



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Processo nº 487.507/2021

Licitação: Pregão Eletrônico nº 131/2020

Contrato nº 2021/067.2

OBJETO

Prestação de serviços continuados referentes à Tecnologia da Informação, nas áreas de apoio ao desenvolvimento, ao suporte e à infraestrutura e ao atendimento ao usuário.

CONTRATANTE:

Denominação/Nome por extenso:
CÂMARA DOS DEPUTADOS

CNPJ/MF:
00.530.352/0001-59

Endereço:
PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTO

Cidade:
BRASÍLIA

UF:
DF

CEP:
70.160-900

Nome do Signatário:
CELSO DE BARROS CORREIA NETO

Cargo/Função:
DIRETOR GERAL

CONTRATADA:

Denominação/Nome por extenso:
PLANSUL PLANEJAMENTO E CONSULTORIA LTDA.

CNPJ/MF:
78.533.312/0001-58

Endereço:
RUA JOAQUIM COSTA, N. 271- AGRONOMICA

Cidade:
FLORIANÓPOLIS

UF:
SC

CEP:
88025-400

Nome do Signatário:
RAFAEL BEDA GUALDA

Cargo
SUPERINTENDENTE

DADOS DO CONTRATO

Data da Proposta
01/06/2021

Data de assinatura
23/06/2022

Data de vigência
Até 27/12/2022

Preço: R\$ 20.002.107,04 (vinte milhões, dois mil cento e sete reais e quatro centavos)

Valor da Garantia: R\$ 1.000.105,35 (um milhão, cento e cinco reais e trinta e cinco centavos)

Nota(s) de Empenho:
2021NE001560 e 2021NE001561

As partes, acima identificadas acordam em celebrar o presente Aditivo, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

A presente contratação encontra amparo no inciso XI do artigo 24 da LEI, correspondente ao inciso IX do artigo 20 do REGULAMENTO, e seguirá, também, as exigências, condições e especificações constantes do EDITAL.



CÂMARA DOS DEPUTADOS

Este aditivo formaliza o seguinte:

- a) Supressão de 24 postos de trabalho da categoria Técnico de Apoio ao Desenvolvimento – Pleno e de 65 postos de trabalho da categoria Técnico de Apoio ao Desenvolvimento – Sênior, a partir de 07/03/2022, equivalente a 45,8% do valor da prestação mensal original atualizada do contrato, com amparo no artigo 65, § 2º, inciso II, da LEI, correspondente ao artigo 113, §2º, do REGULAMENTO;
- b) Reequilíbrio do Auxílio-alimentação, que passa a ser de R\$35,00 por dia, em decorrência da decisão da Mesa, datada de 16/03/2022, com efeitos financeiros a partir de 01/04/2022.

O Contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2021/067.2, passa a vigorar com redação modificada nas seguintes cláusulas:

“.....

2. DO PREÇO

- 2.1. O preço global anual do presente Contrato será pago em parcelas mensais, conforme detalhamento constante em anexo.

.....

5. DO RESUMO DO QUADRO DE PESSOAL E DA REMUNERAÇÃO

- 5.1. A CONTRATADA deverá alocar, para a prestação dos serviços objeto da presente contratação, quadro de pessoal que obrigatoriamente atenda às exigências editalícias com, pelo menos, os quantitativos e salários e, ainda, os adicionais indicados a seguir, por categoria:

CATEGORIA	QUANT.	SALÁRIO DE NO MÍNIMO R\$	ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO COM ADICIONAL R\$
ITEM ÚNICO - Prestação de serviços continuados referentes à tecnologia da informação na área de apoio ao desenvolvimento de sistemas, ao suporte e atendimento ao usuário e ao suporte à infraestrutura				
Técnico de Apoio ao Desenvolvimento Pleno	0	R\$ 6.345,75		
Técnico de Apoio ao Desenvolvimento Sênior	0	R\$ 8.225,96		
Instalador de cabeamento	7	R\$ 2.208,75		



CÂMARA DOS DEPUTADOS

CATEGORIA	QUANT.	SALÁRIO DE <u>NO MÍNIMO</u> <u>R\$</u>	ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO COM <u>ADICIONAL</u> <u>R\$</u>
Técnico de Apoio à Infraestrutura de TI - Nível I	8	R\$ 3.358,08		
Técnico de Apoio à Infraestrutura de TI - Nível II	8	R\$ 4.531,66		
Técnico de Apoio à Infraestrutura de TI - Nível III	24	5.728,22		
Apoio Técnico Especializado	16	R\$ 8.225,96		
Técnico de Suporte ao Usuário de TI	38	R\$ 3.642,69		
Apoio à Supervisão de Suporte ao Usuário de TI	9	R\$ 4.912,18		
Técnico de Atendimento ao Usuário	36	R\$ 3.253,14		
Apoio à Supervisão de Atendimento ao Usuário	4	R\$ 4.912,18		
Técnico de Apoio ao Controle de Logística - Nível I	9	R\$ 3.642,69		
Técnico de Apoio ao Controle de Logística - Nível II	2	R\$ 4.912,18		
Apoio à Supervisão de Logística	2	R\$ 6.419,05		
Apoio Técnico ao Centro de Operações no Datacenter	6	R\$ 3.019,28		



CÂMARA DOS DEPUTADOS

CATEGORIA	QUANT.	SALÁRIO DE <u>NO MÍNIMO</u> <u>R\$</u>	ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO COM <u>ADICIONAL</u> <u>R\$</u>
Apoio Técnico ao Centro de Operações no Datacenter - JORNADA DAS 19H À 01H COM ADICIONAL NOTURNO	3	R\$ 3.019,28	R\$ 299,05	R\$ 3.318,33
Apoio Técnico ao Centro de Operações no Datacenter - JORNADA DAS 1H À 7H COM ADICIONAL NOTURNO	3	R\$ 3.019,28	R\$ 498,42	R\$ 3.517,70
Total	175			

5.2. A CONTRATADA estará obrigada a creditar os salários nas contas bancárias dos empregados, que deverão ser de agências localizadas em Brasília-DF, até o quinto dia útil do mês posterior ao da prestação dos serviços, em horário bancário.

5.3. Todo o acréscimo salarial devido ao empregado será calculado sobre o salário do mês a que se referir e discriminado em folha de pagamento.

5.4. Possíveis reajustes aos salários fixados deverão obedecer à política salarial vigente das categorias.

5.5. A CONTRATADA estará obrigada a reproduzir, no seu quadro de pessoal efetivamente ativado neste Contrato, as proporções mínimas abaixo discriminadas, para a contratação de pessoas com deficiência:

- a) até 200 postos de trabalho: 2% de pessoas com deficiência;
- b) de 201 a 500 postos de trabalho: 3% de pessoas com deficiência;
- c) de 501 a 1.000 postos de trabalho: 4% de pessoas com deficiência;
- d) de 1.001 em diante: 5% de pessoas com deficiência.

5.5.1. Em conformidade com a exigência constante deste item 5.5 e com o número mínimo de postos de trabalho exigidos no item 5.1 deste Título, para o presente Contrato, o percentual corresponderá a 7 (sete) pessoas.

5.6. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer auxílio-alimentação aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.

5.7. O valor do auxílio-alimentação deverá ser calculado **de acordo com a convenção coletiva de trabalho** firmada entre os sindicatos das categorias profissionais e econômicas envolvidas na prestação dos serviços licitados, em valor não inferior a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais), nos seguintes quantitativos fixos:

- a) jornada segunda a sexta-feira = valor diário x 22;



CÂMARA DOS DEPUTADOS

- b) jornada de domingo a sábado, em regime de turnos ininterruptos de revezamento = valor diário x 26.

Em que:

- 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;
- 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês, em jornada de domingo a sábado, em regime de turnos ininterruptos de revezamento .

5.8. O valor do auxílio-alimentação deverá ser integralmente repassado aos empregados.

5.9. A CONTRATADA poderá proceder às deduções previstas em instrumento coletivo de trabalho na concessão do auxílio-alimentação, desde que o valor líquido final desse auxílio seja igual ou superior a R\$ 35,00 (trinta e cinco reais), por dia.

5.10. Além dos salários fixados, a CONTRATADA ficará obrigada a fornecer, se for o caso, auxílio-transporte aos empregados, a ser pago até o 5º dia útil do mês em referência.

5.11. O auxílio-transporte (AT) deverá ser baseado no preço da passagem, trajeto de ida e volta residência/local de trabalho, considerando a utilização do bilhete único e o pagamento do segundo trecho apenas na proporção definida no EDITAL, obedecidas às seguintes fórmulas:

- c) $AT = \text{valor diário} \times 22 \times 2$;

Em que 22 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês em jornada de segunda a sexta-feira;

- d) $AT = \text{valor diário} \times 26 \times 2$.

Em que 26 é o número médio de dias efetivamente trabalhados pelos empregados no mês, em jornada de domingo a sábado, em regime de turnos ininterruptos de revezamento.

5.12. Eventual dedução no valor do auxílio-transporte deverá estar de acordo com o art. 4º, parágrafo único, da Lei n. 7.418, de 1985, devendo ser consignado na proposta o valor das despesas a serem efetivamente incorridas.

5.13. Optando por fornecer transporte próprio ou realizar proposta alternativa de deslocamento dos funcionários que permita a diminuição dos valores referentes ao auxílio-transporte, a CONTRATADA deve apresentar planilha em separado, com a previsão detalhada de todos os elementos de custo, tais como combustível, manutenção do veículo, depreciação e outros porventura incidentes.

5.14. A CONTRATADA deverá apresentar, até o dia 15 de dezembro, nota fiscal/fatura em separado, correspondente às despesas com o 13º salário, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 17 deste Contrato.

