

Contrato nº 2021/001.1

OBJETO

Prestação de serviços na área de copa, cozinha e limpeza e conservação na Residência Oficial e de copa em prédios administrativos da Câmara dos Deputados.

CONTRATANTE:

Denominação/Nome por extenso:
CÂMARA DOS DEPUTADOS

CNPJ/MF:
00.530.352/0001-59

Endereço:
PÇ DOS TRÊS PODERES S/N. ED ANEXO 13º ANDAR – PLANO PILOTO

Cidade:
BRASÍLIA

UF:

DF

CEP:

70.160-900

Nome do Signatário:
CELSO DE BARROS CORREIA NETO

Cargo/Função:
DIRETOR GERAL

CONTRATADA:

Denominação/Nome por extenso:
RCS TECNOLOGIA LTDA

CNPJ/MF:
08.220.952/0001-22

Endereço:
SAAN QUADRA 3 – LOTE 480-1 e 2 2 TERREO – BAIRRO – ZONA INDUSTRIAL

Cidade:
BRASÍLIA

UF:

DF

CEP:

70.632-300

Nome do Signatário:
RODRIGO DA COSTA SILVA

Cargo
REPRESENTANTE LEGAL

DADOS DO CONTRATO

Data da Proposta
09/11/2020

Data de assinatura
21/01/22

Data de vigência
22/01/22 a 21/01/23

Preço: R\$ 14.770.332,00 (quatorze milhões, setecentos e setenta mil, trezentos e trinta e dois reais)

Valor da Garantia: R\$ 738.516,60 (setecentos e trinta e oito mil, quinhentos e dezesseis reais e sessenta centavos)

Nota(s) de Empenho:
2022NE0000150 e 2022ne0000172

As partes, acima identificadas acordam em celebrar o presente Contrato, em conformidade com o processo em referência, com as disposições contidas na Lei n. 8.666, de 21/6/93, e alterações posteriores, daqui por diante denominada simplesmente LEI, na Lei n. 10.520, de 17/7/02, no Regulamento dos Procedimentos Licitatórios da Câmara dos Deputados, aprovado pelo Ato da Mesa n. 80, de 7/6/01, publicado no D.O.U. de 5/7/01, doravante denominado simplesmente REGULAMENTO, e com o Edital da licitação acima referenciada, daqui por diante denominado EDITAL, e seus Anexos, observadas as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

Este aditivo decorre da prorrogação da vigência contratual pelo período de 12 (doze) meses, a partir de 22/01/2022, com amparo no artigo 57, inciso II, da LEI, correspondente ao artigo 105, inciso II, do REGULAMENTO.

Fica resguardada a possibilidade de concessão de repactuação/reajuste contratual, a ser solicitada tão logo sejam preenchidos os requisitos necessários, de acordo com o disposto no item 14 do contrato.

O Contrato ora aditado, com sua numeração alterada para 2021/001.1, passa a vigorar com redação modificada nas seguintes cláusulas:

“

2. DO PREÇO

2.1. O preço global anual do presente Contrato será pago em parcelas mensais, conforme detalhamento constante em anexo.

.....

4. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. A despesa com a execução do presente Contrato correrá à conta da seguinte classificação orçamentária:

- Programa de Trabalho: 01.031.0553.4061.5664 – Processo Legislativo, Fiscalização e Representação Política (Administração Legislativa)
- Natureza da Despesa:
 - 3.0.00.00 – Despesas Correntes
 - 3.3.00.00 – Outras Despesas Correntes
 - 3.3.90.00 – Aplicações Diretas
 - 3.3.90.37 – Locação de Mão de Obra

.....

15. DA GARANTIA CONTRATUAL

15.1. Para segurança do cumprimento de suas obrigações, a CONTRATADA prestará garantia no valor de R\$ 738.516,60 (setecentos e trinta e oito mil, quinhentos e dezesseis reais e sessenta centavos) do valor anual deste Contrato, de acordo com o artigo 93 e seus parágrafos do REGULAMENTO, observando o disposto neste Título.

15.2. A garantia, qualquer que seja a modalidade escolhida, assegurará o pagamento de:

- a) prejuízos advindos do não cumprimento do objeto deste Contrato;
- a) multas moratórias e punitivas aplicadas pela CONTRATANTE à CONTRATADA;

- b) prejuízos diretos causados à CONTRATANTE decorrentes de culpa ou dolo durante a execução deste Contrato;
- c) obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza, não adimplidas pela CONTRATADA.

15.3. A garantia será prestada no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da entrega da via do Contrato e só poderá ser levantada, após o término do prazo da vigência contratual, observado o disposto no item 15.4 deste Título.

15.3.1. Poderão ser consideradas como a data da entrega:

- a) em caso de contrato assinado fisicamente: a data informada no documento de rastreamento de entrega de correspondências obtido no sítio eletrônico da Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT ou a data da retirada do instrumento *in loco*;
- b) em caso de contrato assinado eletronicamente: a data do envio, por e-mail, do instrumento assinado por ambas as partes.

15.3.2. Não serão aceitas minutas de garantias.

15.3.3. A garantia, ou os documentos que a representam, deverá ser apresentada na Coordenação de Contratos da CONTRATANTE, localizada no Edifício Anexo I, 13º andar, sala 1308.

15.4. A vigência da garantia deverá corresponder ao prazo contratual acrescido de, pelo menos, 90 (noventa) dias, contados a partir do término da vigência deste Contrato, devendo ser renovada a cada prorrogação contratual.

15.4.1. Não serão aceitas garantias concedidas de forma proporcional ao seu prazo de validade.

15.4.2. Não serão admitidas garantias contendo cláusula que fixe prazos prescricionais distintos daqueles previstos na lei civil.

15.4.3. A CONTRATADA ficará obrigada a prorrogar a vigência da garantia apresentada sempre que a vigência contratual ultrapassar a data estimada na ocasião de sua assinatura, observado o prazo disposto no item 15.3 deste Título, considerando a via do aditivo contratual.

15.4.4. No caso de alteração do valor deste Contrato, a garantia deverá ser ajustada à nova situação, ainda que retroativamente.

15.5. Apresentada a garantia contratual e existindo qualquer pendência que impeça o seu recebimento definitivo, a CONTRATADA será comunicada para regularizá-la ou substituí-la, sendo-lhe assinalado o prazo de 10 (dez) dias, contado da data da notificação, que poderá ser realizada por e-mail.

15.5.1. Recebida a garantia para reexame e remanescendo a necessidade de ajuste, a CONTRATADA será novamente comunicada, sendo-lhe assinalado o prazo cabal de 5 (cinco) dias para sanear a(s) pendência(s), contado da data da notificação.

15.5.2. Ultimadas as medidas constantes deste item 15.5 sem que a garantia esteja em plenas condições de ser aceita definitivamente, serão tomadas as providências para a aplicação de sanções à CONTRATADA, de acordo com as regras previstas neste Contrato.

15.6. Enquanto não constituída a garantia, o valor a ela correspondente será deduzido, para fins de retenção até o cumprimento da obrigação, de eventuais créditos em favor da CONTRATADA, decorrentes de faturamento.

15.7. A falta de prestação da garantia ou sua apresentação em desacordo com o exigido neste Contrato, no prazo fixado, ensejará a aplicação de multa correspondente a 2,22% (dois inteiros e vinte e dois centésimos por cento) do valor estipulado para a garantia, por dia de atraso, a ser aplicada do 16º ao 60º dia, sem prejuízo do disposto no item 15.6 deste Título.

15.7.1. No caso de acréscimo contratual, a base de cálculo para a aplicação de multa corresponderá ao montante incrementado ao valor da garantia anterior.

15.8. A falta de prestação da garantia no prazo de 60 (sessenta) dias, contados do dia útil imediato ao da entrega da via deste Contrato, ensejará a instauração de processo administrativo para apuração de responsabilidade, de que poderá resultar no impedimento de licitar e contratar com a União e no descredenciamento do Sicafe, pelo prazo de até 5 (cinco) anos e, ainda, a rescisão unilateral deste Contrato por inexecução da obrigação e a aplicação da multa prevista no item 15.7 deste Título.

15.9. O disposto no item 15.7 deste Título aplicar-se-á também nos casos dispostos nos subitens 15.4.3 e 15.4.4 e no item 15.10 deste Título.

15.10. Se o valor da garantia for utilizado total ou parcialmente em pagamento de qualquer obrigação, durante a vigência contratual, a CONTRATADA obriga-se a fazer a respectiva reposição no prazo de 15 (quinze) dias, contado da data da notificação.

15.11. No caso de rescisão deste Contrato por culpa da CONTRATADA, a garantia será executada para ressarcimento à CONTRATANTE das multas e indenizações devidas, sem prejuízo da aplicação das sanções administrativas previstas neste Contrato.

15.12. Em caso de apresentação de seguro-garantia, é vedada a inclusão e/ou supressão de dispositivos nas condições gerais e especiais nele previstas que diverjam da redação original do anexo referente ao Seguro Garantia – Segurado Setor Público da Circular SUSEP n. 477, de 30 de setembro de 2013, ou norma que vier a substituí-la.

15.12.1. O seguro-garantia deve ser emitido por seguradora em situação regular na Superintendência de Seguros Privados.

15.12.2. No instrumento do seguro-garantia a CONTRATANTE deverá constar como beneficiária do seguro.

15.12.3. É vedada a inclusão de cláusulas particulares no seguro-garantia, salvo permissão expressa da CONTRATANTE, que poderá ocorrer em momento posterior ao efetivo recolhimento da garantia, mediante consulta da CONTRATADA.

