

**CÂMARA DOS DEPUTADOS**

Processo nº 210.581/2020

Licitação: Pregão Eletrônico nº 115/2020

Contrato nº 2021/001.3

OBJETO

Prestação de serviços na área de copa, cozinha e limpeza e conservação na Residência Oficial e de copa em prédios administrativos da Câmara dos Deputados.

CONTRATANTE:Denominação/Nome por extenso:
CÂMARA DOS DEPUTADOSCNPJ/MF:
00.530.352/0001-59Endereço:
PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTOCidade:
BRASÍLIAUF:
DFCEP:
70.160-900Nome do Signatário:
CELSO DE BARROS CORREIA NETOCargo/Função:
DIRETOR GERAL**CONTRATADA:**Denominação/Nome por extenso:
RCS TECNOLOGIA LTDACNPJ/MF:
08.220.952/0001-22Endereço:
SAAN QUADRA 3 – LOTE 480-1 e 2 2 TERREO – BAIRRO – ZONA INDUSTRIALCidade:
BRASÍLIAUF:
DFCEP:
70.632-300Nome do Signatário:
RODRIGO DA COSTA SILVACargo
REPRESENTANTE LEGAL**DADOS DO CONTRATO**Data da Proposta
09/11/2020Data de assinatura
20/01/2023Data de vigência
22/01/2023 a 21/01/2024

Preço: R\$ 16.518.740,76 (dezesesseis milhões, quinhentos e dezoito mil, setecentos e quarenta reais e setenta e seis centavos)

Valor da Garantia: R\$ 825.937,04 (oitocentos e vinte e cinco mil, novecentos e trinta e sete reais e quatro centavos)

Nota(s) de Empenho:
2023NE000040 e 2023NE000041

As partes, acima identificadas acordam em celebrar o presente Contrato, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.



Este aditivo decorre do seguinte:

- prorrogação da vigência contratual pelo período de 12 (doze) meses, a partir de 22/01/2023, com amparo no artigo 57, inciso II, da LEI, correspondente ao artigo 105, inciso II, do REGULAMENTO;
- Repactuação do contrato decorrente da redução do percentual relativo ao Aviso Prévio Trabalhado de 1,08% para 0,108%, a partir de 22/01/2023, com amparo no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário do Tribunal de Contas da União. Com o reequilíbrio, a taxa de encargos sociais passa de 46,90% para 45,76%.

Fica resguardada a possibilidade de concessão de repactuação/reajuste contratual, a ser solicitada tão logo sejam preenchidos os requisitos necessários, de acordo com o disposto no item 14 do contrato.

O Contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2021/001.3, passa a vigorar com redação modificada nas seguintes cláusulas:

“

2. DO PREÇO

2.1. O preço global anual do presente Contrato será pago em parcelas mensais, conforme detalhamento constante em anexo.

.....

4. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. A despesa com a execução do presente Contrato correrá à conta da seguinte classificação orçamentária:

- Programa de Trabalho: 01.031.0553.4061.5664 – Processo Legislativo, Fiscalização e Representação Política (Administração Legislativa)
- Natureza da Despesa:
 - 3.0.00.00 – Despesas Correntes
 - 3.3.00.00 – Outras Despesas Correntes
 - 3.3.90.00 – Aplicações Diretas
 - 3.3.90.37 – Locação de Mão de Obra

5. DO RESUMO DO QUADRO DE PESSOAL E DA REMUNERAÇÃO

5.1 A CONTRATADA deverá alocar, para a prestação dos serviços objeto da presente contratação, quadro de pessoal que obrigatoriamente atenda às exigências editalícias

**CÂMARA DOS DEPUTADOS**

com, pelo menos, os quantitativos e salários e, ainda, o adicional indicado a seguir, por categoria:

CATEGORIA	QUANT. <u>MÍNIMA</u>	SALÁRIO DE <u>NO MÍNIMO</u> <u>R\$</u>	ADICIONAL NOTURNO <u>R\$</u>	SALÁRIO <u>COM</u> <u>ADICIONAL</u> <u>R\$</u>
ITEM 1 DO OBJETO				
ENCARREGADO GERAL	1	R\$ 8.069,60		
ENCARREGADA DE SETOR	4	R\$ 4.067,61		
COPEIRA	200	R\$ 1.858,39		
COPEIRO	11	R\$ 1.858,39		
GARÇONETE	5	R\$ 2.584,55		
GARÇOM	35	R\$ 2.584,55		
GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 3.607,16		
AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ 2.653,80		
ARRUMADEIRA	3	R\$ 2.728,93		
AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ 2.457,09		
AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ 2.457,09		
COZINHEIRA	2	R\$ 3.170,15		
COZINHEIRO	0	R\$ 3.170,15		
CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ 6.275,21		
CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ 6.275,21		
GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 4.561,39		
GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	2	R\$ 4.561,39	R\$608,19	R\$ 5.169,58
ITEM 2 DO OBJETO				
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ 2.557,23		
TOTAL	278			



5.2. A CONTRATADA estará obrigada a creditar os salários nas contas bancárias dos empregados, que deverão ser de agências localizadas em Brasília-DF, até o quinto dia útil do mês posterior ao da prestação dos serviços, em horário bancário.

5.3. Todo o acréscimo salarial devido ao empregado será calculado sobre o salário do mês a que se referir e discriminado em folha de pagamento.

5.4. Possíveis reajustes aos salários fixados deverão obedecer à política salarial vigente das categorias.

5.5. A CONTRATADA estará obrigada a reproduzir, no seu quadro de pessoal efetivamente ativado neste Contrato, as proporções mínimas abaixo discriminadas, para a contratação de pessoas com deficiência:

- a) até 200 postos de trabalho: 2% de pessoas com deficiência;
- a) de 201 a 500 postos de trabalho: 3% de pessoas com deficiência;
- b) de 501 a 1.000 postos de trabalho: 4% de pessoas com deficiência;
- c) de 1.001 em diante: 5% de pessoas com deficiência.

5.5.1. Em conformidade com a exigência constante deste item 5.5 e com o número mínimo de postos de trabalho exigidos no item 5.1 deste Título, para o presente Contrato, o percentual corresponderá a 8 (oito) pessoas.

5.6. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer auxílio-alimentação aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.

5.6.1. O valor do auxílio-alimentação deverá ser calculado **de acordo com a convenção coletiva de trabalho** firmada entre os sindicatos das categorias profissionais e econômicas envolvidas na prestação dos serviços licitados, em valor não inferior a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais), nos seguintes quantitativos fixos:

- a) jornada segunda a sábado = valor diário x 26;
- b) jornada segunda a sexta-feira = valor diário x 22;
- c) escala 12x36h = valor diário x 15.

Em que:

- a) 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sábado;
- b) 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;
- c) 15 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados em escala 12x36 no mês.

5.6.2. O valor do auxílio-alimentação deverá ser integralmente repassado aos empregados.

5.6.3. A CONTRATADA poderá proceder às deduções previstas em instrumento coletivo de trabalho na concessão do auxílio-alimentação, desde que o valor líquido final desse auxílio seja igual ou superior a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais), por dia.