5.14.1. Se vier a ocorrer a prorrogação ou a rescisão contratual previstas no Título 21 deste Contrato, a CONTRATADA obriga-se a antecipar o pagamento do 13º salário dos seus empregados referente ao período anterior à prorrogação/rescisão.



CÂMARA DOS DEPUTADOS

5.14.2. Na ocorrência da hipótese prevista no subitem anterior, as despesas referentes à antecipação do 13º salário serão pagas à CONTRATADA mediante a apresentação, até o dia dez do mês subsequente ao da prorrogação contratual, de nota fiscal/fatura em separado, observadas as regras gerais de pagamento previstas no Título 17 deste Contrato.

5.14.3. Havendo obrigatoriedade de antecipação do pagamento do 13º salário decorrente de acordo ou convenção coletiva, o procedimento para o pagamento dar-se-á nos termos do subitem anterior.

20. DA GARANTIA CONTRATUAL

20.1. Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia correspondente a 5% (cinco por cento) do valor anual deste Contrato, de acordo com o artigo 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

20.2. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;
- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

20.3. A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via deste Contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 20.4 deste Título.

20.3.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento in loco;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

20.3.2. Não serão aceitas minutas de garantias.

20.3.3. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.

20.4. A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste Contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

20.4.1. Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

20.4.2. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.



CÂMARA DOS DEPUTADOS

20.4.3. A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 20.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

20.4.4. No caso de alteração do valor deste Contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

20.5. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

20.5.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

20.5.2. Ultimadas as medidas constantes deste item 20.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas neste Contrato.

20.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

20.7. A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste Contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 20.6 deste Título.

20.7.1. No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.

20.8. A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste Contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicaf, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste Contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 20.7 deste Título.

20.9. O disposto no item 20.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 20.4.3 e 20.4.4 e no item 20.10 deste Título.

20.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

20.11. No caso de rescisão deste Contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste Contrato.

20.12. Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que divirjam da redação



CÂMARA DOS DEPUTADOS

original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

20.12.1. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.

20.12.2. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

20.12.3. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

20.13. Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

20.14. No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

20.14.1. A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

20.15. Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

20.16. A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

20.16.1. O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

20.16.2. Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

20.17. As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 20.16.1 e 20.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:

20.17.1. A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

20.17.2. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

20.17.3. A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.



CÂMARA DOS DEPUTADOS

20.18. Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

.....”

Ficam ratificadas os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificadas pelo presente Aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 23 de junho de 2022.

Pela CONTRATANTE:

Pela CONTRATADA:

██████████ ██████████
Celso de Barros Correia Neto
Diretor-Geral

██████████ ██████████ ██████████
Rafael Beda Gualda
Representante Legal

CCONT/AG/FP

ITEM 1								
RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)		
1	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO	0	R\$ 10.676,49	R\$ -	R\$ 10.676,49	R\$ -		
2	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR	0	R\$ 13.553,35	R\$ -	R\$ 13.553,35	R\$ -		
3	TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	38	R\$ 6.890,01	R\$ -	R\$ 6.890,01	R\$ 261.820,42		
4	APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	9	R\$ 8.746,14	R\$ -	R\$ 8.746,14	R\$ 78.715,23		
5	TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	36	R\$ 6.083,20	R\$ -	R\$ 6.083,20	R\$ 218.995,26		
6	APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	4	R\$ 8.490,19	R\$ -	R\$ 8.490,19	R\$ 33.960,77		
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I	9	R\$ 6.890,01	R\$ -	R\$ 6.890,01	R\$ 62.010,10		
8	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II	2	R\$ 8.746,14	R\$ -	R\$ 8.746,14	R\$ 17.492,27		
9	APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA	2	R\$ 10.788,68	R\$ -	R\$ 10.788,68	R\$ 21.577,35		
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$ 4.638,84	R\$ -	R\$ 4.638,84	R\$ 32.471,89		
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I	8	R\$ 6.319,26	R\$ -	R\$ 6.319,26	R\$ 50.554,10		
12	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II	8	R\$ 7.933,81	R\$ -	R\$ 7.933,81	R\$ 63.470,48		
13	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III	24	R\$ 9.731,63	R\$ -	R\$ 9.731,63	R\$ 233.559,16		
14	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	16	R\$ 13.553,35	R\$ -	R\$ 13.553,35	R\$ 216.853,66		
15	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER	6	R\$ 5.961,89	R\$ -	R\$ 5.961,89	R\$ 35.771,35		
16	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H (COM ADICIONAL NOTURNO)	3	R\$ 6.419,45	R\$ -	R\$ 6.419,45	R\$ 19.258,36		
17	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H (COM ADICIONAL NOTURNO)	3	R\$ 6.724,51	R\$ -	R\$ 6.724,51	R\$ 20.173,54		
TOTAL MENSAL - SALÁRIOS						R\$ 1.366.683,94		

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO								
ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAL)		
1	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO	0	R\$ -	R\$ 693,80	R\$ 693,80	R\$ -		
2	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR	0	R\$ -	R\$ 899,39	R\$ 899,39	R\$ -		
3	TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	38	R\$ -	R\$ 398,27	R\$ 398,27	R\$ 15.134,26		
4	APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	9	R\$ -	R\$ 537,08	R\$ 537,08	R\$ 4.833,72		
5	TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	36	R\$ -	R\$ 355,68	R\$ 355,68	R\$ 12.804,48		
6	APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	4	R\$ -	R\$ 537,08	R\$ 537,08	R\$ 2.148,32		
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I	9	R\$ -	R\$ 398,27	R\$ 398,27	R\$ 3.584,43		
8	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II	2	R\$ -	R\$ 537,08	R\$ 537,08	R\$ 1.074,16		
9	APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA	2	R\$ -	R\$ 701,83	R\$ 701,83	R\$ 1.403,66		
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$ -	R\$ 241,49	R\$ 241,49	R\$ 1.690,43		
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I	8	R\$ -	R\$ 367,15	R\$ 367,15	R\$ 2.937,20		
12	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II	8	R\$ -	R\$ 495,47	R\$ 495,47	R\$ 3.963,76		
13	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III	24	R\$ -	R\$ 626,29	R\$ 626,29	R\$ 15.030,96		
14	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	16	R\$ -	R\$ 899,39	R\$ 899,39	R\$ 14.390,24		
15	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER	6	R\$ -	R\$ 330,11	R\$ 330,11	R\$ 1.980,66		
16	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H (COM ADICIONAL NOTURNO)	3	R\$ -	R\$ 362,81	R\$ 362,81	R\$ 1.088,43		
17	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H (COM ADICIONAL NOTURNO)	3	R\$ -	R\$ 384,61	R\$ 384,61	R\$ 1.153,83		
TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º						R\$ 83.218,54		

RESUMO - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

ITEM	POSTO DE TRABALHO	QUANTIDADE	PREÇO UNIT (SEM O 13º)	DESTAQUE DO 13º	PREÇO POR EMPREGADO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
1	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO	0	R\$ 10.676,49	R\$ 693,80	R\$ 11.370,29	R\$ -
2	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR	0	R\$ 13.553,35	R\$ 899,39	R\$ 14.452,74	R\$ -
3	TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	38	R\$ 6.890,01	R\$ 398,27	R\$ 7.288,28	R\$ 276.954,68
4	APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	9	R\$ 8.746,14	R\$ 537,08	R\$ 9.283,22	R\$ 83.548,95
5	TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	36	R\$ 6.083,20	R\$ 355,68	R\$ 6.438,88	R\$ 231.799,74
6	APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	4	R\$ 8.490,19	R\$ 537,08	R\$ 9.027,27	R\$ 36.109,09
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I	9	R\$ 6.890,01	R\$ 398,27	R\$ 7.288,28	R\$ 65.594,53
8	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II	2	R\$ 8.746,14	R\$ 537,08	R\$ 9.283,22	R\$ 18.566,43
9	APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA	2	R\$ 10.788,68	R\$ 701,83	R\$ 11.490,51	R\$ 22.981,01
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	R\$ 4.638,84	R\$ 241,49	R\$ 4.880,33	R\$ 34.162,32
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I	8	R\$ 6.319,26	R\$ 367,15	R\$ 6.686,41	R\$ 53.491,30
12	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II	8	R\$ 7.933,81	R\$ 495,47	R\$ 8.429,28	R\$ 67.434,24
13	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III	24	R\$ 9.731,63	R\$ 626,29	R\$ 10.357,92	R\$ 248.590,12
14	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	16	R\$ 13.553,35	R\$ 899,39	R\$ 14.452,74	R\$ 231.243,90
15	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER	6	R\$ 5.961,89	R\$ 330,11	R\$ 6.292,00	R\$ 37.752,01
16	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H	3	R\$ 6.419,45	R\$ 362,81	R\$ 6.782,26	R\$ 20.346,79
17	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H (COM ADICIONAL NOTURNO)	3	R\$ 6.724,51	R\$ 384,61	R\$ 7.109,12	R\$ 21.327,37
VALOR MENSAL - COM 13º SALÁRIO						R\$ 1.449.902,48

ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL (MENSAIS)
HNOT	ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA)	R\$ 438,12
SREP	SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP	R\$ 847,03
EPI - N.REL	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO	R\$ 597,29
FERR - N.REL	FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO	R\$ 1.232,10
TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA		R\$ 3.114,54

NOVO VALOR MENSAL SEM 13º SALÁRIO - ITENS ORDINÁRIOS	
DESCRIÇÃO	VALOR
Postos de Trabalho - Sem 13º Salário	R\$ 1.366.683,94
Adicional de Horas Noturnas (sob demanda)	R\$ 438,12
Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP	R\$ 847,03
Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho	R\$ 597,29
Ferramentas não relacionadas diretamente a um posto de trabalho	R\$ 1.232,10
MENSAL DA CONTRATAÇÃO SEM 13º	R\$ 1.369.798,48