15.13. Quando se tratar de depósito caucionado, a garantia deverá observar o disposto no Decreto-Lei n. 1.737, de 1979 e orientação do SIAFI, que determinam devam ser as garantias prestadas em dinheiro, nas licitações públicas, depositadas na Caixa Econômica Federal (CEF).

15.14. No caso de garantia apresentada na modalidade de fiança bancária, deverá constar do documento renúncia expressa aos benefícios da ordem previstos no artigo 827 da Lei n. 10.406, de 2002 (Código Civil).

15.14.1. A garantia na modalidade de fiança bancária deverá ser emitida por instituição financeira autorizada a operar pelo Banco Central do Brasil.

15.15. Se a garantia for prestada em títulos da dívida pública, a aceitação será condicionada à emissão sob a forma escritural, mediante registro em sistema centralizado de liquidação e de custódia autorizado pelo Banco Central do Brasil e avaliados pelos seus valores econômicos, conforme definido pelo Ministério da Economia.

15.16. A garantia contratual será devolvida de acordo com o disposto na Ordem de Serviço n. 02, de 2013 da Diretoria-Geral da CONTRATANTE, conforme a seguir:

15.16.1. O Departamento de Material e Patrimônio, de ofício ou por solicitação da CONTRATADA e, após concluídas as diligências necessárias, proporá à autoridade competente a devolução da garantia contratual.

15.16.2. Autorizada a devolução, o Departamento de Finanças, Orçamento e Contabilidade preparará o expediente necessário à entrega da garantia e solicitará o comparecimento da CONTRATADA para a retirada dos documentos.

15.17. As garantias não retiradas pela CONTRATADA, independentemente do disposto nos subitens 15.16.1 e 15.16.2 deste Título, terão o seguinte tratamento:

15.17.1. A garantia prestada nas modalidades seguro-garantia ou fiança-bancária será arquivada no processo de origem do respectivo contrato após 120 (cento e vinte) dias do término da sua vigência.

15.17.2. A garantia prestada na modalidade caução em dinheiro, após 5 (cinco) anos do término de sua vigência, será transferida para o Fundo Rotativo da CONTRATANTE, após notificação prévia da CONTRATADA, mediante edital publicado no Diário Oficial da União.

15.17.3. A garantia prestada na modalidade caução em títulos da dívida pública, na forma escritural, transcorridos 120 (cento e vinte) dias do término da vigência e desde que haja manifestação favorável do Departamento de Material e Patrimônio, poderá ser desvinculada do contrato administrativo pela instituição financeira que a mantém em custódia.

15.18. Fica eleito o foro da Justiça Federal em Brasília, Distrito Federal, para decidir demandas judiciais decorrentes de questões referentes à garantia contratual.

16. DA VIGÊNCIA E DA RESCISÃO

16.1. O presente Contrato terá vigência de 12 (doze) meses, conforme datas definidas na Folha de Rosto, podendo ser prorrogado em conformidade com o Artigo 57, inciso II da LEI, e com o inciso II do Artigo 105 do REGULAMENTO, a critério da CONTRATANTE.

16.2. Este Contrato poderá ser rescindido nos termos das disposições contidas nos Artigos 77 a 80 da LEI, correspondentes aos artigos 125 a 128 do REGULAMENTO.

.....”

Ficam ratificadas os demais itens e condições vigentes que não tenham sido expressamente modificadas pelo presente Aditivo.

E por estarem assim de acordo, as partes assinam o presente instrumento em 2 (duas) vias de igual teor e forma, para um só efeito.

Brasília, 21 de janeiro de 2022.

MAURO LIMEIRA MENA
BARRETO: [REDACTED]

Assinado de forma digital por
MAURO LIMEIRA MENA
BARRETO: [REDACTED]
Dados: 2022.01.20 20:22:12
-03'00'

Pela CONTRATANTE:

Celso de Barros Correia Neto
Diretor-Geral

RODRIGO DA
COSTA
SILVA: [REDACTED]

Assinado de forma digital por
RODRIGO DA COSTA
SILVA: [REDACTED]
Dados: 2022.01.19 11:53:24
-03'00'

Pela CONTRATADA:

Rodrigo da Costa Silva
Representante Legal

CCONT/FP

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA)

| | ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--|--------------------------------|--|------------|---------------------------|-----------------|---------------------|-------------------------|
| | 1 | ENCARREGADO GERAL | 1 | R\$ 13.016,16 | R\$ - | R\$ 13.016,16 | R\$ 13.016,16 |
| | 2 | ENCARREGADA DE SETOR | 4 | R\$ 6.963,58 | R\$ - | R\$ 6.963,58 | R\$ 27.854,30 |
| | 3 | COPEIRA | 200 | R\$ 3.711,07 | R\$ - | R\$ 3.711,07 | R\$ 742.214,10 |
| | 4 | COPEIRO | 11 | R\$ 3.749,71 | R\$ - | R\$ 3.749,71 | R\$ 41.246,84 |
| | 5 | GARÇONETE | 5 | R\$ 4.802,58 | R\$ - | R\$ 4.802,58 | R\$ 24.012,88 |
| | 6 | GARÇOM | 35 | R\$ 4.808,15 | R\$ - | R\$ 4.808,15 | R\$ 168.285,19 |
| | 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ 6.292,19 | R\$ - | R\$ 6.292,19 | R\$ 18.876,57 |
| | 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | 1 | R\$ 4.911,79 | R\$ - | R\$ 4.911,79 | R\$ 4.911,79 |
| | 9 | ARRUMADEIRA | 3 | R\$ 5.195,79 | R\$ - | R\$ 5.195,79 | R\$ 15.587,36 |
| | 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | 2 | R\$ 4.849,18 | R\$ - | R\$ 4.849,18 | R\$ 9.698,36 |
| | 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | 1 | R\$ 4.849,18 | R\$ - | R\$ 4.849,18 | R\$ 4.849,18 |
| | 12 | COZINHEIRA | 2 | R\$ 5.856,96 | R\$ - | R\$ 5.856,96 | R\$ 11.713,91 |
| | 13 | COZINHEIRO | 0 | R\$ 5.856,96 | R\$ - | R\$ 5.856,96 | R\$ - |
| | 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | 1 | R\$ 10.418,83 | R\$ - | R\$ 10.418,83 | R\$ 10.418,83 |
| | 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | 2 | R\$ 10.418,83 | R\$ - | R\$ 10.418,83 | R\$ 20.837,67 |
| | 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ 7.921,14 | R\$ - | R\$ 7.921,14 | R\$ 23.763,41 |
| | 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2 | R\$ 8.468,99 | R\$ - | R\$ 8.468,99 | R\$ 16.937,98 |
| | TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 1.154.224,54 |

RESUMO LOTE 1- TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL | 1 | R\$ - | R\$ 868,09 | R\$ 868,09 | R\$ 868,09 |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | 4 | R\$ - | R\$ 437,57 | R\$ 437,57 | R\$ 1.750,28 |
| 3 | COPEIRA | 200 | R\$ - | R\$ 199,92 | R\$ 199,92 | R\$ 39.984,00 |
| 4 | COPEIRO | 11 | R\$ - | R\$ 199,92 | R\$ 199,92 | R\$ 2.199,12 |
| 5 | GARÇONETE | 5 | R\$ - | R\$ 278,03 | R\$ 278,03 | R\$ 1.390,15 |
| 6 | GARÇOM | 35 | R\$ - | R\$ 278,03 | R\$ 278,03 | R\$ 9.731,05 |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ - | R\$ 388,03 | R\$ 388,03 | R\$ 1.164,09 |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | 1 | R\$ - | R\$ 285,48 | R\$ 285,48 | R\$ 285,48 |
| 9 | ARRUMADEIRA | 3 | R\$ - | R\$ 293,57 | R\$ 293,57 | R\$ 880,71 |
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | 2 | R\$ - | R\$ 264,32 | R\$ 264,32 | R\$ 528,64 |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | 1 | R\$ - | R\$ 264,32 | R\$ 264,32 | R\$ 264,32 |
| 12 | COZINHEIRA | 2 | R\$ - | R\$ 341,03 | R\$ 341,03 | R\$ 682,06 |
| 13 | COZINHEIRO | 0 | R\$ - | R\$ 341,03 | R\$ 341,03 | R\$ - |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | 1 | R\$ - | R\$ 675,06 | R\$ 675,06 | R\$ 675,06 |
| 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | 2 | R\$ - | R\$ 675,06 | R\$ 675,06 | R\$ 1.350,12 |
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ - | R\$ 490,69 | R\$ 490,69 | R\$ 1.472,07 |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2 | R\$ - | R\$ 556,12 | R\$ 556,12 | R\$ 1.112,24 |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | | R\$ 64.337,40 |