5.7. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer, se for o caso, auxílio-transporte aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.



5.7.1. O auxílio-transporte (AT) deverá ser baseado no preço da passagem, trajeto de ida e volta residência/local de trabalho, considerando a utilização do bilhete único e o pagamento do segundo trecho apenas na proporção definida no EDITAL, nos seguintes quantitativos fixos:

- a) jornada de segunda a sábado = $AT \times 2 \times 26$;
- b) jornada de segunda a sexta-feira = $AT \times 2 \times 22$;
- c) escala 12x36h = $AT \times 2 \times 15$.

Em que:

- a) 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sábado;
- b) 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;
- c) 15 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados em escala 12x36 no mês.

5.7.2. Eventual dedução no valor do auxílio-transporte deverá estar de acordo com o art. 4º, parágrafo único, da Lei n. 7.418, de 1985, devendo ser consignado na proposta o valor das despesas a serem efetivamente incorridas.

5.7.3. Optando por fornecer transporte próprio ou realizar proposta alternativa de deslocamento dos funcionários que permita a diminuição dos valores referentes ao auxílio-transporte, a CONTRATADA deve apresentar planilha em separado, com a previsão detalhada de todos os elementos de custo, tais como combustível, manutenção do veículo, depreciação e outros porventura incidentes.

5.8. A CONTRATADA deverá apresentar, até o dia 15 de dezembro, nota fiscal/fatura em separado, correspondente às despesas com o 13º salário, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 12 deste Contrato.

5.8.1. Se vier a ocorrer a prorrogação contratual prevista no item 16.1 do Título 14 deste Contrato, a CONTRATADA obriga-se a antecipar o pagamento do 13º salário dos seus empregados referente ao período anterior à prorrogação.

5.8.2. Na ocorrência da hipótese prevista no subitem anterior, as despesas referentes à antecipação do 13º salário serão pagas à CONTRATADA mediante a apresentação, até o dia dez do mês subsequente ao da prorrogação contratual, de nota fiscal/fatura em separado, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 12 deste Contrato.

5.8.3. Havendo obrigatoriedade de antecipação do pagamento do 13º salário decorrente de acordo ou convenção coletiva, o procedimento para o pagamento dar-se-á nos termos do subitem anterior.

15. DA GARANTIA CONTRATUAL

15.1. Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia no valor de R\$ 825.937,04 (oitocentos e vinte e cinco mil, novecentos e trinta e sete reais e quatro centavos), correspondente a 5% (cinco por



cento) do valor anual deste Contrato, de acordo com o artigo 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

15.2. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

15.3. A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via do Contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 15.4 deste Título.

15.3.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento *in loco*;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

15.3.2. Não serão aceitas minutas de garantias.

15.3.3. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.

15.4. A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste Contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

15.4.1. Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

15.4.2. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

15.4.3. A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 15.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

15.4.4. No caso de alteração do valor deste Contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

15.5. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.



15.5.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

15.5.2. Ultimadas as medidas constantes deste item 15.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas neste Contrato.

15.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

15.7. A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste Contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 15.6 deste Título.

15.7.1. No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.

15.8. A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste Contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do SicaF, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste Contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 15.7 deste Título.

15.9. O disposto no item 15.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 15.4.3 e 15.4.4 e no item 15.10 deste Título.

15.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

15.11. No caso de rescisão deste Contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste Contrato.

15.12. Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que divirjam da redação original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

15.12.1. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.

15.12.2. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

15.12.3. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.



15.13. Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

15.14. No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

15.14.1. A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

15.15. Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

15.16. A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

15.16.1. O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

15.16.2. Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

15.17. As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 15.16.1 e 15.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:

15.17.1. A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

15.17.2. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

15.17.3. A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.

15.18. Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

16. DA VIGÊNCIA E DA RESCISÃO

16.1. O presente Contrato terá vigência de 12 (doze) meses, conforme datas definidas na Folha de Rosto, podendo ser prorrogado em conformidade com o Artigo



CÂMARA DOS DEPUTADOS

57, inciso II da LEI, e com o inciso II do Artigo 105 do REGULAMENTO, a critério da CONTRATANTE.

16.2. Este Contrato poderá ser rescindido nos termos das disposições contidas nos Artigos 77 a 80 da LEI, correspondentes aos artigos 125 a 128 do REGULAMENTO.

.....”

Ficam ratificadas os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificadas pelo presente Aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 20 de janeiro de 2023.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

Celso de Barros Correia Neto
Diretor-Geral

Rodrigo da Costa Silva
Representante Legal

CCONT/BFS/FP

22/01/2023 a 21/01/2024

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAI)
1	ENCARREGADO GERAL	1	R\$ 14.217,57	R\$ -	R\$ 14.217,57	R\$ 14.217,57
2	ENCARREGADA DE SETOR	4	R\$ 7.675,35	R\$ -	R\$ 7.675,35	R\$ 30.701,42
3	COPEIRA	200	R\$ 4.178,06	R\$ -	R\$ 4.178,06	R\$ 835.612,76
4	COPEIRO	11	R\$ 4.215,95	R\$ -	R\$ 4.215,95	R\$ 46.375,40
5	GARÇONETE	5	R\$ 5.348,79	R\$ -	R\$ 5.348,79	R\$ 26.743,97
6	GARÇOM	35	R\$ 5.354,26	R\$ -	R\$ 5.354,26	R\$ 187.399,01
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 6.950,88	R\$ -	R\$ 6.950,88	R\$ 20.852,63
8	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ 5.465,47	R\$ -	R\$ 5.465,47	R\$ 5.465,47
9	ARRUMADEIRA	3	R\$ 5.805,61	R\$ -	R\$ 5.805,61	R\$ 17.416,84
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ 5.428,11	R\$ -	R\$ 5.428,11	R\$ 10.856,23
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ 5.428,11	R\$ -	R\$ 5.428,11	R\$ 5.428,11
12	COZINHEIRA	2	R\$ 6.514,94	R\$ -	R\$ 6.514,94	R\$ 13.029,88
13	COZINHEIRO	0	R\$ 6.514,94	R\$ -	R\$ 6.514,94	R\$ -
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ 11.461,39	R\$ -	R\$ 11.461,39	R\$ 11.461,39
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ 11.461,39	R\$ -	R\$ 11.461,39	R\$ 22.922,78
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 8.731,38	R\$ -	R\$ 8.731,38	R\$ 26.194,15
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	2	R\$ 9.247,72	R\$ -	R\$ 9.247,72	R\$ 18.495,44
TOTAL MENSAI - SALÁRIOS						R\$ 1.293.173,04