NOVO VALOR TOTAL DE 28/12/2021 A 27/12/2022 - valores originais			
28/12/2021 a 06/03/2022			
	Preço mensal	Proporcional	
Valor mensal sem 13º salário	R\$ 2.436.401,96	R\$ 5.603.724,51	
Destaque do 13º salário	R\$ 158.330,09	R\$ 316.660,18	
07/03/2022 a 30/03/2022 - supressão de 89 postos			
	Preço mensal	Proporcional	
Valor mensal sem 13º salário	R\$ 1.322.913,15	R\$ 1.058.330,52	
Destaque do 13º salário	R\$ 83.218,54	R\$ 83.218,54	
01/04/2022 a 27/12/2022 - reajuste do auxílio alimentação			
	Preço mensal	Proporcional	
Valor mensal sem 13º salário	R\$ 1.369.798,48	R\$ 12.191.206,43	
Destaque do 13º salário	R\$ 83.218,54	R\$ 748.966,86	
TOTAL		R\$ 20.002.107,04	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO	QUANTIDADE	0
CCT	SINDP/DF X SINDESE/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 6.345,75
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 6.345,75
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$ 769,18
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 181,05
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$ 144,84
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 108,63
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 72,42
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 43,45
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 14,48
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 579,36
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$ 769,18
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$ 1.144,23
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 853,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.767,03
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO		Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 21,15
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,69
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$ 8,08
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$ 68,75
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 10,86
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$ 72,76
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 183,29
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 50,36
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 5,25
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 5,42
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 20,89
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 45,20
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 127,13
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 127,13

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
1 CCT	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	0 1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	1,21%	
A.1	Administração Central	1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro	0,50%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,09%	
TOTAL DE BDI		13,30%	R\$ 1.253,29
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	6.345,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	2.767,03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	183,29
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	127,13
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	9.423,20
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.253,29
TOTAL DO POSTO		R\$	10.676,49
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 528,81
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,80%	R\$ 83,55
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	13,30%	R\$ 81,44
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 693,80
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor	
Custo total - sem o 13º Salário		R\$	10.676,49
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$	693,80
TOTAL DO POSTO		R\$	11.370,29

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
2		TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR		QUANTIDADE	0
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor	
A	Salário-Base			R\$	8.225,96
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$	8.225,96
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor	
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	997,09
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	234,70
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$	187,76
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	140,82
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	93,88
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	56,33
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	18,78
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	751,03
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$	997,09
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$	1.483,30
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	853,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$	3.334,01
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor	
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	27,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	2,19
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	10,48
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$	89,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	14,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	94,32
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$	237,60
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	65,29
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	6,81
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	7,03
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	27,08
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	58,59
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	164,79
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$	164,79

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
2	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR	QUANTIDADE	0
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 1.590,99

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 8.225,96
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.334,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 237,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 164,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 11.962,36
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.590,99
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.553,35

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 685,50
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 108,31
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 105,58
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 899,39

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 13.553,35
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 899,39
TOTAL DO POSTO		R\$ 14.452,74

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	QUANTIDADE	38
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.642,69
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.642,69
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 441,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 103,93
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$ 83,14
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 62,36
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 41,57
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 24,94
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 8,31
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 332,58
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	82,44
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			12,12%	R\$ 441,54
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$ 656,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 936,06
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.034,43
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 12,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,97
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 4,64
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$ 39,46
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 6,24
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 41,77
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 105,22
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 28,91
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 3,02
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 3,11
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 11,99
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 25,94
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 72,97
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 72,97

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
3		TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	QUANTIDADE	38
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	225,90
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	225,90
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
	A.1	Administração Central	1,00%	
	A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
	C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
	C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 808,80
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	3.642,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	2.034,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	105,22
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	72,97
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	225,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$	6.081,21
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	808,80
TOTAL DO POSTO			R\$	6.890,01
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 303,56
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 47,96
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 46,75
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$	398,27
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor	
Custo total - sem o 13º Salário			R\$	6.890,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$	398,27
TOTAL DO POSTO			R\$	7.288,28

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
4		APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	QUANTIDADE	9
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 4.912,18
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 4.912,18
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 595,42
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 140,15
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$ 112,12
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 84,09
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 56,06
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 33,64
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 11,21
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 448,48
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 6,27
B	Auxílio Alimentação			R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ 82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$ 595,42
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$ 885,75
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 859,89
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.341,06
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 16,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 1,31
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 6,26
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$ 53,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 8,41
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 56,33
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 141,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 38,99
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 4,07
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 4,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 16,17
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 34,99
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 98,41
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 98,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
4		APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI		QUANTIDADE	9	
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	225,90	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	225,90	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			1,21%		
A.1	Administração Central			1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			0,21%		
B	Lucro			0,50%		
C	Tributos			10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras			0,09%		
TOTAL DE BDI				13,30%	R\$ 1.026,69	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 4.912,18	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 2.341,06	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 141,90	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 98,41	
Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 225,90	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)					R\$ 7.719,45	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$ 1.026,69	
TOTAL DO POSTO					R\$ 8.746,14	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 409,35	
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			15,80%	R\$ 64,68	
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			13,30%	R\$ 63,05	
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	537,08	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário					R\$ 8.746,14	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)					R\$ 537,08	
TOTAL DO POSTO					R\$ 9.283,22	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
5		TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	QUANTIDADE	36
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base			R\$ 3.253,14
B	Adicional de Periculosidade			R\$ -
C	Adicional de Insalubridade			R\$ -
D	Adicional Noturno			R\$ -
E	Adicional de Hora Extra			R\$ -
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.253,14
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$ 394,32
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$ 92,82
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$ 74,25
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$ 55,69
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$ 37,13
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$ 22,28
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$ 7,43
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$ 297,01
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte			R\$ 105,81
B	Auxílio Alimentação			R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$ 98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$ 394,32
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$ 586,61
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$ 975,91
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.956,84
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$ 10,84
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$ 0,87
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$ 4,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$ 35,24
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$ 5,57
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$ 37,30
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 93,96
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$ 25,82
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$ 2,69
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$ 2,78
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$ 10,71
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$ 23,17
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$ 65,17
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 65,17

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
5	TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	QUANTIDADE	36
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI		Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos	1,21%	
A.1	Administração Central	1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro	0,50%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,09%	
TOTAL DE BDI		13,30%	R\$ 714,09
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$	3.253,14
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$	1.956,84
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$	93,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$	65,17
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$	-
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$	5.369,11
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	714,09
TOTAL DO POSTO		R\$	6.083,20
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO		Percentuais	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 271,10
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,80%	R\$ 42,83
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	13,30%	R\$ 41,75
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 355,68
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor	
Custo total - sem o 13º Salário		R\$	6.083,20
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$	355,68
TOTAL DO POSTO		R\$	6.438,88

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
6		APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO		QUANTIDADE	4
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	4.912,18
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.912,18
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	595,42
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	140,15
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$	112,12
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	84,09
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	56,06
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	33,64
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	11,21
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	448,48
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	6,27
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$	595,42
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$	885,75
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	859,89
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.341,06
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO				Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	16,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,31
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	6,26
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$	53,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	8,41
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	56,33
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 141,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	38,99
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	4,07
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	4,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	16,17
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	34,99
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	98,41
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 98,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
6 CCT	APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	4 1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	1,21%	
A.1	Administração Central	1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro	0,50%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30% R\$ 996,64
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 4.912,18
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.341,06
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 141,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 98,41
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 7.493,55
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 996,64
TOTAL DO POSTO			R\$ 8.490,19
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 409,35
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,80%	R\$ 64,68
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	13,30%	R\$ 63,05
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 537,08
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 8.490,19
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 537,08
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.027,27

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I		QUANTIDADE	9
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.642,69
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.642,69
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	441,54
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	103,93
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$	83,14
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	62,36
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	41,57
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	24,94
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	8,31
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	332,58
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	82,44
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$	441,54
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$	656,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	936,06
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.034,43
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	12,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,97
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	4,64
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$	39,46
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	6,24
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	41,77
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 105,22
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	28,91
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	3,02
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	3,11
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	11,99
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	25,94
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	72,97
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 72,97

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I		QUANTIDADE	9
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	225,90
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	225,90
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 808,80
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	3.642,69
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	2.034,43
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	105,22
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	72,97
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	225,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$	6.081,21
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	808,80
TOTAL DO POSTO			R\$	6.890,01
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 303,56
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 47,96
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 46,75
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$	398,27
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor	
Custo total - sem o 13º Salário			R\$	6.890,01
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$	398,27
TOTAL DO POSTO			R\$	7.288,28

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
8		TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II		QUANTIDADE	2
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	4.912,18
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 4.912,18
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	595,42
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	140,15
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$	112,12
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	84,09
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	56,06
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	33,64
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	11,21
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	448,48
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	6,27
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			12,12%	R\$	595,42
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$	885,75
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	859,89
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.341,06
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	16,37
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,31
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	6,26
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$	53,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	8,41
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	56,33
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 141,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	38,99
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	4,07
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	4,20
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	16,17
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	34,99
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	98,41
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 98,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
8		TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II		QUANTIDADE	2	
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	225,90	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	225,90	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos				1,21%	
A.1	Administração Central			1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			0,21%		
B	Lucro				0,50%	
C	Tributos				10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras				0,09%	
TOTAL DE BDI				13,30%	R\$	1.026,69
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$	4.912,18
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$	2.341,06
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$	141,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$	98,41
Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$	225,90
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)					R\$	7.719,45
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$	1.026,69
TOTAL DO POSTO					R\$	8.746,14
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$	409,35
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			15,80%	R\$	64,68
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			13,30%	R\$	63,05
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	537,08	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário					R\$	8.746,14
Destaque do 13º Salário (valor mensal)					R\$	537,08
TOTAL DO POSTO					R\$	9.283,22

