



Processo nº 422.133/2020
E-DOC: 993.480/2022

CONTRATO N° 2022/024.2

REF.: CONTRATO CELEBRADO ENTRE A CÂMARA DOS DEPUTADOS E A BASIS TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO S.A., OBJETIVANDO A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTINUADOS, NA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO E MANUTENÇÃO DE SISTEMAS, POR EMPRESA ESPECIALIZADA, COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE PROFISSIONAIS.

TERMO DE APOSTILA

Em observância ao disposto no artigo 65, § 8º, da Lei n. 8.666/93, fica formalizado, por meio deste Termo, as seguintes alterações contratuais:

- a) Reajuste do auxílio-alimentação, de R\$35,00 para R\$39,25, por dia por funcionário, a partir de 01/05/2022, de acordo com a Cláusula Décima Terceira da CCT DF 000660/2022;
- b) Reajuste de 12,13% dos salários divididos em duas parcelas, sendo a primeira de 9,7% a contar de 01/11/2022, e a segunda de 2,43% a contar de 01/02/2023, de acordo com a Cláusula Terceira da CCT DF 000660/2022;
- c) Reajuste do Auxílio Saúde, de R\$141,06 para R\$176,43, por mês por funcionário, a partir de 01/10/2022, conforme variação de preço demonstrada pela CONTRATADA.



Com os fatos indicados acima, o valor total do contrato passa a ser de **R\$ 33.987.746,34** (trinta e três milhões, novecentos e oitenta e sete mil, setecentos e quarenta e seis reais e trinta e quatro centavos).

Dessa forma, o valor da garantia prevista no item 17 do Contrato n. 2022/024.2 passa para **R\$ 1.699.387,32** (um milhão, seiscentos e noventa e nove mil, trezentos e oitenta e sete reais e trinta e dois centavos), devendo assim ser complementada em **R\$ 180.513,17** (cento e oitenta mil, quinhentos e treze reais e dezessete centavos).

Por oportuno, informa-se que o prazo para prestar o endosso à garantia contratual é de até 15 (quinze) dias, contados da data da entrega da via desta apostila e só poderá ser levantada ao final da vigência contratual.

Mauro Limeira Mena Barreto
Diretor Administrativo

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO						
1	Analista de Relacionamento	5	R\$ 15.497,29	R\$ -	R\$ 15.497,29	R\$ 77.486,47
2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	17	R\$ 16.809,23	R\$ -	R\$ 16.809,23	R\$ 285.756,90
3	Analista de TI nível Sênior	88	R\$ 22.151,21	R\$ -	R\$ 22.151,21	R\$ 1.949.306,49
4	Analista de TI nível Master	6	R\$ 26.844,49	R\$ -	R\$ 26.844,49	R\$ 161.066,95
5	Arquiteto de Sistemas	3	R\$ 29.349,98	R\$ -	R\$ 29.349,98	R\$ 88.049,94
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 2.561.666,75

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO						
1	Analista de Relacionamento	5	R\$ -	R\$ 1.116,10	R\$ 1.116,10	R\$ 5.580,50
2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	17	R\$ -	R\$ 1.220,37	R\$ 1.220,37	R\$ 20.746,29
3	Analista de TI nível Sênior	88	R\$ -	R\$ 1.645,04	R\$ 1.645,04	R\$ 144.763,52
4	Analista de TI nível Master	6	R\$ -	R\$ 2.018,12	R\$ 2.018,12	R\$ 12.108,72
5	Arquiteto de Sistemas	3	R\$ -	R\$ 2.217,30	R\$ 2.217,30	R\$ 6.651,90
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 189.850,93

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO						
1	Analista de Relacionamento	5	R\$ 15.497,29	R\$ 1.116,10	R\$ 16.613,39	R\$ 83.066,97
2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	17	R\$ 16.809,23	R\$ 1.220,37	R\$ 18.029,60	R\$ 306.503,19
3	Analista de TI nível Sênior	88	R\$ 22.151,21	R\$ 1.645,04	R\$ 23.796,25	R\$ 2.094.070,01
4	Analista de TI nível Master	6	R\$ 26.844,49	R\$ 2.018,12	R\$ 28.862,61	R\$ 173.175,67
5	Arquiteto de Sistemas	3	R\$ 29.349,98	R\$ 2.217,30	R\$ 31.567,28	R\$ 94.701,84
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 2.751.517,68

TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS

DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário	R\$ 2.751.517,68
TOTAL MENSAL - ITENS ORDINÁRIOS	R\$ 2.751.517,68

TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA

DESCRIÇÃO	VALOR
Adicional de Horas Noturnas	R\$ 368,17
Sobreaviso - SOB DEMANDA	R\$ 80.426,35
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA	R\$ 80.794,52

TOTAL ANUAL

<i>12 x TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA</i>	<i>R\$ 33.987.746,34</i>
--	--------------------------

QUADRO DE REMUNERAÇÕES									
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	SALÁRIO	ADICIONAL DE PERIGOSIDADE	ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	ADICIONAL NOTURNO	OUTROS	SALARIO COM ADICIONAIS	
POSTO DE TRABALHO - EQUIPE DE TRABALHO									
1	Analista de Relacionamento	5	R\$ 7.884,78	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 7.884,78	
2	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	17	R\$ 8.621,56	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 8.621,56	
3	Analista de TI nível Sénior	88	R\$ 11.621,62	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 11.621,62	
4	Analista de TI nível Master	6	R\$ 14.257,36	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 14.257,36	
5	Arquiteto de Sistemas	3	R\$ 15.664,45	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 15.664,45	
TOTAL DE POSTOS		119							

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
1 CCT	Analista de Relacionamento	QUANTIDADE	5		
	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	1/21		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base		R\$ 7.884,78		
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -		
D	Adicional Noturno		R\$ -		
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -		
F	Outros (especificar)		R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 7.884,78
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		R\$ -		
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 219,02		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 220,58		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 44,12		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 132,35		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 88,23		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 52,94		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 17,65		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 705,85		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose					
A	Auxílio Transporte		R\$ -		
B	Auxílio Alimentação		R\$ 863,40		
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 176,43		
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,39		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>					
		2,78%	R\$ 219,02		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		14,30%	R\$ 1.261,72		
2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose					
			R\$ 1.052,22		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.532,96
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
Percentuais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 28,47		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,28		
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L)	0,13%	R\$ 10,88		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$ 8,30		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 1,19		
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,33		
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 51,45
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Percentuais					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$ 657,07		
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$ 59,61		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$ 2,70		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$ -		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		9,12%	R\$ 719,38		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 719,38