RESUMO LOTE 1 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL

| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAL) |
|--------------------------------|--|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|-------------------------|
| 1 | ENCARREGADO GERAL | 1 | R\$ 13.016,16 | R\$ 868,09 | R\$ 13.884,25 | R\$ 13.884,25 |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | 4 | R\$ 6.963,58 | R\$ 437,57 | R\$ 7.401,15 | R\$ 29.604,58 |
| 3 | COPEIRA | 200 | R\$ 3.711,07 | R\$ 199,92 | R\$ 3.910,99 | R\$ 782.198,10 |
| 4 | COPEIRO | 11 | R\$ 3.749,71 | R\$ 199,92 | R\$ 3.949,63 | R\$ 43.445,96 |
| 5 | GARÇONETE | 5 | R\$ 4.802,58 | R\$ 278,03 | R\$ 5.080,61 | R\$ 25.403,03 |
| 6 | GARÇOM | 35 | R\$ 4.808,15 | R\$ 278,03 | R\$ 5.086,18 | R\$ 178.016,24 |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ 6.292,19 | R\$ 388,03 | R\$ 6.680,22 | R\$ 20.040,66 |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | 1 | R\$ 4.911,79 | R\$ 285,48 | R\$ 5.197,27 | R\$ 5.197,27 |
| 9 | ARRUMADEIRA | 3 | R\$ 5.195,79 | R\$ 293,57 | R\$ 5.489,36 | R\$ 16.468,07 |
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | 2 | R\$ 4.849,18 | R\$ 264,32 | R\$ 5.113,50 | R\$ 10.227,00 |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | 1 | R\$ 4.849,18 | R\$ 264,32 | R\$ 5.113,50 | R\$ 5.113,50 |
| 12 | COZINHEIRA | 2 | R\$ 5.856,96 | R\$ 341,03 | R\$ 6.197,99 | R\$ 12.395,97 |
| 13 | COZINHEIRO | 0 | R\$ 5.856,96 | R\$ 341,03 | R\$ 6.197,99 | R\$ - |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | 1 | R\$ 10.418,83 | R\$ 675,06 | R\$ 11.093,89 | R\$ 11.093,89 |
| 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | 2 | R\$ 10.418,83 | R\$ 675,06 | R\$ 11.093,89 | R\$ 22.187,79 |
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | 3 | R\$ 7.921,14 | R\$ 490,69 | R\$ 8.411,83 | R\$ 25.235,48 |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | 2 | R\$ 8.468,99 | R\$ 556,12 | R\$ 9.025,11 | R\$ 18.050,22 |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 1.218.562,02 |

| ITEM | | | | | | | PREÇO TOTAL (MENSAL) | |
|----------------------------------|------------------------------|--|--|--|--|--|----------------------|----------|
| | HNOT | ADICIONAL DE HORAS NOTURNAS (SOB DEMANDA) | | | | | R\$ | 1.084,41 |
| | SREP | SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | | | | | R\$ | 862,13 |
| | EPI - N.REL | EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | | | | | R\$ | 168,93 |
| | FERR - N.REL | FERRAMENTAS NÃO RELACIONADAS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO | | | | | R\$ | - |
| | MAT SOB DEMANDA | MATERIAIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA | | | | | R\$ | - |
| | MAT CONS DURAVEL SOB DEMANDA | MATERIAIS DE CONSUMO DURÁVEL NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA | | | | | R\$ | - |
| | EQ SOB DEMANDA | SERVIÇOS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO SOB DEMANDA | | | | | R\$ | - |
| TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | | | | | | | R\$ | 2.115,44 |

| TOTAL MENSAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---|-------------------------|
| DESCRIÇÃO | De 22/01/22 a 21/01/23 |
| Postos de Trabalho | R\$ 1.154.224,54 |
| 13º salário | R\$ 64.337,48 |
| Adicional de Horas Noturnas | R\$ 1.084,41 |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP | R\$ 862,13 |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 168,93 |
| TOTAL MENSAL | R\$ 1.220.677,49 |

| TOTAL ANUAL LOTE 1 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---|--------------------------|
| DESCRIÇÃO | De 22/01/22 a 21/01/23 |
| Postos de Trabalho | R\$ 13.850.694,45 |
| 13º salário | R\$ 772.049,76 |
| Adicional de Horas Noturnas | R\$ 13.012,90 |
| Sistema de Registro Eletrônico de Presença - SREP | R\$ 10.345,56 |
| Equipamentos de Proteção Individual não relacionados diretamente a um posto de trabalho | R\$ 2.027,17 |
| TOTAL ANUAL | R\$ 14.648.129,84 |

| RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA (SEM O 13º E SEM OS ITENS SOB DEMANDA) | | | | | | | |
|--|-----------------------------|------------|---------------------------|-----------------|------------------------|--------------------------|--------------------------|
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAIS) | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2 | R\$ 4.822,88 | R\$ - | R\$ 4.822,88 | R\$ 9.645,75 | |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 9.645,75 | |
| RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | | | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAIS) | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2 | R\$ - | R\$ 268,88 | R\$ 268,88 | R\$ 537,76 | |
| TOTAL MENSAL - DESTAQUE DO 13º | | | | | | R\$ 537,76 | |
| RESUMO LOTE 2 - TOTAIS MENSAIS - FATURA ORDINÁRIA TOTAL | | | | | | | |
| ITEM | POSTO DE TRABALHO | QUANTIDADE | PREÇO UNIT (SEM O 13º) | DESTAQUE DO 13º | PREÇO POR EMPREGADO | PREÇO TOTAL (MENSAIS) | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | 2 | R\$ 4.822,88 | R\$ 268,88 | R\$ 5.091,76 | R\$ 10.183,51 | |
| TOTAL MENSAL - SALÁRIOS | | | | | | R\$ 10.183,51 | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | | | | | | PREÇO TOTAL (MENSAIS) |
| TOTAL MENSAL - ITENS SOB DEMANDA | | | | | | R\$ - | |

| TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|--|---------------|
| DESCRIÇÃO | VALOR |
| Postos de Trabalho - Inclusive 13º Salário | R\$ 10.183,51 |
| TOTAL MENSAL DA CONTRATAÇÃO | R\$ 10.183,51 |

| TOTAL ANUAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---------------------------------------|----------------|
| 12 x TOTAL MENSAL | R\$ 122.202,16 |

| TOTAL MENSAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|--|------------------------|
| DESCRIÇÃO | De 22/01/22 a 21/01/23 |
| Postos de Trabalho | R\$ 9.645,75 |
| 13º salário | R\$ 537,76 |
| TOTAL MENSAL | R\$ 10.183,51 |