RESUMO LOTE 1- TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAI)
1	ENCARREGADO GERAL	1	R\$ -	R\$ 942,12	R\$ 942,12	R\$ 942,12
2	ENCARREGADA DE SETOR	4	R\$ -	R\$ 474,89	R\$ 474,89	R\$ 1.899,56
3	COPEIRA	200	R\$ -	R\$ 216,97	R\$ 216,97	R\$ 43.394,00
4	COPEIRO	11	R\$ -	R\$ 216,97	R\$ 216,97	R\$ 2.386,67
5	GARÇONETE	5	R\$ -	R\$ 301,75	R\$ 301,75	R\$ 1.508,75
6	GARÇOM	35	R\$ -	R\$ 301,75	R\$ 301,75	R\$ 10.561,25
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ -	R\$ 421,13	R\$ 421,13	R\$ 1.263,39
8	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ -	R\$ 309,83	R\$ 309,83	R\$ 309,83
9	ARRUMADEIRA	3	R\$ -	R\$ 318,59	R\$ 318,59	R\$ 955,77
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ -	R\$ 286,86	R\$ 286,86	R\$ 573,72
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ -	R\$ 286,86	R\$ 286,86	R\$ 286,86
12	COZINHEIRA	2	R\$ -	R\$ 370,12	R\$ 370,12	R\$ 740,24
13	COZINHEIRO	0	R\$ -	R\$ 370,12	R\$ 370,12	R\$ -
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ -	R\$ 732,61	R\$ 732,61	R\$ 732,61
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ -	R\$ 732,61	R\$ 732,61	R\$ 1.465,22
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ -	R\$ 532,53	R\$ 532,53	R\$ 1.597,59
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	2	R\$ -	R\$ 603,54	R\$ 603,54	R\$ 1.207,08
TOTAL MENSAI - DESTAQUE DO 13º						R\$ 69.824,66

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAI)
1	ENCARREGADO GERAL	1	R\$ 14.217,57	R\$ 942,12	R\$ 15.159,69	R\$ 15.159,69
2	ENCARREGADA DE SETOR	4	R\$ 7.675,35	R\$ 474,89	R\$ 8.150,24	R\$ 32.600,98
3	COPEIRA	200	R\$ 4.178,06	R\$ 216,97	R\$ 4.395,03	R\$ 879.006,76
4	COPEIRO	11	R\$ 4.215,95	R\$ 216,97	R\$ 4.432,92	R\$ 48.762,07
5	GARÇONETE	5	R\$ 5.348,79	R\$ 301,75	R\$ 5.650,54	R\$ 28.252,72
6	GARÇOM	35	R\$ 5.354,26	R\$ 301,75	R\$ 5.656,01	R\$ 197.960,26
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 6.950,88	R\$ 421,13	R\$ 7.372,01	R\$ 22.116,02
8	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1	R\$ 5.465,47	R\$ 309,83	R\$ 5.775,30	R\$ 5.775,30
9	ARRUMADEIRA	3	R\$ 5.805,61	R\$ 318,59	R\$ 6.124,20	R\$ 18.372,61
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2	R\$ 5.428,11	R\$ 286,86	R\$ 5.714,97	R\$ 11.429,95
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1	R\$ 5.428,11	R\$ 286,86	R\$ 5.714,97	R\$ 5.714,97
12	COZINHEIRA	2	R\$ 6.514,94	R\$ 370,12	R\$ 6.885,06	R\$ 13.770,12
13	COZINHEIRO	0	R\$ 6.514,94	R\$ 370,12	R\$ 6.885,06	R\$ -
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1	R\$ 11.461,39	R\$ 732,61	R\$ 12.194,00	R\$ 12.194,00
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2	R\$ 11.461,39	R\$ 732,61	R\$ 12.194,00	R\$ 24.388,00
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	3	R\$ 8.731,38	R\$ 532,53	R\$ 9.263,91	R\$ 27.791,74
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	2	R\$ 9.247,72	R\$ 603,54	R\$ 9.851,26	R\$ 19.702,52
TOTAL MENSAI - SALÁRIOS						R\$ 1.362.997,70

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAL)				
HNOT	ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)					R\$ 1.167,71
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP					R\$ 845,16
EPI - N.REL	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ 165,61
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO					R\$ -
MAT SOB DEMANDA	MATERIAIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA					R\$ -
MAT CONS DURAVEL SOB DEMANDA	MATERIAIS DE CONSUMO DURÁVEL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA					R\$ -
EQ SOB DEMANDA	SERVIÇOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA					R\$ -
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA						R\$ 2.178,48

TOTAL MENSAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	
Postos de Trabalho	R\$ 1.293.173,04
13º salário	R\$ 69.824,66
Adicional de Horas Noturnas	R\$ 1.167,71
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 845,16
Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$ 165,61
TOTAL MENSAL	R\$ 1.365.176,18

RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ 5.400,95	R\$ -	R\$ 5.400,95	R\$ 10.801,91
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 10.801,91

RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ -	R\$ 291,82	R\$ 291,82	R\$ 583,64
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 583,64

RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	R\$ 5.400,95	R\$ 291,82	R\$ 5.692,77	R\$ 11.385,55
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 11.385,55

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA		R\$ -

TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS		
PRESTAÇÃO MENSAL	R\$	10.801,91
13º salário	R\$	583,64
TOTAL	R\$	11.385,55

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
1	ENCARREGADO GERAL		QUANTIDADE	1
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	8.069,60
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 8.069,60
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 896,62
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 228,20
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 262,88
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 136,92
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 91,28
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 54,77
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 18,26
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 730,23
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			11,11%	R\$ 896,62
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 1.522,54
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 782,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 3.201,16
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 26,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 2,15
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 10,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 8,72
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,45
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 277,59
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 327,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 64,04
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 6,68
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 6,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 26,57
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 57,47
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 161,66
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 161,66

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1	ENCARREGADO GERAL	QUANTIDADE	1
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 N° DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 62,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 18,68
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 81,56

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central	1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%		
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,91%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 2.376,50

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	ENCARGOS 36,04%
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 8.069,60	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.201,16	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 327,09	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 161,66	
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 81,56	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 11.841,07	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 2.376,50	
TOTAL DO POSTO		R\$ 14.217,57	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 672,47
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 112,17
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 157,48
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 942,12

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 14.217,57
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 942,12
TOTAL DO POSTO		R\$ 15.159,69

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
2	ENCARREGADA DE SETOR		QUANTIDADE	4
CCT	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	4.067,61
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.067,61
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	451,96
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	115,03
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	132,51
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	69,02
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	46,01
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	27,61
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	9,20
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	368,08
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		11,11%	R\$	451,96
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	767,46
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	782,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.001,42
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	13,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$	5,18
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	4,39
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,73
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	139,93
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 164,87
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	32,28
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	3,37
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	3,47
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	13,39
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	28,97
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	81,49
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 81,49

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	ENCARREGADA DE SETOR	QUANTIDADE	4
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 69,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 7,13
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 77,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.282,95

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.067,61	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.001,42	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	164,87	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	81,49	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	77,01	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	6.392,40	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.282,95	
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.675,35	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 338,97
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 56,54
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 79,38
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 474,89

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	7.675,35
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	474,89
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.150,24

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		COPEIRA	QUANTIDADE	200
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	1.858,39
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.858,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	206,49
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	52,55
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	60,54
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	31,53
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	21,02
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	12,61
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	4,20
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	168,17
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	130,50
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$	206,49
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	350,62
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	912,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.469,61
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$	2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	2,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,33
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	63,93
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 75,33
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	14,75
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	1,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	1,59
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	6,12
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	13,24
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	37,23
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 37,23