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1 CCT	Analista de Relacionamento SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	5 1/5/21
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor
A.1	Administração Central	6,10%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,60%	
B	Lucro	3,50%	
C	Tributos	16,99%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	10,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	8,15%	
D	Despesas Financeiras	2,00%	
		0,26%	
TOTAL DE BDI			38,51% R\$ 4.308,72
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 7.884,78		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.532,96		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 51,45		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 719,38		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 11.188,57		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 4.308,72		
TOTAL DO POSTO	R\$ 15.497,29		
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			
A	13º Salário	Percentuais	Valor
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	8,33%	R\$ 657,07
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	14,30%	R\$ 93,96
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	8,33%	R\$ 54,76
		38,51%	R\$ 310,31
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 1.116,10
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 15.497,29		
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 1.116,10		
TOTAL DO POSTO	R\$ 16.613,39		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS							
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG							
2 CCT	Analista de Suporte ao Desenvolvimento SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	17 1/5/21				
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
A	Salário-Base		R\$ 8.621,56				
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -				
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -				
D	Adicional Noturno		R\$ -				
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -				
F	Outros (especificar)		R\$ -				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 8.621,56		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS							
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias							
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		R\$ -				
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 239,49				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições							
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -				
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 241,19				
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 48,24				
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 144,71				
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 96,48				
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 57,89				
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 19,30				
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 771,81				
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose							
A	Auxílio Transporte		R\$ -				
B	Auxílio Alimentação		R\$ 863,40				
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 176,43				
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,39				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2							
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>							
		2,78%	R\$ 239,49				
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições							
		14,30%	R\$ 1.379,62				
2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose							
			R\$ 1.052,22				
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.671,33		
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO							
Percentuais							
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 31,13				
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,49				
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L)	0,13%	R\$ 11,90				
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$ 9,08				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 1,30				
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,36				
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 56,26		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Percentuais							
Submódulo 4.1 - Ausências Legais							
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$ 718,46				
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$ 65,18				
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$ 2,96				
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$ -				
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -				
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -				
Submódulo 4.2 - Intrajornada							
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4							
4.1 - Ausências Legais							
		9,12%	R\$ 786,60				
4.2 - Intrajornada							
		0,00%	R\$ -				
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 786,60		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2 CCT	Analista de Suporte ao Desenvolvimento SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	17 1/5/21
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor
A.1	Administração Central	6,10%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,60%	
B	Lucro	3,50%	
C	Tributos	16,99%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	10,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	8,15%	
D	Despesas Financeiras	2,00%	
		0,26%	
TOTAL DE BDI			38,51% R\$ 4.673,48
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.621,56		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.671,33		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 56,26		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 786,60		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 12.135,75		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 4.673,48		
TOTAL DO POSTO	R\$ 16.809,23		
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			
A	13º Salário	Percentuais	Valor
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	8,33%	R\$ 718,46
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	14,30%	R\$ 102,74
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	8,33%	R\$ 59,87
		38,51%	R\$ 339,30
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 1.220,37
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 16.809,23		
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 1.220,37		
TOTAL DO POSTO	R\$ 18.029,60		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
3 CCT	Analista de TI nível Sênior	QUANTIDADE	88		
	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	DATA-BASE	1/5/21		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base		R\$ 11.621,62		
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -		
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -		
D	Adicional Noturno		R\$ -		
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -		
F	Outros (especificar)		R\$ -		
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 11.621,62
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		R\$ -		
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 322,82		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -		
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 325,12		
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 65,02		
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 195,07		
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 130,05		
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 78,03		
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 26,01		
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 1.040,38		
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose					
A	Auxílio Transporte		R\$ -		
B	Auxílio Alimentação		R\$ 863,40		
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 176,43		
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,39		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>					
		2,78%	R\$ 322,82		
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições					
		14,30%	R\$ 1.859,68		
2.3 - Benefícios Mensais e Diáriose					
			R\$ 1.052,22		
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 3.234,72
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
Percentuais					
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 41,97		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 3,36		
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da L)	0,13%	R\$ 16,04		
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$ 12,24		
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,01%	R\$ 1,75		
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$ 0,49		
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 75,85
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Percentuais					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$ 968,47		
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$ 87,86		
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$ 3,99		
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$ -		
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -		
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -		
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -		
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais					
		9,12%	R\$ 1.060,31		
4.2 - Intrajornada					
		0,00%	R\$ -		
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 1.060,31

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
3 CCT	Analista de TI nível Sênior SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	88 1/5/21
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	Uniformes - aquisição	R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			
A	Custos Indiretos	Percentuais	Valor
A.1	Administração Central	6,10%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	2,60%	
B	Lucro	3,50%	
C	Tributos	16,99%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	10,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	8,15%	
D	Despesas Financeiras	2,00%	
		0,26%	
TOTAL DE BDI			38,51% R\$ 6.158,71
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 11.621,62		
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.234,72		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 75,85		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.060,31		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 15.992,50		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 6.158,71		
TOTAL DO POSTO	R\$ 22.151,21		
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			
A	13º Salário	Percentuais	Valor
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	8,33%	R\$ 968,47
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	14,30%	R\$ 138,49
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	8,33%	R\$ 80,71
		38,51%	R\$ 457,37
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 1.645,04
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 22.151,21		
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 1.645,04		
TOTAL DO POSTO	R\$ 23.796,25		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
4 CCT	Analista de TI nível Master SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021		QUANTIDADE DATA-BASE	6 1/5/21	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
A	Salário-Base			R\$ 14.257,36	
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -	
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -	
D	Adicional Noturno			R\$ -	
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -	
F	Outros (especificar)			R\$ -	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 14.257,36	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>			R\$ -	
B	Adicional de Férias		2,78%	R\$ 396,04	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 398,85	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		0,50%	R\$ 79,77	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 239,31	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 159,54	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 95,73	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 31,91	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 1.276,34	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$ -	
B	Auxílio Alimentação			R\$ 863,40	
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ 176,43	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 12,39	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>				2,78%	R\$ 396,04
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições				14,30%	R\$ 2.281,45
2.3 - Benefícios Mensais e Diários					R\$ 1.052,22
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.729,71	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
Submódulo 3.1 - Previsão para Rescisão					
A	Aviso Prédio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 51,48	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prédio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 4,12	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)		0,13%	R\$ 19,68	
D	Aviso Prédio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,10%	R\$ 15,01	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prédio Trabalhado		0,01%	R\$ 2,15	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prédio Trabalhado		0,00%	R\$ 0,60	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 93,04	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		8,33%	R\$ 1.188,11	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,76%	R\$ 107,78	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,03%	R\$ 4,89	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,00%	R\$ -	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,00%	R\$ -	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,00%	R\$ -	
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais				9,12%	R\$ 1.300,79
4.2 - Intrajornada				0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 1.300,79	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