| TOTAL ANUAL LOTE 2 - ITENS ORDINÁRIOS | |
|---------------------------------------|------------------------|
| DESCRIÇÃO | De 22/01/22 a 21/01/23 |
| Postos de Trabalho | R\$ 115.749,04 |
| 13º salário | R\$ 6.453,12 |
| TOTAL ANUAL | R\$ 122.202,16 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 1 | ENCARREGADO GERAL | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 7.286,98 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 7.286,98 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 809,66 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 206,07 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 240,35 |
| D | SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 123,64 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 82,43 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 49,46 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 16,49 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 659,41 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ - |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 809,66 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 1.377,85 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 546,82 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 2.734,33 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 24,29 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 1,94 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da | 0,13% | R\$ 9,28 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 78,94 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 13,20 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 250,67 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 378,32 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 57,83 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 6,03 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 6,22 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 23,99 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 51,90 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 145,98 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 145,98 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 1 | ENCARREGADO GERAL | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 N° DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 62,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 18,68 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 81,56 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|-------|-------------|--------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | 1,00% | | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 1,00% | | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 9,62% | | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 2.388,99 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | ENCARGOS 37,21% |
|--|--|---------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 7.286,98 | |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.734,33 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 378,32 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 145,98 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 81,56 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 10.627,17 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 2.388,99 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 13.016,16 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 607,25 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 101,51 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 159,33 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 868,09 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|---------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 13.016,16 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 868,09 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 13.884,25 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|--|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | QUANTIDADE | 4 |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 3.673,12 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 3.673,12 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 408,12 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 103,87 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 121,15 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 62,32 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 41,55 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 24,93 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 8,31 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 332,39 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 21,61 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 408,12 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 694,52 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 568,43 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.671,07 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 12,24 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,98 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13% | R\$ 4,68 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 39,79 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 6,65 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 126,36 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 190,70 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 29,15 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 3,04 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 3,14 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 12,09 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 26,16 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 73,58 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 73,58 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | QUANTIDADE | 4 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 69,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 7,13 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 77,01 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.278,10 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 3.673,12 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.671,07 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 190,70 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 73,58 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 77,01 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 5.685,48 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.278,10 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.963,58 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 306,09 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 51,17 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 80,31 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 437,57 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 6.963,58 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 437,57 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.401,15 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|---------|------------|--------------|----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 3 | | COPEIRA | QUANTIDADE | 200 | |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 N° DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 1.678,16 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 1.678,16 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ | 186,46 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 47,46 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ | 55,35 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 28,47 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 18,98 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 11,39 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 3,80 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 151,86 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | 141,31 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 11,11% | R\$ | 186,46 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ | 317,31 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 688,13 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 1.191,90 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ | 5,59 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 0,45 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 0,13% | R\$ | 2,14 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ | 18,18 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ | 3,04 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ | 57,73 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ | 87,13 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 13,32 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ | 1,39 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ | 1,43 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ | 5,53 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ | 11,95 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ | 33,62 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ | 33,62 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 3 | COPEIRA | QUANTIDADE | 200 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 39,13 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 39,13 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 681,13 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 1.678,16 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.191,90 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 87,13 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 33,62 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 39,13 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 3.029,94 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 681,13 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 3.711,07 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 139,85 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 23,38 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 36,69 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 199,92 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 3.711,07 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 199,92 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 3.910,99 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|--|---------|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 4 | | COPEIRO | QUANTIDADE | 11 |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 N° DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor |
| A | Salário-Base | | | R\$ 1.678,16 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 1.678,16 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ 186,46 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ 47,46 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ 55,35 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ 28,47 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ 18,98 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ 11,39 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ 3,80 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ 151,86 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ 141,31 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 11,11% | R\$ 186,46 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ 317,31 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ 688,13 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 1.191,90 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ 5,59 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ 0,45 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | | 0,13% | R\$ 2,14 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ 18,18 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ 3,04 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ 57,73 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 87,13 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ 13,32 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ 1,39 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ 1,43 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ 5,53 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ 11,95 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ 33,62 |
| 4.2 - Intraornada | | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ 33,62 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 4 | COPEIRO | QUANTIDADE | 11 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 59,13 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 11,55 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 70,68 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 688,22 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 1.678,16 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.191,90 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 87,13 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 33,62 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 70,68 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 3.061,49 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 688,22 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 3.749,71 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 139,85 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 23,38 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 36,69 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 199,92 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 3.749,71 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 199,92 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 3.949,63 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|-----------|------------|--------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 5 | | GARÇONETE | QUANTIDADE | 5 | |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 2.333,89 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 2.333,89 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ | 259,32 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 66,00 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ | 76,98 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 39,60 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 26,40 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 15,84 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 5,28 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 211,20 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | 101,97 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 11,11% | R\$ | 259,32 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ | 441,30 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 648,79 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 1.349,41 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ | 7,78 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 0,62 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 0,13% | R\$ | 2,97 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ | 25,28 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ | 4,23 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ | 80,29 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | R\$ 121,17 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 18,52 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ | 1,93 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ | 1,99 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ | 7,68 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ | 16,62 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ | 46,76 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | R\$ 46,76 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 5 | GARÇONETE | QUANTIDADE | 5 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 69,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ - |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 69,88 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 881,47 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.333,89 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.349,41 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 121,17 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 46,76 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 69,88 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 3.921,11 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 881,47 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.802,58 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 194,49 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 32,51 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 51,03 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 278,03 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 4.802,58 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 278,03 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.080,61 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|--------|------------|--------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 6 | | GARÇOM | QUANTIDADE | 35 | |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 2.333,89 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 2.333,89 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ | 259,32 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 66,00 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ | 76,98 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 39,60 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 26,40 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 15,84 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 5,28 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 211,20 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | 101,97 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 11,11% | R\$ | 259,32 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ | 441,30 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 648,79 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 1.349,41 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ | 7,78 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 0,62 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 0,13% | R\$ | 2,97 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ | 25,28 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ | 4,23 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ | 80,29 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | R\$ 121,17 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 18,52 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ | 1,93 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ | 1,99 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ | 7,68 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ | 16,62 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ | 46,76 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | R\$ 46,76 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 6 | GARÇOM | QUANTIDADE | 35 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 62,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 11,55 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 74,43 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 882,49 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|--------------|--------------------|--|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ 2.333,89 | ENCARGOS 37,21% | |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ 1.349,41 | | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ 121,17 | | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ 46,76 | | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ 74,43 | | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ 3.925,66 | | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ 882,49 | | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.808,15 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 194,49 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 32,51 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 51,03 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 278,03 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--------------|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ 4.808,15 | |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ 278,03 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.086,18 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|-------------------|--------------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 3.257,32 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 3.257,32 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 361,92 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 92,11 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 107,44 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 55,27 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 36,84 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 22,11 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 7,37 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 294,76 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 46,56 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 361,92 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 615,90 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 593,38 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.571,20 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 10,86 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,87 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 4,15 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 35,29 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 5,90 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 112,05 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 169,12 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 25,85 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 2,70 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 2,78 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 10,73 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 23,20 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 65,25 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 65,25 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 62,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 11,55 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 74,43 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.154,87 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 3.257,32 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.571,20 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 169,12 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 65,25 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 74,43 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 5.137,32 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.154,87 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.292,19 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 271,44 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 45,37 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 71,22 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 388,03 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 6.292,19 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 388,03 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.680,22 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.396,42 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 2.396,42 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 266,27 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 67,77 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 79,04 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 40,66 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 27,11 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 16,26 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 5,42 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 216,86 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 98,21 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 534,82 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 266,27 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 453,12 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 645,03 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.364,42 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 7,99 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,64 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 3,05 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 25,96 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 4,34 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 82,44 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 124,42 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 19,02 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 1,98 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 2,05 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 7,89 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 17,07 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 48,01 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 48,01 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 69,88 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 7,13 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 77,01 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 901,51 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.396,42 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.364,42 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 124,42 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 48,01 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 77,01 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 4.010,28 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 901,51 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.911,79 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 199,70 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 33,38 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 52,40 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 285,48 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 4.911,79 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 285,48 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.197,27 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|--|-------------|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 9 | | ARRUMADEIRA | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ | 2.464,27 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ | - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 2.464,27 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ | 273,81 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ | 69,69 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ | 81,28 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ | 41,81 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ | 27,87 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ | 16,72 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ | 5,57 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ | 223,00 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ | 138,14 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ | 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ | 273,81 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ | 465,94 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ | 782,20 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 1.521,95 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ | 8,21 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ | 0,66 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da CLT) | 0,13% | R\$ | 3,14 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ | 26,70 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ | 4,46 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ | 84,77 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 127,94 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ | 19,56 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ | 2,04 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ | 2,10 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ | 8,11 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ | 17,55 |
| Submódulo 4.2 - Intraornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ | 49,37 |
| 4.2 - Intraornada | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRA-JORNADA | | | | R\$ 49,37 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 9 | ARRUMADEIRA | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 72,47 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 6,15 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 78,62 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 953,64 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.464,27 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.521,95 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 127,94 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 49,37 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 78,62 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 4.242,15 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 953,64 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.195,79 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 205,36 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 34,33 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 53,88 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 293,57 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 5.195,79 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 293,57 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.489,36 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.218,79 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 2.218,79 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 246,53 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 62,74 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 73,18 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 37,65 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 25,10 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 15,06 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 5,02 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 200,78 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 152,87 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 246,53 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 419,53 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 796,93 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.462,99 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 7,40 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,59 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 2,83 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 24,04 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 4,02 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 76,33 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 115,21 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 17,61 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 1,84 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 1,90 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 7,31 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 15,80 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 44,45 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 44,45 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 61,09 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 117,72 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 890,02 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.218,79 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.462,99 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 115,21 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 44,45 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 117,72 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 3.959,16 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 890,02 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.849,18 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 184,90 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 30,91 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 48,51 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 264,32 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 4.849,18 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 264,32 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.113,50 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.218,79 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 2.218,79 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 246,53 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 62,74 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 73,18 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 37,65 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 25,10 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 15,06 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 5,02 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 200,78 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 152,87 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 246,53 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 419,53 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 796,93 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.462,99 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 7,40 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,59 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 2,83 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 24,04 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 4,02 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 76,33 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 115,21 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 17,61 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 1,84 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 1,90 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 7,31 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 15,80 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 44,45 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 44,45 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|-------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 61,09 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 117,72 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|-------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 890,02 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.218,79 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.462,99 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 115,21 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 44,45 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 117,72 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 3.959,16 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 890,02 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.849,18 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 184,90 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 30,91 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 48,51 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 264,32 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 4.849,18 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 264,32 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.113,50 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|---|------------|------------|--------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 12 | | COZINHEIRA | QUANTIDADE | 2 | |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 | |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ 2.862,70 | |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ - | |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ - | |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ - | |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ - | |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ - | |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 2.862,70 | |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ | 318,08 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 80,95 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ | 94,42 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 48,57 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 32,38 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 19,43 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 6,48 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 259,05 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | 114,24 |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | | 11,11% | R\$ | 318,08 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ | 541,28 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 758,30 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | | R\$ 1.617,66 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ | 9,54 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 0,76 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | | 0,13% | R\$ | 3,65 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ | 31,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ | 5,19 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ | 98,48 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | R\$ 148,63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 22,72 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ | 2,37 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ | 2,45 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ | 9,43 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ | 20,39 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ | 57,35 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | | R\$ 57,35 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 12 | COZINHEIRA | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 39,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 95,63 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|--------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.074,99 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.862,70 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.617,66 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 148,63 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 57,35 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 95,63 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 4.781,97 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.074,99 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.856,96 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 238,56 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 39,88 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 62,59 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 341,03 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 5.856,96 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 341,03 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.197,99 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 13 | COZINHEIRO | QUANTIDADE | 0 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.862,70 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 2.862,70 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 318,08 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 80,95 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 94,42 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 48,57 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 32,38 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 19,43 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 6,48 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 259,05 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 114,24 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 318,08 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 541,28 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 758,30 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.617,66 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 9,54 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,76 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 3,65 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 31,01 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 5,19 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 98,48 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 148,63 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 22,72 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 2,37 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 2,45 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 9,43 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 20,39 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 57,35 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 57,35 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 13 | COZINHEIRO | QUANTIDADE | 0 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 39,00 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 95,63 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.074,99 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 2.862,70 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.617,66 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 148,63 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 57,35 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 95,63 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 4.781,97 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.074,99 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.856,96 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 238,56 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 39,88 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 62,59 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 341,03 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 5.856,96 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 341,03 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 6.197,99 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 5.666,62 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 5.666,62 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 629,62 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 160,24 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 186,91 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 96,15 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 64,10 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 38,46 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 12,82 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 512,78 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ - |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 629,62 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 1.071,46 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 644,06 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 2.345,14 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 18,89 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 1,51 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 7,22 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 61,39 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 10,26 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 194,93 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 294,20 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 44,97 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 4,69 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 4,84 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 18,66 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 40,36 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 113,52 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 113,52 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | QUANTIDADE | 1 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 30,45 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 87,08 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.912,27 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|----------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 5.666,62 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 2.345,14 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 294,20 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 113,52 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 87,08 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 8.506,56 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.912,27 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 10.418,83 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 472,22 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 78,94 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 123,90 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 675,06 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|----------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 10.418,83 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 675,06 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 11.093,89 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|-------------------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 15 CCT | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | QUANTIDADE DATA-BASE | 2 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 5.666,62 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 5.666,62 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 629,62 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 160,24 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 186,91 |
| D | SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 96,15 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 64,10 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 38,46 |
| G | INCRÁ (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 12,82 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 512,78 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ - |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 629,62 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 1.071,46 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 644,06 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 2.345,14 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 18,89 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 1,51 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da | 0,13% | R\$ 7,22 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 61,39 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 10,26 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 194,93 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 294,20 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 44,97 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 4,69 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 4,84 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 18,66 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 40,36 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 113,52 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 113,52 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|-------------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 56,63 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 30,45 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 87,08 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|-------|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | 1,00% | | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | 1,00% | | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | 9,62% | | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | 5,00% | | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.912,27 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | ENCARGOS 37,21% |
|--|--|----------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 5.666,62 | |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 2.345,14 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 294,20 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 113,52 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 87,08 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 8.506,56 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 1.912,27 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 10.418,83 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 472,22 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 78,94 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 123,90 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 675,06 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|----------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 10.418,83 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 675,06 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 11.093,89 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | |
|--|---|--------|-------------|--------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | |
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ | 4.119,01 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ | - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ | - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ 4.119,01 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ | 457,67 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ | 116,48 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ | 135,86 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ | 69,89 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ | 46,59 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ | 27,96 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ | 9,32 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ | 372,74 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ | 38,86 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ | 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ | 457,67 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ | 778,84 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ | 682,92 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ 1.919,43 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais | Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ | 13,73 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ | 1,10 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ | 5,25 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ | 44,62 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ | 7,46 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ | 141,69 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ 213,85 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais | Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ | 32,69 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ | 3,41 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ | 3,52 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ | 13,56 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ | 29,34 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ | 82,52 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRA-JORNADA | | | | R\$ 82,52 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | QUANTIDADE | 3 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|-------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 120,93 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 11,55 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 132,48 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.453,85 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|-----|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 4.119,01 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.919,43 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 213,85 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 82,52 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 132,48 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 6.467,29 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.453,85 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 7.921,14 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 343,25 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 57,38 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 90,06 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 490,69 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 7.921,14 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 490,69 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.411,83 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | | | |
|--|--|--|-------------|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | | | |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | | | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | | | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | | | |
| | | | | Valor | |
| A | Salário-Base | | | R\$ | 4.119,01 |
| B | Adicional de Periculosidade | | | R\$ | - |
| C | Adicional de Insalubridade | | | R\$ | - |
| D | Adicional Noturno | | | R\$ | 549,20 |
| E | Adicional de Hora Extra | | | R\$ | - |
| F | Outros (especificar) | | | R\$ | - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | | R\$ | 4.668,21 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | | | |
| | | | Percentuais | Valor | |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário - <u>Calculado no Módulo 7 - Destacado</u> | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Férias e Adicional de Férias | | 11,11% | R\$ | 518,69 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% | R\$ | 132,01 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | | 2,92% | R\$ | 153,98 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% | R\$ | 79,21 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% | R\$ | 52,80 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% | R\$ | 31,68 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% | R\$ | 10,56 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% | R\$ | 422,43 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% | R\$ | - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Auxílio Transporte | | | R\$ | - |
| B | Auxílio Alimentação | | | R\$ | 364,65 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | | R\$ | - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | | R\$ | 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - <u>13º Destacado - Calculado no Módulo 7</u> | | | 11,11% | R\$ | 518,69 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | | 16,72% | R\$ | 882,67 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | | R\$ | 376,65 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | | R\$ | 1.778,01 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | | |
| | | | Percentuais | Valor | |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% | R\$ | 15,56 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% | R\$ | 1,24 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da LC 150/2015) | | 0,13% | R\$ | 5,95 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% | R\$ | 50,57 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% | R\$ | 8,46 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% | R\$ | 160,59 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | | R\$ | 242,37 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | | | |
| | | | Percentuais | Valor | |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - <u>Calculado no Submódulo 2.1</u> | | 0,00% | R\$ | - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% | R\$ | 37,05 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% | R\$ | 3,86 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% | R\$ | 3,99 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% | R\$ | 15,37 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% | R\$ | 33,25 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00% | R\$ | - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | | 2,00% | R\$ | 93,52 |
| 4.2 - Intra jornada | | | 0,00% | R\$ | - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | | R\$ | 93,52 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|--|-------------------|------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|----------------------------------|---|--|-------------------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 120,93 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 11,55 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 132,48 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|---------------|---------------------|
| A | Custos Indiretos | | 2,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 1,00% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 1,00% | |
| B | Lucro | | 2,52% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 22,48% | R\$ 1.554,40 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|------------|---------------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | R\$ | 4.668,21 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | R\$ | 1.778,01 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | R\$ | 242,37 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | R\$ | 93,52 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | R\$ | 132,48 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | R\$ | 6.914,59 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | R\$ | 1.554,40 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 8.468,99 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|-------------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 389,02 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 65,03 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 22,48% | R\$ 102,07 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 556,12 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|-----|---------------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | R\$ | 8.468,99 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | R\$ | 556,12 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 9.025,11 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |
| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | Valor |
| A | Salário-Base | | R\$ 2.309,22 |
| B | Adicional de Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional de Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Extra | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DA REMUNERAÇÃO | | | R\$ 2.309,22 |
| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | 13º Salário - Calculado no Módulo 7 - Destacado | 0,00% | R\$ - |
| B | Férias e Adicional de Férias | 11,11% | R\$ 256,58 |
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | 0,00% | R\$ - |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | 2,50% | R\$ 65,30 |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8211-3/00 | 2,92% | R\$ 76,17 |
| D | SESC ou SESI (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | 1,50% | R\$ 39,18 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | 1,00% | R\$ 26,12 |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | 0,60% | R\$ 15,67 |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | 0,20% | R\$ 5,22 |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | 8,00% | R\$ 208,96 |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | 0,00% | R\$ - |
| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | |
| A | Auxílio Transporte | | R\$ 147,45 |
| B | Auxílio Alimentação | | R\$ 632,06 |
| C | Assistência Médica e Familiar | | R\$ - |
| D | Outros (Seguro de vida e auxílio funeral e auxílio odontológico) | | R\$ 12,00 |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 | | | |
| 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias - 13º Destacado - Calculado no Módulo 7 | | 11,11% | R\$ 256,58 |
| 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Contribuições | | 16,72% | R\$ 436,62 |
| 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | R\$ 791,51 |
| TOTAL DOS ENCARGOS E BENEFÍCIOS | | | R\$ 1.484,71 |
| MÓDULO 3 - PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | Percentuais Valor |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | 0,33% | R\$ 7,70 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | 0,03% | R\$ 0,62 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.213/1991) | 0,13% | R\$ 2,94 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | 1,08% | R\$ 25,02 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,18% | R\$ 4,18 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 3,44% | R\$ 79,44 |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO | | | R\$ 119,90 |
| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | Percentuais Valor |
| Submódulo 4.1 - Ausências Legais | | | |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) - Calculado no Submódulo 2.1 | 0,00% | R\$ - |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | 0,79% | R\$ 18,33 |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | 0,08% | R\$ 1,91 |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | 0,09% | R\$ 1,97 |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | 0,33% | R\$ 7,60 |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | 0,71% | R\$ 16,45 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | R\$ - |
| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 | | | |
| 4.1 - Ausências Legais | | 2,00% | R\$ 46,26 |
| 4.2 - Intra jornada | | 0,00% | R\$ - |
| TOTAL DE PREVISÃO PARA RESCISÃO E INTERVALO INTRAJORNADA | | | R\$ 46,26 |