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
3	COPEIRA	QUANTIDADE	200
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 39,13
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 39,13

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 698,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.858,39	ENCARGOS 36,03%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.469,61	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	75,33	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	37,23	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	39,13	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	3.479,69	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	698,37	
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.178,06	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 154,87
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 25,83
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 36,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 216,97

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	4.178,06
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	216,97
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.395,03

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4		COPEIRO	QUANTIDADE	11
CCT	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 1.858,39
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.858,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				Percentuais
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				Valor
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 206,49
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 52,55
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 60,54
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 31,53
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 21,02
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 12,61
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 4,20
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 168,17
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 130,50
B	Auxílio Alimentação			R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			11,11%	R\$ 206,49
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 350,62
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 912,50
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.469,61
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 6,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,50
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 2,37
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 2,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,33
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 63,93
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 75,33
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				Valor
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 14,75
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 1,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 1,59
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 6,12
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 13,24
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 37,23
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 37,23

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
4	COPEIRO	QUANTIDADE	11
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 59,13
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 11,55
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 70,68

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 704,71

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.858,39	ENCARGOS 36,03%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.469,61	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	75,33	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	37,23	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	70,68	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	3.511,24	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	704,71	
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.215,95	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 154,87
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 25,83
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 36,27
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 216,97

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	4.215,95
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	216,97
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.432,92

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5		GARÇONETE	QUANTIDADE	5
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 2.584,55
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.584,55
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 287,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 73,09
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 84,20
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 43,85
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 29,24
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 17,54
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 5,85
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 233,88
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 86,93
B	Auxílio Alimentação			R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			11,11%	R\$ 287,17
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 487,65
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 868,93
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.643,75
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 8,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,69
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 2,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,47
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 88,91
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 104,77
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 20,51
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,14
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,21
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 8,51
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 18,41
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 51,78
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 51,78

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	GARÇONETE	QUANTIDADE	5
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 69,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 69,88

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 894,06

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.584,55	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.643,75	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 104,77	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 51,78	
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 69,88	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.454,73	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 894,06	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.348,79	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 215,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 35,93
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 50,44
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 301,75

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 5.348,79
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 301,75
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.650,54

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
6 CCT		GARÇOM	QUANTIDADE	35
		SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	2.584,55
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.584,55
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	287,17
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	73,09
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	84,20
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	43,85
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	29,24
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	17,54
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	5,85
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	233,88
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	86,93
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$	287,17
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	487,65
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	868,93
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.643,75
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	8,62
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,69
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$	3,29
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	2,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,47
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	88,91
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 104,77
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	20,51
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,14
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,21
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	8,51
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	18,41
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	51,78
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 51,78

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
6	GARÇOM	QUANTIDADE	35
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 62,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 11,55
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 74,43

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 894,98

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.584,55	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.643,75	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	104,77	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	51,78	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	74,43	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	4.459,28	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	894,98	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.354,26	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 215,38
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 35,93
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 50,44
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 301,75

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	5.354,26
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	301,75
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.656,01

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
7 CCT	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	3 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Valor	
A	Salário-Base		R\$ 3.607,16
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 3.607,16
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 400,80
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 102,01
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$ 117,51
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 61,20
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 40,80
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 24,48
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 8,16
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 326,42
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 25,57
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$ 400,80
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$ 680,58
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 807,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.888,95
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 12,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,96
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$ 4,60
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$ 3,90
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,65
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$ 124,09
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 146,22
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 28,63
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,99
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,08
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 11,88
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 25,69
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 72,26
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 72,26

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	QUANTIDADE	3
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 62,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 11,55
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 74,43

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.161,86

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.607,16	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.888,95	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	146,22	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	72,26	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	74,43	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.789,02	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.161,86	
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.950,88	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 300,60
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 50,14
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 70,39
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 421,13

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	6.950,88
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	421,13
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.372,01

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
8 CCT	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	1 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		Valor	
A	Salário-Base		R\$ 2.653,80
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.653,80
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 294,87
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 75,05
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$ 86,45
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 45,03
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 30,02
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 18,01
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 6,00
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 240,15
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 82,77
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$ 294,87
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$ 500,71
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 864,77
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.660,35
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 8,85
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$ 3,38
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$ 2,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,48
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$ 91,29
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 107,58
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 21,06
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,20
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,27
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 8,74
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 18,90
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 53,16
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 53,16

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
8	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	QUANTIDADE	1
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 69,88
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 7,13
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 77,01

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
	A.1 Administração Central		1,00%	
	A.2 Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
	C.1 Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
	C.2 Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 913,57

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 2.653,80	ENCARGOS	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.660,35		36,04%
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 107,58		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 53,16		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 77,01		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 4.551,90		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 913,57		
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.465,47	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 221,15
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 36,89
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 51,79
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 309,83

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 5.465,47	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 309,83	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.775,30

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
9		ARRUMADEIRA	QUANTIDADE	3	
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor	
A	Salário-Base		R\$	2.728,93	
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-	
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-	
D	Adicional Noturno		R\$	-	
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-	
F	Outros (especificar)		R\$	-	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.728,93	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-	
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	303,21	
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-	
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	77,17	
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	88,90	
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	46,30	
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	30,87	
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	18,52	
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	6,17	
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	246,94	
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-	
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte		R\$	122,26	
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00	
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-	
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$	303,21	
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	514,87	
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.044,26	
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.862,34	
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	9,10	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,73	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$	3,48	
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	2,95	
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,49	
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	93,88	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 110,63	
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-	
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	21,66	
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,26	
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,33	
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	8,99	
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	19,44	
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	54,67	
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-	
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 54,67	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
9	ARRUMADEIRA	QUANTIDADE	3
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 72,47
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 6,15
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 78,62

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 970,42

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.728,93	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.862,34	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 110,63	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 54,67	
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 78,62	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.835,19	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 970,42	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.805,61	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 227,41
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 37,93
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 53,25
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 318,59

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 5.805,61
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 318,59
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.124,20

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
10 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	2 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 2.457,09
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.457,09
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 273,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 69,48
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$ 80,04
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 41,69
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 27,79
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 16,68
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 5,56
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 222,35
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 138,57
B	Auxílio Alimentação		R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$ 273,01
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$ 463,59
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.060,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.797,17
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 8,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$ 3,13
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$ 2,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,44
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$ 84,52
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 99,59
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 19,50
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,03
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,10
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 8,09
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 17,50
Submódulo 4.2 - Intraornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 49,22
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 49,22

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 61,09
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 117,72

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 907,32

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.457,09	ENCARGOS 36,03%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.797,17	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	99,59	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	117,72	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	4.520,79	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	907,32	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.428,11	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 204,76
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 34,15
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 47,95
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 286,86

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	5.428,11
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	286,86
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.714,97