4 CCT	Analista de TI nível Master SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	6 1/5/21
------------------------	--	---------------------------------------	--------------------

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		6,10%	
A.1	Administração Central		2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		3,50%	
B	Lucro		16,99%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,26%	
TOTAL DE BDI			38,51%	R\$ 7.463,59

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 14.257,36
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.729,71
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 93,04
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 1.300,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 19.380,90
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 7.463,59
TOTAL DO POSTO		R\$ 26.844,49

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 1.188,11
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		14,30%	R\$ 169,90
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário		8,33%	R\$ 99,01
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		38,51%	R\$ 561,10
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 2.018,12	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 26.844,49
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 2.018,12
TOTAL DO POSTO		R\$ 28.862,61

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS							
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG							
5 CCT	Arquiteto de Sistemas SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021	QUANTIDADE DATA-BASE	3 1/21				
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO							
A	Salário-Base		R\$ 15.664,45				
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -				
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -				
D	Adicional Noturno		R\$ -				
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -				
F	Outros (especificar)		R\$ -				
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 15.664,45		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS							
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias							
A	13º Salário - <i>Calculado no Módulo 7 - Destacado</i>		R\$ -				
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 435,12				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições							
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -				
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 438,22				
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	0,50%	R\$ 87,64				
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 262,93				
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 175,29				
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 105,17				
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 35,06				
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 1.402,30				
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -				
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
A	Auxílio Transporte		R\$ -				
B	Auxílio Alimentação		R\$ 863,40				
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 176,43				
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,39				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2							
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <i>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</i>							
		2,78%	R\$ 435,12				
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições							
		14,30%	R\$ 2.506,61				
2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
			R\$ 1.052,22				
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 3.993,95		
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO							
Submódulo 3.1 - Aviso Prévios Indenizados							
A	Aviso Prévios Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 56,57				
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévios Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 4,53				
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 21,62				
D	Aviso Prévios Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,10%	R\$ 16,49				
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévios Trabalhado	0,01%	R\$ 2,36				
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévios Trabalhado	0,00%	R\$ 0,66				
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 102,23		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE							
Submódulo 4.1 - Ausências Legais							
A	Férias (Art. 129 e 130, inc. I, da CLT)	8,33%	R\$ 1.305,37				
B	Ausências Legais (Art. 131 e 473 da CLT)	0,76%	R\$ 118,42				
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,03%	R\$ 5,37				
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,00%	R\$ -				
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -				
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,00%	R\$ -				
Submódulo 4.2 - Intrajornada							
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -				
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4							
4.1 - Ausências Legais							
		9,12%	R\$ 1.429,16				
4.2 - Intrajornada							
		0,00%	R\$ -				
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 1.429,16		

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS

Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG

**5
CCT**

Arquiteto de Sistemas

SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 N° DF000608/2021

**QUANTIDADE 3
DATA-BASE 1/5/21**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Valor

A	Uniformes - aquisição	R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição	R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção	R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição	R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS		R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

Percentuais

Valor

A	Custos Indiretos	6,10%	
A.1	Administração Central	2,60%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	3,50%	
B	Lucro	16,99%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,26%	
TOTAL DE BDI		38,51% R\$ 8.160,19	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º

Valor

Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 15.664,45
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.993,95
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 102,23
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 1.429,16
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 21.189,79
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 8.160,19
TOTAL DO POSTO	R\$ 29.349,98