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
9		APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA		QUANTIDADE	2
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	6.419,05
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 6.419,05
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	778,07
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	183,14
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$	146,51
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	109,89
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	73,26
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	43,95
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	14,65
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	586,06
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7			12,12%	R\$	778,07
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$	1.157,46
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	853,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.789,15
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	21,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,71
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	8,18
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$	69,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	10,99
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	73,61
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 185,43
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	50,94
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	5,31
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	5,48
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	21,14
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	45,72
Submódulo 4.2 - Intrajornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	128,59
4.2 - Intrajornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 128,59

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
9	APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA	QUANTIDADE	2
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 1.266,46

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 6.419,05
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.789,15
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 185,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 128,59
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 9.522,22
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.266,46
TOTAL DO POSTO		R\$ 10.788,68

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 534,92
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 84,52
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 82,39
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 701,83

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 10.788,68
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 701,83
TOTAL DO POSTO		R\$ 11.490,51

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO		QUANTIDADE	7
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	2.208,75
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.208,75
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	267,73
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	63,02
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$	50,41
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	37,81
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	25,21
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	15,12
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	5,04
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	201,66
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	168,47
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$	267,73
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$	398,27
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.038,57
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.704,57
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	7,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,59
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	2,81
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$	23,93
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	3,78
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	25,33
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 63,80
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	17,53
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	1,83
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	1,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	7,27
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	15,73
Submódulo 4.2 - Intrajornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	44,25
4.2 - Intrajornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 44,25

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO	QUANTIDADE	7
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 72,93
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 72,93

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 544,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.208,75
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.704,57
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 63,80
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 44,25
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 72,93
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.094,30
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 544,54
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.638,84

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 184,06
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 29,08
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 28,35
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 241,49

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 4.638,84
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 241,49
TOTAL DO POSTO		R\$ 4.880,33

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I		QUANTIDADE	8
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.358,08
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	-
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.358,08
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	407,04
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	95,81
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$	76,65
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	57,49
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	38,32
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	22,99
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,66
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	306,59
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	99,52
B	Auxílio Alimentação		R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$	407,04
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$	605,51
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	969,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 1.982,17
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	11,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,90
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	4,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$	36,38
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	5,75
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	38,51
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 97,01
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	26,65
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,78
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,87
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	11,06
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	23,92
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	67,27
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 67,27

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
11 CCT	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	8 1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ 72,93
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ 72,93
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	1,21%	
A.1	Administração Central	1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro	0,50%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30% R\$ 741,80
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 3.358,08
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.982,17
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 97,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 67,27
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 72,93
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 5.577,46
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 741,80
TOTAL DO POSTO			R\$ 6.319,26
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 279,84
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,80%	R\$ 44,21
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	13,30%	R\$ 43,10
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 367,15
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 6.319,26
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 367,15
TOTAL DO POSTO			R\$ 6.686,41

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
12	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II	QUANTIDADE	8
CCT	SINDP/DF X SINDESE/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 4.531,66
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 4.531,66
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$ 549,29
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 129,29
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$ 103,43
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 77,58
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 51,72
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 31,03
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 10,34
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 413,74
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 29,10
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$ 549,29
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$ 817,13
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 882,72
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.249,14
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 15,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 1,21
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$ 5,77
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$ 49,09
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 7,76
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$ 51,96
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 130,90
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 35,97
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 3,75
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 3,87
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 14,92
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 32,28
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 90,78
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 90,78

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
12	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II		QUANTIDADE	8
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$	-
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				Percentuais Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI				13,30% R\$ 931,33
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º				Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração				R\$ 4.531,66
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.249,14
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 130,90
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 90,78
Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)				R\$ 7.002,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				R\$ 931,33
TOTAL DO POSTO				R\$ 7.933,81
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 377,64
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 59,67
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 58,16
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 495,47
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO				Valor
Custo total - sem o 13º Salário				R\$ 7.933,81
Destaque do 13º Salário (valor mensal)				R\$ 495,47
TOTAL DO POSTO				R\$ 8.429,28

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
13		TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III		QUANTIDADE	24
CCT		SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					Valor
A	Salário-Base			R\$	5.728,22
B	Adicional de Periculosidade			R\$	-
C	Adicional de Insalubridade			R\$	-
D	Adicional Noturno			R\$	-
E	Adicional de Hora Extra			R\$	-
F	Outros (especificar)			R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO					R\$ 5.728,22
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS					Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias					
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>		0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias		12,12%	R\$	694,33
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições					
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)		0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)		2,50%	R\$	163,43
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00		2,00%	R\$	130,75
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)		1,50%	R\$	98,06
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)		1,00%	R\$	65,37
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)		0,60%	R\$	39,22
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)		0,20%	R\$	13,07
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)		8,00%	R\$	522,98
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)		0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários					
A	Auxílio Transporte			R\$	-
B	Auxílio Alimentação			R\$	770,00
C	Assistência Médica e Familiar			R\$	82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)			R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2					
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>			12,12%	R\$	694,33
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições			15,80%	R\$	1.032,88
2.3 - Benefícios Mensais e Diários				R\$	853,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS					R\$ 2.580,83
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO					Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)		0,33%	R\$	19,09
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)		0,03%	R\$	1,53
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d		0,13%	R\$	7,30
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)		1,08%	R\$	62,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,17%	R\$	9,80
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		1,15%	R\$	65,68
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO					R\$ 165,46
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais					
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>		0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)		0,79%	R\$	45,46
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)		0,08%	R\$	4,74
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)		0,09%	R\$	4,89
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)		0,33%	R\$	18,86
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)		0,71%	R\$	40,80
Submódulo 4.2 - Intra jornada					
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4					
4.1 - Ausências Legais			2,00%	R\$	114,75
4.2 - Intra jornada			0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA					R\$ 114,75

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
13 CCT	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	24 1-mai
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais Valor
A	Custos Indiretos	1,21%	
A.1	Administração Central	1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos	0,21%	
B	Lucro	0,50%	
C	Tributos	10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)	8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)	2,00%	
D	Despesas Financeiras	0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30% R\$ 1.142,37
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 5.728,22
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.580,83
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 165,46
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 114,75
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$ 8.589,26
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.142,37
TOTAL DO POSTO			R\$ 9.731,63
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 477,35
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2	15,80%	R\$ 75,42
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6	13,30%	R\$ 73,52
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO			R\$ 626,29
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor
Custo total - sem o 13º Salário			R\$ 9.731,63
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$ 626,29
TOTAL DO POSTO			R\$ 10.357,92

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
14 CCT	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO SINDP/DF X SINDESE/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	16 1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 8.225,96
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 8.225,96
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$ 997,09
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 234,70
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$ 187,76
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 140,82
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 93,88
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 56,33
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 18,78
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 751,03
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ -
B	Auxílio Alimentação		R\$ 770,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 82,38
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$ 997,09
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$ 1.483,30
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 853,62
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 3.334,01
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 27,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 2,19
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$ 10,48
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$ 89,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 14,08
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$ 94,32
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 237,60
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 65,29
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 6,81
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 7,03
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 27,08
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 58,59
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 164,79
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 164,79

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
14	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	QUANTIDADE	16
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 1.590,99

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 8.225,96
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.334,01
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 237,60
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 164,79
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 11.962,36
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.590,99
TOTAL DO POSTO		R\$ 13.553,35

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 685,50
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 108,31
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 105,58
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 899,39

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 13.553,35
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 899,39
TOTAL DO POSTO		R\$ 14.452,74

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
15 CCT	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER SINDP/DF X SINDESE/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	QUANTIDADE DATA-BASE	6 1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			Valor
A	Salário-Base		R\$ 3.019,28
B	Adicional de Periculosidade		R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Extra		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			R\$ 3.019,28
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$ 365,97
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições			
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$ -
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$ 86,14
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$ 68,91
D	SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$ 51,69
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$ 34,46
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$ 20,67
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$ 6,89
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$ 275,66
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$ -
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A	Auxílio Transporte		R\$ 174,56
B	Auxílio Alimentação		R\$ 910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$ 1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$ 365,97
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$ 544,42
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$ 1.184,66
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS			R\$ 2.095,05
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$ 10,06
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$ 0,81
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$ 3,85
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$ 32,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$ 5,17
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$ 34,62
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO			R\$ 87,22
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$ -
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$ 23,96
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$ 2,50
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$ 2,58
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$ 9,94
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$ 21,50
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4			
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$ 60,49
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$ -
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA			R\$ 60,49

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS					
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG					
15	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER		QUANTIDADE	6	
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				Valor	
A	Uniformes - aquisição		R\$	-	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	-	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI				Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%		
A.1	Administração Central		1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%		
B	Lucro		0,50%		
C	Tributos		10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%		
D	Despesas Financeiras		0,09%		
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$	699,85
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º			Valor		
Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$	3.019,28	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$	2.095,05	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$	87,22	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$	60,49	
Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$	-	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)			R\$	5.262,04	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$	699,85	
TOTAL DO POSTO			R\$	5.961,89	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO				Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$	251,61
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$	39,75
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$	38,75
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	330,11
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO			Valor		
Custo total - sem o 13º Salário			R\$	5.961,89	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)			R\$	330,11	
TOTAL DO POSTO			R\$	6.292,00	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
16	AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H(COM ADICI			3
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.019,28
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	299,05
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.318,33
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	402,22
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	94,68
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$	75,74
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	56,81
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	37,87
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	22,72
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	7,57
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	302,96
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	174,56
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$	402,22
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$	598,35
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.184,66
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.185,23
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	11,06
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,88
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	4,23
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$	35,95
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	5,68
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	38,05
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 95,85
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	26,34
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,75
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	2,83
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	10,93
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	23,63
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	66,48
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 66,48