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
11 CCT	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	1 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 2.457,09
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 2.457,09
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 273,01
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 69,48
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$ 80,04
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 41,69
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 27,79
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 16,68
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 5,56
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 222,35
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 138,57
B	Auxílio Alimentação		R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$ 273,01
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$ 463,59
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.060,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 1.797,17
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 8,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,66
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)	0,13%	R\$ 3,13
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$ 2,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$ 0,44
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$ 84,52
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 99,59
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 19,50
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,03
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,10
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 8,09
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 17,50
Submódulo 4.2 - Intraornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 49,22
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 49,22

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	QUANTIDADE	1
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 61,09
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 117,72

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 907,32

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	2.457,09	ENCARGOS 36,03%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.797,17	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	99,59	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	49,22	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	117,72	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	4.520,79	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	907,32	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.428,11	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 204,76
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 34,15
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 47,95
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 286,86

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	5.428,11
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	286,86
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.714,97

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
12		COZINHEIRA	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 3.170,15
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.170,15
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 352,24
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 89,65
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 103,27
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 53,79
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 35,86
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 21,52
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,17
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 286,87
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 95,79
B	Auxílio Alimentação			R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			11,11%	R\$ 352,24
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 598,13
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 1.017,79
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.968,16
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 10,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,85
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 4,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 3,42
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,57
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 109,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 128,50
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 25,16
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,62
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,71
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 10,44
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 22,58
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 63,51
4.2 - Intraornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 63,51

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
12	COZINHEIRA	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 39,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 95,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.088,99

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.170,15	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.968,16	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	128,50	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	63,51	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	95,63	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.425,95	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.088,99	
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.514,94	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 264,18
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 44,07
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 61,87
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 370,12

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	6.514,94
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	370,12
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.885,06

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
13 CCT		COZINHEIRO	QUANTIDADE	0
		SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.170,15
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.170,15
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	352,24
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	89,65
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	103,27
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	53,79
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	35,86
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	21,52
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,17
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	286,87
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	95,79
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$	352,24
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	598,13
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.017,79
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.968,16
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	10,57
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,85
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$	4,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	3,42
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,57
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	109,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 128,50
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	25,16
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,62
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,71
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	10,44
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	22,58
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	63,51
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 63,51

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
13	COZINHEIRO	QUANTIDADE	0
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 39,00
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 95,63

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.088,99

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	3.170,15	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.968,16	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	128,50	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	63,51	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	95,63	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	5.425,95	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.088,99	
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.514,94	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 264,18
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 44,07
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 61,87
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 370,12

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	6.514,94
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	370,12
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.885,06

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
14 CCT		CHEFE DE COZINHA (FEMININO) SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	1 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	6.275,21
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	6.275,21
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	697,25
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	177,45
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	204,43
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	106,47
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	70,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	42,59
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	14,20
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	567,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	-
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		11,11%	R\$	697,25
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	1.183,97
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	922,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$	2.803,22
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	20,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	1,67
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$	8,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	6,78
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	1,13
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	215,87
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$	254,37
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	49,80
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	5,19
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	5,36
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	20,66
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	44,69
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	125,71
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$	125,71

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	QUANTIDADE	1
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 30,45
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 87,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.915,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.275,21	ENCARGOS 36,04%	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.803,22		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 254,37		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 125,71		
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 87,08		
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 9.545,59		
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.915,80		
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.461,39	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 522,93
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 87,22
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 122,46
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 732,61

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$ 11.461,39	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$ 732,61	
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.194,00

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
15		CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	QUANTIDADE	2
CCT		SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 6.275,21
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 6.275,21
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 697,25
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 177,45
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 204,43
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 106,47
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 70,98
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 42,59
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 14,20
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 567,85
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ -
B	Auxílio Alimentação			R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ -
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$ 12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			11,11%	R\$ 697,25
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 1.183,97
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 922,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.803,22
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 20,92
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,67
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da		0,13%	R\$ 8,00
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 6,78
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 1,13
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 215,87
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 254,37
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 49,80
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 5,19
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 5,36
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 20,66
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 44,69
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 125,71
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 125,71

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 N° DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 56,63
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 30,45
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 87,08

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central	1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%		
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	7,91%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)	5,00%		
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.915,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	6.275,21	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.803,22	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	254,37	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	125,71	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	87,08	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	9.545,59	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.915,80	
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.461,39	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 522,93
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 87,22
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 122,46
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 732,61

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	11.461,39
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	732,61
TOTAL DO POSTO		R\$ 12.194,00

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
16 CCT		GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	3 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	4.561,39
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	4.561,39
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 506,82
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 128,99
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$ 148,60
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 77,39
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 51,60
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 30,96
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 10,32
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 412,77
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	12,32
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			11,11%	R\$ 506,82
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$ 860,63
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 934,32
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$	2.301,77
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 15,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,22
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991)		0,13%	R\$ 5,81
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$ 4,93
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$ 0,82
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$ 156,91
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$	184,89
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 36,20
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,78
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,90
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 15,02
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 32,49
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 91,38
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$	91,38

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA		QUANTIDADE 3
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020		DATA-BASE 44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 120,93
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 11,55
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 132,48

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.459,47

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	4.561,39	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.301,77	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	184,89	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	91,38	
Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	132,48	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$	7.271,91	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.459,47	
TOTAL DO POSTO		R\$ 8.731,38	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 380,12
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 63,40
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 89,01
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 532,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário	R\$	8.731,38
Destaque do 13º Salário (valor mensal)	R\$	532,53
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.263,91

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO			QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020			DATA-BASE	44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
				Valor	
A	Salário-Base			R\$	4.561,39
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	608,19
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 5.169,58
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					
				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$	574,40
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	146,19
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,88%	R\$	168,41
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	87,71
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	58,48
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	35,09
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	11,70
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	467,80
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	525,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)			R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			11,11%	R\$	574,40
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			16,68%	R\$	975,38
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	537,00
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.086,78
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					
				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	17,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,38
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC 868/2018)		0,13%	R\$	6,59
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,11%	R\$	5,58
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%	R\$	0,93
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%	R\$	177,83
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 209,54
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	41,03
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	4,28
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	4,42
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	17,02
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	36,82
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	103,56
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 103,56

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 120,93
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 11,55
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 132,48

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		2,00%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		1,00%	
B	Lucro		2,52%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			20,07%	R\$ 1.545,78

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.169,58
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.086,78
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 209,54
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 103,56
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 132,48
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 7.701,94
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.545,78
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.247,72

ENCARGOS
36,04%

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 430,80
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 71,86
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		20,07%	R\$ 100,88
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 603,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 9.247,72
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 603,54
TOTAL DO POSTO		R\$ 9.851,26

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
18 CCT		AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	QUANTIDADE DATA-BASE	2 44.317,00
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor	
A	Salário-Base		R\$	2.557,23
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$	2.557,23
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$	284,14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	72,32
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,88%	R\$	83,31
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	43,39
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	28,93
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	17,36
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	5,79
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	231,41
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	132,57
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	-
D	Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico)		R\$	12,00
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7		11,11%	R\$	284,14
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		16,68%	R\$	482,51
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.054,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$	1.821,22
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	8,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,68
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT)	0,13%	R\$	3,26
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	0,11%	R\$	2,76
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	R\$	0,46
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,44%	R\$	87,97
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$	103,65
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	20,30
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,12
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,18
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	8,42
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	18,21
Submódulo 4.2 - Intraornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	51,23
4.2 - Intraornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$	51,23

