso XXV do Art.10 - Lei 10.833/2003). Ver também SOLUÇÃO DE CONSULTA SRRF Nº 1.006, DE 11 DE 2019.		0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		4,50%
<b>Impostos - Tributos Distritais</b>			<b>2,00%</b>
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		2,00%
<b>SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA</b>			<b>38,51%</b>

## HORAS DE SOBREAVISO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	DIAS	HORAS / DIA	HORAS / MÊS	% SOBREAVISO
3 Analista de TI nível Sênior	SEG A SEX	36	780	33,33%
<i>Considerando 6 profissionais, 6h/dia, 5 dias na semana, 52 semanas no mês</i>				
3 Analista de TI nível Sênior	FINS DE SEMANA E FERIADOS	144	1.392	33,33%
<i>Considerando 6 profissionais, 24h/dia, 2 dias na semana (1 dia por mês de feriado), 52 semanas no mês</i>				

VALOR DO SOBREAVISO	DIAS	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
3 Analista de TI nível Sênior	SEG A SEX	R\$ 11.621,62	R\$ 58,11	R\$ 19,37
3 Analista de TI nível Sênior	FINS DE SEMANA E FERIADOS	R\$ 11.621,62	R\$ 58,11	R\$ 19,37

RESUMO DO SOBREAVISO SOB DEMANDA		DIAS		
TOTAIS MENSAIS				PREÇO MENSAL
3 Analista de TI nível Sênior	SEG A SEX	R\$	15.108,10	
3 Analista de TI nível Sênior	FINS DE SEMANA E FERIADOS	R\$	26.962,16	
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>42.070,26</u></b>	
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>504.843,12</u></b>	

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE O SOBREAVISO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS		PREÇO MENSAL
ENCARGOS SOCIAIS	38,02%	R\$	15.995,11
BDI	38,51%	R\$	22.360,98
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>38.356,09</u></b>
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>460.273,06</u></b>

VALOR TOTAL SOBREAVISO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>80.426,35</u></b>
<b><u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u></b>		<b><u>R\$</u></b>	<b><u>965.116,18</u></b>

## ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / ANO	% NOTURNA
3 Analista de TI nível Sênior	174,00	20%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/ANO	H.ÚTEIS/MÊS
3 Analista de TI nível Sênior	52,50	60,00	198,86	200

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
3 Analista de TI nível Sênior	R\$ 11.621,62	R\$ 58,11	R\$ 11,62

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS ANUAIS	PREÇO ANUAL		
3 Analista de TI nível Sênior	R\$	2.311,04	
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>192,59</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>2.311,04</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	38,02%	R\$	73,22
BDI	38,51%	R\$	102,36
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>175,58</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>2.107,01</u>

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>368,17</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>4.418,05</u>

VA		Cálculo do custo com vale refeição				
22	39,25	Piso---->	1.319,17			
		3.362,90	4.891,48	6.114,36	7.490,11	100.000,00
		5%	7,50%	10,00%	15%	20,00%
		R\$ 820,33	R\$ 798,74	R\$ 777,15	R\$ 733,98	R\$ 690,80
		Custo com Plano de Saúde				
	352,86	2.190,67	3.652,16	100.000,00		
	Unimed Saúde	70%	60%	50%	40%	40%
		247,00	211,72	176,43	141,14	141,14