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO

Percentuais

Valor

A	13º Salário	8,33%	R\$ 1.305,37
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	14,30%	R\$ 186,67
C	Reincidência de férias sobre o 13º Salário	8,33%	R\$ 108,78
D	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	38,51%	R\$ 616,48

TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

R\$ 2.217,30

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO

Valor

Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 29.349,98
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 2.217,30
TOTAL DO POSTO	R\$ 31.567,28

	R\$ 7.031,82	R\$ 7.688,90	R\$ 10.364,42	R\$ 12.715,03	R\$ 13.969,90
INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
	CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5
	1	2	3	4	5
INFORMAÇÕES BÁSICAS					
DESCRÍÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	Analista de Relacionamento	Analista de Suporte ao Desenvolvimento	Analista de TI nível Sênior	Analista de TI nível Master	Arquiteto de Sistemas
REMUNERAÇÕES	R\$ 7.884,78	R\$ 8.621,56	R\$ 11.621,62	R\$ 14.257,36	R\$ 15.664,45
QUANTIDADE DE POSTOS	5	17	88	6	3
JORNADA	200 8 22	200 8 22	200 8 22	200 8 22	200 8 22
HORAS/MÊS					
HORAS/DIA					
DIAS/MÊS					
CCT UTILIZADA	SINDPD/DF X SINDESEI/DF 2021/2022 Nº DF000608/2021 01/05/2021				
SINDICATOS E REFERÊNCIA					
DATA-BASE					
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 7.884,78	R\$ 8.621,56	R\$ 11.621,62	R\$ 14.257,36	R\$ 15.664,45
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	-	-	-	-	-
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.100,00				
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	-	-	-	-	-
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	-	-	-	-	-
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)	20%	20%	20%	20%	20%
HORAS REAIS POR DIA	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 7.884,78	R\$ 8.621,56	R\$ 11.621,62	R\$ 14.257,36	R\$ 15.664,45
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	-	-	-	-	-
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -				
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -				
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	-	-	-	-	-
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA	60% 40% 40%	60% 40% 40%	60% 40% 40%	60% 40% 40%	60% 40% 40%
Cidade-satélite	R\$ 5,50				
Região do entorno	R\$ 7,05				
Espalhada - apenas para os que vêm do entorno	R\$ 2,75				
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite	R\$ 5,50				
Região do entorno	R\$ 7,05				
Espalhada	R\$ 2,75				
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 317,68				
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 473,09	R\$ 517,29	R\$ 697,30	R\$ 855,44	R\$ 939,87
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	-	-	-	-	-
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT	R\$ 28,69				
VALOR CD	R\$ 39,25				
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 863,40				
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 96,30				
VALOR MERCADO	-	-	-	-	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ 96,30				
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$ 12,39				
VALOR CCT	-	-	-	-	-
VALOR MERCADO	-	-	-	-	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$ 12,39				
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$ -				
VALOR MERCADO	-	-	-	-	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO	R\$ -				
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 12,39				

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

Percentuais

Referência:

SINAPI OUT/2018

Categorias:

TODAS

GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		14,3000%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,0000%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,5000%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6290-1/01	0,5000%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,5000%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,0000%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,6000%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,2000%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,0000%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,0000%
GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		20,2300%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Conforme Submódulo 2.1 do Anexo VII-D da IN 05/2017 e Acórdão 1904/2007-TCU-Plenário	8,3333%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) [2.469 dias de afastamentos em 36 meses / 432 profissionais em média * trabalhando 21 dias úteis * 36 meses]. Inclui os atestados para pré-natal.	0,7560%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) (16 licenças * 7 dias) / (432 colaborados * 21 dias mês * 36 meses)	0,0343%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,0000%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) (Custeados pela Previdência Social - Ausências de Pré-Natal consta do item "Ausências Legais")	0,0000%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,0000%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1) Conforme Submódulo 2.1 do Anexo VII-D da IN 05 e Acórdão 1904/2007-TCU-Plenário	2,7778%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,3333%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,0000%
GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		0,6000%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,3333%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,0267%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,1274%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) Redução de jornada ((7 dias / 30 dias / 12 meses) * 5% dos desligamentos)	0,0972%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,0139%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado (d * 8% * 50%)	0,0039%
GRUPO D: Reincidentias		2,8900%
A	Reincidentia do Grupo A sobre o Grupo B	2,8929%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		38,0200%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

Custos Indiretos da Contratada

6,10%

A	Administração Central (despesas de gestão da empresa, escritório e treinamento de seu pessoal, e eventuais como máscaras obrigatórias)	2,60%
B	Seguros, Garantias e Riscos	3,50%

Lucro

16,99%

A	Lucro Real sobre os Custos Administrados
---	--

16,99%

#REF!