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	QUANTIDADE	2
CCT	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020	DATA-BASE	44.317,00

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 19,95
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ 48,76
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 68,71

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,00%	
A.1	Administração Central		0,50%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,50%	
B	Lucro		1,20%	
C	Tributos		12,91%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		7,91%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		5,00%	
D	Despesas Financeiras		0,00%	
TOTAL DE BDI			17,36%	R\$ 798,91

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.557,23	ENCARGOS 36,04%
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.821,22	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 103,65	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 51,23	
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 68,71	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.602,04	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 798,91	
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.400,95	

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 213,10
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		16,68%	R\$ 35,55
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		17,36%	R\$ 43,17
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 291,82

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 5.400,95
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 291,82
TOTAL DO POSTO		R\$ 5.692,77

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		1	2	3	4	5	6
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE		CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5	CARGO 6
		ENCARREGADO GERAL	ENCARREGADA DE SETOR	COPEIRA	COPEIRO	GARÇONETE	GARÇOM
	R\$	8.069,60	R\$ 4.067,61	R\$ 1.858,39	R\$ 1.858,39	R\$ 2.584,55	R\$ 2.584,55
		1	4	200	11	5	35
		220	220	220	220	220	220
		22	22	22	22	22	22
		SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)							
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ 8.069,60	R\$ 2.386,75	R\$ 1.858,39	R\$ 1.858,39	R\$ 2.584,55	R\$ 2.584,55
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)							
HORAS REAIS POR DIA		20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS FICTAS POR DIA		0	0	0	0	0	0
		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 8.069,60	R\$ 4.067,61	R\$ 1.858,39	R\$ 1.858,39	R\$ 2.584,55	R\$ 2.584,55
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)							
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA							
Cidade-satélite		100%	100%	100%	100%	100%	100%

INFORMAÇÕES DE ENTRADA													
		1		2		3		4		5		6	
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 1		CARGO 2		CARGO 3		CARGO 4		CARGO 5		CARGO 6	
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO													
		ENCARREGADO GERAL		ENCARREGADA DE SETOR		COPEIRA		COPEIRO		GARÇONETE		GARÇOM	
		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
VALORES DOS VALES		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
Região do entorno		R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94
Cidade-satélite		R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75
Região do entorno													
Esplanada													
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$	242,00	R\$	242,00	R\$	242,00	R\$	242,00	R\$	242,00	R\$	242,00
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%		6%		6%		6%		6%		6%	
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$	484,18	R\$	244,06	R\$	111,50	R\$	111,50	R\$	155,07	R\$	155,07
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	130,50	R\$	130,50	R\$	86,93	R\$	86,93
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO													
VALOR CCT		R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79
VALOR CD		R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	770,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE													
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
VALOR CCT		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00
VALOR MERCADO													
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		7	8	9	10	11	12
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE		CARGO 7	CARGO 8	CARGO 9	CARGO 10	CARGO 11	CARGO 12
		GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	ARRUMADEIRA	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	COZINHEIRA
	R\$	3.607,16	R\$ 2.653,80	R\$ 2.728,93	R\$ 2.457,09	R\$ 2.457,09	R\$ 3.170,15
		3	1	3	2	1	2
		220	220	220	220	220	220
		22	22	26	26	26	26
		SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES							
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 3.607,16	R\$ 2.653,80	R\$ 2.728,93	R\$ 2.457,09	R\$ 2.457,09	R\$ 3.170,15
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA		0	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 3.607,16	R\$ 2.653,80	R\$ 2.728,93	R\$ 2.457,09	R\$ 2.457,09	R\$ 3.170,15
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA							
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE							
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA Cidade-satélite		100%	100%	100%	100%	100%	100%

INFORMAÇÕES DE ENTRADA													
		7		8		9		10		11		12	
INFORMAÇÕES BÁSICAS		CARGO 7		CARGO 8		CARGO 9		CARGO 10		CARGO 11		CARGO 12	
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO													
		GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA		AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)		ARRUMADEIRA		AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)		AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)		COZINHEIRA	
		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
VALORES DOS VALES		0%		0%		0%		0%		0%		0%	
Região do entorno		R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94
Cidade-satélite		R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75
Região do entorno		R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50	R\$	5,50
Esplanada		R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94	R\$	6,94
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75	R\$	2,75
PERCENTUAL DE DESCONTO		R\$	242,00	R\$	242,00	R\$	286,00	R\$	286,00	R\$	286,00	R\$	286,00
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO			6%		6%		6%		6%		6%		6%
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$	216,43	R\$	159,23	R\$	163,74	R\$	147,43	R\$	147,43	R\$	190,21
		R\$	25,57	R\$	82,77	R\$	122,26	R\$	138,57	R\$	138,57	R\$	95,79
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO													
VALOR CCT		R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79	R\$	20,79
VALOR CD		R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00	R\$	35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$	770,00	R\$	770,00	R\$	910,00	R\$	910,00	R\$	910,00	R\$	910,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE													
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM		SIM	
VALOR CCT		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00
VALOR MERCADO													
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO													
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO		NÃO	
VALOR CCT		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MERCADO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-	R\$	-
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00	R\$	12,00

INFORMAÇÕES DE ENTRADA						
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS DIAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE	CARGO 13	CARGO 14	CARGO 15	CARGO 16	CARGO 17	CARGO 18
	COZINHEIRO	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
	R\$ 3.170,15	R\$ 6.275,21	R\$ 6.275,21	R\$ 4.561,39	R\$ 4.561,39	R\$ 2.557,23
	0	1	2	3	2	2
	220 26	220 26	220 26	220 26	180 15	220 26
	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021	SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 01/05/2021
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES						
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 3.170,15	R\$ 6.275,21	R\$ 6.275,21	R\$ 4.561,39	R\$ 4.561,39	R\$ 2.557,23
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO						
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%	20,0%
HORAS REAIS POR DIA	0	0	0	0	7	0
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 3.170,15	R\$ 6.275,21	R\$ 6.275,21	R\$ 4.561,39	R\$ 4.561,39	R\$ 2.557,23
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 608,19	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA						
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE						
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA Cidade-satélite	100%	100%	100%	100%	100%	100%

INFORMAÇÕES DE ENTRADA							
		13	14	15	16	17	18
		CARGO 13	CARGO 14	CARGO 15	CARGO 16	CARGO 17	CARGO 18
INFORMAÇÕES BÁSICAS							
DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO							
		COZINHEIRO	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
Região do entorno		0%	0%	0%	0%	0%	0%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno		0%	0%	0%	0%	0%	0%
VALORES DOS VALES							
Cidade-satélite		R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno		R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Esplanada		R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 286,00	R\$ 286,00	R\$ 286,00	R\$ 286,00	R\$ 165,00	R\$ 286,00
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 190,21	R\$ 376,51	R\$ 376,51	R\$ 273,68	R\$ 273,68	R\$ 153,43
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ 95,79	R\$ -	R\$ -	R\$ 12,32	R\$ -	R\$ 132,57
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO							
VALOR CCT		R\$ 20,79	R\$ 20,79	R\$ 20,79	R\$ 20,79	R\$ 20,79	R\$ 20,79
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 910,00	R\$ 910,00	R\$ 910,00	R\$ 910,00	R\$ 525,00	R\$ 910,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE							
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00
VALOR MERCADO							
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO							
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUX FUNERAL - POR POSTO		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 12,00