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS						
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG						
16	AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H(COM ADICI			QUANTIDADE	3	
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019			DATA-BASE	1-mai	
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS					Valor	
A	Uniformes - aquisição			R\$	-	
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição			R\$	-	
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção			R\$	-	
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição			R\$	-	
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS				R\$	-	
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI					Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos			1,21%		
A.1	Administração Central			1,00%		
A.2	Seguros, Garantias e Riscos			0,21%		
B	Lucro			0,50%		
C	Tributos			10,15%		
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)			8,15%		
C.2	Tributos Distritais (ISS)			2,00%		
D	Despesas Financeiras			0,09%		
TOTAL DE BDI				13,30%	R\$ 753,56	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º					Valor	
Módulo 1 - Composição da Remuneração					R\$ 3.318,33	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 2.185,23	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 95,85	
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 66,48	
Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ -	
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)					R\$ 5.665,89	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					R\$ 753,56	
TOTAL DO POSTO					R\$ 6.419,45	
MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO					Percentuais	Valor
A	13º Salário			8,33%	R\$ 276,53	
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2			15,80%	R\$ 43,69	
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6			13,30%	R\$ 42,59	
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$	362,81	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO					Valor	
Custo total - sem o 13º Salário					R\$ 6.419,45	
Destaque do 13º Salário (valor mensal)					R\$ 362,81	
TOTAL DO POSTO					R\$ 6.782,26	

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS				
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG				
17	AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H(COM ADICI			3
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019		DATA-BASE	1-mai
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				Valor
A	Salário-Base		R\$	3.019,28
B	Adicional de Periculosidade		R\$	-
C	Adicional de Insalubridade		R\$	-
D	Adicional Noturno		R\$	498,42
E	Adicional de Hora Extra		R\$	-
F	Outros (especificar)		R\$	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO				R\$ 3.517,70
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			Percentuais	Valor
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias				
A	13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u>	0,00%	R\$	-
B	Férias e Adicional de Férias	12,12%	R\$	426,39
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições				
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%	R\$	-
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%	R\$	100,36
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00	2,00%	R\$	80,29
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%	R\$	60,22
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%	R\$	40,15
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%	R\$	24,09
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%	R\$	8,03
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%	R\$	321,16
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%	R\$	-
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
A	Auxílio Transporte		R\$	174,56
B	Auxílio Alimentação		R\$	910,00
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	98,86
D	Outros (Seguro de vida, auxílio funeral, auxílio odontológico e auxílio creche)		R\$	1,24
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u>		12,12%	R\$	426,39
2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições		15,80%	R\$	634,30
2.3 - Benefícios Mensais e Diários			R\$	1.184,66
TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS				R\$ 2.245,35
MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO			Percentuais	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%	R\$	11,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%	R\$	0,94
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º d	0,13%	R\$	4,48
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%	R\$	38,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%	R\$	6,02
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%	R\$	40,34
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO				R\$ 101,62
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			Percentuais	Valor
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u>	0,00%	R\$	-
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%	R\$	27,92
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%	R\$	2,91
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%	R\$	3,00
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%	R\$	11,58
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%	R\$	25,05
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 - Ausências Legais		2,00%	R\$	70,47
4.2 - Intra jornada		0,00%	R\$	-
TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA				R\$ 70,47

PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS			
Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG			
17	AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H(COM ADICI	QUANTIDADE	3
CCT	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	DATA-BASE	1-mai

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor
A	Uniformes - aquisição		R\$ -
B	Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição		R\$ -
C	Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
D	Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção		R\$ -
E	Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição		R\$ -
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais	Valor
A	Custos Indiretos		1,21%	
A.1	Administração Central		1,00%	
A.2	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%	
B	Lucro		0,50%	
C	Tributos		10,15%	
C.1	Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB)		8,15%	
C.2	Tributos Distritais (ISS)		2,00%	
D	Despesas Financeiras		0,09%	
TOTAL DE BDI			13,30%	R\$ 789,37

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º		Valor
Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.517,70
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.245,35
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 101,62
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 70,47
Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 5.935,14
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 789,37
TOTAL DO POSTO		R\$ 6.724,51

MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO			Percentuais	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 293,14
B	Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2		15,80%	R\$ 46,32
C	BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6		13,30%	R\$ 45,15
TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO				R\$ 384,61

QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO		Valor
Custo total - sem o 13º Salário		R\$ 6.724,51
Destaque do 13º Salário (valor mensal)		R\$ 384,61
TOTAL DO POSTO		R\$ 7.109,12

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
	1	2	3	4	5
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3	CARGO 4	CARGO 5
	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO PLENO	TÉCNICO DE APOIO AO DESENVOLVIMENTO SENIOR	TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI	TÉCNICO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO
REMUNERAÇÕES	R\$ 6.345,75	R\$ 8.225,96	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 3.253,14
QUANTIDADE DE POSTOS	0	0	38	9	36
JORNADA					
HORAS/DIA	8	8	8	8	6
DIAS/MÊS	22	22	22	22	22
HORAS/MÊS	200	200	200	200	200
CCT UTILIZADA					
	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019
SINDICATOS E REFERÊNCIA	1-mai	1-mai	1-mai	1-mai	1-mai
DATA-BASE					
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 6.345,75	R\$ 8.225,96	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 3.253,14
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)	20%	20%	20%	20%	20%
HORAS REAIS POR DIA	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 6.345,75	R\$ 8.225,96	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 3.253,14
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA					
Cidade-satélite	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno	32%	32%	32%	32%	32%
Espanada - apenas para os que vêm do entorno	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Espanada	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 380,75	R\$ 493,56	R\$ 218,56	R\$ 294,73	R\$ 195,19
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ 82,44	R\$ 6,27	R\$ 105,81
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31
VALOR CD	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MERCADO (R\$ 200,00 x % CONTR. PATRONAL CCT)	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MERCADO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO	CARGO 6	CARGO 7	CARGO 8	CARGO 9	CARGO 10
	APOIO À SUPERVISÃO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II	APOIO À SUPERVISÃO DE LOGÍSTICA	INSTALADOR DE CABEAMENTO
	R\$ 4.912,18	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 6.419,05	R\$ 2.208,75
	QUANTIDADE DE POSTOS	4	9	2	7
	JORNADA	6	8	8	8
	HORAS/DIA	22	22	22	22
	DIAS/MÊS	150	150	200	200
	HORAS/MÊS				
	CCT UTILIZADA	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019
	SINDICATOS E REFERÊNCIA	1-mai	1-mai	1-mai	1-mai
DATA-BASE					
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 4.912,18	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 6.419,05	R\$ 2.208,75
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)	20%	20%	20%	20%	20%
HORAS REAIS POR DIA	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 4.912,18	R\$ 3.642,69	R\$ 4.912,18	R\$ 6.419,05	R\$ 2.208,75
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA					
Cidade-satélite	68%	68%	68%	68%	68%
Região do entorno	32%	32%	32%	32%	32%
Espanada - apenas para os que vêm do entorno	32%	32%	32%	32%	32%
VALORES DOS VALES					
Cidade-satélite	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50	R\$ 5,50
Região do entorno	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94	R\$ 6,94
Espanada	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75	R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 294,73	R\$ 218,56	R\$ 294,73	R\$ 385,14	R\$ 132,53
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	R\$ 6,27	R\$ 82,44	R\$ 6,27	R\$ -	R\$ 168,47
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,93
VALOR CD	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MERCADO (R\$ 200,00 x % CONTR. PATRONAL CCT)	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MERCADO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
VALOR CCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24

INFORMAÇÕES DE ENTRADA					
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS/DIA DIAS/MÊS HORAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE	11	12	13	14	15
	CARGO 11	CARGO 12	CARGO 13	CARGO 14	CARGO 15
	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL II	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL III	APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER
	R\$ 3.358,08	R\$ 4.531,66	R\$ 5.728,22	R\$ 8.225,96	R\$ 3.019,28
	8	8	24	16	6
	8	8	8	8	6
	22	22	22	22	26
	200	200	200	200	180
	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019
	1-mai	1-mai	1-mai	1-mai	1-mai
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES					
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)	R\$ 3.358,08	R\$ 4.531,66	R\$ 5.728,22	R\$ 8.225,96	R\$ 3.019,28
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)	0%	0%	0%	0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)	20%	20%	20%	20%	20%
HORAS REAIS POR DIA	0	0	0	0	0
HORAS FICTAS POR DIA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)	R\$ 3.358,08	R\$ 4.531,66	R\$ 5.728,22	R\$ 8.225,96	R\$ 3.019,28
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
ADICIONAL DE HORA EXTRA					
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)	50%	50%	50%	50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)	100%	100%	100%	100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)	0	0	0	0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE					
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA	68% 32% 32%	68% 32% 32%	68% 32% 32%	68% 32% 32%	68% 32% 32%
VALORES DOS VALES	R\$ 5,50 R\$ 6,94 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 6,94 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 6,94 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 6,94 R\$ 2,75	R\$ 5,50 R\$ 6,94 R\$ 2,75
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 301,00	R\$ 355,72
PERCENTUAL DE DESCONTO	6%	6%	6%	6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO	R\$ 201,48	R\$ 271,90	R\$ 343,69	R\$ 493,56	R\$ 181,16
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO	R\$ 99,52	R\$ 29,10	R\$ -	R\$ -	R\$ 174,56
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO					
VALOR CCT	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,31	R\$ 24,93
VALOR CD	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 770,00	R\$ 910,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR					
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
VALOR CCT	R\$ 98,86	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MERCADO (R\$ 200,00 x % CONTR. PATRONAL CCT)	R\$ 98,86	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO	R\$ 98,86	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 82,38	R\$ 98,86
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE					
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR CCT	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
OBRIGAÇÃO DE PAGTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR CCT	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO - POR POSTO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24	R\$ 1,24