| PLANILHA DE ESTIMATIVA DE CUSTOS | | | |
|---------------------------------------|---|------------|-----------|
| Padrão IN 05/2017 e IN 07/2018 - MPDG | | | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | QUANTIDADE | 2 |
| CCT | SITIMME - DF 2019/2021 Nº DF000385/2020 | DATA-BASE | 44.317,00 |

| MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS | | | Valor |
|-----------------------------|---|--|-----------|
| A | Uniformes - aquisição | | R\$ 19,95 |
| B | Materiais de consumo relacionados ao posto - aquisição | | R\$ - |
| C | Materiais permanentes relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| D | Equipamentos relacionados ao posto - remuneração da sua depreciação / manutenção | | R\$ - |
| E | Equipamentos de Proteção Individual - EPI - aquisição | | R\$ 48,76 |
| TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS | | | R\$ 68,71 |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | Custos Indiretos | | 1,00% | |
| A.1 | Administração Central | | 0,50% | |
| A.2 | Seguros, Garantias e Riscos | | 0,50% | |
| B | Lucro | | 1,20% | |
| C | Tributos | | 14,62% | |
| C.1 | Tributos Federais (COFINS, PIS e CPRB) | | 9,62% | |
| C.2 | Tributos Distritais (ISS) | | 5,00% | |
| D | Despesas Financeiras | | 0,00% | |
| TOTAL DE BDI | | | 19,71% | R\$ 794,08 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO - SEM O 13º | | Valor | |
|--|--|--------------|--------------------|
| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | R\$ 2.309,22 | ENCARGOS 37,21% |
| Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | R\$ 1.484,71 | |
| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | R\$ 119,90 | |
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | R\$ 46,26 | |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | R\$ 68,71 | |
| SUBTOTAL (A+B+C+D+E) | | R\$ 4.028,80 | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro | | R\$ 794,08 | |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 4.822,88 | |

| MÓDULO 7 - DESTAQUE DO MÓDULO 2 - 13º SALÁRIO | | | Percentuais | Valor |
|---|--|--|-------------|------------|
| A | 13º Salário | | 8,33% | R\$ 192,44 |
| B | Encargos Sociais sobre o 13º Salário - Taxa calculada no SUBMÓDULO 2.2 | | 16,72% | R\$ 32,17 |
| C | BDI sobre o 13º Salário - Taxa calculada no MÓDULO 6 | | 19,71% | R\$ 44,27 |
| TOTAL DO DESTAQUE DO 13º SALÁRIO | | | | R\$ 268,88 |