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			Percentuais
Referência:			
SINAPI OUT/2018			
Categorias:			
TODAS			
GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			16,68%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00		2,88%
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%
GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais			21,45%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)		8,33%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)		2,78%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)		8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)		0,00%
GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista			4,05%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990)		0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		0,108%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,02%
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,44%
GRUPO D: Reincidências			3,58%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B		3,58%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			45,76%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 1

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

Custos Indiretos da Contratada		2,00%
A	Administração Central	1,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos	1,00%
Lucro		2,52%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	2,52%
Despesas Financeiras		0,00%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retor	0,000%
A.1	Dias Úteis Considerados	11
A.2	Taxa de Retorno	0,00%
Impostos - Tributos Federais		7,91%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	2,80%
B	Programa de Integração Social - PIS	0,61%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%
Impostos - Tributos Distritais		5,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		20,07%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 2

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

Custos Indiretos da Contratada		1,00%
A	Administração Central	0,50%
B	Seguros, Garantias e Riscos	0,50%
Lucro		1,20%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados	1,20%
Despesas Financeiras		0,00%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retor	0,000%
A.1	Dias Úteis Considerados	11
A.2	Taxa de Retorno	0,00%
Impostos - Tributos Federais		7,91%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS	2,80%
B	Programa de Integração Social - PIS	0,61%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB	4,50%
Impostos - Tributos Distritais		5,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS	5,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		17,36%

UNIFORMES - AQUISIÇÃO					
CATEGORIAS					QUANTIDADE
1	ENCARREGADO GERAL				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Terno completo na cor azul noite, em microfibra	3	1	3	RS 155,00
	Camisa na cor branca, 100% algodão	4	1	4	RS 45,00
	Gravata preta	3	1	3	RS 18,00
	Cinto de couro preto	2	1	2	RS 18,00
	Meia preta	4	1	4	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
2	ENCARREGADA DE SETOR				4
8	AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO)				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Terninho completo na cor azul noite, em microfibra	3	5	15	RS 155,00
	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano	4	5	20	RS 45,00
	Lenço para usar no pescoço, na cor preta	3	5	15	RS 18,00
	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana	2	5	10	RS 60,00
	Meia preta	4	5	20	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
8	COPEIRA				200
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Blusa na cor azul claro em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano, botões duplos em gradilão, cor branca	4	200	800	RS 45,00
	Saió ou calça na cor azul noite, em tecido gabardina, 70% de poliéster, 30% de algodão	3	200	600	RS 50,00
	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana	2	200	400	RS 60,00
	Meia preta	4	200	800	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
4	COPEIRO				11
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Camisa azul clara, em tecido tricoline 100% algodão	4	11	44	RS 45,00
	Colete na cor azul noite, em tecido gabardina, 70% poliéster, 30% algodão	3	11	33	RS 85,00
	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	11	33	RS 18,00
	Calça na cor azul noite, em tecido gabardina, 70% poliéster, 30% algodão	3	11	33	RS 18,00
	Cinto de couro preto	2	11	22	RS 18,00
	Meia preta	4	11	44	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
6	GARÇOM				35
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA				3
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Terno completo na cor preta, em tecido gabardina, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	38	114	RS 155,00
	Camisa branca em tecido tricoline, 100% algodão	4	38	152	RS 45,00
	Cinto de couro preto	2	38	76	RS 18,00
	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	38	114	RS 18,00
	Meia preta	4	38	152	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
8	GARÇONETE				5
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Terninho completo na cor preta, em tecido gabardina, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta	3	5	15	RS 155,00
	Blusa na cor branca em tecido tricoline, 100% de algodão	4	5	20	RS 45,00
	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	3	5	15	RS 18,00
	Sapato feminino fechado preto; tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana	2	5	10	RS 60,00
	Meia preta	4	5	20	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
9	ARRUMADORA				3
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calça comprida preta, em tecido microfibra	4	3	12	RS 55,00
	Blazer longo, na cor preta, em microfibra	2	3	6	RS 105,00
	Blusa branca, modelo social, com mangas 3/4, tecido microfibra de xeta	4	3	12	RS 45,00
	Sapato preto tipo mocassin, sem salto	4	3	12	RS 60,00
	Meia preta	4	3	12	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
18	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	2	8	RS 45,00
	Dolmã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule"	4	2	8	RS 65,00
	Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	2	8	RS 18,00
	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	2	8	RS 15,00
	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	2	8	RS 22,00
	Meia preta	4	2	8	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	1	4	RS 45,00
	Dolmã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule"	4	1	4	RS 65,00
	Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	1	4	RS 18,00
	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	1	4	RS 15,00
	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	1	4	RS 22,00
	Meia preta	4	1	4	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
12	COZINHEIRA				2
13	COZINHEIRO				-
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)				1
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	3	12	RS 45,00
	Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	3	12	RS 18,00
	Dolmã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule"	4	3	12	RS 65,00
	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	3	12	RS 15,00
	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	3	12	RS 22,00
	Meia preta	4	3	12	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper	4	2	8	RS 45,00
	Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca	4	2	8	RS 18,00
	Dolmã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule"	4	2	8	RS 65,00
	Touca em tecido de tela, na cor preta	4	2	8	RS 15,00
	Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule"	4	2	8	RS 22,00
	Meia preta	4	2	8	RS 4,90
CATEGORIAS					QUANTIDADE
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA				3
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Smoking completo, composto de calça e paletó, em tecido microfibra, na cor preta	4	5	20	RS 268,80
	Camisa branca com acabamento em tecido piqué branco nos punhos na gola e na parte da frente	4	5	20	RS 65,00
	Meia preta tipo social	4	5	20	RS 12,00
	Luva branca	4	5	20	RS 20
	Cinto de couro preto	2	5	10	RS 18,00
	Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster	4	5	20	RS 18,00
CATEGORIAS					QUANTIDADE
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS				2
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
	Calça com elástico, em tecido de trêm, 100% algodão, na cor cinza	4	2	8	RS 41,88
	Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor cinza	4	2	8	RS 18,00

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE
1	ENCARREGADO GERAL	1

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS.	1	R\$ 85,50
2	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698	2	R\$ 69,30

CATEGORIAS		QUANTIDADE
2	ENCARREGADA DE SETOR	4

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS.	1	R\$ 85,50

CATEGORIAS		QUANTIDADE
3	COPEIRA	200

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1			

CATEGORIAS		QUANTIDADE
4	COPEIRO	11

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698	2	R\$ 69,30

CATEGORIAS		QUANTIDADE
5	GARÇONETE	5

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1			

CATEGORIAS		QUANTIDADE
6	GARÇOM	35

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698	2	R\$ 69,30

CATEGORIAS		QUANTIDADE
7	GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA	3