INFORMAÇÕES DE ENTRADA			
INFORMAÇÕES BÁSICAS DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE SERVIÇO REMUNERAÇÕES QUANTIDADE DE POSTOS JORNADA HORAS/DIA DIAS/MÊS HORAS/MÊS CCT UTILIZADA SINDICATOS E REFERÊNCIA DATA-BASE			
	CARGO 16	CARGO 17	
	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DAS 19H À 01H (COM ADICIONAL NOTURNO)	APOIO TÉCNICO AO CENTRO DE OPERAÇÕES NO DATA CENTER - JORNADA DA 01H ÀS 07H (COM ADICIONAL NOTURNO)	
	R\$ 3.019,28	R\$ 3.019,28	
	3	3	
	6	6	
	26	26	
	180	180	
	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019 1-mai	SINDP/DF X SINDESEI/DF CCT 2019/2020 N.º DF000358/2019 1-mai	
ADICIONAIS LEGAIS E GRATIFICAÇÕES			
PERICULOSIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE (SALÁRIO BÁSICO)		R\$ 3.019,28	R\$ 3.019,28
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		R\$ -	R\$ -
INSALUBRIDADE (PERCENTUAL)		0%	0%
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE (SALÁRIO MÍNIMO LEGAL)		R\$ 1.045,00	R\$ 1.045,00
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE		R\$ -	R\$ -
GRATIFICAÇÃO - VALOR MENSAL (R\$)		R\$ -	R\$ -
ADICIONAL NOTURNO			
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL)		20%	20%
HORAS REAIS POR DIA		3	5
HORAS FICTAS POR DIA		3,43	5,71
BASE DE CÁLCULO DO ADICIONAL NOTURNO (INCLUINDO ADICIONAIS E GRATIFICAÇÕES)		R\$ 3.019,28	R\$ 3.019,28
VALOR MENSAL DO ADICIONAL NOTURNO (HORA NORMAL + HORA REDUZIDA) - POR POSTO		R\$ 299,05	R\$ 498,42
ADICIONAL DE HORA EXTRA			
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 1)		50%	50%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 1)		0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 1) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -
INCIDÊNCIA (PERCENTUAL 2)		100%	100%
HORAS EXTRAS POR MÊS (PERCENTUAL 2)		0	0
VALOR MENSAL DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS (PERCENTUAL 2) - POR POSTO		R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS ADICIONAIS DE HORAS EXTRAS - POR POSTO		R\$ -	R\$ -
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO TRANSPORTE			
DISTRIBUIÇÃO ESTIMADA DE PROCEDÊNCIA		68%	68%
Cidade-satélite		32%	32%
Região do entorno		32%	32%
Esplanada - apenas para os que vêm do entorno			
VALORES DOS VALES		R\$ 5,50	R\$ 5,50
Cidade-satélite		R\$ 6,94	R\$ 6,94
Região do entorno		R\$ 2,75	R\$ 2,75
Esplanada			
VALOR MENSAL BRUTO DE PAGAMENTO - POR POSTO		R\$ 355,72	R\$ 355,72
PERCENTUAL DE DESCONTO		6%	6%
VALOR MENSAL DO DESCONTO - POR POSTO		R\$ 181,16	R\$ 181,16
VALOR MENSAL LÍQUIDO DO VALE TRANSPORTE - POR POSTO		R\$ 174,56	R\$ 174,56
BENEFÍCIOS COMUNS - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO			
VALOR CCT		R\$ 24,93	R\$ 24,93
VALOR CD		R\$ 35,00	R\$ 35,00
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO - POR POSTO		R\$ 910,00	R\$ 910,00
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR			
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		SIM	SIM
VALOR CCT		R\$ 98,86	R\$ 98,86
VALOR MERCADO (R\$ 200,00 x % CONTR. PATRONAL CCT)		R\$ 98,86	R\$ 98,86
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - ASSISTÊNCIA MÉDICA E FAMILIAR - POR POSTO		R\$ 98,86	R\$ 98,86
BENEFÍCIOS ESPECIAIS - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO-FUNERAL, AUX ODONT, AUX CRECHE			
SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL		SIM	SIM
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR CCT		R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MERCADO		R\$ 1,24	R\$ 1,24
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - SEGURO DE VIDA E AUXÍLIO FUNERAL - POR POSTO		R\$ 1,24	R\$ 1,24
AUXÍLIO ODONTOLÓGICO		NÃO	NÃO
OBRIGAÇÃO DE PAGTO		R\$ -	R\$ -
VALOR CCT		R\$ -	R\$ -
VALOR MERCADO		R\$ -	R\$ -
VALOR MENSAL DO AUXÍLIO ESPECIAL - AUXILIO ODONTOLOGICO - POR POSTO		R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL DOS AUXÍLIOS ESPECIAIS - POR POSTO		R\$ 1,24	R\$ 1,24

ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		Percentuais
Referência:		
SINAPI OUT/2018		
Categorias:		
TODAS		
GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições		15,80%
A	INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91)	0,00%
B	Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82)	2,50%
C	SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 6209-1/00	2,00%
D	SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90)	1,50%
E	SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86)	1,00%
F	SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90)	0,60%
G	INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89)	0,20%
H	FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90)	8,00%
I	SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção)	0,00%
GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais		22,46%
A	Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT)	9,09%
B	Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT)	0,79%
C	Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008)	0,08%
D	Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT)	0,09%
E	Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991)	0,33%
F	Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991)	0,71%
G	Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1)	3,03%
H	13º Salário (destacado na planilha de custos)	8,33%
I	Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2)	0,00%
GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista		2,89%
A	Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT)	0,33%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST)	0,03%
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC nº 110/2001)	0,13%
D	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT)	1,08%
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,17%
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	1,15%
GRUPO D: Reincidências		3,55%
A	Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B	3,55%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA		44,70%

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI			Percentuais
APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA			
Custos Indiretos da Contratada			1,21%
A	Administração Central		1,00%
B	Seguros, Garantias e Riscos		0,21%
Lucro			0,50%
A	Lucro Real sobre os Custos Administrados		0,50%
Despesas Financeiras			0,09%
A	Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retorno Arbitrada		0,086%
A.1	Dias Úteis Considerados		11
A.2	Taxa de Retorno		2,00%
Impostos - Tributos Federais			8,15%
A	Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS		3,00%
B	Programa de Integração Social - PIS		0,65%
C	Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB		4,50%
Impostos - Tributos Distritais			2,00%
A	Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS		2,00%
SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA			13,30%

UNIFORMES - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS			QUANTIDADE
3	TÉCNICO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI		38
4	APOIO À SUPERVISÃO DE SUPORTE AO USUÁRIO DE TI		9
7	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL I		9
8	TÉCNICO DE APOIO AO CONTROLE DE LOGÍSTICA - NÍVEL II		2

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
1	Terno preto modelo Slim em tecido risca de giz (Blazer e calça social e/ou saia social na altura do joelho)	4	58	232	R\$ 264,74
2	Camisa azul, 40% algodão, 60% poliéster	10	58	580	R\$ 77,78
3	Sapato social preto	4	58	232	R\$ 94,97
4	Meia social cor preta para os homens e meia calça cor preta fio 40 para as mulheres	10	58	580	R\$ 25,30
5	Cinto preto	2	58	116	R\$ 41,30
6	Gravata com zíper listrada com tonalidades em azul para os homens	4	58	232	R\$ 39,63

CATEGORIAS			QUANTIDADE
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO		7
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I		8

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL POR POSTO	Nº DE POSTOS	QUANT ANUAL TOTAL	VALOR
1	Camisa gola polo cor preta, 100% algodão (manga curta)	10	15	150	R\$ 42,03
2	Calça jeans azul escuro	4	15	60	R\$ 60,00
3	Meia social preta	10	15	150	R\$ 13,22
4	Cinto preto	2	15	30	R\$ 41,30

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO

CATEGORIAS		QUANTIDADE	
10	INSTALADOR DE CABEAMENTO	7	
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	VALOR
1	Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overloque e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN	28	R\$ 2,31
2	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	28	R\$ 21,81
3	Luvas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	42	R\$ 4,29
4	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	21	R\$ 22,50
5	Óculos de proteção com armação em silicone e lente em policarbonato (sobrepôr) marca Protech ou similar	7	R\$ 28,75
6	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M	168	R\$ 6,53
7	Capacete de segurança em polietileno de alta densidade, na cor CINZA sem aba, suspensão em tecido, com Faixa anti-suor, regulagem de tamanho com ajuste simples, proteção contra choques elétricos, com jugular ajustável.Ref: MSA	7	R\$ 41,76
8	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M	56	R\$ 2,75
9	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	21	R\$ 96,15

CATEGORIAS		QUANTIDADE	
11	TÉCNICO DE APOIO À INFRAESTRUTURA DE TI - NÍVEL I	8	
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	VALOR
1	Luva de malha tricotada em fios de algodão com acabamento em overloque e palmas pigmentadas em PVC. Ref. LEDAN	8	R\$ 2,31
2	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	8	R\$ 21,81
3	Luvas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	16	R\$ 4,29
4	Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4	24	R\$ 22,50
5	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M	96	R\$ 6,53
6	Capacete de segurança em polietileno de alta densidade, na cor CINZA sem aba, suspensão em tecido, com Faixa anti-suor, regulagem de tamanho com ajuste simples, proteção contra choques elétricos, com jugular ajustável.Ref: MSA	8	R\$ 41,76
7	Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB (A) de atenuação pelo método NRRsf. Ref.: 3M	32	R\$ 2,75
8	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	16	R\$ 96,15

EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	UNIDADE	CUSTO UNITÁRIO	CUSTO ANUAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE
1	Cinto de segurança, tipo paraquedista, produzido em material sintético, com 2 pontos de ancoragem - Frontal e dorsal - ajuste nas pernas e cintura. Acompanhado de talabarte duplo (comprimento aproximado de 1,5m) e absorvedor de energia do mesmo fabricante do cinto. Ref.: Gulin	2	UND	R\$ 193,71	R\$ 387,42	13,30%	R\$ 438,95	COTAÇÃO
2	Rolo de fita de sinalização (zebrada), com listas amarela e preta intercaladas, rolo 180mx65mm.	10	UND	R\$ 7,68	R\$ 76,80	13,30%	R\$ 87,01	COTAÇÃO
3	Barreira totalmente confeccionada em material plástico (polietileno), composta por 6 módulos, que permite diversas formas de utilização, como uma barreira efetiva de isolamento, como um sinalizador, como um delimitador de áreas e em a sua estrutura modular resulta em um pequeno volume para ser guardada ou estocada. Dimensões (cm) 240 x 100 2 38 x 100 cm Peso (kg) 9 e 1,45 kg	3	CONJ	R\$ 1.522,85	R\$ 4.568,55	13,30%	R\$ 5.176,17	COTAÇÃO
4	Luva de segurança confeccionada em vaqueta na palma e face palmar dos dedos, dorso e face dorsal dos dedos em raspa, reforço interno em vaqueta na palma, com cano longo em raspa (20 cm)	20	PARES	R\$ 21,81	R\$ 436,20	13,30%	R\$ 494,21	COTAÇÃO
5	Luvas em poliuretano, cor preta, acabamento liso, com forro em poliamida, sem costura, punho tricotado c/ elástico. Tamanhos P, M e G	40	PARES	R\$ 4,22	R\$ 168,80	13,30%	R\$ 191,25	COTAÇÃO
6	Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultrassônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Na face lateral do respirador existe um dispositivo de material plástico, dotado internamente de uma válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M	40	UND	R\$ 7,83	R\$ 313,20	13,30%	R\$ 354,86	COTAÇÃO
7	Botina de segurança, fechamento em elástico, sem componentes metálicos, confeccionada em couro curtido ao cromo, na cor preta, elásticos laterais, BIQUEIRA EM COMPOSITE ou POLIPROPILENO, solado de poliuretano bidensidade injetado diretamente ao cabedal, solado com perfil antiderrapante e sistemas de absorção de impacto. Deverá possuir proteção contra risco de choques elétricos. Com selo conforto. Em conformidade com as Normas de segurança da ABNT NBR ISO 20344 e 20347.	2	PARES	R\$ 105,20	R\$ 210,40	13,30%	R\$ 238,38	COTAÇÃO
8	Corda de segurança semiestática 12 mm na cor branca, carga de ruptura 20 KN. Trançado triplo e alma central. Trançado externo em multi filamento de poliamida, trançado intermediário e alerta visual em multi filamento de polipropileno, trançado interno em multi filamento de poliamida e alma central torcida em multi filamento de poliamida. Possui fita de identificação interna. Ref. ALTISEG	30	metros	R\$ 5,49	R\$ 164,70	13,30%	R\$ 186,61	COTAÇÃO
					SOMATÓRIO TOTAL MENSAL	R\$	597,29	
					SOMATÓRIO TOTAL ANUAL	R\$	7.167,44	

SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP - ITEM 2

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTES	REFERÊNCIA
1	Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT	4	12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos)	R\$ 1.814,52	10%	10	R\$ 13,61	R\$ 54,44	13,30%	R\$ 61,68	COTAÇÃO	

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO							
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)	MENSAL DEPR.	% MAN X DEP	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL
2	Todos os itens	1,90003968	R\$ 54,44	190,00%	R\$ 103,43	13,30%	R\$ 117,19
		K1	K2	K3	K4		
		0,85	1	0,8	1,4		
		K5	K6	K7	K8		
		1	0,6	1,6	1,1		
		K9	K10	K11	RESULTADO		
		1,5	0,9	1,4	1,90003968		

* a descrição de cada coeficiente segue abaixo

PAGAMENTO DO SOFTWARE		QUANTIDADE	UNIDADE	UNIT. MENSAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL
3	Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade	4	Licença/mês	R\$ 106,77	13,30%	R\$ 483,88 COTAÇÃO

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO												
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	ANUAL MAT	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL				
4	Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m	67	Bobina	R\$ 29,13	R\$ 1.951,71	R\$ 162,64	13,30%	R\$ 184,28	COTAÇÃO			

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIACÃO	R\$ 61,68
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 117,19
3	Componente SOFTWARE	R\$ 483,88
4	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$ 184,28
SOMATÓRIO TOTAL MENSAL		R\$ 847,03
SOMATÓRIO TOTAL ANUAL		R\$ 10.164,36

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO									
MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIACÃO (K)									
JUSTIFICATIVAS									
		TIPO	K1	Condições de Trab	K4	Tempo Vida (anos)	K5	Temperatura	K8
K1	Considerado o valor médio de 0,85	Quilômetro	0,5	Em espera	0,4	1	0,8	Muito quente (> 40° C)	1,3
K2	Considerado o operador médio	Comentário-comum	0,8	Leves	0,8	2	0,7	Quente (30° a 35° C)	1,1
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	Foto-de-estado	1	Médias	1	3	0,8	Médio (10° a 30° C)	1
K4	Não todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas	Carregadeira	1,4	Pesadas	1,4	4	0,9	Frio (< 10° C)	1,2
K5	Considerado manuseio normal	Escavadeira	1,4	Severas	2	5	1		
K6	Equipamentos novos	Minicavadeira	1,1			6	1		
K7	44h por dia, 252 dias por ano	Tóxico de estresse	1,2			7	1		
K8	Clima quente, acima de 30° C					8	1,2		
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa					9	1,3		
K10	Considerado o operador médio					10	1,4		
K11	Foi considerada a opção de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos					11	2		
						15	2		
		Qualid de Operador	K2	Manutenção	K3			Risco de Trabalho	
		Excelente	0,8	Excelente	0,8			Físico	0,9
		Bom	0,9	Bom	0,8			Médio	1
		Média	1	Média	1			Com pressa	1,5
		Ruim	1,2	Ruim	1,5				
		Péssima	2	Inexistente	3				
		Qualidade do Equip	K3	Horas de Uso	K7			Custo de Serviço	K10
		De primeira	0,8	0,5	0,5	6.000	1	Grande	0,8
		Média	1	3.000	0,5	8.000	1,3	Médio	0,9
		Ruim	1,5	3.000	0,8	15.000	1,6	Pouco	1
				4.000	0,7	15.000	2,3		
				5.000	0,9	20.000	3		
								Tipo de Serviço	K11
								Mão ou Picharia	0,8
								Construção Geral	1
								Aluguel a Terceiros	1,4

MATERIAIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO / MANUTENÇÃO	
1	1.000
2	2.000
3	3.000
4	4.000
5	5.000
6	6.000
7	7.000
8	8.000
9	9.000
10	10.000
11	11.000
12	12.000
13	13.000
14	14.000
15	15.000
16	16.000
17	17.000
18	18.000
19	19.000
20	20.000
21	21.000
22	22.000
23	23.000
24	24.000
25	25.000
26	26.000
27	27.000
28	28.000
29	29.000
30	30.000
31	31.000
32	32.000
33	33.000
34	34.000
35	35.000
36	36.000
37	37.000
38	38.000
39	39.000
40	40.000
41	41.000
42	42.000
43	43.000
44	44.000
45	45.000
46	46.000
47	47.000
48	48.000
49	49.000
50	50.000
51	51.000
52	52.000
53	53.000
54	54.000
55	55.000
56	56.000
57	57.000
58	58.000
59	59.000
60	60.000
61	61.000
62	62.000
63	63.000
64	64.000
65	65.000
66	66.000
67	67.000
68	68.000
69	69.000
70	70.000
71	71.000
72	72.000
73	73.000
74	74.000
75	75.000
76	76.000
77	77.000
78	78.000
79	79.000
80	80.000
81	81.000
82	82.000
83	83.000
84	84.000
85	85.000
86	86.000
87	87.000
88	88.000
89	89.000
90	90.000
91	91.000
92	92.000
93	93.000
94	94.000
95	95.000
96	96.000
97	97.000
98	98.000
99	99.000
100	100.000

PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO													
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT ANUAL	CONTA SIAFI	VALOR DE AQ.	% RESIDUAL	VIDA ÚTIL	DEP. MENSAL	CUSTO TOTAL	BDI (%)	PREÇO TOTAL	FONTE	REFERÊNCIA	
1	GUIA PASSA FIO RESISTENTE ALMA DE AÇO 30M	23	12311.01.25	R\$ 49,25	10%	10	R\$ 0,37	R\$ 8,50	13,30%	R\$ 9,63	COTAÇÃO		
2	ALICATE UNIVERSAL "8"	23	12311.01.25	R\$ 27,52	10%	10	R\$ 0,21	R\$ 4,75	13,30%	R\$ 5,38	COTAÇÃO		
3	ALICATE DE BICO MEIO-CANA LONGO COM CORTE 7"/12"	23	12311.01.25	R\$ 78,08	10%	10	R\$ 0,59	R\$ 13,47	13,30%	R\$ 15,26	COTAÇÃO		
4	ALICATE DE CORTE DIAGONAL "6"	23	12311.01.25	R\$ 23,95	10%	10	R\$ 0,18	R\$ 4,13	13,30%	R\$ 4,68	COTAÇÃO		
5	ALICATE DE CORTE DIAGONAL "4"	23	12311.01.25	R\$ 88,39	10%	10	R\$ 0,66	R\$ 15,25	13,30%	R\$ 17,28	COTAÇÃO		
6	CHAVE DE FENDA "1/4.6"	23	12311.01.25	R\$ 10,14	10%	10	R\$ 0,08	R\$ 1,75	13,30%	R\$ 1,98	COTAÇÃO		
7	CHAVE DE FENDA "1/8.3"	23	12311.01.25	R\$ 4,92	10%	10	R\$ 0,04	R\$ 0,85	13,30%	R\$ 0,96	COTAÇÃO		
8	CHAVE PHILLIPS "1/4.6"	23	12311.01.25	R\$ 7,95	10%	10	R\$ 0,06	R\$ 1,37	13,30%	R\$ 1,55	COTAÇÃO		
9	CHAVE PHILLIPS "1/8.3"	23	12311.01.25	R\$ 6,21	10%	10	R\$ 0,05	R\$ 1,07	13,30%	R\$ 1,21	COTAÇÃO		
10	TESTE DE LED UTP/RJ45 (modelo LINKSPRINTER MODEL 300 - LSPRNTR-300)	23	12311.01.25	R\$ 2.679,20	10%	10	R\$ 20,09	R\$ 462,16	13,30%	R\$ 523,63	COTAÇÃO		
11	ALICATE DE CRIMPAGEM RJ-45 PARA CABO DE CATEGORIA 5E 6 AMP	23	12311.01.25	R\$ 62,90	10%	10	R\$ 0,47	R\$ 10,85	13,30%	R\$ 12,29	COTAÇÃO		
12	ALICATE DE CRIMPAGEM RJ-45 PARA CABO DE CATEGORIA 5E 6	23	12311.01.25	R\$ 68,21	10%	10	R\$ 0,51	R\$ 11,77	13,30%	R\$ 13,33	COTAÇÃO		
13	ALICATE DE CRIMPAGEM RÁPIDA PREMIUM - PARA TOMADAS AMP RJ45	23	12311.01.25	R\$ 115,45	10%	10	R\$ 0,87	R\$ 19,92	13,30%	R\$ 22,56	COTAÇÃO		
14	ALICATE DE CRIMPAGEM RÁPIDA PREMIUM - PARA TOMADAS	23	12311.01.25	R\$ 322,93	10%	10	R\$ 2,42	R\$ 55,71	13,30%	R\$ 63,11	COTAÇÃO		
15	ALICATE PUNCH DOWN (SOCO BAIXO) PARA 1 VIA	23	12311.01.25	R\$ 53,21	10%	10	R\$ 0,40	R\$ 9,18	13,30%	R\$ 10,40	COTAÇÃO		
16	ALICATE PUNCH DOWN (SOCO BAIXO) PARA 8 VIAS	23	12311.01.25	R\$ 249,21	10%	10	R\$ 1,87	R\$ 42,99	13,30%	R\$ 48,71	COTAÇÃO		
17	DECAPADOR DE CABOS UTP (MULTITOC, AMP, FURUKAWA)	23	12311.01.25	R\$ 36,26	10%	10	R\$ 0,27	R\$ 6,25	13,30%	R\$ 7,09	COTAÇÃO		
18	TESTE DE LED UTP/RJ45	23	12311.01.25	R\$ 72,80	10%	10	R\$ 0,55	R\$ 12,56	13,30%	R\$ 14,23	COTAÇÃO		
19	ESTILETE COM LÂMINA 18MM	23	12311.01.25	R\$ 20,94	10%	10	R\$ 0,16	R\$ 3,61	13,30%	R\$ 4,09	COTAÇÃO		
20	LANTERNA LED DE MÃO COM BATERIA RECARREGÁVEL	23	12311.01.25	R\$ 73,00	10%	10	R\$ 0,55	R\$ 12,59	13,30%	R\$ 14,27	COTAÇÃO		
21	MALA DE FERRAMENTAS	23	12311.01.25	R\$ 204,02	10%	10	R\$ 1,53	R\$ 35,19	13,30%	R\$ 39,87	COTAÇÃO		
22	POWER METER – MEDIDOR DE POTÊNCIA ÓPTICA	2	12311.01.25	R\$ 194,96	10%	10	R\$ 1,46	R\$ 2,92	13,30%	R\$ 3,31	COTAÇÃO		
23	CANETA LASER PARA FIBRAS ÓPTICAS DE 10KM OU SUPERIOR (IDENTIFICADOR VISUAL DE FALHAS)	2	12311.01.25	R\$ 117,56	10%	10	R\$ 0,88	R\$ 1,76	13,30%	R\$ 2,00	COTAÇÃO		
24	KIT CANETAS PARA LIMPEZA FIBRA ÓPTICA 2.3mm E 1.25mm PARAFUSADEIRA/FURADEIRA Capacidades: Aço 13mm, Madeira 36mm, Concreto 13mm. Impactos por minuto: Alta 0 – 21.000, Baixa 0 – 6.000 Rotações por minuto: Alta 0-1.400, Baixa 0 – 400 Torque máximo: J. Rígida / J. Flexível 42/24 N.m Dimensões (C x L x A) 239 x 79 x 240mm Peso: 1.7kg Bateria: 18V	2	12311.01.25	R\$ 268,50	10%	10	R\$ 2,01	R\$ 4,03	13,30%	R\$ 4,56	COTAÇÃO		
25	MULTÍMETRO DIGITAL MINIPA	2	12311.01.25	R\$ 1.015,04	10%	10	R\$ 7,61	R\$ 15,23	13,30%	R\$ 17,25	COTAÇÃO		
26	MULTÍMETRO DIGITAL MINIPA	2	12311.01.25	R\$ 87,84	10%	10	R\$ 0,66	R\$ 1,32	13,30%	R\$ 1,49	COTAÇÃO		

PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO									
ITEM	DESCRIÇÃO	K (calculado)		MENSAL DEPR.	% MAN X DEP.	MENSAL MAN.	BDI (%)	PREÇO TOTAL	
		0,3817044		R\$	860.12	38.17%	R\$	328.31	13.30% R\$ 371.98
		K1	K2	K3	K4				
		0.85	0.9	0.8	1				
		K5	K6	K7	K8				
		1	0.6	0.5	1.1				
		K9	K10	K11	RESULTADO				
		1.5	0.9	1.4	0,3817044				

* a descrição de cada coeficiente segue abaixo

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO							
ITEM	DESCRIÇÃO	QUANTID/ANO	UNIDADE	VALOR DE AQ.	MENSAL MAT	BDI (%)	PREÇO TOTAL
				R\$	-	13,30%	R\$ -

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		
ITEM	DESCRIÇÃO	PREÇO TOTAL
1	Componente DEPRECIACÃO	R\$ 860,12
2	Componente MANUTENÇÃO	R\$ 371,98
3	Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO	R\$
		<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> R\$ 1.232,10
		<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> R\$ 14.785,20

MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO		MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K)									
JUSTIFICATIVAS		TIPO		Condições de Trab		Tempo Vida (anos)		Temperatura		Ritmo de Trabalho	
K1	Considerado o valor médio de 0,85	Quantidade	0,5	Em espera	0,4	1	0,8	Muito quente (> 40° C)	1,3	Frequente	0,9
K2	Considerado o operador bom	Características comuns	0,8	Leves	0,8	2	0,7	Quente (30° a 40° C)	1,1	Médio	1,1
K3	Consideradas ferramentas de primeira qualidade	Faixa de entrada	1	Médias	1	3	0,8	Médio (10° a 30° C)	1	Com pressa	1,5
K4	Há todo o tipo de trabalho, foi considerado o valor médio	Carregadeira	1	Pesadas	1,4	4	0,9	Frio (< 10° C)	1,2		
K5	Considerando manutenção normal	Escavadeira	1,4	Severas	2	5	1				
K6	Equipamentos novos	Motobombedor	1,1			6	1				
K7	220h por mês, 252 dias por ano	Trator de esteira	1,2			7	1				
K8	Clima quente, acima de 30° C					8	1,2				
K9	Ritmo de trabalho usualmente com pressa					9	1,3				
K10	Considerado o operador médio					10	1,4				
K11	Foi considerada a opção de alugar a terceiros, ainda que a simulação seja dos custos					11	2				
						15	2				
		Qualidade do Operador		Manutenção		Horas de Uso		Com o Serviço		Tipo de Serviço	
		Excelente	0,8	Excelente	0,8	1.000	0,5	Grande	0,8	Muito ou Pouco	0,11
		Bom	0,9	Bom	0,8	8.000	1,3	Médio	0,9	Condição Geral	1
		Média	1	Média	1	10.000	1,6	Pouco	1	Aluguel a Terceiros	1,4
		Ruim	1,2	Ruim	1,5	12.000	1,9				
		Pessima	2	Inesistente	3	4.000	0,7				
						5.000	0,9				
		Qualidade do Equip									
		De primeira	0,8								
		Média	1								
		Ruim	1,5								

MATTOS, Aldo Dórea. Como preparar orçamentos de obras. São Paulo: Pini, 2006. 281 p., il.

ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA

CATEGORIAS	HORAS / MÊS	% NOTURNA
14 APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	26,67	20%

AJUSTE DE HORAS FICTAS	AJUSTE H.NOT	HORA NORMAL	H.FICTAS/MÊS	H.ÚTEIS/MÊS
14 APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	52,50	60,00	30,48	200

VALOR DO ADICIONAL NOTURNO	SALÁRIO MÊS	VL.H.NORMAL	ADIC.H.FICTAS
14 APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	R\$ 8.225,96	R\$ 41,13	R\$ 8,23

RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PREÇO MENSAL		
14 APOIO TÉCNICO ESPECIALIZADO	R\$	250,70	
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>250,70</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>3.008,35</u>

ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
ENCARGOS SOCIAIS	43,46%	R\$	108,95
BDI	21,82%	R\$	78,48
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>187,43</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>2.249,13</u>

VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS)			
TOTAIS MENSAIS	PERCENTUAIS PREÇO MENSAL		
	<u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u>	<u>R\$</u>	<u>438,12</u>
	<u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u>	<u>R\$</u>	<u>5.257,48</u>