| QUADRO-RESUMO DO CUSTO MENSAL POR EMPREGADO | | Valor |
|---|--|--------------|
| Custo total - sem o 13º Salário | | R\$ 4.822,88 |
| Destaque do 13º Salário (valor mensal) | | R\$ 268,88 |
| TOTAL DO POSTO | | R\$ 5.091,76 |

| ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | | Percentuais |
|--|--|--|---------------|
| Referência: | | | |
| SINAPI OUT/2018 | | | |
| Categorias: | | | |
| TODAS | | | |
| GRUPO A: Encargos Sociais Básicos - Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições | | | 16,72% |
| A | INSS (art. 22, inciso I, Lei nº 8.212/91) | | 0,00% |
| B | Salário Educação (art. 3º, inciso I, Decreto nº 87.043/82) | | 2,50% |
| C | SAT/RAT (art. 22, II, Lei 8.212/91 e Anexo V, Decreto 6.042/07) - Enquadramento 8121-4/00 | | 2,92% |
| D | SESC ou Sesi (art. 30, Lei nº 8.036/90 e art. 1º, Lei 8.154/90) | | 1,50% |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto nº 2.318/86) | | 1,00% |
| F | SEBRAE (§ 3º, art. 8º, Lei 8.029/90, alterada pela Lei nº 8.154/90) | | 0,60% |
| G | INCRA (art. 1º, I, Decreto Lei 1.146/70 e Lei 7.787, de 30/06/89) | | 0,20% |
| H | FGTS (Lei Complementar nº 110/01 e art. 30, Lei nº 8.036/90) | | 8,00% |
| I | SECONCI (Convenções Coletivas de Trabalho da construção) | | 0,00% |
| GRUPO B: Encargos Sociais Relacionados ao Custo de Reposição do Profissional Ausente - Ausências Legais | | | 21,45% |
| A | Férias (Arts. 129 e 130, inc. I, da CLT) | | 8,33% |
| B | Ausências Legais (Arts. 131 e 473 da CLT) | | 0,79% |
| C | Licença-Paternidade (Art. 7º, XIX, e art. 10, §1º, do ADCT, CF/1988 e Art. 1º, II, da Lei 11.770/2008) | | 0,08% |
| D | Ausência por Acidente de Trabalho (Art. 131, III, da CLT) | | 0,09% |
| E | Afastamento Maternidade (Art. 71 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,33% |
| F | Auxílio Enfermidade - Doença (Art. 59 da Lei nº 8.213/1991) | | 0,71% |
| G | Adicional de Férias (componente do Submódulo 2.1) | | 2,78% |
| H | 13º Salário (destacado na planilha de custos) | | 8,33% |
| I | Intervalo para repouso ou alimentação (componente do Submódulo 4.2) | | 0,00% |
| GRUPO C: Encargos Sociais Relacionados à Previsão para Rescisão Trabalhista | | | 5,19% |
| A | Aviso Prévio Indenizado (Art. 7º, inciso XXI, da CF/1988 e arts. 477, 487, §1º, e 491 da CLT) | | 0,33% |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Súmula 305 TST) | | 0,03% |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Art. 18, §1º, da Lei 8.036/1990) | | 0,13% |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (Art. 488, parágrafo único, CLT) | | 1,08% |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 0,18% |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 3,44% |
| GRUPO D: Reincidências | | | 3,59% |
| A | Reincidência do Grupo A sobre o Grupo B | | 3,59% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | | 46,95% |

VALOR ATUAL

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 1

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

| | | |
|---|---|---------------|
| Custos Indiretos da Contratada | | 2,00% |
| A | Administração Central | 1,00% |
| B | Seguros, Garantias e Riscos | 1,00% |
| Lucro | | 2,52% |
| A | Lucro Real sobre os Custos Administrados | 2,52% |
| Despesas Financeiras | | 0,00% |
| A | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retor | 0,000% |
| A.1 | Dias Úteis Considerados | 11 |
| A.2 | Taxa de Retorno | 0,00% |
| Impostos - Tributos Federais | | 9,62% |
| A | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS | 4,21% |
| B | Programa de Integração Social - PIS | 0,91% |
| C | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% |
| Impostos - Tributos Distritais | | 5,00% |
| A | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS | 5,00% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | 22,48% |

R\$ 14.129.336,90

R\$ 17.703.183,84

3.573.846,94

Item 1 R\$ 14.012.427,02

635.702,82

Item 2 R\$ 116.909,88

2.938.144,12

COMPOSIÇÃO DA TAXA DE CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO - BDI - LOTE 2

APLICAÇÃO: MÃO DE OBRA, 13º, MATERIAIS, EPC E EQUIPAMENTO DE REGISTRO DE FREQUÊNCIA

Percentuais

| | | |
|---|---|---------------|
| Custos Indiretos da Contratada | | 1,00% |
| A | Administração Central | 0,50% |
| B | Seguros, Garantias e Riscos | 0,50% |
| Lucro | | 1,20% |
| A | Lucro Real sobre os Custos Administrados | 1,20% |
| Despesas Financeiras | | 0,00% |
| A | Cálculo Baseado no Prazo para a Restituição dos Desembolsos Realizados pelo Contratado e na Taxa de Retor | 0,000% |
| A.1 | Dias Úteis Considerados | 11 |
| A.2 | Taxa de Retorno | 0,00% |
| Impostos - Tributos Federais | | 9,62% |
| A | Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social - COFINS | 4,21% |
| B | Programa de Integração Social - PIS | 0,91% |
| C | Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB | 4,50% |
| Impostos - Tributos Distritais | | 5,00% |
| A | Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza - ISS | 5,00% |
| SOMATÓRIO - ENCARGOS SOCIAIS SOBRE A MÃO DE OBRA | | 19,71% |

| UNIFORMES - AQUISIÇÃO | | | | | |
|-----------------------|--|--------------------------|-----------------|----------------------|------------|
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 1 | ENCARREGADO GERAL | | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Terno completo na cor azul noite, em microfibra | 3 | 1 | 3 | R\$ 155,00 |
| | Camisa na cor branca, 100% algodão | 4 | 1 | 4 | R\$ 45,00 |
| | Gravata preta | 3 | 1 | 3 | R\$ 18,00 |
| | Cinto de couro preto | 2 | 1 | 2 | R\$ 18,00 |
| | Meia preta | 4 | 1 | 4 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | | | | 4 |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARGADO (FEMININO) | | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Terninho completo na cor azul noite, em microfibra | 3 | 5 | 15 | R\$ 155,00 |
| | Busa na cor branca em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano | 4 | 5 | 20 | R\$ 45,00 |
| | Lenço para usar no pescoço, na cor preta | 3 | 5 | 15 | R\$ 18,00 |
| | Sapato feminino fechado preto, tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana | 2 | 5 | 10 | R\$ 60,00 |
| | Meia preta | 4 | 5 | 20 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 3 | COPIEIRA | | | | 200 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Busa na cor azul claro em tecido tricoline, 68% de algodão, 27% poliéster, 5% elastano, bolões duplos em gradilão, cor branca | 4 | 200 | 800 | R\$ 45,00 |
| | Saiia ou calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% de poliéster, 30% de algodão | 3 | 200 | 600 | R\$ 50,00 |
| | Sapato feminino fechado preto, tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana | 2 | 200 | 400 | R\$ 60,00 |
| | Meia preta | 4 | 200 | 800 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 4 | COPIEIRO | | | | 11 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Camisa azul claro, em tecido tricoline 100% algodão | 4 | 11 | 44 | R\$ 45,00 |
| | Colete na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão | 3 | 11 | 33 | R\$ 85,00 |
| | Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster | 3 | 11 | 33 | R\$ 18,00 |
| | Calça na cor azul noite, em tecido gabardine, 70% poliéster, 30% algodão | 3 | 11 | 33 | R\$ 50,00 |
| | Cinto de couro preto | 2 | 11 | 22 | R\$ 18,00 |
| | Meia preta | 4 | 11 | 44 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 5 | GARÇOM | | | | 35 |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | | | | 3 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Terno completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta | 3 | 35 | 114 | R\$ 155,00 |
| | Camisa branca em tecido tricoline, 100% algodão | 4 | 35 | 152 | R\$ 45,00 |
| | Cinto de couro preto | 2 | 35 | 76 | R\$ 18,00 |
| | Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster | 3 | 35 | 114 | R\$ 18,00 |
| | Meia preta | 4 | 35 | 152 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 8 | GARÇONETE | | | | 5 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Terninho completo na cor preta, em tecido gabardine, 70% poliéster e 30% algodão, detalhes em cetim bucol, 100% poliéster, na cor preta | 3 | 5 | 15 | R\$ 155,00 |
| | Busa na cor branca em tecido tricoline, 100% de algodão | 4 | 5 | 20 | R\$ 45,00 |
| | Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster | 3 | 5 | 15 | R\$ 18,00 |
| | Sapato feminino fechado preto, tipo sapatilha, mocassin ou scarpin; leve; cabedal em material impermeável e sem cadarço; solado antiderrapante; salto baixo (1 a 3cm) quadrado ou anabela; palmilha conforto em espuma ou gel com propriedade antibacteriana | 2 | 5 | 10 | R\$ 60,00 |
| | Meia preta | 4 | 5 | 20 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 9 | ARRUMADORA | | | | 3 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calça comprida preta, em tecido microfibra | 4 | 3 | 12 | R\$ 55,00 |
| | Blazer longo, na cor preta, em microfibra | 2 | 3 | 6 | R\$ 105,00 |
| | Busa branca, modelo social, com mangas 3/4, tecido microfibra de seda | 4 | 3 | 12 | R\$ 45,00 |
| | Sapato preto tipo mocassin, sem salto | 4 | 3 | 12 | R\$ 60,00 |
| | Meia preta | 4 | 3 | 12 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4 | 2 | 8 | R\$ 45,00 |
| | Dôrnã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 2 | 8 | R\$ 65,00 |
| | Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca | 4 | 2 | 8 | R\$ 18,00 |
| | Touca em tecido de tela, na cor preta | 4 | 2 | 8 | R\$ 15,00 |
| | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 2 | 8 | R\$ 22,00 |
| | Meia preta | 4 | 2 | 8 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calça nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule", com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4 | 1 | 4 | R\$ 45,00 |
| | Dôrnã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 1 | 4 | R\$ 65,00 |
| | Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca | 4 | 1 | 4 | R\$ 18,00 |
| | Touca em tecido de tela, na cor preta | 4 | 1 | 4 | R\$ 15,00 |
| | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 1 | 4 | R\$ 22,00 |
| | Meia preta | 4 | 1 | 4 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 12 | COZINHEIRA | | | | 2 |
| 13 | COZINHEIRO | | | | - |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4 | 3 | 12 | R\$ 45,00 |
| | Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca | 4 | 3 | 12 | R\$ 18,00 |
| | Dôrnã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 3 | 12 | R\$ 65,00 |
| | Touca em tecido de tela, na cor preta | 4 | 3 | 12 | R\$ 15,00 |
| | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 3 | 12 | R\$ 22,00 |
| | Meia preta | 4 | 3 | 12 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calças nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" com bolsos embutidos, elástico atrás, com zíper | 4 | 2 | 8 | R\$ 45,00 |
| | Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor branca | 4 | 2 | 8 | R\$ 18,00 |
| | Dôrnã na cor branca, mangas 3/4, com vés em xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 2 | 8 | R\$ 65,00 |
| | Touca em tecido de tela, na cor preta | 4 | 2 | 8 | R\$ 15,00 |
| | Avental nas cores preto e branco, xadrez tipo "pied de poule" | 4 | 2 | 8 | R\$ 22,00 |
| | Meia preta | 4 | 2 | 8 | R\$ 4,90 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | | | | 3 |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Smarketing completo, composto de calça e paletó, em tecido microfibra, na cor preta | 4 | 5 | 20 | R\$ 268,90 |
| | Camisa branca com acabamento em tecido piqué branco nos punhos na gola e na parte da frente | 4 | 5 | 20 | R\$ 55,00 |
| | Meia preta tipo social | 4 | 5 | 20 | R\$ 12,00 |
| | Luva branca | 4 | 5 | 20 | R\$ 18,00 |
| | Cinto de couro preto | 2 | 5 | 10 | R\$ 18,00 |
| | Gravata preta, estilo borboleta, em cetim bucol, 100% poliéster | 4 | 5 | 20 | R\$ 18,00 |
| CATEGORIAS | | | | | QUANTIDADE |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | Nº DE POSTOS | QUANT ANUAL TOTAL | VALOR |
| | Calça com elástico, em tecido de trím, 100% algodão, na cor cinza | 4 | 2 | 8 | R\$ 41,95 |
| | Camisabluza em tecido leve, 100% algodão, na cor cinza | 4 | 2 | 8 | R\$ 18,00 |

| EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - AQUISIÇÃO | | | | |
|---|--|-----------------------|-------|------------|
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 1 | ENCARREGADO GERAL | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1 | R\$ | 85,50 |
| 2 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlulas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 2 | ENCARREGADA DE SETOR | | | 4 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1 | R\$ | 85,50 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 3 | COPEIRA | | | 200 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | | | | |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 4 | COPEIRO | | | 11 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlulas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 5 | GARÇONETE | | | 5 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | | | | |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 6 | GARÇOM | | | 35 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlulas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 7 | GARÇOM DO GABINETE DA PRESIDÊNCIA | | | 3 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em carâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlulas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | | | 1 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 1 | R\$ | 85,50 |
| CATEGORIAS | | | | QUANTIDADE |
| 9 | ARRUMADEIRA | | | 3 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 1 | R\$ | 22,50 |
| 2 | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo | 3 | R\$ | 17,10 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
|------------|---|-----------------------|-------|--------|
| 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | 2 | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo | 2 | R\$ | 17,10 |
| 4 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE. | 1 | R\$ | 26,55 |
| 5 | Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny | 1 | R\$ | 284,40 |
| 6 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 1 | R\$ | 80,10 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | 1 | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Mucambo | 2 | R\$ | 17,10 |
| 4 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE. | 1 | R\$ | 26,55 |
| 5 | Luva de segurança (punho curto) de malha de aço, de cinco dedos, confeccionada em elos de aço inox, fechamento ajustável no punho. Ref. Danny | 1 | R\$ | 284,40 |
| 6 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 1 | R\$ | 80,10 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 12 | COZINHEIRA | 2 | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 2 | R\$ | 80,10 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 13 | COZINHEIRO | - | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 2 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 2 | R\$ | 80,10 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 14 | CHEFE DE COZINHA (FEMININO) | 1 | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 1 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 1 | R\$ | 80,10 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 15 | CHEFE DE COZINHA (MASCULINO) | 2 | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado ocupacional tipo tamanco (holandês), fechado (frente e calcanhar), confeccionado em EVA, com solado antiderrapante. Ref. Soft Works CA 31898 | 4 | R\$ | 65,70 |
| 2 | Avental em PVC, 70 X 120CM de largura e comprimento (aproximadamente), corpo inteiro na frente, contendo tiras fixadas no avental, que deverão ser amarradas no pescoço e na cintura. Cor: Branca. REF.: MAICOL | 1 | R\$ | 22,50 |
| 3 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 1 | R\$ | 80,10 |

| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
|------------|--|-----------------------|-------|-------|
| 16 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA | | | 3 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlucas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 17 | GARÇOM DA RESIDÊNCIA OFICIAL DA PRESIDÊNCIA (12X36) COM ADICIONAL NOTURNO | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Sapato social de segurança na cor preta, modelo masculino, confeccionado em couro curtido ao cromo, fechamento em cadarço, palmilha de montagem em cerâmico, solado de PU monodensidade injetado diretamente ao cabedal. Ref.: Marlucas. CA: 33698 | 2 | R\$ | 69,30 |
| CATEGORIAS | | QUANTIDADE | | |
| 18 | AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS | | | 2 |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL POR POSTO | VALOR | |
| 1 | Calçado de segurança tipo sapato com resistência a objetos pontiagudos, fechamento em elástico, couro preto, forração em tecido, bico de composite, palmilha de montagem têxtil resistente à perfuração, solado de PU (poliuretano), bidensidade sem cadarço. Ref. MARLUVAS. | 3 | R\$ | 85,50 |
| 2 | Luva de Segurança confeccionada em LÁTEX natural anatômica (esp. mínima 0,60mm), acabamento forrado em algodão flocado, antiderrapante na palma e dedos. Cores: azul e amarela. Ref.: Mucambo | 10 | R\$ | 17,10 |
| 3 | Luva de segurança, confeccionada em borracha nitrílica, com resistência a produtos químicos; revestimento interno em flocos de algodão, antiderrapante na palma e dedos. Ref.: Danny | 1 | R\$ | 9,00 |
| 4 | Luvas em látex nitrílica, cor verde, antiderrapante na palma e face palmar dos dedos, 45cm de comprimento. Ref.: Kalipso ou similar. | 1 | R\$ | 26,10 |
| 5 | Respirador purificador de ar tipo, peça semifacial filtrante para partículas (PFF2), com formato dobrável, solda ultra-sônica em todo o seu perímetro. Fita elástica branca fixada nas laterais externas do respirador, perfazendo uma alça na para fixação na parte superior da cabeça e a outra na parte inferior, para fixação na altura da nuca do usuário. A parte superior externa da peça possui tira de material metálico moldável, utilizada para ajuste no septo nasal. Com válvula de exalação. DEVERÁ APRESENTAR O SELO DE APROVAÇÃO DO INMETRO. Ref. 3M | 12 | R\$ | 3,78 |
| 6 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE. | 1 | R\$ | 26,55 |
| 7 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato CINZA, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4 | 2 | R\$ | 7,46 |
| 8 | Óculos de segurança constituídos de armação e visor confeccionados em uma única peça de policarbonato INCOLOR, anti-risco, apoio nasal de plástico maleável. Hastes emborrachadas. Ref.: 3M Virtua V4 | 4 | R\$ | 7,46 |
| 9 | Protetor auricular tipo plug em silicone, lavável com proteção mínima de 15 dB(A) de atenuação pelo método NRRsf. REFERÊNCIA:3M | 4 | R\$ | 1,46 |