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marluvas. CA: 33698	2	R\$ 69,30

CATEGORIAS		QUANTIDADE
8	AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO)	1

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS.	1	R\$ 85,50

CATEGORIAS		QUANTIDADE
9	ARRUMADEIRA	3

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	1	R\$ 22,50
2	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo	3	R\$ 17,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	2		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	2	R\$	22,50
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo	2	R\$	17,10
4	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.	1	R\$	26,55
5	Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny	1	R\$	284,40
6	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	1	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	1		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	2	R\$	22,50
3	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo	2	R\$	17,10
4	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.	1	R\$	26,55
5	Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny	1	R\$	284,40
6	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	1	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
12	COZINHEIRA	2		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	2	R\$	22,50
3	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	2	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
13	COZINHEIRO	-		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	2	R\$	22,50
3	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	2	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
14	CHEFE DE COZINHA (FEMININO)	1		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	1	R\$	22,50
3	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	1	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE		
15	CHEFE DE COZINHA (MASCULINO)	2		
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR	
1	Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898	4	R\$	65,70
2	Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL	1	R\$	22,50
3	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	1	R\$	80,10

CATEGORIAS		QUANTIDADE	
16	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA	3	
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlucas. CA: 33698	2	R\$ 69,30
CATEGORIAS		QUANTIDADE	
17	GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO	2	
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlucas. CA: 33698	2	R\$ 69,30
CATEGORIAS		QUANTIDADE	
18	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	2	
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	VALOR
1	Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS.	3	R\$ 85,50
2	Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Cores: azul e amarela. Ref.: Mucambo	10	R\$ 17,10
3	Luva de segurança, confeccionada em borracha nitrílica, com resistência a produtos químicos; revestimento interno em flocos de algodão, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Danny	1	R\$ 9,00
4	Luvas em látex nitrílica, cor verde, antiderrapante na palma e face palmar dos dedos, 45cm de comprimento. Ref.: Kalipso ou similar.	1	R\$ 26,10
5	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultra-sônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Com válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M	12	R\$ 3,78
6	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.	1	R\$ 26,55
7	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	2	R\$ 7,46
8	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	4	R\$ 7,46
9	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB(A) de atenuação pelo método NRRsf. REFERÊNCIA:3M	4	R\$ 1,46

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP													
PAGAMENTO DA DEPRECIACÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA	
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	4	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.814,52	10%	10	R\$ 13,61	R\$ 54,44	20,07%	R\$ 65,36	COTAÇÃO		
PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)				MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL			
2	Todos os itens	1,90003968				R\$ 54,44	190,00%	R\$ 103,43	20,07%	R\$ 124,19			
		K1	K2	K3	K4								
		0,85	1	0,8	1,4								
		K5	K6	K7	K8								
		1	0,6	1,6	1,1								
		K9	K10	K11	RESULTADO								
		1,5	0,9	1,4	1,90003968								
* a descrição de cada coeficiente segue abaixo													
PAGAMENTO DO SOFTWARE													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE	VALOR DE AQ.	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
3	Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários	4	Licença/mês	R\$ 106,77	R\$ 427,08	20,07%	R\$ 512,79	COTAÇÃO					
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL						
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termosensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	49	Bobina	R\$ 29,13	R\$ 118,95	20,07%	R\$ 142,82	COTAÇÃO					
		* estimado um gasto anual de 49 bobinas por equipamento											
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL											
1	Componente DEPRECIACÃO	R\$ 65,36											
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 124,19											
3	Componente SOFTWARE	R\$ 512,79											
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 142,82											
										SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$ 845,16		
										SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$ 10.141,92		
MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO													
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)													
JUSTIFICATIVAS													
K1	Considerado o valor médio de 0,85	TIPO		K1	Condições de Trab		K4	Tempo Vida (anos)		K6	Temperatura		K8
K2	Considerado o operador médio	Quantidade		0,5	Em espera		0,4	1		0,6	Muito quente (> 40° C)		1,3
K3	Considerados ferramentas de primeira qualidade	Capacidade comum		0,8	Leves		0,8	2		0,7	Quente (30° a 40° C)		1,1
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Fora-de-estrada		1	Médias		1	3		0,8	Médio (20° a 30° C)		1
K5	Considerando manutenção normal	Carregadeira		1	Pesadas		1,4	4		0,9	Frio (< 10° C)		1,2
K6	Equipamentos novos	Escavadeira		1,4	Severas		2	5		1			
K7	44h por dia, 252 dias por ano	Motociclopista		1,1				6		1			
K8	Clima quente, acima de 30° C	Trator de esteira		1,2				7		1			
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa							8		1,2			
K10	Considerado o operador médio	Qualidade do Operador		K2				9		1,3			
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos o	Excelente		0,8				10		1,4			
		Boa		0,9				11		2			
		Média		1				15		2			
		Ruim		1,2									
		Péssima		2									
		Qualidade do Equip		K3									
		De primeira		0,8									
		Média		1									
		Ruim		1,5									

EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE
1	Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermax), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv	20	PAR	R\$ 80,10	R\$ 1.602,00	20,07%	R\$ 1.923,52	COTAÇÃO
2	Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE.	2	PAR	R\$ 26,55	R\$ 53,10	20,07%	R\$ 63,76	COTAÇÃO
							SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$ 165,61
							SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$ 1.987,28

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA						
CATEGORIAS		HORAS / MÊS		% NOTURNA		
8	AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO)		38,50		20,0%	
9	ARRUMADEIRA		42,30		20,0%	
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)		36,30		20,0%	
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)		136,50		20,0%	
AJUSTE DE HORAS FICTAS		AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS	
8	AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO)	60,00	52,50	44,00	220	
9	ARRUMADEIRA	60,00	52,50	48,34	220	
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	60,00	52,50	41,49	220	
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	60,00	52,50	156,00	220	
VALOR DO ADICIONAL NOTURNO		SALÁRIO MÊS		VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS	
8	AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO)	R\$	2.653,80	R\$	12,06	R\$ 2,41
9	ARRUMADEIRA	R\$	2.728,93	R\$	12,40	R\$ 2,48
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)	R\$	2.457,09	R\$	11,17	R\$ 2,23
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)	R\$	2.457,09	R\$	11,17	R\$ 2,23
RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA						
TOTAIS MENSAIS				PREÇO MENSAL		
8	AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO)		R\$	106,15		
9	ARRUMADEIRA		R\$	119,93		
10	AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO)		R\$	92,67		
11	AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO)		R\$	348,46		
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL				R\$	667,21	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL				R\$	8.006,53	
ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA						
TOTAIS MENSAIS			PERCENTUAIS		PREÇO MENSAL	
ENCARGOS SOCIAIS			45,76%	R\$	305,32	
BDI			20,07%	R\$	195,19	
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL				R\$	500,50	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL				R\$	6.006,02	
VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)						
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL				R\$	1.167,71	
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL				R\$	14.012,55	