Despesas Financeiras

0,26%

A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada	0,265%
A.1	Dias Úteis Considerados	11
A.2	Taxa de Retorno	6,25%

Impostos - Tributos Federais

8,15%

A	COFINS - (Cumulativo nos termos do Inciso XXV do Art.10 - Lei 10.833/2003). Ver também SOLUÇÃO DE CONSULTA SRRF Nº 1.006, DE 11 DE 2019.	3,00%
B	PIS - (Cumulativo nos termos do Inciso XXV do Art.10 - Lei 10.833/2003). Ver também SOLUÇÃO DE CONSULTA SRRF Nº 1.006, DE 11 DE 2019.	0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%

Impostos - Tributos Distritais

2,00%

A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS
---	--

2,00%

SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA

38,51%

HORAS DE SOBREAVISO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	DIAS	HORAS / DIA	HORAS / MÊS	% SOBREAVISO
3 Analista de TI nível Sênior Considerando 6 profissionais, 6h/dia, 5 dias na semana, 52 semanas no mês	SEG A SEX FINS DE SEMANA E FERIADOS	36 144	780 1.392	33,33% 33,33%
				Considerando 6 profissionais, 24h/dia, 2 dias na semana (1 dia por mês de feriado), 52 semanas no mês

VALOR DO SOBREAVISO	DIAS	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
3 Analista de TI nível Sênior 3 Analista de TI nível Sênior	SEG A SEX FINS DE SEMANA E FERIADOS	R\$ 11.621,62 R\$	58,11 R\$	19,37 19,37

RESUMO DO SOBREAVISO SOB DEMANDA		DIAS	PREÇO MENSAL	
TOTAIS MENSAIS				
3 Analista de TI nível Sênior 3 Analista de TI nível Sênior		SEG A SEX FINS DE SEMANA E FERIADOS	R\$ 15.108,10	 26.962,16
			<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 42.070,26	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 504.843,12

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE O SOBREAVISO SOB DEMANDA		PERCENTUAIS	PREÇO MENSAL
TOTAIS MENSAIS			
ENCARGOS SOCIAIS BDI		38,02% R\$ 15.995,11 38,51% R\$ 22.360,98	
			<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 38.356,09 <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 460.273,06

VALOR TOTAL SOBREAVISO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
		<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 80.426,35	
		<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 965.116,18	

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / ANO	% NOTURNA
3 Analista de TI nível Sênior	174,00	20%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/ANO	H.ÚTEIS/MÊS
3 Analista de TI nível Sênior	52,50	60,00	198,86	200

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
3 Analista de TI nível Sênior	R\$ 11.621,62	R\$ 58,11	R\$ 11,62

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA		PREÇO ANUAL
TOTAIS ANUAIS		PREÇO ANUAL
3 Analista de TI nível Sênior		R\$ 2.311,04
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 192,59</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 2.311,04</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA		PERCENTUAIS PREÇO MENSAL
TOTAIS MENSais		PERCENTUAIS PREÇO MENSAL
ENCARGOS SOCIAIS	38,02%	R\$ 73,22
BDI	38,51%	R\$ 102,36
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 175,58</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 2.107,01</u>

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)		PERCENTUAIS PREÇO MENSAL
TOTAIS MENSais		PERCENTUAIS PREÇO MENSAL
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$ 368,17</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$ 4.418,05</u>

VA		Cálculo do custo com vale refeição				
22	39,25	Piso---->	1.319,17			
		3.362,90	4.891,48	6.114,36	7.490,11	100.000,00
		5%	7,50%	10,00%	15%	20,00%
		R\$ 820,33	R\$ 798,74	R\$ 777,15	R\$ 733,98	R\$ 690,80
Unimed Saúd		Custo com Plano de Saúde				
	352,86	2.190,67	3.652,16	100.000,00		
		70%	60%	50%	40%	40%
		247,00	211,72	176,43	141,14	141,14