| SISTEMA DE REGISTRO ELETRÔNICO DE PRESENÇA - SREP | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------|---|--------------|-------------------------|--------------|--------------|-------------------|---------|------------------------|------------------------|------------|--|
| PAGAMENTO DA DEPRECIAÇÃO | | | | | | | | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL | CONTA SIAFI | VALOR DE AQ. | % RESIDUAL | VIDA ÚTIL | DEP. MENSAL | CUSTO TOTAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | FONTE | REFERÊNCIA | |
| 1 | Equipamento de Registro Eletrônico de Ponto, de parede, com teclado externo e leitor biométrico, em conformidade com a Portaria 1.510/2009 do MT | 4 | 12311.01.24 (máquinas e equip eletrônicos) | R\$ 1.814,52 | 10% | 10 | R\$ 13,61 | R\$ 54,44 | 22,48% | R\$ 66,67 | COTAÇÃO | | |
| PAGAMENTO DA MANUTENÇÃO | | | | | | | | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | K (calculado) | | | | MENSAL DEPR. | % MAN X DEP. | MENSAL MAN. | BDI (%) | PREÇO TOTAL | | | |
| 2 | Todos os itens | 1,90003968 | | | | R\$ 54,44 | 190,00% | R\$ 103,43 | 22,48% | R\$ 126,68 | | | |
| | | K1 0,85 | K2 1 | K3 0,8 | K4 1,4 | | | | | | | | |
| | | K5 1 | K6 0,6 | K7 1,6 | K8 1,1 | | | | | | | | |
| | | K9 1,5 | K10 0,9 | K11 1,4 | RESULTADO 1,90003968 | | | | | | | | |
| * a descrição de cada coeficiente segue abaixo | | | | | | | | | | | | | |
| PAGAMENTO DO SOFTWARE | | | | | | | | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANTIDADE | UNIDADE | VALOR DE AQ. | UNIT. MENSAL | BDI (%) | PREÇO TOTAL | | | | | | |
| 3 | Software Ponto Seculum 4 - manutenção e suporte técnico com backup - Web Nuvem - Mensalidade 278 usuários | 4 | Licença/mês | R\$ 106,77 | R\$ 427,08 | 22,48% | R\$ 523,09 | COTAÇÃO | | | | | |
| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | | | | | | | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANTID/ANO | UNIDADE | VALOR DE AQ. | MENSAL MAT | BDI (%) | PREÇO TOTAL | | | | | | |
| 4 | Bobina térmica específica para o registrador eletrônico de ponto, com papel termossensível, superfície de impressão externa ao rolo, durabilidade de impressão mínima de 5 anos e comprimento mínimo de 300m | 49 | Bobina | R\$ 29,13 | R\$ 118,95 | 22,48% | R\$ 145,69 | COTAÇÃO | | | | | |
| * estimado um gasto anual de 49 bobinas por equipamento | | | | | | | | | | | | | |
| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | | | | | | | | | | | | |
| ITEM | DESCRIÇÃO | PREÇO TOTAL | | | | | | | | | | | |
| 1 | Componente DEPRECIAÇÃO | R\$ 66,67 | | | | | | | | | | | |
| 2 | Componente MANUTENÇÃO | R\$ 126,68 | | | | | | | | | | | |
| 3 | Componente SOFTWARE | R\$ 523,09 | | | | | | | | | | | |
| 4 | Componente MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | R\$ 145,69 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL MENSAL | R\$ 862,13 | | |
| | | | | | | | | | | SOMATÓRIO TOTAL ANUAL | R\$ 10.345,56 | | |
| MATERIAL DE CONSUMO ASSOCIADO | | | | | | | | | | | | | |
| MEMÓRIA DE CÁLCULO DO COEFICIENTE DE CORRELAÇÃO MANUTENÇÃO X DEPRECIAÇÃO (K) | | | | | | | | | | | | | |
| JUSTIFICATIVAS | | | | | | | | | | | | | |
| K1 | Considerado o valor médio de 0,85 | TIPO | | K1 | Condições de Trabalho | | K4 | Tempo Vida (anos) | | K6 | Temperatura | | |
| K2 | Considerado o operador médio | Quantidade | | 0,5 | Condição | | 0,4 | 1 | | 0,6 | Muito quente (> 40º C) | | |
| K3 | Considerado ferramenta de primeira qualidade | Comunicação comum | | 0,8 | Leve | | 0,8 | 2 | | 0,7 | Quente (35º a 40º C) | | |
| K4 | Há todo o tipo de trabalho, foi considerado condições pesadas | Fora de estrada | | 1 | Médias | | 1 | 3 | | 0,8 | Muito (10º a 30º C) | | |
| K5 | Considerando manutenção normal | Correguladora | | 1 | Pesadas | | 1,4 | 4 | | 0,9 | Frio (< 10º C) | | |
| K6 | Equipamentos novos | Escavadeira | | 1,4 | Severas | | 2 | 5 | | 1 | | | |
| K7 | 44h por dia, 252 dias por ano | Multiciclador | | 1,1 | | | | 6 | | 1 | | | |
| K8 | Clima quente, acima de 30º C | Trator de esteira | | 1,2 | | | | 7 | | 1 | | | |
| K9 | Ritmo de trabalho usualmente com pressa | | | | | | | 8 | | 1,2 | | | |
| K10 | Considerado o operador médio | Qualidade do Operador | | K2 | | | | 9 | | 1,3 | | | |
| K11 | Foi considerada a cotação de aluguel a terceiros, ainda que a simulação seja dos o | Excelente | | 0,8 | | | | 10 | | 1,4 | | | |
| | | Boo | | 0,9 | | | | 11 | | 2 | | | |
| | | Médio | | 1 | | | | 15 | | 2 | | | |
| | | Ruim | | 1,2 | | | | | | | | | |
| | | Pessimo | | 2 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | Qualidade do Equip | | K3 | | | | | | | | | |
| | | De primeira | | 0,8 | | | | | | | | | |
| | | Média | | 1 | | | | | | | | | |
| | | Ruim | | 1,5 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | |

| EPIS NÃO RELACIONADOS DIRETAMENTE A UM POSTO DE TRABALHO - AQUISIÇÃO | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------|---------|----------------|-------|-------------|----------|---------|--------------|----------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | QUANT ANUAL | UNIDADE | CUSTO UNITÁRIO | | CUSTO ANUAL | | BDI (%) | PREÇO TOTAL | FONTE |
| 1 | Luva térmica para cozinha industrial, modelo 5 dedos, confeccionada em tecido em aramida (thermex), impermeabilizado, forro interno fixo, com feltro e tecido em algodão, comprimento 40cm. Ref.: JobeLuv | 20 | PAR | R\$ | 80,10 | R\$ | 1.602,00 | 22,48% | R\$ 1.962,13 | COTAÇÃO |
| 2 | Bota em PVC, impermeável, forrada internamente, cano medio. Ref. PEGA FORTE. | 2 | PAR | R\$ | 26,55 | R\$ | 53,10 | 22,48% | R\$ 65,04 | COTAÇÃO |
| SOMATÓRIO TOTAL MENSAL | | | | | | | | | R\$ | 168,93 |
| SOMATÓRIO TOTAL ANUAL | | | | | | | | | R\$ | 2.027,17 |

| ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | | | | | | | | | |
|---|------------------|------------------------------------|--|--------------|-------------|-------------------------------|---------------|--------------|------------------|
| CATEGORIAS | | | | HORAS / MÊS | | % NOTURNA | | | |
| | 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | | 38,50 | | 20,0% | | | |
| | 9 | ARRUMADEIRA | | 42,30 | | 20,0% | | | |
| | 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | | 36,30 | | 20,0% | | | |
| | 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | | 136,50 | | 20,0% | | | |
| AJUSTE DE HORAS FICTAS | | | | AJUSTE H.NOT | HORA NORMAL | H.FICTAS/MÊS | H.ÚTEIS/MÊS | | |
| | 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | | 60,00 | 52,50 | 44,00 | 220 | | |
| | 9 | ARRUMADEIRA | | 60,00 | 52,50 | 48,34 | 220 | | |
| | 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | | 60,00 | 52,50 | 41,49 | 220 | | |
| | 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | | 60,00 | 52,50 | 156,00 | 220 | | |
| VALOR DO ADICIONAL NOTURNO | | | | SALÁRIO MÊS | | VL.H.NORMAL | ADIC.H.FICTAS | | |
| | 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | | R\$ | 2.396,42 | R\$ | 10,89 | R\$ | 2,18 |
| | 9 | ARRUMADEIRA | | R\$ | 2.464,27 | R\$ | 11,20 | R\$ | 2,24 |
| | 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | | R\$ | 2.218,79 | R\$ | 10,09 | R\$ | 2,02 |
| | 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | | R\$ | 2.218,79 | R\$ | 10,09 | R\$ | 2,02 |
| RESUMO DO ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | | | | | | | | | |
| TOTAIS MENSAIS | | | | | | PREÇO MENSAL | | | |
| | 8 | AUXILIAR DE ENCARREGADO (FEMININO) | | R\$ | | 95,86 | | | |
| | 9 | ARRUMADEIRA | | R\$ | | 108,30 | | | |
| | 10 | AUXILIAR DE COZINHA (FEMININO) | | R\$ | | 83,68 | | | |
| | 11 | AUXILIAR DE COZINHA (MASCULINO) | | R\$ | | 314,66 | | | |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>602,50</u> |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>7.230,02</u> |
| ENCARGOS SOCIAIS E BDI SOBRE ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA | | | | | | | | | |
| TOTAIS MENSAIS | | | | | | PERCENTUAIS | | PREÇO MENSAL | |
| | ENCARGOS SOCIAIS | | | 46,95% | | R\$ | 282,87 | | |
| | BDI | | | 22,48% | | R\$ | 199,03 | | |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>481,91</u> |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>5.782,88</u> |
| VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO SOB DEMANDA (COM ENCARGOS SOCIAIS E BDI INCLUSOS) | | | | | | | | | |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL MENSAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>1.084,41</u> |
| | | | | | | <u>SOMATÓRIO TOTAL ANUAL</u> | | <u>R\$</u> | <u>13.012,90</u> |